

5.3. SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



Garantizar la seguridad y salud en el trabajo en todas las compañías del Grupo ACS es uno de los pilares estratégicos de la compañía. El Grupo, y cada una de las empresas, vela por alcanzar los estándares más exigentes en la materia, con la aspiración de convertirse en un referente en la protección de la seguridad y la salud, no sólo de sus empleados, sino también de los de sus proveedores, contratistas y empresas colaboradoras. Por ejemplo, por primera vez en la historia del Grupo Cobra, en 2020 se fijaron objetivos comunes del índice de frecuencia y gravedad combinando al personal propio y subcontratista. Este hito tiene un impacto directo en la retribución variable del personal de dirección, afectándole en

la misma medida los resultados de siniestralidad del personal propio como del personal subcontratado.

El Grupo ACS mantiene el firme compromiso de implantar una cultura de prevención de riesgos laborales que permita alcanzar el objetivo final de accidentes cero. La seguridad y salud laboral es uno de los aspectos materiales más relevantes para el Grupo ACS debido a su actividad y, por ello, trata como prioridad la gestión de este aspecto. En este sentido, a lo largo del ejercicio 2020 la inversión en seguridad y salud en el trabajo alcanzó los 1.197 euros por empleado, lo que supone un 53,8% más que el ejercicio anterior.

	2017	2018	2019	2020
Inversión en Seguridad y Salud (mn euros)	142	160	155	226
Gasto por empleado en Seguridad (euros)	783,5	795,5	778,1	1.196,7



La crisis sanitaria acontecida por la incidencia de la Covid-19 en el ejercicio requirió el despliegue de multitud de medidas y actuaciones para garantizar la salud y seguridad de todos los empleados, así como durante las relaciones con los grupos de interés. Esto se ha visto reflejado en el incremento de inversión en seguridad y salud durante el ejercicio.

Desde hace meses que el Grupo está volcando sus esfuerzos en hacer frente a la pandemia.

Aunque cada compañía del grupo es gestionada de forma independiente y cuenta con planes de actuación propios, se siguen unos principios comunes en la gestión de la seguridad y la salud de trabajadores y demás grupos de interés:

- Cumplimiento de la regulación vigente en materia de prevención de riesgos laborales y adopción de otras medidas más exigentes de acuerdo con los requerimientos suscritos de manera voluntaria.
- Integración de la acción preventiva en todas las actividades y niveles jerárquicos, a través de una correcta planificación y puesta en práctica.
- Aplicación del principio de mejora continua en los sistemas de gestión de seguridad y salud, incluyendo el desarrollo de las actuaciones necesarias para la protección de los empleados y terceros en las instalaciones de cada una de las compañías.
- Fomentar la formación de los trabajadores en aspectos de seguridad y salud laboral, así como destinar las inversiones necesarias para conseguir las técnicas más innovadoras para la prevención de accidentes.

COMPROMISO DE DRAGADOS CON LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL 2020

Dragados, consciente de que las personas constituyen el valor más importante de su organización, reconoce el derecho de sus empleados a trabajar en un entorno saludable, seguro y respetuoso con el medio ambiente, asumiendo el compromiso de cuidar y mejorar permanentemente las condiciones de seguridad, salud y bienestar de los mismos.

En este sentido, en octubre de 2020 entró en vigor la nueva **Política de Prevención**, que persigue el objetivo de promover la integración de una cultura de seguridad, salud y medioambiental en todos los niveles jerárquicos y actividades desarrolladas por la compañía. Un compromiso con la seguridad y salud, no solo con sus trabajadores, sino también de la comunidad y la sociedad, lo cual se ha puesto de manifiesto en la actual situación de crisis sanitaria con su estrategia para la vigilancia y control del Covid-19. Es por ello por lo que, en esta Política de Prevención, la Dirección de Dragados se compromete a:

- Ejercer el liderazgo en seguridad y salud, promoviendo la colaboración y el compromiso de todos.
- Diseñar, implementar y mejorar la eficacia de un sistema de gestión basado en la identificación, eliminación y control de riesgo, promoviendo la aplicación de buenas prácticas.
- Impulsar el desarrollo permanente de las personas y las empresas colaboradoras mediante la aplicación de programas de capacitación y entrenamiento que fomentan la motivación, la consulta y la participación de los trabajadores.
- Velar por el cumplimiento, no solo de los requisitos legales, del cliente y reglamentarios, sino también de aquellos otros que voluntariamente asuma, relacionados con la seguridad, salud y el medio ambiente.

Paralelamente, con el ánimo de impulsar y afianzar su cultura preventiva y favorecer el cumplimiento de sus objetivos en materia de seguridad y salud, el Grupo Dragados estableció e implantó en todo su ámbito de actuación la estrategia de seguridad y salud “**Seguro y Saludable**” (SyS).

SyS se apoya en sistemas de gestión afianzados y certificados por normas internacionales, pero es algo más que el mero cumplimiento normativo, es el núcleo de una cultura preventiva marcadamente positiva. SyS se basa en una perspectiva preventiva global que no solo reconoce, sino que también usa, la ventaja de la diversidad mediante una aplicación flexible que promociona las iniciativas locales. Se trata de mejorar compartiendo valores, experiencias e iniciativas innovadoras.

- **Compromiso Humano:** SyS trata de que todos regresemos a casa cada día en las mismas condiciones en las que llegamos a trabajar. Un entorno de trabajo positivo, mejor y más seguro influirá positivamente en la vida diaria de las personas, creando un equipo de personas más seguro, más saludable y en el que se pueda trabajar sin incidentes.
- **Trabajo en equipo:** Dragados crea un ambiente de colaboración entre nuestros empleados, nuestros clientes y nuestros subcontratistas de forma que, trabajando como un equipo, nos comprometemos a trabajar en un entorno libre de peligro.

SyS requiere también el compromiso de hablar y actuar cuando un miembro del equipo no está tomando una actitud de responsabilidad personal hacia la seguridad.

- **Responsabilidad:** SyS significa tener responsabilidad sobre un resultado seguro y ayudar a los demás a alcanzar su objetivo de manera segura.

Para asegurar una gestión efectiva de la seguridad y salud, el 100% de las empresas del Grupo ACS tiene implementados sistemas de Seguridad y Salud en el trabajo. Para garantizar su correcta implementación y gestión, en empresas que cubren al 99,9% de los empleados del Grupo, los sistemas de Seguridad y Salud están sujetos a revisiones periódicas por los equipos de auditoría interna y auditoría externa.

En ese sentido, a lo largo de 2020 se extendió la certificación ISO45001 entre las empresas del Grupo ACS. Si bien en años anteriores la certificación más común entre las empresas del Grupo era la certificación OHSAS 18001, durante el ejercicio 2020 empresas como Clece o Dragados certificaron sus sistemas de salud y seguridad en la norma ISO 45001.

	2017	2018	2019	2020
Porcentaje del total de empleados cubiertos por la certificación OHSAS18001 o ISO45001	85,4%	90,1%	91,3%	92,0%

Las compañías del Grupo que cuentan con sistemas de gestión de seguridad y salud propios despliegan entre sus actividades los siguientes procedimientos:

- Evaluación periódica de los riesgos a los que están expuestos los trabajadores.
- Definición de planes de prevención con objetivos formales que incorporan las mejoras identificadas en los procesos de evaluación.
- Identificación y registro de situaciones que podrían haber derivado en un incidente (near-misses).
- Vinculación de la remuneración de los trabajadores y directivos al cumplimiento de los objetivos formales en materia de seguridad y salud.

Asimismo, los sistemas de gestión de seguridad y salud laboral incluyen procesos para que los trabajadores notifiquen los peligros o situaciones laborales que identifiquen durante el desarrollo de su actividad. Estos canales permiten a los equipos de PRL, dentro del proceso de mejora continua, evaluar nuevos riesgos e implementar las medidas necesarias para su prevención y gestión.

Por ejemplo, en el caso de Clece, en el año 2020 tuvo lugar la modificación de la Política de Seguridad y Salud con la inclusión del reconocimiento de la facultad de los trabajadores de poder paralizar los trabajos que lleven asociados un potencial riesgo grave y su deber de notificarlo a los responsables para salvaguardar la seguridad y salud de los empleados. Esto mismo sucede en Cobra, con su iniciativa *Stop Work*.

STOP WORK - COBRA



La política de Seguridad y Salud de Cobra recoge los principios básicos de su cultura de prevención. De hecho, en esta política se encuentra recogida la iniciativa Stop Work, la cual comulga con uno de los principios básicos de seguridad del Grupo Cobra: el compromiso de eliminar peligros y reducir riesgos en el desarrollo de su actividad. Gracias a esta práctica, todo trabajo que no se desarrolle en un entorno completamente seguro para el trabajador, o que genere duda o discrepancias en la seguridad de ejecución, será inmediatamente interrumpido. Este mensaje es difundido mensualmente a los empleados de la organización y cuenta con una aplicación diaria en los proyectos contabilizando las paralizaciones realizadas.

La supervisión y optimización de estos sistemas seguridad y salud laboral implica el establecimiento y seguimiento de objetivos, generalmente anuales, aprobados por la alta dirección. En los Planes de Prevención que se realizan en las compañías

del Grupo se recogen las conclusiones de las evaluaciones periódicas de riesgos realizadas, y se establecen las pautas de actuación para el logro de los objetivos marcados.

El cumplimiento del objetivo de accidentes cero se encuentra cada vez más cerca gracias al trabajo de los servicios de prevención, y el compromiso de los trabajadores, proveedores, contratistas y empresas colaboradoras.

Por otro lado, además del compromiso con la seguridad y salud laboral de sus empleados, el Grupo ACS fomenta la salud de sus empleados y es cada vez

más común en empresas del Grupo la posibilidad de acceder a seguros de salud u otros servicios de cuidado de la salud no relacionados con el trabajo. Algunos ejemplos pueden ser el seguro de salud que Dragados, Clece, INITEC, MAKIBER o SEMI, entre otras, ofrecen a sus empleados o las campañas de nutrición, vacunación y fomento de la medicina preventiva y promoción del deporte de Cobra, entre otras muchas iniciativas dentro del Grupo.

SEGURIDAD DE LOS EMPLEADOS EN TIEMPOS DE COVID-19 (CLECE)

La reconocida actuación de CLECE en los tiempos más difíciles de la pandemia se debe, en gran manera, a las medidas implementadas para la seguridad y salud de sus trabajadores y usuarios. Esto queda reflejado en la dotación de material de protección y formación a sus empleados desde el inicio de pandemia.

Junto con los protocolos de actuación y formación, fue prioritario garantizar material de protección para los trabajadores de manera que pudiesen desarrollar su actividad, catalogada como esencial, con el menor riesgo posible para su salud y seguridad.

Esta tarea fue especialmente complicada al inicio de la pandemia, donde la gran demanda social de estos productos superaba los recursos disponibles de administraciones e industria. En el caso de Clece, llegando a emplear 100.000 mascarillas al día en las peores semanas de la emergencia sanitaria, se volvió un recurso indispensable para el desempeño de las actividades de los empleados. Esta fue la razón por la cual Clece adquirió en julio de 2020 una máquina de fabricación de mascarillas, con una capacidad productiva de 55.000 unidades diarias, convirtiéndose así en la primera empresa de España con la capacidad para autoabastecerse.

Asimismo, cabe mencionar que se han llevado a cabo otras iniciativas en la línea con la anterior, para hacer frente al virus. Por ejemplo, se adquirieron máquinas propias de test PCR, que permitían conocer los resultados en tan solo 20 minutos. Esto otorgó una disponibilidad total a la hora de realizar de manera recurrente las pruebas a residentes y trabajadores y detectar con mayor rapidez posibles casos de personas positivas asintomáticas.



5.3.1. FORMACIÓN

El Grupo ACS considera que uno de los ejes básicos de actuación en la gestión eficaz de la seguridad y salud en el trabajo es la formación y sensibilización en la materia de las personas que forman parte del Grupo. Como prueba de ello, entre los objetivos del Plan 20-20 del Grupo ACS se encuentra el aumento de la formación de los empleados en temas de seguridad y salud de los empleados con el objetivo de alcanzar el 100% de la plantilla. Si bien, se ha incrementado año a año esta cifra y se ha encontrado próximo a cumplirlo, el impacto de la Covid-19 impidió alcanzar dicho objetivo (diferencia de -0,7%). La suspensión de la formación presencial en marzo con la irrupción de la Covid-19 hizo que se suspendiese la formación planificada, adaptándose en los casos

que era posible a la modalidad virtual, pero debido a las características concretas de ciertos sectores, como es el caso de la construcción, una parte de la formación (cursos de prevención, que según marca el convenio, se tienen que hacer de forma presencial), no se pudieron impartir, sin alcanzar al porcentaje esperado de empleados previsto.

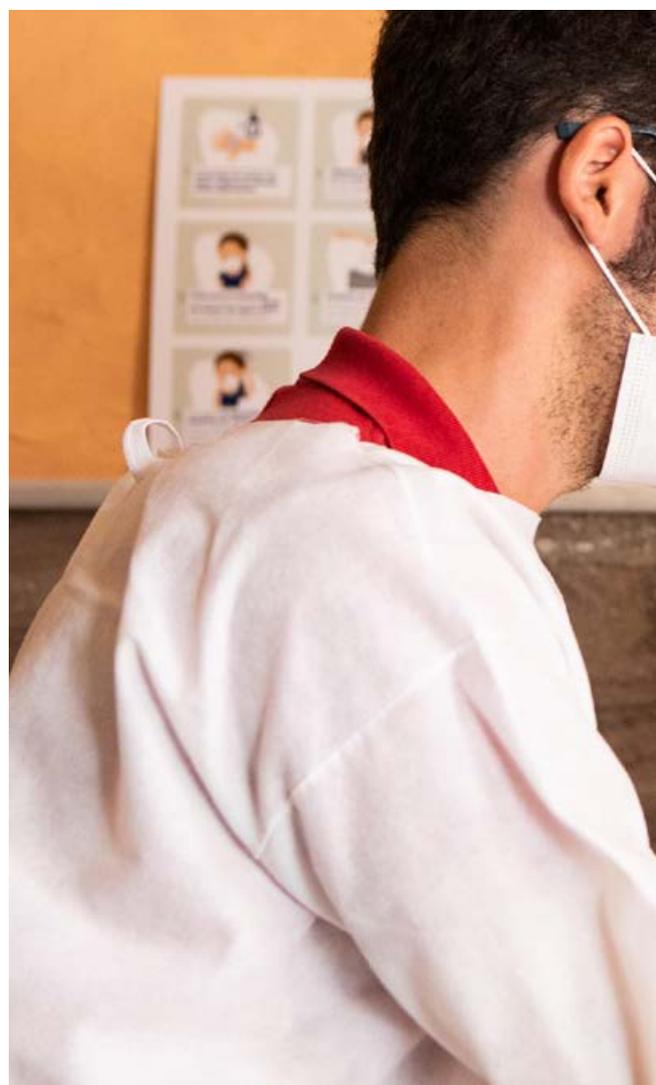
En este sentido, un 92,3% de los empleados recibieron formación en materia de salud y seguridad a lo largo de 2020 (72,4% en 2019) debido a la necesidad de concienciar y garantizar el conocimiento de todas las nuevas medidas sanitarias y protocolos desplegados por el Grupo en la lucha contra la Covid-19.

	2019	2020
Empleados que han recibido formación en seguridad y salud en el año (%)	72,4%	92,3%
Empleados que han recibido formación en seguridad y salud a lo largo de su carrera en la compañía (%)	99,2%	99,3%

El Grupo ACS cuenta con diversos programas de formación en salud y seguridad dirigidos a los empleados. Por un lado, se encuentran los cursos de conocimientos básicos, como son primeros auxilios, prevención de riesgos laborales, o planes de emergencia y evacuación, entre otros. Adicionalmente, se dispone de cursos específicos en función de la tipología de los negocios y los riesgos que estos conllevan entre los que destacan trabajos realizados en alturas, seguridad en atmósferas con gases tóxicos o explosivos, y manejo de maquinaria específica. Asimismo, otras de las formaciones a destacar son las centradas en el bienestar mental de los trabajadores, como son las de salud mental y salud emocional.

Adicionalmente, debido a la pandemia y a la amenaza que esta supone para la salud de los trabajadores, se han llevado a cabo cursos específicos informativos de prevención de contagio, seguridad en espacios confinados y procedimientos, conforme a protocolos de actuación frente a la Covid-19.

Asimismo, el Grupo ACS colabora con organizaciones especializadas en asuntos de seguridad, salud y prevención de riesgos, y participa activamente en los principales congresos, jornadas y foros que se organizan, tanto a nivel nacional como internacional.



5.3.2. ESTADÍSTICAS DE SEGURIDAD

El esfuerzo continuo que todas las compañías del Grupo ACS realizan en materia de Seguridad y Salud se ve reflejado año a año en la mejora de los índices de siniestralidad. El descenso de estos índices en 2020 evidencia la efectividad de las medidas tomadas por los equipos de prevención de riesgos laborales.

El descenso de estos índices en 2020 evidencia la efectividad de las medidas tomadas por los equipos de prevención de riesgos laborales.

Índices de siniestralidad. Empleados propios	2017	2018	2019	2020
Frecuencia⁽¹⁾	12,25	11,12	10,46	9,06
Infraestructuras	2,72	2,40	2,14	1,83
Servicios industriales	6,33	6,13	5,74	5,84
Servicios	31,46	28,92	24,99	19,85
Gravedad⁽²⁾	0,34	0,30	0,34	0,31
Infraestructuras	0,08	0,08	0,08	0,07
Servicios industriales	0,17	0,15	0,41	0,36
Servicios	0,88	0,78	0,62	0,55
Incidencia⁽³⁾	23,14	20,98	20,84	17,15
Infraestructuras	6,04	5,24	4,61	3,95
Servicios industriales	13,60	12,98	13,19	11,43
Servicios	44,95	41,86	41,24	32,17

(1) Índice de Frecuencia: Número de accidentes ocurridos durante la jornada laboral por cada millón de horas trabajadas.

(2) Índice de Gravedad: Número de jornadas perdidas por accidente de cada mil horas trabajadas.

(3) Índice de Incidencia: Número de accidentes con baja por cada mil trabajadores.





La actividad de Servicios lleva asociada históricamente, por la naturaleza de negocio, una mayor tasa de incidencia y frecuencia. Dado el peso que tiene la actividad de Servicios impacta en los in-

dicadores consolidados del Grupo, especialmente en el desglose por géneros, ya que es donde se encuentran la mayor concentración de mujeres del Grupo ACS.

Índices de siniestralidad. Empleados	2019		2020	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Frecuencia	5,50	19,99	5,53	15,12
Infraestructuras	2,47	0,27	2,08	0,47
Servicios industriales	6,84	1,64	6,46	0,55
Servicios	17,14	26,91	19,84	19,85
Gravedad	0,34	0,46	0,24	0,42
Infraestructuras	0,08	0,01	0,07	0,03
Servicios industriales	0,41	0,04	0,40	0,03
Servicios	0,62	0,62	0,55	0,55
Incidencia	11,87	35,03	11,26	25,57
Infraestructuras	5,39	0,56	4,57	0,94
Servicios industriales	15,80	3,62	12,72	1,02
Servicios	28,31	44,38	32,31	32,14

Cada una de las empresas del Grupo realiza un exhaustivo seguimiento de estos índices y una práctica común dentro de la importancia que se le da a estos aspectos es el reporte periódico, que

en muchos casos llega a ser semanal o mensual, de los accidentes e incidentes ocurridos para poder valorar la eficacia de las medidas implementadas.

EXHAUSTIVO SEGUIMIENTO DE LA SINIESTRALIDAD EN MAETEL

La importancia que tiene para el Grupo MAETEL la seguridad y salud en el trabajo lleva consigo un modelo organizacional propio y definición de funciones para una gestión adecuada de estos asuntos. Destaca el reporte de todo tipo de accidentes e incidentes relevantes que se envía semanalmente a toda la organización dentro del proceso de mejora continua.

A comienzos de cada semana, todas las delegaciones del Grupo MAETEL envían el listado semanal cumplimentado con los accidentes, incidentes, actos y condiciones inseguras laborales ocurridos durante la semana anterior. Asimismo, si han elaborado una lección aprendida o acción de mejora también es reportada.

Desde el Servicio de Prevención Central todos los jueves se emite un informe semanal de accidentes e incidentes relevantes con lo ocurrido la semana anterior en todo el Grupo MAETEL, con la finalidad de transmitir a toda la organización lo ocurrido en el Grupo. Esto permite dar mayor visibilidad a la actividad preventiva con el objetivo de evitar accidentes en la compañía.



REGISTRO DE INCIDENTES - COBRA



En el caso de Cobra, se ha lanzado de forma global el Proyecto RDI (Reporte de Incidentes), cuyo objetivo es mejorar de forma significativa el reporte de la siniestralidad. Para ello, el Grupo ha identificado como prioridad un cambio cultural en la prevención, tanto de los empleados propios como de los de empresas colaboradoras.

Todos los incidentes, accidentes (con o sin baja) y enfermedades profesionales son investigados por los Jefes de Obra en colaboración con los Técnicos de Prevención y mandos afectados. Estos cumplimentan un informe preestablecido que se envía al Servicio de Prevención Central. Adicionalmente, todos los incidentes son investigados a los mismos efectos preventivos y de control que los accidentes propios y de subcontratas según el proyecto de Registro de Incidentes (RDI). En el caso de tener un accidente significativo se crea un comité de Investigación para detectar la causa y evitar futuras repeticiones.

El reporte de incidentes forma parte de un procedimiento de registro, investigación, análisis, cierre de la acción correctora e implementación.



En 2020 los casos de enfermedades ocupacionales descendieron en el ejercicio hasta alcanzar los 81 casos, frente a 150 casos en 2019. Ninguno de ellos derivó en fallecimiento del empleado. Los principales tipos de lesiones por accidente laboral que ocurren a los empleados del Grupo ACS están, en su mayoría, vinculados a golpes o contusiones, cortes, esguinces, fracturas y/o torceduras de pierna y brazo, así como lesiones oculares. La causa común de estas lesiones suele ser por sobreesfuerzos, cuestiones de ergonomía, caídas y por el uso o manipula-

ción de objetos o herramientas. Cabe destacar que, debido a la incidencia de la Covid-19 y su paralización que supuso de muchas obras durante los meses más complicados de la pandemia, en 2020 se detectaron menor número de accidentes laborales.

Por otro lado, los principales tipos de dolencias y enfermedades laborales vienen dadas, en su mayor parte, por lesiones ergonómicas que varían según el tipo de actividad desarrollada (las más comunes por movimientos repetitivos o posturas forzadas).

	2019	2020
Número total de casos de enfermedades ocupacionales (empleados)	150	81
Número total de casos de enfermedades ocupacionales (empleados Hombres)	107	50
Número total de casos de enfermedades ocupacionales (empleados Mujeres)	44	31
Índice de Frecuencia por Enfermedad Ocupacional (empleados) ⁽¹⁾	0,371	0,225
Índice de Frecuencia por Enfermedad Ocupacional (empleados Hombres)	0,408	0,220
Índice de Frecuencia por Enfermedad Ocupacional (empleados Mujeres)	0,309	0,234

(1) Índice de Frecuencia ocupacional: Número de enfermedades ocupacionales por cada millón de horas trabajadas.

ÍNDICES DE SINIESTRALIDAD. SUBCONTRATISTAS

La difusión de la cultura preventiva entre proveedores, contratistas y empresas colaboradoras es otra de las líneas básicas de actuación del Grupo en esta materia. El Grupo hace un seguimiento continuo de las condiciones de salud y seguridad de estos grupos de interés y registra los índices de siniestralidad asociados a los mismos.

En 2020 no se registró ningún caso de enfermedad ocupacional entre los subcontratistas ni fallecimientos debido a esta causa. En este sentido, los principales tipos de lesiones por accidentes laboral y enfermedades ocupacionales están vinculados a las mismas causas que las descritas para los empleados al desarrollar la misma actividad.

CONTRATISTAS	2017	2018	2019	2020
Frecuencia	3,44	3,01	2,91	2,94
Infraestructuras	4,75	3,85	3,43	3,22
Servicios industriales	1,60	1,78	1,48	2,10
Servicios ⁽¹⁾	0,00	0,00	0,00	0,00
Gravedad	0,11	0,10	0,10	0,16
Construcción	0,09	0,10	0,12	0,07
Servicios industriales	0,13	0,09	0,04	0,40
Servicios	0,00	0,00	0,00	0,00

(1) Dado que Clece no trabaja con subcontratistas, los indicadores de la actividad de Servicios se reducen a 0.

Asimismo, el compromiso del Grupo ACS con la seguridad y salud de sus proveedores, contratistas y empresas colaboradoras se materializa en la impartición de formación para asegurar que conocen todas las medidas de seguridad de las que dispone el Grupo para el desarrollo seguro de su actividad. El número de horas de formación a contratistas que

las empresas del Grupo han registrado a lo largo del 2020 es de 1.223.133 horas. Cabe destacar que el Grupo ha empezado a recopilar recientemente indicadores vinculados a la formación de contratistas, por lo que hay empresas del Grupo que han empezado a realizar un seguimiento de esta información para tenerla disponible para próximos ejercicios.

5.3.3. GESTIÓN DE RIESGOS RELACIONADOS CON LA SEGURIDAD Y SALUD

Entre las funciones atribuidas a la Comisión de Auditoría del Consejo de Administración del Grupo se encuentra la revisión, seguimiento y evaluación de la Política de Sostenibilidad del Grupo, así como del resto de la normativa interna asociada entre la que se encuentra la relacionada con Código de Conducta y Código de Conducta para Socios de Negocios.

Las empresas del Grupo ACS son las que desarrollarán estas políticas, que se desarrollará de acuerdo a sus características y necesidades de cada una de las empresas del Grupo, pero siempre mante-

niendo los principios de gestión comunes descritos en el apartado 5.3. y enfocándose en el objetivo fundamental en el que se centra toda la compañía que es el objetivo de accidentes cero.

Asimismo, de acuerdo con el mapa de riesgos del Grupo, actualizado en 2020, y el análisis de materialidad, el Grupo ha priorizado los riesgos en función de la relevancia que pueden tener para el desarrollo de la actividad de la empresa relacionados con la seguridad y salud laboral, conforme a la tipología de actividad, áreas de actuación, políticas y enfoques de gestión.

Asunto	Riesgos potenciales	Medidas de detección, prevención, gestión y mitigación	Indicadores de gestión asociados	Políticas Aplicables Grupo ACS
Cadena de suministro responsable	<p>Las malas prácticas de los proveedores de una compañía suponen un riesgo potencial que, en caso de materializarse, pueden mermar su capacidad para hacer negocio. Es necesario evaluar los riesgos de contraparte a los que se está expuesto e implicarse en una constante mejora de su desempeño.</p> <p>Asimismo, de cara a garantizar un adecuado control, supervisión y seguimiento de estos aspectos, se han integrado los riesgos asociados a los mismos en el sistema de gestión de riesgos del grupo en 2020. Los principales riesgos asociados a este aspecto material que forma parte del sistema de gestión de riesgos del grupo son:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Riesgos de seguridad, salud y prevención de riesgos laborales. • Procesos de compras y subcontratación. 	<p>El Código de Conducta para Socios de Negocio, de obligado cumplimiento, establece, entre otros principios básicos de actuación, que:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Es imprescindible que los Socios de negocio, independientemente del país en el que desarrollen su actividad, respeten los derechos humanos y laborales fundamentales, reconocidos internacionalmente - El respeto a la seguridad y salud de las personas es un objetivo primordial para ACS. Por ello, sus Socios de negocio deben asumir el compromiso de procurar un entorno laboral seguro y salubre para sus miembros, así como el mayor respeto a la normativa sobre seguridad y salud laboral, cumpliendo con la normativa de prevención de riesgos laborales aplicable. 	<p>Así, en 2020, de los 131.984 proveedores directos con los que trabaja el Grupo, un 92,8% de los proveedores han aceptado por firma este Código o disponen de un método análogo al Código de Conducta del Grupo ACS.</p> <p>En estos sistemas formales de homologación de proveedores, el peso que tienen los factores relacionados con la sostenibilidad (criterios medioambientales, ética y social) sobre el total de factores utilizados para la homologación varía según las actividades y áreas de actuación de las compañías, pero el peso medio ponderado de estos factores supera el 38,5% en el año 2020.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Código de Conducta Socios de Negocio. • Política de Control de Riesgos.
Objetivo: Accidentes cero	<p>A pesar de los avances en el sector infraestructuras y servicios, los índices de frecuencia en las ratios de accidentabilidad siguen siendo más elevados que en el resto de los sectores, afectando negativamente a la percepción de los grupos de interés. Este hecho, junto con los costes que van asociados a la accidentabilidad de los empleados y la baja productividad, afectan de forma negativa a las compañías. Para evitarlo, es clave tener una correcta gestión de la seguridad y salud, mejorando las métricas, reduciendo los costes operacionales e impulsando la construcción de reputación.</p> <p>Asimismo, de cara a garantizar un adecuado control, supervisión y seguimiento de estos aspectos, se han integrado los riesgos asociados a los mismos en el sistema de gestión de riesgos del grupo en 2020. Los principales riesgos asociados a este aspecto material que forma parte del sistema de gestión de riesgos del grupo son:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Riesgos de seguridad, salud y prevención de riesgos laborales. 	<ul style="list-style-type: none"> • El Plan 20-20 cuenta con el compromiso de reducir los índices de accidentabilidad en empleados propios. Con el fin de lograr este compromiso global, cada compañía gestiona la seguridad y salud de forma independiente, planificando y poniendo en práctica actividades y medidas como las evaluaciones periódicas de riesgos y la definición de planes de prevención con objetivos anuales. • La mayoría de las actividades cuentan con un sistema de gestión para dar cumplimiento a los planes de actuación que es aprobado por la alta dirección. • La compañía está trabajando en establecer objetivos en materia de seguridad y salud laboral ligados a la remuneración variable de la Alta Dirección que impliquen la reducción de los índices de accidentabilidad de cara al ejercicio 2021. • El Grupo colabora con organizaciones especializadas y participa en congresos sobre esta materia. 	<p>Indicadores presentados a lo largo de este punto 5.3. referentes a:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Estándares de seguridad y salud, exigibles también a cadena de suministro. - Políticas cero accidentes: planes de mitigación y objetivos de reducción. - Formación y concienciación en materia de seguridad y salud. - Seguimiento de indicadores de accidentabilidad, frecuencia y gravedad. 	<ul style="list-style-type: none"> • Código de Conducta. • Política de Sostenibilidad. • Política de Control de Riesgos.