

Detalle plantilla por actividad

Detalle de la Plantilla del Grupo ACS por Actividad	Infraestructuras		Servicios Industriales		Servicios		TOTAL GRUPO ACS	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Plantilla del Grupo a cierre 2020	57.597		45.426		76.462		179.539	
% sobre el total	83,1%	16,9%	89,0%	11,0%	19,9%	80,1%	57,7%	42,3%
Empleados con un puesto de dirección y alta dirección*	10.103		2.501		730		13.334	
% sobre empleados puesto de dirección y alta dirección	81,8%	18,2%	87,5%	12,5%	56,8%	43,2%	81,5%	18,5%
Empleados con un puesto de dirección*	9.391		2.050		718		12.159	
% sobre empleados puesto de dirección	81,5%	18,5%	86,9%	13,1%	56,5%	43,5%	80,9%	19,1%
% sobre empleados puesto de dirección relacionado con generación de ingresos	86,5%	13,5%	90,6%	9,4%	57,8%	42,2%	85,2%	14,8%
Puestos de alta dirección*	712		451		12		1.175	
% sobre empleados puesto de dirección	86,2%	13,8%	90,5%	9,5%	75,0%	25,0%	87,7%	12,3%
Titulados medios y superiores en ingeniería/arquitectura/edificación	15.346		12.588		396		28.337	
% sobre titulados medios y superiores en ingeniería/arquitectura/edificación	81,2%	18,8%	84,5%	15,5%	71,7%	28,3%	82,5%	17,5%
Ventas del Grupo a cierre 2020 (mn €)	27.559		5.850		1.555		34.937	
% sobre el total ventas	78,9%		16,7%		4,4%		100,0%	

* Excluye datos Corporación

El Grupo ACS vela por mantener relaciones de confianza con sus empleados y para ello considera fundamental salvaguardar unos principios básicos intrínsecos en su modelo de negocio. Dentro del Código de Conducta del Grupo destaca la igualdad de oportunidades, la no discriminación y el respeto por los derechos humanos y laborales, que forman parte del compromiso empresarial del Grupo. Del mismo modo, el Grupo ACS rechaza la discriminación por cualquier motivo y, en particular, por razón de edad, sexo, religión, raza, orientación sexual, nacionalidad o discapacidad.

Empezando por la objetividad en los procesos de selección, se busca garantizar el acceso a estos procesos en condiciones de igualdad en todas sus fases, desde el reclutamiento hasta la contratación.

Durante el año 2020 el Grupo ACS ha continuado realizando diferentes acciones en línea con su Política de Diversidad, cuya finalidad es manifestar, implementar y desarrollar el compromiso del Grupo con la diversidad e inclusión de todo tipo de colectivos. El Grupo ACS entiende la diversidad desde multitud de ámbitos y parte de la convicción de que la formación de un equipo diverso le permite afrontar con garantías de éxito los retos globales.

El compromiso del Grupo con la igualdad de oportunidades y diversidad se refleja en todos los ámbitos de la empresa:

- En materia de género, empresas que representan un 96,9% de los empleados del Grupo han adoptado medidas para promover la igualdad de trato y de oportunidades de hombres y mujeres, entre los que se encuentra que un 76,6% de los empleados del Grupo están cubiertos por Planes de Igualdad.
- En empresas que representan un 99,9% de los empleados del Grupo existen protocolos contra el acoso sexual.
- En compañías que representan un 99,7% de los empleados del Grupo se han adoptado medidas para asegurar la igualdad de oportunidades y evitar discriminaciones en los procesos de selección de cualquier puesto de trabajo. Dentro de este aspecto, cabe destacar que, durante los últimos años, el compromiso del Grupo ACS con la presencia de la mujer en el mundo laboral y su desarrollo profesional se ha materializado en el aumento de la proporción de mujeres en dos puntos porcentuales en puestos de dirección respecto al ejercicio 2019. Así, mientras que en el año 2019 el porcentaje de mujeres en puestos de dirección a nivel de Grupo fue de 17,1%, el objetivo era superar este porcentaje en 2020 como el número de mujeres en puestos de dirección en 2020 fue de 18,5%, se ha superado este objetivo fijado. De igual forma, en empresas que representan un 39,2% de los empleados del Grupo se han implementado programas de desarrollo específico para la promoción de talentos femeninos, en los que han participado 1.200 empleadas del Grupo durante 2020.

	2018	2019	2020
Total de empleados	195.461	190.431	179.539
<i>De los empleados reportados, número de hombres</i>	119.544	111.308	103.507
<i>De los empleados reportados, número de mujeres</i>	75.917	79.123	76.032
<i>De los empleados reportados, número de empleados el año de reporte con edades <35 años</i>	55.585	47.366	47.111
<i>De los empleados reportados, número de empleados el año de reporte con edades entre los 35-50 años</i>	87.441	82.346	75.168
<i>De los empleados reportados, número de empleados el año de reporte con edades >50 años</i>	52.435	60.719	57.260
<i>De los empleados reportados, número de empleados el año de reporte Titulados Universitarios y Titulados medios</i>	35.185	32.440	32.069
<i>De los empleados reportados, número de empleados el año de reporte Técnicos no titulados y Administrativos</i>	33.914	37.447	33.734
<i>De los empleados reportados, número de empleados el año de reporte Otro personal</i>	126.362	120.544	113.736
Total de contratación	94.606	77.038	55.792
<i>Del total de nuevas contrataciones, número de hombres</i>	68.562	52.456	36.413
<i>Del total de nuevas contrataciones, número de mujeres</i>	26.004	24.582	19.379
<i>De las nuevas contrataciones reportadas, número de nuevas contrataciones con edades <35 años</i>	29.452	33.566	24.788
<i>De las nuevas contrataciones reportadas, número de nuevas contrataciones con edades entre los 35 - 50 años</i>	24.834	30.042	21.946
<i>De las nuevas contrataciones reportadas, número de nuevas contrataciones con edades >50 años</i>	11.399	13.295	9.058
Total de despidos	27.239	17.264	16.364
<i>De los empleados despedidos reportados, número de hombres</i>	n.a.	15.715	14.857
<i>De los empleados despedidos reportados, número de mujeres</i>	n.a.	1.549	1.507
<i>De los empleados despedidos reportados, número de empleados despedidos el año de reporte con edades <35 años</i>	n.a.	7.574	6.566
<i>De los empleados despedidos reportados, número de empleados despedidos el año de reporte con edades entre los 35-50 años</i>	n.a.	6.946	6.779
<i>De los empleados despedidos reportados, número de empleados despedidos el año de reporte con edades >50 años</i>	n.a.	2.744	3.019
<i>De los empleados despedidos reportados, número de empleados despedidos el año de reporte Titulados Universitarios y Titulados medios</i>	n.a.	1.654	1.461
<i>De los empleados despedidos reportados, número de empleados despedidos el año de reporte Técnicos no titulados y Administrativos</i>	n.a.	3.907	6.071
<i>De los empleados despedidos, número de empleados despedidos el año de reporte Otro personal</i>	n.a.	11.703	8.832

ÍNDICES DE ROTACIÓN

	2017	2018*	2019	2020
Rotación total	17.3%	18.5%	20.8%	18.7%
Rotación total (Hombres)	18.5%	23.0%	27.2%	25.5%
Rotación total (Mujeres)	16.9%	11.9%	11.5%	9.7%
Rotación voluntaria	10.2%	11.2%	10.8%	8.5%
Rotación voluntaria (Hombres)	10.9%	12.7%	12.4%	9.8%
Rotación voluntaria (Mujeres)	9.2%	9.0%	8.6%	6.8%

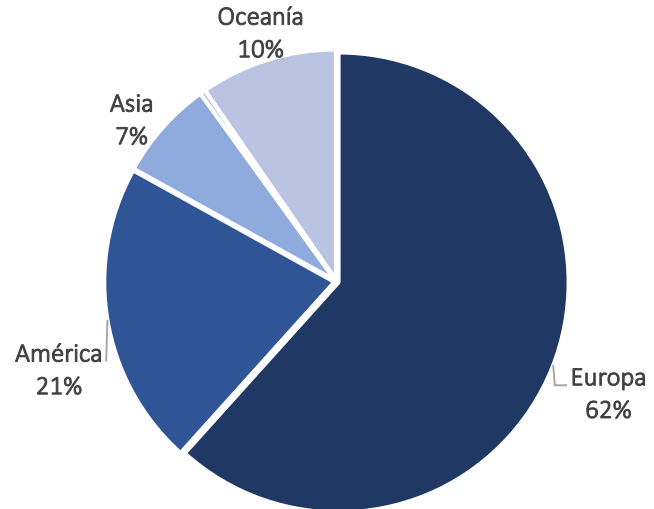
* Datos 2018 recalculados

ESTADÍSTICAS DE ENCUESTAS CLIMA LABORAL

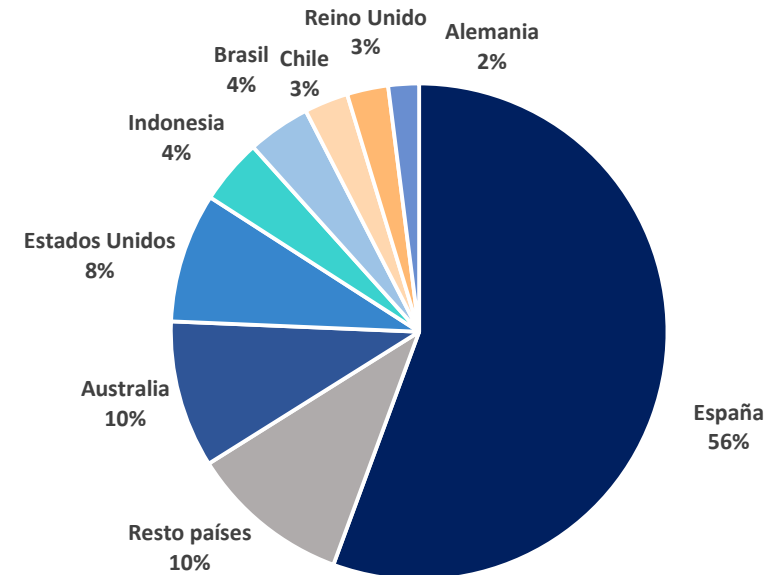
	2017	2018	2019	2020
Porcentaje de respuestas de empleados "satisfechos" o "muy satisfechos" según encuestas de clima laboral realizadas	70.9%	67.0%	70.7%	82.1%
Porcentaje de respuestas de empleados "satisfechos" o "muy satisfechos" según encuestas de clima laboral realizadas (Hombres)	nd	nd	68.3%	78.2%
Porcentaje de respuestas de empleados "satisfechos" o "muy satisfechos" según encuestas de clima laboral realizadas (Mujeres)	nd	nd	72.1%	83.9%

Distribución de empleados áreas geográficas

Distribución empleados Grupo ACS por áreas geográficas



Distribución empleados Grupo ACS por países



Empleados/puesto por nacionalidades 2020*	% Empleados	% Directivos
Española	84%	97%
Británica	5%	3%
Ecuatoriana	1%	0%
Otras	11%	0%
Total de empleados evaluados	79.309	1.246

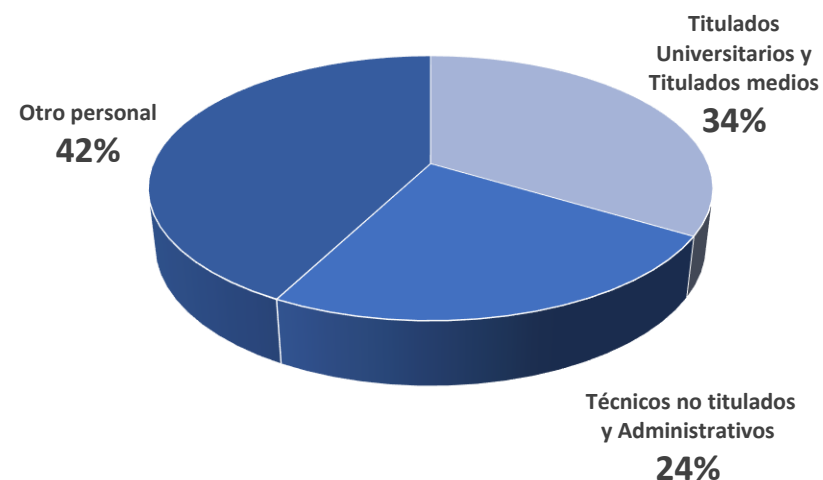
* Alcance de los datos 44,37% (Incluye los empleados de Clece y Dragados España). Para ver la distribución de Hochtief en EEUU clasificada por etnias, por favor ver: <https://www.hochtief.com/sustainability/corporate-sustainability/key-figures>

Formación

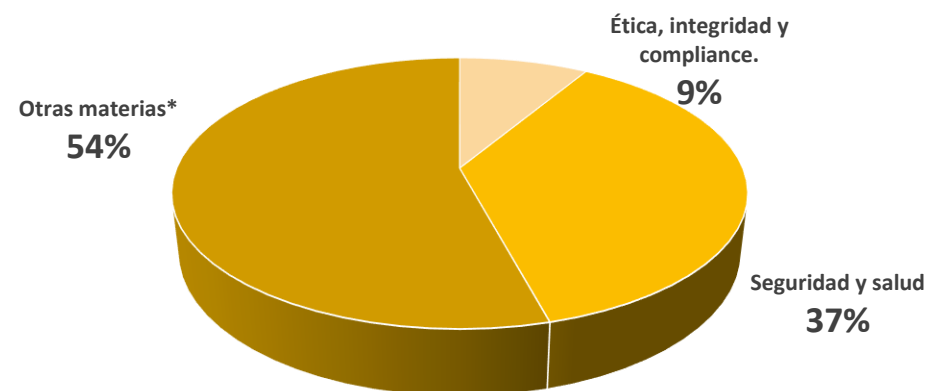
	2019	2020
Total horas lectivas impartidas	2.990.789	2.567.469
Horas lectivas por FTE (sobre total FTE*)	18,3	16,7
Empleados participantes en actividades de formación	111.383	80.743
Horas lectivas por empleado (sobre total empleados formados)	26,9	31,8
Inversión en formación (M€)	34,6	25,1
Inversión por FTE en formación (sobre total FTE*) (€)	212,5	163,2
Inversión por empleado en formación (sobre total empleados formados) (€)	311,1	311,5

* FTE: Full-time equivalent employee, se calcula considerando los trabajadores a tiempo completo+50% de los trabajadores a tiempo parcial

Desglose horas lectivas de formación por categoría profesional 2020



Desglose horas lectivas de formación por tipo de formación 2020



*Otras materias relacionadas con el desarrollo de habilidades, la mejora del desempeño y conocimientos complementarios del área