

Informe Integrado del Grupo ACS 2022



PRINCIPALES CIFRAS DEL GRUPO ACS

MAGNITUDES OPERATIVAS Y FINANCIERAS

MILLONES DE EUROS	2018	2019	2020	2020 Reexp. (1)	2021	2022
Cifra de negocios	36.658,5	39.048,9	34.937,4	27.853,4	27.836,7	33.615,2
Beneficio bruto de explotación (EBITDA)	2.941,2	3.148,0	2.443,9	1.383,9	1.597,8	1.747,4
Beneficio neto de explotación (EBIT)	2.049,9	2.125,5	1.479,5	941,4	1.043,4	1.105,5
Beneficio neto atribuible	915,6	962,0	574,0	542,3	3.045,4	668,2
Cartera	72.223	77.756	69.226	60.425	67.262	68.996
Flujos generados las operaciones (2)	2.321,8	2.378,7	1.173,5	556,3	555,7	1.743,3
Inversiones	4.797,7	1.796,0	2.173,0	1.562,1	519,4	2.366,1
Desinversiones	3.364,3	447,2	2.038,7	1.747,6	5.363,2	591,6
Total Activo	35.701,2	39.695,2	37.333,7	37.333,7	35.664,3	37.580,3
Patrimonio neto	5.990,7	5.506,0	4.275,9	4.275,9	7.028,2	6.375,9
Deuda/(caja) neta	(3,3)	53,7	1.819,8	1.819,8	(2.008,6)	(224,0)

DATOS POR ACCIÓN

EUROS	2018	2019	2020	2020 Reexp. (1)	2021	2022
Beneficio neto	2,94	3,13	1,95	1,85	10,74	2,50
Dividendo abonado en el año	1,39	1,90	1,99	1,99	1,72	2,00
Flujos generados por las operaciones	7,46	7,74	3,99	1,89	1,96	6,53

MERCADO DE CAPITALES

	2018	2019	2020	2020 Reexp. (1)	2021	2022
Acciones admitidas a cotización	314.664.594	314.664.594	310.664.594	310.664.594	304.664.594	284.164.594
Capitalización bursátil (mn €)	10.645,10	11.217,79	8.434,54	8.434,54	7.180,94	7.607,09
Cotización a cierre	33,83€	35,65€	27,15€	27,15€	23,57€	26,77€
Revalorización anual	3,71%	5,38%	-23,84%	-23,84%	-13,19%	13,58%

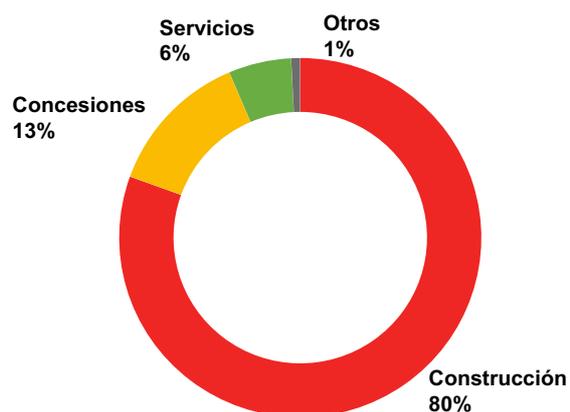
INDICADORES SOSTENIBILIDAD

	2018	2019	2020	2020 Reexp. (1)	2021	2022
Número de empleados	195.461	190.431	179.539	122.779	122.502	128.721
Empleados con certificaciones SyS	90,1%	91,3%	92,0%	90,8%	91,6%	88,6%
Inversión en formación (mn €)	33,3	34,6	25,1	10,7	14,8	17,9
Inversión en acción social (mn €)	12,2	13,1	18,9	16,0	11,9	14,3
Colectivos vulnerables (Empleados)	9.422	10.013	10.047	9.819	10.320	10.981
Residuos reciclados/reutilizados	n.d.	76,7%	83,9%	84,5%	82,9%	80,6%
Emisiones de Alcance 1 (tCO2 equiv)	3.073.384	3.001.287	2.683.671	391.217	381.261	389.195
Emisiones de Alcance 2 (tCO2 equiv)	265.501	277.291	183.375	115.173	120.294	121.602

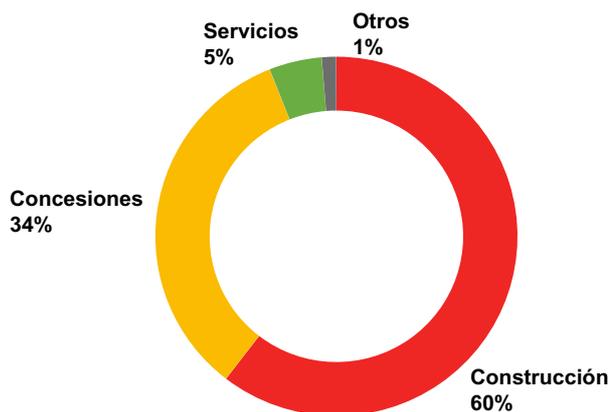
(1) Datos reexpresados por la reclasificación de Servicios Industriales como actividad discontinuada tras el acuerdo y posterior venta de la misma en diciembre de 2021, mostrando Thiess como "Puesta en equivalencia operativa" tras la venta del 50% de la misma a diciembre de 2020 y excluyendo los impactos extraordinarios en el período.

(2) Beneficio neto+ajustes al resultado neto que no suponen entradas/salidas de caja+ Variación del fondo de maniobra en efectivo

BENEFICIO BRUTO DE EXPLOTACIÓN (EBITDA) *



BENEFICIO NETO *



CONSTRUCCIÓN	
MILLONES DE EUROS	
Ventas	31.433
Beneficio bruto de explotación (EBITDA)	1.389
Margen	4,4%
Beneficio neto de explotación (EBIT)	844
Margen	2,7%
Beneficio Neto	350
Margen	1,1%
Cartera	66.084
Plantilla	47.400

El área de Construcción comprende la actividad de Dragados y Hochtief (ex Abertis)

CONCESIONES	
(MILLONES DE EUROS)	
Ventas	96
Beneficio bruto de explotación (EBITDA)	225
Margen	n.a.
Beneficio neto de explotación (EBIT)	208
Margen	n.a.
Beneficio Neto	194
Margen	n.a.
Cartera	n.a.
Plantilla	415

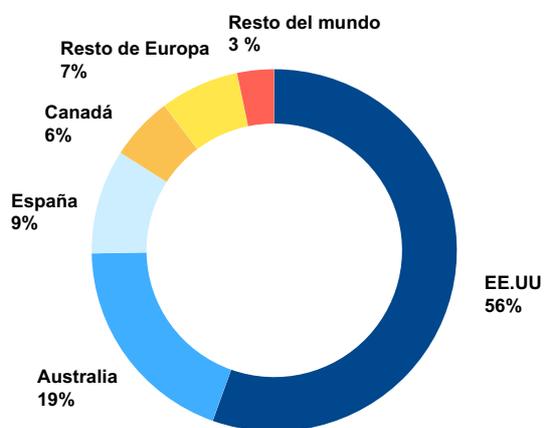
El área de Concesiones comprende la actividad de Iridium y la contribución de Abertis por puesta en equivalencia

SERVICIOS	
(MILLONES DE EUROS)	
Ventas	1.819
Beneficio bruto de explotación (EBITDA)	97
Margen	5,3%
Beneficio neto de explotación (EBIT)	50
Margen	2,7%
Beneficio Neto	27
Margen	1,5%
Cartera	2.912
Plantilla	80.705

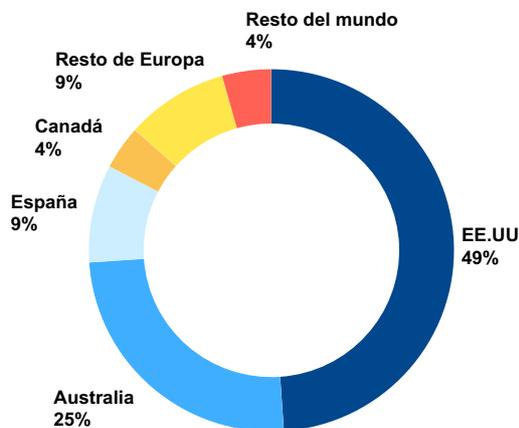
CORPORACIÓN Y OTROS	
(MILLONES DE EUROS)	
Ventas	267
Beneficio bruto de explotación (EBITDA)	37
Margen	13,8%
Beneficio neto de explotación (EBIT)	3
Margen	1,1%
Beneficio Neto	96
Margen	n.a.
Cartera	n.a.
Plantilla	201

Incluye la contribución de la actividad inmobiliaria y de energía

VENTAS



CARTERA



*Los porcentajes están calculados sobre la suma de las actividades consideradas en el gráfico. "Otros" representa la actividad inmobiliaria y de Energía.

AMÉRICA



EUROPA



ASIA-PACÍFICO



ESTADOS UNIDOS

Ventas	18.837
% total	56,0%
Cartera	33.504
% total	48,6%
Plantilla	15.083
% total	11,7%

AUSTRALIA

Ventas	6.535
% total	19,4%
Cartera	17.131
% total	24,8%
Plantilla	13.125
% total	10,2%

ESPAÑA

Ventas	3.170
% total	9,4%
Cartera	5.972
% total	8,7%
Plantilla	77.198
% total	60,0%

CANADÁ

Ventas	1.919
% total	5,7%
Cartera	2.683
% total	3,9%
Plantilla	1.348
% total	1,0%

ALEMANIA

Ventas	859
% total	2,6%
Cartera	2.803
% total	4,1%
Plantilla	3.261
% total	2,5%

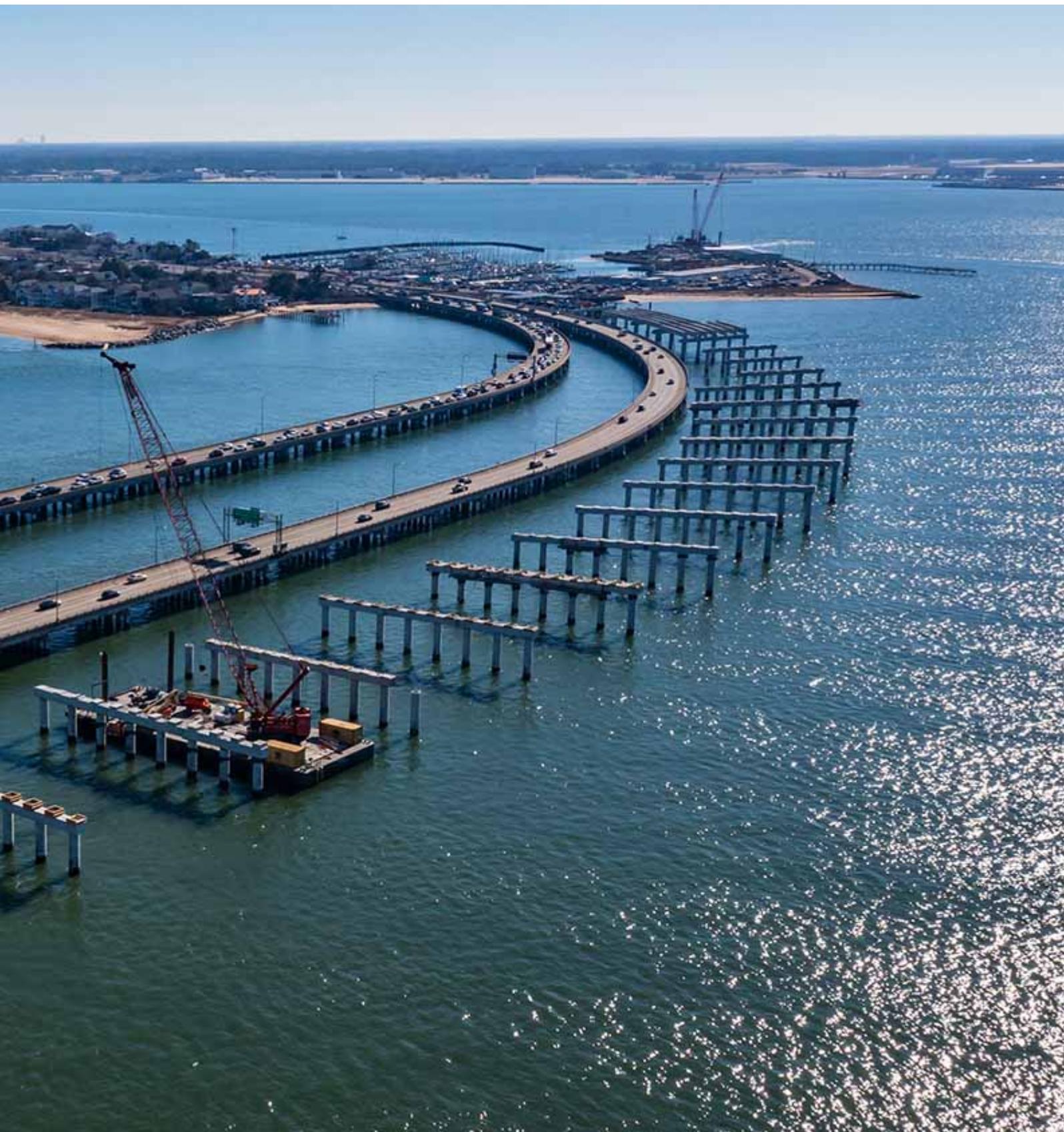
RESTO DEL MUNDO

Ventas	2.294
% total	6,8%
Cartera	6.904
% total	10,0%
Plantilla	18.706
% total	14,6%

INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO

El presente Informe de Gestión Consolidado incluye en el punto 5 el Estado de Información no Financiera, de acuerdo con la Ley 11/2018 de 28 de diciembre. Puede encontrarse un cuadro resumen en el punto 5.12 donde se identifica la información no financiera y de diversidad requerida por esta ley.





ENLACES



**PÁGINA WEB
DEL GRUPO ACS**



**CUENTAS ANUALES
CONSOLIDADAS**



**INFORME DE GOBIERNO
CORPORATIVO**



**INFORME DE
REMUNERACIONES
DE LOS CONSEJEROS**

ACERCA DE ESTE INFORME

El Informe Anual Integrado 2022 se compone del presente Informe de Gestión Consolidado, del que forma parte el Informe Anual de Gobierno Corporativo y el Informe de Remuneraciones de los consejeros que se adjuntan por referencia y que se encuentran disponibles en la página web del Grupo ACS y de la CNMV, y las Cuentas Anuales Consolidadas correspondientes al ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2022, elaboradas conforme a las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF) adoptadas por la Unión Europea.

Este Informe de Gestión Consolidado ha sido elaborado bajo el principio de integración e incorpora la información financiera y no financiera más relevante para mostrar la generación de valor del Grupo. El objetivo es ofrecer una perspectiva que permita conocer de forma concisa la capacidad de la compañía para crear valor en el corto, medio y largo plazo así como su posicionamiento ante los riesgos y oportunidades que ofrece el entorno.

Para mantener el máximo rigor y la transparencia, este documento ha sido elaborado siguiendo los requerimientos de los estándares internacionales de referencia en materia de reporting:

- Las directrices contenidas en el marco del Consejo Internacional de Informes Integrados (IIRC¹ por sus siglas en inglés).
- La información no financiera ha sido reportada con referencia a los Estándares de *Global Reporting Initiative*. Los contenidos asociados a la respuesta a los contenidos de la ley de información no financiera y diversidad han sido verificados por un tercero independiente según la norma ISAE 3000 con un nivel de aseguramiento limitado.

También se han tenido en cuenta los requerimientos de la guía para la elaboración del informe de gestión de las entidades cotizadas de la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV), así como la Ley 11/2018 sobre la divulgación de información no financiera e información de diversidad.

Los contenidos del informe han sido seleccionados con base en un análisis previo en el que se han identificado los asuntos más relevantes para la compañía y para sus principales grupos de interés².

El informe contempla todas las actividades del Grupo ACS en todos los países en los que está presente. En este sentido, la información publicada incluye las operaciones desarrolladas en Construcción, Concesiones y Servicios por las sociedades que están bajo el control del Grupo ACS, las cuales se encuentran detalladas en las Cuentas Anuales Consolidadas del Grupo.

Siguiendo el principio de conectividad de la información, el contenido de este informe se completa con información de otros documentos publicados anualmente por el Grupo ACS (Informe Anual de Gobierno Corporativo, Informe Anual Sobre Remuneraciones de los Consejeros y Cuentas Anuales), así como toda la información y políticas publicadas en la página Web de la compañía.

1 Para más información visite la página web del Consejo Internacional de Informes Integrados <http://integratedreporting.org/>

2 Para más información sobre la identificación de asuntos relevantes, consultar Anexo 7.2. Identificación de asuntos relevantes





©BruceTMartin

ÍNDICE

PÁGINA

12



CARTA DEL PRESIDENTE Y CEO

16



1. ÓRGANOS DE DIRECCIÓN

24



2. EL GRUPO ACS

50



3. ACTIVIDADES DEL GRUPO ACS

68



4. LA GESTIÓN FINANCIERA EN 2022

86



5. ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA CONSOLIDADO

206

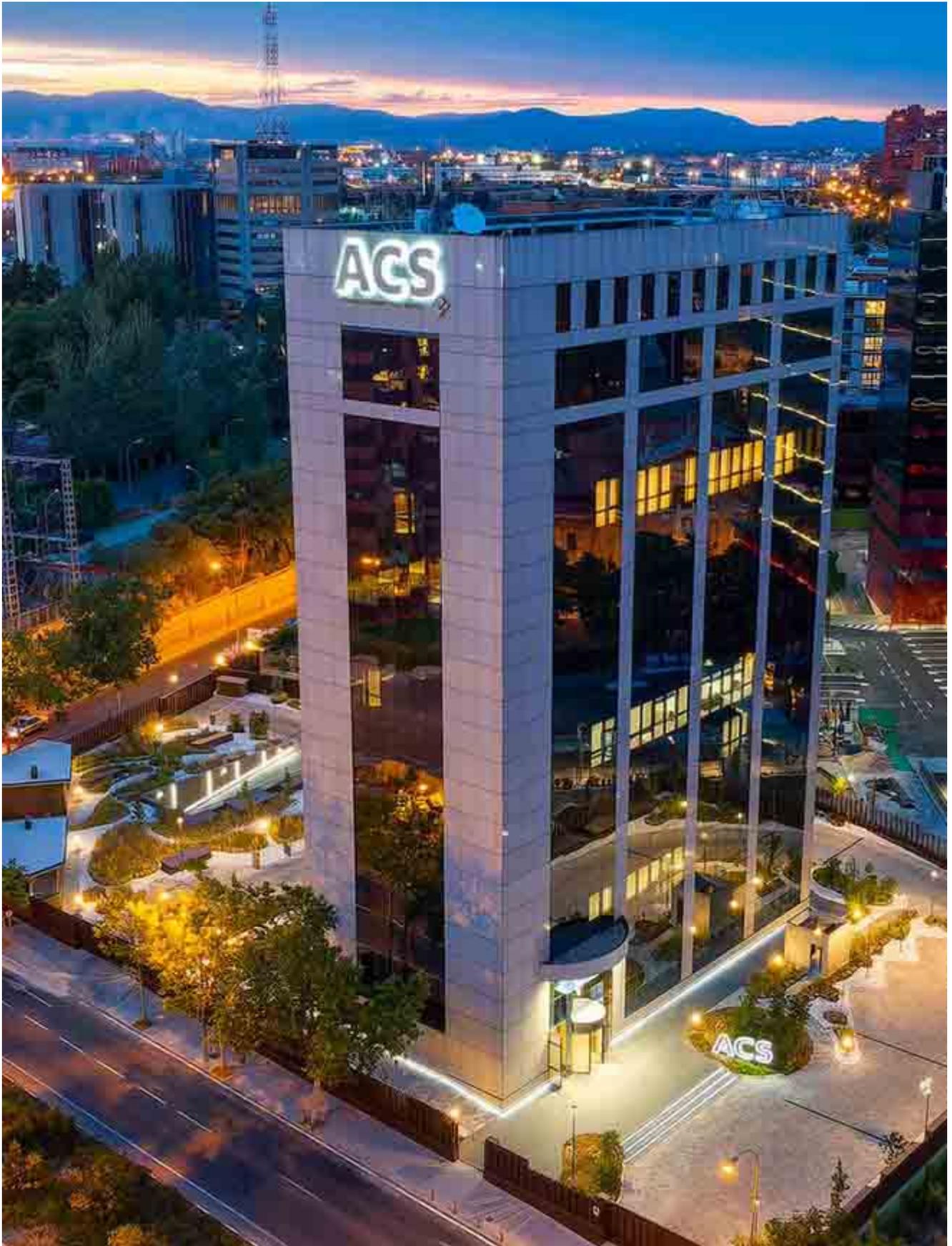


6. GOBIERNO CORPORATIVO

214



7. ANEXOS



CARTA DEL PRESIDENTE

Estimado accionista,

Un año más debo agradecer su confianza en ACS, que ha sido fundamental para afrontar con éxito las diversas situaciones de los últimos tiempos, algunas inéditas, y que han supuesto cambios decisivos en la sociedad en general. En este difícil contexto, agravado por las actuales tensiones geopolíticas y macroeconómicas, nuestro Grupo se ha ido preparando para afrontar nuevos retos y desafíos, adaptándose de forma rápida y ágil a los cambios de demanda global y específicas de las regiones donde estamos presentes, gracias a un modelo de negocio

descentralizado y a unos equipos humanos de larga trayectoria y profundo conocimiento de estos mercados. Y es que, como saben, el conjunto de compañías del Grupo ACS, algunas con experiencia centenaria, como Hochtief que este año celebra su 150 aniversario, ha contribuido al progreso y desarrollo de multitud de países, grandes capitales y ciudades por todo el mundo, dotándolas desde la infraestructura más básica hasta proyectos sofisticados y representativos de toda índole.

Nuestros principales mercados siguen estando en países con alto potencial de crecimiento, marcos geopolíticos estables y una cultura de valores que brindan mayor certidumbre y seguridad en las operaciones. Del total de los 33.615 millones de euros de ventas obtenidas en 2022, el 56% proviene de los Estados Unidos, el 19% de Australia, 9% de España, 6% de Canadá y 4% de Alemania. Estos países, donde el Grupo ACS ostenta una posición del liderazgo, suman más del 90% del total de facturación, son mercados seguros y estables, pero a la vez dinámicos y con atractivas oportunidades de crecimiento.

La buena evolución operativa de nuestras actividades ha respaldado el crecimiento del beneficio neto, un 66%, hasta alcanzar los 668 millones de euros. Asimismo, el gran volumen de adjudicaciones de nuevos proyectos, por más de 39.000 millones, ha permitido cerrar el año con una cartera de cerca de 69.000 millones, un 8,3% más que el año anterior. Es importante resaltar la robustez, diversificación y bajo perfil de riesgo de esta cartera, lo cual ofrece mayor visibilidad y estabilidad a nuestro crecimiento futuro. Este excepcional desempeño no podría haberse llevado a cabo sin el esfuerzo, talento y dedicación de las más de 128.000 personas que forman parte del Grupo ACS.

Desde el punto de vista estratégico, hemos avanzado en los objetivos que nos marcamos hace un año. Por un lado, hemos reforzado el área concesional mediante la adquisición de la autopista SH 288 en Texas; y, por otro, hemos progresado en la simplificación del Grupo mediante la exclusión de bolsa de Cimic y la adquisición de una participación adicional en Hochtief hasta alcanzar el 71%. Estas operaciones han supuesto un desembolso de más de 2.500 millones de euros, la mitad de los fondos recibidos tras la venta del área de Servicios Industriales en 2021.

Otra parte importante de los avances en el último año es el impulso que hemos dado a la sostenibilidad en el Grupo ACS. Para nosotros, la mejora continua en materia medioambiental, social y de gobierno corporativo es clave para mantener nuestro compromiso con la creación de valor compartido, e impulsar la sostenibilidad global de las infraestructuras como empresa líder del sector. Entre los principales hitos en este ámbito destacamos el incremento en más de un 20% en los ingresos por edificación sostenible hasta alcanzar los 12.900 millones de euros, la reducción en más de 11% de reducción de emisiones directas de gases de efecto invernadero sobre la media de los últimos tres años, y el incremento de la presencia femenina en puestos de responsabilidad hasta superar el 22%.

Esta evolución positiva del Grupo, junto con la sólida posición financiera, que a finales de año contaba con una caja neta de 224 millones de euros, se ha visto reflejada en la cotización de ACS. En concreto, el precio de la acción se ha revalorizado un 13,6% en el año 2022 hasta los 26,77 euros; rentabilidad que se eleva a un 22,1% al incluir los dividendos abonados en el ejercicio por valor de 2,00 euros por acción.

Estoy convencido de que las buenas perspectivas de crecimiento para este año 2023, unido a nuestro firme compromiso con la rentabilidad sostenible y la creación de valor impactarán de forma positiva en nuestros resultados. Las perspectivas para los próximos años se sustentan en el posicionamiento global del Grupo ACS, que nos confiere unas ventajas competitivas para liderar la transición del sector hacia un mundo más complejo, más sostenible, más competitivo. En definitiva, seguiremos ayudando a construir un futuro mejor.



Florentino Pérez
Presidente del Grupo ACS

CARTA DEL CONSEJERO DELEGADO



Estimado accionista,

Es un honor dirigirme a usted por primera vez como Consejero Delegado del Grupo ACS para presentarle, junto a nuestro Presidente, el Informe Integrado 2022 de nuestra compañía.

El Grupo ha tenido una excelente evolución en 2022, gracias al esfuerzo y dedicación de nuestros equipos repartidos por todo el mundo y que suman más de 128.000 personas. Las ventas alcanzaron los 33.615 millones de euros, un 20,8% más apoyado en un crecimiento generalizado de las actividades en todos los mercados, y particularmente en Estados Unidos y Australia. El beneficio bruto de explotación (EBITDA) y el beneficio de explotación (EBIT) crecieron hasta los 1.747 y 1.106 millones de euros, respectivamente. Este buen desarrollo operativo ha permitido alcanzar un beneficio neto de 668 millones de euros, con el siguiente desglose por áreas de actividad:

- Construcción contribuyó con 350 millones de euros, un 28,3% más que el año anterior.
- La actividad de Concesiones generó 194 millones de euros, de los cuales 143 millones de euros corresponden a Abertis, que aumentó su contribución un 22% frente a 2021.
- La actividad de Servicios obtuvo un beneficio neto de 27 millones de euros.
- Por último, la Corporación contribuyó con un beneficio de 96 millones de euros, e incluye, entre otros, el efecto positivo de la variación del valor de instrumentos financieros ligados a la acción de ACS.

La fuerte generación de caja operativa, 1.333 millones de euros, ha permitido cerrar el año con una sólida posición financiera. A cierre de ejercicio la Caja Neta se situó en 224 millones de euros, después de haber invertido en diversas operaciones estratégicas durante el ejercicio, como la OPA de Cimic por valor de 904 millones de euros o la adquisición de un 15,1% adicional en HOCHTIEF por 604 millones de euros, así como otras inversiones por valor de 187 millones de euros, principalmente en Australia con la compra de MACA y en el Reino Unido con adquisiciones de empresas de Servicios por parte de Clece.

El Grupo seguirá reforzando su liderazgo en las regiones estratégicas en las que opera, Norte América, Australia y Europa. Como parte de ello, continuamos avanzando en la reducción de riesgos en nuestra cartera mediante alianzas y otros contratos de colaboración con nuestros clientes, mientras seguimos mejorando nuestras capacidades locales. En la actualidad nuestra cartera, que alcanzó los 68.996 millones de euros a cierre de ejercicio, mantiene aproximadamente el 70% de contratos de perfil de riesgo bajo.

Adicionalmente, seguimos ampliando la inversión en activos concesionales de infraestructuras de cara a equilibrar el perfil de riesgo de los negocios, siendo la adquisición de la autopista gestionada SH 288 en Texas, culminada a principios de este año, un importante hito en el refuerzo del área concesional y que ha supuesto un desembolso de más de mil millones de euros.

Por otro lado, en el sector de las infraestructuras están surgiendo nuevos mercados acompañando la transición tecnológica y energética. Proyectos relacionados con las energías renovables, la digitalización, el transporte y la movilidad sostenible, o la sanidad y la industria biofarmacéutica se encuentran en un ciclo de repunte de demanda, en línea con la tendencia mostrada en países desarrollados, y que responden a las necesidades de una sociedad cada vez más avanzada y sofisticada.

Para aprovechar estas oportunidades el Grupo, complementando nuestro negocio actual, está potenciando las competencias en ingeniería, desarrollando sistemas de innovación digitales y transformando la gestión de nuestras cadenas de suministros mediante la creación de plataformas logísticas en Estados Unidos y Asia. Estos cambios nos están permitiendo posicionarnos en la cadena de valor de sectores de alto crecimiento, y se está complementado con varias adquisiciones de empresas especializadas.

Esta estrategia está dando sus frutos, y ya en 2022 el Grupo ACS ha obtenido contratos multimillonarios para el desarrollo de infraestructuras en estos nuevos segmentos de actividad. Estamos construyendo plantas de baterías para vehículos eléctricos en Ohio, Kentucky y en Alemania. En Australia, hemos sido designados para la instalación de una infraestructura eléctrica renovable con sistemas de almacenamiento de alta capacidad.

En cuanto a proyectos de infraestructuras asociadas a la implantación de nuevas tecnologías y digitalización, recientemente nos han adjudicado la construcción de varios centros de datos en Virginia, Ohio, Missouri, Texas y Nebraska, proyectos gestionados por un equipo de alrededor de 1.000 especialistas. Este es un segmento de alto crecimiento en el que estamos muy especializados y ostentamos una posición de liderazgo en el mercado norteamericano, a través de Turner. En general, en 2022, el Grupo obtuvo contratos de infraestructura digital por valor de más de 3.000 millones de euros.

En el área de transportes y movilidad sostenible, hemos ganado un contrato para operar la red troncal de transporte conectada, sostenible e intermodal en Sídney. Así mismo, somos parte del consorcio que gestiona durante 20 años el novedoso sistema de tren ligero de Canberra.

Y en el área de biofarma y salud, vamos a construir una planta farmacéutica en Colorado que producirá oligonucleótidos que ayudan a tratar el cáncer y las enfermedades cardiovasculares. También nos han adjudicado varios proyectos de infraestructura hospitalaria en Nueva York, California y Nueva Gales del Sur.

Estos ejemplos muestran hacia dónde va el futuro del sector que pretendemos liderar.

Hace poco más de diez meses que asumí el cargo de Consejero Delegado del Grupo ACS, una compañía en la que he desarrollado toda mi carrera profesional y que considero mi casa. Quisiera agradecerle la confianza depositada y reiterarle mi compromiso con este ilusionante reto que supone liderar el Grupo ACS hacia un futuro cada vez más prometedor.



Juan Santamaría Cases
Consejero Delegado del Grupo ACS

1. ÓRGANOS DE DIRECCIÓN

1.1. CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

1.2. COMITÉ DE DIRECCIÓN

1.3. EQUIPO DIRECTIVO





1.1. CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN



- | | |
|---|---|
| ■ EJECUTIVO | ● COMISIÓN EJECUTIVA |
| ■ DOMINICAL | ● COMISIÓN DE AUDITORÍA |
| ■ INDEPENDIENTE | ● COMISIÓN DE NOMBRAMIENTOS |
| ■ OTRO EXTERNO | ● COMISIÓN DE RETRIBUCIONES |
| | \ SECRETARIO NO MIEMBRO |

D. Florentino Pérez Rodríguez
Presidente Ejecutivo
Ingeniero de Caminos, Canales y Puertos
Presidente del Grupo ACS desde 1997

D. Juan Santamaría Cases
Consejero Delegado
Ingeniero de Caminos, Canales y Puertos
Miembro del Consejo de Administración del Grupo ACS desde mayo de 2022
Consejero Delegado de HOCHTIEF AG
Presidente Ejecutivo de CIMIC

D. Antonio García Ferrer
Vicepresidente
Ingeniero de Caminos, Canales y Puertos
Miembro del Consejo de Administración del Grupo ACS desde 2003

D. Antonio Botella García
Consejero
Licenciado en Derecho. Abogado
Abogado del Estado (jubilado)
Miembro del Consejo de Administración del Grupo ACS desde 2015

D. Javier Echenique Landiribar
Consejero
Licenciado en Ciencias Económicas
Miembro del Consejo de Administración del Grupo ACS desde 2003
Consejero de Calcinor, S.L.
Vicepresidente de Telefónica, S.A.
Miembro del Consejo de Administración de Telefónica Audiovisual Digital, S.L.U. (Grupo Telefónica, S.A.)

Dña. Carmen Fernández Rozado
Consejera
Licenciada en Ciencias Económicas y Empresariales y en Ciencias Políticas y Sociología
Doctora en Hacienda Pública
Inspectora de Hacienda del Estado
Auditor
Miembro del Consejo de Administración del Grupo ACS desde 2017
Consejera de EDP (Energías de Portugal)

D. Emilio García Gallego
Consejero
Ingeniero de Caminos, Canales y Puertos y Licenciado en Derecho
Miembro del Consejo de Administración del Grupo ACS desde 2014

Dña. María José García Beato
Consejera
Licenciada en Derecho, Diplomada en Criminología y Abogada del Estado
Miembro del Consejo de Administración del Grupo ACS desde 2022
Consejera de Banco Sabadell
Consejera de Grupo Iberpapel

D. Mariano Hernández Herreros
Consejero
Licenciado en Medicina y Cirugía
Miembro del Consejo de Administración del Grupo ACS desde 2016

D. Pedro López Jiménez
Consejero
Ingeniero de Caminos, Canales y Puertos
Miembro del Consejo de Administración del Grupo ACS desde 1989
Presidente del Consejo de Vigilancia de HOCHTIEF, Presidente del Comité de Recursos Humanos de HOCHTIEF y de la Comisión de Nombramientos de HOCHTIEF
Miembro del Consejo de Administración y del Comité de Retribuciones y Nombramientos de CIMIC, y del Comité de Ética, Cumplimiento y Sostenibilidad de CIMIC
Consejero y vocal de la Comisión de Auditoría y Control y de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones de Abertis

Dña. Catalina Miñarro Brugarolas
Consejera
Licenciada en Derecho y Abogada del Estado
Miembro del Consejo de Administración del Grupo ACS desde 2015
Consejera (Vicepresidenta 2ª y Consejera Coordinadora) de MAPFRE, S.A.
Vocal de la Comisión Delegada y Presidente del Comité de Nombramientos y Retribuciones de MAPFRE, S.A.
Consejera y Miembro de la Comisión Directiva de MAPFRE ESPAÑA, S.A.
Consejera de MAPFRE INTERNACIONAL, S.A.

Dña. María Soledad Pérez Rodríguez
Consejera
Licenciada en Ciencias Químicas y en Farmacia
Miembro del Consejo de Administración del Grupo ACS desde 2014

D. Miquel Roca Junyent
Consejero
Abogado
Miembro del Consejo de Administración del Grupo ACS desde 2003
Consejero de Endesa (2009-2021)
Consejero de Aguas de Barcelona
Secretario no consejero del Consejo de Administración de Abertis Infraestructuras
Secretario no consejero del Consejo de Administración de Banco de Sabadell
Secretario no consejero de TYPSA
Secretario no consejero de WERFENLIFE

D. José Eladio Seco Domínguez
Consejero
Ingeniero de Caminos, Canales y Puertos
Miembro del Consejo de Administración del Grupo ACS desde 2016

D. José Luis del Valle Pérez
Consejero- Secretario General
Licenciado en Derecho y Abogado del Estado
Miembro del Consejo de Administración del Grupo ACS desde 1989
Miembro del Consejo de Vigilancia de HOCHTIEF
Miembro del Consejo de Administración de CIMIC
Consejero y miembro de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones de Abertis



Para más información:
Biografía online en la página web:
www.grupoacs.com

1.2. COMITÉ DE DIRECCIÓN



D. Florentino Pérez Rodríguez

Presidente Ejecutivo

Nacido en 1947.
Ingeniero de Caminos, Canales y Puertos.

Comenzó su carrera profesional en la empresa privada. Desde 1976 a 1983 ocupó distintos cargos en la Administración Pública, donde fue Delegado de Saneamiento y Medio Ambiente del Ayuntamiento de Madrid, Subdirector General de Promoción del CDTI del Ministerio de Industria y Energía, Director General de Infraestructuras del Transporte del Ministerio de Transportes, y Presidente del IRYDA del Ministerio de Agricultura. En 1983 regresa a la iniciativa privada y desde 1984 es el máximo ejecutivo de Construcciones Padrós, S.A., como Vicepresidente y Consejero Delegado, siendo, además, uno de sus principales accionistas. Desde 1987 es Presidente y Consejero Delegado de Construcciones Padrós, S.A. Desde 1993 es Presidente y Consejero Delegado de OCP Construcciones S.A., resultado de la fusión de Construcciones Padrós S.A. y OCISA. Desde 1997 es Presidente Ejecutivo del ya denominado Grupo ACS, consecuencia de la fusión de OCP Construcciones S.A., Ginés Navarro, S.A. y Auxini, S.A.



D. Juan Santamaría Cases

Consejero Delegado

Nacido en 1978.
Ingeniero de Caminos, Canales y Puertos.

Ha desarrollado toda su vida laboral en el Grupo ACS. Entre los años 2002 y 2006 ocupó diferentes posiciones en Iridium y Dragados como Ingeniero y Director de Proyectos; de 2006 a 2013 fue Director General de ACS Infraestructuras en EEUU y Canadá; entre 2013 y 2015 fue Presidente y Director General de Iridium, durante el año 2016 ocupó el puesto de Gerente Ejecutivo para CPB en el Oeste de Australia y los Territorios del Norte del mismo país, en 2017 fue Director General de la Empresa Industrial y de Servicios UGL; y en los años 2018 y 2019 fue Director General de la Constructora CPB en Australia, con operaciones en Australia, Nueva Zelanda y Asia. En febrero de 2020 es nombrado Consejero Delegado de CIMIC. En noviembre de 2020 es nombrado Presidente Ejecutivo del Grupo CIMIC. En mayo de 2022 es nombrado Consejero Delegado de ACS, Actividades de Construcción y Servicios, S.A. En julio de 2022 es nombrado Consejero Delegado de Hochtief AG.



D. Antonio García Ferrer

Vicepresidente

Nacido en 1945.
Ingeniero de Caminos, Canales y Puertos.

Inició su carrera profesional en Dragados y Construcciones, S.A. en 1970. Tras ocupar distintos puestos de responsabilidad en la empresa constructora, en 1989 fue nombrado Director Regional de Madrid, en 1998 Director de Edificación y en 2001 Director General de las Divisiones de Industrial y Servicios. En 2002 accede a la Presidencia de Grupo Dragados, S.A. y desde diciembre de 2003 es Vicepresidente del Grupo ACS.



D. Ángel García Altozano

Director General Corporativo

Nacido en 1949.
Ingeniero de Caminos, Canales y Puertos y MBA

Comenzó su trayectoria profesional en el sector de la construcción. Ha sido Director General del Instituto Nacional de Industria (INI) y Presidente de Bankers Trust para España y Portugal. Se incorporó al Grupo ACS en 1997 como Director General Corporativo, con responsabilidad sobre las áreas económico-financiera (CFO), desarrollo corporativo y empresas participadas.



D. José Luis del Valle Pérez

Secretario General

Nacido en 1950.
Licenciado en Derecho y Abogado del Estado

Desde 1975 hasta 1983 ocupó varios destinos dentro de la Administración Pública y fue diputado de las Cortes Generales entre 1979 y 1982 y Subsecretario del Ministerio de Administración Territorial. Perteneció al Consejo de Administración del Grupo ACS desde 1989 y, en la actualidad y desde 1997, es también su Secretario General.



D. Eugenio Llorente Gómez

Director de Proyectos Industriales

Nacido en 1947.
Ingeniero Técnico Industrial,
MBA por la Madrid Business School

Inició su carrera profesional en Cobra Instalaciones y Servicios, S.A. en 1973. Tras ocupar distintos puestos de responsabilidad, en 1989 fue nombrado Director de Zona Centro, en 1998 fue promovido a Director General y en 2004 a Consejero Delegado.

1.3. EQUIPO DIRECTIVO

ACS, ACTIVIDADES DE CONSTRUCCIÓN Y SERVICIOS

D. Florentino Pérez Rodríguez
Presidente Ejecutivo

D. Juan Santamaría Cases
Consejero Delegado

D. Antonio García Ferrer
Vicepresidente

D. Ángel García Altozano
Director General Corporativo

D. José Luis del Valle Pérez
Secretario General

D. Eugenio Llorente Gómez
Director de Proyectos Industriales

D. Ángel Muriel Bernal
Director General Adjunto al Consejero Delegado

CONSTRUCCIÓN

HOCHTIEF

D. Juan Santamaría Cases
Presidente del Vorstand⁽¹⁾ y Consejero Delegado de HOCHTIEF AG.
Presidente Ejecutivo de CIMIC Group

D. Pedro López Jiménez
Presidente del Consejo de Vigilancia

D. Peter Sassenfeld
Miembro del Vorstand⁽¹⁾ de HOCHTIEF AG.
Director General de Finanzas (CFO)

D. José Ignacio Legorburo Escobar
Miembro del Vorstand⁽¹⁾ de HOCHTIEF AG.
Director General de Operaciones (COO)

D. Nikolaus Graf von Matuschka
Miembro del Vorstand⁽¹⁾ de HOCHTIEF AG.
Consejero Delegado (CEO) de HOCHTIEF Solutions.

Dña. Martina Steffen
Miembro del Vorstand⁽¹⁾ de HOCHTIEF AG.
Directora General de Recursos Humanos y Sostenibilidad

D. Peter Coenen
Director General de HOCHTIEF PPP Solutions

D. Peter Davoren
Presidente y Consejero Delegado (CEO) de Turner Construction

D. Pedro Vicente
Consejero Delegado (CEO) de CIMIC Group

D. Ignacio Segura Suriñach
Consejero Delegado Adjunto (Deputy CEO) de CIMIC Group

D. Emilio Grande
Director General de Finanzas (CFO) de CIMIC Group

D. Jason Spears
Director General de CPB Contractors

D. Grant Fraser
Director General de Sedgman

D. Geoff Sewell
Director General de EIC Activities

D. Doug Moss
Director General de UGL

D. Adolfo Valderas
Presidente y Consejero Delegado (CEO) de Flatiron

D. Javier Sevilla
Director General de Operaciones (COO) de Flatiron

DRAGADOS

D. Pedro López Jiménez
Presidente

D. Santiago García Salvador
Consejero Delegado

D. Luis Nogueira Miguelsanz
Secretario General

D. Ricardo Martín de Bustamante
Director de Obra Civil

D. Gonzalo Gómez Zamalloa
Director de Edificación

D. José Antonio López-Monís
Director de Norteamérica

D. Ramón Astor Catalán
Director de Iberoamérica

D. Ricardo García de Jalón
Director de España

D. Federico Conde del Pozo
Director de Europa

D. José María Aguirre Fernández
Director de Vías

*A 31 de diciembre de 2022
(1) Comité de Dirección

CONCESIONES

IRIDIUM

Dña. Nuria Haltiwanger
Consejera Delegada (CEO)

SERVICIOS

CLECE

D. Cristóbal Valderas
Consejero Delegado (CEO)

OTROS

COGESA

D. Enrique Pérez Rodríguez
Administrador único



2. EL GRUPO ACS

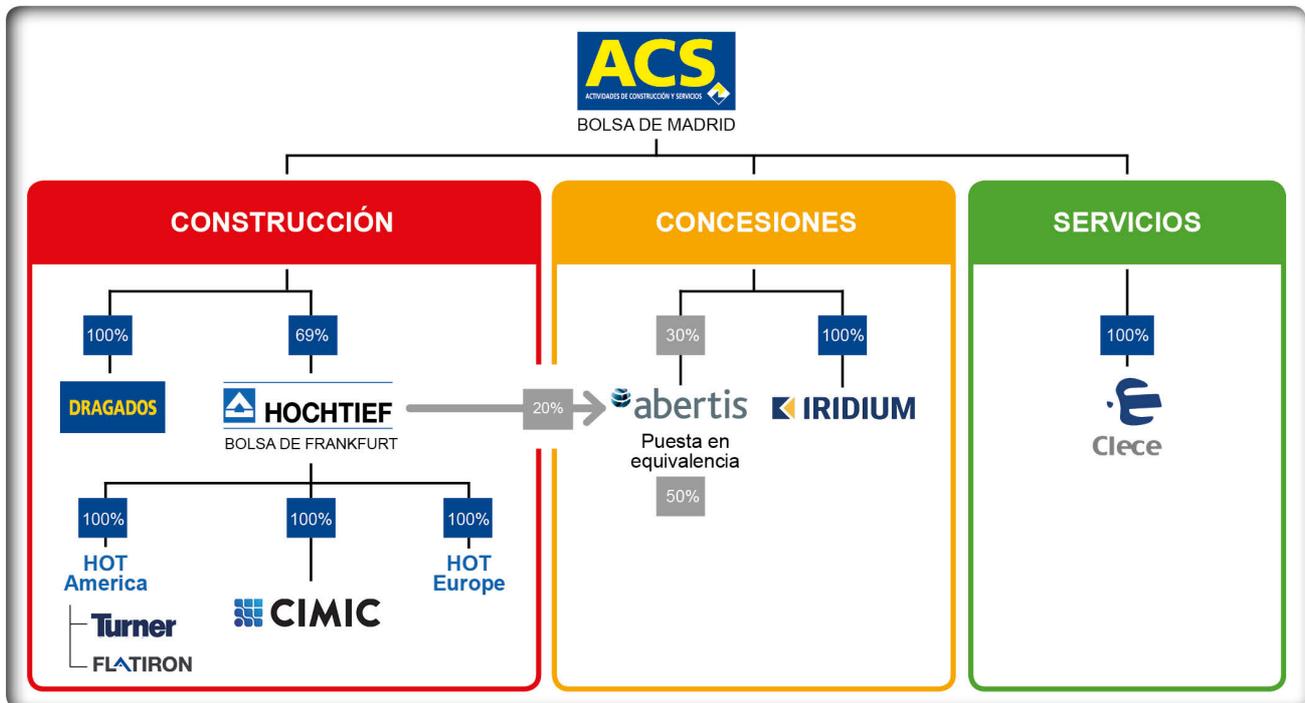
- 2.1. UN LÍDER GLOBAL DE INFRAESTRUCTURAS Y SERVICIOS
- 2.2. UNA ESTRATEGIA ENFOCADA EN LA CREACIÓN DE VALOR COMPARTIDO
- 2.3. GESTIÓN EFICIENTE DE LOS RIESGOS





2.1. UN LÍDER GLOBAL DE INFRAESTRUCTURAS Y SERVICIOS

El Grupo ACS¹ es una referencia mundial en las actividades de construcción y servicios, formado por compañías líderes en su sector, cada vez más competitivo, exigente y global.



DATOS GRUPO ACS 2022

VENTAS	CARTERA	EBITDA	BENEFICIO NETO
33.615	68.996	1.747	668
MILLONES DE EUROS	MILLONES DE EUROS	MILLONES DE EUROS	MILLONES DE EUROS
EMPLEADOS			
128.721			
88,6%	98,2%	82,0%	1.048.174
% EMPLEADOS CON CERTIFICACIÓN SEGURIDAD (ISO 45001)	EMPLEADOS LOCALES	PROVEEDORES LOCALES	HORAS LECTIVAS FORMACIÓN
83,2%	510.797	57.979	14,3
% RESIDUOS DESTINADOS A VALORIZACIÓN	EMISIONES ALCANCE 1+ALCANCE 2 (TCO2)	MWH CONSUMIDOS PROCEDENTES DE ENERGÍAS RENOVABLES	INVERSIÓN EN ACCIÓN SOCIAL (MN €)

¹ Cuya sociedad cabecera es ACS, Actividades de Construcción y Servicios S.A., con domicilio social en Madrid, España

La estructura altamente descentralizada del Grupo ACS le permite desarrollar su actividad a través de un extenso grupo de compañías especializadas que aseguran la presencia del Grupo en toda la cadena de valor del negocio de las infraestructuras y servicios. Esta organización, compleja pero eficiente, permite que las compañías sean gestionadas y operen de forma autónoma, bajo unas directrices, valores y cultura comunes. Esto permite que cada compañía aporte de forma individual multitud de fórmulas válidas y rentables de gestión gracias a los múltiples factores que intervienen en sus decisiones y que generan conocimiento y buenas prácticas comunes al Grupo.

Las principales áreas de actividad del Grupo se dividen en:

Construcción: comprende las actividades de Dragados y HOCHTIEF y está orientada a la realización de todo tipo de proyectos de infraestructuras, tanto en ingeniería civil (puentes, carreteras, ferrocarriles, hidráulica...) como en edificación (hospitales, edificios comerciales, instalaciones industriales, edificios sociales y de ocio...); igualmente provee servicios de desarrollo y mantenimiento de infraestructuras necesarias para la sociedad (energía,

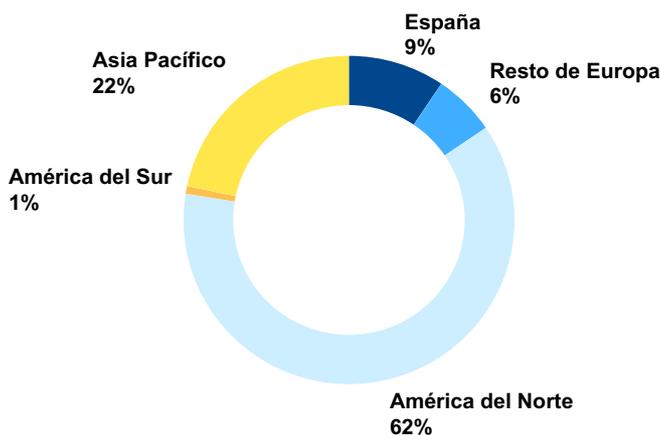
transporte, comunicaciones y tecnología, recursos naturales y tratamiento de agua).

Las regiones geográficas con mayor exposición son Norteamérica, Asia Pacífico y Europa, operando principalmente en mercados desarrollados y seguros a nivel geopolítico, macroeconómico y legal.

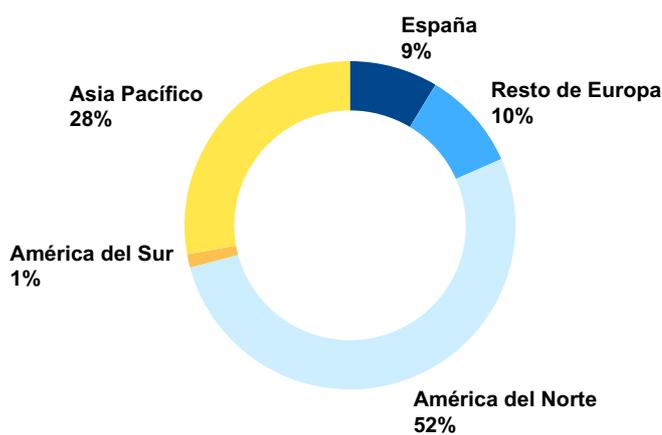
Concesiones: comprende la actividad de Iridium y la participación en Abertis y está orientada al desarrollo y operación de concesiones de transporte. Estos proyectos se llevan a cabo bien a través de modelos de construcción directa para clientes, tanto institucionales como privados, o a través de modelos de colaboración público-privada, en las que el Grupo ACS abarca toda la cadena del valor del negocio concesional, desde la concepción del proyecto hasta su financiación, construcción, puesta en marcha y explotación.

Servicios: comprende la actividad de Clece que ofrece servicios de mantenimiento integral de edificios, lugares públicos u organizaciones, así como asistencia a personas. Esta área está fundamentalmente basada en España, aunque con un incipiente crecimiento del mercado europeo.

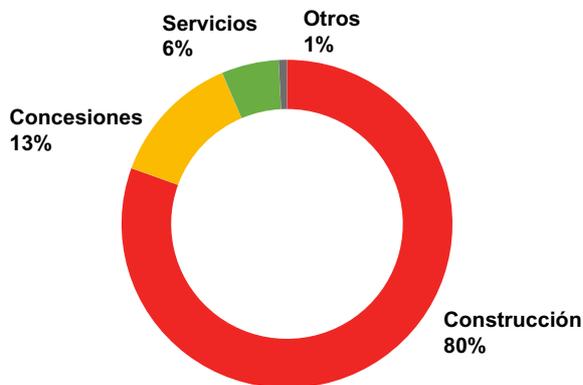
VENTAS



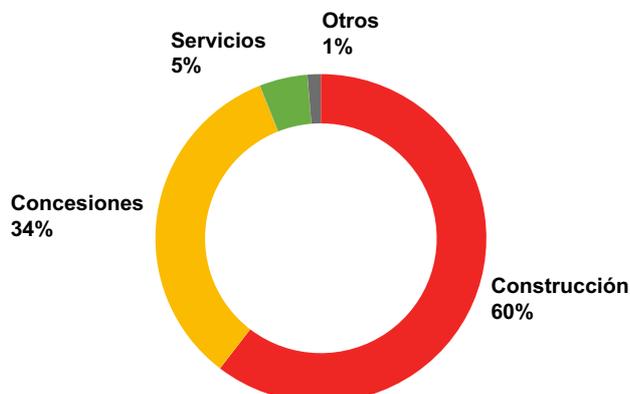
CARTERA



BENEFICIO BRUTO DE EXPLOTACIÓN (EBITDA) *



BENEFICIO NETO *



*Los porcentajes están calculados sobre la suma de las actividades consideradas en el gráfico. "Otros" representa la actividad inmobiliaria y de energía.

Como compañía global, el Grupo ACS participa en el desarrollo de sectores claves para la economía mundial, a la vez que se compromete con el progreso económico y social de los países en los que está presente.

Todas las actividades del Grupo presentan una decidida orientación al cliente, con espíritu de servicio y como garantía de futuro, desarrollando una sólida relación de confianza a largo plazo basada en el conocimiento mutuo.

La organización ágil y descentralizada del Grupo fomenta la responsabilidad e iniciativa de los empleados, siendo una herramienta básica para generar la máxima rentabilidad y para garantizar la excelencia necesaria para ofrecer los mejores servicios y productos a los clientes.

El Grupo mantiene un ineludible compromiso con el desarrollo sostenible, sirviendo a la sociedad de forma eficiente y éticamente responsable a través de su capacidad de generar valor para la compañía y todos sus grupos de interés, exigiendo los máximos estándares de integridad entre sus empleados y colaboradores.

Estos valores, que forman parte de la cultura del Grupo desde sus inicios, han generado las principales ventajas competitivas que son la base del crecimiento pasado y futuro.



CRONOLOGÍA

La trayectoria de éxito del Grupo se basa en una organización eficiente y una gestión dinámica y emprendedora, implantada a través de sucesivos procesos de fusión, adquisiciones y planes estratégicos comprometidos con la maximización de la rentabilidad de sus accionistas. La capacidad para integrar empresas, asimilarlas y desarrollar una cultura común ha permitido al Grupo consolidar su posición de líder internacional en el desarrollo de infraestructuras.

- | | | |
|------|---|---|
| 1983 |  | Fundada en 1968
Compañía de construcción radicada en Badalona (España), tras su adquisición se reconvierte y relanza. Es germen del Grupo ACS hoy. |
| 1986 |  | Fundada en 1942
Compañía de construcción española, su adquisición supone un salto de tamaño para el Grupo en los años 80. |
| 1992 |  | Fundada en 1992
Compañía de servicios industriales, líder en España y Latinoamérica, se adquiere en bolsa para liderar la expansión del Grupo en esta área. |
| 1996 |  | Fundada en 1945
Compañía de construcción propiedad del Estado, incrementa la presencia nacional del Grupo. |
| 1997 |  | Fundada en 1930
Una de las compañías de construcción más importantes en España, especializada en proyectos de obra civil |
| 1997 |  | Fundada en 1928
Una de las más experimentadas compañías de desarrollo ferroviario en España, con más de 80 años de experiencia. Se incorpora al Grupo ACS como filial de Ginés Navarro. |
| 1997 |  | Fundada en 1997
Constructora líder mundial en el desarrollo de infraestructuras. Nace de la fusión entre OCP y Ginés Navarro en 1997. |
| 2003 |  | Fundada en 1941
Líder en España y compañía muy diversificada. Al fusionarse con ACS crea una de las 5 compañías más grandes del mundo y sienta las bases del crecimiento futuro del Grupo. |
| 2003 |  | Fundada en 1992
Inicialmente focalizada en la prestación de servicios de limpieza a entidades públicas, se ha convertido en la empresa multiservicios de referencia en España. |
| 2011 |  | Fundada en 1873
Compañía líder en Alemania y presente en más de 50 países, es la plataforma de crecimiento internacional del Grupo ACS. |
| 2011 |  | Fundada en 1902
Filial de HOCHTIEF desde 1999, "General Contractor" líder en Estados Unidos, está presente en la práctica totalidad del país desarrollando grandes proyectos de edificación no residencial. |
| 2011 |  | Fundada en 1949
Filial de HOCHTIEF, que fue adquirida en 1983. Es la principal compañía de construcción de Australia y líder mundial en concesiones mineras. En mayo de 2022 se completó la OPA lanzada por HOCHTIEF hasta alcanzar el 100% de participación, conllevando su exclusión de bolsa de Sídney. |
| 2018 |  | Fundada en 2003
Abertis es uno de los operadores líderes en la gestión de autopistas de peaje, con cerca de 8.000 kilómetros de vías en 15 países, donde el Grupo ACS cuenta con una participación cercana al 50%. |

2.2. UNA ESTRATEGIA ENFOCADA EN LA CREACIÓN DE VALOR COMPARTIDO

El Grupo ACS opera en un entorno cada vez más complejo y competitivo, con una estrategia adaptada a los retos y oportunidades que se presentan en un sector más dinámico y global.

El Grupo ACS ha consolidado un modelo de negocio líder a nivel mundial en su sector con una amplia diversificación geográfica y de actividades, gracias a su estrategia basada en perseguir el liderazgo global optimizando la rentabilidad de los recursos empleados y promoviendo el desarrollo sostenible. Estos tres pilares garantizan la generación de valor compartido para todos sus grupos de interés, y el crecimiento sostenible y rentable para sus accionistas.



CONSTRUIR UN FUTURO MEJOR A TRAVÉS DEL DESARROLLO Y OPERACIÓN DE INFRAESTRUCTURAS QUE AYUDEN AL PROGRESO ECONÓMICO Y SOCIAL DE LOS PAÍSES EN LOS QUE ESTAMOS PRESENTES



PERSEGUIR EL LIDERAZGO GLOBAL

Posicionándose como uno de los primeros actores en todos aquellos sectores en los que concurre, como un medio para potenciar su competitividad, maximizar la creación de valor en la relación con los clientes y continuar atrayendo talento hacia la organización.

Satisfaciendo las necesidades de los clientes, ofreciendo una cartera de productos diversificada, innovando día a día e invirtiendo de forma selectiva para incrementar la oferta de servicios y actividades.

Mejorando de forma continuada los estándares de calidad, seguridad y fiabilidad en los servicios que ofrece.

Expandiendo la actual base de clientes del Grupo a través de un continuo esfuerzo comercial en nuevos mercados.



OPTIMIZAR LA RENTABILIDAD DE LOS RECURSOS

Aumentando la eficiencia operativa y financiera, ofreciendo una atractiva rentabilidad a los accionistas del Grupo.

Aplicando rigurosos criterios de inversión adecuados a la estrategia de expansión y crecimiento de la compañía.

Manteniendo una sólida estructura financiera que facilite la obtención de recursos y permita mantener un bajo coste de los mismos.



PROMOVER EL CRECIMIENTO SOSTENIBLE

Mejorando la sociedad y ayudando a crecer a la economía, generando riqueza a través de la propia actividad del Grupo ACS que garantiza el bienestar de los ciudadanos.

Respetando el entorno económico, social y medioambiental, a la vez que se responde a los retos y oportunidades del sector, innovando en los procedimientos de la compañía y respetando en cada una de sus actividades las recomendaciones de las más importantes instituciones nacionales e internacionales.

Actuando como motor económico de creación de empleo estable, digno y justamente retribuido. Cumpliendo con los principios en materia de diversidad establecidos en el Grupo



CRECIMIENTO SOSTENIBLE Y RENTABLE



CREACIÓN DE VALOR COMPARTIDO



CONTRIBUCIÓN AL DESARROLLO DE LOS ENTORNOS DE OPERACIÓN

- Creación de empleo y de bienestar, como motor económico para la sociedad
- Priorización de recursos locales
- Intercambio de conocimiento y la transferencia de tecnología



RESPUESTA A LOS DESAFÍOS GLOBALES

- De los distintos entornos económicos y sociales, incluidos los relacionados con el cambio climático
- Búsqueda de soluciones innovadoras y sostenibles

COMPROMISO CON LA SOSTENIBILIDAD

2.2.1. RETOS Y OPORTUNIDADES DEL SECTOR

El sector de las infraestructuras se enfrenta a cambios estratégicos sin precedentes, incluida la necesidad de abordar la descarbonización, la transición energética, la circularidad y la productividad, unido al avance de las nuevas tecnologías y digitalización de la industria, en un entorno de mayor inflación y tensiones en la cadena de suministro por las limitaciones de recursos materiales, humanos y energéticos. Estos desafíos globales implican nuevas oportunidades y retos para el sector, que debe responder a una demanda creciente de infraestructuras de nueva generación.

El Grupo ACS ostenta un posicionamiento sectorial único en mercados desarrollados, junto a un modelo de negocio descentralizado, flexible y dinámico, que le permite adaptarse rápidamente a las distintas condiciones del mercado y aprovechar las oportunidades que brinda el sector. Estas características, junto a una sólida posición financiera, representan una clara ventaja competitiva y sitúan al Grupo ACS como un actor clave en la transición del sector.



El Grupo ACS responde a la creciente demanda de infraestructuras de nueva generación, más evolucionadas y sofisticadas, que son capaces de readaptarse de forma rápida y constante a las nuevas tecnologías apoyando:

- La construcción de la infraestructura necesaria para la transición energética, que incluye la capacidad de fabricación de baterías para vehículos eléctricos a gran escala o para el suministro eléctrico, así como el desarrollo de proyectos de nuevas energías.
- La transformación digital, con el despliegue de infraestructura de alta tecnología

incluyendo 5G y su aplicabilidad en instalaciones de última generación y para centros de datos, así como la introducción de nuevos conceptos de movilidad sostenible a través del uso de nuevas tecnologías.

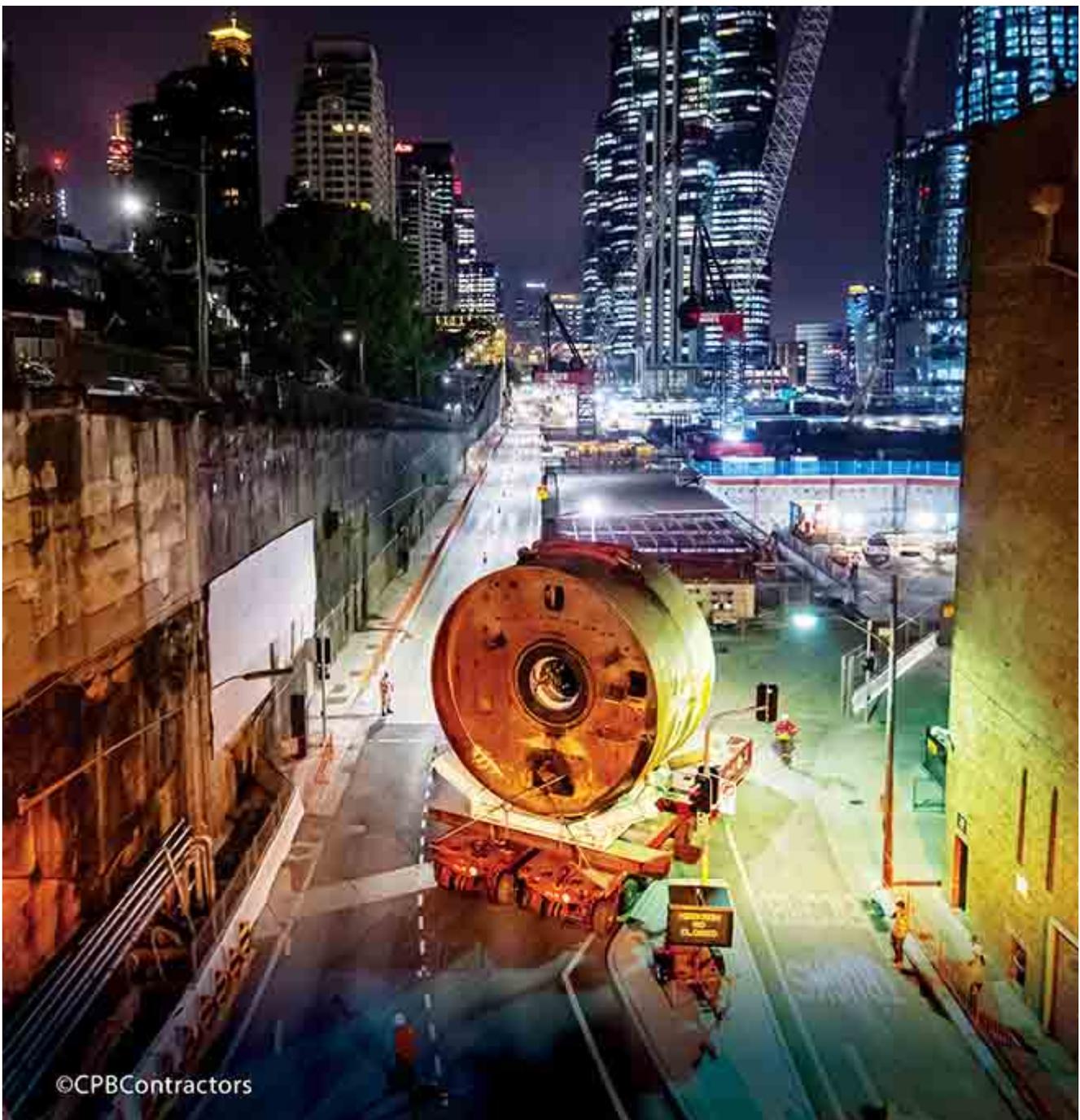
- El proceso gradual de desglobalización que incrementan las inversiones de América del Norte y Europa en sectores claves para la sociedad como el sector farmacéutico, el sanitario, el manufacturero y el tecnológico, entre otros.



2.2.2. QUE PROMUEVEN EL CRECIMIENTO SOSTENIBLE Y RENTABLE

Para afrontar los retos y aprovechar las oportunidades del sector, el Grupo ACS ha definido tres líneas fundamentales de actuación:

1. **Crecimiento en infraestructuras de nueva generación:** El objetivo del Grupo ACS es ampliar su posición en la cadena de valor de los sectores de alto crecimiento, incrementando el volumen de proyectos en áreas de transición energética, infraestructura digital, movilidad sostenible y en el sector de la salud y biofarmacia. Para ello, se están potenciando las capacidades de ingeniería del Grupo, el desarrollo de sistemas de innovación digitales y la transformación de la gestión de las cadenas de suministros mediante la creación de plataformas logísticas en EE.UU y Asia.
2. **Política activa de asignación de capital:** El Grupo continúa reforzando su actividad en el área concesional, no solo mediante la incorporación de nuevos proyectos de infraestructuras de transporte, sino también mediante alianzas estratégicas en proyectos de infraestructuras de nueva generación que demanda el mercado.
3. **Reducción del perfil de riesgo de los proyectos hacia un modelo más equilibrado:** Mediante alianzas y otros contratos de colaboración, que refuercen la cercanía con los clientes y los equipos locales. En la actualidad, cerca del 70% de los contratos en cartera del Grupo ACS son contratos con un de perfil de riesgo bajo.



©CPBContractors

2.2.3. CON UN MODELO DE NEGOCIO

El modelo de negocio del Grupo ACS garantiza la máxima rentabilidad a sus accionistas a la vez que genera valor en forma de desarrollo social y económico en los entornos en los que operan las compañías del Grupo.



INPUTS

Inversiones operativas
brutas
(mn euros)

285

Inversiones brutas en
proyectos y financieras
(mn euros)

2.081

Empleados

128.721

Titulados superiores y
medios

16,0%

Inversión en I+D
(mn euros)

27

Proyectos I+D en curso

137

DIÁLOGO CON LOS GRUPOS DE INTERÉS

Reuniones organizadas
por Relación con
Inversores

184

Llamadas/emails de
accionistas atendidos

1.196

CONSUMOS

Agua (m3)

1.262.976

Consumo de energía
total (MWh)

1.852.102

Total de madera
comprada (m3)

322.632

Total de acero
comprado (t)

854.477

Total de hormigón
comprado (m3)

5.011.694

OUTPUTS

Ventas
(mn euros)

33.615

Beneficio neto
(mn euros)

668

Dividendos abonados y
autocartera
(mn euros)

996

Gastos de personal
(mn euros)

7.250

% Empleo local

98,2%

Cartera proyectos
(mn euros)

68.996

CONTRIBUCIÓN A LA COMUNIDAD

Inversión en Acción
Social
(mn euros)

14,3

% compras proveedores
locales

82,0%

CONSUMOS

Variación intensidad
emisiones/ventas
Alcance 1 (vs 2021)

-15,8%

Variación intensidad
emisiones/ventas
Alcance 2 (vs 2021)

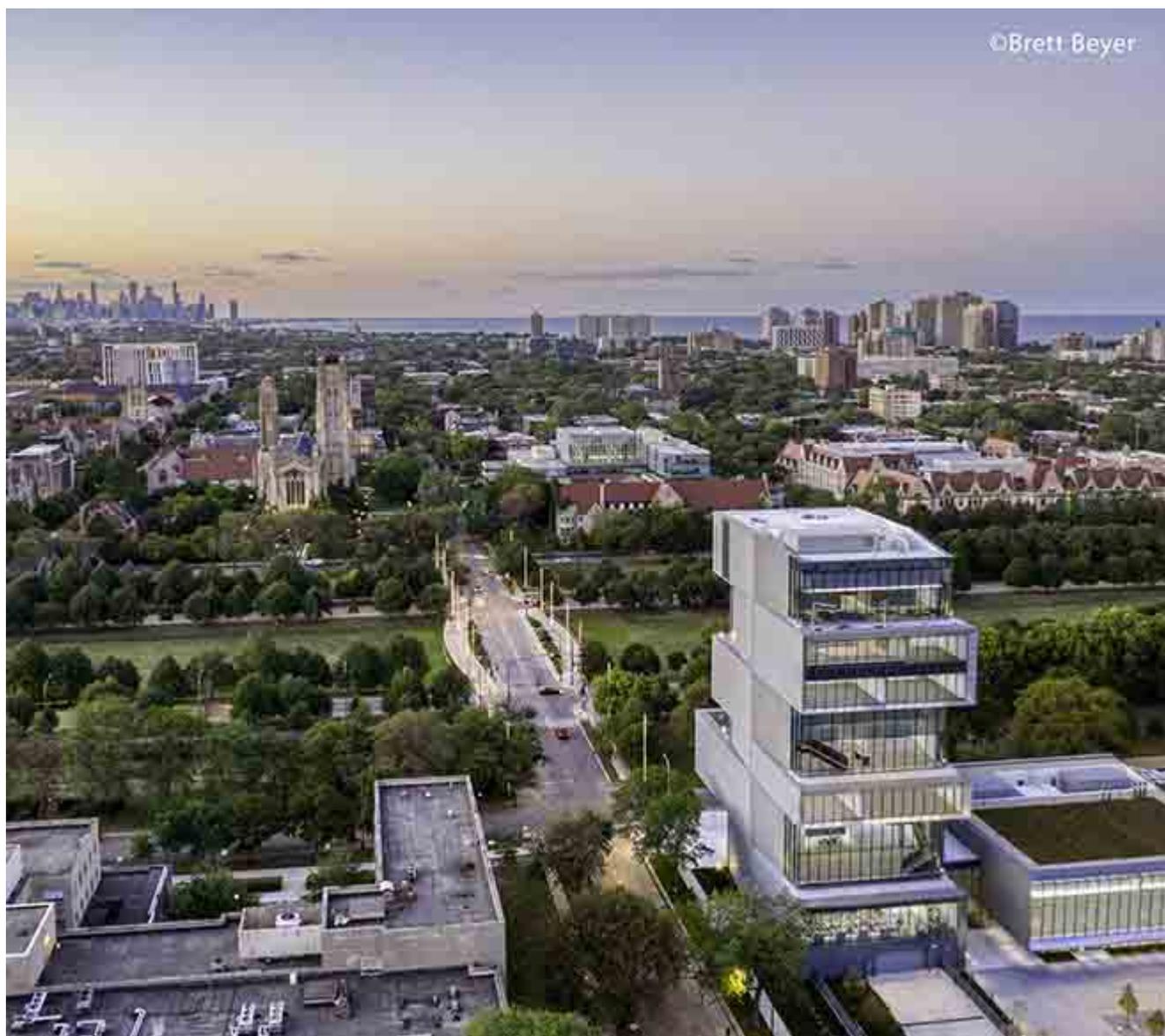
-16,6%

Como resultado de este modelo de negocio, el Grupo contribuye a la creación de valor compartido así como el desarrollo y consolidación del tejido económico y social de los territorios donde está presente.

En concreto en 2022 la compañía ha generado un valor económico de 34.385 millones de euros. Por otro lado, 41.194 millones de euros es el valor distribuido para garantizar el bienestar de los ciudadanos.

(201-1) Valor económico generado, distribuido y retenido (€mn)(*)	2021	2022
Valor total de la producción	27.837	33.615
Ingresos financieros	103	178
Desinversiones (*)	448	592
(1) Valor económico generado	28.387	34.385
Gastos de explotación y compras	26.512	32.249
Gastos de personal	6.239	7.250
Impuesto de sociedades	123	201
Dividendos abonados y autocartera	879	996
Gastos financieros	363	484
Recursos destinados a la comunidad	12	14
(2) Valor económico distribuido	34.127	41.194
Valor económico retenido (1-2)	-5.739	-6.809

(*) Datos 2021 y 2022 se presentan en términos ordinarios conforme a criterios de gestión del Grupo ACS. Excluye la desinversión de Servicios Industriales en 2021.



2.2.4. COMPROMETIDO CON LA SOSTENIBILIDAD

Uno de los pilares de la estrategia corporativa del Grupo ACS es su ineludible compromiso de desarrollar su actividad de manera sostenible y responsable, articulada a través de los principios definidos en la Política de Sostenibilidad del Grupo ACS.

Esta Política de Sostenibilidad, actualizada y aprobada por el Consejo de Administración en diciembre de 2020, establece los siguientes ámbitos de actuación del Grupo ACS en dicha materia, así como en la relación del Grupo con su entorno:

- Respeto por la ética, la integridad y la profesionalidad en la relación del Grupo con sus Grupos de Interés.
- Respeto por el entorno, económico, social y medioambiental.



- Fomento de la innovación y de la investigación en su aplicación al desarrollo de infraestructuras.
- Creación de empleo y de bienestar, como motor económico para la sociedad.
- Desarrollo de una gestión adecuada y rigurosa de los riesgos no financieros, que puedan afectar al Grupo, maximizando los impactos positivos y minimizando los negativos de sus actividades.

Así, en materia de Sostenibilidad del Grupo ACS confluyen las contribuciones de las diferentes compañías del Grupo que definen sus políticas de actuación de forma autónoma y que gestionan sus recursos de la manera más eficiente posible, amparadas siempre por los principios comunes definidos en la Política de Sostenibilidad del Grupo ACS, a la vez que se persiguen los objetivos comunes desarrollados en el Plan Director de Sostenibilidad 2025 aprobado por el Consejo de Administración en 2021.

En este Plan se fijan las tres prioridades estratégicas del Grupo y los doce compromisos en materia de sostenibilidad que se marca el Grupo ACS para continuar **Impulsando la Sostenibilidad Global en Infraestructuras**:



Dentro de estos 3 compromisos se establecen 26 líneas estratégicas y 38 objetivos para el año 2025 con el objetivo de seguir creando valor compartido y mantener la posición del Grupo ACS como un líder global en el sector de las infraestructuras.

Considerando los requerimientos de los grupos de interés en materia de sostenibilidad y los asuntos materiales identificados, el Grupo ACS ha establecido dentro de estos objetivos 17 de ellos como prioritarios a 2025:



E
INFRAESTRUCTURAS SOSTENIBLES

EMISIONES | Reducción CO₂ vs 2019

SCOPE 1: **-15%** 2025 | **-35%** 2030

SCOPE 2: **-30%** 2025 | **-60%** 2030

CIRCULARIDAD | Residuos

80% Residuos → **reutilización/reciclaje**

Minimizar residuos no peligrosos destinados a vertedero

INFRAESTRUCTURAS SOSTENIBLE

45% de ventas de infraestructuras = **Proyectos con certificación sostenible**

Incrementar % actividades con Sistemas de Gestión Ambiental Certificados

S
TALENTO Y DIVERSIDAD

SEGURIDAD | Objetivo prioritario

97% empleados sujetos a **Sistemas de gestión de seguridad y salud certificados**

-15% índice de frecuencia en empleados propios

DIVERSIDAD | Igualdad de Género

+25% de mujeres en puestos de **Alta Dirección**

20% de mujeres en puestos de **responsabilidad**

INCLUSIÓN Y ACCIÓN SOCIAL

+7% empleados pertenecientes a **colectivos vulnerables**

Incrementar **Fondos** destinados a **acción social** y mejorar medición del impacto

G
GOBERNANZA COMPROMETIDA

GOBERNANZA Y CUMPLIMIENTO

Fortalecer la gobernanza en materia de Sostenibilidad

100% de los empleados con responsabilidad en materia de **compliance** formados

100% de operaciones propias evaluadas en materia de **Derechos Humanos**

Cuantificación los activos sostenibles del portafolio de ACS alineados con la Taxonomía Ambiental de la UE

CADENA DE SUMINISTRO

75% de proveedores formados en el Código de Conducta de Socios de Negocio

100% de los proveedores críticos directos evaluados en términos de Sostenibilidad

El Plan Director de Sostenibilidad del Grupo ACS está alineado con:

- el propósito y estrategia corporativa del Grupo,
- la lucha contra el cambio climático,
- las demandas y requerimientos de los grupos de interés
- y la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas.

Así, el nuevo Plan Director de Sostenibilidad 2025 contribuye de manera sustancial a la consecución de **6 Objetivos de Desarrollo Sostenible** prioritarios.

El Plan Director permitirá incrementar la contribución del Grupo a los Objetivos de Desarrollo Sostenible, generando un impacto positivo en la sociedad.



Contribución al cumplimiento de los ODS

Plan Director 2025

OSD Prioritarios:



PRINCIPALES HITOS 2022

MEDIOAMBIENTE

Neutralidad climática a 2045	Reducción de las emisiones de alcance 1+2 en un 28,7% respecto al 2019
	Mejora de identificación y reporte de las emisiones de alcance 3: medición de las emisiones generadas en los viajes de los empleados, en el consumo de materiales de construcción, en el tratamiento de residuos y otras emisiones identificadas en la cadena de valor
Circularidad en las actividades	Porcentaje de residuos valorizados: 83,2% del total
	Número de proyectos con análisis de ciclo de vida llevados a cabo en el año: 69
Protección del medio ambiente	Actualización de la Política Ambiental: inclusión debida diligencia en materia ambiental y compromiso no deforestación
Referentes en infraestructuras sostenibles	Ventas de proyectos con certificación sostenible: 12.935 millones de euros en 2022 (+20,2% respecto a 2021 y +41,2% de las ventas totales de Construcción del Grupo ACS)

SOCIAL

Primar la seguridad y la salud laboral	Reducción índice de frecuencia Construcción en un 16,5% respecto a 2019
	Reducción índice de frecuencia Servicios en un 2,1% respecto a 2019
Desarrollo talento especializado y diverso	Incremento de las horas de formación en un 8,8% y número de empleados formados en un 22,4% respecto a 2021
	22,2% mujeres en puestos de responsabilidad
	10.981 empleados pertenecientes a colectivos vulnerables
Desarrollo económico y social al servicio de la comunidad local	14,3 millones de euros de inversión en Acción Social

GOBERNANZA

Cultura ética y responsable	Modificación de un conjunto de Políticas y Procedimientos y la elaboración de dos nuevas Políticas para adaptar la normativa interna del Grupo a los cambios regulatorios, certificaciones voluntarias obtenidas en 2022, así como a los requerimientos de los grupos de interés
Sostenibilidad en el modelo de gobierno	
Gestión responsable de la cadena de suministro	78,6% de proveedores evaluados en los últimos 3 años y 59,5% de proveedores adheridos a estándares de compromiso ético, social y ambiental
Financiación adaptada a los nuevos modelos de financiación sostenible	Reporte de actividades taxonómicamente alineadas del Grupo ACS (objetivos de mitigación y adaptación al cambio climático)

2.2.5. EVOLUCIÓN DEL GRUPO EN EL EJERCICIO 2022

1. Excelentes resultados operativos con un sólido posicionamiento financiero apoyado en una fuerte generación de caja

Las actividades operativas del Grupo han mostrado un buen comportamiento durante el ejercicio 2022 en todas sus áreas de actividad, con un sólido posicionamiento financiero apoyado en una fuerte generación de caja de los negocios.

- La actividad de Construcción contribuyó con 350 millones de euros a los resultados del Grupo, un 28,3% más que el año anterior. Los márgenes operativos han sufrido ligeras variaciones debido al cambio de mix de negocio, con un mayor peso en las actividades de “*Construction management*” en Norteamérica desarrolladas por Turner y algunos impactos coyunturales no relacionados con la actividad, como es la desconsolidación de Ventia.
- Abertis ha consolidado la tendencia de crecimiento de tráfico superando niveles pre-pandemia en la práctica totalidad de los países en los que opera, con un crecimiento anual de la intensidad media diaria del 8,2%. En comparación con 2021, la contribución de Abertis al Beneficio Neto del Grupo ha sido de 143 millones de euros, 26 millones de euros más que el año anterior. Por su parte Iridium aportó 51 millones de euros al beneficio neto, con una mayor contribución de los proyectos de concesiones recientemente puestos en operación.
- La actividad de Servicios ha crecido un 10,7%, hasta los 1.819 millones de euros en ventas, manteniendo los márgenes operativos situándose en niveles pre-pandemia. El beneficio neto se situó en 27 millones de euros, un 6,4% inferior que el año pasado debido a un incremento en la tasa impositiva efectiva a raíz de la inaplicación de deducciones fiscales en el presente ejercicio, siendo el beneficio antes de impuestos creció un 5%.

PRINCIPALES MAGNITUDES OPERATIVAS

MILLONES DE EUROS	2021	2022	Var.
VENTAS	27.837	33.615	+20,8%
EBITDA	1.598	1.747	+9,4%
EBIT	1.084	1.106	+2,0%
BENEFICIO NETO	403	668	+66,0%

*Presentado según criterios de gestión de ACS. El beneficio neto del periodo comparable asciende a 403 millones de euros y no tiene en cuenta la plusvalía por la venta de Servicios Industriales en 2021, los resultados de Servicios Industriales y otros impactos no recurrentes. Considerando estos impactos, el beneficio neto en el ejercicio 2021 se situó en 3.045 millones de euros.

El Grupo ACS presenta a cierre de 2022 una posición de caja neta que alcanza los 224 millones de euros. Esta sólida posición financiera del Grupo se apoya en la fuerte generación de caja operativa que supera los 1.300 millones de euros. Dicha caja se ha destinado a satisfacer:

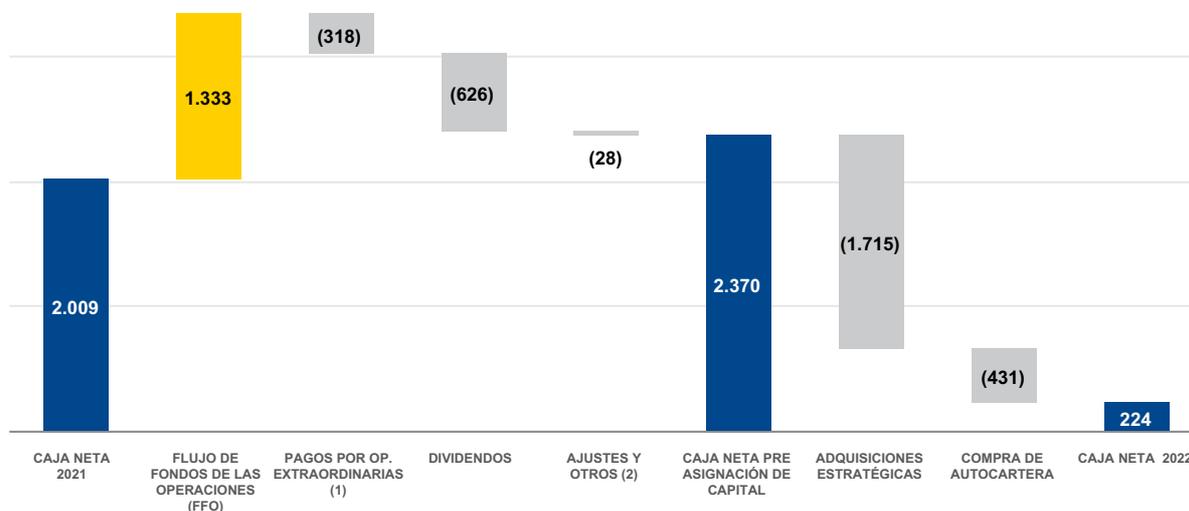
- Ciertos pagos extraordinarios relacionados con litigios de proyectos antiguos, que suman 318 millones de euros, en su mayoría provenientes de una planta de CCGP en Australia y una hidroeléctrica (Alto Maipó) en Chile por parte de HOCHTIEF y Seattle en Dragados.
- Y, en segundo lugar, al pago de dividendos, 531 millones a los accionistas de ACS y 95 millones a minoritarios del Grupo.

Por tanto, la posición financiera del Grupo antes de inversiones estratégicas y compra de autocartera implicaba una caja neta de 2.370 millones de euros. En concreto, se han destinado 1.715 millones de euros a inversiones estratégicas durante el ejercicio, continuando así su estrategia de simplificación del Grupo.

Igualmente, durante 2022 el Grupo ha adquirido acciones propias, adicionales a las necesarias para el pago del dividendo flexible, por valor de 431 millones de euros, incrementando consecuentemente la remuneración total a los accionistas.

EVOLUCIÓN POSICIÓN FINANCIERA 2022

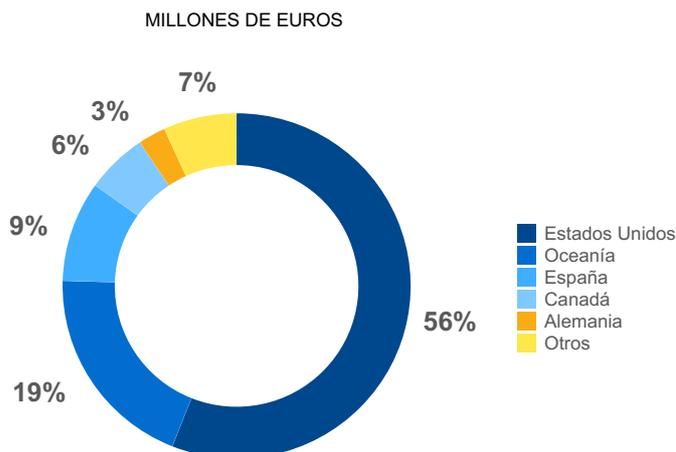
MILLONES DE EUROS



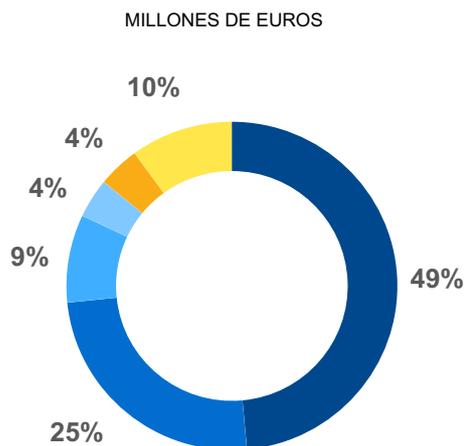
(1) Incluye pagos por Ichtys, Alto Maipó y Seattle

(2) Ajustes por cambio de perímetro y desinversión de activos energéticos

DESGLOSE DE VENTAS POR PRINCIPALES PAÍSES



DESGLOSE DE CARTERA POR PRINCIPALES PAÍSES



2. Buenas perspectivas de crecimiento en los sectores y mercados estratégicos junto a una robusta y diversificada cartera de proyectos

La actual cartera de proyectos, situada en máximos históricos, tanto en volumen como diversificación asciende a 68.996 millones de euros, creciendo un 8,3% respecto al ejercicio anterior (+5,4% ajustado por tipo de cambio).

Este año la contratación ha recuperado la normalidad situándose en 39.104 millones de euros, lo que supone un 7,2% más que el año pasado, con más de 11.800 millones contratados en el último trimestre.

La actual diversificación geográfica del Grupo ACS permite mitigar las adversidades del entorno macroeconómico y la ciclicidad propia de la actividad de construcción en mercados pequeños, aprovechando así las oportunidades de crecimiento en entornos más favorables y consolidando

su presencia en países con mayor potencial de crecimiento estable. Cerca del 70% de la cartera de Construcción, que ha alcanzado los 66.084 millones de euros a cierre de 2022, corresponde a contratos con un reducido perfil de riesgo incluyendo “*Construction mangement*”, Alianzas y otro tipo de Colaboraciones reforzando la cercanía a los clientes del Grupo.

Alrededor del 97% de la cartera procede de economías desarrolladas que muestran solidez con una evolución positiva en los mercados clave, gracias a la entrada de proyectos con un perfil de riesgo reducido así como el aumento de proyectos de infraestructuras de nueva generación, como centros de datos o fábricas de baterías.

3. Progreso de los objetivos estratégicos 2022

a. Refuerzo de la actividad concesional

En agosto de 2022, Iridium alcanzó un acuerdo para la compra del 44,65% de la sociedad norteamericana Blueridge Transportation Group (BTG), que es la compañía concesionaria de un segmento de la autopista SH-288. Posteriormente, en el mes de octubre, se acordó la compra de un 12,1% adicional a uno de los dos socios que quedaban en el accionariado de la concesionaria. Tras estas adquisiciones, la participación del Grupo ACS en dicha sociedad concesionaria ha aumentado del 21,65%, que ya ostentaba desde un inicio, al 78%. El cierre de ambas operaciones se produjo el pasado 17 de enero de 2023 tras haber obtenido los permisos administrativos pertinentes por un importe de € 1.064 millones.

La autopista de la SH-288, ubicada dentro del condado de Harris en Houston (Texas), involucra cuatro nuevos carriles de peaje gestionados que se extienden 10,3 millas (17 km) a lo largo de la mediana de toda la carretera. Se trata de una concesión de autopista de la tipología “*managed lanes*” adjudicada en 2015 por un periodo de 52 años y que abrió al tráfico en noviembre de 2020 y ha estado operando con éxito desde entonces.

Esta decisión estratégica, refuerza el compromiso del Grupo ACS con la promoción de la inversión en el

desarrollo y operación de activos concesionales de infraestructuras.

b. Simplificación de la estructura corporativa

El Grupo ACS ha destinado 1.715 millones de euros a inversiones estratégicas, que se resumen en:

- La oferta pública de adquisición del 21,4% de CIMIC lanzada por HOCHTIEF en febrero de 2022 y que ha supuesto un desembolso de 924 millones de euros. En mayo de 2022, tras alcanzar una participación del 96%, se procedió a excluir la cotización de las acciones de CIMIC en la bolsa de Sídney, dando inicio al procedimiento de venta forzosa de los minoritarios (“*squeeze-out*”) hasta alcanzar el 100% de participación el 10 de junio de 2022.
- La adquisición de un 15,1% adicional en HOCHTIEF por parte de ACS por un importe de 604 millones de euros.
- Otras inversiones por valor de 187 millones de euros, principalmente en Australia con la compra de MACA y en Reino Unido con adquisiciones de empresas de Servicios por parte de Clece.

HECHOS RELEVANTES 2022

ENE	<p>TRANSMISIONES Y ADQUISICIONES DE PARTICIPACIONES</p> <p>Ejecución de la venta a través de la filial Iridium S.L. del 80% de su participación en la sociedad concesionaria del Hospital de Toledo así como del 100% de la operadora de dicho hospital a BSIP Spain HoldCo, S.L., sociedad gestionada por Brookfield, por un precio de lo transmitido de 58 millones de euros.</p> <p>OTROS</p> <p>Reducción de capital social en 5.000.000 de euros mediante la amortización de 10.000.000 de acciones de autocartera de la Sociedad acordada por el Consejo de Administración de ACS.</p>
FEB	<p>DIVIDENDOS</p> <p>Abono del dividendo a cuenta por un importe de € 0,468 por acción.</p> <p>TRANSMISIONES Y ADQUISICIONES DE PARTICIPACIONES</p> <p>Anuncio de HOCHTIEF, accionista mayoritario de CIMIC con una participación del 78,58%, de una oferta pública de adquisición (OPA), fuera del mercado, incondicional y final, para adquirir el resto de acciones de CIMIC por un importe A\$ 22 por acción. El 6 de mayo de 2022 se suspendió la cotización de acciones de CIMIC en la bolsa australiana tras alcanzar HOCHTIEF el 96% de participación en la misma, procediéndose a iniciar la venta forzosa de minoritarios ("squeeze-out"). Tras este proceso, HOCHTIEF alcanzó el 100% de participación de CIMIC el pasado 10 de junio, integrándola en su totalidad dentro del Grupo.</p>
MAR	<p>GOBIERNO CORPORATIVO</p> <p>D. Agustín Batuecas Torrego y D. Joan David Grimá Terré presentaron su dimisión.</p> <p>PRÉSTAMOS, CRÉDITOS Y OTRAS OPERACIONES FINANCIERAS</p> <p>Acuerdo para prorrogar el contrato forward que afecta a un total de 11.970.088 de acciones propias, liquidable exclusivamente en metálico por diferencias, para ser liquidado entre el 7 de marzo de 2023 y el 2 de agosto de 2023 a razón de 115.095 acciones por sesión.</p>
ABR	<p>PRÉSTAMOS, CRÉDITOS Y OTRAS OPERACIONES FINANCIERAS</p> <p>Renovación del programa de pagarés multdivisa, Euro Commercial Paper (ECP), por un importe máximo total de 750 millones de euros, que cotizarán en la Bolsa de Dublín (Irlanda).</p>
MAY	<p>GOBIERNO CORPORATIVO</p> <p>Celebración de la Junta General de Accionistas.</p> <p>Nombramiento del nuevo Consejero Delegado (CEO) del Grupo, D. Juan Santamaría Cases, y la nueva Consejera Independiente Dña. María José García Beato.</p> <p>OTROS</p> <p>Reducción de capital social en 3.000.000 de euros mediante la amortización de 6.000.000 de acciones de autocartera de la Sociedad acordada por el Consejo de Administración de ACS.</p>
JUN	<p>OTROS</p> <p>Aumento de capital social en 18.085.358 de euros, hasta 198.940.928 euros, mediante la emisión de 7.064.593 de acciones contra una aportación en efectivo acordada por el Consejo de Administración de HOCHTIEF Aktiengesellschaft. El consejo de administración ha decidido, tras un proceso de "accelerated book building", fijar el precio de suscripción en 57,5 euros. A ACS, Actividades de Construcción y Servicios, S.A. se le asignó el 85% del número total de acciones nuevas.</p>
JUL	<p>DIVIDENDOS</p> <p>Abono del dividendo complementario con cargo a 2021, por un importe de € 1,48 por acción.</p> <p>TRANSMISIONES Y ADQUISICIONES DE PARTICIPACIONES</p> <p>Acuerdo de Thiess para hacer una oferta a los accionistas de MACA Limited, empresa de minería en Australia, para adquirir todas las acciones emitidas mediante una oferta pública de adquisición condicionada fuera del mercado. Thiess ofreció a los accionistas de MACA una contraprestación en efectivo de 1,025 dólares australianos por acción. La operación se completó en el mes de octubre.</p> <p>PRÉSTAMOS, CRÉDITOS Y OTRAS OPERACIONES FINANCIERAS</p> <p>Sustitución del contrato forward que afecta a un total de 12 millones de acciones propias, liquidable exclusivamente en metálico por diferencias, para ser liquidado entre el 9 de octubre de 2023 y el 5 de marzo de 2024 a razón de 115.385 acciones por sesión.</p>

DIVIDENDOS

Abono del dividendo a cuenta por un importe de € 0,05 en efectivo por acción.

TRANSMISIONES Y ADQUISICIONES DE PARTICIPACIONES

AGO

Acuerdo de Iridium, empresa de concesiones del Grupo ACS, a través de su filial en Norteamérica ACS Infrastructure Development, Inc. para la compra del 44,65% de la sociedad norteamericana Blueridge Transportation Group (BTG), que es la compañía concesionaria de un segmento de 17Km de la autopista SH-288 en Houston, Texas, que incluye en la mediana dos carriles de peaje por sentido. Tras esta adquisición, el pasado 24 de octubre, se llegó a un acuerdo para la compra de un 12,11% adicional de la sociedad. La ejecución de la compra del 56,76% se hizo efectiva el 17 de enero de 2023, aumentando la participación del Grupo ACS en dicha sociedad concesionaria del 21,65% al 78,38%. El precio de la adquisición total asciende a € 1.063,62 millones.

TRANSMISIONES Y ADQUISICIONES DE PARTICIPACIONES

SEP

Compra de acciones representativas de un 14,46% en el capital de la sociedad alemana cotizada Hochtief A.G., elevando la participación del Grupo ACS en la sociedad hasta el 68,01% sin descontar autocartera y al 70,29% descontándola. El precio de la compraventa fue de 51,43 euros/acción lo cual implicó un desembolso de € 577,8 millones.

PRÉSTAMOS, CRÉDITOS Y OTRAS OPERACIONES FINANCIERAS

NOV

Adquisición a través de la filial Dragados S.A., como sucesora por fusión por absorción de ACS, Servicios, Comunicaciones y Energía, S.A. de los bonos verdes emitidos en su día por ACS, Servicios, Comunicaciones y Energía, S.A. por importe total de 750.000.000 de euros, con cupón del 1,875% y vencimiento en abril de 2026. La compra se cerró por un nominal de 162.300.000 euros, que junto con los intereses devengados a razón de 1.150,68 euros por bono de 100.000 euros, se liquidarán a 30 de noviembre de 2022.

OTROS

Reducción de capital social en 2.250.000 euros mediante la amortización de 4.500.000 acciones de autocartera de la Sociedad acordada por el Consejo de Administración de ACS.

HECHOS POSTERIORES

El 9 de enero de 2023, ACS, Actividades de Construcción y Servicios, S.A. acordó llevar a cabo la segunda ejecución del aumento de capital con cargo a reservas aprobado por la Junta General Ordinaria de Accionistas celebrada el pasado 6 de mayo de 2022. La operación tiene por finalidad instrumentar una fórmula flexible de remuneración a los accionistas ("dividendo opcional"), de modo que los mismos puedan optar por seguir percibiendo una retribución en efectivo o por recibir nuevas acciones de la Sociedad.

Asimismo, la Sociedad acordó llevar a efecto la primera ejecución de la reducción del capital social por amortización de acciones propias aprobada en la misma Junta General por un importe máximo igual al importe en el que efectivamente quede aumentado el capital social como resultado de la primera ejecución del aumento de capital a la que se refiere el párrafo anterior.

El número máximo de acciones nuevas a emitir en la primera ejecución del aumento de capital con cargo a reservas acordado por la Junta General celebrada el 6 de mayo de 2022 (a través del cual se instrumenta un dividendo opcional en acciones o efectivo) quedó fijado en 4.899.389 acciones el 17 de enero de 2023.

El precio al que ACS, Actividades de Construcción y Servicios, S.A., se comprometió a comprar a sus accionistas los derechos de asignación gratuita correspondientes a dicha primera ejecución del aumento de capital quedó determinado en un importe bruto fijo de 0,48 euros por cada derecho.

Tras el período de negociación de los derechos de asignación gratuita correspondientes a la primera ejecución de aumento de capital liberado, el compromiso irrevocable de compra de derechos

asumido por ACS ha sido aceptado por titulares del 43,29% de los derechos de asignación gratuita. Tras el período de decisión otorgado a los accionistas, en enero de 2023 se produjeron los siguientes hechos:

- El dividendo se determinó por un importe bruto total de 59.041.206,72 euros (0,48 euros por acción) que fue satisfecho el 7 de febrero de 2023.
- El número de acciones definitivas, objeto de la ampliación de capital, fue de 2.331.835 acciones por un importe nominal de 1.165.917,50 euros amortizándose simultáneamente por el mismo importe.

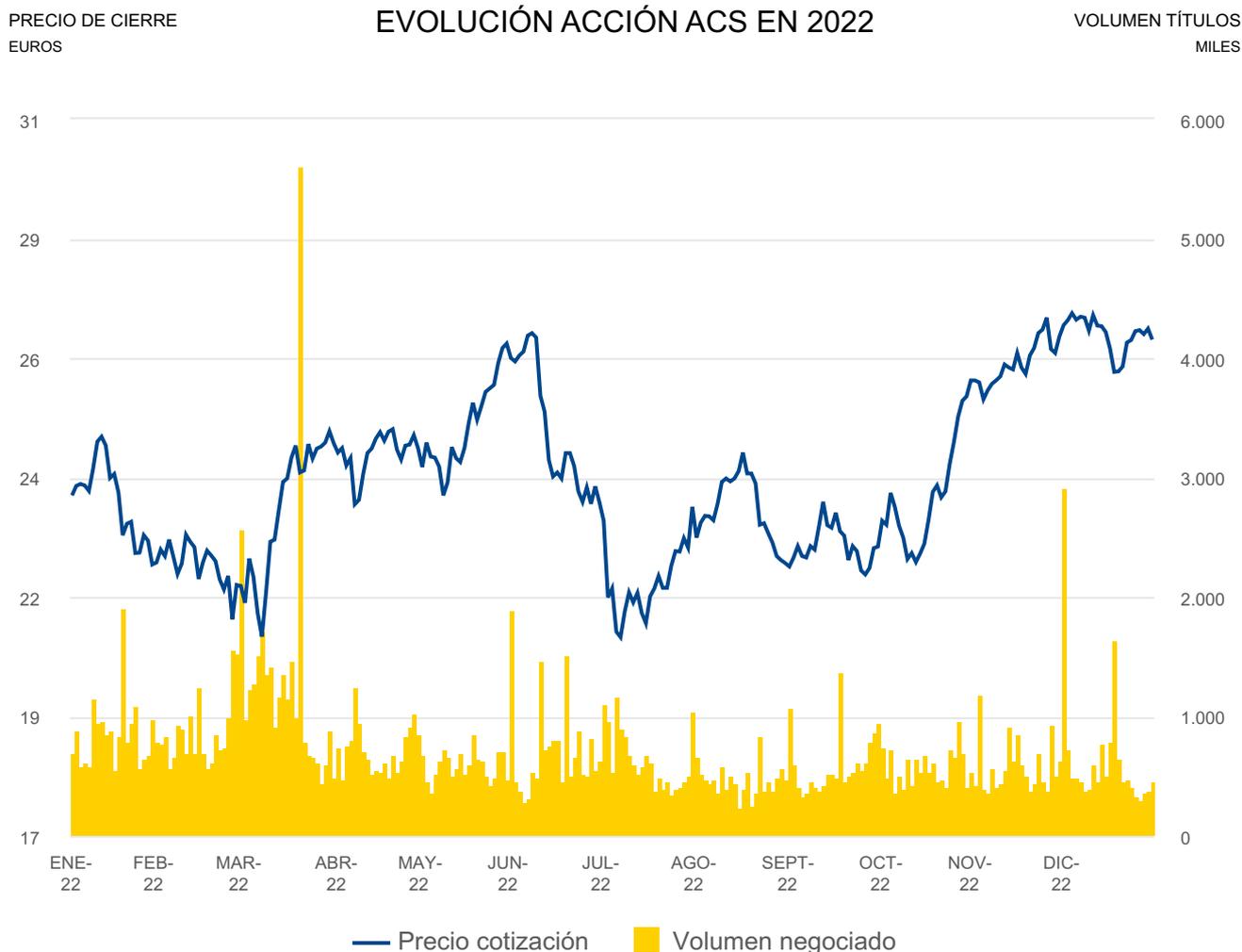
El 17 de enero de 2023, Iridium Infraestructuras a través de su filial en Norteamérica ACS Infrastructure Development, Inc., una vez que se cumplieron las condiciones precedentes para la toma del control en diciembre de 2022 (véase Nota 02.02.f), ha ejecutado la compra de una participación del 56,76% para alcanzar el 78,38% de participación total en la sociedad norteamericana Blueridge Transportation Group (BTG), que es la compañía concesionaria de un segmento de 17 Km de la autopista SH-288 en Houston, Tejas (Estados Unidos), que incluye en la mediana dos carriles de peaje por sentido. El precio de la adquisición ha sido de 1.063,62 millones de euros.

El 20 de febrero de 2023, ACS, Actividades de Construcción y Servicios, S.A. ha acordado prorrogar el contrato forward, que afecta a un total de 11.968.007 acciones propias, liquidable exclusivamente en metálico por diferencias, para ser liquidado entre el 7 de marzo 2024 y el 2 de agosto de 2024 a razón de 115.075 acciones por sesión.



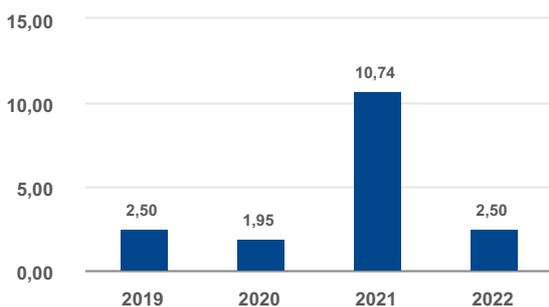
Para más información: Hechos relevantes en la web corporativa

2.2.6. MERCADOS DE CAPITALES



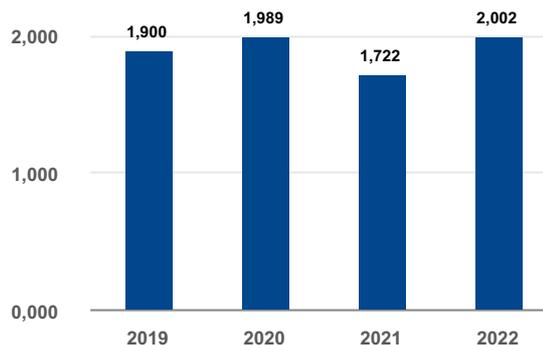
BENEFICIO NETO POR ACCIÓN

EUROS



DIVIDENDO ABONADO POR ACCIÓN

EUROS

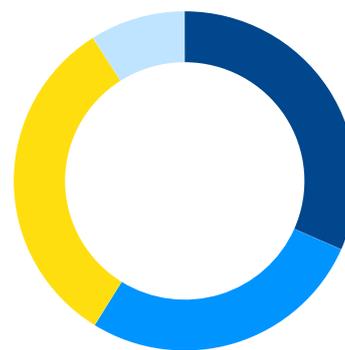


DATOS DE LA ACCIÓN ACS

	2019	2020	2021	2022
	ene-dic	ene-dic	ene-dic	ene-dic
Precio de cierre fin del período (€)	35,65	27,15	23,57	26,77
Revalorización del período	5,38%	-23,84%	-13,19%	13,58%
Revalorización del IBEX en el período	11,82%	-15,45%	7,93%	-5,56%
Revalorización del período frente a IBEX	-5,76%	-24,01%	-19,56%	20,27%
Máximo del período	40,93	35,19	29,25	27,30
Fecha Máximo del período	30-abr.	2-ene.	14-ene.	2-dic.
Mínimo del período	32,79	11,45	20,81	20,79
Fecha Mínimo del período	15-ago.	19-mar.	19-jul.	6-jul.
Promedio del período	36,51	22,78	24,40	23,88
Volumen total títulos negociado (miles)	171.395	331.267	254.919	183.788
Rotación total sobre capital	54,47%	106,63%	83,67%	64,68%
Volumen medio diario títulos negociado (miles)	672,14	1.274,10	995,78	715,13
Rotación media diaria sobre capital	0,21%	0,41%	0,33%	0,25%
Total efectivo negociado (€ millones)	6.258	7.548	4.288	4.389
Efectivo medio diario negociado (€ millones)	24,54	29,37	16,75	17,08
Capitalización bursátil fin del período (€ millones)	11.218	8.435	7.181	7.607
Número de acciones (millones)	314,66	310,66	304,66	284,16

ESTRUCTURA ACCIONARIAL

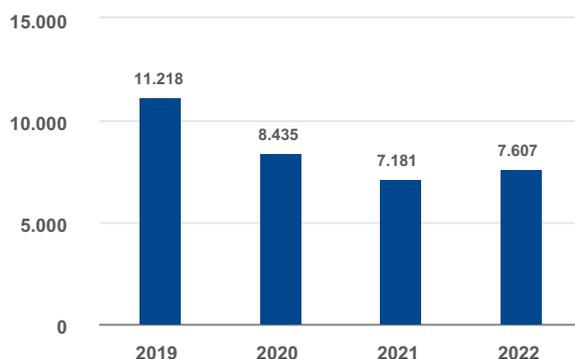
Nombre o denominación social del titular de la participación	Porcentaje sobre el total del número de acciones
ACCIONISTAS SIGNIFICATIVOS (>5%)	31,62%
D. Florentino Pérez Rodríguez	13,86%
D. Alberto Cortina/D. Alberto Alcocer	5,25%
Blackrock	6,06%
Societe Generale	6,44%
ACCIONISTAS INTERNACIONALES	27,23%
ACCIONISTAS NACIONALES	32,15%
AUTOCARTERA	9,01%



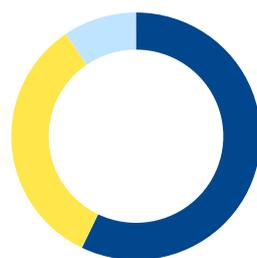
■ ACCIONISTAS SIGNIFICATIVOS (>5%)
■ ACCIONISTAS INTERNACIONALES
■ ACCIONISTAS NACIONALES
■ AUTOCARTERA

CAPITALIZACIÓN BURSÁTIL (MN €)

MILLONES DE EUROS



RECOMENDACIONES ANALISTAS FINANCIEROS



■ COMPRAR 12
■ MANTENER 7
■ VENDER 2

**PRECIO OBJETIVO
 BLOOMBERG(31/12/2022)
 29,25 €**

2.3. GESTIÓN EFICIENTE DE LOS RIESGOS

SISTEMA DUAL DE CONTROL Y SUPERVISIÓN DE RIESGOS

El Grupo ACS se encuentra sujeto a diversos riesgos inherentes a los distintos países, actividades y mercados en los que opera, y a las actividades que desarrolla, que podrían menoscabar, e incluso impedir, alcanzar sus metas y ejecutar sus estrategias con éxito.

En relación con la gestión de riesgos y sistemas de control interno, el Grupo ACS aprobó en diciembre de 2020 la actualización de la Política General de Control y Gestión de Riesgos, así como el Sistema Integral de Control y Gestión de Riesgos.

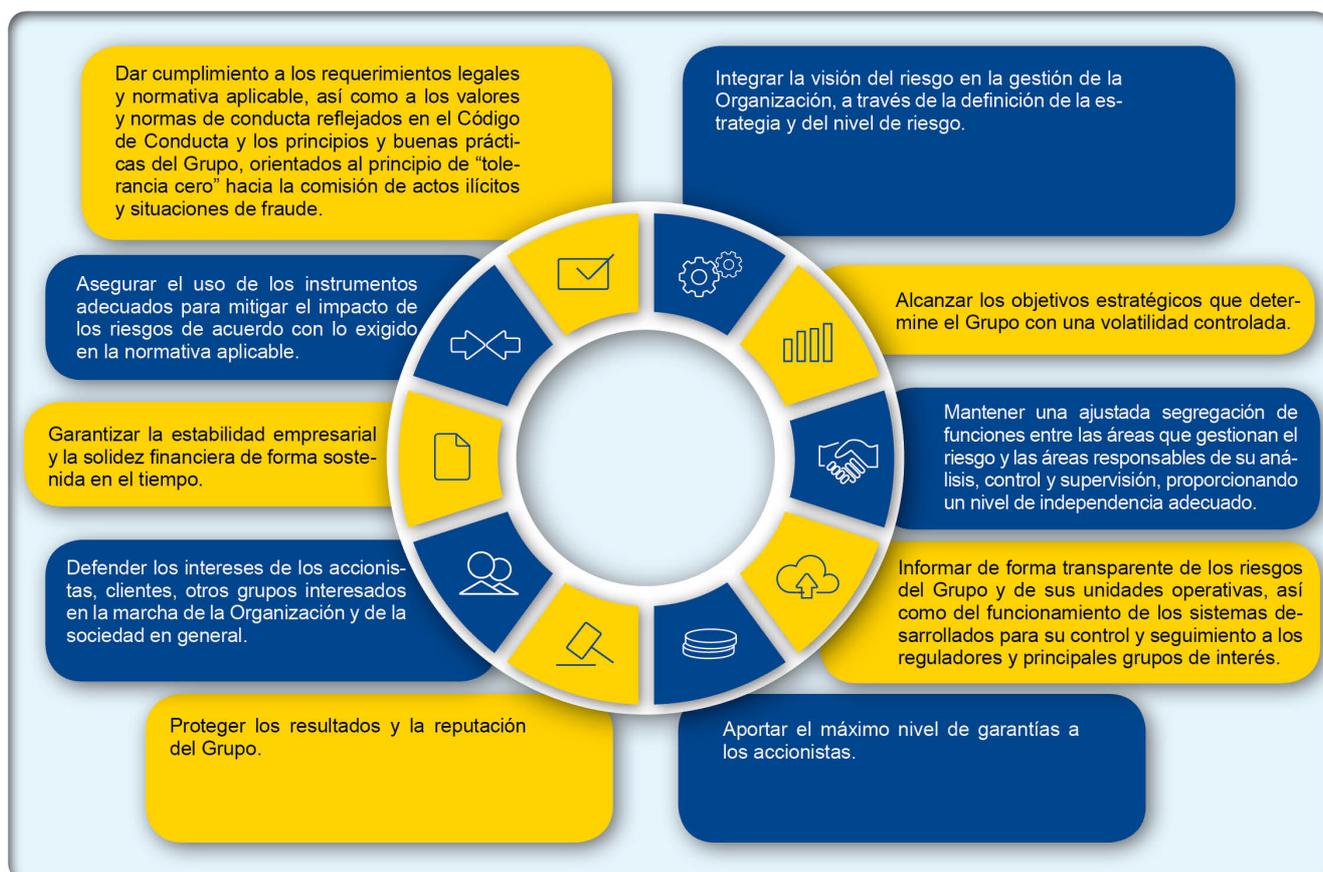
La Política General de Control y Gestión de Riesgos afecta, como norma marco, a todas las áreas del Grupo ACS. El Sistema Integral de Control y Gestión de Riesgos cubre todas las tipologías de riesgo que puedan amenazar el cumplimiento de los objetivos de la Organización y de las sociedades del Grupo ACS.

Grupo ACS basa este sistema en un abanico de actuaciones estratégicas y operativas con el fin de mitigar dichos riesgos y cumplir con los objetivos marcados por el Consejo de Administración. Corresponde a la Corporación la definición de las directrices básicas, con el fin de homogeneizar los criterios de funcionamiento en cada una de las divisiones para garantizar un nivel adecuado de

control interno. Son las sociedades y divisiones que forman el Grupo las encargadas de desarrollar la regulación interna necesaria y apropiada para que, en función de las peculiaridades de su actividad, implanten el control interno para garantizar el nivel óptimo del mismo.

Con el fin de responder a la necesidad de una gestión del riesgo global y homogénea, la Corporación tiene establecido un modelo que incluye la identificación, medición, priorización, gestión y control de los riesgos a nivel de Grupo y sus divisiones. Con estos riesgos identificados se elabora un mapa de riesgos que se actualiza regularmente en función de las distintas variables que lo componen y de las áreas de actividad que conforman el Grupo. La última actualización de este mapa de riesgos se aprobó el pasado mes de diciembre de 2022.

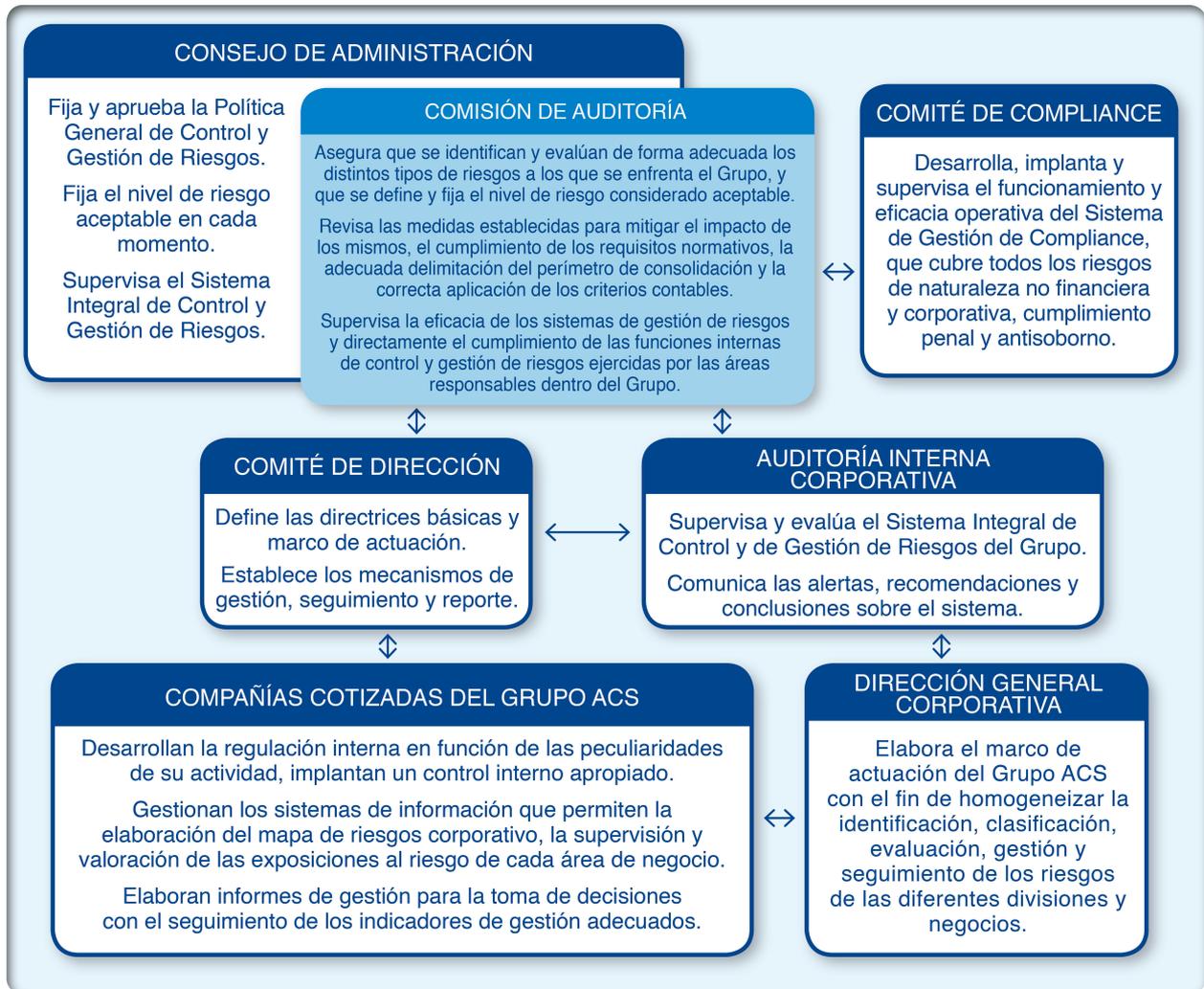
La diversificación geográfica y de negocios del Grupo ACS, unido a la elevada descentralización operativa y gestión autónoma que caracteriza a las sociedades del Grupo, obliga a disponer de un sistema dual de control y supervisión de riesgos. A este marco corporativo de Control y Gestión de Riesgos, se une el que pueda desarrollar cada unidad de negocio o empresa, coherente con las directrices del Grupo y bajo los mecanismos y principios que permitan:



La Política General de Control y Gestión de Riesgos y sus principios básicos se materializan a través de un Sistema Integral de Control y Gestión de Riesgos apoyado por todos los integrantes del modelo de gobierno, y en unos procedimientos, metodologías y herramientas de soporte adecuados a las distintas etapas y actividades del sistema:



GOBIERNO DE LA FUNCIÓN DE RIESGOS



El Sistema de Gestión de Riesgos del Grupo ACS identifica, evalúa y actualiza los diversos escenarios de riesgos siguiendo las categorías de riesgos financieros y no financieros a los que se enfrenta el Grupo (incluyendo los pasivos contingentes y otros riesgos fuera de balance). El Mapa de Riesgos del Grupo ACS, que se actualiza de manera periódica, recoge la identificación, evaluación y clasificación de los riesgos a nivel de Grupo. Los Riesgos definidos, están clasificados de la siguiente forma:



ESTRATÉGICOS

Riesgos asociados a los objetivos clave a largo plazo de los Negocios y del Grupo ACS. Pueden surgir de las acciones de otros participantes clave del mercado (competidores, reguladores, inversores u otros), de los cambios en el entorno competitivo o del propio modelo de negocio. Entre otros, el riesgo geopolítico, el riesgo de inadecuada estrategia de inversión/desinversión o pérdida de competitividad de mercado.



SOCIALES

Riesgos vinculados con los derechos sociales de los empleados y las personas relacionadas con los Negocios o el Grupo ACS. Entre otros, comunicación ineficaz y falta de apoyo a los empleados por la Dirección, incumplimiento de políticas que aseguren la conciliación de la vida laboral y personal de los empleados o incumplimiento de políticas y derechos de los trabajadores, incluyendo también los riesgos asociados al impacto del Grupo y los Negocios en la sociedad y en el entorno en el que operan.



OPERATIVOS

Riesgos asociados a las operaciones habituales y al negocio que se llevan a cabo, incluyendo todos los riesgos relacionados con los procedimientos operativos. Entre otros, el riesgo de contratación (el riesgo de falta de planificación de obras y proyectos o, riesgos de seguridad, salud y prevención de riesgos laborales de los empleados).



MEDIOAMBIENTALES

Riesgos vinculados con potenciales impactos medioambientales que pudieran implicar indemnizaciones y compensaciones o la paralización de las obras, servicios o proyectos en curso también incluyen aspectos relacionados con el cambio climático. Entre otros misiones de gases de efecto invernadero o baja eficiencia en el uso de los recursos productivos.



TECNOLÓGICOS

Riesgos asociados a que las tecnologías y sistemas utilizados en los Negocios y en el Grupo ACS no soporten de manera eficiente y eficaz las necesidades presentes y futuras o no estén funcionando de la manera en que se habían planificado. Entre otros, seguridad de la información y ciberataques, riesgo de obsolescencia de la tecnología o riesgo derivado de ineficiencias en la integridad de los sistemas.



REPUTACIONALES

Riesgos derivados de la pérdida de reputación del Grupo ACS resultado de comportamientos por parte de la empresa por debajo de las expectativas creadas en los distintos grupos de interés. Entre otros, comunicaciones y comportamientos inapropiados por parte del personal, inadecuada gestión de la atención al cliente o error en la selección de socios de negocios que conlleven un daño en la reputación del Grupo.



LEGALES

Riesgos derivados de incumplimientos o falta de supervisión y seguimiento contractual o regulatorio. Entre otros, falta de supervisión de condiciones contractuales en cuanto a especificaciones técnicas, planos, información económica y plazos de obras, servicios y proyectos o, incumplimiento de la legislación específica aplicable al negocio.



FINANCIEROS

Riesgos relacionados con la gestión económico financiera de los Negocios y del Grupo ACS, así como con los procesos de obtención de la información financiera. Entre otros, riesgo de liquidez, tipo de interés o tipo de cambio.

Por último destacar que en el Mapa, de acuerdo con la metodología de gestión de riesgos, la calificación contempla los aspectos prioritarios desde una perspectiva de Dirección del Grupo (y, por tanto, no debe entenderse como una relación de debilidades o amenazas que no estuviesen adecuadamente cubiertas).



Riesgos financieros:
4.8 Riesgos e incertidumbres financieras



Riesgos no financieros:
5. Estado de Información no Financiera Consolidado

3. ACTIVIDADES DEL GRUPO ACS

- 3.1. CONSTRUCCIÓN
- 3.2. CONCESIONES
- 3.3. SERVICIOS



©UdoGoerisch



3.1. CONSTRUCCIÓN

UN REFERENTE EN LA INDUSTRIA

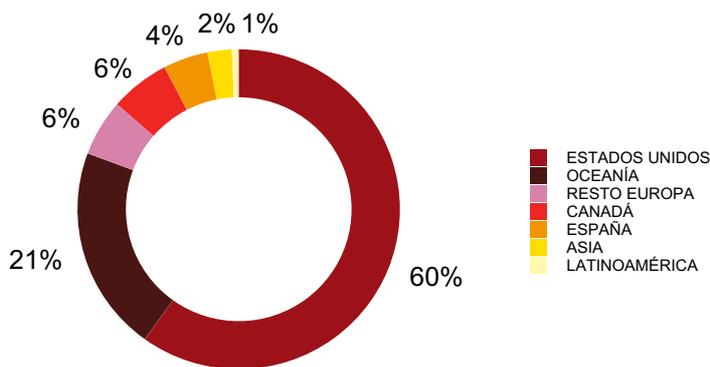
El área de Construcción del Grupo ACS desarrolla su actividad en la ejecución de todo tipo de proyectos de infraestructuras, tanto en ingeniería civil (puentes, carreteras, ferrocarriles, hidráulica...) como en edificación (hospitales, edificios comerciales, instalaciones industriales, edificios sociales y de ocio...); igualmente provee servicios de desarrollo y mantenimiento de infraestructuras necesarias para la sociedad (energía, transporte, comunicaciones y tecnología, recursos naturales y tratamiento de agua).

El área de Construcción ostenta un posicionamiento sectorial único en base a su liderazgo en mercados desarrollados junto a un modelo de negocio descentralizado, flexible y dinámico, que le permite adaptarse rápidamente a las distintas condiciones del mercado. El conjunto de empresas del Grupo que desarrollan las actividades de construcción cuentan con una dilatada experiencia en ingeniería y gestión de

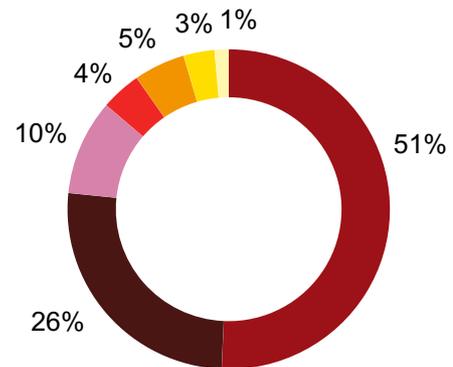
proyectos en mercados seleccionados y atractivos concentrados en las regiones de Norteamérica, Australia y Europa, donde cuentan con una sólida y asentada presencia local.

Las perspectivas de crecimiento son favorables, no solo en base a la cartera de proyectos existente y a los planes de inversión en infraestructuras por parte del sector público de las principales potencias del mundo, sino también al enfoque del negocio en la transición del sector hacia las infraestructuras de nueva generación, ligadas a la transición energética y al avance de las nuevas tecnologías. En concreto, las oportunidades identificadas se centran en el desarrollo de infraestructuras de energías limpias y de fabricación de almacenamiento energético, centros de datos, edificios inteligentes, transporte y movilidad sostenible, así como en el aumento de demanda de infraestructura relacionada con la industria manufacturera, sanitaria y farmacéutica.

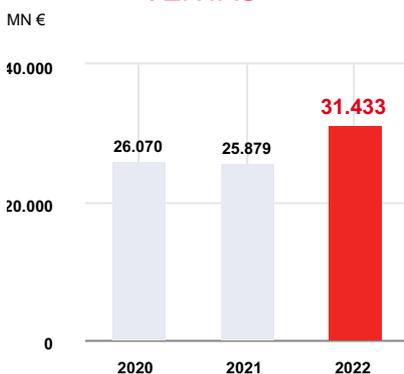
VENTAS POR ÁREAS GEOGRÁFICAS



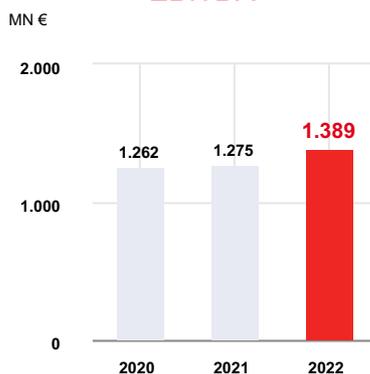
CARTERA POR ÁREAS GEOGRÁFICAS



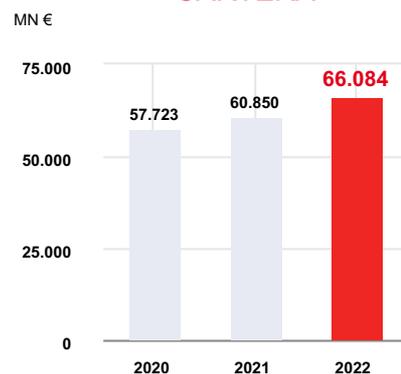
VENTAS⁽¹⁾



EBITDA⁽¹⁾



CARTERA⁽²⁾



(1) Las ventas y el EBITDA del Grupo en 2020 están reexpresados contabilizando el 50% de Thies por puesta en equivalencia para hacerlo comparable.
 (2) La cartera en 2021 no incluye Ventia en Asia Pacífico tras el cambio de consolidación por puesta en equivalencia a inversión financiera.

88,6%

EMPLEADOS CUBIERTOS POR ISO45001

1.748.250

CONSUMO DE ENERGÍA (MWH)

4.375.754

EMISIONES TOTALES (TCO2)

95,0%

EMPLEADOS LOCALES

79,0%

PROVEEDORES LOCALES

5,8

INV. ACCIÓN SOCIAL (MN EUROS)

47.400

EMPLEADOS

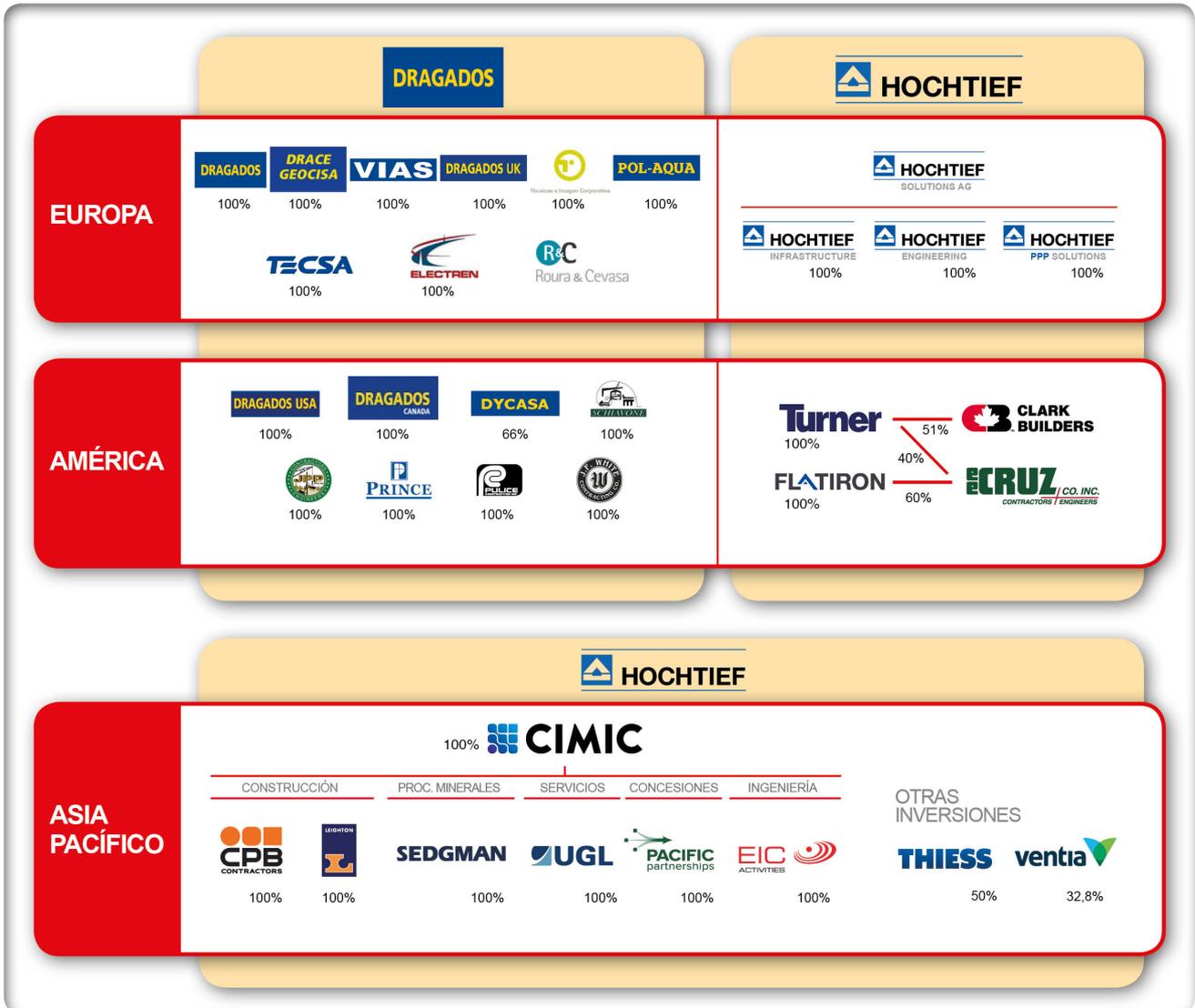
12.935

FACTURACIÓN EN PROYECTOS CON CERTIFICACIÓN SOSTENIBLE (MN EUROS)

41,2%

% VENTAS CON CERTIFICACIÓN SOSTENIBLE SOBRE TOTAL

CONSTRUCCIÓN



AMÉRICA

La actividad en esta región se concentra en los mercados de Estados Unidos y Canadá donde el Grupo ACS opera a través de sus filiales Turner, Flatiron, Dragados USA y el resto de filiales.

Turner es una empresa líder en Estados Unidos en "Construction Management" de todo tipo de infraestructuras sociales. En la actualidad concentra su actividad mayoritariamente en los segmentos de sanidad, centros de datos, edificios comerciales y oficinas, aeropuertos y educación. De igual forma, un año más, Turner se ha posicionado como la empresa número uno en construcción general de EE.UU. según el *Engineering News-Record* (ENR), gracias a sus conocimientos técnicos, su experiencia en el sector y sus enfoques innovadores, como a través de la utilización del *Building Information Modeling* (BIM). Estos factores, unidos a la optimización de sus métodos de construcción, contribuyen al desarrollo de estructuras más eficientes y de alta calidad.

Por otro lado, Dragados USA y Flatiron figuran entre los principales contratistas de ingeniería civil de Norteamérica, estando su actividad orientada a proyectos de infraestructuras de transporte (puentes, carreteras, ferrocarriles, aeropuertos), y otras como instalaciones de almacenamiento y tratamiento de agua.

Las ventas en Estados Unidos y Canadá muestran una sólida recuperación de su actividad tras el freno que supuso la pandemia alcanzando los 20.716 millones de euros en 2022, y la cartera creció un 9,7% hasta los 36.187 millones de euros.

Así mismo, la creciente demanda de infraestructuras de nueva generación ligadas a las nuevas tecnologías y la transición energética han generado un aumento de actividad en el segmento de fabricación para el mercado de baterías de vehículos eléctricos. Entre las principales adjudicaciones de este tipo de infraestructuras de nueva generación se encuentran:

- Una planta de baterías para vehículos eléctricos para Honda y LG Energy en Ohio. La capacidad de producción anual será de unos 40 GWh para finales de 2025.
- Otra planta de fabricación de baterías sostenibles recicladas para Ascend Elements en Kentucky.
- Varios proyectos de centros de datos adjudicados a Turner en Virginia, Ohio, Missouri, Texas y Nebraska con proyectos gestionados por un equipo de alrededor de 1.000 especialistas.

PRINCIPALES OBRAS ADJUDICADAS

	IMPORTE MILLONES DE EUROS
1 Turner  Construcción de una planta de baterías de vehículos eléctricos para Honda y LG Energy Solution en el condado de Fayette, Ohio (Estados Unidos)	n.d.*
2 Turner  Construcción de una planta de fabricación de baterías sostenibles recicladas para Ascend Elements en Hopkinsville, Kentucky (Estados Unidos)	n.d.*
3 Dragados USA  Construcción de la línea de tren ligero de 16,2 millas que se extiende desde Bethesda hasta New Carrollton en Maryland (Estados Unidos)	1.303
4 Pulice  Ampliación y mejora de la autopista IH35 en el condado de Travis, Texas (Estados Unidos)	663
5 Cimic  Contrato de ingeniería, aprovisionamiento y construcción (EPC) para prestar servicios a Artemis Gold en el proyecto Blackwater Gold en British Columbia (Canadá)	358
6 Picone  Instalación de una combinación de muros de contención y barreras desplegadas para proteger las infraestructuras y reducir el riesgo de inundación desde el puente de Brooklyn a la calle Montgomery en Nueva York (Estados Unidos)	338
7 Flatiron  Contrato para el proyecto de mejora de la seguridad de los sistemas químicos y de desinfección de la planta de tratamiento de agua de Orinda, California (Estados Unidos)	267
8 Pulice  Construcción de una instalación de peaje de 12,2 millas en el Condado de Hidalgo, Texas (Estados Unidos)	251
9 Flatiron  Ampliación a ocho carriles de un tramo de la I-95 y sustitución de los puentes, pasos elevados e intercambiadores en el condado de Robeson, Carolina del Norte (Estados Unidos)	247

*Importes sujetos a confidencialidad



ASIA PACÍFICO

Las actividades de Construcción en Asia Pacífico son desarrolladas por CIMIC, líder en la ingeniería de construcción, servicios de minería, servicios a las infraestructuras y contratos de colaboración público-privadas. El 87% de la actividad de la región se concentra en el mercado australiano.

Las principales empresas a través de las que opera CIMIC son:

- CPB Contractors y Leighton Asia, centrados en el área de construcción. CPB Contractors es uno de los mayores contratistas de ingeniería civil y construcción de Australia y Leighton Asia ofrece servicios integrales de construcción principalmente en Hong Kong y otros países seleccionados del sudeste asiático.
- UGL realiza actividades de mantenimiento de infraestructuras ofreciendo al mercado soluciones integrales para todo el ciclo de vida de activos críticos en los sectores de la energía, el agua, los recursos, el transporte y las infraestructuras sociales, con una presencia creciente en el mercado de la transición energética, en rápida expansión.
- Thiess y Sedgman, dedicadas a las actividades en el sector de los recursos naturales. Thiess ofrece

servicios de minería y sigue una estrategia de diversificación de sus operaciones en cuanto a materias primas y servicios, así como geográficamente, dada la fuerte presencia de MACA en Australia Occidental (empresa adquirida por Thiess en 2022). Por otro lado, Sedgman, desarrolla soluciones personalizadas para el diseño, la construcción y la explotación de plantas de tratamiento de minerales de última generación y de las infraestructuras mineras asociadas.

- Pacific Partnerships engloba el área concesional y de PPPs de la compañía, y continúa impulsando activamente la presencia en el sector de energía renovable y transición energética.

En la región de Asia Pacífico, el Grupo continúa con su senda de crecimiento gracias al dinamismo del mercado australiano. En la misma línea, la cartera se eleva hasta los 19.185 millones de euros, aumentando más de un 8%.

Las perspectivas de futuro son atractivas para CIMIC, respaldadas por los numerosos planes de reactivación anunciados por los gobiernos en sus principales mercados de construcción y servicios, con oportunidades adicionales a través de una sólida cartera de proyectos de colaboración público-privada (PPP).

PRINCIPALES OBRAS ADJUDICADAS

RANK	EMPRESA	DESCRIPCIÓN	IMPORTE (MILLONES DE EUROS)
1	Cimic	Nuevo contrato de servicios de minería, rehabilitación y gestión portuaria en Kalimantan Centra (Indonesia)	850
2	Cimic	Prestación de servicios mineros durante ocho años para el proyecto Olive Downs en Queensland (Australia)	750
3	Cimic	Construcción de 3,5 kilómetros de túneles de metro entre las futuras estaciones de The Bays y Hunter Street para el proyecto Eastern Tunnelling Package en Sídney (Australia)	652
4	Cimic	Contrato para la realización de las obras civiles de superficie y de adecuación del enlace ferroviario Sydney Metro - Western Sydney Airport entre Orchard Hills y la nueva estación Western Sydney Airport (Australia)	395
5	Cimic	Servicios de extracción, mantenimiento y gestión de activos para el proyecto Iron Bridge en Australia Occidental (Australia)	350
6	Cimic	Ampliación del contrato de servicios mineros de Thiess por otros cinco años en la mina Peak Downs de Queensland (Australia)	350
7	Cimic	Desarrollo de las obras de tunelización del Western Harbour Tunnel - Southern Tunneling Works del Rozelle Interchange en Sídney (Australia)	350
8	Cimic	Ampliación por 5 años del contrato de prestación de servicios de minería de operación y mantenimiento de la mina Caval Ridge en Queensland (Australia)	300
9	Cimic	Contratos de diseño, ingeniería, adquisición y construcción en los sectores de las energías renovables y los servicios públicos en Queensland y Australia del Sur (Australia)	296

IMPORTE

MILLONES DE EUROS



EUROPA

La actividad del Grupo ACS en Europa está orientada al desarrollo de infraestructuras de Ingeniería Civil (autopistas, obras ferroviarias, marítimas, hidráulicas y aeroportuarias) y a proyectos de Edificación tanto residencial como no residencial.

HOCHTIEF lleva 150 años desarrollando su actividad y es conocida por ser uno de los principales contratistas de ingeniería civil y edificación de Alemania y varios países centro europeos. Actualmente está desarrollando varios proyectos en el mercado de baterías para vehículos eléctricos, en rápida expansión.

La filial HOCHTIEF PPP Solutions se centra en el desarrollo de proyectos PPP en Europa, lo que incluye la inversión de capital propio en las empresas del proyecto, al tiempo que se encarga de la mayor parte de las obras de construcción.

Por otro lado, Dragados es la empresa líder de Construcción en España, teniendo además una serie de filiales nacionales especializadas en diferentes áreas como Vías, Tecsá y Drace-Geocisa. Así mismo, desarrolla importantes proyectos de infraestructuras en otros países de Europa, como Reino Unido, Irlanda y Polonia, en este último a través de su filial Polaqua.

En 2022, el mercado europeo muestra una evolución favorable, con unas ventas que ascienden a 3.211 millones de euros, creciendo un 3,2%. La cartera alcanza los 9.782 millones de euros, un 4,7% superior a 2021.

Gracias a la posición del Grupo ACS y sus filiales en las principales regiones del mercado europeo en las que opera, las perspectivas de futuro son positivas impulsadas por los planes de estímulo y desarrollo de infraestructuras de la Unión Europea.

PRINCIPALES OBRAS ADJUDICADAS

- 1 Hochtief Europe**
 Contrato de ampliación del cauce del río Svratka para evitar inundaciones en Brno (República Checa)
- 2 Polaqua**
 Diseño y construcción de 18,2 km en la autopista S19 entre Dukla y Barwinek (Polonia)
- 3 Dragados- Tecsá**
 Ampliación de las vías de acceso y remodelación del edificio de la estación Joaquín Sorolla en Valencia, España
- 4 Dragados**
 Ampliación de la línea 11 del Metro de Madrid añadiendo 5 estaciones a lo largo de 7km entre Plaza Elíptica y Conde de Casal, Madrid (España)
- 5 Polaqua**
 Diseño y construcción de 18,1km en la autopista S19 entre Radzyn y Podlaski (Polonia)

IMPORTE
MILLONES DE EUROS

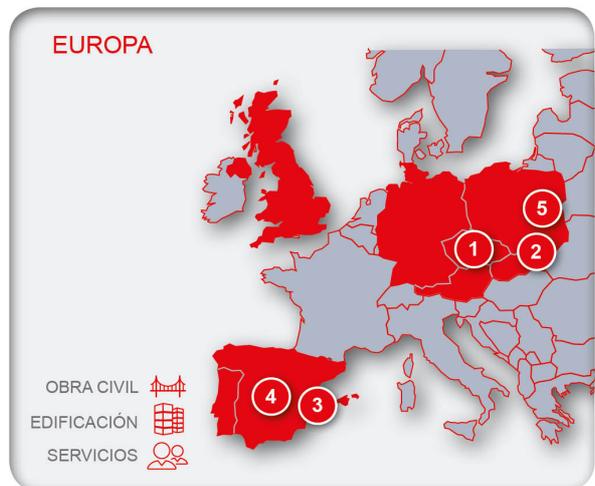
378

327

266

213

129



PROYECTOS DESTACADOS

Algunos ejemplos de proyectos adjudicados al Grupo ACS en los últimos 12 meses que demuestran la implementación de la estrategia de crecimiento en los mercados de nueva generación son:

TRANSICIÓN ENERGÉTICA

En Estados Unidos:

- La construcción por parte de Turner en JV de una planta de baterías para vehículos eléctricos para Honda y LG Energy en Ohio. La capacidad de producción anual será de unos 40 GWh para finales de 2025. La instalación producirá baterías para vehículos eléctricos a partir de 2026.
- La construcción por parte de Turner de una fábrica de reciclaje de baterías por valor de USD 1.000 millones en Kentucky para la empresa Ascend Elements. Es la primera planta de este tipo que se construye y utilizará el proceso de síntesis patentado por el cliente para fabricar materiales de batería sostenibles a partir de baterías recicladas reduciendo residuos y emisiones de carbono. Una vez completada, la planta creará hasta 400 puestos de trabajo y producirá suficiente material anualmente para alimentar a más de 250.000 vehículos eléctricos.

En Australia:

- UGL ha sido designada por Neoen para la instalación de una infraestructura eléctrica de alta capacidad y un sistema de almacenamiento de energía de baterías suministrado por Tesla en Queensland junto con un parque solar en el mismo sitio, lo que permitirá que la energía almacenada se transmita a la red eléctrica desde principios de 2025.
- UGL está construyendo una planta de generación de energía a base de hidrógeno en Nueva Gales del Sur.
- Pacific Partnerships, filial de concesiones en Australia, ha adquirido los derechos de desarrollo de Glenrowan Solar Farm en el norte de Victoria. La empresa desarrollará, invertirá y gestionará la instalación, junto a UGL, quien se ocupará de la construcción, operación y mantenimiento. El parque solar de 245 hectáreas tendrá una capacidad instalada de hasta 130 MW y generará suficiente electricidad para alimentar aproximadamente a 45.000 hogares australianos.

También en Europa se ha asignado un contrato en JV para la construcción de una fábrica de células de batería valorada en aproximadamente 240 millones de euros en Alemania.



NUEVAS TECNOLOGÍAS

En cuanto a los proyectos de infraestructuras asociadas a la implementación de las nuevas telecomunicaciones adjudicados, destacan:

- Varios proyectos de centros de datos adjudicados a Turner en Virginia, Ohio, Missouri, Texas y Nebraska con proyectos gestionados por un equipo de alrededor de 1.000 especialistas.
- Leighton Asia también es muy activa en el mercado de centros de datos y recientemente ganó un contrato para construir un campus de centro de datos para una corporación multinacional de tecnología, cuyos detalles son confidenciales.

En general, en 2022, el grupo obtuvo contratos de infraestructura digital por valor de más de 3.000 millones de euros.



TRANSPORTE Y MOVILIDAD SOSTENIBLE

En Australia:

- UGL ha ganado, a través de la JV con U-Go Mobility, un contrato de varios años para operar la red troncal de transporte conectada, sostenible e intermodal en Sídney. El contrato, que comenzará en julio de 2023, tiene una duración de alrededor de siete años y proporcionará ingresos a UGL de aproximadamente 250 millones de AUD.
- UGL, CPB y Pacific Partnerships son parte del consorcio Canberra Light Rail PPP que actualmente está mejorando el sistema de tren ligero de clase mundial de Canberra con nuevos vehículos de tren ligero inalámbricos y modernización de la flota existente, durante un período de 20 años.
- UGL también es miembro de la empresa conjunta MTM que opera la red ferroviaria metropolitana de Melbourne y, al mismo tiempo, forma parte de un consorcio que entregará y operará el Sydney Metro Northwest.



BIOFARMA Y SANIDAD

Turner construirá una planta farmacéutica de 725 millones de USD en Colorado que producirá oligonucleótidos que ayudan a tratar el cáncer y las enfermedades cardiovasculares.

Los nuevos proyectos de salud incluyen:

- El Hospital Infantil de Boston, que Turner está construyendo en Massachusetts, el proyecto del Nuevo Departamento de Emergencias de la Universidad de Rochester en Nueva York y un Centro de Tratamiento de Oncología Radioterápica en California.
- En Australia, CPB ha sido seleccionado para la fase inicial de participación del contratista para la remodelación del Royal Prince Alfred Hospital de Sídney.
- CPB también ha sido seleccionado por el gobierno de Nueva Gales del Sur para llevar a cabo la construcción de las obras principales en la etapa 2 de remodelación del hospital de Nepean. El paquete de obras es parte de la expansión y mejora del hospital por parte del gobierno por valor de 1.000 millones de AUD.



3.2. CONCESIONES

UN LÍDER MUNDIAL

El Grupo ACS cubre toda la cadena de valor del negocio de Concesiones, desde la promoción, desarrollo y construcción de infraestructuras “greenfield”, a través de Iridium como la parte “brownfield” desarrollada a través de Abertis, referente mundial en la gestión de autopistas. Así el Grupo ACS se posiciona como uno de los líderes mundiales del sector de las concesiones de transporte, con una mayor integración de la cadena de valor y el objetivo de ser pieza clave en la gestión de las infraestructuras.

El Grupo ACS continúa centrando sus energías en el

crecimiento internacional, a través de la búsqueda de nuevas oportunidades de adquisición de activos. Actualmente más del 90% de los ingresos de Abertis proceden de fuera de España, con especial peso de Francia, México, Brasil, Italia y Chile y por su parte, Iridium está presente en el mercado español y cuenta con concesiones en Norteamérica (Estados Unidos, donde en 2022 llevó a cabo la adquisición del 56% de la autopista de la SH-288 en Texas, y Canadá), Irlanda, Reino Unido y Chile.



VENTAS

5.102

MILLONES DE EUROS

EBITDA

3.536

MILLONES DE EUROS

APORTACIÓN BENEFICIO NETO GRUPO ACS

143

MILLONES DE EUROS



Para más información:
www.abertis.com

Abertis es uno de los operadores líderes internacionales en la gestión de autopistas de peaje, donde el grupo tiene una participación del 50% (30% directa y un 20% indirecta, a través de HOCHTIEF).

Cuenta con más de 7.700 kilómetros de vías de alta capacidad y calidad en 15 países de Europa, América y Asia. Abertis es el primer operador nacional en países como España, Chile, Brasil y México y tiene también un especial peso en Francia, Italia, Estados Unidos, Puerto Rico y Argentina.

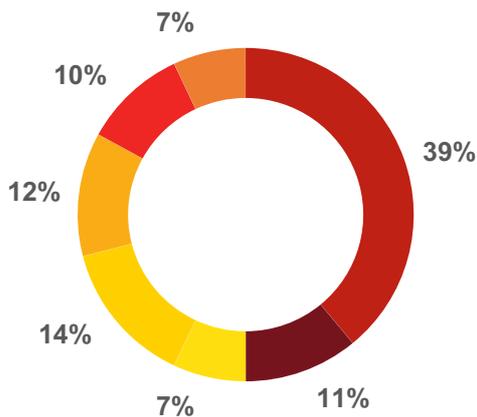
Durante el ejercicio 2022 las restricciones a la movilidad han sido prácticamente inexistentes, en consecuencia, la evolución ha mejorado respecto al ejercicio anterior debido,

en parte, al incremento del tráfico (+8,2%), superando los niveles pre-pandemia en la práctica totalidad de los países en los que opera y a pesar del vencimiento de importantes concesiones en España durante 2021.

Esta recuperación de los niveles de tráfico, así como la contribución de las nuevas concesiones adquiridas en 2020 y 2021 elevan los ingresos un 5,1% y el EBITDA un 5,5%.

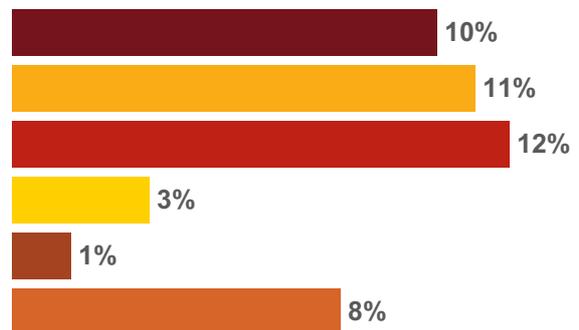
La contribución de Abertis al Beneficio Neto del Grupo ACS en 2022 alcanza los 143 millones de euros, creciendo un 21,9% respecto a 2021.

EBITDA POR PAÍSES



- FRANCIA
- ESPAÑA
- RESTO
- MEXICO
- CHILE
- BRASIL
- ITALIA

EVOLUCIÓN DEL TRÁFICO EN LAS PRINCIPALES REGIONES



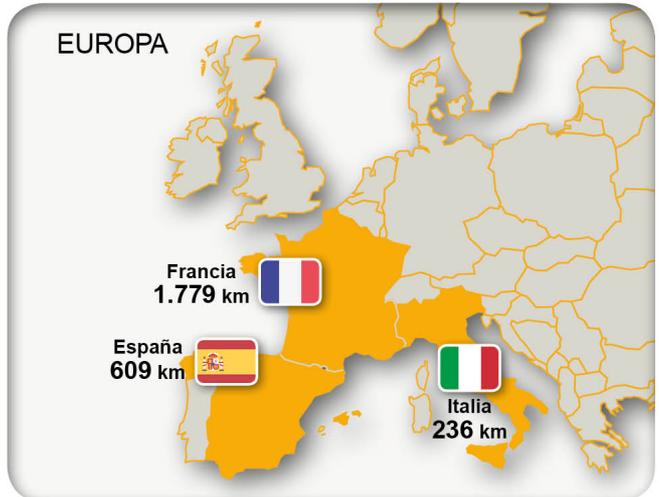
- ESPAÑA
- FRANCIA
- CHILE
- BRASIL
- EEUU
- MEXICO



REFERENTE MUNDIAL DE GESTIÓN DE AUTOPISTAS

≈ **7.700** Km Gestionados

15 Países



PRINCIPALES AUTOPISTAS



-  Avasa | Aucat | Castellana | Aulesa | Autema
-  Via Paulista | Intervias | Red federal
-  Île de France
-  Túneles Hampton Roads
-  Autopista Panamericana | Autopista General Paz
-  Los Libertadores | Autopista Central | Rutas del Pacífico
-  A4 "La Serenissima" | A31 "Austostrada della Valdastico"
-  NH-45 Trichy-Ulundurpet | NH-44 Hyderabad-Jadcherla
-  PR-5 | PR-22



VENTAS

96

MILLONES DE EUROS

BENEFICIO NETO

51

MILLONES DE EUROS



Para más información:
Anexo 7.4.2. Cartera de Concesiones Iridium

IRIDIUM Concesiones de Infraestructuras es la compañía del Grupo ACS que sigue liderando su actividad internacional en el sector de las infraestructuras, principalmente de transportes. Como tal, se gestionan desde IRIDIUM participaciones en cerca de 50 proyectos de concesión que representan una inversión agregada superior a los 30.000 millones de euros, fundamentalmente en carreteras y autopistas (45% de la inversión y más de 700 kilómetros) y metros y ferrocarriles (49% de dicha inversión y cerca de 300 kilómetros de vía bajo gestión) de los cuales cerca del 83% se encuentran en explotación. Desde un punto de vista geográfico cerca del 66% de dicha inversión se localiza en Estados Unidos y Canadá concentrados en 16 proyectos (10 autopistas y 6 proyectos de ferrocarril/metro); mientras que en Europa se encuentra más del 20% de la misma distribuida entre 13 proyectos de carreteras y autopistas, 4 de ferrocarriles y metros y 12 de servicios y equipamientos públicos, hospitales, aparcamientos, intercambiadores de transporte, etc.

mayoritaria de la SH288 Toll Lanes, en Houston, Texas. Originalmente, IRIDIUM mantenía en este proyecto una participación del 21,62%, habiendo incrementado la misma hasta un 78,38%. Los contratos de compraventa se cerraron entre agosto y octubre de 2022. La inversión de IRIDIUM en esta adquisición ha ascendido a 1.064 millones de euros.

Este proyecto de colaboración público-privada con el Departamento de Transporte del Estado de Texas consta de 17 kilómetros de nuevos carriles de peaje en la mediana de la autopista estatal SH288 a su paso por el condado de Harris, en Houston, Texas. El contrato, que se extiende hasta 2068, permite la aplicación de una tarifa de peaje dinámica que varía en función del nivel de congestión. El tráfico en la autopista se incrementa sistemáticamente desde la apertura en noviembre de 2020, siendo utilizada actualmente por, aproximadamente, 160.000 viajeros diarios, de los cuales, en torno al 10% utilizan los carriles de peaje.

Gran parte de los esfuerzos y recursos a lo largo del ejercicio 2022, se han centrado en completar la adquisición

CARTERA DE CONCESIONES

CONCESIONES

48

95% EXPLOTACIÓN /
5% CONSTRUCCIÓN
(POR INVERSIÓN COMPROMETIDA)

INVERSIÓN TOTAL GESTIONADA

31.958

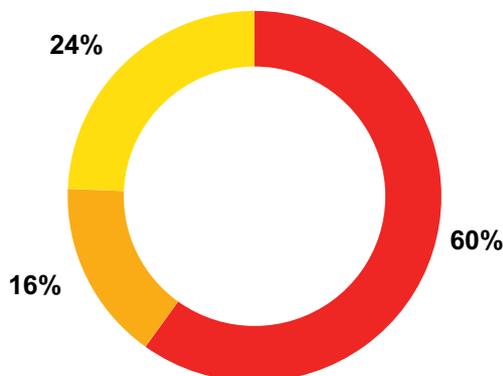
MILLONES DE EUROS

INVERSIÓN COMPROMETIDA

550*

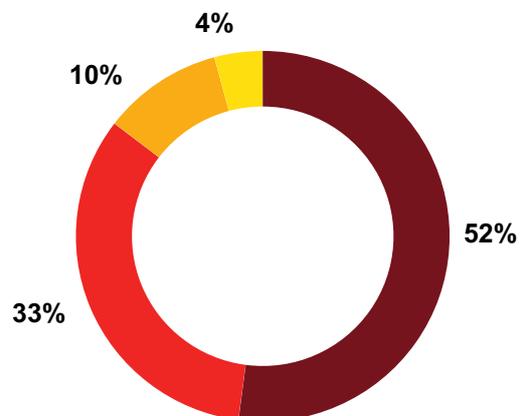
MILLONES DE EUROS

INVERSIÓN COMPROMETIDA POR TIPOLOGÍA*



- AUTOPISTAS
- FERROCARRILES
- SOCIAL/ OTROS

INVERSIÓN COMPROMETIDA POR GEOGRAFÍA*



- ESPAÑA
- NORTEAMÉRICA
- RESTO DE EUROPA
- LATINOAMÉRICA

*No incluye la adquisición del 56% de la SH-288

SH-288 TOLL LANES

CLIENTE

TEXAS DEPARTMENT OF
TRANSPORTATION (TxDOT)

FECHAS EJECUCIÓN PROYECTO

CONSTRUCCIÓN: SEP. 2020

EXPLOTACIÓN: MAY. 2048

LOCALIZACIÓN

HOUSTON, TEXAS, EEUU

SOCIEDADES INVOLUCRADAS EN EL PROYECTO

IRIDIUM (ACS INFRASTRUCTURE
AND DEVELOPMENT)

DRAGADOS USA

SHIKUN BINUI

En noviembre de 2020 tuvo lugar la apertura al tráfico de los nuevos carriles de peaje gestionado a lo largo de 17 kilómetros en la mediana de la autopista estatal SH 288 a su paso por el condado de Harris, en Houston, Texas; el tercer condado por tamaño de población en Estados Unidos. Con un valor de inversión superior a 1.000 millones de dólares se trata de una de las obras de infraestructura más importantes acometidas en el área metropolitana de Houston, cuya presencia contribuye a aliviar los problemas de congestión en una de sus zonas más pobladas.

Los trabajos se enmarcan en un contrato de participación público-privada (P3) entre el Departamento de Transporte del Estado de Texas y el consorcio liderado por IRIDIUM, que participa en el mismo a través de su filial ACS Infrastructure, participando inicialmente en un 21,62% en la sociedad concesionaria. En el año 2022, IRIDIUM (ACS ID) ha tomado el control de la compañía al adquirir un 56,76% de participación adicional, comprando la participación de Infrared, Star America, Clal y Northleaf.

El alcance de dicho contrato incluye la financiación, diseño, construcción y operación de los cuatro nuevos carriles de peaje, así como la rehabilitación y mejora de la autopista existente. La Sociedad Concesionaria es responsable de las tareas de operación y

mantenimiento del tramo de autopista hasta 2068, incluyendo la gestión de los nuevos carriles mediante la aplicación de una tarifa de peaje que varía en función del nivel de congestión. La recaudación del peaje se realiza a través de un sistema de cobro electrónico de peaje tipo free flow y para la operación de los carriles se emplea la última tecnología en gestión inteligente de autopistas.

El tráfico del proyecto crece cada mes desde su apertura, lo que unido al nuevo contrato con HCTRA para la gestión del cobro, permiten ser optimistas en cuando a los ingresos futuros, reducción de incobrables, penetración de tags, etc. Actualmente el corredor es utilizado por aproximadamente 160.000 usuarios, de los cuales, en torno al 10% utilizan los carriles de peaje bajo gestión de SH288.

En los trabajos de construcción se emplearon 210.000 m³ de nuevo pavimento de hormigón, 50.000 toneladas de asfalto, 85.000 m³ de hormigón estructural y 4.275 toneladas de acero. El proyecto cuenta, además de los cuatro nuevos carriles de peaje, con ocho nuevas rampas de acceso directo a dichos carriles, la reconstrucción de otros ocho conectores con la red adyacente al proyecto y rampas de conexión directa con el complejo hospitalario conocido como Texas Medical Center.



3.3. SERVICIOS



SERVICIOS ESENCIALES, PROFESIONALES Y DE CALIDAD

Con una trayectoria de más de 30 años y presencia en España, Portugal y Reino Unido, Clece se ha consolidado como una de las principales compañías de servicios gracias a un modelo de gestión social que combina con éxito la rentabilidad con una cultura corporativa respaldada en unos firmes valores, lo que deriva en un impacto real en la ciudadanía y su entorno.

Clece es sinónimo de compromiso social, inclusión laboral, profesionalidad, comportamiento ético, responsabilidad, orientación al cliente, innovación, transparencia y otros muchos valores presentes en todas sus actividades, algunas de las cuales se han revelado esenciales durante los últimos años. Este es el caso, por ejemplo, de los servicios de limpieza, que actualmente no solo conforman la línea de negocio más madura y consolidada de la compañía, sino que además han recibido el reconocimiento unánime de la sociedad por su contribución a la lucha contra la COVID.

Los servicios sociales constituyen otra de las áreas cada vez más maduras, pero aún con potencial de crecimiento, de Clece. En este ámbito, destacan especialmente los cuidados a las personas mayores y dependientes, cuya importancia también ha quedado demostrada desde el estallido de la pandemia. Estos cuidados son, asimismo, la piedra angular de la continua expansión de la compañía en

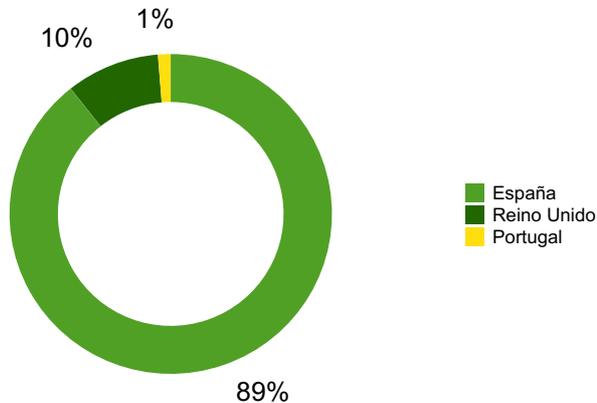
Reino Unido, donde opera bajo la marca Clece Care Services.

En 2022 Clece ha tenido un buen comportamiento, con un crecimiento del 10,7% en la cifra de negocio. Esta tendencia al alza se mantiene en los tres países donde opera la compañía, con un incremento de las ventas del 8,1% en España, del 8,2% en Portugal y del 44,5% en Reino Unido. El gran aumento en este último país corrobora el creciente peso de Clece Care Services, actualmente conformada por 18 compañías que suman una facturación anual de 171 millones de euros.

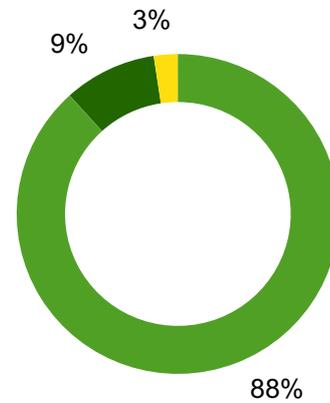
El mercado español todavía sigue mostrando síntomas de ajuste presupuestario, con una situación económica compleja derivadas de las altas tasas de inflación. No obstante, se aprecia un giro gradual hacia concursos no tan centrados en el factor precio donde la calidad de los servicios es un factor diferencial.

En España la cartera de clientes de Clece continúa en los mismos términos que el año pasado, con un 80% de actividad con el sector público y un 20% de cliente privado. En 2022, el principal motor de crecimiento ha procedido del cliente público, que ha aumentado un 9,3%, mientras que la facturación del sector privado se ha incrementado en un 17,1%.

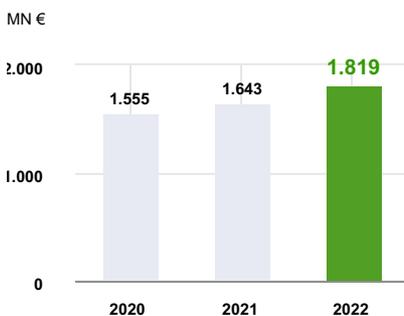
VENTAS POR ÁREAS GEOGRÁFICAS



CARTERA POR ÁREAS GEOGRÁFICAS

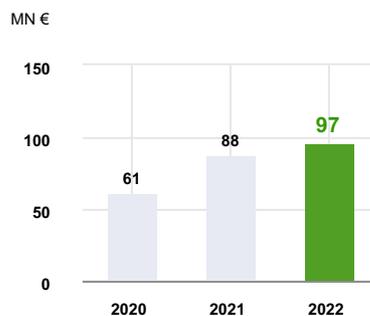


VENTAS



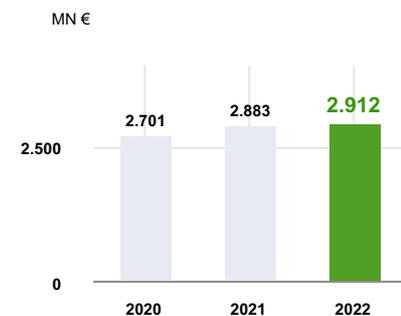
80.705
EMPLEADOS

EBITDA



12,0%
EMPLEADOS PERTENECIENTES
A COLECTIVOS VULNERABLES

CARTERA



80%
SECTOR PÚBLICO

20%
CLIENTE PRIVADO

39%
CRECIMIENTO MERCADOS
INTERNACIONALES

ÁREA SOCIAL

Durante los últimos años, Clece ha impulsado su vertiente social con la prestación de cuidados a personas mayores y dependientes, tanto en su propio domicilio como en centros residenciales. Se trata de un área en desarrollo que aún tiene potencial de crecimiento.

LIMPIEZA

El sector de la limpieza constituye el negocio más maduro y consolidado de Clece. La apuesta por la continua profesionalización de esta actividad ha hecho que los trabajadores de la compañía hayan pasado de invisibles a esenciales, sobre todo a raíz de su labor durante la pandemia.

Por áreas de actividad, durante 2022 destaca el crecimiento en el ámbito de los servicios sociales, con un incremento del 43,5% en Reino Unido y del 17,9% en España. En el mercado nacional, el buen comportamiento en este mismo ámbito ha estado impulsado sobre todo por los Servicios de Ayuda a Domicilio, que han crecido un 23,3% con respecto al anterior ejercicio. En conjunto, los Servicios Sociales suman una facturación que supone el 40,5% de la cifra de negocio de la compañía. Cabe destacar que durante 2022 Clece continuó su proyecto de gestión de residencias privadas tanto en España como en Portugal integradas bajo la marca CleceVitam, iniciado en 2017. A finales de 2022 Clece contaba con un total de 19 centros de este tipo y sigue trabajando para la puesta en marcha de otras 6 nuevas residencias CleceVitam durante 2023.

Por lo que respecta a los servicios de limpieza, dado que constituyen el negocio más maduro y consolidado de Clece, cada vez representan un margen menor de crecimiento. Aun así, durante 2022 esta área de actividad representó el 38,6% de la cifra de negocio de la compañía. El mercado continúa la senda de cambio de tendencia en los concursos, de tal modo que se está bajando el peso de la oferta económica y van aumentando de forma progresiva los criterios de calidad de servicio. Para Clece la calidad de los servicios que presta es irrenunciable.

Por último, los servicios relacionados con la seguridad, el mantenimiento, el mercado verde y la actividad en aeropuertos siguen siendo los de menor volumen, suponiendo de manera conjunta el 20,9% de la facturación de Clece.

Las personas continúan siendo el eje central de Clece, su valor primordial. En 2022 su plantilla ha alcanzado la cifra de 80.705 empleados. Y en línea con su compromiso con las necesidades de la sociedad, la política de inclusión laboral de Clece da oportunidades de desarrollo profesional a 9.817 personas procedentes de colectivos desfavorecidos (personas con discapacidad, mujeres víctimas de violencia de género, personas en riesgo de exclusión social o jóvenes en desempleo), lo que supone el 12,2% de la plantilla.

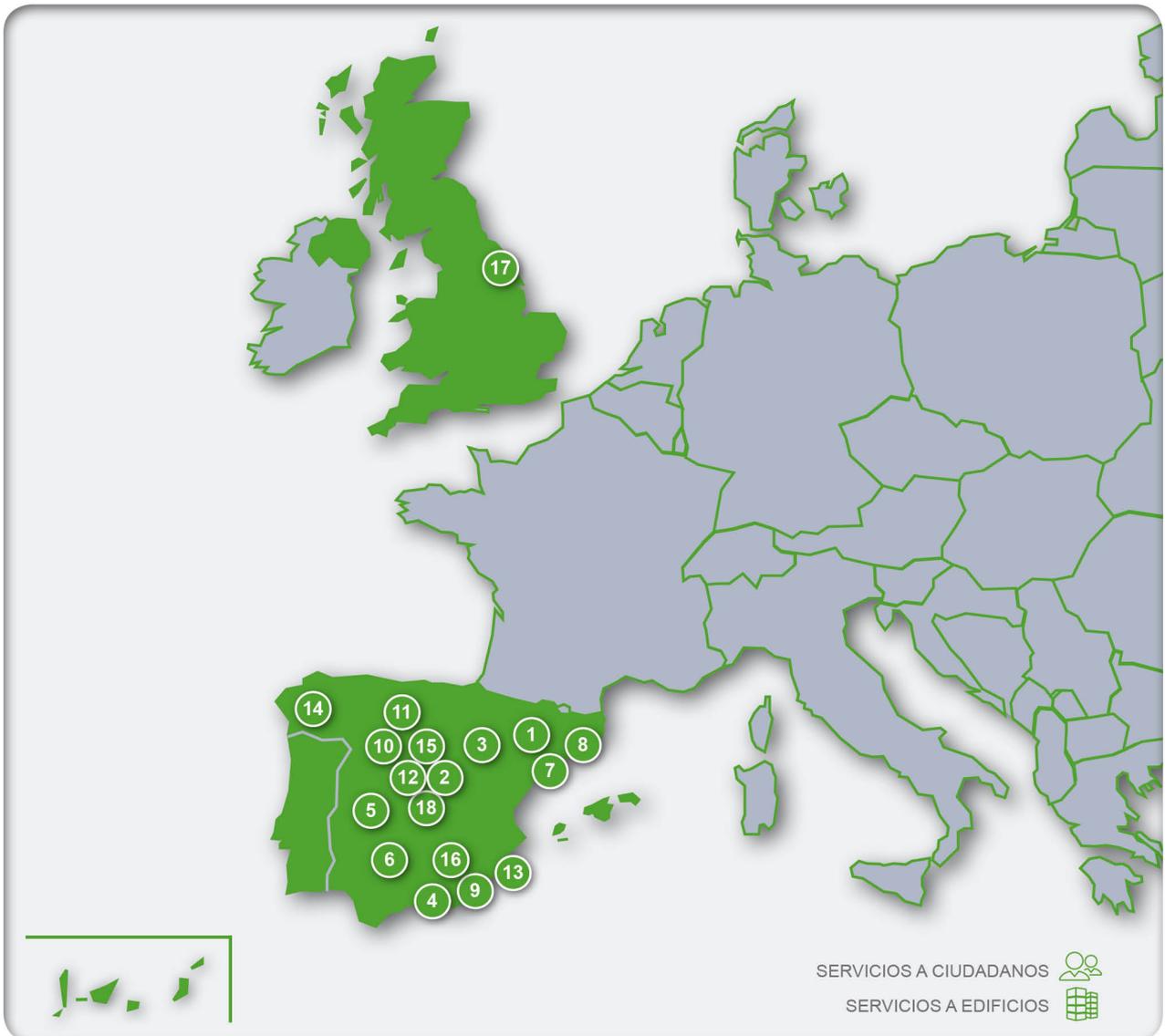
En la misma línea de creación de valor social, Clece ha materializado la incorporación a la empresa ordinaria de la Unidad de Apoyo a la Actividad Profesional, como apuesta rotunda de la compañía por la inclusión real y estable. La Unidad de Apoyo es una figura de atención directa profesionalizada y ofrece a los nuevos empleados un acompañamiento integral y holístico.

Muestra de este fuerte compromiso social, en 2022, Clece ha recibido por segundo año consecutivo el certificado DisCert en la categoría oro, que concede la Unión Europea, y que reconoce a las entidades comprometidas con la inclusión laboral de personas con discapacidad. La distinción en esta categoría, la superior de los tres niveles de este certificado, se otorga a las organizaciones que dan un paso más en su política de inclusión laboral respecto a lo que mandata la Ley General de Discapacidad, incorporando servicios de calidad como las unidades de apoyo interno o la red de colaboración con entidades del tercer sector.



PRINCIPALES OBRAS ADJUDICADAS

<p>1 Europa</p>  <p>Servicio de limpieza de trenes y dependencias del Grupo Renfe en la Zona Norte y Este (España)</p>	<p>IMPORTE</p> <p>112</p> <p>MILLONES DE EUROS</p>	<p>7 Europa</p>  <p>Nueva contratación del servicio de limpieza de las líneas de metro 2 y 3 en Barcelona (España)</p>	<p>IMPORTE</p> <p>38</p> <p>MILLONES DE EUROS</p>	<p>13 Europa</p>  <p>Renovación del servicio de ayuda a domicilio de Murcia (España)</p>	<p>IMPORTE</p> <p>19</p> <p>MILLONES DE EUROS</p>
<p>2 Europa</p>  <p>Prórroga del servicio de ayuda a domicilio en los Distritos de Retiro, Usera, Puente de Vallecas, Moratalaz, Villaverde de la Comunidad de Madrid (España)</p>	<p>IMPORTE</p> <p>80</p> <p>MILLONES DE EUROS</p>	<p>8 Europa</p>  <p>Prórroga del servicio de limpieza y desinfección de los centros de atención primaria CP's en Cataluña (España)</p>	<p>IMPORTE</p> <p>30</p> <p>MILLONES DE EUROS</p>	<p>14 Europa</p>  <p>Renovación del servicio de limpieza para los edificios administrativos de la Xunta de Galicia (España)</p>	<p>IMPORTE</p> <p>19</p> <p>MILLONES DE EUROS</p>
<p>3 Europa</p>  <p>Renovación del servicio de limpieza y desinfección de dos centros sanitarios de Zaragoza (España)</p>	<p>IMPORTE</p> <p>50</p> <p>MILLONES DE EUROS</p>	<p>9 Europa</p>  <p>Prórroga del servicio de ayuda a domicilio de los municipios de menos de 20.000 habitantes de la provincia de Almería (España)</p>	<p>IMPORTE</p> <p>28</p> <p>MILLONES DE EUROS</p>	<p>15 Europa</p>  <p>Prórroga del servicio de auxiliares para las bases y edificios del Ministerio de Defensa (España)</p>	<p>IMPORTE</p> <p>16</p> <p>MILLONES DE EUROS</p>
<p>4 Europa</p>  <p>Prórroga del servicio de ayuda a domicilio para la Diputación de Málaga (España)</p>	<p>IMPORTE</p> <p>45</p> <p>MILLONES DE EUROS</p>	<p>10 Europa</p>  <p>Prórroga del servicio de limpieza de aviones en los aeropuertos nacionales (España)</p>	<p>IMPORTE</p> <p>28</p> <p>MILLONES DE EUROS</p>	<p>16 Europa</p>  <p>Renovación del servicio de limpieza y desinfección de la Plataforma Hospitalaria de Jaén (España)</p>	<p>IMPORTE</p> <p>16</p> <p>MILLONES DE EUROS</p>
<p>5 Europa</p>  <p>Prórroga del Servicio de limpieza de distintas bases del Ministerio de Defensa (España)</p>	<p>IMPORTE</p> <p>45</p> <p>MILLONES DE EUROS</p>	<p>11 Europa</p>  <p>Servicio de asistencia a personas con discapacidad y/o movilidad reducida PMR,s (España)</p>	<p>IMPORTE</p> <p>27</p> <p>MILLONES DE EUROS</p>	<p>17 Europa</p>  <p>Servicio de ayuda a domicilio del Hull City Council (Reino Unido)</p>	<p>IMPORTE</p> <p>15</p> <p>MILLONES DE EUROS</p>
<p>6 Europa</p>  <p>Renovación del servicio de ayuda a domicilio en las zonas de Nervión, San Pablo, Sur Bellavista y La Palmera de Sevilla (España)</p>	<p>IMPORTE</p> <p>44</p> <p>MILLONES DE EUROS</p>	<p>12 Europa</p>  <p>Prórroga del servicio de limpieza de varios hospitales de Madrid (España)</p>	<p>IMPORTE</p> <p>20</p> <p>MILLONES DE EUROS</p>	<p>18 Europa</p>  <p>Nueva adjudicación del servicio de Samur social del Ayuntamiento de Madrid (España)</p>	<p>IMPORTE</p> <p>15</p> <p>MILLONES DE EUROS</p>



CLECE CONSOLIDA SU PRESENCIA EN LOS SERVICIOS SOCIALES EN MADRID

CLIENTE

AYUNTAMIENTO DE MADRID

FECHAS EJECUCIÓN PROYECTO

2022-2024

LOCALIZACIÓN

MADRID - ESPAÑA

TIPO DE CONTRATO

SERVICIOS SOCIALES

IMPORTE

TOTAL: 15,56 MNE

GESTIÓN DEL SAMUR SOCIAL: 14,61 MNE

GESTIÓN DEL PMORVG: 1,05 MNE

SOCIEDADES INVOLUCRADAS EN EL PROYECTO

CLECE
CLECE SEGURIDAD

La evolución de Clece en los últimos años, su crecimiento y posicionamiento como empresa referente en la prestación de servicios esenciales, no solo se basa en un modelo de negocio diversificado y multilocal, sino en su firme compromiso con la sociedad a través de la empleabilidad, la inclusión y el cuidado de las personas. En este sentido, durante 2022, la compañía ha impulsado su apuesta por la gestión de determinadas actividades que afianzan este compromiso.

Destaca, entre ellas, la adjudicación a finales de año del Samur Social del Ayuntamiento de Madrid. Se trata de una prestación municipal para intervenir en las situaciones de emergencia social tanto individuales como colectivas, es decir, aquellas que se producen por hechos imprevistos y repentinos que generan en las personas situaciones de vulnerabilidad social y que afectan a la cobertura de sus necesidades básicas.

La gestión del Samur Social ha sido concedida a Clece por un periodo de dos años con un importe de 14,61 millones de euros (incorporando la posibilidad de otros dos años más de prórroga) y un equipo profesional de 174 trabajadores. Además, el contrato incluye el servicio de seguridad en la sede central y en el CEMUS (Centro Municipal de Urgencias Sociales), a cargo de Clece Seguridad. Esta adjudicación ha sido un éxito para la compañía, ya que, tras 18 años prestado por la misma empresa, en esta nueva licitación el Ayuntamiento de Madrid ha confiado en Clece para su gestión.

El Samur Social funciona las 24 horas de los 365 días del año y tiene entre sus principales desempeños:

- La atención telefónica para proporcionar información sobre los Servicios Sociales, así como para asistir ante situaciones de emergencia social a la ciudadanía a través del 112 u otros teléfonos.
- La intervención en todas aquellas situaciones de emergencia social producidas en la vía pública, en domicilios particulares o cualquier otro lugar de la ciudad, así como la intervención de forma coordinada con otros servicios de respuesta en emergencias (Bomberos,

Policía Municipal, SAMUR – Protección Civil, etc.).

- La atención de las urgencias sociales que no pueden ser gestionadas por los Servicios Sociales de Atención Primaria, así como a personas sin hogar.
- Atención social de emergencia para las personas mayores de 65 años en situación de vulnerabilidad.
- Atención social en grandes emergencias y catástrofes.

La gestión de este servicio se realiza desde la sede central, la unidad de estancias breves y el CEMUS, que cuentan con un total de 80 plazas de alojamiento, y desde los equipos de unidades móviles, compuestos por 12 vehículos. Asimismo, el Samur Social dispone de recursos complementarios como las alternativas habitacionales repartidas por Madrid (5.004 plazas en pensiones y 720 plazas hoteleras en régimen de pensión completa), el servicio de teletraducción simultánea a más de 35 idiomas, el servicio de lavandería y el de catering que atiende situaciones de alimentación de urgencia.

Durante los últimos años, el Samur Social intervino en la emergencia provocada por la COVID-19 y el temporal Filomena, así como en incendios, derrumbes o inundaciones. En 2021 atendió a 8.102 personas en situación de emergencia social, recibió 65.979 llamadas telefónicas y realizó un total de 14.060 actuaciones presenciales.

Además, este año, Clece ha conseguido la adjudicación del nuevo Punto Municipal III del Observatorio Regional de Violencia de Género (PMORVG III) del Ayuntamiento de Madrid, que tiene el objetivo de proporcionar atención psicosocial y asesoramiento jurídico especializado a mujeres víctimas de violencia de género, que cuentan o hayan contado con algún tipo de medida jurídica, y a sus hijos, siempre y cuando no precisen de alojamiento de protección. Este servicio, disponible de lunes a viernes (días laborales) de 08:00 a 20:00 horas, ofrece cobertura a los distritos Puente de Vallecas, Villa de Vallecas, Retiro, Vicalvaro, Moratalaz, Arganzuela, Salamanca y San Blas-Canillejas.



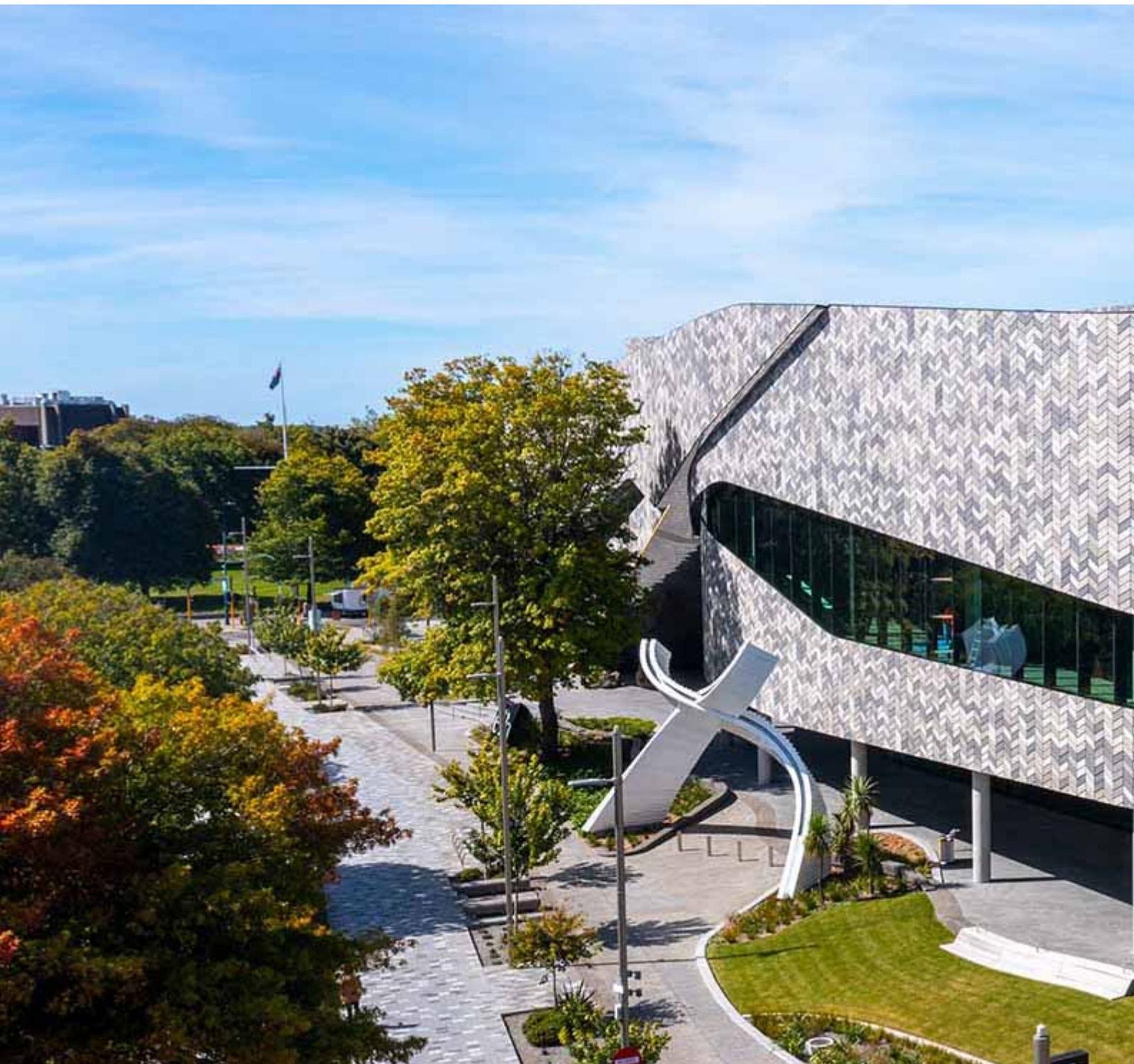
Para más Información:
[4.6.Servicios](#)



Para más información:
www.grupo.acs.com/areas-de-negocio/servicios/

4. LA GESTIÓN FINANCIERA EN 2022

- 4.1. CUENTA DE RESULTADOS
- 4.2. BALANCE DE SITUACIÓN
- 4.3. FLUJOS NETOS DE EFECTIVO
- 4.4. CONSTRUCCIÓN
- 4.5. CONCESIONES
- 4.7. SERVICIOS
- 4.7. CORPORACIÓN
- 4.8. RIESGOS E INCERTIDUMBRES





4.1. CUENTA DE RESULTADOS

CUENTA DE RESULTADOS ABREVIADA					
MILLONES DE EUROS	2021		2022		Var.
VENTAS	27.837		33.615		+20,8%
EBITDA	1.598	5,7%	1.747	5,2%	+9,4%
EBIT	1.084	3,9%	1.106	3,3%	+2,0%
Resultados financieros netos	(225)		(69)		
Rdo. financiero ordinario	(259)		(305)		
Dif. de cambio y rdos. por instrumentos financieros	33		236		
Otros resultados (1)	(66)		(28)		
BAI	793	2,8%	1.009	3,0%	+27,2%
Impuestos	(123)		(201)		
Actividades discontinuadas	(4)		65		
Intereses minoritarios	(263)		(205)		
BENEFICIO NETO	403	1,4%	668	2,0%	+66,0%

(1) Incluye el deterioro y resultados por enajenación de inmovilizados

NOTA: El periodo comparable no tiene en cuenta los resultados de Servicios Industriales (2.643 millones de euros) en 2021 y otros impactos no recurrentes. Para más detalle ver las Cuentas Anuales consolidadas del Grupo ACS

CIFRA DE NEGOCIOS Y CARTERA

Las ventas en el periodo han ascendido a € 33.615 millones, un 20,8% más con respecto al año anterior (11,6% ajustado por tipo de cambio). Esta buena evolución refuerza la tendencia generalizada de crecimiento en las distintas actividades y regiones, particularmente Norte América y Australia.

La distribución de las ventas por áreas geográficas muestra la diversificación de fuentes de ingresos del Grupo, donde América representa el 63% de las ventas, Asia Pacífico un 22%, Europa un 15% (de los cuales España es un 9%).

VENTAS POR ÁREAS GEOGRÁFICAS					
MILLONES DE EUROS	2021		2022		Var.
Europa	4.885	18%	5.214	15%	+6,7%
América	16.779	60%	21.115	63%	+25,8%
Asia Pacífico	6.174	22%	7.286	22%	+18,0%
TOTAL VENTAS	27.837	100%	33.615	100%	+20,8%
Producción proporcional (JV)	3.479	11%	2.968	8%	-14,7%
PRODUCCIÓN TOTAL	31.316	100%	36.583	100%	+16,8%

VENTAS POR PAÍSES					
MILLONES DE EUROS	2021		2022		Var.
EE.UU	14.824	53%	18.837	56%	+27,1%
Australia	5.476	20%	6.535	19%	+19,3%
España	2.988	11%	3.170	9%	+6,1%
Canadá	1.602	6%	1.919	6%	+19,8%
Alemania	926	3%	859	3%	-7,2%
Resto de Europa	971	3%	1.185	4%	+22,0%
Resto del mundo	1.050	4%	1.109	3%	+5,6%
TOTAL	27.837	100%	33.615	100%	+20,8%

Nota: La producción proporcional (JV) se ve impactada por la reducción del 14% de la participación de CIMIC en Ventia tras su salida a bolsa y la reclasificación del 33% restante como inversión financiera, excluyendo así su contribución en 2022.



América alcanza un volumen de ventas muy superior a los pasados ejercicios, por encima de niveles prepandemia. Ajustado por el impacto positivo de tipo de cambio, las ventas en EE.UU crecen un 12,9%.

Asia Pacífico crece un 18,0% en ventas impulsado por el mercado australiano, un 13,8% ajustado por tipo de cambio. Mientras, Europa consolida su recuperación con una sólida tendencia de crecimiento (+6,7% frente a diciembre de 2021) mostrando buen desempeño en los principales mercados en operación, especialmente en

Reino Unido y Polonia, así como España.

La cartera a diciembre de 2022 se sitúa en € 68.996 millones, creciendo un 8,3% frente al periodo comparable (+5,4% ajustado por tipo de cambio). La buena evolución de la contratación sitúa la cartera en máximos históricos, tanto en volumen como en diversificación. Las adjudicaciones en el año ascienden a € 39.104 millones, con más de 11.800 millones contratados en el último trimestre del año.

CARTERA POR ÁREAS GEOGRÁFICAS

MILLONES DE EUROS	dic.-21		dic.-22		Var.
Europa	12.226	19,2%	12.695	18,4%	+3,8%
América	33.759	53,0%	37.116	53,8%	+9,9%
Asia Pacífico	17.748	27,8%	19.185	27,8%	+8,1%
TOTAL	63.733	100%	68.996	100%	+8,3%
Cartera directa	57.901	90,8%	61.698	89,4%	+6,6%
Cartera proporcional (JV)	5.832	9,2%	7.298	10,6%	+25,1%

NOTA: Excluyendo Ventia en Asia Pacífico en tras el cambio de consolidación por puesta en equivalencia a inversión financiera.

CARTERA POR PAÍSES

MILLONES DE EUROS	dic.-21		dic.-22		Var.
EE.UU	30.049	47%	33.504	49%	+11,5%
Australia	16.506	26%	17.131	25%	+3,8%
España	5.388	8%	5.972	9%	+10,8%
Canadá	2.936	5%	2.683	4%	-8,6%
Alemania	2.926	5%	2.803	4%	-4,2%
Resto de Europa	3.911	6%	3.920	6%	+0,2%
Resto del mundo	2.016	3%	2.984	4%	+48,0%
TOTAL	63.733	100%	68.996	100%	+8,3%

Asia Pacífico consolida la buena evolución de la cartera con un crecimiento del 8,1% (un 8,6% ajustado por el tipo de cambio) gracias al dinamismo del mercado australiano y la entrada de proyectos con un perfil de riesgo reducido.

Por su parte, la cartera en América mantiene una sólida posición apoyada en los más de € 22.500 millones de nuevas contrataciones en el periodo, destacando el

importante aumento en proyectos de infraestructuras de nueva generación, como centros de datos o fábricas de baterías.

La cartera en España mantiene su tendencia creciente con un aumento del 10,8% gracias al impulso de la licitación pública de obra civil.

RESULTADOS OPERATIVOS

Las actividades mantienen unos márgenes operativos estables en términos comparables, con ligeras fluctuaciones debido a impactos coyunturales así como una mayor contribución de actividades con menor perfil de riesgo. El Grupo continúa aplicando medidas específicas dirigidas a mitigar el escenario inflacionista y las tensiones en la cadena de suministro de materiales.

Más específicamente, los márgenes operativos se han visto afectados por una variación en el mix de negocio de las actividades de construcción, dado el mayor crecimiento

de actividad de Turner donde el margen es menor que el resto de negocios, en línea con el perfil de riesgo de dicho negocio.

Adicionalmente, entre otras variables que tienen un leve impacto al margen global del Grupo se incluye: (i) la reclasificación de Ventia como inversión financiera y (ii) la reducción de la contribución de activos energéticos con márgenes operativos particularmente altos, tras la venta de una parte de ellos.

EBITDA POR DIVISIONES				EBIT POR DIVISIONES		
MILLONES DE EUROS	2021	2022	Var.	2021	2022	Var.
Construcción	1.275	1.389	+8,9%	822	844	+2,8%
Concesiones	201	225	+12,3%	186	208	+11,8%
Servicios	88	97	+10,3%	45	50	+11,1%
SUBTOTAL	1.563	1.711	+9,4%	1.053	1.103	+4,7%
<i>Margen sobre ventas</i>	<i>5,6 %</i>	<i>5,1 %</i>		<i>3,8 %</i>	<i>3,3 %</i>	
Corporación y otros*	35	37	+6,4%	31	3	-90,6%
TOTAL	1.598	1.747	+9,4%	1.084	1.106	+2,0%

*Incluye actividades inmobiliarias y de energía

El beneficio bruto de explotación (EBITDA) alcanzó los € 1.747 millones, un 9,4% mayor que en el periodo comparable.

El beneficio de explotación (EBIT) se situó en los € 1.106 millones, un 2,0% mayor que el año anterior, afectada por la menor contribución de los activos energéticos y un mayor nivel de amortización en la actividad de construcción debido a un mayor peso de proyectos en ejecución con maquinaria especializada (tuneladoras), particularmente durante la segunda parte del año.

Las variaciones en los márgenes operativos se deben fundamentalmente a la variación del mix de negocio, con un mayor peso de las actividades de “construction management” en Norteamérica (Turner) que cuenta con unos márgenes más bajos, a la reducción del perfil de riesgo contractual, así como a ligeros impactos coyunturales ligados al desarrollo de los proyectos.

RESULTADOS FINANCIEROS

La subida de tipos de interés incrementa tanto ingresos como gastos financieros, aunque de forma limitada dado que la mayor parte de la deuda del Grupo está cubierta frente a fluctuaciones de tipos.

Adicionalmente, la partida de gastos financieros de Hochtief se incrementa por los costes relacionados con la financiación de la OPA de CIMIC.

La variación de valor de los instrumentos financieros incluye la cobertura de tipo de cambio de la OPA sobre CIMIC en 2022 y, en su mayor parte, el efecto de los derivados ligados a la acción de ACS. Éstos tuvieron una contribución negativa en el ejercicio anterior mientras que, en el presente ejercicio, el impacto positivo neto de impuestos y provisiones realizadas en el periodo por valor de € 67 millones, asciende a € 56 millones.

RESULTADOS FINANCIEROS			
MILLONES DE EUROS	2021	2022	Var.
Ingresos financieros	103	178	+73,9%
Gastos financieros	(361)	(484)	+33,8%
Resultado Financiero Ordinario	(259)	(305)	+17,9%
Diferencias de cambio	17	10	-45,2%
Variación valor razonable en inst. financieros	2	219	n.a.
Deterioro y Rdo. por enajenación inst. financieros	14	7	-48,5%
Resultado Financiero Neto	(225)	(69)	-69,4%

RESULTADO NETO ATRIBUIBLE

DESGLOSE BENEFICIO NETO

MILLONES DE EUROS	2021	2022	Var.
Construcción	273	350	+28,3%
Concesiones	167	194	+16,1%
Servicios	29	27	-6,4%
Beneficio de las Actividades	470	572	+21,8%
Corporación y otros(1)	(67)	96	
Beneficio Neto	403	668	+66,0%

Nota: El beneficio neto del periodo comparable asciende a 403 millones de euros y no tiene en cuenta la plusvalía por la venta de Servicios Industriales en 2021, los resultados de Servicios Industriales y otros impactos no recurrentes. Considerando estos impactos, el beneficio neto en el ejercicio 2021 se situó en 3.045 millones de euros.

(1) Incluye actividades inmobiliarias y de energía

El Beneficio Neto de las Actividades crece un 21,8% hasta los € 572 millones gracias a la buena evolución operativa y financiera del conjunto de las actividades junto a la reducción de minoritarios de CIMIC y de HOCHTIEF contribuyen a este crecimiento.

El Beneficio Neto del Grupo en 2022 ascendió a € 668 millones, un 66,0% más, eliminando en 2021 la contribución de Servicios Industriales. La Corporación recoge en 2022 un impacto positivo por la variación del

valor razonable de instrumentos de cobertura ligados a la acción de ACS por valor de € 56 millones neto de efecto impositivo y provisiones realizadas en el periodo (€ 67 millones), así como € 65 millones por la revalorización del “earn-out” de Servicios Industriales.

La tasa fiscal efectiva se sitúa en el 32,3%, frente al 23,6% comparable del periodo anterior, fruto de una menor aplicación de deducciones fiscales respecto a ejercicios anteriores.



4.2. BALANCE DE SITUACIÓN

BALANCE FINANCIERO		
MILLONES DE EUROS	dic.-21	dic.-22
Inmovilizado	10.931	14.390
- Material	1.506	1.867
- Intangible	676	623
- Activos financieros no corrientes	5.306	6.375
- Activos mantenidos para la venta	2.595	4.685
- Activos por impuesto diferido	849	839
Fondo de Comercio	2.672	2.716
Fondo de Maniobra	(3.799)	(4.869)
TOTAL ACTIVO NETO	9.805	12.237
Patrimonio Neto	7.028	6.376
Otro pasivo a largo plazo	4.785	6.085
- Pasivos mantenidos para la venta	2.058	3.479
- Otros Pasivos a largo plazo	2.727	2.606
Financiación a largo plazo	8.716	8.878
- Financiación de proyectos	51	205
- Bonos y Obligaciones a largo plazo	4.096	3.921
- Deuda Financiera a largo plazo	4.569	4.752
Financiación neta a corto plazo	(10.725)	(9.102)
- Financiación de proyectos	18	34
- Deuda Financiera a Corto Plazo	1.790	1.465
- Otros activos financieros corrientes	(1.280)	(1.181)
- Efectivo y otros medios líquidos	(11.253)	(9.420)
TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO NETO	9.805	12.237

Para más detalle ver las Cuentas Anuales consolidadas del Grupo ACS

ACTIVOS NO CORRIENTES

Los activos financieros no corrientes incluyen el saldo de inversiones contabilizadas por puesta en equivalencia, que corresponden a las participaciones en Abertis de ACS y HOCHTIEF, empresas asociadas de HOCHTIEF y concesiones de Iridium. En concreto, la participación de ACS del 30% en Abertis asciende a € 1.777 millones mientras que la de HOCHTIEF (20% menos una acción) asciende a € 1.194 millones, por lo que el saldo total en el balance del Grupo ACS es de € 2.971 millones.

El saldo de fondo de comercio asciende a € 2.716 millones.

De estos, € 554 millones provienen de la fusión de ACS con Grupo Dragados en 2003 y € 1.144 millones provienen de la adquisición de HOCHTIEF en 2011. El resto corresponde a incorporaciones de distintas empresas en el Grupo, en su mayoría empresas de HOCHTIEF.

Los activos mantenidos para la venta corresponden principalmente a la SH-288, así como a algunos activos energéticos que el Grupo retuvo en el proceso de venta de Servicios Industriales.





CAPITAL CIRCULANTE

EVOLUCIÓN FONDO DE MANIOBRA

MILLONES DE EUROS	dic.-21	mar.-22	jun.-22	sept.-22	dic.-22
Existencias	742	775	830	860	829
Total Clientes	6.686	7.477	8.121	8.844	7.383
Otros Deudores	2.098	2.040	1.918	1.959	1.661
TOTAL CIRCULANTE	9.526	10.292	10.869	11.663	9.873
Acreedores Comerciales	(8.237)	(8.677)	(9.552)	(9.992)	(9.675)
Anticipos	(2.869)	(2.743)	(3.041)	(2.976)	(2.912)
Otros Acreedores	(2.219)	(2.200)	(2.694)	(2.308)	(2.155)
TOTAL EXIGIBLE	(13.325)	(13.620)	(15.286)	(15.276)	(14.742)
TOTAL FONDO DE MANIOBRA	(3.799)	(3.328)	(4.417)	(3.612)	(4.869)

El capital circulante neto en los últimos doce meses aumentó su saldo acreedor en € 1.070 millones debido a diversos factores, principalmente por las obligaciones de pago contraídas en relación al proyecto ICHTYS (€ 205 millones) a pagar en 2023, la cancelación de cuentas a cobrar procedentes del proceso de “carve-out” de activos de energía (€ 212 millones), el efecto de tipo de cambio (aprox. € 150 millones), el incremento del saldo de acreedores por una mayor actividad, así como la reducción

del saldo a cobrar de impuestos y otros activos no operativos recogidos en la partida de “otros deudores”.

El saldo de factoring a 31 de diciembre de 2022 se sitúa en € 1.063 millones, aumentando € 51 millones en los últimos 12 meses, debido a la mayor actividad del negocio de construcción en América y a la apreciación del dólar americano.

PATRIMONIO NETO

El Patrimonio Neto del Grupo ACS contabiliza € 6.376 millones a cierre del periodo, reduciéndose un 9,3% con respecto a cierre de 2021.

La reducción de los Fondos Propios se debe principalmente a la amortización de 20,5 millones de acciones en autocartera y a las operaciones estratégicas realizadas en el periodo (OPA de CIMIC y adquisición 15,1% de HOCHTIEF). Mientras, el efecto de dichas

transacciones en la partida de minoritarios se ve compensada por la incorporación de la SH 288 en el consolidado del Grupo.

Por otro lado, los ajustes por cambios de valor aumentan debido a las diferencias de conversión por los efectos del tipo de cambio y al impacto de los instrumentos financieros de cobertura.

MILLONES DE EUROS	dic.-21	dic.-22	Var.
Fondos Propios	6.505	5.166	-20,6%
Ajustes por Cambios de Valor	(171)	381	n.a.
Intereses Minoritarios	694	828	+19,4%
Patrimonio Neto	7.028	6.376	-9,3%

ENDEUDAMIENTO NETO

ENDEUDAMIENTO NETO A 31 DE DICIEMBRE DE 2022					
ENDEUDAMIENTO NETO (€ MN)	Construcción	Concesiones	Servicios	Corporación y otros*	Grupo ACS
Deuda con entidades de crédito a L/P	(2.708)	(217)	(202)	(1.517)	(4.644)
Deuda con entidades de crédito a C/P	(1.144)	(9)	(114)	(70)	(1.338)
Deuda con entidades de crédito	(3.852)	(226)	(317)	(1.587)	(5.982)
Bonos y Obligaciones	(2.562)	0	0	(1.467)	(4.029)
Financiación sin recurso	0	(52)	0	(187)	(239)
Otros pasivos financieros	(21)	(60)	0	(26)	(107)
Total Deuda Bruta Externa	(6.435)	(338)	(317)	(3.267)	(10.357)
Deuda Bruta empresas Grupo y Asociadas	(19)	(2)	0	0	(20)
Total Deuda Financiera Bruta	(6.453)	(340)	(317)	(3.267)	(10.377)
IFT e Imposiciones a plazo	873	63	1	244	1.181
Efectivo y otros activos líquidos	6.432	414	163	2.411	9.420
Total Efectivo y Activos Líquidos	7.305	477	164	2.655	10.601
(DEUDA FINANCIERA NETA) / POSICION NETA TESORERIA	852	137	(153)	(612)	224
(DEUDA FINANCIERA NETA) / POSICION NETA TESORERIA 2021	736	64	(113)	1.322	2.009

*Incluye la deuda de actividades inmobiliarias y activos energéticos

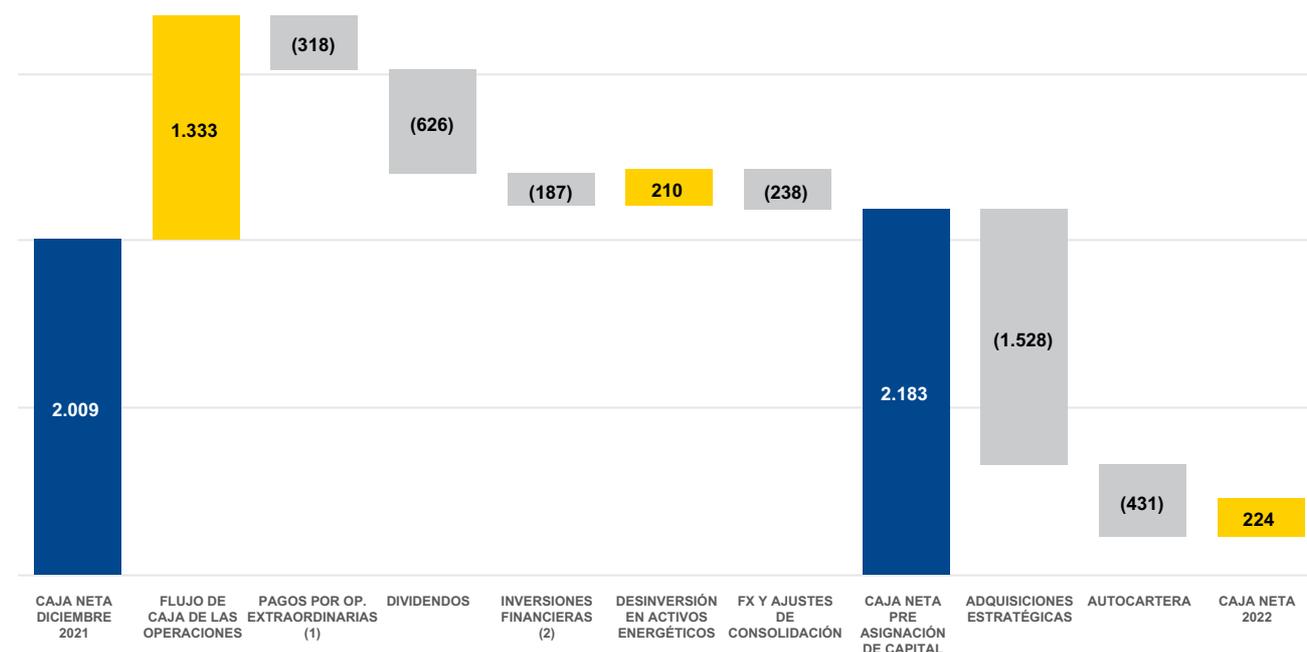
El ejercicio 2022 cierra con una Caja Neta de € 224 millones. Esta sólida posición financiera se apoya en la fuerte generación de caja operativa que supera los € 1.300 millones. La caja neta se ha reducido en € 1.785 millones, fundamentalmente tras la inversión en operaciones

estratégicas, como son la OPA sobre el 21,4% de CIMIC y la adquisición de un 15,1% adicional en HOCHTIEF.

Si se consideran los € 1.064 millones de la adquisición de la SH-288 abonados en enero de 2023, la deuda neta proforma asciende a € 840 millones.

EVOLUCIÓN DE LA POSICIÓN FINANCIERA 2022

MILLONES DE EUROS



Cifras en millones de euros

(1) Incluye pagos por Ichtys, Alto Maipo, Seattle

(2) Principalmente OPA sobre MACA en Australia y adquisiciones en Reino Unido por parte de Clece

4.3. FLUJOS NETOS DE EFECTIVO

MILLONES DE EUROS	2021			2022		
	TOTAL	HOT	ACS exHOT	TOTAL	HOT	ACS exHOT
Flujos de Efectivo Operativo antes de Capital Circulante	1.073	803	270	1.699	1.066	633
Var. Circulante operativo	(517)	(416)	(101)	44	222	(177)
Inversiones operativas netas	(120)	(56)	(64)	(208)	(164)	(44)
Pagos por arrendamientos operativos	(203)	(160)	(43)	(202)	(158)	(44)
Flujos Netos de Efectivo Operativo	233	172	61	1.333	966	367
Inversiones / Desinversiones financieras netas	4.964	(105)	5.069	(1.566)	(1.229)	(337)
Otros flujos de efectivo	(42)	(39)	(3)	(318)	(263)	(55)
Flujos de Efectivo Libre	5.154	27	5.127	(551)	(526)	(25)
Dividendos abonados	(396)	(179)	(217)	(352)	(94)	(258)
Dividendos intragrupo	–	(140)	140	–	(68)	68
Acciones propias	(483)	–	(478)	(705)	–	(705)
Ampliación de capital	–	–	–	61	406	(345)
Caja generada / (consumida) Actividades Continuas	4.276	(296)	4.572	(1.547)	(281)	(1.266)
Caja consumida Actividades Interrumpidas	(491)	–	(491)	–	–	–
Total Caja generada / (consumida)	3.785	(296)	4.081	(1.547)	(281)	(1.266)
(Incremento)/disminución por cambio de perímetro	(221)	11	(232)	(357)	(79)	(278)
(Incremento)/disminución por tipo de cambio	265	223	41	120	158	(39)
Total variación Deuda Neta de Balance	3.828	(62)	3.890	(1.785)	(202)	(1.582)

FLUJOS DE EFECTIVO DE LAS ACTIVIDADES OPERATIVAS

Los Flujos de Efectivo Operativo antes de la variación de Capital Circulante ascienden a € 1.699 millones, un 58,4% más que el año anterior gracias a la buena evolución de las actividades operativas.

En línea con la propia estacionalidad del periodo, en el último trimestre del año se ha recuperado más de la totalidad del circulante operativo pendiente; en concreto, se ha producido una entrada de caja de € 875 millones. El saldo neto de la variación de Capital Circulante de € 44

millones positivos con un efecto prácticamente neutro ajustado por factoring (frente a los € 192 millones negativos en el periodo comparable).

Por su lado, las inversiones operativas netas y los pagos por arrendamiento operativo suman € 410 millones. El incremento de las inversiones operativas en Construcción se debe a la adquisición de maquinaria para trabajos de túneles en Australia, que dieron comienzo en el segundo semestre.

INVERSIONES / DESINVERSIONES OPERATIVAS			
MILLONES DE EUROS	Inversiones	Desinversiones	Inv. Operativas Netas
Construcción	(229)	42	(187)
Dragados	(41)	19	(23)
HOCHTIEF	(188)	24	(164)
Concesiones	(2)	0	(2)
Servicios	(26)	3	(23)
Corporación y otros	(29)	32	4
TOTAL (INVERSIONES)/ DESINVERSIONES NETAS	(285)	77	(208)

FLUJO DE EFECTIVO DE INVERSIONES NO OPERATIVAS

Las inversiones netas en proyectos y financieras ascienden a € 1.566 millones y se desglosan en:

- Unas inversiones que alcanzaron los € 2.081 millones, de los cuales € 985 millones corresponden a la compra de acciones de CIMIC mediante Oferta Pública de Adquisición y € 604 millones al incremento de participación en HOCHTIEF. El resto de inversiones corresponden principalmente a activos concesionales de energía.
- Unas desinversiones por un total de € 515 millones:
 - (a) € 353 millones por la venta de activos energéticos de SCE, principalmente el 25% de las plantas fotovoltaicas en España, cuyo 75% fue vendido en 2020, y el “pipeline” asociado al mismo.
 - (b) El cobro por desinversiones de activos concesionales de Iridium alcanza € 88 millones, entre los que destaca la venta del 75% de la participación de Windsor Essex en Ontario, Canadá.
 - (c) Otras desinversiones financieras en HOCHTIEF Europa y Joint Ventures en CIMIC

INVERSIONES / DESINVERSIONES EN PROYECTOS Y FINANCIERAS

MILLONES DE EUROS	Inversiones	Desinversiones	Inv. en proyectos y financieras Netas
Construcción	(1.303)	74	(1.229)
Dragados	—	—	—
HOCHTIEF	(1.303)	74	(1.229)
Concesiones	(2)	88	86
Servicios	(29)	—	(29)
Corporación y otros	(747)	353	(394)
TOTAL (INVERSIONES)/ DESINVERSIONES NETAS	(2.081)	515	(1.566)
INVERSIÓN DE LA SH288 ABONADA EN ENERO 2023	(1.064)	—	(1.064)

En el tercer trimestre de 2022, se acordó la compra del 56,7% de la autopista SH 288 en Texas donde Iridium ya poseía un 21% del capital. Esta inversión ha supuesto un

desembolso de € 1.064 millones en enero de 2023, fecha de cierre de la operación.

FLUJOS DE CAPITAL

El pago de dividendos en efectivo del Grupo ascienden a € 352 millones e incluyen € 258 millones de los dividendos ordinarios y complementarios de ACS pagados en efectivo durante el año. El resto corresponde principalmente al pago del dividendo ordinario a los minoritarios de HOCHTIEF.

Asimismo, durante el ejercicio se ha llevado a cabo la adquisición de acciones propias por un importe de € 705

millones, de los cuales € 275 millones han sido destinados al pago en acciones del dividendo flexible en el ejercicio.

El pasado junio, HOCHTIEF realizó una ampliación de capital del 10%, por un total de € 406 millones, de los cuales un 85% fueron suscritos por ACS. Esta operación supone una entrada de caja neta de € 61 millones en el consolidado del Grupo ACS.

OTROS FLUJOS DE EFECTIVO

Otros flujos de efectivo no recurrentes incluyen principalmente los pagos relacionados con los proyectos de una planta de CCGP (ICHTYS) en Australia y una hidroeléctrica (Alto Maipó) en Chile por parte de HOCHTIEF, que ya habían sido provisionados en ejercicios

anteriores y que suman un total de € 238 millones. Así mismo, se recoge en el último trimestre pagos por costas judiciales y gastos financieros derivados de litigios por el cierre del proyecto de Seattle por valor de € 40 millones.



4.4. CONSTRUCCIÓN

MILLONES DE EUROS	DRAGADOS			HOCHTIEF (APORTACIÓN ACS EX ABE)			AJUSTES PPA		TOTAL		
	2021	2022	Var.	2021	2022	Var.	2021	2022	2021	2022	Var.
Ventas	4.501	5.214	+15,8%	21.378	26.219	+22,6%	0	0	25.879	31.433	+21,5%
EBITDA	263	272	+3,3%	1.013	1.118	+10,4%	(1)	(1)	1.275	1.389	+8,9%
<i>Margen</i>	5,8%	5,2%		4,7%	4,3%				4,9%	4,4%	
EBIT	167	162	-2,6%	697	724	+3,9%	(42)	(42)	822	844	+2,8%
<i>Margen</i>	3,7%	3,1%		3,3%	2,8%				3,2%	2,7%	
Resultados Financieros Netos	(36)	(42)		(96)	(101)		0	0	(132)	(143)	
Otros Resultados y Venta Inmov.	(43)	(22)		(30)	(13)		0	0	(72)	(35)	
BAI	88	98	+11,8%	572	611	+6,8%	(42)	(42)	617	666	+8,0%
Impuestos	21	14		(142)	(162)		13	13	(108)	(136)	
Actividades discontinuadas	0	0		(4)	0		0	0	(4)	0	
Intereses minoritarios	(3)	0		(246)	(191)		16	11	(232)	(181)	
Bº Neto	106	111	+4,8%	180	257	+43,0%	(13)	(18)	273	350	+28,3%
<i>Margen</i>	2,4%	2,1%		0,8%	1,0%				1,1%	1,1%	

Las ventas de Construcción alcanzaron los € 31.433 millones lo que representa un aumento de un 21,5% gracias a la buena evolución de las actividades tanto en Dragados como HOCHTIEF, acompañado por la fortaleza del dólar americano (+11,7% ajustado por el efecto de tipo de cambio).

Las ventas de Dragados crecen un 15,8%, un 9,4% ajustadas por el impacto positivo del tipo de cambio, mostrando un impulso de actividad en todas las regiones donde opera. El Beneficio neto alcanza los € 111 millones, un 4,8% más que el año anterior. El margen operativo desciende principalmente por un mayor nivel de amortización en proyectos que requieren maquinaria pesada y que se encuentran en pleno rendimiento, principalmente en EE.UU.

Las ventas de HOCHTIEF crecen un 22,6%, un 12% ajustado por tipo de cambio, con una sólida tendencia de

crecimiento en todas las áreas de operación. La variación de los márgenes operativos se debe principalmente a variaciones en el mix de negocio, con un mayor peso de las actividades de "construction management", que cuenta con márgenes más reducidos, junto a su convergencia hacia un perfil de riesgo más conservador, así como impactos no recurrentes en la Corporación y Europa.

En CIMIC, el margen operativo se mantiene prácticamente estable al ajustar por la reclasificación de Ventia como inversión financiera.

La contribución de HOCHTIEF al Beneficio Neto del Grupo (ex Abertis) se eleva hasta los € 257 millones (€ 239 millones post PPA) mejorando su rentabilidad gracias a la buena evolución operativa y a la reducción de minoritarios en CIMIC y HOCHTIEF.

HOCHTIEF AG

MILLONES DE EUROS	AMÉRICA		ASIA PACÍFICO		EUROPA		CORPORACIÓN		TOTAL	
	2022	Var.	2022	Var.	2022	Var.	2022	Var.	2022	Var.
Ventas	17.460	+26,6%	7.300	+18,9%	1.271	-3,0%	189	+36,7%	26.219	+22,6%
EBITDA	462	+9,6%	641	+11,5%	103	-5,9%	(21)	-38,9%	1.184	+10,6%
<i>Margen</i>	2,6%		8,8%		8,1%				4,5%	
EBIT	376	+10,6%	435	+10,3%	41	-29,4%	(62)	+61,4%	791	+4,8%
<i>Margen</i>	2,2%		6,0%		3,2%				3,0%	
Bº Neto	260	+12,4%	186	+26,6%	34	+16,2%	1	n.a	482	+19,7%
<i>Margen</i>	1,5%		2,5%		2,7%				1,8%	

MILLONES DE EUROS	VENTAS POR ÁREAS GEOGRÁFICAS			CARTERA POR ÁREAS GEOGRÁFICAS		
	2022	%	Var.	dic.-22	%	Var.
Europa	3.211	10,2%	+3,2%	9.782	14,8%	+4,7%
América	20.928	66,6%	+26,0%	37.116	56,2%	+9,9%
Asia Pacífico	7.294	23,2%	+18,5%	19.185	29,0%	+8,1%
TOTAL	31.433	100,0%	+21,5%	66.084	100,0%	+8,6%

Más de la mitad de las ventas de construcción provienen del mercado norteamericano, que muestra una sólida recuperación de su actividad tras el freno que supuso la pandemia, asimismo la fortaleza del dólar acompaña dicho crecimiento. La actividad de contratación retorna a la tendencia de crecimiento prepandemia, elevando la cartera de Norteamérica hasta los € 36.187 millones, un 9,7% más que en el periodo comparable.

Asia Pacífico continúa con su senda de crecimiento gracias al dinamismo del mercado australiano. En la misma línea, la cartera, aun afectada negativamente por el tipo de cambio, se eleva hasta los € 19.185 millones, aumentando

más de un 8%. Destaca la diversificación de la cartera con un perfil de riesgo reducido gracias a la contratación en la modalidad “alliance style” que permite una distribución equilibrada de los riesgos de los proyectos, confiriendo una mayor estabilidad en márgenes operativos.

Los mercados europeos muestran una evolución favorable, con unas ventas que ascienden a € 3.211 millones, creciendo un 3,2%, apoyado principalmente en los mercados Polonia, República Checa, España y Reino Unido. La cartera también se mantiene en crecimiento gracias particularmente a España que crece un 22,4%.

CARTERA POR ÁREAS					
MILLONES DE EUROS	dic.-21	%	dic.-22	%	Var.
Hochtief	48.388	79,5%	51.404	77,8%	+6,2%
América	26.075	39,5%	27.776	42,0%	+6,5%
Asia Pacífico	17.719	26,8%	19.388	29,3%	+9,4%
Europa	4.594	7,0%	4.240	6,4%	-7,7%
Dragados	12.462	20,5%	14.680	22,2%	+17,8%
TOTAL	60.851	100,0%	66.084	100,0%	+8,6%

La cifra de cartera al final del periodo alcanza los € 66.084 millones, un 8,6% más que en el periodo comparable y equivalente a 2 años de producción. Sin considerar el efecto de tipo de cambio, la cartera crece un 5,6%. Un volumen de cartera en máximos históricos con un alto nivel

de diversificación en tipología de proyectos y un perfil de riesgo reducido. Destaca el crecimiento acelerado de proyectos de infraestructuras de nueva generación así como proyectos relacionados con la transición energética.



4.5. CONCESIONES

MILLONES DE EUROS	IRIDIUM			ABERTIS			TOTAL		
	2021	2.022	Var.	2021	2.022	Var.	2021	2.022	Var.
Ventas	93	96	+3,5%	0	0	n.a.	93	96	+3,5%
EBITDA	56	59	+5,2%	145	167	+15,0%	201	225	+12,3%
EBIT	41	42	+0,4%	145	167	+15,0%	186	208	+11,8%
Resultados Financieros Netos	(3)	(1)		0	0		(3)	(1)	
Bº por Puesta Equivalencia	1	5		0	0		1	5	
Otros Resultados y Venta Inmovilizado	9	15		0	0		9	15	
BAI	48	60	+24,3%	145	167	+15,0%	193	227	+17,3%
Impuestos	2	(9)		0	0		2	(9)	
Intereses minoritarios	0	0		(28)	(24)		(28)	(24)	
Bº Neto	50	51	+2,5%	117	143	+21,9%	167	194	+16,1%

IRIDIUM

Iridium, la empresa de desarrollo de concesiones del Grupo, cuenta actualmente con una cartera de 48 activos

con un capital invertido de € 550 millones por parte de ACS. La cartera se desglosa en:

ACTIVOS CONCESIONALES IRIDIUM

	KMS	Nº DE ACTIVOS	EN OPERACIÓN	CAPITAL INVERTIDO ACS
AUTOPISTAS	733	23	20	330
España	399	9	8	106
Canadá	147	6	5	43
EE.UU	78	4	3	117
Irlanda	87	3	3	45
Reino Unido	22	1	1	20
Otras concesiones*		25	20	220
TOTAL	733	48	40	550

*Incluye equipamiento público, hospitales y aparcamientos

Entre estos activos se encuentra la autopista de la SH-288, ubicada dentro del condado de Harris en Houston (Texas) e involucran cuatro nuevos carriles de peaje gestionados que se extienden 10,3 millas (17 km) a lo largo de la mediana de toda la carretera. Se trata de una concesión de autopista de la tipología "managed lanes" adjudicada en 2015 por un periodo de 52 años y que abrió al tráfico en noviembre de 2020 y ha estado operando con éxito desde entonces.

El pasado agosto, Iridium alcanzó un acuerdo para la compra del 44,65% de la sociedad norteamericana Blueridge Transportation Group (BTG), que es la compañía concesionaria de un segmento de la autopista SH-288. Posteriormente, en el mes de octubre, se acordó la compra de un 12,1% adicional a uno de los dos socios que quedaban en el accionariado de la concesionaria. Tras estas adquisiciones, la participación del Grupo ACS en dicha sociedad concesionaria ha aumentado del 21,65% que ya ostentaba desde un inicio al 78%. El cierre de ambas operaciones se produjo el pasado 17 de enero de 2023 tras haber obtenido los permisos administrativos pertinentes por un importe de € 1.064 millones.

Entre los principales datos de evolución de la SH 288:

- La tarifa de peaje máxima permitida ("soft cap") para 2023 se ha incrementado alrededor del 15 % en función del alto Producto Estatal Bruto (GSP) per cápita en Texas

significativamente más alto que el 3 % pronosticado. Esto tendrá un impacto positivo en los ingresos durante el resto del período de concesión.

- En general, desde enero de 2023 se han aplicado aumentos de tarifas del 16% con poco impacto en el tráfico y un aumento de casi el 15% en los ingresos. Dependiendo de factores del momento, se esperan más incrementos de tarifas para el segundo trimestre de 2023.
- El área donde se encuentra la autopista está experimentando un incremento significativo de la actividad económica, con un número de nuevos desarrollos comerciales por encima de lo esperado.

PRINCIPALES MAGNITUDES SH-288

MILLONES DE DÓLARES (\$)	dic.-22	Var. %
Ingresos	74	+56,9%
EBITDA	54	+120,2%
Beneficio Neto	14	+77,2%
Deuda Neta	530	n.a

En los primeros meses de 2022 se cerró la venta del 75% de la participación (33%) en la concesión de Windsor Essex en Ontario, Canadá.

ABERTIS

La contribución de Abertis al Beneficio Neto del Grupo ACS en el periodo asciende a € 143 millones, de los cuales € 100 millones corresponden a la participación directa de

ACS, y el resto, € 43 millones, a la participación indirecta a través de HOCHTIEF, una vez deducidos los intereses minoritarios.

PRINCIPALES MAGNITUDES ABERTIS

	2021	2022	Var. (%)
Tráfico (Millones de km recorridos)	63.842	68.025	+6,6%
MILLONES DE €			
Ingresos	4.854	5.102	+5,1%
EBITDA	3.351	3.536	+5,5%
Beneficio Neto pre PPA	691	668	-3,3%
Flujo de Caja Operativo	1.936	2.070	+6,9%
Capex	634	818	+29,1%
	dic.-21	dic.-22	Var. (%)
Deuda Neta*	23.350	21.809	-6,6%
Activos Financieros derivados de derechos de concesión	1.906	999	-47,6%

*La deuda neta no incluye 1.960 millones de euros en instrumentos financieros híbridos clasificados en el Patrimonio Neto

La tendencia de crecimiento del tráfico se consolida superando niveles prepandemia en la práctica totalidad de países en los que Abertis tiene presencia, con un incremento anual de la intensidad media diaria del 8,2%.

Así, la recuperación de los niveles de tráfico, así como la contribución de las nuevas concesiones adquiridas elevan los ingresos a € 5.102 millones (+5,1%) y el EBITDA hasta € 3.536 millones (+5,5%), compensando ampliamente la

salida de perímetro de Acesa, Invicat y Sol. Los costes financieros se ven impactados por la inflación y el aumento de los tipos de interés, mientras que los ingresos no recogen aún los incrementos tarifarios debido a la inflación que se han aplicado en enero del presente año 2023.

La contribución a cierre de 2022 al beneficio neto de ACS alcanza los € 143 millones, € 26 millones más que en el periodo comparable.

		EUROPA			AMÉRICA							
PAÍS		Francia	España*	Italia	Chile	Brasil	México	EE.UU.	Puerto Rico	Argentina	Otros	TOTAL
NÚMERO DE CONCESIONES		2	6	1	5	7	5	1	2	2	2	33
KILÓMETROS EN OPERACIÓN		1.769	561	236	640	3.200	1.011	12	90	175	152	7.845
TRÁFICO	2022	16.378	3.428	5.565	6.432	21.249	5.306	151	2.250	5.751	1.516	68.025
	Var. (%)	+10,7 %	+9,8 %	+10,1 %	+11,5 %	+3,2 %	+7,6 %	+1,4 %	-0,3%	+18,2 %		+6,6 %
INGRESOS	2022	1.895	512	445	538	574	587	108	180	148	114	5.102
	Var. (%)	+11,0 %	-42%	+5,5 %	+8,7 %	+33,5 %	+32,5 %	+25,5 %	+15,3 %	+18,0 %		+5,1 %
EBITDA	2022	1.367	414	242	439	340	488	57	136	29	25	3.536
	Var. (%)	+14,4 %	-41%	+5,6 %	+11,5 %	+33,2 %	+33,7 %	+36,0 %	+15,8 %	+28,8 %		+5,5 %
CAPEX	2022	213	24	101	20	406	29	1	9	5	8	818

*La concesión de Acesa e Invicat expiró en agosto de 2021, por lo que se incluyen íntegramente en el EBITDA del primer semestre de 2021 una vez descontado el impacto del cambio de perímetro, la evolución de los tipos de cambio y el efecto de las economías hiperinflacionarias.



4.6. SERVICIOS

La actividad de Servicios consolida su recuperación con un crecimiento de las ventas en el periodo de un 10,7% con respecto al año anterior, hasta los € 1.819 millones. Los márgenes operativos se mantienen estables frente al periodo comparable en el que ya se habían normalizado tras el fuerte impacto de la pandemia.

El Beneficio Neto alcanza € 27 millones, un 6,4% menos que el año anterior debido a una mayor fiscalidad por la inaplicación de deducciones fiscales en el presente ejercicio así con un menor ingreso financiero dado que el año pasado hubo un incremento excepcional en los intereses de demora de clientes a raíz de la pandemia.

MILLONES DE EUROS	2021	%/ VENTAS	2022	%/ VENTAS	Var.
Ventas	1.643		1.819		+10,7%
EBITDA	88	5,3%	97	5,3%	+10,3%
EBIT	45	2,7%	50	2,7%	+11,1%
BAI	36		38		+5,0%
Bº Neto	29	1,8%	27	1,5%	-6,4%

La cartera de Servicios se sitúa en € 2.912 millones, equivalente a 19 meses de producción, con un crecimiento frente al año anterior del 1,0%. Además, cabe destacar el peso que está ganando el área de Servicios en Reino

Unido, donde ha cerrado el año con una cartera que alcanza los € 272 millones, gracias a la integración de nuevas filiales.

VENTAS POR PAÍSES				CARTERA POR PAÍSES		
MILLONES DE EUROS	2022	%/ VENTAS	Var.	dic.-22	%/ CARTERA	Var.
España	1.625	89,3%	+8,1%	2.571	88,3%	-1,5%
Reino Unido	171	9,4%	+44,5%	272	9,3%	+34,7%
Portugal	23	1,3%	+8,2%	70	2,4%	-2,8%
TOTAL	1.819	100,0%	+10,7%	2.912	100,0%	+1,0%

4.7. CORPORACIÓN

CORPORACIÓN Y OTROS			
MILLONES DE EUROS	Inmobiliario	Energía	Corporación / Ajustes
Ventas	44	252	(29)
EBITDA	14	85	(62)
BAI	10	46	21
Bº Neto	8	20	69

La actividad de Energía recoge la contribución de los activos energéticos que se quedaron fuera del perímetro de venta del área de Servicios Industriales, entre los que destacan la planta termosolar de Manchazol en España, el

eólico off-shore Kinkardine en Escocia y la instalación de compresión de gas natural Ca-Ku-A en México, que comenzaron su fase de explotación a mediados de 2021. El resultado neto del periodo recoge las plusvalías por los activos de energía renovable vendidos durante el segundo trimestre del año, principalmente plantas fotovoltaicas en España, compensadas por el ajuste de valor en otros activos (básicamente Tonopah)

La Corporación recoge el impacto neto positivo de los derivados financieros y la actualización del valor del "earn-out" de Servicios Industriales vendido a Vinci (€ 65 millones), contabilizado como resultado de actividades interrumpidas.



4.8. RIESGOS E INCERTIDUMBRES

El Grupo ACS desarrolla sus actividades en diferentes sectores, países y entornos socioeconómicos y legales que suponen una exposición a diferentes niveles de riesgo inherentes a los negocios en los que se actúa.

El Grupo ACS monitoriza y controla dichos riesgos que puedan afectar a sus clientes, sus accionistas, sus empleados, su reputación corporativa o un impacto negativo para el Grupo en su conjunto. Para efectuar esta tarea de control del riesgo, el Grupo ACS cuenta con instrumentos que permiten identificarlos con la suficiente antelación con el fin de gestionarlos adecuadamente, bien evitando su materialización o bien, minimizando sus impactos.

Adicionalmente a los riesgos consustanciales a los diferentes negocios en los que se desarrolla su actividad, el Grupo ACS está expuesto a diversos riesgos de carácter financiero, ya sea por las variaciones de los tipos de interés o de cambio, el riesgo de liquidez o el riesgo de crédito.

- a) Los riesgos derivados de las variaciones de los tipos de interés en los flujos de efectivo se mitigan asegurando los tipos mediante instrumentos financieros que amortigüen su fluctuación.
- b) La gestión del riesgo de variaciones de los tipos de cambio se realiza tomando deuda en la misma moneda operativa que la de los activos que el Grupo financia en el extranjero. Para la cobertura de las posiciones netas en monedas distintas al euro, el Grupo puede contratar diversos instrumentos financieros con el fin de amortiguar tal exposición al riesgo del tipo de cambio.
- c) Las variaciones más significativas en 2022 sobre los riesgos financieros del Grupo ACS son:

- ACS, Actividades de Construcción y Servicios, S.A., ha renovado los programas de Euro Commercial Paper (ECP) por un importe máximo de 750 millones de euros, el programa de Negotiable European Commercial Paper (NEU CP) por 500 millones de euros y el programa de emisión de deuda denominado Euro Medium Term Note Programme (Programa EMTN) por un importe máximo de 1.500 millones de euros.
- Hochtief ha realizado una ampliación de su capital social en algo menos del 10% mediante aportación dineraria haciendo uso del capital autorizado. El capital social de la empresa se amplió mediante la emisión de 7.064.593 nuevas acciones a 57,50 euros por acción con exclusión del derecho de suscripción de los accionistas de las que ACS, Actividades de Construcción y Servicios, S.A., se le asignó el 85% del número total de acciones nuevas. Los ingresos netos de la ampliación de capital se han utilizado para reforzar la base de fondos propios mediante el reembolso de parte de la financiación obtenida para la adquisición completa de Cimic.
- Hochtief, A. G. lanzó una emisión de pagarés en octubre de 2022 por un total de 246 millones de euros. Los pagarés tienen plazos escalonados de tres, cinco, siete y diez años. Esto diversificó aún más el perfil de vencimiento de la deuda a largo plazo de Hochtief. Los ingresos se destinan a fines corporativos generales, completando la financiación largo plazo para la adquisición de las participaciones minoritarias en Cimic.



- En mayo de 2022, Cimic firmó una línea de crédito sindicada renovable por un importe de 1.200 millones de dólares australianos. La línea de crédito tiene un vencimiento de dos años y sustituye a la financiación sindicada de 1.300 millones de dólares australianos con vencimiento en septiembre de 2022.
- Cimic refinanció un tramo de su principal línea de préstamo bancario sindicado a través de un sindicato bancario internacional el 14 de diciembre de 2022. El tramo de 950 millones de dólares australianos con vencimiento inicial en septiembre de 2023 se refinanció antes de lo previsto. La línea vence ahora en dos tramos: 475 millones de dólares australianos con vencimiento el 9 de diciembre de 2025 y 475 millones de dólares australianos con vencimiento el 9 de diciembre de 2027.
- La agencia de calificación Standard and Poor's (S&P) ha concedido, en el mes de marzo de 2021, a ACS, Actividades de Construcción y Servicios, S.A., la calificación crediticia corporativa BBB- a largo plazo y A-3 a corto plazo, con perspectiva estable. Igualmente, Hochtief y Cimic han obtenido la misma calificación crediticia.

d) Otros riesgos:

- El 24 de febrero de 2022 comenzó la invasión de Ucrania por parte del ejército ruso. Adicionalmente, varios países han impuesto sanciones y llevado a cabo acciones sobre la economía rusa con el objeto de su aislamiento y debilitamiento. Como consecuencia de todo ello, si bien a la fecha del presente informe el impacto en la actividad del Grupo ACS no ha sido significativa, se están produciendo tensiones inflacionistas, problemas en las cadenas de suministro, y afectando, en general, de forma

significativa a la economía global, aumentando la incertidumbre económica y la volatilidad del valor de los activos. El Grupo ACS está supervisando el impacto que el conflicto pudiera tener en el rendimiento operativo y financiero en la actividad de las distintas Divisiones que componen el Grupo. En este sentido, si bien la situación actual provocada por el conflicto genera incertidumbre sobre la evolución y desarrollo de los mercados y de la industria de la construcción, el Grupo cuenta con una alta diversificación por actividades y localización en regiones desarrolladas con marcos políticos estables.

El Informe Anual Integrado, que incluye la Información No Financiera, el Informe de Gobierno Corporativo y las Cuentas Anuales Consolidadas del Grupo ACS (www.grupoacs.com), desarrolla con mayor profundidad los riesgos y los instrumentos para su control. Igualmente, el Informe Anual de HOCHTIEF (www.hochtief.com) detalla sus propios riesgos y mecanismos de control.

Para los próximos seis meses, a contar desde la fecha de cierre de las cuentas a las que se refiere este documento y en función de la información disponible en la actualidad, el Grupo ACS seguirá reforzando y adaptando sus políticas de control de riesgos, así como implementando medidas específicas para afrontar la situación macroeconómica actual marcada por las graves tensiones geopolíticas, la inflación generalizada de los precios y la afectación de la cadena de suministro de materiales. No obstante, el Grupo mantiene unas perspectivas favorables de evolución de los negocios apoyada en una sólida y diversificada cartera de proyectos. Más allá, el Grupo seguirá reforzando su liderazgo en las regiones estratégicas en las que opera; Norte América, Australia y Europa, y ampliando su inversión en activos concesionales de infraestructuras de cara a equilibrar el perfil de riesgo de los negocios.



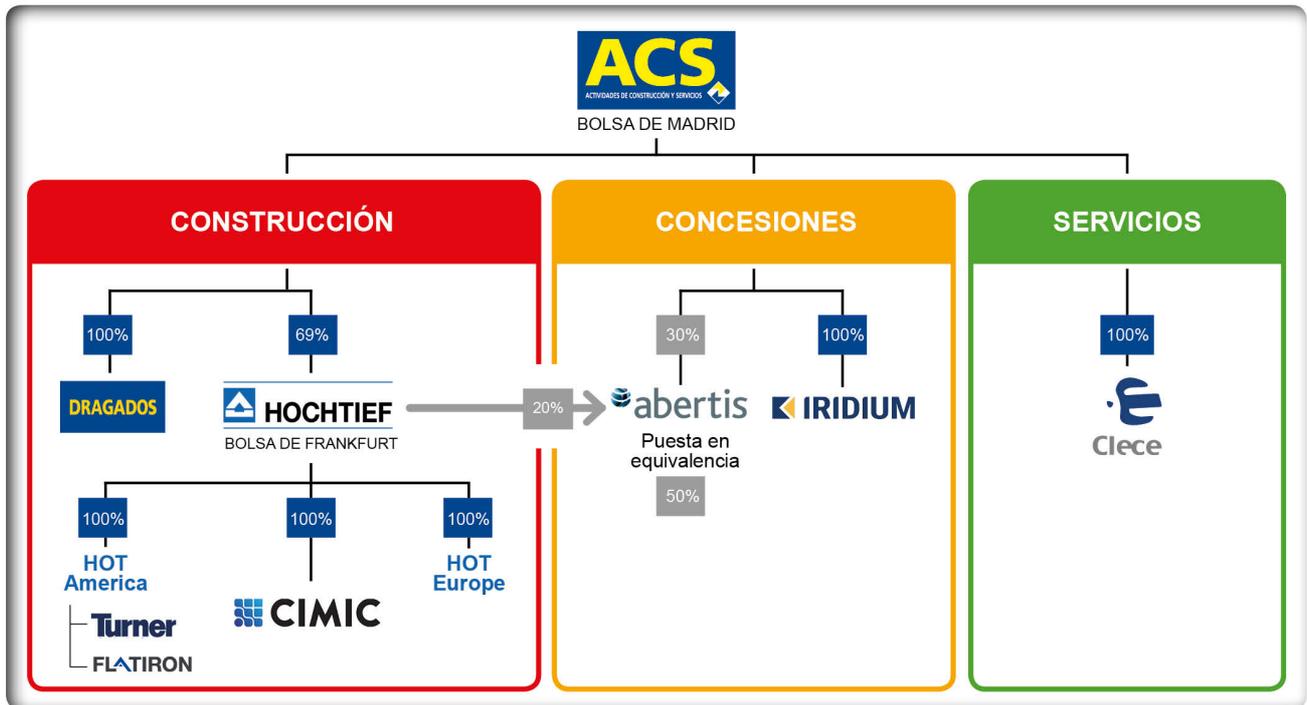
5. ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA CONSOLIDADO

- 5.0. MODELO DE NEGOCIO DEL GRUPO ACS
- 5.1. MEDIO AMBIENTE
- 5.2. LAS PERSONAS EN EL GRUPO ACS
- 5.3. SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
- 5.4. CUMPLIMIENTO NORMATIVO
- 5.5. GESTIÓN DE LA RELACIÓN CON LOS GRUPOS DE INTERÉS
- 5.6. CONTRIBUCIÓN A LA SOCIEDAD
- 5.7. PROVEEDORES Y CONTRATISTAS
- 5.8. COMPROMISO DE CALIDAD CON EL CLIENTE
- 5.9. INFORMACIÓN FISCAL
- 5.10. INNOVACIÓN
- 5.11. TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA
- 5.12. RELACIÓN DE LOS CONTENIDOS DEL EINF CONSOLIDADO





5.0. MODELO DE NEGOCIO DEL GRUPO ACS



El Grupo ACS es una referencia en las actividades de construcción y servicios a nivel mundial. Como compañía global, participa en el desarrollo de sectores claves para la economía mundial, a la vez que se compromete con el progreso económico y social de los países en los que está presente.

El Grupo ACS ha consolidado un modelo de negocio caracterizado por su amplia diversificación geográfica y de actividades. Las principales áreas del Grupo se dividen en:

a) **Construcción:** comprende las actividades de Dragados y HOCHTIEF y está orientada a la realización de todo tipo de proyectos de infraestructuras, tanto en ingeniería civil (puentes, carreteras, ferrocarriles, hidráulica...) como en edificación (hospitales, edificios comerciales, instalaciones industriales, edificios sociales y de ocio...); igualmente provee servicios de desarrollo y mantenimiento de infraestructuras necesarias para la sociedad (energía, transporte, comunicaciones y tecnología, recursos naturales y tratamiento de agua). Las regiones geográficas con

mayor exposición son Norteamérica, Asia Pacífico y Europa, operando principalmente en mercados desarrollados y seguros a nivel geopolítico, macroeconómico y legal.

b) **Concesiones:** comprende la actividad de Iridium y la participación en Abertis y está orientada al desarrollo y operación de concesiones de transporte. Estos proyectos se llevan a cabo bien a través de modelos de construcción directa para clientes, tanto institucionales como privados, o a través de modelo de colaboración público-privada, en las que el Grupo ACS abarca toda la cadena del valor del negocio concesional, desde la concepción del proyecto hasta su financiación, construcción, puesta en marcha y explotación.

c) **Servicios:** comprende la actividad de Clece que ofrece servicios de mantenimiento integral de edificios, lugares públicos u organizaciones, así como asistencia a personas. Esta área está fundamentalmente basada en España, aunque con un incipiente crecimiento del mercado europeo.



Para más información sobre el Modelo de negocio del Grupo ACS: 2. El Grupo ACS



5.0.1. ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD Y TENDENCIAS

El contexto de descentralización operativa en el que se encuentra el Grupo ACS requiere adaptar su estrategia a los retos y oportunidades que se presentan en un sector más complejo y competitivo. La estrategia del Grupo se centra en que todas las compañías compartan unos valores y cultura comunes, al mismo tiempo que cada una opera de forma autónoma, aportando de forma individual multitud de fórmulas válidas y rentables de gestión que generan conocimiento compartido y buenas prácticas.

El Grupo ACS se posiciona como uno de los líderes mundiales en la industria de la construcción y servicios, con una misión clara y definida: perseguir el liderazgo global, optimizando la rentabilidad de los recursos empleados y promoviendo el desarrollo sostenible, al tiempo que genera valor compartido para todos sus grupos de interés y fomenta el crecimiento sostenible y rentable para sus accionistas.

Estos compromisos se materializan a través de la Política de Sostenibilidad del Grupo, actualizada en su última versión por el Consejo de Administración de ACS el 28 de julio de 2022. Esta política establece los principios de actuación del Grupo ACS en dicha materia, así como en la relación del Grupo con su entorno.

Asimismo, en diciembre de 2021, el Consejo de Administración del Grupo ACS aprobó el Plan Director de Sostenibilidad 2025 en el que se establece la estrategia del Grupo en materia de sostenibilidad, fijando los compromisos y líneas estratégicas para continuar “Impulsando la Sostenibilidad Global de las Infraestructuras”, así como los objetivos fijados en materia de sostenibilidad para el año 2025.

Dentro del compromiso del Grupo con la transparencia informativa, a lo largo del presente Estado de Información No Financiera Consolidado se presenta la descripción de las políticas existentes respecto a las cuestiones no financieras, así como los resultados de las mismas,

incluyendo indicadores claves de desempeño. Para mantener el máximo rigor y la transparencia en la comunicación, este documento ha sido elaborado siguiendo los requerimientos de los estándares de referencia internacional en materia de reporting como es GRI Standards. Los contenidos asociados han sido verificados por un tercero independiente según la norma ISAE 3000.

Así, los contenidos del informe han sido seleccionados con base en un análisis de materialidad previo en el que se han identificado los asuntos más relevantes para la compañía y sus grupos de interés. En este análisis se identifican los principales riesgos y oportunidades asociados a estos asuntos que pueden afectar a la creación de valor de los negocios del Grupo ACS, así como los impactos externos que el desarrollo de la actividad del Grupo ACS puede implicar en la economía, la sociedad y el medio ambiente.

Las conclusiones detalladas de este análisis y los asuntos materiales identificados pueden consultarse en el punto 7.2. del informe, pero como resumen se puede indicar que el escenario de futuro en el que el Grupo ACS desarrollará su actividad en los próximos años estará marcado por los siguientes retos y oportunidades especificados en el punto 2.2.1.:

- Inflación y tensiones en la cadena de suministros
- Limitación de recursos materiales y recursos humanos
- Inestabilidad geopolítica
- Incremento de los tipos de interés
- Crecimiento poblacional y urbanización
- Nuevas tecnologías
- Nuevas fuentes de energía
- Activos obsoletos
- Cambio climático y descarbonización
- Planes de estímulo y desglobalización



Para más información: 2.2. Estrategia enfocada en la creación de valor compartido.



Plan Director de Sostenibilidad 2025



7.2. Identificación de asuntos relevantes

5.0.2. RIESGOS

En cuanto a la gestión de riesgos, el Grupo ACS desarrolla sus actividades en diferentes sectores, países y entornos socioeconómicos y legales que suponen una exposición a diferentes niveles de riesgo inherentes a los negocios en los que se actúa.

En 2020, el Grupo ACS aprobó la actualización de la Política General de Control y Gestión de Riesgos, así como el Sistema Integral de Control y Gestión de Riesgos.

Desde el prisma de mejora continua, el Grupo ACS cuenta con un Mapa General de Riesgos que se actualiza de manera periódica y que se erige como herramienta fundamental de su Sistema Integral de Control y Gestión de Riesgo, y cuya última versión se aprobó el pasado mes de diciembre de 2022.

El sistema de control de riesgos del Grupo ACS se basa en un abanico de actuaciones estratégicas y operativas con el fin de mitigar dichos riesgos y cumplir con los objetivos marcados por el Consejo de Administración. Corresponde a la Corporación la definición de las directrices básicas, con el fin de homogeneizar los criterios de funcionamiento en cada una de las divisiones para garantizar un nivel adecuado de control interno. Son las sociedades y divisiones que forman el Grupo las encargadas de desarrollar la regulación interna necesaria y apropiada para

que, en función de las peculiaridades de su actividad, implanten el control interno para garantizar el nivel óptimo del mismo.

A este respecto, el Consejo de Administración de la Sociedad matriz del Grupo ha establecido un marco de políticas y controles adecuados para prevenir la corrupción y demás prácticas irregulares, así como para la identificación, evaluación, gestión y control de los riesgos, financieros y no financieros, así como de los potenciales impactos asociados. Este proceso cuenta con la máxima involucración de la Comisión de Auditoría, encargada de supervisar tanto la eficacia del control interno y la auditoría interna, como de velar por la aplicación rigurosa de las políticas y controles establecidos.

Sin perjuicio de la responsabilidad del Consejo de Administración, la Comisión de Auditoría vela por el cumplimiento de las obligaciones de transparencia de la sociedad y especialmente porque la información que se incluya en el presente Estado de Información No Financiera (EINF), del Informe Anual de Gobierno Corporativo (IAGC) e Informe Anual de Remuneraciones de Consejeros (IARC) sea suficiente para que el mercado y los inversores puedan entender el alcance e importancia de los hechos y riesgos correspondientes en materia de Información no financiera.



2.3. Gestión eficiente de los riesgos



7.2. Identificación de asuntos relevantes



En relación con los riesgos no financieros, de acuerdo al mapa general de riesgos del Grupo, los principales riesgos que se han detectado relacionados con los temas tratados en este EINF y que pueden tener impacto para el desarrollo de la actividad de su empresa son:

Desastres naturales y pandemias: hace referencia a los riesgos relacionados con el impacto en las operaciones que se derivan de pandemias u otras crisis sanitarias y que pueden acarrear retrasos en los proyectos y problemas en la gestión laboral, entre otros.

Riesgos de seguridad, salud y prevención de riesgos laborales: debido a la actividad del Grupo ACS, los incidentes o accidentes que afecten a la seguridad y salud de los empleados, ya sean propios o subcontratados, son un aspecto material para la compañía ya que se trabaja con el objetivo de lograr “accidentes cero”.

Relaciones laborales: gestión inadecuada de aspectos clave en recursos humanos, tales como los convenios colectivos, los modelos de retribución, la planificación de recursos, el absentismo, la formación y conflictividad laboral, pudiendo tener un impacto negativo en el cumplimiento de los objetivos de negocio.

Atracción y retención de talento: falta de disponibilidad de recursos humanos capacitados y formados necesarios para el desempeño de las actividades del Grupo. En este riesgo se tiene en cuenta todo el proceso de contratación, es decir; formación, desarrollo profesional y satisfacción.

Comunicación interna ineficaz: falta de comunicación de la Dirección con los equipos, que pueda afectar de manera negativa a la gestión de los recursos humanos y a las relaciones laborales, pudiendo suponer un riesgo en el cumplimiento de los objetivos, el desarrollo de las personas y en el ambiente de trabajo.

Procesos de compras y subcontratación: la contratación de servicios externos tiene riesgos asociados derivados de la indisponibilidad de empresas o profesionales adecuados, de una selección inadecuada o de la falta de capacidades para hacer frente a las obligaciones contraídas, que puedan conllevar retrasos, sobrecostos o fallos de calidad.

Impacto en el entorno económico-social: el riesgo de generar un efecto negativo económico y social como consecuencia de la actividad del Grupo en comunidades locales y cadena de suministro responsable.

Relación con el cliente: la gestión inadecuada de las relaciones con los clientes puede producir diferentes impactos negativos en los ingresos, así como en la reputación de los negocios. Adicionalmente, existen riesgos vinculados a consecuencia de condiciones de mercado que escapan al control del Grupo ACS.

Vulneración de derechos humanos: el riesgo derivado del incumplimiento del compromiso empresarial del Grupo ACS con el Pacto Mundial de las Naciones Unidas sobre los derechos humanos y el trabajo, así como la normativa en vigor en los países en los que opera el Grupo.

Comunicación externa con los grupos de interés: el riesgo de llevar a cabo una inadecuada comunicación de la información financiera y no financiera a los principales grupos de interés del Grupo ACS (inversores, accionistas y asesores de voto) de forma que no se cubran las necesidades de información de los stakeholders.

Seguridad de la información y ciberataques: la existencia de amenazas de naturaleza cibernética podría suponer la pérdida de licitaciones, la paralización prolongada de las operaciones, accesos no controlados, y la fuga de información y datos

Medio ambiente y economía circular: el uso inadecuado o falta de aprovechamiento de los recursos naturales necesarios para el desarrollo de las actividades que no contribuya a un modelo de economía circular puede desencadenar la escasez y agotamiento de los mismos, así como la generación de impactos negativos en zonas protegidas o de alto valor ecológico, al igual que la realización de actividades en áreas ya afectadas, pueden conllevar una limitación de recursos y una oposición por parte de las comunidades locales.

Cambio climático y eficiencia energética: la ocurrencia de desastres naturales u otros eventos derivados del cambio climático, así como el incumplimiento de la nueva normativa y regulación medioambiental y de eficiencia energética pueden impactar en las actividades del Grupo y en el coste de las mismas.

La descripción de los principales riesgos no financieros, las medidas de detección, prevención, gestión y mitigación, así como los indicadores de gestión y políticas aplicables, se detallan en cada uno de los capítulos correspondientes de este EINF. Adicionalmente a estos riesgos identificados en el mapa de riesgos, existen una serie de riesgos emergentes que aunque se materializan en la actualidad, se considera que su impacto en el desarrollo de las actividades del grupo se extenderán de manera significativa en el largo plazo (>5 años) y cuya descripción, impacto y acciones de mitigación se detallan en el anexo 7.3.3. del presente informe.

5.0.3. EVOLUCIÓN DE INDICADORES RELEVANTES PARA LA GESTIÓN NO FINANCIERA DEL GRUPO ACS

Conforme a la ley 11/2018, el presente Estado de Información No Financiera contiene la información necesaria para comprender la evolución, los resultados y la situación del Grupo ACS, y el impacto de su actividad respecto, al menos, en lo relativo a cuestiones medioambientales y sociales, al respeto de los Derechos

Humanos y a la lucha contra la corrupción y el soborno, así como relativas al personal.

A continuación se muestra la evolución de los principales indicadores para la gestión no financiera del Grupo ACS:

Evolución indicadores relevantes EINF		
	2021	2022
Cuestiones ambientales		
Porcentaje de sus operaciones cubiertas por la Certificación ISO14001	87,1%	89,6%
Residuos peligrosos (tn)	400.892	138.334
Residuos no peligrosos (tn)	18.344.366	15.761.762
Emisiones de Alcance 1 (tCO2)	381.261	389.195
Emisiones de Alcance 2 (tCO2)	120.294	121.602
Emisiones de Alcance 3 (tCO2)	3.495.018	4.192.735
Consumo energético total (MWh)	1.863.998	1.852.102
Consumo electricidad fuentes renovables (MWh)	70.556	57.979
Cuestiones sociales y de personal		
Plantilla 31 diciembre	122.502	128.721
% Plantilla hombres	42,0%	43,3%
% Plantilla mujeres	58,0%	56,7%
% Titulados medios y superiores	16,2%	16,0%
% Técnicos no titulados y administrativos	17,1%	17,3%
% Otro personal	66,7%	66,7%
% Contratos fijos	72,3%	81,3%
% Contratos eventuales	27,7%	18,7%
Número de mujeres en puestos de responsabilidad	2.318	2.745
% Empleados en centros cubiertos por Planes de Igualdad	95,9%	96,1%
% Empleados en centros con Accesibilidad Universal	100,0%	100,0%
Empleados pertenecientes a colectivos vulnerables	10.320	10.981
Horas lectivas impartidas	963.760	1.048.174
Empleados participantes en actividades de formación	55.954	68.462
Inversión por empleado en formación (sobre total empleados formados) (euros)	264	261
Porcentaje del total de empleados cubiertos por la certificación ISO45001 (Seguridad y Salud en el Trabajo)	91,6%	88,6%
Porcentaje del total de empleados que han recibido un curso de seguridad y salud laboral que han recibido al menos un curso durante su carrera profesional	99,7%	100,0%
Inversión en seguridad y salud en el trabajo por empleado (euros/empleado)	694,9	881,0
Índice de Frecuencia	13,60	15,11
Índice de Gravedad	0,38	0,46
Índice de Incidencia	25,60	27,13

Evolución indicadores relevantes EINF

	2021	2022
Cuestiones de ética, derechos humanos, contribución sociedad		
Número de empleados formados en contenidos de Derechos Humanos, Ética, Integridad , Conducta en el año o resto de políticas y procedimientos de Compliance	39.337	35.148
Número de cursos impartidos con contenidos de Derechos Humanos, Ética, Integridad , Conducta o resto de políticas y procedimientos de Compliance	455	477
Fondos destinados a la Acción Social (mn euros)	11,9	14,3
Otra información de la sociedad		
Empresas con sistemas formales de homologación de proveedores/subcontratistas	97,7%	99,0%
Peso medio ponderado por gastos que tienen los factores relacionados con la sostenibilidad (criterios medioambientales, ética y social) sobre el total de factores utilizados en los sistemas de homologación	35,2%	36,4%
Índice de Frecuencia (contratistas)	3,01	2,93
Índice de Gravedad (contratistas)	0,12	0,11
Porcentaje de sus ventas que proviene de actividades certificadas según la norma ISO 9001 (%)	45,9%	43,2%
Inversiones y gastos del Departamento de Calidad o destinados a mejoras en los procesos de gestión de la calidad sobre ventas (excluyendo gastos de personal, mn euros facturación)	0,81	1,31
Número de auditorías de calidad realizadas por cada millón de euros de facturación	0,46	0,38
Inversión I+D (mn euros) [1]	36,45	27,49

[1] Alcance de los datos en 2021 y 2022 de un 21,0% y un 19,4% respectivamente.

En la medida en que ha sido posible, la información reflejada en este Estado de Información No Financiera se ha organizado de tal manera que los grupos de interés puedan interpretar los cambios experimentados por el Grupo ACS respecto a anteriores ejercicios. En aras de la comparabilidad de los datos, en aquellos en los que ha sido posible, se han recalculado ciertos datos de 2021 con el mismo alcance que los reportados en 2022 y en aquellos casos en los que no ha sido posible recalcular los datos de forma retroactiva, se han presentado históricamente a título informativo.

El alcance de la información incluida en este EINF se muestra de manera específica para cada indicador en el punto 7.3.6. Dado el tamaño y la diversificación del Grupo (tanto geográfica como sectorial) pueden existir cambios en la información reportada del año anterior derivados de cambios de alcance (ver anexo 7.3.6.) o de cambios en la forma de reporte para adaptarlos a los requerimientos tanto nacionales como internacionales.



5.1. MEDIO AMBIENTE



El Grupo ACS integra la gestión eficiente de los recursos y la protección del medio ambiente en sus objetivos de negocio, operando bajo los principios de precaución y de conservación del entorno natural para minimizar el impacto de sus operaciones. Del mismo modo, debido a la emergencia climática, el Grupo ACS aspira a contribuir en la transición hacia una economía baja en carbono a través de la promoción de productos y servicios con un impacto menor en el medio y mejorando la eficiencia de los procesos en sus actividades.

Como resultado de estos compromisos, la compañía tiene definido un marco de gestión ambiental compuesto por la Política Ambiental del Grupo, aprobada por el Consejo de Administración el 14 de noviembre de 2018 y actualizada el 28 de julio de 2022, que se articula a través de los diferentes sistemas de gestión implementados en las compañías del Grupo.

Por ello, las principales medidas medioambientales implementadas por las empresas del Grupo ACS se rigen por los principios básicos de actuación desarrollados en dicha política. Estas pautas son lo suficientemente flexibles para dar cabida a los procedimientos y mecanismos específicos de cada una de las compañías del Grupo. En este sentido, los compromisos establecidos en la Política Ambiental son:

1. Cumplimiento de la legislación y normativa aplicable, así como de otros compromisos adquiridos de forma voluntaria en cada una de las Oficinas, Delegaciones, Proyectos, Obras y Servicios desarrollados por el Grupo ACS.
2. Prevención de la contaminación, a partir de la evaluación de los riesgos potenciales sobre el medio ambiente en cada una de las fases del proyecto, obra o servicio, con el objetivo de diseñar procesos que

permitan minimizar en lo posible el impacto ambiental.

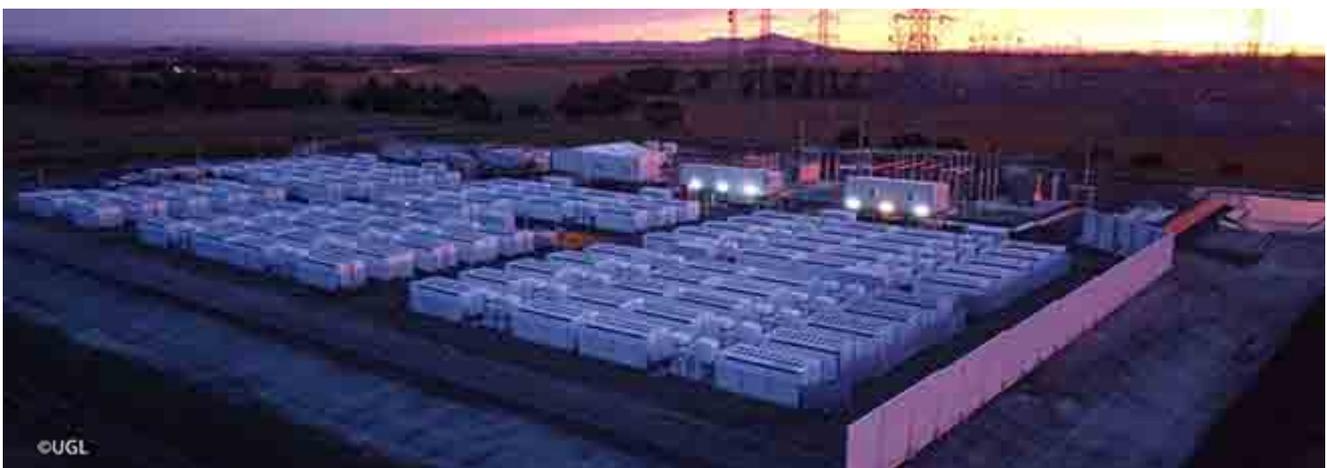
3. Mejora continua en la gestión de su desempeño ambiental, mediante el establecimiento y seguimiento de objetivos ambientales.
4. Transparencia en la comunicación externa, mediante la publicación periódica de información sobre el desempeño ambiental a todos los grupos de interés, atendiendo a sus demandas y expectativas, ya sea por cumplimiento regulatorio o de forma voluntaria.
5. Capacitación y sensibilización, mediante actividades formativas y de concienciación a empleados, proveedores, clientes y otros grupos de interés.

La Política Ambiental de la compañía se materializa en las empresas del Grupo a través de los sistemas de gestión ambiental, que garantizan la correcta gestión de los riesgos y oportunidades de naturaleza ambiental, así como la mejora continua de su desempeño.

En este sentido, el 89,6% de las operaciones del Grupo corresponden a empresas que disponen de sistemas de gestión certificados bajo la norma ISO 14001. A través de estas certificaciones el Grupo aplica el principio de precaución. Asimismo, los sistemas de gestión ambiental están verificados por un tercero externo en empresas que representan un 94,6% de las ventas del Grupo y durante el año 2022 se han llevado a cabo 877 auditorías en materia medioambiental.

Dada la actividad del Grupo, el consumo de recursos naturales, la generación de emisiones de gases de efecto invernadero, la producción de residuos y la posible afectación a la biodiversidad se han identificado como áreas clave en la gestión de la compañía.

Grado de implantación de los sistemas de gestión ambiental en las compañías del Grupo ACS (expresado en % operaciones)	2021	2022
Implantación de la certificación ISO 14001	87,1%	89,6%



5.1.1. LUCHA CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO

La preocupación por los riesgos derivados del cambio climático exige la involucración de los gobiernos y las empresas para contribuir a un modelo de producción y consumo menos intensivo en carbono, así como la promoción de infraestructuras y servicios que ayuden a la descarbonización de la economía.

Como compañía global, el Grupo ACS es consciente del importante papel que puede desempeñar en la lucha contra el cambio climático. Por este motivo, el Grupo ACS fija entre sus objetivos del Plan Director de Sostenibilidad, la promoción de la eficiencia energética y reducción de emisiones en las distintas actividades de su negocio, así como ser un líder en la transición hacia las infraestructuras sostenibles.

Los principios básicos de actuación que rigen las actuaciones del Grupo en este ámbito se encuentran recogidos en la Política Ambiental del Grupo y se centran en:

- Considerar y evaluar los impactos en el cambio climático de sus actividades, productos y servicios.
- Minimizar el consumo energético y la emisión de gases de efecto invernadero generados por sus actividades.
- Establecer objetivos de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero alineados con las últimas tendencias y estándares.
- Establecer mecanismos de gestión del uso de la energía y las emisiones, que permitan medir de forma objetiva la evolución del desempeño y la toma de decisiones.
- Identificar oportunidades para la promoción de productos y servicios respetuosos con el medio ambiente, adaptados a los posibles impactos del cambio climático y que contribuyan en la transición a una economía baja en carbono.

Durante el año 2022, el Grupo ha continuado con la evolución de su modelo de reporting para poder comunicar la información relativa a los riesgos y oportunidades relacionadas con el cambio climático. Todo ello conforme a las recomendaciones del *Task Force on Climate-Related Financial Disclosures* (TCFD), a través de la identificación de los principales riesgos y oportunidades derivados del cambio climático, considerando diferentes escenarios y proyecciones a futuro de organismos internacionales. De esta forma se pretende continuar avanzando en los objetivos cuantitativos y cualitativos de reducción fijados en el Plan Director para el corto, medio y largo plazo.

GOBERNANZA

El Consejo de Administración del Grupo ACS, como máximo órgano de gobierno, es el responsable de supervisar la estrategia global de cambio climático. A través de sus funciones, aprueba el desarrollo de las políticas necesarias para hacer frente a los retos climáticos del negocio, dejando en manos de las empresas del Grupo el desarrollo de sus propios mecanismos de gestión, según el tipo de actividad y área geográfica.

Por otro lado, la Comisión de Auditoría del Grupo ACS es la encargada del seguimiento de los aspectos relacionados

con el cambio climático ya que tiene otorgada la función de supervisión de la normativa interna, donde se incluye la Política de Sostenibilidad y la Política Ambiental, así como la gestión de los riesgos financieros y no financieros. Entre estas responsabilidades, se encuentra la permanente revisión de la aplicación y desarrollo de la Política Ambiental del Grupo, de los planes de acción, procedimientos y programas de mejora implantados por la Dirección de Medio Ambiente de cada una de las divisiones del Grupo, incidiendo especialmente en las cuestiones relacionadas con el cambio climático.

Dentro del Plan Director de Sostenibilidad 2025 se ha establecido adaptar la estructura de gobernanza del Grupo a los mayores requerimientos en materia de Sostenibilidad, fortaleciendo la gobernanza en esta materia. De esta forma, en julio de 2022 se aprobó una modificación de la Política Ambiental en la que se establece que para garantizar que los compromisos adquiridos en la Política Ambiental, incluyendo los relacionados con el cambio climático, gobiernan la actividad a lo largo de su cadena de valor global, el Grupo ACS se compromete a seguir los procedimientos definidos en su Protocolo Corporativo de Debida Diligencia en Materia de Derechos Humanos en aquellos aspectos relacionados con el respeto y la protección al Medio Ambiente.

ESTRATEGIA

Para hacer frente a los retos de la emergencia climática, el Grupo ACS ha dado más relevancia a estos asuntos en el modelo de gobernanza y gestión del Grupo. Además de los principios básicos de actuación recogidos en la Política Ambiental del Grupo, la aprobación de la Política de Sostenibilidad del Grupo define como uno de los principios básicos de actuación la lucha contra el cambio climático, principio que también se recoge en el Plan Director de Sostenibilidad 2025. Dicho Plan fue aprobado por el Consejo de Administración el 16 de diciembre de 2021 para vertebrar las prioridades, compromisos, líneas estratégicas y objetivos del Grupo ACS en relación al cambio climático. Todo ello con el objetivo de anticiparse y gestionar los riesgos derivados del cambio climático, así como identificar nuevas oportunidades con el desarrollo de nuevas soluciones sostenibles respetuosas con el medio ambiente, al igual que continuar el compromiso del Grupo con los objetivos establecidos en el Acuerdo de París en el que se fijó como objetivo la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero para limitar el aumento de la temperatura global en este siglo a 2°C y esforzarse para limitar este aumento tan solo 1,5°C, siendo este último escenario el marco actual de referencia.

Así, dentro del Plan Director de Sostenibilidad 2025 en relación a su compromiso de "Anticipar la neutralidad climática a 2045", el Grupo ACS se ha fijado tres líneas estratégicas básicas:

- Implementar una estrategia climática para anticipar esta neutralidad climática a 2045.
- Avanzar en la medición de la huella de carbono y reducir las emisiones de alcance 1 y 2 para 2025.
- Reforzar la gestión de los riesgos derivados del cambio climático a través de la implementación de metodologías internacionales.

Cada una de las empresas del Grupo ACS está trabajando en diferentes iniciativas y medidas que ayuden al Grupo a seguir esta estrategia y lograr estos objetivos globales fijados en el Plan Director de Sostenibilidad 2025, siguiendo las directrices marcadas en la Política Ambiental del Grupo.

Asimismo, el Grupo ACS dispone de un sistema de gestión de riesgos que integra los riesgos financieros y los no financieros, donde se encuentran los riesgos asociados al cambio climático. En este sentido, los análisis derivados de los riesgos a los que la compañía se expone se consideran tanto en la toma de decisiones de la compañía como en el diseño de la estrategia del Grupo ACS. Por este motivo, ACS dispone de una estrategia que le permite operar de forma que asegure la resiliencia de su actividad a corto, medio y largo plazo.

GESTIÓN DE RIESGOS Y OPORTUNIDADES RELACIONADOS CON EL CAMBIO CLIMÁTICO

Con el fin de responder a la necesidad de una gestión del riesgo global y homogénea, la Corporación tiene establecido un modelo que incluye la identificación, evaluación, clasificación, valoración, gestión y seguimiento de los riesgos a nivel de Grupo y de las divisiones operativas. Con estos riesgos identificados se elabora un mapa de riesgos que se actualiza regularmente en función de las distintas variables que lo componen y de las áreas de actividad que conforman el Grupo.

De esta forma, el Sistema de Gestión de Riesgos del Grupo ACS identifica, evalúa y actualiza los diversos escenarios de riesgos siguiendo las categorías de riesgos financieros y no financieros a los que se enfrenta el Grupo. Asimismo, el Grupo ACS cuenta con un Mapa General de Riesgos que se actualiza de manera periódica y en el que se ha identificado como riesgo el relacionado con el cambio climático en función de la relevancia que puede tener para el desarrollo de la actividad de la compañía, conforme a la tipología de actividad, áreas de actuación, políticas y enfoques de gestión.

Así, continuando con su compromiso de mejora continua, durante este ejercicio se ha profundizado en el análisis y en la evaluación de los riesgos más significativos, así como la identificación de las oportunidades del Grupo ACS, partiendo del ejercicio presentado en el informe del año anterior en el que ya se realizó una identificación y evaluación inicial de los riesgos más significativos que pudieran tener implicaciones para la compañía. A continuación mostramos un resumen de la metodología, así como la identificación y evaluación de los principales riesgos y oportunidades identificados para el Grupo ACS en relación al cambio climático. El análisis completo ha sido presentado a la Comisión de Auditoría del Grupo ACS en su sesión del pasado 27 de febrero de 2023. Para el reporte de los riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático se han seguido las recomendaciones del *Task Force on Climate-Related Financial Disclosures* (TCFD).

Definiciones

Los riesgos derivados del cambio climático se pueden clasificar en riesgos físicos y en riesgos de transición.

- Los riesgos físicos emergen de los efectos físicos del cambio climático. Son considerados agudos si surgen de eventos climáticos y meteorológicos específicos, y

puntuales o crónicos si surgen de cambios más progresivos en los patrones climáticos.

- Los riesgos de transición son los riesgos derivados de adaptar los modelos de negocio a una economía descarbonizada. Estos riesgos están interconectados y su identificación es importante de cara a los grupos de interés, sobre todo los inversores, ya que la inacción frente a estos riesgos puede tener consecuencias operativas y financieras. Dentro de estos riesgos se encuentran los riesgos legales, tecnológicos, riesgos de mercado y riesgos reputacionales.

Las oportunidades climáticas surgen tanto de la transición hacia una economía baja en carbono como de la adaptación a los riesgos físicos. Estas oportunidades se pueden clasificar en cinco categorías: oportunidades relacionadas con la eficiencia energética, adopción de fuentes de energías bajas en carbono, desarrollo de nuevos productos, acceso a nuevos mercados y resiliencia a través de la cadena de suministro.

Escenarios y horizontes temporales

Como se indica en las recomendaciones del *Task Force on Climate-Related Financial Disclosures* (TCFD), se han utilizado escenarios climáticos y horizontes temporales distintos para valorar los riesgos y oportunidades climáticos.

Para los riesgos físicos se han tomado como referencia los escenarios SSP2-4.5 y SSP5-8.5 utilizados por el Panel Intergubernamental sobre Cambio Climático (IPCC) en su último informe de evaluación (AR6). El escenario SSP2-4.5 es una combinación del escenario RCP4.5, que contempla una evolución media de las concentraciones de gases de efecto invernadero en la atmósfera y el consecuente aumento de la temperatura media global de 2,1°C entre 2041 y 2060, y el escenario SSP2, en el que se favorece la mitigación del cambio climático en lugar de la adaptación. El escenario SSP5-8.5 es una combinación del escenario RCP8.5, que contempla una evolución alta de las concentraciones de gases de efecto invernadero en la atmósfera y el consecuente aumento de la temperatura media global de 2,6°C entre 2041 y 2060, y el escenario SSP2, en el que se favorece la mitigación del cambio climático en lugar de la adaptación. El horizonte temporal analizado para los riesgos físicos se ha actualizado de acuerdo a los horizontes temporales determinados por el IPCC:

- (2021-2040) que corresponde al corto y medio plazo reportado en el Informe Integrado 2021.
- (2041-2060) que corresponde al largo plazo reportado en el Informe Integrado 2021.
- (2080-2100).

Para los riesgos de transición y las oportunidades se han tomado como referencia los escenarios *Stated Policies Scenario* (STEPS) y *Net Zero Emissions by 2050* (NZE) de la Agencia Internacional de la Energía (AIE). El escenario STEPS se construye a partir de las políticas actuales y explora sus consecuencias en el cambio climático. El escenario NZE parte del resultado de limitar el calentamiento global a 1,5°C y contempla las políticas necesarias para cumplir con este objetivo. Para los riesgos de transición se han actualizado los siguientes horizontes

temporales, de acuerdo con los escenarios de transición analizados:

- (2022-2035) que corresponde al corto y medio plazo reportado en el Informe Integrado 2021.
- (2036-2050) que corresponde al largo plazo reportado en el Informe Integrado 2021.

Metodología

Para la identificación y evaluación de los riesgos y oportunidades específicos relacionados con el cambio climático, se ha aplicado una metodología estructurada en las siguientes fases:

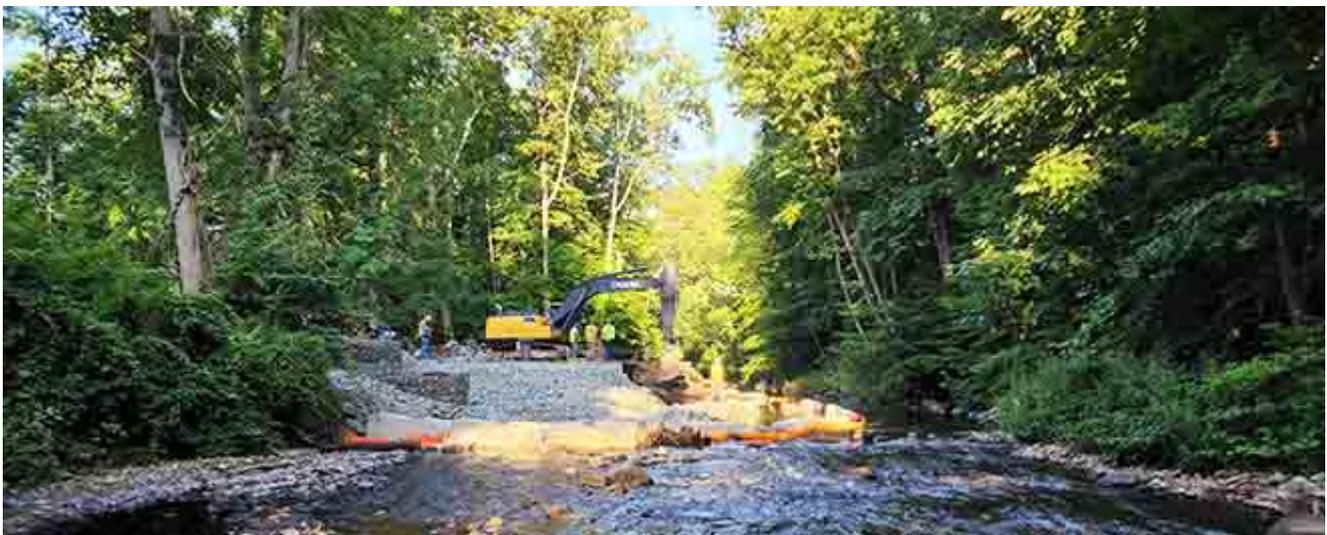
1. Análisis exhaustivo de la documentación interna y externa incluyendo la revisión de los riesgos identificados en el ejercicio anterior.
2. Identificación de los riesgos potenciales:
 - Tomando como referencia para los riesgos físicos el listado de peligros físicos de la Taxonomía UE y las recomendaciones del TCFD.
 - Tomando como referencia para los riesgos de transición las recomendaciones del TCFD.
3. Evaluación semi-cuantitativa de los riesgos potenciales identificados:
 - Para los riesgos físicos se ha considerado el análisis según los escenarios y horizontes temporales considerados y en base a tres componentes principales del riesgo que son la exposición, la vulnerabilidad y el peligro:
 - La exposición valora los lugares que podrían verse afectados negativamente por un peligro físico derivado del cambio climático.
 - La vulnerabilidad valora la probabilidad de verse afectados negativamente por un peligro físico derivado del cambio climático.
 - El peligro valora el impacto o la dimensión de los daños y pérdidas producidos por un peligro

físico derivado del cambio climático.

- Los datos de partida de los niveles de exposición han sido extraídos directamente del CMIP6², mientras que el análisis de peligro y vulnerabilidad se ha realizado de forma cualitativa basándose en revisión de literatura científica, publicaciones relevantes y en el input de las principales áreas de ACS.
- Para los riesgos y oportunidades de transición se ha realizado una valoración cualitativa de los componentes de probabilidad e impacto:
 - Probabilidad de materialización del riesgo/ oportunidad según el escenario y horizonte temporal considerado.
 - Potencial impacto financiero, reputacional o en las operaciones del riesgo según el escenario y horizonte temporal considerado.
 - El análisis de impacto y probabilidad se ha realizado de forma cualitativa basándose en revisión de literatura científica, publicaciones relevantes y en el input de las principales áreas de ACS.

La identificación y valoración de los riesgos y oportunidades climáticas se ha realizado a nivel global para las tres principales divisiones de negocio de ACS. La valoración cualitativa de los componentes de cada riesgo físico se ha realizado con una escala de 5 niveles: muy bajo, bajo, medio, alto y muy alto. La exposición se ha calculado en base a las proyecciones climáticas de variables climáticas asociadas a cada peligro físico y a cada escenario y horizonte temporal.

Los riesgos más significativos clasificados en base a su nivel de riesgo se presentan en las siguientes tablas. Los riesgos físicos se han agregado por tipología y teniendo en cuenta la importancia relativa de cada geografía y división de negocio.



² Sexto Coupled Model Intercomparison Projects (CMIP6), último proyecto de intercomparación de modelos climáticos acoplados utilizado por IPCC (IPCC, 2021)

Evaluación de los principales riesgos físicos

Riesgo	Descripción	Potencial impacto	Análisis escenarios		
Aumento de la severidad y frecuencia de los fenómenos meteorológicos (agudos)	<p>Se espera que el cambio climático afecte a la magnitud y frecuencia de los fenómenos meteorológicos extremos:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Un mayor aumento de la temperatura media global implicaría una mayor intensificación de las precipitaciones fuertes. - El aumento en magnitud y frecuencia de las precipitaciones fuertes previstas a nivel global podría traducirse en un aumento de la frecuencia y magnitud de las inundaciones. - El cambio climático amplificará previsiblemente el impacto de los ciclones en regiones donde opera ACS. - También es posible un aumento de los impactos ocasionados por las tormentas o los tornados en regiones donde opera ACS. 	<p>Los fenómenos meteorológicos extremos pueden causar:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pérdidas directas por daños materiales en la estructura de las obras de construcción pudiendo generar un incremento del gasto en mantenimiento y reparación. - Interrupciones y retrasos en las obras de construcción pudiendo provocar una situación de lucro cesante. - Problemas de seguridad, incluyendo condiciones peligrosas para los trabajadores. <p>Esto puede generar un incremento del gasto en seguridad y prevención.</p> <ul style="list-style-type: none"> - La inoperabilidad de ciertas infraestructuras, causando una disminución de los ingresos en concesiones. 	2021-2040	SSP2-4.5	
			2041-2060	SSP2-4.5	
			2061-2100	SSP2-4.5	
			2021-2040	SSP5-8.5	
			2041-2060	SSP5-8.5	
			2061-2100	SSP5-8.5	
Eventos climáticos extremos relacionados con las temperaturas (agudos)	<p>Se espera que el cambio climático afecte a la magnitud y frecuencia de los eventos climáticos extremos relacionados con las temperaturas:</p> <ul style="list-style-type: none"> - El riesgo climático de incendios forestales está aumentando en todo el mundo debido al calentamiento global. En los escenarios de mayor calentamiento se espera que la magnitud y frecuencia de los incendios forestales aumente de forma preocupante. - Se espera que las olas de calor aumenten en duración, intensidad y frecuencia en la mayoría de regiones del mundo. - Las olas de frío podrían ser más frecuentes e intensas en ciertas regiones donde opera ACS a pesar del aumento global de las temperaturas mínimas. 	<p>Los eventos climáticos extremos relacionados con las temperaturas pueden causar:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pérdidas directas por daños materiales en la estructura de las obras de construcción pudiendo generar un incremento del gasto en mantenimiento y reparación. - Interrupciones y retrasos en las obras de construcción pudiendo provocar una situación de lucro cesante. - Problemas de seguridad, incluyendo condiciones peligrosas para los trabajadores. Esto puede generar un incremento del gasto en seguridad y prevención. - La inoperabilidad de ciertas infraestructuras, causando una disminución de los ingresos en concesiones. 	2021-2040	SSP2-4.5	
			2041-2060	SSP2-4.5	
			2061-2100	SSP2-4.5	
			2021-2040	SSP5-8.5	
			2041-2060	SSP5-8.5	
			2061-2100	SSP5-8.5	
Disrupciones en la cadena de suministro causadas por fenómenos climáticos extremos (agudos)	<p>El aumento de la frecuencia e intensidad de los fenómenos meteorológicos extremos puede detener la actividad de los productores de materiales o causar impedimentos en el transporte de los mismos:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Los fenómenos meteorológicos extremos afectan a las infraestructuras de transporte, provocando problemas en la circulación de mercancías. - El impacto económico negativo se repercute a lo largo de la cadena de suministro, transfiriendo los riesgos físicos entre sectores y fronteras. - Los efectos indirectos a través de la cadena de suministro y de las redes de transporte y de electricidad pueden ser tan importantes como los efectos directos. 	<p>Una mayor frecuencia de las disrupciones en la cadena de suministro causadas por fenómenos climáticos extremos supondría:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Interrupciones en las obras de construcción, que pueden llevar a retrasos causando pérdidas de beneficios. - Un aumento del precio de ciertos materiales por disrupciones en la cadena de suministro, llevando a mayores costes. 	2021-2040	SSP2-4.5	
			2041-2060	SSP2-4.5	
			2061-2100	SSP2-4.5	
			2021-2040	SSP5-8.5	
			2041-2060	SSP5-8.5	
			2061-2100	SSP5-8.5	

Leyenda

	Riesgo muy alto		Riesgo alto		Riesgo medio		Riesgo bajo		Riesgo muy bajo
--	-----------------	--	-------------	--	--------------	--	-------------	--	-----------------

Evaluación de los principales riesgos transición

Riesgo	Descripción	Potencial impacto	Análisis escenarios		
Perjuicio reputacional generado por el cambio climático (reputacional)	<p>La creciente conciencia sobre el cambio climático en la sociedad puede derivar en una mala opinión pública de la compañía y del sector:</p> <ul style="list-style-type: none"> - A medida que avanza la descarbonización el foco de la opinión pública se puede desplazar hacia el sector de la construcción. - El sector de la construcción tiene todavía un gran potencial de reducir sus emisiones. En particular los edificios que tienen un rol importante en la mitigación del cambio climático. - El sector financiero podría llegar a penalizar sectores intensivos en carbono que no muestren una ambición adecuada en materia de cambio climático o que no cumplan sus objetivos climáticos. 	<p>Un perjuicio reputacional generado por el cambio climático podría implicar:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Una menor concesión de proyectos. - Una mayor dificultad de captación de talento. - Un menor acceso a financiación. 	2022-2035	NZE	
				STEPS	
			2036-2050	NZE	
				STEPS	
Incremento del coste de la financiación (mercado)	<p>La transición ecológica puede influir significativamente en el coste de la financiación:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Los financiadores se ven sometidos a una creciente presión a nivel regulatorio y reputacional para descarbonizar su cartera de inversiones, trasladando esta presión hacia las empresas en las que invierten. - El marco de la Taxonomía UE puede impulsar cambios en los portafolios de inversiones privadas hacia actividades que contribuyan sustancialmente a los objetivos medioambientales. - Los aspectos climáticos tienen una mayor influencia a la hora de redirigir flujos de inversión o para conseguir unas mejores condiciones crediticias. 	<p>Un incremento del coste de la financiación supondría:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mayores dificultades a la hora ejecutar determinados proyectos. - Una pérdida de rentabilidad global en las diferentes actividades afectadas. - Pérdida de competitividad en caso de un posicionamiento relativo desfavorable. 	2022-2035	NZE	
				STEPS	
			2036-2050	NZE	
				STEPS	
Aumento de precios o disminución de cobertura de los seguros (mercado)	<p>En tanto que los eventos climáticos extremos aumentan en frecuencia, es previsible que tengan un mayor impacto sobre las aseguradoras:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Existe un riesgo creciente de que los seguros no cubran catástrofes naturales y fenómenos meteorológicos extremos relacionados con el cambio climático. - Los daños causados por eventos climáticos suponen un obstáculo para la rentabilidad de las pólizas ofertadas. 	<p>El aumento de precios o disminución de la cobertura de los seguros supondría:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Un aumento de los costes de contratación de seguros, que podría disminuir la rentabilidad de los proyectos desarrollados. - Una mayor exposición a los riesgos físicos del cambio climático, que podría implicar mayores pérdidas económicas en el futuro. 	2022-2035	NZE	
				STEPS	
			2036-2050	NZE	
				STEPS	
Aumento del precio de las emisiones de gases de efecto invernadero (regulatorio)	<p>Los esquemas de comercio de emisiones o impuestos al carbono son herramientas cada vez más utilizadas por los reguladores para descarbonizar la economía:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Los esquemas de comercio actuales se podrían extender a otros sectores afectando indirectamente a ACS, como ha sido el caso del esquema de comercio europeo con los proveedores de combustibles de los sectores de edificación y transporte. - Se podrían aplicar esquemas de comercio de emisiones o impuestos al carbono en el sector de la construcción que afecten directamente a las operaciones de ACS. - Los esquemas de comercio de emisiones provocan una subida progresiva del precio del carbono. Esta subida es mayor en un escenario de descarbonización global. 	<p>El aumento del precio de las emisiones de gases de efecto invernadero podría implicar:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Un aumento del coste de los proyectos a través de impuestos al carbono u otros mecanismos obligatorios. - Un mayor coste para compensar las emisiones de carbono de forma voluntaria. 	2022-2035	NZE	
				STEPS	
			2036-2050	NZE	
				STEPS	
Regulación de las especificaciones de los proyectos y servicios (regulatorio)	<p>La transición energética puede implicar cambios en las especificaciones de proyectos, derivados directamente de la regulación o indirectamente a través de las necesidades de descarbonización de los clientes finales:</p> <ul style="list-style-type: none"> - La contratación pública puede integrar criterios de lucha contra el cambio climático, como la reducción de emisiones y la huella de carbono, en su catálogo de prestaciones. - La administración puede exigir a sus contratistas que divulguen públicamente información relacionada con el clima, como sus objetivos de descarbonización y sus riesgos climáticos. 	<p>La respuesta a los nuevos requerimientos legales podría suponer:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Una reducción general de la rentabilidad del modelo de negocio por la adaptación de los procesos productivos y de la cadena de valor a las nuevas especificaciones. - Una pérdida de margen de beneficio en los proyectos de construcción. 	2022-2035	NZE	
				STEPS	
			2036-2050	NZE	
				STEPS	
Aumento del coste de las materias primas (mercado)	<p>Las políticas de cambio climático efectivas así como las inversiones en tecnologías de bajo carbono podrían causar el aumento del precio de las materias primas:</p> <ul style="list-style-type: none"> - En un escenario de descarbonización global existe un mayor riesgo de que aumenten los precios de los combustibles fósiles. - Un mayor coste energético o un mayor esfuerzo de descarbonización de los procesos de producción podría aumentar los precios de los materiales de construcción como el cemento y el acero. - La introducción en el mercado de productos sustitutivos de materiales de construcción bajos en carbono podrían hacer que estos sean más costosos. 	<p>El aumento del coste de las materias primas podría implicar:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Una reducción de la rentabilidad de ciertos proyectos. - Una pérdida de competitividad en el mercado. - Una escasa oferta de materias primas bajas en carbono que podría reducir la capacidad de ACS de responder a licitaciones con estos criterios. 	2022-2035	NZE	
				STEPS	
			2036-2050	NZE	
				STEPS	

Leyenda

	Riesgo muy alto		Riesgo alto		Riesgo medio		Riesgo bajo		Riesgo muy bajo
--	-----------------	--	-------------	--	--------------	--	-------------	--	-----------------

Evaluación de los principales oportunidades					
Oportunidad	Descripción	Potencial impacto	Análisis escenarios		
Expansión del mercado de construcción de soluciones de adaptación al cambio climático (mercado)	<p>Considerando los posibles impactos del cambio climático en el futuro:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Los gobiernos de la mayoría de los países han definido planes de adaptación al cambio climático con lo cual se espera que aumente la movilización de recursos públicos y privados para la financiación de estructuras y servicios para la adaptación. - Se hará necesario lograr la resiliencia de infraestructuras claves como carreteras, edificios, agua, aeropuertos, etc. 	<p>La necesidad de desarrollo de infraestructuras resilientes al cambio climático, puede traducirse en las siguientes oportunidades:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mayor necesidad de construcción/ desarrollo de infraestructuras y edificios que contribuyan a la adaptación al cambio climático. - Se espera que sea una necesidad a nivel mundial, por lo cual no solo aumentaría el número de proyectos potenciales, sino que también podría traducirse en una oportunidad de llegar nuevos mercados/ países 	2022-2035	NZE	
				STEPS	
			2036-2050	NZE	
				STEPS	
Nuevas oportunidades relacionadas con la electrificación de la economía (transporte de electricidad, construcción de fábricas de baterías) y las energías renovables (mercado)	<p>El despliegue de las energías renovables y la electrificación de los diferentes sectores podría implicar:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Conectar estas nuevas fuentes de energía con las empresas y los consumidores exigirá importantes mejoras de la infraestructura energética existente. Unas redes más inteligentes y con mayor capacidad de respuesta son necesarias para garantizar que la energía limpia sea suficientemente fiable y flexible para satisfacer la demanda futura. - Así mismo se hará necesario un despliegue del almacenamiento por lo cual se esperaría un aumento significativo en el desarrollo de baterías. - En España, el aumento de las energías renovables, aumentaría el valor añadido del sector de la construcción significativamente (entre 1.920 millones de euros en 2021 a 2.995 millones de euros en 2030 como consecuencia de las inversiones en rehabilitación de viviendas y el despliegue de todas las infraestructuras necesarias para el despliegue de las renovables o los coches eléctricos). 	<p>El creciente despliegue de las energías renovables y la apuesta por la electrificación de la economía podría abrir oportunidades como, por ejemplo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Nuevos proyectos/licitaciones para la construcción de la infraestructura para el despliegue esperado de las energías renovables y electrificación de otros sectores/actividades económicas. - Alianzas para el desarrollo de I+D posicionando a la empresa en nuevos mercados y países. 	2022-2035	NZE	
				STEPS	
			2036-2050	NZE	
				STEPS	
Otras oportunidades identificadas	<p>Otras oportunidades identificadas y que potencialmente podrías tener un impacto relevante para la compañía son:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Nuevas oportunidades relacionadas con la descarbonización del sector del transporte (ferrocarriles, sistemas de transporte público) - Construcción/renovación de la infraestructura para el agua - Aumento de la demanda de rehabilitación de edificios con criterios de eficiencia energética - Acciones que mejoren la eficiencia operativa (reducción del uso de agua y energía, innovación en los ciclos de los productos...) 				

Leyenda

	Oportunidad muy alta		Oportunidad alta		Oportunidad media		Oportunidad baja		Oportunidad muy baja
--	----------------------	--	------------------	--	-------------------	--	------------------	--	----------------------

El Grupo ACS basa el Sistema de Control de Riesgos en un abanico de actuaciones estratégicas y operativas con el fin de mitigar dichos riesgos y cumplir con los objetivos marcados por el Consejo de Administración. Así, en el ámbito de los riesgos relacionados con el cambio climático, las principales medidas de gestión y mitigación de riesgos vienen definidos por los compromisos y principios básicos de actuación definidos en la Política Ambiental del Grupo, así como en las líneas estratégicas y objetivos definidos en el Plan Director de Sostenibilidad 2025 del Grupo ACS, entre las que se encuentran:

- Implementar una estrategia climática para anticipar la neutralidad climática a 2045.
- Reducción de las emisiones de alcance 1 y 2 para 2025 y 2030, así como el avance en la medición de las emisiones de alcance 3.
- Reforzar la gestión de los riesgos derivados del cambio climático a través de metodologías internacionales.
- Prevenir y minimizar los impactos ambientales a través del objetivo de cero incidentes ambientales con daños severos e incrementar sistemas de gestión ambiental certificados bajo la norma ISO 14001.

- Adaptar la estructura de gobernanza del Grupo a los mayores requerimientos en materia de Sostenibilidad.
- Refuerzo de la comunicación interna/externa.
- Aprovechar las nuevas formas de financiación sostenible que proporciona el mercado.
- Anticipación y cumplimiento de requerimientos regulatorios y mejores estándares de reporting.

De igual forma, en el análisis realizado durante el año 2022, se han identificado las principales medidas de adaptación a los riesgos físicos derivados del cambio climático que deberían implantarse en las principales líneas de actividad del Grupo ACS.



Asimismo, la situación de liderazgo del Grupo ACS en el sector de las infraestructuras, así como las actuaciones realizadas por las diferentes compañías del Grupo ACS en el ámbito de la lucha contra el cambio climático, hace que el Grupo se encuentre en una posición de ventaja competitiva para aprovechar las oportunidades derivadas de las actividades de mitigación y adaptación al cambio climático.

En este sentido, en cuanto a las oportunidades identificadas, el Grupo ACS tiene una experiencia consolidada en la promoción de productos y servicios respetuosos con el medio ambiente, adaptados a los impactos del cambio climático y que contribuyen en la transición a una economía baja en carbono. Así, durante el año 2022, los proyectos gestionados el Grupo ACS en Green Building y Green Infrastructure alcanzan los 12.935 millones de euros en 2022 (frente a los 10.763 millones de 2021) y representan un 41,2% de las ventas de Construcción del Grupo ACS.

En el Plan Director de Sostenibilidad del Grupo ACS, una de las líneas estratégicas es la de abanderar la prestación de soluciones sostenibles (diseño, materiales, mitigación/adaptación al cambio climático, etc.) en los proyectos que desarrolla el Grupo, incluyendo como objetivo alcanzar en 2025 el 45% de ventas en infraestructuras en proyectos con certificación sostenible.

Adicionalmente, el Grupo ACS participa en el desarrollo de aplicaciones innovadoras en el campo del transporte, almacenamiento energético y movilidad, así como en el uso de materiales y procesos de construcción más eficientes enmarcados dentro de la lucha contra el cambio climático.

Gracias al posicionamiento global del Grupo ACS, su sólida trayectoria, junto a la presencia local en mercados desarrollados clave, el Grupo ACS se encuentra asimismo en una posición de ventaja competitiva para maximizar las oportunidades que ofrecen ciertos sectores claves y de gran crecimiento como la construcción de la infraestructura necesaria para la transición energética que incluye la capacidad de fabricación de baterías para vehículos eléctricos a gran escala o para el suministro eléctrico así como el desarrollo de proyectos de nuevas energías. Como ejemplos de la implementación de esta estrategia de crecimiento en mercados de nueva generación, se pueden destacar las adjudicaciones que ha conseguido el Grupo en los últimos 12 meses, como la planta de baterías para vehículos eléctricos para Honda y LG Energy en Ohio (EE.UU.), el proyecto para la construcción de una fábrica de reciclaje de baterías por valor de aproximadamente 1.000 millones de dólares en Kentucky (EE.UU) o la instalación de una infraestructura de alto voltaje y un sistema de almacenamiento de energía de batería suministrado por Tesla en Queensland (Australia) junto con un parque solar en el mismo sitio, lo que permitirá que la energía almacenada se transmita a la red eléctrica desde principios de 2025, entre otros ejemplos.



De igual forma, los datos obtenidos por el Grupo ACS en un primer análisis del alineamiento de las actividades en la

taxonomía de la Unión Europea evidencian que se desarrollan actividades en sectores clave identificados por la Comisión Europea a la hora de contribuir a la transición hacia una economía y sociedad baja en carbono.



INDICADORES DE SEGUIMIENTO Y OBJETIVOS

Para el efectivo seguimiento del compromiso establecido por el Grupo ACS en relación con el cambio climático, se monitoriza las emisiones de GEI en todos los niveles del Grupo. De hecho, una práctica cada vez más habitual entre las empresas del Grupo es la certificación de su propia huella de carbono por un externo independiente.

La metodología para el cálculo de la huella de carbono está en un proceso de mejora continua constante y el Grupo ACS, de acuerdo a lo establecido en su Plan Director de Sostenibilidad 2025, está mejorando el alcance y la calidad de los datos reportados, especialmente en las emisiones de alcance 3. Así, durante el año 2022, el Grupo ACS ha continuado la homogeneización de los procesos y estándares de captación y reporte de los mismos, lo que conlleva, en los casos que ha sido posible, reexpresiones de los años anteriores para mostrar el mismo alcance y metodología.

Durante el año 2022, el repunte de la actividad del Grupo ACS ha conllevado un incremento de las emisiones de alcance 1 y 2 en términos absolutos del 1,8%. Sin embargo, en términos relativos, esto es la generación de emisiones respecto al nivel de ventas, el nivel de intensidad de las emisiones de alcance 1 y 2 se sitúa en 15,6 tCO₂eq/mn euros en 2022 respecto a 18,6 tCO₂eq/mn euros en 2021, lo que implica una reducción del 16,0%.

Es muy importante considerar que dado el tamaño y la diversificación del Grupo ACS, la propia evolución de la actividad del Grupo, la tipología del mix proyectos desarrollados en el año, así como la fase en la que se encuentran los grandes proyectos, pueden afectar de manera muy significativa a la evolución interanual de las emisiones en términos absolutos. Sin embargo, todas las compañías del Grupo ACS están llevando a cabo iniciativas para consolidar la tendencia de reducción de las emisiones generadas en las diferentes actividades y conseguir, a pesar de las variaciones propias de la actividad, los objetivos marcados en el Plan Director de Sostenibilidad del Grupo para el corto, medio y largo plazo, como demuestra la reducción del 28,7% de las emisiones de alcance 1 y 2 respecto al año 2019³.

En las emisiones de alcance 3, las compañías del Grupo ACS han llevado a cabo un importante esfuerzo en materia de reporte para incluir en esta categoría en 2021 y 2022, las emisiones generadas en los viajes de los empleados, en el consumo de materiales de construcción, en el tratamiento de residuos y otras emisiones identificadas en la cadena de valor. El incremento de las emisiones de alcance 3 en el año 2022 se debe, por un lado al incremento de la actividad que conlleva mayores consumos de materiales, normalización de los viajes tras las restricciones de la pandemia y avances en la captación de los datos.

³ En aras de la comparabilidad, todos los datos presentados en este epígrafe se han reexpresado para mostrar el mismo perímetro de consolidación y metodología de cálculo que en 2022.

A continuación, se recoge la evolución del cálculo de las emisiones en los cuatro últimos años del Grupo ACS. En aras de la comparabilidad, todos los datos presentados en

este epígrafe se han reexpresado para mostrar el mismo perímetro de consolidación y metodología de cálculo que en 2022.

Emisiones de CO2 (TCO2eq) (1)				
	2019	2020	2021	2022
TOTAL GRUPO ACS	3.255.088	2.371.245	3.996.573	4.703.532
Alcance 1 (2)	532.412	391.217	381.261	389.195
Alcance 2	184.456	115.173	120.294	121.602
Alcance 3 (3)	2.538.219	1.864.855	3.495.018	4.192.735
Intensidad de emisiones (tCO2eq /mn € ventas)	107,9	88,6	148,2	143,9
Alcance 1 (2)	17,6	14,6	14,1	11,9
Alcance 2	6,1	4,3	4,5	3,7
Alcance 3 (3)	84,1	69,7	129,6	128,3

Nota: Se muestran los datos excluyendo Servicios Industriales, tras su venta en diciembre 2021, y Thies, tras la venta de una participación del 50% en diciembre 2020 y su paso a puesta en equivalencia en 2021.

	2021	2022
Construcción: total emisiones	3.787.036	4.375.754
Alcance 1 (2)	360.060	367.858
Alcance 2	117.478	120.935
Alcance 3	3.309.498	3.886.961
Intensidad de emisiones (tCO2eq /mn € ventas)	149,4	141,4
Concesiones: total emisiones	2.261	2.122
Alcance 1	2.134	1.907
Alcance 2	78	128
Alcance 3	49	87
Intensidad de emisiones (tCO2eq /mn € ventas)	25,6	23,4
Servicios: total emisiones	207.276	325.656
Alcance 1	19.067	19.431
Alcance 2 (4)	2.738	539
Alcance 3	185.471	305.687
Intensidad de emisiones (tCO2eq /mn € ventas)	135,7	197,6

(1) Para el cálculo de las emisiones de Alcance 1 se han tomado como referencia general los factores de conversión proporcionados por GHG Protocol/IEA, Defra (Department for Environment, Food & Rural Affairs), Germany's Federal Environmental Agency and Australian National Greenhouse and Energy Reporting (NGER) para los diferentes tipos de combustibles reportados en el informe según área geográfica. Para el Alcance 2 se toman como referencia general los factores de conversión proporcionados Carbon Footprint y los datos medios de la red eléctrica para las diferentes zonas geográficas. En el Alcance 3 dentro de la la conversión de viajes de empleados se calcula utilizando como referencia general los factores de conversión de Defra para cada tipo de transporte.

(2) En Construcción se incluye HOCHTIEF y Dragados. En HOCHTIEF se incluyen todas las compañías bajo control operacional. En HOCHTIEF el consumo de gas natural no está incluido en el cálculo de emisiones en 2019 y 2020, ya que 2021 fue el primer año de reporte.

(3) Las emisiones de Alcance 3 incluyen en 2021-2022 las emisiones referentes a la cadena de aprovisionamientos, gestión de residuos, viajes de empleados y otras. En 2019-2020 solo se incluían los viajes de los empleados y las emisiones de la cadena de aprovisionamiento en HOCHTIEF.

(4) La reducción de las emisiones de Alcance 2 en Servicios se debe a la compra de electricidad renovable con garantía de origen.

Adicionalmente a las emisiones generadas a través de su negocio operativo, el Grupo ACS cuenta con participaciones en diferentes empresas, siendo las más significativas: Abertis (30% de participación a través de la matriz de ACS y 20% a través de HOCHTIEF) y Thies (participación del 50% a través de Cimic).

En su objetivo por avanzar en el cálculo y alcance de las emisiones indirectas, el Grupo ACS reporta por primera vez los indicadores de emisiones de gases de efecto invernadero (alcance 1, 2 y 3) de sus principales

inversiones financieras que se encuentran consolidadas en el Grupo ACS por puesta en equivalencia.

Los datos de emisiones aquí presentados, corresponden a la parte proporcional que correspondería al Grupo por su porcentaje de contribución al beneficio operativo. Dichas emisiones no se están contabilizando en las emisiones operativas de alcance 3 anteriormente reportadas, para evitar distorsiones en los ratios de intensidad.

Emisiones GEI Abertis (tCO2eq)	2022	
	Total reportado	% participación Grupo ACS
Emisiones alcance 1	46.715	23.358
Emisiones alcance 2	34.183	17.092
Emisiones alcance 3	687.286	343.643
Total	768.184	384.092

El Grupo ACS cuenta con un porcentaje de participación en Abertis del 50% a nivel operativo. Las emisiones aquí mostradas se presentan acordes a este porcentaje de contribución al beneficio operativo y están calculadas basándose en los datos publicados por Abertis en su Informe de Gestión Consolidado 2022 (<https://www.abertis.com/es/el-grupo/informacion-financiera/informe-anual>)

Emisiones GEI Thies (tCO2eq)	2022	
	Total reportado	% participación Grupo ACS
Emisiones alcance 1	2.150	1.075
Emisiones alcance 2	2.810	1.405
Emisiones alcance 3	2.965.800	1.482.900
Total	2.970.760	1.485.380

Cimic posee una participación del 50% en Thies. Las emisiones aquí mostradas se presentan acordes a ese porcentaje de contribución al beneficio operativo y están calculadas basándose en los datos publicados por Thies en su Informe de Sostenibilidad 2022 (<https://thies.com/es/sustainability>)

El Grupo ACS continuará trabajando para ampliar el reporte de las emisiones de alcance 3, incluyendo mejoras en la medición y categorías relevantes para poder fijar en el año 2025 objetivos cuantitativos de reducción a 2030.

Durante el año 2022, las diferentes empresas del Grupo ACS han trabajado en diferentes iniciativas adaptadas a su actividad, para conseguir el resto de objetivos fijados por el Grupo en relación con el cambio climático en el Plan Director de Sostenibilidad 2025 relacionados con:

- Implementación de una estrategia climática para anticipar la neutralidad climática a 2045.
- Reducción de las emisiones de alcance 1 en un 35% en 2030, con un objetivo intermedio de reducción de al menos un 15% para 2025.
- Reducción de las emisiones de alcance 2 en un 60% en 2030, con un objetivo intermedio de reducción de al menos un 30% para 2025.

INICIATIVAS REDUCCIÓN EMISIONES CLECE

Clece sigue fuertemente comprometida con la sostenibilidad y la eficiencia energética, llevando a cabo distintas medidas de ahorros de consumos y minimización de nuestra huella de carbono. Entre las distintas acciones se puede destacar:

- Huella de Carbono: Certificación de 21 empresas de Clece y Filiales según ISO 14064-1:2018 de Huella de Carbono, incluyendo las categorías 3, 4, 5 y 6.
- Energía Solar: Implantación de placas fotovoltaicas en varios centros, habiéndose instalado la cantidad total de 810 kW, lo que producirá un ahorro estimado de 1.157.227 kWh y una reducción de emisiones de 358 tonCO2.
- Biomasa: Instalación de 2 Centrales térmicas con calderas de Biomasa. Una en la residencia de mayores San José de Bárcena, y otra en la Residencia Baño Salud, lo que se traducirá en una reducción de emisiones de 319 tonCO2.
- Las oficinas de cabecera (20) y residencias privadas de Clece Vitam, tienen instalados 100% iluminación LED. Finalizando este año con las oficinas de Integra en Madrid.
- El 98% del consumos de electricidad proviene de fuentes de energía renovables.
- Durante el último trimestre se han cerrado los viernes algunas oficinas principales con el objetivo de reducir consumos de energía, además se han ajustado las temperatura de consigna y se han racionalizado los horarios de funcionamiento de la climatización, consiguiendo ahorros de 107.712 kWh en el último trimestre del año, lo que supone un ahorro promedio del 27 % con respecto a 2021.
- Se han instalado 18 puntos de recarga para coches eléctricos.
- Flota Ecológica: Clece ya cuenta en su flota con un 30% de coches ECO o CERO.

ELECTRIFICACIÓN DE LA FLOTA Y OTRAS INICIATIVAS DE REDUCCIÓN EN TURNER

Turner persigue el objetivo convertir toda su flota a vehículos eléctricos. Desde 2022, cuenta con trece camionetas totalmente eléctricas, un hito en el camino hacia la neutralidad de carbono de Alcance 1. Turner también ha sustituido 60 generadores diésel por modelos híbridos con batería.

En un proyecto en San Diego, California, Turner se ha asociado con un proveedor de baterías para probar un sistema que optimiza el tamaño del generador necesario, al tiempo que reduce el coste operativo total. Cambiaron un generador convencional de 500 kW por una unidad más pequeña de 200 kW. También sustituyeron el sistema de almacenamiento de baterías.

En el proyecto piloto, se incluyeron varias grúas torre, lo que permitió compararlas directamente con una máquina convencional de 500 kW.

En conjunto, el proyecto piloto redujo el tiempo de funcionamiento en un 50%, lo que se tradujo en un 46% menos de consumo de combustible y un 39% menos de emisiones totales.

REDUCCIÓN EMISIONES AUTOVÍA OLYMPIA-ODOS (HOCHTIEF PPP Solutions)

La autopista de peaje Olympia-Odos, operada por HOCHTIEF PPP Solutions en Grecia, ha reducido su huella de carbono en más de un 25% entre 2017 y finales de 2022.

El equipo aplica programas innovadores y desarrolla continuamente medidas de mitigación del cambio climático y protección del medio ambiente. Las iniciativas incluyen iluminación LED, vehículos eléctricos, peajes híbridos basados en el kilometraje y generación de agua atmosférica.

Todas las necesidades energéticas de la autopista se cubren con electricidad generada mediante energías renovables, reduciendo las emisiones en unas 16.300 toneladas equivalentes de dióxido de carbono al año.



COMPENSACIÓN DE EMISIONES EN VÍAS

Durante 2022, VIAS ha calculado, verificado por entidad externa acreditada e inscrito en el Registro de huella de carbono, compensación y proyectos de absorción de CO₂ del Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico, las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) asociadas al ejercicio de la actividad de obras propias en 2021.

VIAS ha logrado una reducción del 14,43% de la media de intensidad de las emisiones de gases de efecto invernadero del trienio 2019-2021 respecto al trienio 2018-2020, para el alcance 1+2, dando cumplimiento a su compromiso de reducción de emisiones GEI.

Con el fin de contribuir a mitigar el cambio climático, VIAS ha compensado el 94,17% de la huella de carbono de sus obras propias en los alcances 1+2 (1,09% en un proyecto nacional de reforestación y 93,08% en un proyecto internacional de energía hidroeléctrica).

De esta manera, VIAS da un paso más para lograr en un futuro la neutralidad en carbono de sus emisiones GEI directas e indirectas por energía importada.

Se describen a continuación algunas de las acciones llevadas a cabo por VIAS para reducir las emisiones GEI y los proyectos de compensación en los que ha participado:

- Cursos de conducción eficiente. Técnicas y hábitos para optimizar el consumo de combustible.
- Compra de energía verde. Selección de comercializadoras que produzcan energía 100% renovable, u obtención de Garantías de Origen Renovable, concedidas por la Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia (CNMC).
- Reutilización en obra de material natural excavado y residuos de naturaleza pétreo en lugar de valorizarlos fuera de la obra y aportar material.
- Ejecución en obra de soluciones alternativas a las de proyecto, aprobadas por el Cliente, que suponen una reducción de emisiones frente a la solución inicial de proyecto. Estas actuaciones han ido encaminadas básicamente a la optimización de materiales de construcción e incorporación de materiales con bajas emisiones a lo largo de todo el ciclo de vida del producto.
- Uso de vehículos eléctricos e híbridos (gasolina-GLP, gasolina-GNC).
- Sustitución en obra de iluminación convencional por iluminación LED de alta eficiencia energética.
- Prueba piloto en la ejecución de una obra de edificación residencial consistente en la sustitución del modelo estándar de generación de energía (grupos electrógenos convencionales) por un modelo híbrido más eficiente de Battery Packs + Generador Stage V con motorización. Con esta media se ha obtenido una reducción del consumo de combustibles fósiles del 51% en el periodo analizado.

En 2022, VIAS ha compensado una parte de sus emisiones GEI en el proyecto de absorción inscrito en la “Sección b” del Registro de Huella Carbono, Compensación y Proyectos de Absorción: Repoblación Forestal en la CMVMC de Borela (Pontevedra).

Otra de las medidas adoptadas por VIAS en 2022 para mitigar el Cambio Climático es la compensación de emisiones a través de Reducciones Certificadas de Emisiones (RCE), proceso supervisado y certificado por Naciones Unidas. Esta compensación se ha realizado mediante la compra voluntaria de 1.530 Reducciones Certificadas de Emisiones (RCE), equivalente a Tn de CO₂, del “Proyecto de energía hidroeléctrica en Uttarakhand”, de mitigación de gases de efecto invernadero (GEI) implementado en India, país en desarrollo en el marco del Mecanismo de Desarrollo Limpio (MDL). Este proyecto no sólo reduce las emisiones de gases de efecto invernadero, sino que también contribuye al desarrollo sostenible del país donde se implementa, y está certificado por la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (CMNUCC).

Así en 2022, las empresas del Grupo ACS han llevado a cabo acciones para reducir las emisiones de GEI, con un ahorro de emisiones estimado de 19.906,8 de toneladas de CO₂ en iniciativas tales como suministros de electricidad con garantía de origen renovable o sustitución y reemplazo de vehículos como se muestra en los ejemplos que se muestran a lo largo de este capítulo.

Además, el Grupo ACS se compromete a la minimización de emisiones más allá de las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI), teniendo en cuenta otros gases contaminantes (NO_x, SO_x o sustancias que afectan a la capa de Ozono), emisiones sonoras y otras posibles molestias derivadas de la actividad como puede ser la contaminación lumínica.

CONSTRUCCIÓN SOSTENIBLE

Uno de los impactos indirectos derivados de la actividad del Grupo ACS que más pueden incidir en el cambio climático es la operativa de las infraestructuras construidas. De acuerdo a las recientes estimaciones publicadas por *World Green Building Council*, los edificios y el sector de la construcción representan un 37% de las emisiones de carbono derivadas del consumo de energía y un 34% del consumo mundial de energía en 2021⁴. Por ese motivo, el Grupo ACS fomenta la construcción sostenible en sus proyectos siguiendo los principales estándares en la materia.

Desde el año 1999, 1.148 proyectos de HOCHTIEF se han registrado y certificado según diferentes certificaciones en términos de edificación eficiente y en 2022 tenía en construcción 183 proyectos que buscan la certificación sostenible. Por tipo de certificación, en las construcciones de Turner predomina el estándar LEED, mientras que CIMIC utiliza la *Australian Green Star Methodology* de la GBCA (*Green Building Council of Australia*) y LEED. Por su parte, HOCHTIEF Europa cuenta como principales certificaciones DGNB, LEED y BREEAM.

Asimismo, desde 2013 se han certificado 60 proyectos en términos de infraestructuras eficientes (CEEQUAL, ISCA y Greenroads) y en 2022 HOCHTIEF tenía en cartera 19 proyectos de infraestructura que buscaban este tipo de certificación. Igualmente, en el año 2017, Dragados comenzó la obtención de certificación de diferentes proyectos de edificación, certificados LEED y BREEAM, y durante estos últimos años se ha continuado ampliando el objetivo a proyectos de infraestructuras.

Así, durante el año 2022, a través de HOCHTIEF y sus filiales, los proyectos gestionados en Green Building y Green Infrastructure alcanzan los 11.806 millones de euros en 2022 (frente a los 9.775 millones de 2021), mientras que, en el Grupo Dragados, la cifra de ventas de proyectos ascienden a 1.129 millones con certificación sostenible en 2022 (frente a los 988 millones de 2021). De esta forma la cifra consolidada de ventas de proyectos con certificación sostenible en el área de Construcción del Grupo asciende a 12.935 millones de euros en 2022, lo que representa un incremento del 20,2% respecto a 2021 y supone el 41,2% de las ventas totales de Construcción del Grupo ACS.

CONSTRUCCIÓN CERTIFICACIÓN SOSTENIBLE HOCHTIEF	2021	2022
Green Buildings completados*	1.102	1.148
Green Building certificables		183
Green Infrastructure completados**	54	60
Green Infrastructure certificables		36

*Número acumulado (desde el año 1999) de Green Building completados por HOCHTIEF. En cada caso se presentan los edificios certificados a final de año.

**Número acumulado (desde 2013) de Green Infrastructure completados por HOCHTIEF. En cada caso se presentan las infraestructuras certificadas a final de año.

La construcción de edificios sostenibles catalogados como Green Building permiten una reducción de las emisiones, tanto en la fase de ejecución del proyecto (que se realiza con materiales sostenibles, contratos de obras a nivel regional, etc.) como durante el ciclo de vida de los mismos. Según un estudio realizado por el Departamento de Energía de Estados Unidos⁵, los edificios con certificación LEED consumen un 25% menos de energía y un 11% menos de agua que los edificios convencionales, mientras que el Green Building Council de Australia indica en un estudio⁶ que los edificios con certificación Green Star

disminuyen la emisión de gases de efecto invernadero en un 62% y el consumo de agua en un 51%. Adicionalmente, y tal y como se ha comentado anteriormente, en las empresas del Grupo ACS uno de los pilares fundamentales del área de I+D es el desarrollo de nuevos proyectos de materiales. El fin último es identificar materiales que promuevan la resiliencia de las infraestructuras frente al incremento de eventos meteorológicos extremos derivados del cambio climático, así como su reutilización y aprovechamiento para disminuir el consumo de materias primas.



⁴ Fuente: World Green Building Council, 2022 Global Status Report for Buildings and Construction

⁵ Fuente: "Re-Assessing GreenBuilding Performance", September 2011.

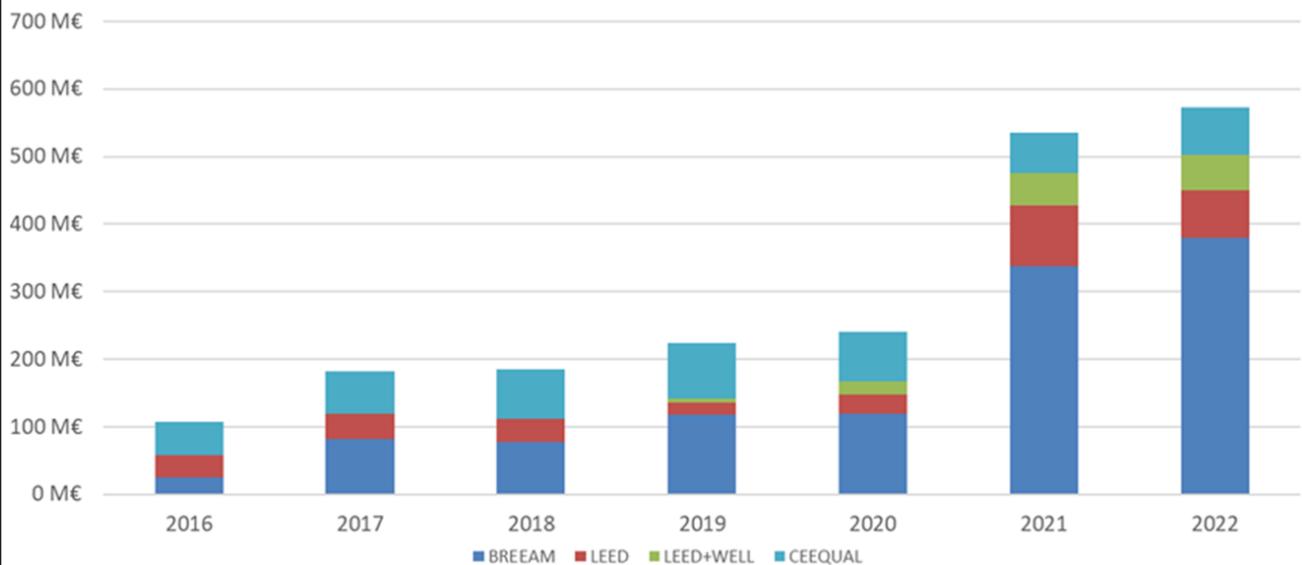
⁶ Fuente: "The Value of Green Star", 2013.

CONSTRUCCIÓN SOSTENIBLE EN DRAGADOS ESPAÑA Y REINO UNIDO

El número de proyectos, tanto de edificación como de obra civil, con algún tipo de certificación sostenible se incrementa año a año. Durante 2022, el Grupo Dragados ha tenido un total de 47 obras en ejecución con certificación LEED, BREEAM, WELL, ENVISION o CEEQUAL, cuya cifra de ventas ha supuesto el 21% del total de las ventas.

La evolución de la cifra de ventas de Dragados, S.A. en proyectos de construcción sostenible en España y Reino Unido sigue creciendo, situando a Dragados como uno de los líderes del mercado en este tipo de construcción. Cabe mencionar que en 2022 se ha comenzado la construcción de un hotel con certificación BREEAM Excepcional.

VENTAS DE CONSTRUCCIÓN SOSTENIBLE EN DRAGADOS, S.A.
(ESPAÑA Y REINO UNIDO)



CONSUMO ENERGÉTICO

La energía es uno de los principales recursos empleados por las compañías del Grupo ACS y, como parte de la lucha contra el cambio climático, el Grupo ACS apuesta por la eficiencia energética y el fomento de la energía de origen renovable. Cada año el consumo energético del Grupo viene definido, en gran medida, por el peso de las obras realizadas durante el ejercicio ya que, dada la fuerte diversificación del Grupo, existen actividades con mayor intensidad energética. En este sentido, el consumo energético en 2022 ha disminuido en un 0,6% respecto al ejercicio anterior.

A pesar del incremento de la actividad en 2022, el mix de proyectos y las medidas llevadas a cabo por las diferentes empresas del Grupo han supuesto una reducción de la intensidad energética de un 18,0% .

Durante el año 2022 las empresas del Grupo ACS han consumido 57.978.910 kWh procedentes de energías renovables.

Consumo Energético (kWh)	2019	2020	2021	2022
Total Grupo ACS (1)	12.669.431.610	1.663.427.356	1.863.998.130	1.852.102.031

	2021	2022
Construcción	1.750.213.747	1.748.249.532
Concesiones	7.300.361	6.435.803
Servicios	106.484.022	97.416.696
Intensidad Energética Grupo ACS (kWh/mn Euros Ventas)	69.134	56.676

Nota: Desde 2020 se presentan los datos reexpresados tras venta de Servicios Industriales y la participación del 50% de Thiess.

(1) En 2021 se incluyen por primera vez en el cálculo el consumo de gas natural de HOCHTIEF.



Las diferentes empresas que forman parte del Grupo ACS han desarrollado inversiones e implementado medidas para reducir el consumo energético con la implementación de iluminación leed en las principales obras, implantación

de sistemas para controlar y optimizar los consumos o reemplazando equipos por otros menos intensivos en energía.

USO DE HIPER PILES EN LA ESTACIÓN DE EUSTON (DRAGADOS)

El proyecto de ferrocarril de alta velocidad High Speed 2 (HS2) es un desarrollo en plena actividad en toda Inglaterra, cuya primera fase comienza en Londres (Euston Station) y finaliza en Birmingham (Curzon Station), ambas estaciones con Dragados y sus socios como adjudicatarios del diseño y construcción.

Para la remodelación de la Estación de Euston se ha previsto la construcción de unas oficinas temporales para toda la duración del proyecto. Este edificio (Edificio Maria Fidelis) constará de 6 plantas y una terraza (5.500 m² que albergarán hasta 2.500 trabajadores). Para su construcción se ha utilizado un sistema innovador de cimentaciones denominado pilotes HIPER® (*Hollow Impressed Precast Energy Reusable*), "pilotes huecos", que por primera vez, se utilizan en el mundo en una estructura en uso. La utilización de los huecos de estos pilotes servirá de herramienta para conseguir la energía necesaria para autoabastecer energéticamente el edificio durante su vida útil (proporcionar el agua caliente sanitaria del edificio y la calefacción).

Los objetivos de la utilización de esta solución se podrían resumir en:

- Reducción de alrededor de un 70% de los materiales utilizados con respecto a la ejecución de pilotes convencionales. Se estima una reducción de 280 m³ de hormigón y 17.500 kg de acero.
- Reducir la profundidad de los pilotes a través de impresiones en el terreno para aumentar la resistencia por fuste (alrededor de un 40% de incremento). En el caso particular de Euston Station, la profundidad de los pilotes convencionales prevista era de entre 23 y 32 m, y la ejecución de HIPER Piles ha supuesto pilotes de entre 16 y 22 m de profundidad.
- Utilización del pilote como herramienta geotérmica, cuyo hueco central aumenta en un 60% la capacidad si lo comparamos con pilotes convencionales de tuberías hormigonadas in situ y diseñadas para esta función geotérmica.
- La posibilidad de perforar a través de este hueco en un futuro y de esta forma, poder incrementar la capacidad de la estructura.
- Ejecutar estos pilotes en secciones prefabricadas, lo que daría la posibilidad de reutilizar estas piezas cuando el edificio llegue al final de su vida útil.

Los últimos dos objetivos son muy específicos del uso que se le dará en Euston Station HS2, ya que se trata de un edificio que estará en uso alrededor de 10 años.

Finalmente, para la cimentación del Edificio de Maria Fidelis, se han ejecutado un total de 41 pilotes in situ y 5 pilotes prefabricados.

Una vez ejecutados los pilotes, se lleva a cabo la instalación de todo lo necesario para el funcionamiento de la parte geotérmica. El primer paso es proceder al relleno del hueco central del pilote con agua. A continuación, las pesas del sistema GSHP (*Ground Source Heat Pump*) se posicionan en el fondo del pilote para colocar los conductos por donde se bombeará el agua, y así conseguir esa energía geotérmica necesaria para calentar el agua de las futuras oficinas, que también será usada para la calefacción.

Esta innovación ha supuesto un hito importante, tanto para el proyecto como para Dragados. Formar parte de la primera instalación en el mundo de este tipo de pilotes para una estructura en uso supone una gran oportunidad para continuar avanzando en varios objetivos, como son la reducción del uso de materiales y del coste asociado, además de una disminución en la profundidad de pilote a través de impresiones en el terreno. Y, por supuesto, el gran avance medioambiental que puede suponer reducir el uso de hormigón y acero, y el aumento de capacidad geotérmica, y por tanto la reducción de consumo de otro tipo de energías.

En cuanto a ejecución en obra, el edificio temporal sirve para identificar diferentes puntos de mejora, tanto en pilotes in situ como prefabricados, y así poder mejorar la eficiencia en obra y continuar desarrollando los procedimientos de una construcción más sostenible.

USO DE SISTEMAS DE ALMACENAMIENTO DE ENERGÍAS PARA GRÚAS DE TORRE (TURNER)

Turner y la empresa Aggreko se asociaron para construir un sistema piloto que elimina la necesidad de sobredimensionar el grupo electrógeno de las grúas torre y reduce los costes de explotación. El uso de sistemas híbridos de almacenamiento de energía en baterías (BESS por sus siglas en inglés) ajusta el tamaño de los grupos electrógenos para realizar levantamientos pesados y los desconecta durante los periodos sin carga. Como parte del proyecto piloto IQHQ RaDD, el generador convencional Tier-2 de 500 kilovatios se sustituyó por un grupo electrógeno Tier-4i más pequeño de 200 kilovatios y un BESS de 240 kilovatios/120 kilovatios hora. El tiempo de funcionamiento se redujo considerablemente, lo que equivale a una reducción del 46% en el consumo de combustible.

5.1.2. ECONOMÍA CIRCULAR: USO SOSTENIBLE DE LOS RECURSOS Y GESTIÓN DE RESIDUOS

La promoción de un modelo circular que priorice la reducción y optimización del uso de materiales y la gestión eficiente de los residuos es otro de los ejes de actuación prioritarios del Grupo ACS. En consecuencia, el Grupo ACS trabaja para:

- Minimizar los impactos en cuanto a la utilización de materiales y a la gestión de residuos, teniendo en cuenta el ciclo de vida de los proyectos y servicios.
- Promover la utilización de materiales ambientalmente responsables de acuerdo con las buenas prácticas detalladas en la Política de Materiales de Construcción del Grupo.

- Dar prioridad a modelos operativos que permitan reducir el consumo de recursos y la generación de residuos, tanto en cantidad como en peligrosidad.
- Contribuir a la extensión de la utilidad de los recursos, productos secundarios y residuos mediante la reparación, reutilización y el reciclaje.
- Identificar oportunidades de negocio para contribuir a la economía circular por medio de las actividades, productos y servicios.

CONSUMO DE MATERIALES

El Grupo ACS fomenta de forma específica el uso de materiales de construcción reciclados y/o certificados, ofreciendo al cliente este tipo de opciones en el momento de la decisión de los materiales a utilizar.

Para incentivar el uso de los materiales sostenibles entre las compañías del Grupo, este cuenta con una **Política de Materiales de Construcción** que marca las directrices y buenas prácticas en esta materia.

POLÍTICA DE MATERIALES

El Grupo ACS, busca desarrollar las siguientes buenas prácticas en el proceso de recomendación de materiales de construcción a clientes en las licitaciones donde aplique:

1. Proponer un análisis de trazabilidad del 100% de los productos empleados.
2. Contar con un registro de proveedores que ofrezcan productos reciclados/certificados.
3. Reafirmar la importancia de aspectos como la durabilidad y el mantenimiento a la hora de seleccionar los materiales de construcción.
4. Informar acerca de las características de productos que emiten gases o contienen sustancias nocivas y sobre el ciclo de vida de los productos.
5. Incorporar siempre en la oferta o licitación la opción de escoger madera certificada, informando sobre los beneficios ambientales de su utilización.
6. Incorporar siempre en la oferta o licitación la opción de utilizar hormigón compuesto por áridos reciclados, informando sobre los beneficios ambientales de su utilización.
7. Detallar características medioambientales de los materiales de construcción propuestos, como la energía consumida por la maquinaria en su extracción o tratamiento, emisiones de gases de efecto invernadero, etc.
8. Informar sobre la política corporativa de gestión de residuos.
9. Informar sobre los planes de gestión de residuos en los proyectos, incluida la fase de diseño.
10. Informar sobre los objetivos específicos de reducción, reciclaje y reutilización de residuos.
11. Informar sobre los procedimientos en curso de recuperación y reciclado de materiales de construcción por parte de subcontratistas.
12. Detallar los procesos de formación de la plantilla y subcontratistas en técnicas de gestión de residuos.
13. Detallar los procesos de separación de residuos en las instalaciones y obras del proyecto.
14. Fomento activo de la compraventa de subproductos reciclados.



Para más información:
Política de Materiales

USO EARTH FRIENDLY CONCRETE (EFC) ESTACIÓN EUSTON (DRAGADOS)

El proyecto de Dragados de Euston Station en Londres, Inglaterra, es un ejemplo destacado de la implementación de *Earth Friendly Concrete* (EFC). El proyecto en el que participa Dragados, ha utilizado una losa de *Earth Friendly Concrete* (EFC) que soportará los silos de polímero utilizados para los futuros trabajos de pilotaje en la zona norte de la estación de Euston. Si bien la cimentación es temporal, estará en uso durante al menos dos años.

El hormigón geopolimérico bajo en carbono *Earth Friendly Concrete* (EFC), es una alternativa sostenible al hormigón tradicional que se está volviendo cada vez más popular en la industria de la construcción.

Este tipo de hormigón reduce las emisiones de gases de efecto invernadero por la baja cantidad de carbono embebido en el hormigón. Para el proyecto de la estación de Euston ha supuesto un ahorro total de 80 toneladas de CO2 durante el proceso de fabricación.

El *Earth Friendly Concrete* (EFC) es un hormigón geopolimérico patentado por Wagners que contiene una combinación de escoria de alto horno granulada (GGBS), cenizas volantes y una mezcla de activadores químicos que reemplazan al cemento portland. Una mejora importante en el campo de los geopolímeros comerciales ha sido el desarrollo de una nueva mezcla capaz de proporcionar la consistencia y trabajabilidad necesaria para poder llevar a cabo los procesos de transporte y puesta en obra del hormigón. El sistema de aglutinante de geopolímero reduce el carbono incorporado alrededor de un 70 %, ahorrando 250 kg de CO2 por metro cúbico vertido.

Uno de los principales objetivos del proyecto Euston es reducir las emisiones de carbono en un 50% con respecto al diseño original. El uso de una alternativa de hormigón de bajo contenido en carbono frente al uso de hormigón con cemento portland representa una solución sostenible pionera para reducir las emisiones de CO2 en el proyecto, al mismo tiempo que ofrece propiedades mecánicas y durabilidad, similares al cemento de portland. Al tener mayor resistencia a la compresión, a la tracción y mayor durabilidad, lo convierte en más resistente a la erosión y al agrietamiento. Esto mejora la resiliencia general del proyecto a los fenómenos meteorológicos extremos y los desastres naturales.

Durante los últimos años, el Grupo ACS ha realizado un esfuerzo para la recopilación y reporte de los consumos de los principales materiales utilizados por el Grupo ACS, debido principalmente a la actividad de infraestructuras. Durante el año 2022, la reactivación de la actividad ha supuesto un incremento en el uso de estos materiales, sin embargo el Grupo continúa implementando medidas para asegurar el uso eficiente de estos materiales en sus actividades, promoviendo el reciclaje y reutilización de los mismos, así como el desarrollo de proyectos de I+D enfocados a este objetivo.

De igual forma, uno de los compromisos definidos en el Plan Director de Sostenibilidad es promover la optimización de recursos fomentando la durabilidad de los materiales de construcción. Para ello, las diferentes empresas del Grupo ACS están promoviendo el análisis de ciclo de vida en los proyectos de infraestructuras y edificación a través de la digitalización y las nuevas tecnologías para mejorar la eficiencia en términos de materiales utilizados, así como mejorar la vida útil de los mismos. Durante el año 2022, las empresas del Grupo ACS han llevado a cabo este análisis del ciclo de vida en 69 proyectos.

Material de Construcción	Total utilizado		% Reciclado/ reutilizado	
	2021	2022	2021	2022
Madera (m3) (1)	240.579	322.632	6,0%	4,4%
Acero (t)	659.411	854.477	48,5%	54,8%
Hormigón (m3)	4.966.701	5.011.694	12,9%	16,6%
Áridos (t)	9.165.434	11.646.977	10,0%	12,8%
Asfalto (t)	2.080.570	2.261.897	13,9%	36,5%
Cemento (t) (2)	700.736	692.397	4,2%	4,5%
Vidrio (t)	59.710	13.014	0,02%	0,02%

(1) Durante el año 2022, del total de madera comprada un 10,4% era certificada (1,2% certificación PEFC, 8,9% certificación CSA y 0,3% otras)

(2) Porcentaje de cemento reciclado alcance de los datos del 13% y 12,2% de total de los gastos de aprovisionamientos en 2021 y 2022 respectivamente



USO ASFALTO RECICLADO PROYECTO M80 EN SÍDNEY Y AUTOPISTA A6 EN ALEMANIA (HOCHTIEF)

CPB Contractors está utilizando asfalto de alto contenido reciclado en el proyecto de la M80. La mejora del tramo de Sydney Road a Edgars Road es el primer tramo de autopista de Australia que utiliza "Reconophalt", un material de revestimiento de carreteras fabricado a partir de plásticos blandos, vidrio y tóner que, de otro modo, se enviarían a vertederos o se almacenarían.

Tras consultarlo el cliente, los productos reciclados pudieron incorporarse a todas las capas del pavimento. El "Reconophalt", una innovación australiana, está compuesto por un aditivo asfáltico de alto rendimiento. Las pruebas de rendimiento realizadas con el asfalto mostraron una mejora de hasta el 65% en la vida útil del mismo, combinada con una mayor resistencia a la deformación para soportar el tráfico de vehículos pesados.

De igual forma, HOCHTIEF, en el proyecto de la autopista A6 en el sur de Alemania, utilizó asfalto reciclado, para ello el equipo fresó el asfalto de la antigua calzada, lo trituró en una planta mezcladora y lo reprocesó. Esto permitió reutilizar un total de 500.000 toneladas métricas de material de desecho, un ejemplo destacado de reciclaje en la práctica.

PREVENCIÓN Y GESTIÓN DE RESIDUOS

La gestión de los residuos en el Grupo ACS prioriza el reciclaje, reutilización u otras operaciones de valorización frente al depósito en vertedero, de cara a minimizar en la medida de lo posible, los residuos generados en el desarrollo de su actividad. Concretamente, el Grupo ACS trabaja en reintroducir los productos empleados en el proceso productivo para poder ser aprovechados de nuevo como materias primas, minimizando el impacto del negocio en el medio ambiente.

Los residuos son gestionados por cada una de las empresas que forman parte del Grupo conforme a la normativa vigente en cada país. Las instalaciones disponen de las correspondientes autorizaciones de productores de residuos peligrosos y no peligrosos, que permiten su registro, inventario, almacenamiento y adecuada gestión. En base a la priorización de gestión de los residuos antes citada, los residuos son entregados a gestores de residuos autorizados.

A lo largo de 2022, se generaron un total de 15.900.096 toneladas de residuos peligrosos y no peligrosos, lo que supone una disminución del 15,2% respecto al ejercicio 2021.

El Grupo ACS mantiene un firme compromiso con la economía circular, estableciendo como línea estratégica del Plan Director de Sostenibilidad la priorización de las operaciones de valorización y la minimización de los residuos no destinados a vertedero. De esta forma, durante el año 2022, la tasa de residuos no peligrosos destinados a operaciones de valorización se sitúa en el 83,8%. Esto confirma los esfuerzos del Grupo por priorizar el reciclaje o reutilización frente a otros métodos de eliminación de residuos como muestra del compromiso por la economía circular.

Por último, durante el año 2022, se ha realizado un esfuerzo en el reporte de la información relacionada con residuos conforme a los estándares más exigentes, presentando los datos desglosados por método de eliminación, si se realiza dentro o fuera de las instalaciones, así como un desglose de los principales residuos generados por composición. En este sentido, es importante destacar que en el año 2022 más del 50% de los residuos generados correspondía a residuos minerales (tierras/rocas) derivado del incremento de la actividad de los proyectos con tuneladoras para carreteras o proyectos ferroviarios.

	2019	2020	2021	2022
Grupo ACS				
Residuos no peligrosos (t)	12.669.950	15.941.779	18.344.366	15.761.762
Residuos peligrosos (t)	130.343	358.311	400.892	138.334

Nota: A partir de 2020 se muestran los datos excluyendo Servicios Industriales, tras su venta en diciembre 2021, y Thiess, tras la venta de una participación del 50% en diciembre 2020 y su paso a puesta en equivalencia en 2021.

Residuos desglose por actividad	2021	2022
Construcción		
Residuos no peligrosos (t)	18.322.812	15.736.124
Residuos peligrosos (t)	400.744	137.558
Concesiones		
Residuos no peligrosos (t)	132	162
Residuos peligrosos (t)	10	2
Servicios		
Residuos no peligrosos (t)	21.422	25.477
Residuos peligrosos (t)	138	775

Grupo ACS Desglose residuos por operaciones (t)	2021			2022		
	En las instalaciones	Fuera de las instalaciones	Total	En las instalaciones	Fuera de las instalaciones	Total
Residuos peligrosos (t)	107	400.785	400.892	24	138.310	138.334
Residuos no destinados a eliminación por operación	19	208.751	208.771	21	23.367	23.388
Reutilización	6	29.049	29.054	5	22.458	22.463
Reciclado	14	179.619	179.633	15	419	434
Otras operaciones de valorización	—	83	83	1	491	492
Residuos destinados a eliminación por operación	88	192.033	192.121	4	114.943	114.946
Incineración con recuperación energética	—	13.738	13.738	—	57	57
Incineración sin recuperación energética	—	24	24	—	135	135
Vertedero	86	178.198	178.285	—	114.475	114.475
Otras operaciones de eliminación	2	73	75	4	275	279
Residuos no peligrosos (t)	1.474.744	16.869.626	18.344.366	715.378	15.046.381	15.761.762
Residuos no destinados a eliminación por operación	1.352.131	14.250.059	15.602.190	496.101	12.704.561	13.200.662
Reutilización	152.342	11.754.771	11.907.113	161.372	10.205.289	10.366.661
Reciclado	1.180.616	2.238.099	3.418.715	290.508	2.138.176	2.428.684
Otras operaciones de valorización	19.173	257.189	276.362	44.221	361.096	405.317
Residuos destinados a eliminación por operación	122.613	2.619.567	2.742.181	219.277	2.341.820	2.561.097
Incineración con recuperación energética	—	56.023	56.023	—	2.295	2.295
Incineración sin recuperación energética	—	11	11	—	588	588
Vertedero	118.075	2.546.996	2.665.071	219.272	2.336.714	2.555.986
Otras operaciones de eliminación	4.538	16.537	21.075	5	2.223	2.228

El Grupo ACS está empezando a recopilar la información de residuos por composición, se presenta la información de 2022 al no tener datos comparables en 2021:

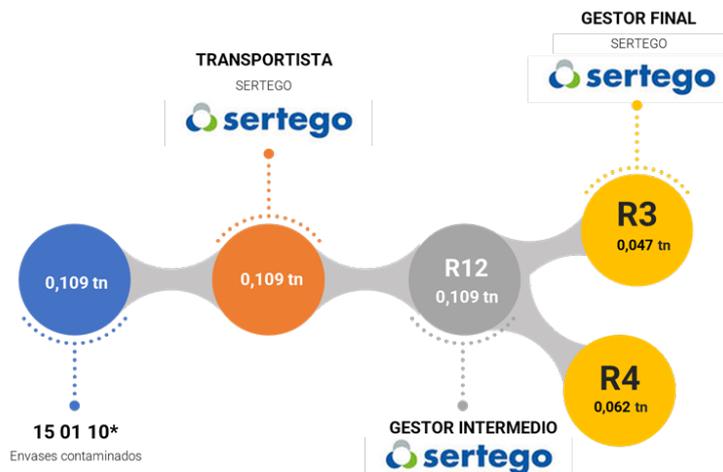
Grupo ACS Desglose total de residuos por composición (t)	2022		
	Residuos no destinados a valorización	Residuos destinados a valorización	Residuos generados
TOTAL	2.676.043	13.224.050	15.900.096
Residuos minerales	1.828.123	7.539.646	9.367.768
Residuos de construcción	298.585	757.807	1.056.392
Otros	549.335	4.926.597	5.475.932

RESIDUO CERO (DRACE GEOCISA)

Una vez finalizadas las obras de modernización de la Factoría de Sagunto y, considerando los logros y excelentes resultados obtenidos en la implementación del Plan de Gestión de residuos constatados en la verificación y certificación conforme a Residuo Cero, con un valor verificado de valorización del 98,86% de los residuos generados en dichas obras, se acordó la extensión y desarrollo de los criterios y metodología implementados en dichas actuaciones para su adaptación e implementación en la actividad normal de dicho centro que consiste en la ejecución de diversos modelos de traviesas ferroviarias.

A tal fin, en 2021 se inició dicho proceso con la actualización del Plan de Gestión de Residuos del centro y posterior implementación del mismo, para la cual se identificó y actualizó el inventario de residuos así como las diversas operaciones de tratamiento para cada uno de los residuos generados, incluyendo la trazabilidad hasta el destino final de cada residuo.

A continuación se incluyen ejemplos con infografías de los cantidades y procesos de tratamiento de alguno de los residuos generados:



En 2022 se realizó la auditoría de verificación de los resultados de la implantación del Plan de Gestión de Residuos, que registró el hito de un porcentaje de residuos valorizados del 99,77%.



5.1.3. USO EFICIENTE Y RESPONSABLE DE LOS RECURSOS HÍDRICOS

El Grupo ACS es consciente de la importancia que tiene el agua en sus actividades. Por ello promueve el uso racional del agua en sus actividades y desarrolla infraestructuras de desalación, potabilización y depuración de aguas con las que contribuye a garantizar el acceso al agua potable y a mejorar la calidad de las aguas vertidas.

La gestión y monitorización de estos indicadores permite al Grupo identificar aquellos lugares en donde el uso del agua genera un mayor impacto en el medio ambiente con el firme propósito de realizar su actividad de manera sostenible y respetuosa con el medio ambiente.

Grupo ACS Desglose agua (extracción/vertido)	2021	2022
Total de agua extraída (m3)	12.649.099	12.414.396
Volumen de agua extraída procedente de aguas superficiales (ríos, humedales, lagos) (m3)	672.093	545.962
Volumen de agua extraída procedente de aguas subterráneas (m3)	3.208.444	4.448.873
Volumen de agua extraída procedente de terceros (red municipal, planta de tratamiento o servicio público o privado) (m3)	6.032.500	6.465.060
Volumen de agua extraída procedente de aguas marinas (m3)	3.061	8.314
Volumen de agua de lluvia (m3)	2.733.000	941.750
Agua producida	0	4.437
Total de agua extraída en zonas de estrés hídrico (m3)	3.258.100	1.350.491
Volumen de agua extraída procedente de aguas superficiales (ríos, humedales, lagos) en zonas de estrés hídrico (m3)	22.243	59.408
Volumen de agua extraída procedente de aguas subterráneas en zonas de estrés hídrico (m3)	714.675	372.386
Volumen de agua extraída procedente de terceros (red municipal, planta de tratamiento o servicio público o privado) en zonas de estrés hídrico (m3)	2.521.182	918.581
Volumen de agua extraída procedente de aguas marinas en zonas de estrés hídrico (m3)	0	117
Total de agua vertida (m3)	6.776.487	10.607.047
Volumen de agua vertida en aguas superficiales (ríos, humedales, lagos) (m3)	4.456.349	7.100.636
Volumen de agua vertida en aguas subterráneas (m3)	747.414	823.056
Volumen de agua vertida en aguas de terceros (red municipal, planta de tratamiento o servicio público o privado) (m3)	1.538.409	2.584.237
Volumen de agua vertida en aguas marinas (m3)	34.316	99.119
Total de agua vertida en zonas con estrés hídrico (m3)	3.177.315	1.262.976
Consumo (m3)	5.872.611	1.807.349
Ratio: m3 de agua consumida / ventas	217,8	55,3
Consumo (m3) en zonas con estrés hídrico	80.785	87.515



Las actividades desarrolladas por el Grupo ACS llevan asociadas un notable consumo de agua, especialmente en el ámbito de la construcción, y en el año 2022 la cifra total de consumo de agua alcanzó los 1.807.349 m³.

Al igual que sucede en otros indicadores ambientales, la variabilidad del consumo de agua que el Grupo ACS ha experimentado en los últimos años se explica, por los diferentes tipos de proyectos desarrollados a lo largo del ejercicio, pudiendo desvirtuar la comparabilidad interanual en términos absolutos.

El Grupo reconoce la necesidad de reducir el consumo de este recurso natural, especialmente en zonas de gran estrés hídrico. Por ello, desde el ejercicio 2019, el Grupo ACS ha empezado a monitorizar el consumo de agua

correspondiente a zonas de estrés hídrico, siendo 87.515 m³ del consumo total de agua en estas zonas en 2022.

En este sentido, el Grupo ACS cuenta con sistemas de medición adecuados (a nivel de proyecto, compañías y Corporación), que proporcionan un conocimiento detallado de las principales fuentes de consumo. Esta información permite desarrollar las medidas de eficiencia más adecuadas en cada caso.

Cabe destacar, además, que el Grupo ACS lleva a cabo un control exhaustivo de la calidad de las aguas que vierte al medio natural, para asegurar que los vertidos no producen afecciones significativas al medio, cumpliendo siempre, como mínimo, con lo establecido por la legislación local.

SOLUCIONES PARA LA GESTIÓN SOSTENIBLE DEL AGUA EN SEDGMAN (CIMIC)

Dado que entre el 30% y el 50% de la producción de cobre, oro, mineral de hierro y zinc se concentra en zonas con gran escasez de agua, Sedgman ofrece soluciones para reducir el impacto de las minas.

Uno de los servicios clave de Sedgman es la deshidratación de los relaves, que maximiza la recuperación de agua. Sedgman ha realizado un número significativo de estudios y proyectos, aprovechando su amplia experiencia técnica en sistemas de deshidratación, barrido por flotación y reprocesamiento de relaves, en metales básicos y carbón. Las soluciones incluyen una gama de tecnologías de deshidratación de relaves y una variedad de métodos de transporte y emplazamiento de rechazos.

En 2022, Sedgman entregó un contrato de ingeniería, adquisición y construcción para una nueva instalación de deshidratación de relaves en la mina Byerwen de Queensland. Este proyecto convirtió el sistema existente de codisposición de rechazos húmedos por bombeo en un sistema combinado de deshidratación de relaves secos y rechazos gruesos por camión.

Con el nuevo sistema se pretende reducir el riesgo operativo, reducir el consumo de energía y mejorar la recuperación de agua y la gestión de los productos químicos de deshidratación. En comparación con el uso de agua sin depurar anterior a la instalación, se prevé que el diseño de los residuos secos de Byerwen ahorre alrededor de 1,2 millones de metros cúbicos de agua al año, lo que equivale a 492 piscinas olímpicas.



5.1.4. PROTECCIÓN DE LA BIODIVERSIDAD

Las actividades del Grupo ACS son potencialmente susceptibles de causar afecciones al medio natural al operar en todo tipo de ubicaciones y entornos donde pueden coexistir multitud de ecosistemas. Ante este contexto, la compañía siempre trata de minimizar el impacto de sus actividades en la biodiversidad, respetando especialmente las zonas naturales protegidas y de alto valor ecológico, así como asumiendo el compromiso con la no deforestación.

Como resultado de este compromiso, el Grupo desarrolla su actividad conforme a los siguientes principios básicos de actuación en materia de biodiversidad:

- Considerar el valor inicial de los ecosistemas que puedan verse afectados y valorar el impacto de las actividades, productos y servicios sobre los mismos.
- Aplicar la jerarquía de mitigación de impactos sobre los ecosistemas por medio de actuaciones de prevención, reducción, restauración y compensación.
- Implantar planes de gestión con el objeto de preservar o restaurar la biodiversidad en aquellas actividades o servicios que den lugar a un impacto significativo sobre los ecosistemas.
- Establecer criterios de no actuación para evitar el desarrollo de actividades o servicios en determinadas zonas atendiendo a criterios basados en su valor intrínseco o vulnerabilidad. En este sentido, durante el año 2022, el Grupo realizó actividades en 626,9⁷ hectáreas consideradas de alto valor biológico, actividades que cuentan con planes y objetivos específicos para su minimización.
- Reforzar las medidas destinadas a preservar/restaurar la biodiversidad en los proyectos de áreas sensibles para el medio ambiente.

- Prevención de la deforestación derivadas de la propia actividad, así como de los proveedores directos y aquellos proveedores indirectos cuya actividad contratada sea crítica para la no deforestación, a través de acciones enfocadas a la compensación, restauración y reforestación, así como la promoción del uso de madera certificada y reciclada.

El Grupo ACS dispone de medidas probadas que aseguran la conservación de la flora y de la fauna desde el inicio de la planificación de las operaciones hasta el fin de las mismas. Dichas medidas se basan en:

- a. Protección física, trasplante o traslado, así como en el respeto a los ciclos vitales de las especies vegetales y animales afectadas.
- b. Estudios de impacto ambiental, donde se identifican las principales afecciones al entorno natural de los proyectos y se establecen acciones para minimizarlas. La participación pública en los procedimientos de aprobación de estos proyectos está garantizada por la legislación nacional y regional de cada uno de los países en los que éstos son desarrollados.
- c. Planes de vigilancia, garantizando el cumplimiento, no solo de la regulación y estándares obligatorios en materia de biodiversidad y conservación forestal, sino también de las medidas preventivas y reduciendo el impacto de los proyectos y procesos que no estén sujetos a evaluaciones de impacto ambiental.
- d. Promover la compensación de los impactos generados por las actividades en la biodiversidad y la masa forestal a través de acciones de restauración, recuperación y reforestación. Así, durante el año 2022, el Grupo ACS ha realizado trabajos en 81,2⁸ hectáreas.

PROMOCIÓN BIODIVERSIDAD MARINA EN EL PUERTO PRINCESA AMALIA (HOCHTIEF)

HOCHTIEF está ampliando el puerto Princesa Amalia de Rotterdam (Países Bajos). Tienen previsto utilizar bloques submarinos bajo el muro del muelle como arrecifes artificiales para fomentar la biodiversidad.

Los bloques están hechos de lo que se llama "ECONcrete", que organismos como algas y plantas acuáticas pueden colonizar más fácilmente que el hormigón liso convencional. Una vez que esos organismos se establezcan, tendrán un efecto positivo en la calidad del agua y ayudarán a seguir fomentando la biodiversidad. Esto se debe a que nutren a otros organismos, como los mejillones y las aves, lo que estabiliza aún más todo el ecosistema. También se reducen las alfombras de algas flotantes, lo que mejora las condiciones de luz y, a su vez, favorece la germinación y el crecimiento de otras plantas acuáticas.



⁷ Alcance 19,4% ventas Grupo ACS

⁸ Alcance 19,4% ventas Grupo ACS

CUIDADO FAUNA AVIAR ISABELLA LAKE DAM (DRAGADOS)

En el proyecto de Dragados, *Isabella Lake Dam Safety Modification* se tiene un especial cuidado para preservar la fauna aviar y el hábitat en el que vive. Para lograr esto, se ha desarrollado un "Plan de Protección de Recursos Biológicos" específico que aborda diferentes medidas para evitar y proteger los recursos biológicos.

Estas medidas se han agrupado en diferentes categorías:

1. Protección de la vegetación y los recursos biológicos existentes
2. Prevención del atrapamiento de peces
3. Protocolo de nidificación y aves reproductoras

Centrándose en esto último, una medida clave que el departamento ambiental de Dragados ha implementado es tener un biólogo aviar en el equipo, que está a cargo de identificar nidos activos e inactivos con estudios de anidación previos a la construcción, así como estudios semanales de aves que anidan durante la construcción.

Junto con los estudios previos a la construcción y el monitoreo durante la construcción, Dragados tiene un equipo dirigido por el biólogo que identifica e implementa medidas preventivas para disuadir a las aves de utilizar áreas de construcción activas como lugares de anidación. Algunas medidas de prevención incluyen: eliminar los materiales iniciales del nido, colocar redes en los equipos y materiales de construcción cuando no están en uso, tapar las tuberías abiertas, instalar elementos disuasorios como señuelos reflectantes/depredadores e instalar áreas de construcción activas de generadores de ruido. Además, la basura se elimina diariamente para eliminar posibles fuentes de alimentos atractivos para las aves y la vida silvestre.

Si se identifica un nido activo en alguna actividad, se instala un amortiguador de ruido adecuado para reducir o evitar molestias a las aves que anidan. En estos casos, el nido es monitoreado hasta que las crías hayan crecido, para asegurarse de que no lo abandonan.

Todos los empleados han recibido formación para informar de cualquier posible hallazgo de nidos al Biólogo Aviar del Proyecto o al Gerente Ambiental y para evitar nidos activos.



5.1.5. GESTIÓN DE RIESGOS EN CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES

Entre las funciones atribuidas a la Comisión de Auditoría del Consejo de Administración del Grupo se encuentra la revisión, seguimiento y evaluación de la Política de Sostenibilidad del Grupo, así como la supervisión de la Política Ambiental del Grupo.

En segunda instancia, la responsabilidad de supervisar el desempeño ambiental y de llevar a cabo los planes de acción y programas de mejora oportunos recae en la Dirección de Medio Ambiente de cada grupo de sociedades, así como de la adopción de las medidas necesarias para reducir y mitigar los impactos ambientales relacionados con las actividades del Grupo, siguiendo siempre los principios establecidos en la Política Ambiental de Grupo.

Asimismo, de acuerdo con el mapa de riesgos y el análisis de materialidad del Grupo, actualizados ambos en 2022, el

Grupo ha priorizado los riesgos en función de la relevancia que pueden tener para el desarrollo de la actividad de la empresa, conforme a la tipología de actividad, áreas de actuación, políticas y enfoques de gestión.

En 2022, de cara a reforzar el compromiso en el ámbito ambiental, el Grupo ACS ha incluido por primera vez los riesgos asociados a la Debida Diligencia en Medio Ambiente como elemento de gestión transversal dentro de su modelo de Gobierno Corporativo y del Sistema Global de Gestión de Compliance, tal y como se indica en el apartado 5.4.6 de este informe.

En el cuadro inferior se muestran los resultados obtenidos de esta priorización de potenciales riesgos para el desarrollo de la actividad relacionados con el medio ambiente, así como las medidas de gestión adoptadas desde el Grupo ACS:

ASUNTO MATERIAL	RIESGOS	MEDIDAS DE DETECCIÓN, PREVENCIÓN, GESTIÓN Y MITIGACIÓN	INDICADORES DE GESTIÓN ASOCIADOS	POLÍTICAS APLICABLES GRUPO ACS
Cambio climático: transición a un modelo de negocio bajo en carbono	<p>Las empresas se enfrentan a la necesidad de diseñar estrategias adecuadas para hacer frente a la lucha contra el cambio climático. Si bien la mayoría de las empresas se enfocan en los riesgos asociados al cambio climático, algunas buscan identificar y aprovechar las oportunidades comerciales vinculadas con este desafío global</p> <p>El mapa de riesgos de ACS identifica los riesgos específicos relacionados con el cambio climático (riesgos físicos y de transición) en función de la relevancia que pueden tener para el desarrollo de la actividad de la compañía</p> <p>Riesgo asociado Mapa de Riesgos Cambio climático y eficiencia energética</p> <p>Riesgos</p> <ul style="list-style-type: none"> Incremento de los sobrecostes Riesgo reputacional Restricciones regulatorias y sanciones 	<p>La Política Ambiental y el Plan Director de Sostenibilidad del Grupo definen los compromisos y objetivos de reducción de emisiones y del uso de recursos. La responsabilidad global de la estrategia de cambio climático recae en el Consejo de Administración a través de la Comisión de Auditoría responsable del seguimiento de la Política de Sostenibilidad del Grupo ACS. La compañía tiene objetivos ligados a la remuneración variable de los Consejeros Ejecutivos en relación con el desempeño en materia de Cambio Climático. Cada compañía es responsable de llevar un inventario de emisiones, identificar focos principales y desarrollar iniciativas para su reducción. Asimismo, el Grupo ofrece a sus clientes productos y servicios de construcción que contribuyen a fomentar la transición hacia una economía baja en carbono.</p>	<p>Disminución de emisiones alcance 1+alcance 2 de un 28,7% respecto al año base del Plan Director de Sostenibilidad (2019)</p> <p>Incremento del cálculo y reporte de las emisiones de alcance 3, incluyendo en todas las áreas, las emisiones relacionadas con consumo de materiales de construcción, residuos, viajes y otras emisiones derivadas de la cadena de valor.</p> <p>Desarrollo de oportunidades de negocio como proyectos de Green Building</p> <p>Durante el año 2022, el Grupo ha continuado con la evolución de su modelo de reporting para poder comunicar la información relativa a los riesgos y oportunidades relacionadas con el cambio climático conforme a las recomendaciones del Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD), asimismo con la implantación de medidas e iniciativas para la consecución de los objetivos fijados en el Plan Director de Sostenibilidad del Grupo ACS 2025 en relación a la mitigación del cambio climático.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Política de Sostenibilidad Grupo ACS Código de Conducta Grupo ACS Código de Conducta para Socios de Negocio Política de Derechos Humanos Política Ambiental Política de Control de Riesgos
Circularidad en el aprovisionamiento de materiales de construcción y en la gestión de residuos	<p>La incorporación de los conceptos circularidad en el modelo productivo permite reducir el uso intensivo de recursos naturales y la elevada presión sobre el medio ambiente</p> <p>Asimismo, la optimización de recursos aumenta la eficiencia operativa y financiera, además de reducir los residuos generados</p> <p>Riesgo asociado Mapa de Riesgos Medio Ambiente y economía circular</p> <p>Riesgos</p> <ul style="list-style-type: none"> Incumplimiento de la política de medio ambiente de ACS Riesgo reputacional Incumplimiento regulatorio Uso ineficiente de materias primas o minerales de conflicto Aumento de los costes de producción 	<p>La Política Ambiental y el Plan Director de Sostenibilidad del Grupo definen los compromisos para fomentar el uso de materiales de construcción reciclados, la durabilidad de los mismos y la gestión eficiente de los residuos.</p> <p>Dentro de los objetivos establecidos en el Plan Director de Sostenibilidad se ha fijado promover el análisis de ciclo de vida en los proyectos de infraestructuras y edificación, superando los 200 proyectos con este análisis en 2025. Asimismo, se ha establecido mantener una tasa de residuos destinados al reciclaje superior al 80% así como medidas para fomentar el uso de materiales reciclados</p>	<ul style="list-style-type: none"> Las empresas del Grupo ACS participan en distintos proyectos de I+D relacionados con la durabilidad y eficiencia en el uso de los recursos y materiales de construcción. <p>Tasa de residuos (peligrosos+no peligrosos) destinados a valorización en 2022: 83,2%</p> <p>Número de proyectos en los que se ha realizado un análisis del ciclo de vida: 69</p>	<ul style="list-style-type: none"> Política Ambiental. Política de Sostenibilidad. Política de Materiales de Construcción. Política de Control de Riesgos.

ASUNTO MATERIAL	RIESGOS	MEDIDAS DE DETECCIÓN, PREVENCIÓN, GESTIÓN Y MITIGACIÓN	INDICADORES DE GESTIÓN ASOCIADOS	POLÍTICAS APLICABLES GRUPO ACS
Gestión ambiental	<p>Las empresas tienen una doble relación de dependencia e impacto sobre el medio natural. Por ello, la mitigación de los impactos, producidos sobre la biodiversidad y los recursos naturales, es indispensable durante el desarrollo de los proyectos y operaciones del Grupo, estableciendo una valoración sobre los servicios ecosistémicos que afectan a la compañía.</p> <p>La conservación y protección de la biodiversidad se ha convertido en uno de los principales retos medioambientales a los que se enfrentan las compañías. El entorno natural es uno de los principales aliados para la lucha contra el cambio climático además de ser un sostén para la economía, proporcionando los recursos naturales en los que se basa la actividad de las compañías:</p> <p>Riesgos asociados Mapa de Riesgos Riesgos de Incumplimiento Normativo/Compliance, Riesgos reputacionales, y Medio Ambiente y Economía Circular</p> <p>Riesgos</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pérdida de servicios ecosistémicos • Reducción del crecimiento económico • Incumplimiento regulatorio • Litigios y sanciones ambientales 	<ul style="list-style-type: none"> • Perseguir la mejora continua en materia ambiental, implementando un sistema de gestión ambiental que asegure el cumplimiento de las políticas, la fijación y seguimiento de objetivos. • Evaluar los riesgos potenciales sobre el medio ambiente en cada una de las fases del proyecto, obra o servicio, con el objetivo de diseñar procesos que permitan minimizar en lo posible el impacto ambiental. • Promover la formación y sensibilización de los empleados en aspectos ambiental. • Impulsar acciones orientadas a la sensibilización de los clientes, cadena de valor y de la sociedad en general • Desarrollar todas las actividades del Grupo ACS de acuerdo a la legislación vigente en la materia ambiental. 	<p>Durante el año 2022, el 89,6% de las operaciones del Grupo ACS se encuentran certificadas bajo la norma ISO 14001. Los sistemas de gestión ambiental están verificados por un tercero externo en empresas que representan un 94,62 % de las ventas del Grupo y durante el año 2022 se han llevado a cabo 877 auditorías en materia ambiental. Durante el año 2022 se han registrado una infracción significativa de la legislación y normativa ambiental con una sanción de 15.000 euros, entendiendo como tal los incumplimientos que conllevan una multa superior a los 10.000 euros. De acuerdo a la nota 37 sobre Información sobre Medio Ambiente de las Cuentas Anuales del Grupo ACS las compañías del Grupo ACS, los gastos incurridos de naturaleza medioambiental en 2022 ascienden a 14.840 miles de euros (6.493 miles de euros en 2021) y según la nota 20 de las mismas, dentro de las provisiones no corrientes se encuentran las provisiones para actuaciones medioambientales, en las que se incorporan las provisiones para cubrir los riesgos probables de carácter medioambiental que se puedan producir, no habiéndose contabilizado en 2022 ninguna provisión de este carácter. Las compañías del Grupo gestionan las coberturas de riesgos medioambientales a través de diferentes sistemas dependiendo de su actividad y área geográfica y conforme a sus propios sistemas de gestión medioambientales.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Política Ambiental. • Política de Sostenibilidad. • Política de Control de Riesgos.
Infraestructuras sostenibles y resilientes	<p>Los riesgos derivados del cambio climático, la escasez de recursos naturales y el estado y contexto social del territorio incrementan la demanda de infraestructuras sostenibles. Debido a que un porcentaje relevante de las emisiones de GEI provienen de los edificios, desarrollar infraestructuras más eficientes energéticamente contribuye a la mitigación del cambio climático.</p> <p>El diseño y ejecución de infraestructuras resilientes, además de otorgar un reconocimiento y una posición de liderazgo, permiten proporcionar servicios más seguros, que resisten mejor a los eventos climáticos extremos y amortiguan los efectos de las amenazas naturales en la sociedad y su economía.</p> <p>Riesgo asociado Mapa de Riesgos Pérdida de competitividad en el mercado y capacidad de innovación</p> <p>Riesgos</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pérdida de competitividad • Riesgos físicos derivados del cambio climático • Pérdida reputacional • Pérdida de rentabilidad 	<ul style="list-style-type: none"> • El Grupo ACS, a través de sus diferentes actividades, presta servicios que contribuyen a crear infraestructuras y ciudades más eficientes y sostenibles – edificación sostenible, construcción de sistemas de transporte público, servicios de gestión del tráfico, etc. • ACS ofrece a cliente el uso de materiales de construcción reciclados y/o certificados. Los proyectos de HOCHTIEF, Turner, CIMIC y Dragados cumplen con distintas certificaciones de edificación sostenible, así como CEEQUAL, ISCA y Greenroads en términos de infraestructuras eficientes. • En las empresas del Grupo ACS uno de los pilares fundamentales del área de I+D de las empresas de Construcción es el desarrollo de nuevos proyectos a materiales que ayuden en la resiliencia de las infraestructuras y que permitan hacer frente al incremento de cambios meteorológicos extremos derivados del cambio climático, así como a la reducción de estos materiales de construcción, así como su reutilización y aprovechamiento. • Desarrollar políticas de biodiversidad y estudios medioambientales para minimizar impactos en las áreas de actividad. 	<ul style="list-style-type: none"> • Desarrollo de proyectos Green Building: 1.148 acumulados HOCHTIEF y 47 en ejecución en 2022 de Dragados • Ventas de proyectos con certificación sostenibilidad en 2022: 12.935 mn € 	<ul style="list-style-type: none"> • Política Ambiental. • Política de Sostenibilidad. • Política de Materiales de Construcción. • Política de Control de Riesgos.

5.2. LAS PERSONAS EN EL GRUPO ACS



El éxito empresarial del Grupo ACS reside en el talento y diversidad de sus equipos. Por ello, la compañía apuesta por el desarrollo profesional de sus empleados al mismo tiempo que se ocupa de garantizar las mejores condiciones de trabajo, de salud y de seguridad.

Con el objetivo de retener a los mejores profesionales, el Grupo ACS cuenta con diferentes políticas corporativas

para la gestión de las personas que están alineadas con las mejores prácticas en la materia y que se detallan a lo largo de este capítulo. Si bien cada compañía del Grupo desarrolla sus propias políticas de recursos humanos complementarias a la corporativas para cubrir sus necesidades específicas, todas ellas siguen unas directrices comunes:

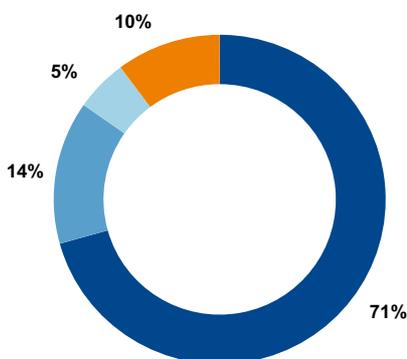


- Captar y conservar al mejor talento, a la vez que se apuesta por mejorar el grado de responsabilidad y motivación de los empleados.
- Promover una cultura y valores corporativos con los que las personas del Grupo ACS se sientan identificadas.
- Fomentar el trabajo en equipo y el control de la calidad, como herramientas para impulsar la excelencia del trabajo bien hecho.
- Garantizar la igualdad de oportunidades, diversidad e inclusión.
- Apoyar e incrementar la formación y el aprendizaje.
- Innovar para mejorar procesos, productos y servicios.

A cierre del ejercicio 2022, el Grupo ACS contaba con una plantilla de 128.721 personas, de las cuáles el 56,7% eran mujeres y el 43,3% hombres. La plantilla del Grupo ACS

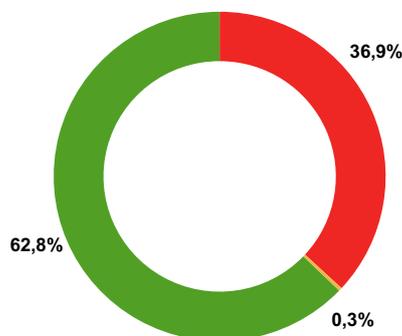
ha experimentado un incremento del 5,1% respecto al ejercicio 2021.

DISTRIBUCIÓN PERSONAL ÁREAS GEOGRÁFICAS



Europa América
Asia Oceanía

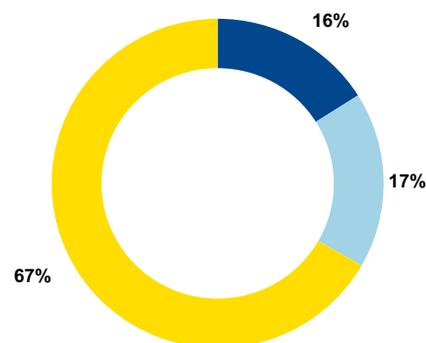
DISTRIBUCIÓN PERSONAL ÁREAS DE NEGOCIO



Construcción Concesiones
Servicios

* No se incluyen los 201 empleados de Corporación y otras inversiones

DESGLOSE PERSONAL POR CATEGORÍAS PROFESIONALES



Titulados Universitarios y Titulados medios
Técnicos no titulados y Administrativos
Otro personal



PLANTILLA DEL GRUPO ACS A CIERRE

128.721

Distribución por rangos de edad



MUJERES

56,7%

SOBRE EL TOTAL DEL GRUPO ACS

6.896

TITULADOS SUPERIORES Y MEDIOS

2.631

EMPLEADOS CON UN PUESTO DE DIRECCIÓN (JEFE DE OBRA/PROYECTO O SIMILAR Y SUPERIOR)

10.109

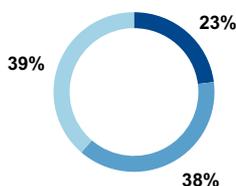
TÉCNICOS NO TITULADOS Y ADMINISTRATIVOS

12,6%

ROTACIÓN TOTAL

55.989

OTRO PERSONAL



Edad <35 años
Edad 35-50 años
Edad > 50 años

DISTRIBUCIÓN DE EMPLEADOS POR PAISES



España 60%
Estados Unidos 12%
Reino Unido 5%
Portugal 1%
Hong Kong 1%
India 2%
Resto países 4%
Australia 10%
Alemania 3%
Canadá 1%
Polonia 1%



HOMBRES

43,3%

SOBRE EL TOTAL DEL GRUPO ACS

13.746

TITULADOS SUPERIORES Y MEDIOS

9.011

EMPLEADOS CON UN PUESTO DE DIRECCIÓN (JEFE DE OBRA/PROYECTO O SIMILAR Y SUPERIOR)

12.135

TÉCNICOS NO TITULADOS Y ADMINISTRATIVOS

19,6%

ROTACIÓN TOTAL

29.846

OTRO PERSONAL

En cuanto a la distribución de los empleados por países, el 60,0% trabajan en España y el 40,0% restante se encuentra en otros países. El área de Servicios es un área más intensiva en personal y representa un 62,8% de los empleados del Grupo, de los que un 90,3% se encuentran en España. Mientras que el área de Construcción representa un 36,9% de los empleados del Grupo y tiene un perfil más internacionalizado debido a su actividad, estando solo ubicados en España un 8,5% de los trabajadores.

La distribución de la plantilla a cierre del ejercicio por tipo de contrato muestra el predominio de contratos fijos frente a los contratos temporales, con un 81,3% de la plantilla sujeta a esta modalidad de contratos. En cuanto al tipo de jornada, el 61,7% de la plantilla del Grupo ACS trabaja a tiempo completo.

31-dic.-22			
	Hombres	Mujeres	Total
Contratos fijos	46.906	57.777	104.683
Contratos temporales	8.821	15.217	24.038

31-dic.-22				
	Edad <35 años	Edad entre los 35-50 años	Edad >50 años	Total
Contratos fijos	21.582	39.794	43.307	104.683
Contratos temporales	8.045	9.578	6.415	24.038

31-dic.-22				
	Titulados Universitarios y Titulados medios	Técnicos no titulados y Administrativos	Otro personal	Total
Contratos fijos	19.905	20.831	63.948	104.683
Contratos temporales	737	1.413	21.887	24.038

31-dic.-22			
	Hombres	Mujeres	Total
Contratos a tiempo completo	47.846	31.625	79.471
Contratos a tiempo parcial	7.881	41.369	49.250

31-dic.-22				
	Edad <35 años	Edad entre los 35-50 años	Edad >50 años	Total
Contratos a tiempo completo	20.884	31.481	27.106	79.471
Contratos a tiempo parcial	8.743	17.891	22.616	49.250

31-dic.-22				
	Titulados Universitarios y Titulados medios	Técnicos no titulados y Administrativos	Otro personal	Total
Contratos a tiempo completo	18.684	16.492	44.295	79.471
Contratos a tiempo parcial	1.958	5.752	41.540	49.250

Por otro lado, en 2022 la rotación total en el Grupo ACS fue de un 15,5% (vs. 14,7% en 2021) y la rotación voluntaria se situó en un 12,3% (vs. 11,1% en 2021). El número de

despidos en el ejercicio 2022 fue de 2.701 personas, incluyendo aquellos derivados de terminaciones de proyectos.

	2021			2022		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Despidos	2.162	786	2.948	1991	710	2.701

	2021				2022			
	Edad <35 años	Edad entre los 35-50 años	Edad >50 años	Total	Edad <35 años	Edad entre los 35-50 años	Edad >50 años	Total
Despidos	709	1.295	944	2.948	721	1.054	926	2.701

	2021				2022			
	Titulados Universitarios y Titulados medios	Técnicos no titulados y Administrativos	Otro personal	Total	Titulados Universitarios y Titulados medios	Técnicos no titulados y Administrativos	Otro personal	Total
Despidos	750	463	1.735	2.948	639	351	1.711	2.701



[7.3.2 Indicadores adicionales](#)

5.2.1. DESARROLLO PROFESIONAL

El Grupo ACS se posiciona como uno de los líderes mundiales en el desarrollo de infraestructuras y servicios, y esto no sería posible si no pudiera disponer del mejor equipo de profesionales. Los equipos de recursos humanos del Grupo buscan captar y retener talento especializado en cada uno de los sectores de actividad del Grupo.

En 2022 se incorporaron 46.109 profesionales, de los cuales el 42,6% fueron menores de 35 años, poniéndose de manifiesto la apuesta por el talento joven en el que tanto Dragados como las diferentes empresas de HOCHTIEF destacan por los programas implementados en este ámbito.

PROGRAMA JÓVENES TALENTOS (DRAGADOS)

En un contexto como el actual en continuo cambio, las empresas están obligadas a adaptarse rápidamente a las demandas de la sociedad. La creación de valor, la atracción de talento, un proyecto de sostenibilidad, la retención y el desarrollo profesional son pilares fundamentales para obtener el éxito de una organización.

Tal y como se refleja en la política de Recursos Humanos; la calidad profesional y humana del equipo es una de las mayores ventajas competitivas que permite a la empresa distinguirse en el mercado. En base a ello, el Grupo Dragados continua un año más apostando por la captación y retención de jóvenes profesionales y apostando por su desarrollo a través del ya consolidado y valorado, programa de Formación y Desarrollo dirigido especialmente a este colectivo. En el año 2022, se han incorporado 130 nuevos jóvenes en los proyectos más significativos a nivel nacional e internacional.

Este proyecto incorpora a jóvenes recién titulados con Máster Habilitante en Ingeniería de Caminos, Canales y Puertos e Ingeniería Industrial, así como Grados en Ingeniería Civil, Edificación e Industrial y Graduados en Administración y Dirección de Empresas o titulaciones equivalentes en función del país. Es una oportunidad de aprendizaje y desarrollo, con un plan de formación específico, tutorización, evaluación y experiencia en obras de construcción.

Este programa, que se retomó en 2014, con la incorporación de los primeros Jóvenes Talentos en Dragados España, ha ido ampliando el alcance en un ámbito Internacional. En 2017 se implementó en Dragados USA y Canadá y en 2020, se comenzó a desarrollar en países como Reino Unido, Chile, Polonia y Argentina.

Este programa en la actualidad, cuenta con 300 participantes, de los cuales 198 están incorporados en proyectos nacionales y 102 a nivel internacional.

PROGRAMA JÓVENES TALENTOS ÁREA DE CONSTRUCCIÓN 2022

	Nacional	Internacional
Máster Ing. Caminos, Canales y Puertos	103	89
Máster Ingeniería Industrial	39	0
Otros Máster (Arquitectura, Ing. Aeronáutica)	4	0
Grados en Ing. Civil, Edificación e Industrial	16	0
Administración y Dirección de Empresas	36	13
Total	198	102

INICIATIVAS INCORPORACIÓN TALENTO HOCHTIEF

HOCHTIEF se centra en varias facetas a la hora de atraer a personas con talento al Grupo. Manteniendo vínculos directos con escuelas y universidades, ofrecen a los jóvenes una visión del mundo de HOCHTIEF. Una vez despertado su interés, mantienen un contacto permanente. En Alemania, por ejemplo, HOCHTIEF ha creado con este fin el "Students' Talent Program". Existen programas similares en casi todas las empresas del Grupo.

Además de contratar a profesionales experimentados, HOCHTIEF se centra en atraer a nuevos empleados jóvenes para estar bien posicionados a medio y largo plazo. Se ha contratado a 59 jóvenes talentos en Alemania en 2022 (2021: 52); la cifra en CIMIC fue de 503, y en Turner en EE.UU. fue de 519 (2021: 347). Los programas de incorporación específicos facilitan el comienzo de los nuevos empleados y les ayudan a orientarse en el Grupo. Estos programas se impartieron principalmente de forma virtual durante el año del informe.

Además de la formación convencional en cooperación con escuelas de formación profesional, HOCHTIEF ofrece formación en combinación con un programa de grado cooperativo. Un total de 88 jóvenes siguieron estas dos vías de formación en HOCHTIEF en Alemania en 2022 (2021: 95).

Atraer y retener el talento exige al Grupo ACS ofrecer a sus empleados las mejores prácticas laborales, apostando por su desarrollo profesional dentro del Grupo. En ese sentido, el Grupo ACS mantiene un enfoque de gestión de recursos humanos comprometido con la mejora de forma continua de las habilidades y capacidades de sus equipos.

Cada compañía del Grupo ACS gestiona el desarrollo de

sus profesionales de forma independiente, adecuando sus necesidades a las características específicas de su actividad, aunque todas ellas atienden a los elementos definidos en la **Política de Desarrollo y Evaluación del Talento**.



Política de Desarrollo y Evaluación del Talento

POLÍTICA DE DESARROLLO Y EVALUACIÓN DEL TALENTO

El Grupo ACS busca desarrollar las siguientes buenas prácticas en cuanto al desarrollo y evaluación del talento:

1. Potenciar la evaluación del desempeño a través del cumplimiento de objetivos.
2. Evaluar multidimensionalmente el desempeño (180° o 360°).
3. Potenciar la evaluación individual de los empleados, permitiendo el reconocimiento y el impulso del liderazgo de aquellos de alto potencial.
4. Aplicar incentivos ligados a objetivos de largo plazo a parte de plantilla que tiene una categoría inferior a la alta dirección.
5. Asociar los incentivos ligados a objetivos de largo plazo con los indicadores de desempeño no financiero (medio ambiente, seguridad y salud, satisfacción de clientes, relación con stakeholders, etc).
6. Tomar medidas para reducir la tasa de rotación voluntaria.
7. Medir la satisfacción de los empleados.
8. Tomar medidas para aumentar la satisfacción de los empleados.
9. Implantar una métrica global, para la evaluación cuantitativa de los beneficios que suponen para el negocio, las inversiones en capital humano.

Cabe destacar que en empresas que representan el 100% de los empleados del Grupo existen sistemas de retribución variable, estando un 23,8% de la plantilla sujeta a planes de evaluación de desempeño profesional y un 22,8% de los empleados a objetivos medibles fijados con el superior, que influyen en la determinación del porcentaje del variable que reciben y que forma parte de la cultura de desarrollo profesional del Grupo. Por otra parte, empresas que representan el 99,7% de los empleados del Grupo cuentan con planes de desarrollo profesional para sus empleados.

Los programas de formación definidos en las diferentes empresas del Grupo tienen como factor común la potenciación del talento individual para conformar los mejores equipos de profesionales. El compromiso del Grupo con ofrecer a sus empleados formación especializada en los diferentes sectores de actividad del Grupo se traslada a la calidad y mejora de los productos y servicios.

Durante el año 2022, se ha continuado incrementando la formación impartida en las diferentes empresas del Grupo ACS, combinando modelos de formación presencial, online e híbridos para poder aprovechar todas las oportunidades que los diferentes tipos de formación ofrecen.

Sin duda, tras la adaptación de la formación presencial a formación online llevada a cabo por las diferentes empresas del Grupo durante los últimos años, ha hecho que en las empresas se siga apostando por este tipo de formación a través de plataformas centralizadas que brindan mayor eficiencia y alcance.

Así durante el año 2022, el Aula Virtual de Dragados se ha consolidado, como uno de los medios para poder llegar a un número importante de trabajadores y seguir favoreciendo la formación de los mismos.

El continuo crecimiento de la formación online en Clece, refleja la importancia que tiene para la compañía esta metodología de aprendizaje para llegar a todos las personas de la organización a través de los medios disponibles, como tablets y teléfonos inteligentes, poniendo al alcance de cada profesional la formación que necesita, en el momento que lo requiere. Durante este año 2022, se ha continuado con el desarrollo de nuevos contenidos digitales, en propiedad, personalizados en función de las características de cada colectivo. Se han realizado catorce

acciones de formación con contenidos didácticos on line personalizados a medida de las necesidades de la empresa, facilitando su divulgación y un ahorro de coste significativo respecto a los costes de mercado, al poder llegar a gran parte del personal. En 2022 se han formado 5.928 participantes en estos cursos de Clece, con un ahorro del 25% del coste, con una valoración de la calidad de 3,6 sobre 4.

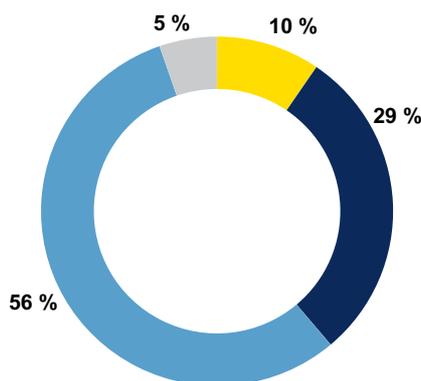
En HOCHTIEF, desde 2022, el nuevo sistema de gestión de aprendizaje (LMS) también ha estado disponible para empleados de Europa. El LMS ofrece capacitación en la web virtual, además de la organización de seminarios de capacitación en aula y en línea. Así, en Alemania, un 63,5% de los cursos impartidos por HOCHTIEF se ha realizado de manera virtual.

El modelo de formación continua del Grupo ACS permite identificar durante el ejercicio las necesidades de formación entre los empleados, de manera que los programas de formación están en constante revisión. Para determinar la eficacia de los programas formativos, las compañías del Grupo evalúan los cursos impartidos a diferentes niveles: satisfacción de los participantes, conocimientos adquiridos por los mismos e impacto en el desempeño de los participantes en el área que han sido formados.

Así, durante el año 2022, se incrementaron en un 22,4% el número de empleados que recibieron formación durante el año. El número de horas lectivas aumenta un 8,8% respecto a 2021, alcanzando las 1.048.174 horas impartidas en el periodo. De esta forma, el Grupo ACS muestra su compromiso continuo por el desarrollo profesional de los empleados del Grupo y su capacitación en nuevas habilidades, incrementando el alcance de programas de formación de empleados propios, tal y como se define en uno de los objetivos del Plan Director de Sostenibilidad 2025.

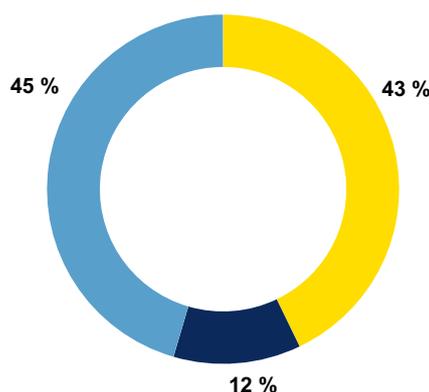
	2021	2022
Total horas lectivas impartidas	963.760	1.048.174
Horas lectivas por empleado (sobre total empleados)	8,0	8,3
Empleados participantes en actividades de formación	55.954	68.462
Horas lectivas por empleado (sobre total empleados formados)	17,2	15,3
Inversión en formación (M€)	14,8	17,9
Inversión por empleado en formación (sobre total empleados) (€)	122,5	140,8
Inversión por empleado en formación (sobre total empleados formados) (€)	264,4	261,0

HORAS FORMACIÓN POR CONTENIDOS



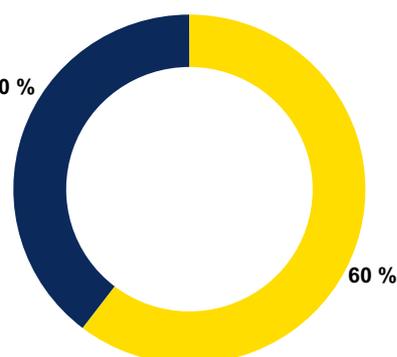
- Ética, integridad y compliance.
- Seguridad y salud
- Otras materias*
- Sensibilización protección medioambiente

HORAS FORMACIÓN POR CATEGORÍA PROFESIONAL



- Titulados Universitarios y Titulados medios
- Técnicos no titulados y Administrativos
- Otro personal

HORAS FORMACIÓN POR GÉNERO



- Hombres
- Mujeres

*Otras materias relacionadas con el desarrollo de habilidades, la mejora del desempeño y conocimientos complementarios del área

PROGRAMAS DE DESARROLLO DE COMPETENCIAS (CLECE)

El Programa Superior de Desarrollo para Jefes de Servicio, es un programa de formación de larga duración que abarca cada una de las competencias que garantizan la gestión eficiente de los servicios, dentro de la estrategia de la compañía. Los contenidos del Programa han sido desarrollados por profesionales de la propia organización, responsables de las diferentes áreas y actividades, así como expertos externos en las diferentes materias impartidas. El programa tiene una duración de 300 horas que se desarrolla a través de casos prácticos, contenidos interactivos online y clases presenciales prácticas. A través de esta formación se desarrollan competencias técnicas, comerciales, económico-financieras, y de gestión de personas y habilidades de dirección. Durante el año 2023 se han continuado formando 76 participantes, de X Edición que empezó a finales de 2022 y que concluirá en 2023.

En 2022 se han realizado además dos programas de desarrollo de competencias vinculados a la capacitación para puestos de trabajo concretos:

Programa de Dirección y Gestión de Centros y Servicios para la Dependencia, con 13 personas formadas en el año 2022, con un total de 220 participantes acumulados, es el programa dirigido a capacitar en las competencias necesarias para ejercer la función de Director/a de Centros de Atención a la Dependencia.

Programa de Director de Seguridad, formación que promueve las competencias profesionales necesarias para poder ejercer la posición de Director/a de Servicios de Vigilancia en el sector privado, con 6 personas formadas en 2022 y 43 participantes acumulados.

FUTURE LAB (HOCHTIEF)

En HOCHTIEF se ha creado recientemente el programa de desarrollo y fidelización "Future Lab" para empleados de alto potencial de la división HOCHTIEF Europa. Un primer grupo ha completado esta serie de talleres, que va a continuar debido a la respuesta positiva. El programa sirve de complemento a ofertas ya establecidas, como la trayectoria profesional de los expertos, el programa de desarrollo ejecutivo para todo el Grupo, los módulos de formación sobre construcción y gestión de proyectos, y los programas para jóvenes ingenieros y comerciales.

5.2.2. IGUALDAD DE OPORTUNIDADES, DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

El Grupo ACS vela por mantener relaciones de confianza con sus empleados y para ello considera fundamental salvaguardar unos principios básicos intrínsecos en su modelo de negocio. Dentro del Código de Conducta del Grupo destaca la igualdad de oportunidades, la no discriminación y el respeto por los derechos humanos y laborales, que forman parte del compromiso empresarial del Grupo. Del mismo modo, el Grupo ACS rechaza la discriminación por cualquier motivo y, en particular, por razón de edad, sexo, religión, raza, orientación sexual, nacionalidad o discapacidad.

Empezando por la objetividad en los procesos de selección, se busca garantizar el acceso a estos procesos en condiciones de igualdad en todas sus fases, desde el reclutamiento hasta la contratación.

Durante el año 2022, el Grupo ACS ha continuado realizando diferentes acciones en línea con su Política de Diversidad, cuya finalidad es manifestar, implementar y desarrollar el compromiso del Grupo con la diversidad e inclusión de todo tipo de colectivos. El Grupo ACS entiende la diversidad desde multitud de ámbitos y parte de la convicción de que la formación de un equipo diverso le permite afrontar con garantías de éxito los retos globales.

Cabe destacar que la amplia presencia internacional del Grupo ACS le configura como un equipo multicultural en el que confluyen profesionales de distintas razas, etnias, edades, nacionalidades, lenguas, educación, capacidades, religiones y género, de modo que todo ello constituye una constante en el día a día del Grupo. La compañía es consciente de la relevancia que tiene el enraizamiento local y, en línea con su propósito de favorecer el desarrollo local de las comunidades en las que opera, promueve la contratación directa de empleados y directivos locales. En este sentido, el 98,2% de los empleados del Grupo corresponden a la comunidad local.

El compromiso del Grupo con la igualdad de oportunidades y diversidad se refleja en todos los ámbitos de la empresa:

- En materia de género, empresas que representan un 100% de los empleados del Grupo han adoptado medidas para promover la igualdad de trato y de oportunidades de hombres y mujeres, entre los que se encuentra que un 88,6% de los empleados del Grupo están cubiertos por Planes de Igualdad.
- En empresas que representan un 100% de los

empleados del Grupo existen protocolos contra el acoso sexual.

- En compañías que representan un 100% de los empleados del Grupo se han adoptado medidas para asegurar la igualdad de oportunidades y evitar discriminaciones en los procesos de selección de cualquier puesto de trabajo.

Dentro de este aspecto, cabe destacar que, durante los últimos años, el compromiso del Grupo ACS con la presencia de la mujer en el mundo laboral y su desarrollo profesional se ha materializado en el aumento de la proporción de mujeres en puestos de responsabilidad.

Así, en 2022 las mujeres en puestos de responsabilidad representan un 22,2% del total, mientras que las mujeres en puestos de alta dirección se sitúan en 114 mujeres (vs. 113 en 2021). Dentro de los puestos de dirección directamente relacionados con la generación de ingresos, la distribución de las mujeres es similar al del total, ocupando estas un 19,1% del total de este tipo de puestos.

Asimismo, desde el Grupo se apuesta por aumentar la participación de las mujeres en el ámbito científico/tecnológico. Así, en 2022, el número de mujeres con titulaciones superiores o medias en los ámbitos de la ingeniería, arquitectura y otros ámbitos relacionados ascendía a 1.862, lo que supone un 20,4% de los titulados superiores y medios de estas categorías del Grupo ACS. En este sentido, diferentes empresas del Grupo realizan iniciativas para la promoción de la incorporación de mujeres de este perfil, así, por ejemplo, HOCHTIEF tiene como objetivo para 2025, que el porcentaje de nuevas ingenieras en prácticas sobre el total de esta categoría represente al menos el 35%.

De igual forma, en empresas que representan un 26,5% de los empleados del Grupo se han implementado programas de desarrollo específico para la promoción de talentos femeninos, como por ejemplo el Programa de Mujeres Líderes Emergentes que lleva a cabo la compañía UGL.



[Código de Conducta](#)



[Política de Diversidad](#)





El Grupo ACS está comprometido con la integración laboral de personas con discapacidad y de otros colectivos vulnerables, y usa el empleo como instrumento de inclusión social. A cierre del ejercicio, el Grupo ACS contaba con 8.217 empleados con discapacidad y 2.764 empleados de otros colectivos vulnerables. En este ámbito el máximo exponente del Grupo es Clece, con numerosos acuerdos

de colaboración con instituciones. Por otro lado, en empresas que representan un 98,7% de los empleados del Grupo cuentan con sistemas que garantizan la accesibilidad universal de personas con discapacidad con infraestructuras adaptadas para eliminar las barreras físicas ante cualquier persona.

INTEGRACIÓN LABORAL DE COLECTIVOS VULNERABLES EN CLECE

La inserción laboral de colectivos desfavorecidos es el objetivo fundamental del proyecto social de Clece.

Clece trabaja este proyecto de forma coordinada desde 2012 insertando laboralmente a personas con discapacidad, víctimas de violencia de género, personas en riesgo de exclusión social y jóvenes en largo desempleo. Desde los inicios del proyecto, las cifras de trabajadores provenientes de estos colectivos han crecido tanto en términos absolutos como en porcentuales respecto a la totalidad de la plantilla. A cierre de 2022, Clece tiene 9.817 trabajadores provienen de colectivos vulnerables lo que supone un 12,2% del total de la plantilla y un incremento del 5,6% respecto al año anterior.

Durante el año 2022, Clece ha continuado desarrollando diferentes iniciativas en relación a la inclusión laboral de colectivos desfavorecidos, como la celebración anual del evento "Clece Emplea" realizada el 14 y 15 de junio de 2022, que consistió en un proceso de selección online en el que se ofrecieron 2.800 puestos de trabajo a personas en situación de vulnerabilidad o en riesgo de exclusión social. Durante esos dos días, 44 técnicos de selección de Clece, ubicados en diferentes ciudades del país, entrevistaron mediante videoconferencia a más de 3.500 candidatos. Las personas candidatas venían intermediadas por 139 entidades públicas y sociales. Las entidades fueron las encargadas de introducir los datos de las personas candidatas y reservar la hora de entrevista en una aplicación informática creada para la ocasión. Todo el evento estaba reservado a personas procedentes de colectivos vulnerables, personas con discapacidad, mujeres víctimas de violencia de género y personas en riesgo de exclusión social y a raíz de este evento se incorporaron en Clece, 464 personas en el período comprendido entre junio y septiembre de 2022.

De igual forma, en 2022, Clece ha obtenido por segundo año consecutivo la categoría oro, la máxima posible, en Discert, sello europeo que distingue a las empresas comprometidas con la inclusión laboral de las personas con discapacidad, a las que reconoce el valor aportado más allá de los requisitos exigidos por la Ley.

Las claves de este reconocimiento están basadas en el esfuerzo por mantener el nivel de compromiso de Clece con las personas con discapacidad. Ha seguido priorizando a este colectivo en sus procesos de selección y ha fortalecido su red de alianzas con entidades sociales, a las que ha integrado dentro del sistema de reclutamiento y selección corporativo. Ha consolidado su Unidad de Apoyo, conformada por profesionales que ayudan a integrar a las personas con discapacidad una vez producida su incorporación. Igualmente, la compañía ha sido evaluada con éxito en la norma de responsabilidad social corporativa IQNet SR 10, habiendo ampliado además el alcance a otras filiales, contando actualmente con 11 filiales certificadas por esta norma, al margen de Clece, demostrando su alineación con sus grupos de interés respecto al máximo valor otorgado a la discapacidad dentro de las encuestas efectuadas en relación a dicha norma, cuya certificación también ha puesto en valor el proyecto social de Clece dentro de su red de proveedores.

Clece lleva certificándose en Discert desde 2012, lo cual ratifica su convicción de seguir avanzando en la inclusión e integración de personas con discapacidad dentro de su organización.

De manera concreta, la Comisión de Nombramientos vela porque los procedimientos de selección de los miembros del Consejo favorezcan la diversidad respecto a las cuestiones anteriormente mencionadas y, en particular,

busca facilitar la selección de consejeras en un número que permita alcanzar una presencia equilibrada entre mujeres y hombres. La remuneración total del Consejo se muestra en la tabla inferior.

Miles de euros	Número de Consejeros 2021	Número de Consejeros 2022	Remuneración Media ejercicio 2021 (3)	Remuneración Media ejercicio 2022 (4)	Variación
CONSEJEROS EJECUTIVOS (1)(3)	4	4	3.386	4.663	37,7%
Remuneración fija			1.352	1.632	20,7%
Remuneración variable (2)			1.278	2.177	70,3%
Aportaciones a sistemas de ahorro a largo plazo			748	834	11,5%
Otros conceptos			8	21	n.a.
CONSEJEROS NO EJECUTIVOS	11	11	241	237	-1,4%
MUJERES	3	4	202	189	-6,5%
HOMBRES	8	7	255	261	2,1%

(1) Los Consejeros Ejecutivos del Grupo ACS son hombres.

(2) Incluye la remuneración variable anual a corto plazo y los planes a largo plazo

(3) Se incluye la remuneración en 2021 de D. Marcelino Fernández Verdes hasta su cese como Consejero Ejecutivo y de D. Agustín Batuecas como Consejero Ejecutivo hasta finales de 2021 momento en que cambio su condición a Consejero Externo.

(4) Se incluye la remuneración en 2022 de D. Agustín Batuecas y D. Joan David Grimá Terré hasta el 25 de marzo de 2022, fecha en la que cesaron como consejeros. Se incluye la remuneración de Dña. María José García Beato y D. Juan Santamaría desde el 6 de mayo de 2023, fecha en la que fueron nombrados consejeros.

En 2022, el Comité de Dirección del Grupo ACS ha estado formado por 6 directivos desde el 6 de mayo (todos hombres) que han tenido una retribución anual media de 3.612 miles de euros⁹ (frente 3.459 miles de euros en 2021¹⁰), incluyendo la retribución fija y variable, y una aportación anual media a los planes de pensiones de 682 miles de euros (vs. 768 miles de euros en 2021).

Igualmente, el Grupo vela porque las políticas de remuneración y retención de talento se adecúen a estos principios básicos de igualdad, asegurando la obtención del mismo salario por trabajo del mismo valor. Para el análisis de la remuneración media se ha considerado el promedio de la retribución anual de los empleados del Grupo ACS considerando su salario base y otros incentivos en efectivo. En los datos consolidados se muestra el promedio ponderado desglosado por género, clasificación profesional y edad.

Las diferencias salariales detectadas se deben a diversos motivos. Así, la mayor presencia en países con una renta per cápita más elevada, que resulta relevante en actividades como la Construcción, así como la tipología, especialización, jornada laboral, antigüedad, factores de peligrosidad o localización de las diferentes actividades del Grupo. En este sentido, se equiparan desde operarios en altura en Estados Unidos, con altos niveles de peligrosidad y mayores rentas per cápita, hasta la actividad de Servicios, cuyo personal se ubica mayoritariamente en España y su actividad se encuentra concentrada en servicios de limpieza, ayuda a domicilio y atención a mayores con salarios regulados por los convenios colectivos de cada actividad.

Esta diversificación de actividades y la distribución de empleados en países con distintos niveles de renta es lo que justifica las diferencias presentadas en la tabla de remuneraciones medias. Asimismo, en la evolución de los salarios cabe destacar que, dada la alta diversificación geográfica de actividades y de tipos de contratos, resulta muy difícil mostrar una evolución homogénea de sueldos y salarios en diferentes años, dadas las variaciones del peso que suponen sobre el total los diferentes países/ actividades modificando sustancialmente la composición de la masa salarial año a año, así como el efecto de tipo de cambio.

En el ejercicio 2022, el Grupo ACS ha analizado el salario de sus empleados para garantizar que están recibiendo un salario digno que cubra las necesidades básicas en países que representan más del 60% de los empleados del Grupo. Para hacer este análisis, inicialmente realizado en España y las compañías europeas de HOCHTIEF, se han seguido metodologías de cálculo de salario digno generalmente aceptadas (como la "Metodología Anker"). Las variables incluidas para calcular el salario digno son los gastos de vivienda y gastos derivados de la misma, ropa, alimentación, sanidad, educación, y otros gastos básicos por unidad familiar extraídas de fuentes estadísticas oficiales, en los diferentes países donde ha sido posible, como el INE (Instituto Nacional de Estadística) en el caso de España o consultores externos. El cálculo incluye sólo los salarios básicos de los empleados, excluyendo los bonus y conceptos no ordinarios. El Grupo ACS se continuará ampliando este análisis en los años posteriores.

⁹ Incluye la remuneración de D. Juan Santamaría desde el 6 de mayo de 2022, fecha en la que se produjo su nombramiento como Consejero Delegado.

¹⁰ Incluye la remuneración de D. Marcelino Fernández Verdes hasta el 7 de mayo de 2021 fecha en que no se presentó a su reelección como Consejero Delegado

Remuneraciones medias anuales (€)	2021 (1)			2022(1)		
	Hombres	Mujeres	% Diferencia salario medio hombre/ salario medio mujeres	Hombres	Mujeres	% Diferencia salario medio hombre/ salario medio mujeres
Directivos y titulados universitarios (2)	101.899,4	76.419,4	-25,0%	111.971,5	85.774,4	-23,4%
Técnicos no titulados, asimilados y administrativos (3)	61.939,8	37.549,9	-39,4%	67.991,7	40.903,0	-39,8%
Operarios y otro personal						
Construcción y concesiones (4)	49.373,8	45.991,5	-6,9%	41.893,2	52.579,4	25,5%
Servicios	15.868,7	14.992,1	-5,5%	16.699,6	16.717,8	0,1%

Remuneraciones medias anuales (€)	2021	2022
Edad <35 años	34.938,2	35.850,1
Edad entre los 35-50 años	34.871,7	35.973,4
Edad >50 años (5)	29.908,9	30.001,1

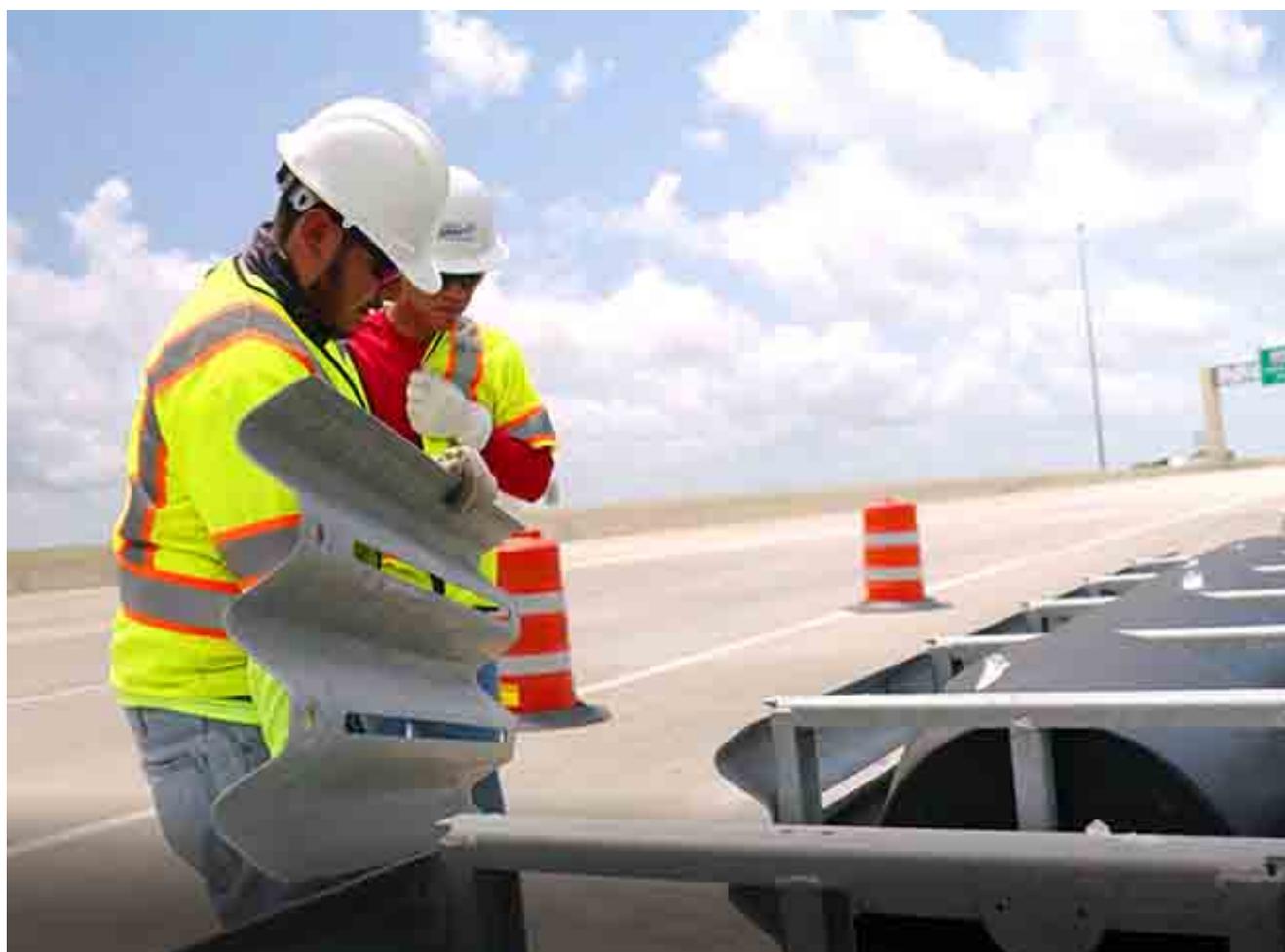
(1) Para el cálculo de las remuneraciones medias tanto de 2021 como de 2022 se toman los datos de salarios medios durante el año incluyendo tanto el salario fijo como variable.

(2) Las diferencias salariales por género para la categoría de Directivos guardan relación con la heterogeneidad de perfiles en esta categorías y las diferencias retributivas entre países. Asimismo, el mayor porcentaje de plantilla masculina en esta categoría, genera una mayor diversidad de puestos y salarios en esta categoría para el género masculino, dificultando la comparabilidad por género.

(3) Las diferencias salariales por género para la categoría de Técnicos no titulados, asimilados y administrativos guardan asimismo relación con la heterogeneidad de perfiles en está categorías .

(4) Las diferencias salariales por género para la categoría de Operarios y otro personal, para la división de Construcción , guardan relación con la distribución geográfica de la plantilla y la heterogeneidad de puestos que incluye desde operarios de construcción como personal de oficina. En el año 2022, se ha producido un incremento de la contratación de operarios masculinos en países del entorno asiático (Hong Kong, India, Indonesia, Filipinas) con unos salarios más bajos que sus homólogos en otros países, lo que ha supuesto una caída de la remuneración del personal masculino en esta categoría.

(6) En el grupo de edad de mayores de 50 se incluye un gran número de empleados de la división de Servicios, que realizan labores de servicios de limpieza, ayuda a domicilio y atención a mayores, siendo los contratos a jornada parcial la tipología de jornada predominante.



5.2.3. ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO Y RELACIONES SOCIALES

Durante los últimos años, el Grupo ACS ha acelerado las tendencias e iniciativas que empresas del Grupo ACS llevaban implementando en los años anteriores como medidas de flexibilidad horaria o la promoción del teletrabajo en los puestos de trabajo que lo permiten, para de esta forma favorecer la conciliación laboral y familiar así como el bienestar de los empleados. Así, en empresas del Grupo que representan un 99,2% cuentan con medidas de flexibilidad horaria estando cubiertos un 90,8% de los empleados del Grupo y, en un 94,3% se fomenta el teletrabajo, estando implementadas en centros donde trabajan un 28,3% de los empleados.

Asimismo, cabe destacar que los empleados del Grupo ACS cuentan con mejoras adicionales en cuanto a sus condiciones laborales respecto a lo establecido legalmente como son un mayor número de días de vacaciones, mayor número de días de baja por paternidad/maternidad, mejora de las condiciones para la jornada reducida, acumulación de periodos de lactancia o aumento de días del período de lactancia. De igual forma en empresas del Grupo que representan un 97,5%, se ofrece la posibilidad de trabajar a tiempo parcial para fomentar la conciliación familiar.

Fruto de estas medidas, en 2022 la reincorporación al trabajo de un 84,5% de las mujeres tras su baja por maternidad y de un 95,4% de los hombres, aunque en estos ratios es importante considerar los posibles desfases anuales (personas que han cogido la baja en los últimos meses del año y a la finalización del mismo, aún no se han reincorporado por estar aún de baja). Además, en empresas del Grupo que representan un 26,8% del total de los empleados del Grupo se dan permisos parentales

retribuidos para el cuidador principal y no principal por encima del mínimo legal, de igual forma en algunas empresas del Grupo ACS, como Dragados, se complementa hasta el 100% la retribución en los períodos de baja parental/maternal.

En empresas del Grupo que representan un 66,7% de los empleados se da soporte para el cuidado de los hijos de los empleados a través de cheques guardería, acuerdos con escuelas infantiles de la zona, entre otras medidas. También en diferentes empresas del Grupo ACS existe el salario flexible (Salariflex), que incluye la retribución flexible y la opción de incluir en la retribución diferentes cuestiones como seguro médico, guardería o transporte.

Actualmente, las empresas del Grupo ACS no cuentan con políticas de desconexión laboral formalizadas, pero uno de los objetivos marcados en el Plan Director de Sostenibilidad de 2025 es la implantación de estas políticas.

Por otra parte, la implantación de protocolos y medidas higiénico-sanitarias han modificado los sistemas de trabajo, especialmente en la división de Construcción y Servicios con el fin de garantizar la salud y seguridad de sus empleados.

La promoción del teletrabajo anteriormente comentada también ha provocado que se intensifique el desarrollo de nuevos procedimientos para garantizar las mejores condiciones de trabajo y garantizar la seguridad y salud tanto física como mental de los empleados en este nuevo entorno de trabajo.

MEDIDAS DE CONCILIACIÓN FAMILIAR (CLECE)

Las políticas de conciliación en Clece están enmarcadas dentro de nuestra certificación EFR (Empresa familiarmente Responsable), obtenido en 2017. La certificación EFR es un modelo internacional de dirección de personas que, formando parte de la RSE y la Gestión de la Excelencia, se ocupa de avanzar y dar respuestas en materia de responsabilidad y respeto a la conciliación de la vida personal, familiar y laboral. En el caso de Clece están certificadas 17 filiales y el ámbito de aplicación del alcance solo afecta a personal de estructura. Todo el proceso de auditoría anual interna y externa desemboca en una serie de medidas que van más allá de los requisitos legales, que se materializan en un catálogo de medidas aplicables y de obligado cumplimiento.

Este catálogo de medidas es público y está dividido en cinco bloques, sumando en total 42 medidas distintas: Calidad en el empleo (14 medidas), Flexibilidad temporal y espacial (8 medidas), Apoyo a la familia de los empleados (12 medidas), Desarrollo personal y profesional (4 medidas) e Igualdad de oportunidades (4 medidas)

Con todas estas medidas, se espera favorecer la conciliación familiar y laboral, así como disminuir la tasa de absentismo, que en 2022 alcanzó el 1,3% y se tradujo en 3.348.262 horas de absentismo.

	2019	2020	2021	2022
Número total de días perdidos (por absentismo)	694.806	459.332	425.897	481.214
Porcentaje de días perdidos por absentismo	1,3 %	1,2 %	1,2 %	1,3 %

Nota: Desde 2020 los datos se presentan excluyendo la actividad de Servicios Industriales por su venta en 2021 y de la participación del 50% de Thiess en diciembre de 2020.

	2021	2022
Número total de horas perdidas (por absentismo)	2.944.812	3.348.262

El Grupo ACS fomenta y ampara el libre ejercicio de la libertad sindical y el derecho de asociación de sus trabajadores. El porcentaje de empleados del Grupo que en 2022 se encuentran afiliados a organizaciones sindicales es de un 7,7%¹¹, mientras que el 77,6% de la plantilla se encuentran cubiertos por convenios colectivos o por un sindicato independiente. En estos convenios, de acuerdo con la actividad de cada empresa, se fijan el número de horas de trabajo y se establecen plazos mínimos de preaviso sobre cambios operativos significativos.

Por países, en empresas cuya cabecera se encuentra en España, la cifra de empleados cubiertos por convenios colectivos o por un sindicato independiente alcanza el 99,4%, el 79,9% de empleados en empresas cuya cabecera se encuentra en Alemania, un 24,9% para Australia y un 22,3% en Estados Unidos y Canadá. En cuanto a relación de los convenios colectivos con la seguridad y salud, en 2022, un 100% de los trabajadores del Grupo ACS está representado en comités formales de seguridad y salud conjuntos para dirección y empleados y en éstos se cubren un 97,8% de los asuntos de seguridad y salud. A lo largo del ejercicio 2022, estos comités se reunieron 1.933 veces.

Las empresas del Grupo ACS fomentan y mantienen los canales de comunicación con los representantes legales de las personas trabajadoras, con la finalidad de mantener

unas relaciones laborales basadas en la comunicación entre los empleados y la empresa.

En concreto, en Clece, la mayor empresa del Grupo ACS por número de empleados, existe un elevado número de representantes legales de las personas trabajadoras, con los que la empresa mantiene comunicación constante y fluida en cualquier circunstancia. Por ejemplo, cuando los trabajadores, o los sindicatos, en el ejercicio de su derecho legítimo a la huelga, proceden a su convocatoria, desde Clece y sus filiales existe un respeto absoluto al ejercicio del mismo, garantizando siempre el derecho constitucional al trabajo y protegiendo los derechos e intereses de usuarios y clientes. En los procedimientos de huelga, siempre se ha cumplido por Clece, la normativa de petición de servicios mínimos, así como su asistencia a los procedimientos de negociación y, en su caso, mediación, que han surgido de las citadas convocatorias, no habiendo sido sancionados, en ningún caso, por las autoridades competentes, por cualquier tipo de comportamiento tendente a impedir o dificultar el derecho de huelga.

Finalmente, además de la relación de los sindicatos, el Grupo ACS, ofrece canales de diálogo formales para la relación con sus trabajadores, como son los canales éticos o encuestas de clima laboral. En cualquier caso, para más información sobre los canales de comunicación existentes en la relación con los empleados ver el capítulo 5.5.



¹¹ Alcance de los datos 80,2% empleados Grupo ACS

5.2.4. GESTIÓN DE RIESGOS EN CUESTIONES DE RRHH

Entre las funciones atribuidas a la Comisión de Auditoría del Consejo de Administración del Grupo se encuentra la revisión, seguimiento y evaluación de la Política de Sostenibilidad del Grupo, así como del resto de la normativa interna asociada entre la que se encuentra la relacionada con Código de Conducta, Política de Diversidad, así como la Política de Derechos Humanos, que se desarrollará de acuerdo a sus características y necesidades de cada una de las empresas del Grupo.

Asimismo, de acuerdo con el mapa de riesgos del Grupo, y el análisis de materialidad, el Grupo ha priorizado los

riesgos en función de la relevancia que pueden tener para el desarrollo de la actividad de la empresa, conforme a la tipología de actividad, áreas de actuación, políticas y enfoques de gestión.

En el cuadro inferior se muestran los resultados obtenidos de esta priorización de potenciales riesgos para el desarrollo de la actividad relacionados con la gestión de los recursos humanos, así como las medidas de gestión adoptadas desde el Grupo ACS:

Asunto	Riesgos potenciales	Medidas de detección, prevención, gestión y mitigación	Indicadores de gestión asociados	Políticas Aplicables Grupo ACS
Empleo de calidad y retribución justa	<p>La creación de empleo estable, digno y justamente retribuido es un aspecto clave a tener en cuenta en la gestión de los riesgos de la compañía. Puede generar una pérdida de productividad, competencia y rentabilidad empresarial al producir un ambiente laboral negativo y una insatisfacción entre los empleados. Por otro lado, proporcionar un empleo de calidad aumenta la satisfacción y el sentido de pertenencia de los empleados.</p> <p>Asimismo, de cara a garantizar un adecuado control, supervisión y seguimiento de estos aspectos, se han integrado los riesgos asociados a los mismos en el Mapa de Riesgos del Grupo ACS siendo el riesgo asociado: Atracción y retención de talento y Relaciones Laborales. Los principales riesgos asociados a este aspecto material que forma parte del sistema de gestión de riesgos del grupo son:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pérdida de talento y de perfiles clave. • Alta tasa de rotación de empleados y absentismo, y por ende, ineficiencia de recursos humanos. • Reducción del sentido de pertenencia. 	<ul style="list-style-type: none"> • El Plan Director de Sostenibilidad 2025 incluye el compromiso ser un Grupo referente en el desarrollo de talento especializado y diverso, asegurando la igualdad de oportunidades y mejores prácticas laborales. • Medidas de gestión del personal, acorde con los principios generales establecidos en las políticas del Grupo, adaptándose a las características específicas de cada una de las empresas del Grupo. 	<p>Indicadores presentados en este capítulo 5.2. Como Remuneración, tipología de contrato laboral y distribución en la plantilla. Medidas de diálogo social, organización, flexibilidad y conciliación laboral.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Código de Conducta. • Política de Diversidad. • Política de Desarrollo y Evaluación del Talento. • Política de Sostenibilidad • Política de Derechos Humanos. • Política de Control de Riesgos.
Igualdad, diversidad y no discriminación	<p>Asegurar el trato igualitario y justo a los empleados que forman parte del Grupo no solo responde a requerimientos regulatorios sino que da respuesta a una demanda creciente por parte de los grupos de interés. Asegurar la prevalencia de estos principios en los programas de gestión de personas asegura una mayor capacidad para atraer y retener talento y mejora su productividad.</p> <p>Asimismo, de cara a garantizar un adecuado control, supervisión y seguimiento de estos aspectos, se han integrado los riesgos asociados a los mismos en el Mapa de Riesgos del Grupo ACS siendo el riesgo asociado: Atracción y retención de talento y Relaciones Laborales. Los principales riesgos asociados a este aspecto material que forma parte del sistema de gestión de riesgos del grupo son:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pérdida de perfiles claves para la organización. • Reducción del crecimiento económico. • Riesgo reputacional. 	<p>El Plan Director de Sostenibilidad 2025 incluye el compromiso ser un Grupo referente en el desarrollo de talento especializado y diverso, a través de la:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Conformación de un equipo diverso aumentando la presencia de mujeres en puestos de responsabilidad • Siendo un referente en la integración de colectivos vulnerables • Asegurar la igualdad de oportunidades y mejores prácticas laborales • Dentro de este marco común, cada compañía elabora sus propias iniciativas de acuerdo a sus necesidades específicas, 	<p>Indicadores presentados a lo largo de este capítulo 5.2. como: Remuneración, tipología de contrato laboral y distribución en la plantilla. Medidas de diálogo social, organización, flexibilidad y conciliación laboral. Políticas, planes y medidas por la diversidad e igualdad entre hombres, mujeres y personas con discapacidad.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Código de Conducta. • Política de Diversidad. • Política de Desarrollo y Evaluación del Talento. • Política de Sostenibilidad • Política de Derechos Humanos. • Política de Control de Riesgos.
Atracción del talento y desarrollo profesional	<p>La complejidad de los sectores en los que operan las empresas del Grupo ACS hace necesario identificar perfiles clave y poner en marcha planes de atracción y desarrollo de talento que den respuesta a las nuevas necesidades de la compañía. Los cambios socioeconómicos y el aumento de la complejidad de los proyectos requieren una mayor formación de los empleados. Por ello, para una correcta gestión del negocio se deben definir las competencias de los profesionales y apoyarlos con programas que permitan su desarrollo.</p> <p>Asimismo, de cara a garantizar un adecuado control, supervisión y seguimiento de estos aspectos, se han integrado los riesgos asociados a los mismos en el Mapa de Riesgos del Grupo ACS siendo el riesgo asociado: Atracción y retención de talento.</p> <p>Los principales riesgos asociados a este aspecto material que forma parte del sistema de gestión de riesgos del grupo son:.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pérdida de competencia en el mercado. • Alta rotación de empleados. • Pérdida de talento. 	<ul style="list-style-type: none"> • El Plan Director de Sostenibilidad 2025 incluye el compromiso de mejorar el desempeño profesional incrementando la inversión en formación. Asimismo, el Código de Conducta, la Política de Diversidad y el resto de los desarrollos en esta materia definen el marco de actuación. • Dentro de este marco común, cada compañía gestiona el desarrollo de sus profesionales de acuerdo a sus necesidades específicas, atendiendo a la Política del Grupo. Definen programas de formación y desarrollo profesional y personal, y evalúan su impacto en los participantes. 	<p>Indicadores presentados a lo largo de este capítulo 5.2. como:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Estrategias de atracción, desarrollo y retención del talento. - Horas de formación, inversión en formación, empleados formados 	<ul style="list-style-type: none"> • Código de Conducta. • Política de Diversidad. • Política de Desarrollo y Evaluación del Talento. • Política de Sostenibilidad. • Política de Derechos Humanos. • Política de Control de Riesgos.

5.3. SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



Garantizar la seguridad y salud en el trabajo en todas las compañías del Grupo ACS es uno de los pilares estratégicos de la compañía. El Grupo y cada una de sus compañías vela por alcanzar los estándares más exigentes en la materia, con la aspiración de convertirse en un referente en la protección de la seguridad y la salud, no solo de sus empleados, sino también de los de sus proveedores, contratistas y empresas colaboradoras.

El Grupo ACS mantiene el firme compromiso de implantar una cultura de prevención de riesgos laborales que permita

alcanzar el objetivo final de accidentes cero. La seguridad y salud laboral es uno de los aspectos materiales más relevantes para el Grupo ACS debido a su actividad y, por ello, trata como prioridad la gestión de este aspecto.

En este sentido, a lo largo del ejercicio 2022 la inversión en seguridad y salud en el trabajo realizada por las empresas del Grupo alcanzó los 881 euros por empleado, lo que implica un incremento de la inversión total de un 36,3% y de la inversión por empleado del 26,8%.

	2019	2020	2021	2022
Inversión en Seguridad y Salud (mn euros)	155	148	89	122
Gasto por empleado en Seguridad (euros)	778,1	1.115,5	694,9	881,0

Nota: A partir de 2020 se muestran los datos excluyendo Servicios Industriales, tras su venta en diciembre 2021, y Thies, tras la venta de una participación del 50% en diciembre 2020 y su paso a puesta en equivalencia en 2021.

Aunque cada compañía del Grupo es gestionada de forma independiente y cuenta con planes de actuación propios, se siguen unos principios comunes y objetivos comunes en la gestión de la seguridad y la salud de trabajadores y demás grupos de interés, que se han formalizado en la Política de Seguridad y Salud Laboral, aprobada por el Consejo de Administración del Grupo ACS el 28 de julio de 2022.



En ella se definen los siguientes principios básicos de actuación para todas las empresas del Grupo ACS:

- Cumplimiento de la regulación vigente en materia de prevención de riesgos laborales y adopción de otras medidas más exigentes de acuerdo con los requerimientos suscritos de manera voluntaria.
- Integración de la acción preventiva en todas las actividades y niveles jerárquicos, a través de una correcta planificación y puesta en práctica.
- La mejora continua en los sistemas de gestión de seguridad y salud, incluyendo el desarrollo de las actuaciones necesarias para la protección de los empleados y terceros en las instalaciones de cada una de las compañías.
- El desarrollo de iniciativas de concienciación, sensibilización y formación permanente de los trabajadores, contratistas y proveedores en aspectos de seguridad y salud laboral.
- Destinar los recursos materiales necesarios para conseguir los objetivos marcados en materia de prevención de accidentes laborales.
- La promoción de la comunicación, consulta y participación activa del personal, y cuando existan, de

sus representantes, sobre los aspectos de Seguridad y Salud como aspecto esencial en la implantación de los sistemas de gestión.

- La cooperación con clientes, contratistas, proveedores, organizaciones especializadas y otros grupos de interés en materia de seguridad y salud como factor clave para la correcta identificación y gestión de riesgos en materia de prevención.
- La cooperación con clientes, contratistas, proveedores, organizaciones especializadas y otros grupos de interés en materia de seguridad y salud como factor clave para la correcta identificación y gestión de riesgos en materia de prevención.

Para asegurar una gestión efectiva de la seguridad y salud, el Grupo ACS tiene implementados sistemas de Seguridad y Salud en el trabajo que cubren un 100% de los empleados del Grupo. Para garantizar su correcta implementación y gestión, los sistemas de Seguridad y Salud están sujetos a revisiones periódicas por los equipos de auditoría interna (que cubren al 100% de los empleados del Grupo). Asimismo, se fomenta la certificación de estos sistemas de gestión por parte de un externo, fundamentalmente a través de la certificación ISO 45001. De esta forma, en 2022 las empresas del grupo cuyos sistemas de seguridad y salud están certificados por un externo cubren un 100% de los empleados del Grupo y, la certificación ISO 45001 entre las empresas del Grupo, alcanzó un 88,6% de los empleados del Grupo. El nivel de certificación en ISO 45001 disminuye respecto a años anteriores por la mejora de la calidad de los datos reportados, incluyendo en el alcance en 2022 la información de países donde este tipo de certificación no está tan extendida.

La certificación de los sistemas de gestión es uno de los objetivos claves del nuevo Plan Director de Sostenibilidad 2025 del Grupo ACS donde se establece como objetivo superar el 97% de los empleados cubiertos por esta certificación en el año 2025.

	2019	2020	2021	2022
Porcentaje del total de empleados cubiertos por la certificación ISO45001	90,6%	90,8%	91,6%	88,6%

Nota: En aras de la comparabilidad 2019 y 2020 se presentan reexpresados por la venta de Servicios Industriales y la participación del 50% de Thiess.

De acuerdo a la Política de Seguridad y Salud Laboral del Grupo ACS, los sistemas propios de seguridad y salud laboral de las empresas del Grupo ACS deberán incluir:

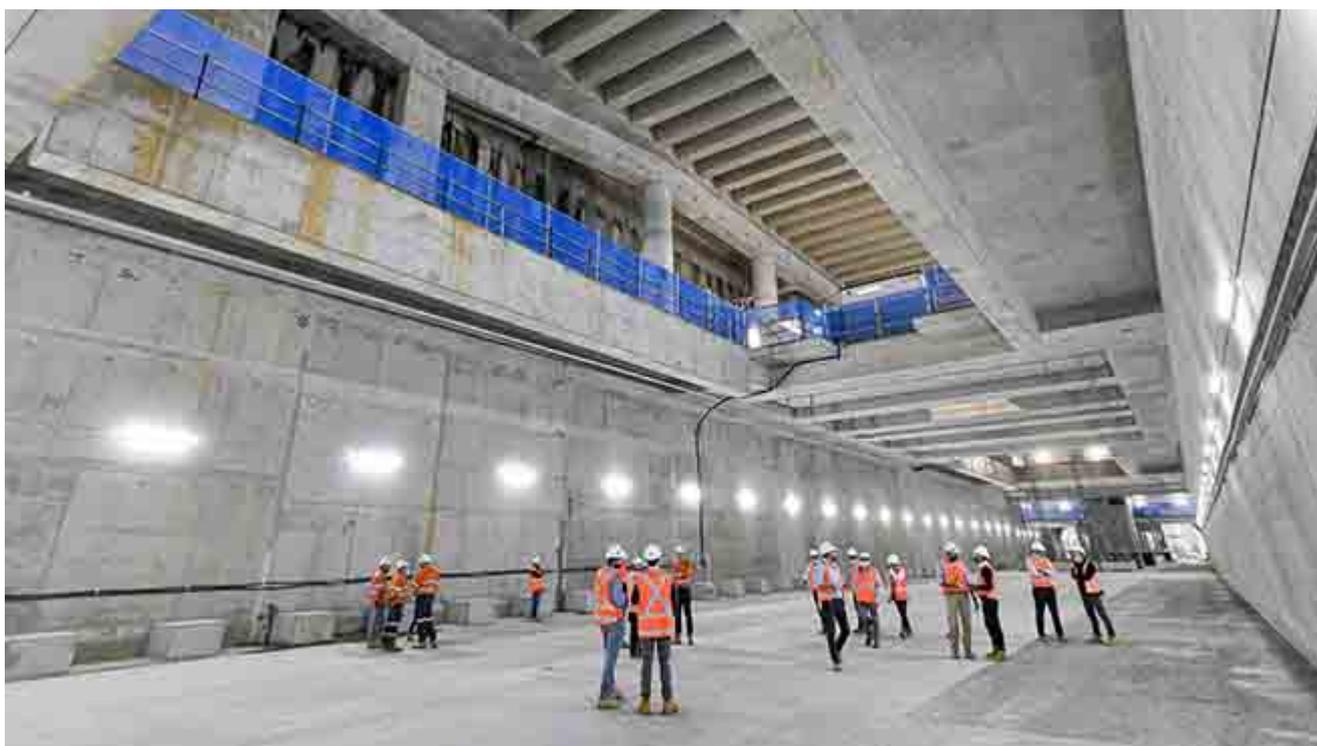
- Una evaluación y actualización periódica de los riesgos a los que está expuesto el personal.
- Una definición de planes de prevención de riesgos con objetivos formales, tanto cuantitativos como cualitativos, que permitan medir de forma objetiva la evolución del desempeño e incorporen las mejoras identificadas en los procesos de evaluación.
- La integración de planes de acción para responder ante situaciones de riesgos.
- Procesos para la identificación y registro de situaciones que podrían haber derivado en un incidente (*near-misses*), así como procedimientos para la investigación de incidentes acaecidos.
- Planes de vinculación de la remuneración del personal y directivos/as al cumplimiento de objetivos formales en materia de seguridad y salud.
- Programas de revisiones periódicas a cargo de los departamentos de auditoría interna y posterior implantación, en caso necesario, las medidas oportunas de mitigación y seguimiento para la reducción de riesgos.

Asimismo, los sistemas de gestión de seguridad y salud laboral incluyen procesos para que los trabajadores notifiquen los peligros o situaciones laborales que identifiquen durante el desarrollo de su actividad. Estos

canales permiten a los equipos de PRL, dentro del proceso de mejora continua, evaluar nuevos riesgos e implementar las medidas necesarias para su prevención y gestión.

De esta forma, se fomenta de manera activa que los trabajadores se impliquen en la seguridad y salud laboral, a través, por ejemplo, del uso de las denominadas "Tarjetas azules" en Dragados, diseñadas para que los trabajadores informen sobre peligros, incidentes, buenas prácticas, propuestas de reconocimiento o cualquier otro asunto cuyo objetivo sea mejorar la seguridad y la salud de las personas. O a través de reconocimientos a los trabajadores que más contribuyen a la prevención, como ocurre en Dragados USA o en Pol-Aqua. Ésta última está actualmente llevando a cabo un programa para mejorar el reporte de "*near-misses*" a través del reconocimiento a aquellas áreas que realicen un mejor reporte de los mismos.

La supervisión y optimización de estos sistemas seguridad y salud laboral implica el establecimiento y seguimiento de objetivos, generalmente anuales, aprobados por la alta dirección. En los Planes de Prevención que se realizan en las compañías del Grupo se recogen las conclusiones de las evaluaciones periódicas de riesgos realizadas, y se establecen las pautas de actuación para el logro de los objetivos marcados. El cumplimiento del objetivo de accidentes cero se encuentra cada vez más cerca gracias al trabajo de los servicios de prevención, y el compromiso de los trabajadores, proveedores, contratistas y empresas colaboradoras, así como el uso de nuevas tecnologías que ayudan y facilitan la prevención de posibles incidentes relacionados con la seguridad y salud.



USO NUEVAS TECNOLOGÍAS EN DRAGADOS PARA LA PREVENCIÓN DE ACCIDENTES

Pulseras térmicas

Para la prevención del golpe de calor en los trabajadores especialmente expuesto se ha utilizado una pulsera de control.

Esta pulsera utiliza una tecnología innovadora, probada y patentada por Biodata Bank.

Se trata de un dispositivo personal de detección continuada con un sensor que estima la cantidad de calor acumulado y disipado por el cuerpo humano.

La alarma se activará en caso de riesgo de sufrir una hipertermia, aumento de la temperatura corporal, avisando al trabajador con una alarma visual y sonora, de la necesidad de hidratarse, descansar y situarse a la sombra hasta que la alarma se desactive (aproximadamente 5 minutos).

Exoesqueletos

Las lesiones relacionadas con sobreesfuerzos y movimientos repetitivos son unas de las patologías más habituales en construcción. Para prevenirlas, Dragados ha puesto en marcha un programa piloto basado en el uso de exoesqueletos.

El exoesqueleto es un elemento que la persona lleva puesto y que se alinea con los movimientos del hombro, reduciendo el esfuerzo realizado por los brazos y mejorando la postura. Para adaptarse a la tarea, el nivel de asistencia puede ser ajustado de una manera sencilla y sin quitarse el dispositivo.

El exoesqueleto asiste a la persona que lo lleva mediante el uso de muelles precargados y no necesita baterías ni motores, lo que incrementa su disponibilidad. Además, es fácil de poner y quitar puesto que es ligero y poco voluminoso.



Uso de drones

Uso de drones aéreos para supervisar el progreso de las obras e identificar condiciones peligrosas, especialmente la gestión del tráfico y la actividad de los subcontratistas. Pueden utilizarse para supervisar la disposición del lugar de trabajo y si las obras se están realizando según lo previsto.

Un piloto de drones con licencia vuela las zonas de trabajo planificadas para inspeccionar y observar las actividades laborales de forma planificada como un piloto de avión normal. El vídeo se analiza el mismo día, en la mayoría de los casos por terceros, para evitar problemas de privacidad.

El piloto autorizado debe ser también mecánico y estar bien formado, ya que puede ocurrir que los drones se averíen, se estrellen o funcionen mal. El uso de cámaras de drones para vigilar el trabajo también plantea otros problemas, como su uso en interiores y la existencia de obstáculos en el exterior, como instalaciones aéreas, edificios y árboles. Estos elementos restringen el lugar donde pueden volar.

También pueden utilizarse para la revisión posterior a un suceso, ya que en un incidente resultan muy valiosos para situar a personas y activos en un lugar, en un momento y cualquier otra cosa que pueda observarse, utilizándola como prueba si es necesario. El operador debe ser un experto en revisar los registros grabados, aislar los tiempos y descargarlos.

Las cámaras fijas también se utilizan en menor medida para la seguridad de activos clave y como diligencia adicional en caso de que se produzca un incidente.

Los proyectos que están ejecutando actualmente programas de drones son:

- Eglinton Crosstown Light Rail Transit alignment
- Finch West Light Rail Transit alignment
- Gordie Howe International Bridge (Canada & USA segments)

Por otro lado, además del compromiso con la seguridad y salud laboral de sus empleados, el Grupo ACS fomenta la salud de sus empleados y es cada vez más común en empresas del Grupo la posibilidad de acceder a seguros de salud u otros servicios de cuidado de la salud no relacionados con el trabajo. Algunos ejemplos pueden ser el seguro de salud que Dragados, Clece, Turner o Flatiron, entre otras ofrecen a sus empleados, además de las campañas de vacunación o fomento de la medicina preventiva que se realizan en diferentes empresas del Grupo.

Adicionalmente, durante el año 2022, diferentes empresas del Grupo ACS han realizado iniciativas enfocadas a fomentar la salud tanto física como mental de sus empleados a través de iniciativas como Clece Bienestar. Cimic, participa de igual forma en eventos relacionados con el fomento de la salud mental, como el evento "R U OK?", en el que este año UGL ha contribuido a través de la producción de un vídeo en el que se recogen testimonios en los que se resaltan la importancia de las redes personales, entre otras iniciativas realizadas en torno a este evento.

CLECE BIENESTAR

Basada en un desarrollo de la compañía WellWo, Clece Bienestar es una plataforma online que Clece ha puesto a disposición de su personal de estructura con el fin de favorecer su salud y bienestar físico y mental. En 2021, la compañía lanzó este programa transversal para cuidar de la salud de los empleados a través de diversas propuestas: programas saludables con ejercicios físicos con una gran variedad de módulos funcionales; píldoras específicas sobre salud mental, física y medio ambiental; y contenido específico sobre nutrición, entre otras.

Cada persona puede configurar su propio modelo de participación mediante la inscripción a los distintos módulos, así como programar la periodicidad de la recepción de información y registrarse como usuario activo de alguno de los programas saludables contemplados. Estos últimos implican su realización fuera del horario laboral, al ser actividades de entrenamiento en forma de videoseSIONES. El acceso a la plataforma es posible desde cualquier dispositivo, de forma que el empleado puede conectarse desde su domicilio las 24 horas de los siete días de la semana.

Para la resolución de dudas en tiempo real sobre el contenido de los programas saludables, existe un canal directo de consulta con profesionales de la salud, así como sesiones en directo de libre adhesión.



5.3.1. FORMACIÓN

El Grupo ACS considera que uno de los ejes básicos de actuación en la gestión eficaz de la seguridad y salud en el trabajo es la formación y sensibilización en la materia de las personas que forman parte del Grupo como los contratistas que trabajan en proyectos dentro del Grupo.

Asimismo en el año 2022, el 100% de los empleados del Grupo ACS habían recibido formación en seguridad y salud

a lo largo de su carrera en la compañía. Por otra parte, durante el año 2022, un 73,4% de los empleados del Grupo ACS recibieron formación en materia de seguridad y salud. La cifra disminuye respecto al año anterior por el hecho de que 2021 aún estuvo afectado por los cursos extraordinarios realizados para garantizar el conocimiento de los protocolos desplegados por el Grupo en la lucha contra el Covid-19.

	2021	2022
Empleados que han recibido formación en seguridad y salud en el año (%)	77,6%	73,4%
Empleados que han recibido formación en seguridad y salud a lo largo de su carrera en la compañía (%)	99,7%	100,0%

El Grupo ACS cuenta con diversos programas de formación en seguridad y salud dirigidos a los empleados. Por un lado, se encuentran los cursos de conocimientos básicos, como son primeros auxilios, prevención de riesgos laborales, o planes de emergencia y evacuación, entre otros. Adicionalmente, se dispone de cursos específicos en función de la tipología de los negocios y los riesgos que estos conllevan entre los que destacan trabajos realizados en alturas, seguridad en atmósferas con gases tóxicos o explosivos, y manejo de maquinaria específica. Asimismo, otras de las formaciones a destacar son las centradas en el bienestar mental de los trabajadores, como son las de salud mental y salud emocional. Por ejemplo, en Dragados

Canadá se están realizando entre el personal cursos de formación de conocimientos básicos sobre salud mental y asistencia inicial, así como formación a los comités de Seguridad y Salud para investigar, al mismo nivel que las lesiones físicas, los posibles problemas o quejas de los trabajadores que pueden derivar en problemas de salud mental, para reducir tiempos de actuación.

Asimismo, el Grupo ACS colabora con organizaciones especializadas en asuntos de seguridad, salud y prevención de riesgos, y participa activamente en los principales congresos, jornadas y foros que se organizan, tanto a nivel nacional como internacional.



5.3.2. ESTADÍSTICAS DE SEGURIDAD

Para el Grupo ACS la Seguridad y Salud laboral de sus trabajadores es uno de sus pilares estratégicos fundamentales en materia de sostenibilidad. El esfuerzo continuo que todas las compañías del Grupo ACS realizan en materia de Seguridad y Salud se ha visto reflejado en la progresiva mejora de los índices de siniestralidad. Sin embargo en este año 2022, los índices se ven afectados por el incremento de los índices de siniestralidad en Servicios, que es una actividad intensiva en personal y que representa más del 60% de los empleados del Grupo, y cuyos índices de siniestralidad por la propia naturaleza de la actividad son históricamente más elevados. En Servicios, los índices de siniestralidad se incrementan por la normalización de la actividad y el incremento de la actividad de asistencia a domicilio que, por sus características, presenta una tasa de accidentabilidad superior. Hay que señalar que un 99,9% de los accidentes

registrados en el área de Servicios son de carácter leve y están fundamentalmente relacionados con trastornos osteomusculares provocados por sobreesfuerzos o golpes con objetos. Desde el área de Servicios se están llevando a cabo reuniones de análisis de los datos para establecer medidas de cara al año 2023. Si comparamos los índices de siniestralidad de Servicios respecto al año 2019, se observa una caída del -2,1 % en el índice de frecuencia, considerando en esta evolución que el año 2020 fue un año de accidentabilidad inusualmente bajo por la disminución de la actividad derivado de la pandemia. Concesiones, que representa solo un 0,3 % de los empleados del Grupo, el incremento se debe al aumento del número de empleados en actividades operativas. En Construcción se mantiene la tendencia decreciente y el índice de frecuencia se ha reducido un -16,5% respecto a 2019.

ÍNDICES DE SINIESTRALIDAD. EMPLEADOS PROPIOS	2019	2020	2021	2022
Frecuencia (1)	14,36	11,84	13,60	15,11
Gravedad (2)	0,37	0,34	0,38	0,46
Incidencia (3)	26,60	21,60	25,60	27,13

Nota: En aras de la comparabilidad 2019 y 2020 se presentan reexpresados por la venta de Servicios Industriales y la participación del 50% de Thiess, así como mejoras en la metodología de cálculo de los datos

ÍNDICES DE SINIESTRALIDAD. EMPLEADOS PROPIOS	2019	2020	2021	2022
Frecuencia (1)	14,36	11,84	13,60	15,11
Construcción	2,66	2,32	2,62	2,22
Concesiones	0,00	0,00	3,63	16,83
Servicios	27,04	21,16	23,16	26,48
Gravedad (2)	0,37	0,34	0,38	0,46
Construcción	0,10	0,08	0,09	0,08
Concesiones	0,00	0,00	0,04	0,51
Servicios	0,67	0,59	0,64	0,80
Incidencia (3)	26,60	21,60	25,60	27,13
Construcción	5,55	4,74	5,26	4,42
Concesiones	0,00	0,00	6,13	32,35
Servicios	44,61	34,91	41,42	43,68

Nota: En aras de la comparabilidad 2019 y 2020 se presentan reexpresados por la venta de Servicios Industriales y la participación del 50% de Thiess, así como mejoras en la metodología de cálculo de los datos

(1) Índice de Frecuencia: Número de accidentes ocurridos durante la jornada laboral por cada millón de horas trabajadas

(2) Índice de Gravedad: Número de jornadas perdidas por accidente de cada mil horas trabajadas

(3) Índice de Incidencia: Número de accidentes con baja por cada mil trabajadores





Como se indicaba anteriormente, la actividad de Servicios lleva asociada históricamente, por la naturaleza de negocio, una mayor tasa de incidencia y frecuencia. Dado el peso que tiene la actividad de Servicios, impacta en los indicadores consolidados del Grupo,

especialmente en el desglose por géneros, ya que es donde se encuentra la mayor concentración de mujeres del Grupo ACS.

Índices de siniestralidad	2021		2022	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Frecuencia	7,35	19,48	7,51	22,65
Construcción	3,02	0,71	2,57	0,56
Concesiones	5,28	0,00	21,68	10,20
Servicios	23,69	23,04	24,41	27,02
Gravedad	0,21	0,55	0,25	0,67
Construcción	0,10	0,04	0,09	0,02
Concesiones	0,05	0,02	0,29	1,07
Servicios	0,64	0,64	0,81	0,80
Incidencia	14,17	35,40	14,30	38,02
Construcción	6,04	1,33	5,13	1,02
Concesiones	9,22	0,00	37,66	20,00
Servicios	40,39	41,68	40,27	44,59

Cada una de las empresas del Grupo realiza un exhaustivo seguimiento de estos índices y una práctica común, dentro de la importancia que se le da a estos aspectos, es el reporte periódico, que en muchos casos llega a ser semanal o mensual, de los accidentes e incidentes ocurridos para poder valorar la eficacia de las medidas implementadas.

En 2022, los casos de enfermedades ocupacionales descendieron en el ejercicio situándose en los 65 casos. Ninguno de ellos derivó en fallecimiento del empleado. Los principales tipos de dolencias y enfermedades laborales vienen dadas, en su mayor parte, por lesiones

ergonómicas que varían según el tipo de actividad desarrollada (las más comunes son por movimientos repetitivos o posturas forzadas).

Los principales tipos de lesiones por accidente laboral que ocurren a los empleados del Grupo ACS están, en su mayoría, vinculados a golpes o contusiones, cortes, esguinces, fracturas y/o torceduras de pierna y brazo, así como lesiones oculares. La causa común de estas lesiones suele ser por sobreesfuerzos, cuestiones de ergonomía, caídas y por el uso o manipulación de objetos o herramientas.

	2021	2022
Número total de casos de enfermedades ocupacionales (empleados)	66	65
Número total de casos de enfermedades ocupacionales (empleados Hombres)	29	37
Número total de casos de enfermedades ocupacionales (empleados Mujeres)	37	28
Índice de Frecuencia por Enfermedad Ocupacional (empleados)	0,272	0,262
Índice de Frecuencia por Enfermedad Ocupacional (empleados Hombres)	0,247	0,300
Índice de Frecuencia por Enfermedad Ocupacional (empleados Mujeres)	0,297	0,225

(1) Índice de Frecuencia ocupacional: Número de enfermedades ocupacionales por cada millón de horas trabajadas

ÍNDICES DE SINIESTRALIDAD. CONTRATISTAS

La difusión de la cultura preventiva entre proveedores, contratistas y empresas colaboradoras es otra de las líneas básicas de actuación del Grupo en esta materia. El Grupo hace un seguimiento continuo de las condiciones de salud y seguridad de estos grupos de interés y registra los índices de siniestralidad asociados a los mismos.

Asimismo, es importante destacar que la Política de Seguridad y Salud Laboral del Grupo ACS es también aplicable, en lo que proceda, a los Socios de Negocio del Grupo ACS, incluyendo las empresas contratadas que actúen en nombre del Grupo, joint ventures, uniones temporales de empresas y otras asociaciones

equivalentes, siempre y cuando el Grupo asuma su control operacional. Para el resto de Socios de Negocio, se evaluará el alineamiento entre sus políticas propias y las políticas del Grupo ACS y, en su caso, se promoverá la adhesión a la misma.

En 2022, se registraron 2 casos de enfermedad ocupacional entre los subcontratistas, pero ningún fallecimiento debido a esta causa. En este sentido, los principales tipos de lesiones por accidentes laborales y enfermedades ocupacionales están vinculados a las mismas causas que las descritas para los empleados al desarrollar la misma actividad.

CONTRATISTAS	2019	2020	2021	2022
Frecuencia	2,91	3,36	3,01	2,93
Gravedad	0,10	0,10	0,12	0,11

Nota: A partir de 2020 se muestran los datos excluyendo Servicios Industriales, tras su venta en diciembre 2021, y Thiess, tras la venta de una participación del 50% en diciembre 2020 y su paso a puesta en equivalencia en 2021.

	2020	2021	2022
Frecuencia	3,36	3,01	2,93
Construcción	3,34	3,00	2,91
Concesiones	12,87	7,68	47,48
Servicios (1)	—	—	—
Gravedad	0,10	0,12	0,11
Construcción	0,10	0,12	0,11
Concesiones	0,00	0,03	0,07
Servicios (1)	—	—	—

(1) Dado que Clece no trabaja con subcontratistas, los indicadores de la actividad de Servicios se reducen a 0.

Asimismo, el compromiso del Grupo ACS con la seguridad y salud de sus proveedores, contratistas y empresas colaboradoras se materializa en la impartición de formación para asegurar que conocen todas las medidas de seguridad de las que dispone el Grupo para el desarrollo seguro de su actividad. Durante el año 2022, un 82,6% de los contratistas del Grupo habían recibido formación en el ejercicio de reporte y un 100% a lo largo de su relación con el Grupo ACS. Asimismo, en las empresas del Grupo

Dragados, se han impartido 201.442 horas de formación a los contratistas. Cabe destacar que el Grupo ha empezado a recopilar recientemente indicadores vinculados a la formación de los contratistas, por lo que hay empresas del Grupo que han empezado a realizar un seguimiento de esta información para tenerla disponible para próximos ejercicios.

COMPROMISO CON SEGURIDAD Y SALUD LABORAL DE LOS CONTRATISTAS (DRAGADOS) - CONTRACTORS LEAGUE

El proyecto de la estación de Euston ha desarrollado un programa de clasificación de subcontratistas basado en su rendimiento en materia de Seguridad y Salud.

El responsable de cada sección califica a los subcontratistas a su cargo en función de aspectos como:

- Liderazgo
- Supervisión
- Participación en reuniones para inspecciones in situ
- Gestión de observaciones e incidentes
- Comunicación de riesgos y gestión de cambios

Aquellos que obtienen sistemáticamente las mejores puntuaciones pueden optar al programa de reconocimiento. Para los que obtienen malas puntuaciones en distintas áreas, se ofrecen planes de mejora.

El programa no sólo pretende mejorar los resultados de los subcontratistas en materia de seguridad, sino también aumentar su compromiso y motivación haciéndoles partícipes de la cultura de seguridad del Grupo.

5.3.3. GESTIÓN DE RIESGOS RELACIONADOS CON LA SEGURIDAD Y SALUD

Entre las funciones atribuidas a la Comisión de Auditoría del Consejo de Administración del Grupo se encuentra la revisión, seguimiento y evaluación de la Política de Sostenibilidad del Grupo, así como del resto de la normativa interna asociada entre la que se encuentra la relacionada con la Política de Seguridad y Salud Laboral.

Las empresas del Grupo ACS son las que desarrollarán estas políticas, que se desarrollará de acuerdo a sus características y necesidades de cada una de las empresas del Grupo, pero siempre manteniendo los principios de gestión comunes descritos la Política de

Seguridad y Salud Laboral y enfocándose en el objetivo fundamental en el que se centra toda la compañía, que es el objetivo de accidentes cero.

Asimismo, de acuerdo con el mapa de riesgos del Grupo y el análisis de materialidad, el Grupo ha priorizado los riesgos en función de la relevancia que pueden tener para el desarrollo de la actividad de la empresa relacionados con la seguridad y salud laboral, conforme a la tipología de actividad, áreas de actuación, políticas y enfoques de gestión.

Asunto	Riesgos potenciales	Medidas de detección, prevención, gestión y mitigación	Indicadores de gestión asociados	Políticas Aplicables Grupo ACS
Seguridad y Salud laboral en empleados y contratistas	<p>Garantizar la seguridad y salud laboral entre empleados y contratistas es un aspecto clave en el sector. Los índices de frecuencia de accidentes laborales en el sector de la infraestructura son más elevados que en el resto de sectores, afectando negativamente a la percepción de los grupos de interés. Por este motivo, el Grupo ACS gestiona los riesgos e impulsa una cultura y un ambiente de trabajo seguro y saludable a través de planes de acción, que establecen medidas de prevención y seguimiento con objetivos concretos.</p> <p>Asimismo, de cara a garantizar un adecuado control, supervisión y seguimiento de estos aspectos, se han integrado los riesgos asociados a los mismos en el Mapa de Riesgos del Grupo ACS siendo el riesgo asociado: Riesgos de seguridad, salud y Prevención de Riesgos Laborales. Los principales riesgos asociados a este aspecto material que forma parte del sistema de gestión de riesgos del grupo son:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Altos índices de accidentabilidad y enfermedades laborales • Pérdida de productividad de los empleados • Riesgo reputacional 	<ul style="list-style-type: none"> • En el Plan Director de Sostenibilidad 2025 , una de las líneas estratégicas es la de primar la seguridad y salud laboral de los empleados y contratistas. El Plan Director de Sostenibilidad cuenta con compromisos específicos enfocados a extender la certificación de los sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo en estándares internacionales, disminuir la tasa de los índices de siniestralidad de empleados propios Seguridad y Salud. Con el fin de lograr este compromiso global, cada compañía gestiona la seguridad y salud de forma independiente, planificando y poniendo en práctica actividades y medidas como las evaluaciones periódicas de riesgos y la definición de planes de prevención con objetivos anuales. • Existe una Política de Seguridad y Salud Laboral en el Grupo ACS común tanto para empleados del Grupo como para contratistas. En dicha política se establecen los principios básicos de actuación comunes para todas las empresas del Grupo ACS. • La mayoría de las actividades cuentan con un sistema de gestión para dar cumplimiento a los planes de actuación que es aprobado por la alta dirección. • La compañía estableció objetivos en materia de seguridad y salud laboral ligados a la remuneración variable del Consejo . • El Grupo colabora con organizaciones especializadas y participa en congresos sobre esta materia. 	<p>Indicadores presentados a lo largo de este punto 5.3. referentes a:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Estándares de seguridad y salud, exigibles también a cadena de suministro. • Políticas cero accidentes: planes de mitigación y objetivos de reducción. • Formación y concienciación en materia de seguridad y salud. • Seguimiento de indicadores de accidentabilidad, frecuencia y gravedad. 	<ul style="list-style-type: none"> • Política de Seguridad y Salud Laboral • Política de Sostenibilidad de ACS • Código de Conducta Grupo ACS • Código de Conducta para Socios de Negocio • Política de Derechos Humanos • Política de Control de Riesgos

5.4. CUMPLIMIENTO NORMATIVO



5.4.1. ORIGEN, EVOLUCIÓN Y PRINCIPALES ELEMENTOS DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE COMPLIANCE

En abril de 2021 se publicaba el estándar internacional ISO 37301 sobre sistemas de gestión de compliance, seguido en septiembre de dicho año por la norma ISO 37000 de gobernanza de las organizaciones. Con el contenido de ambas normas presente, el Consejo de Administración de ACS aprobó en diciembre de 2021 su Política de Gobierno Corporativo en la que ya se hacía referencia al Sistema de Gestión Global de Compliance de la organización, que tiene por objeto implementar un modelo que respetando la estructura de gestión fuertemente descentralizada del Grupo, permita a la Comisión de Auditoría del Consejo de Administración de la sociedad matriz cotizada española, supervisar y evaluar la eficacia de los sistemas de gestión de riesgos no financieros relativos a la Sociedad y al Grupo, así como el cumplimiento de los deberes de diligencia de la matriz con respecto a las filiales, mediante un sistema de doble control del riesgo en los distintos ámbitos de Compliance. Se define así un proceso continuo de interacción entre elementos de la organización para establecer Políticas, Objetivos y Procesos con el fin de que aquella cumpla con sus obligaciones de manera eficiente y sostenible a largo plazo, generando evidencias del compromiso de la organización con el cumplimiento y teniendo en cuenta las necesidades y expectativas de todas las partes interesadas.

Si bien desde el año 2018 ACS ya contaba con un Sistema Global de Gestión de Compliance con visión integral y estructura transversal desde su origen, no limitado al ámbito penal, dicho modelo de gestión se ha consolidado al convertirse ACS en octubre de 2022 en la primera empresa española cotizada no regulada, certificada en la ISO 37301 de sistemas de gestión de compliance.

De este modo, el Sistema Global de Gestión de Compliance extiende su alcance al ámbito del cumplimiento penal y antisoborno; el ámbito del abuso de mercado; el del derecho de la competencia; el ámbito de la privacidad y la protección de datos; el ámbito de la ciberseguridad; el de la debida diligencia medioambiental y el de la debida diligencia en Derechos Humanos; el ámbito fiscal; y cualesquiera otros ámbitos de compliance comprendidos en el Estado de Información No Financiera consolidado del Grupo ACS, y, en general, cualquier otro ámbito de compliance que, en cada momento, el Consejo de Administración, pueda considerar que debe quedar bajo el Sistema Global de Gestión de Compliance.

Definido el alcance del Sistema Global de Gestión de Compliance, se identifican sus elementos principales:

- La Política General de Compliance, aprobada por el Consejo de Administración el 28 de julio de 2022, que expone de manera estructurada el posicionamiento y las medidas que ACS ha dispuesto en materia de prevención, detección y gestión de riesgos de compliance.



- La Función de Compliance integrada por la Dirección de Cumplimiento y el Comité de Compliance.
- Las Matrices de riesgos y controles en los distintos ámbitos de compliance en las que se identifican los riesgos de compliance y se relacionan las medidas de prevención, detección y gestión de los mismos.
- Las Políticas, procedimientos, procesos y resto de normativa interna que conforma el cuerpo normativo del Sistema Global de Gestión de Compliance.
- Las acciones de planificación, operación, supervisión y reporte respecto de cada uno de los elementos del Sistema que dirige el Comité de Compliance en permanente conexión y relación con el resto de áreas de negocio de la Organización y, en su caso, con la Comisión de Auditoría del Consejo de Administración y la Alta dirección.
- El Canal Ético de ACS que permite que cualquier persona facultada para ello pueda comunicar irregularidades o incumplimientos respecto de lo establecido en el Código de Conducta de ACS y las Políticas que lo desarrollan; y
- El sistema disciplinario de aplicación en los supuestos de no conformidad o incumplimiento de la normativa bajo el ámbito del Sistema Global de Gestión de Compliance.

5.4.2. EL MODELO DE DOBLE CONTROL DEL RIESGO: CONCRECIÓN DE LOS DEBERES DE DILIGENCIA DE LA MATRIZ CON RESPECTO A LAS FILIALES

Para la promoción de la adopción de un modelo de gestión de Compliance propio por parte de las filiales, que se pueda entender como robusto, la sociedad matriz del Grupo ACS desarrolla un doble sistema de control:

- a. La implementación y desarrollo de un sistema de estándares homogéneo para las filiales que tenga como objetivo que todas las filiales del grupo tengan un sistema de gestión de Compliance certificado o, al menos, que se pueda entender como certificable. Este sistema permitirá detectar aquellas filiales que presentan deficiencias y que no alcanzan el nivel mínimo de homogeneidad del grupo. De esta manera se tendrá un sistema de control del riesgo que representan las filiales en su conjunto que, a su vez, permitirá detectar donde existe mayor vulnerabilidad frente a los riesgos indirectos provenientes de las filiales.
- b. Monitorización semestral para detectar aquellos supuestos en los que se hayan reportado incumplimientos o infracciones o se haya constatado la materialización o realización de riesgos de compliance, monitorizando igualmente si la filial ha reaccionado adecuadamente en ese caso concreto detectando las deficiencias del sistema, realizando acciones correctivas y los pasos dados para resolverlas (investigaciones internas y sus resultados, modificación de normas, mejora de controles, etc.).

Con arreglo al modelo de gestión fuertemente descentralizado del grupo ACS, desde la sociedad matriz del Grupo se promueve la adopción de un modelo propio y específico de gestión de compliance por parte de cada una de las filiales, si bien alineado con unos estándares normativos y Políticas comunes. En este sentido, se debe entender el uso de una herramienta como el *Global Compliance Report* entre las sociedades del Grupo para evaluar los riesgos que el sistema independiente de gestión del Compliance de cada una de ellas representa para la matriz. De esta manera la matriz dispone, al menos, de un mecanismo de información y conocimiento de los riesgos a los que se encuentra expuesta para que los administradores de ésta cumplan con su deber general de control y diligencia.

Con dicha información puede operar con los riesgos indirectos que provienen de las filiales, implementando y desarrollando una segunda línea de control propia, complementaria de los sistemas específicos de las filiales.

Ello permite un control de intensidad media, sin intervención diaria en la gestión de Compliance de la filial, que se base en un sistema de reportes de la filial a la matriz. El sistema de reporting homogéneo a nivel grupo permite fundamentar la existencia de un debido control por parte de la matriz respecto a las filiales, promoviendo la adopción de sistemas propios de gestión del cumplimiento por las filiales sin perjuicio de la función de supervisión y control que corresponde a la matriz.

A estos efectos se dispone de una herramienta, diseñada en 2019, que ha sido objeto de constante corrección y mejora, denominada *GLOBAL COMPLIANCE REPORT* que, en su última versión de diciembre de 2022, comprende los siguientes apartados:

- I. Obligaciones en Compliance penal y antisoborno.
- II. Personal de Cumplimiento y responsabilidades.
- III. Socios de negocio. Debida diligencia externa y evaluación de riesgos.
- IV. Formación y comunicación en Compliance.
- V. Controles, objetivos y recursos.
- VI. Auditoría y monitorización.
- VII. Canal ético.
- VIII. Procedimiento de investigación interna.
- IX. Régimen disciplinario.
- X. Incumplimientos, análisis y acciones correctivas.
- XI. Competencia.
- XII. Ciberseguridad.
- XIII. Procesos de debida diligencia medioambiental.
- XIV. Procesos de debida diligencia en Derechos Humanos.
- XV. Compliance tributario.
- XVI. Gobierno corporativo.

El *GLOBAL COMPLIANCE REPORT*, que remiten las filiales del Grupo cada semestre, se complementa con la Matriz de Riesgos y Controles Penales y Antisoborno de la sociedad cabecera del Grupo ACS en la que se recogen tanto los riesgos a los que la sociedad individual cotizada está expuesta por su propia actividad, como el riesgo al

que está expuesta indirectamente a través de los riesgos penales de las actividades de sus filiales. A esta Matriz de riesgos y controles del ámbito penal y antisoborno de la sociedad cabecera del Grupo, se ha añadido en septiembre de 2022 la nueva matriz de riesgos y controles en el ámbito de Compliance tributario.

El *Global Compliance Report* permite, además, realizar anualmente un *Risk Score Card* en todos los ámbitos de Compliance objeto de reporte.

5.4.3. ACTUALIZACIÓN DE LAS POLÍTICAS Y PROCEDIMIENTOS DE COMPLIANCE

Las principales políticas y procedimientos de Compliance del Grupo están a disposición de todas las partes interesadas y socios de negocio en la página web corporativa www.grupoacs.com. El Consejo de Administración vela por la permanente revisión de estas políticas y procedimientos para tratar de asegurar la suficiencia de éstas y su aplicación real, evitando, en todo caso, situaciones que puedan afectar al crédito y reputación de la Sociedad.



En cumplimiento de los objetivos marcados por el Comité para 2022, el cuerpo normativo de la organización ha sido revisado y actualizado para alinearlo con la siguiente normativa:

- a. La Propuesta de Directiva sobre Diligencia Debida de las empresas en materia de sostenibilidad corporativa (CSDD), que ha quedado reflejada en las modificaciones introducidas a las siguientes normas de la organización:
 - Política de Derechos Humanos
 - Protocolo Corporativo de Debida Diligencia en materia de Derechos Humanos
 - Política de Sostenibilidad
 - Código de Conducta para Socios de Negocio
 - Política Ambiental
 - Política de Seguridad y Salud Laboral
- b. El estándar certificable ISO 37301:2021 sobre Sistemas de gestión de compliance. La voluntad de la Sociedad de certificar y adaptarse al contenido de la nueva UNE/ISO 37301:2021 de sistemas globales de gestión de compliance se ha traducido en la modificación del Documento vertebrador del Sistema Global de Gestión de Compliance y la aprobación de una Política General de Compliance que fija y da publicidad del posicionamiento y medidas que ha adoptado la Sociedad en relación con el compliance.
- c. El estándar certificable UNE 19602:2019 sobre Sistemas de gestión de compliance tributario, que se ha traducido en la actualización de la Política Fiscal Corporativa y la Norma de control interno fiscal

5.4.4. LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO

En el ámbito de Compliance penal y antisoborno, el Código de Conducta y el Código de Conducta para Socios de Negocio se completan con la Política de Compliance Penal y Antisoborno y la reciente Política de Cumplimiento de Sanciones Internacionales impuestas a terceros, aprobada por el Consejo de Administración el 27 de febrero de 2023. Todo este conjunto normativo está alineado con el estándar nacional UNE 19601 sobre sistemas de gestión de Compliance penal y el estándar internacional ISO 37001 sobre sistemas de gestión antisoborno.



Política de Compliance penal y antisoborno



Certificaciones de AENOR en www.grupoacs.com

En el ejercicio 2022 se han cumplido la totalidad de los objetivos marcados por el Comité en el ámbito de Compliance penal y antisoborno, principalmente a través de la mejora y fortalecimiento de la matriz de riesgos y controles penales y antisoborno, mediante la actualización de la determinación de aplicabilidad de los riesgos y los controles asociados a cada tipología delictiva, verificando la eficacia de estos últimos, para la disminución final del riesgo residual actual correspondiente a cada delito definido en el modelo.

La actualización y revisión de la matriz de riesgos y controles penales y antisoborno, se ejecutó a lo largo de los meses de mayo a septiembre de 2022, determinándose la naturaleza y extensión del riesgo penal y antisoborno al que se enfrenta ACS, identificando que se habían minorado los riesgos residuales reales, lo que fue validado y confirmado posteriormente por los informes de auditoría externa y de certificación. Así mismo, tras la entrada en vigor de la Ley Orgánica 10/2022, del 6 de septiembre, de garantía integral de la libertad sexual se introdujeron en la matriz los nuevos tipos de acoso laboral y acoso sexual cometidos por la persona jurídica. Se trata en ambos casos de riesgos transversales que afectan a toda la organización.

De igual forma, debido a la creciente importancia de las sanciones en el ámbito de las relaciones internacionales contemporáneas, aplicables contra Estados, entidades no estatales o individuos que suponen una amenaza para la paz y la seguridad internacional; unido a la diversificación geográfica y de negocios del Grupo ACS junto a la elevada descentralización operativa y gestión autónoma que caracteriza a las sociedades del Grupo, el Consejo de Administración, dando cumplimiento a los objetivos estratégicos recogidos en la Política General de Compliance, ha aprobado en su sesión de 27 de febrero de 2023, la Política de Cumplimiento de Sanciones Internacionales impuestas a terceros.



Política de Cumplimiento de Sanciones Internacionales Impuestas a Terceros

En relación a la oposición a los actos de corrupción, que recoge el Código de Conducta del Grupo ACS, las empresas del Grupo ACS velarán por hacer cumplir esta obligación, evitando también cualquier transacción que pueda ser interpretada como una liberalidad o donación en favor de partidos políticos o políticos a título individual, sea en dinero o en especie. Y se deberán evitar que las donaciones o patrocinios a entidades aparentemente no vinculadas con partidos políticos o funcionarios públicos contravengan en el fondo las disposiciones de este Código de Conducta.

En este sentido cabe destacar la aprobación por el Consejo de Administración del 27 de febrero de 2023 de la nueva Política de Inversión en la Comunidad, Patrocinio, Mecenazgo y Donaciones Filantrópicas del Grupo ACS que se ajusta a los estándares certificables en materia penal y antisoborno, de prevención de blanqueo de capitales y financiación del terrorismo, así como a la nueva normativa nacional y comunitaria en materia de debida diligencia corporativa y reporte de información en sostenibilidad (Propuesta de Directiva UE CSDD y Directiva UE CSRD) y a los distintos requerimientos de nuestras partes interesadas.

	2021	2022
Valor de las contribuciones financieras y en especie hechas por la organización a asociaciones (asociaciones de comercio, asociaciones empresariales, etc)(1) (€)	1.502.854	1.509.926

(1) Incluye las contribuciones realizadas por ACS, Actividades de Construcción y Servicios. El alcance de los datos en 2021 y 2022 es de un 20,7% y un 19,8% de las ventas respectivamente.



5.4.5. DERECHOS HUMANOS

El Grupo ACS tiene la misión de contribuir al desarrollo de la sociedad y de las generaciones futuras a través de sus servicios y operaciones, garantizando en todo momento el máximo respeto de los derechos humanos (DDHH) reconocidos internacionalmente en su actividad global, en línea con los diez principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas al que el Grupo se encuentra adherido.

La compañía integra la gestión de la Debida Diligencia en DDHH de forma transversal a través del Sistema Global de Gestión de Compliance, en el cual se articulan, entre otras normas internas, aquellas dirigidas a velar por el cumplimiento y la supervisión de los DDHH en todas las Divisiones del Grupo ACS, configurando el sistema de gestión de la Debida Diligencia en DDHH del Grupo (en adelante, el Sistema), que consta de las siguientes políticas y procedimientos, todas ellas disponibles en la web oficial del Grupo, recientemente revisadas por el Consejo de Administración el 28 de julio de 2022:

- El Código de Conducta del Grupo ACS, que establece las pautas de comportamiento que se esperan de todos los miembros de la compañía como parte esencial de su misión, valores y cultura corporativa.
- El Código de Conducta para Socios de Negocio del Grupo ACS, de obligado cumplimiento para todos sus Socios de negocio con independencia de su ubicación geográfica o de la sociedad del Grupo con la que mantengan su relación contractual.
- La Política de Sostenibilidad del Grupo ACS, que establece los principios de actuación del Grupo ACS en materia medioambiental y social, así como en la relación del Grupo con su entorno.
- La Política de Derechos Humanos del Grupo ACS, que establece la responsabilidad de respetar los DDHH internacionalmente reconocidos, formalizando un proceso de diligencia debida para identificar, prevenir, mitigar y remediar los impactos adversos que tengan lugar en el ámbito de su actividad y cadena de valor global, así como rendir cuentas sobre la efectividad de dicho proceso.



- El Protocolo de Debida Diligencia en Materia de Derechos Humanos del Grupo ACS, que actúa como elemento vertebrador del Sistema, estableciendo el enfoque y las responsabilidades de diligencia debida exigidos por ACS a todos sus empleados, Divisiones y Socios de negocio, proporcionando los medios para garantizar y verificar su cumplimiento citados a continuación:



- i. El Marco de posicionamiento del Grupo ACS en Derechos Humanos, el Análisis de riesgos en materia de Derechos Humanos por potencialidad de vulneración y la Guía Corporativa para la protección de los Derechos Humanos, aprobados en 2019 por la sociedad matriz del Grupo ACS para facilitar la evaluación de los impactos potenciales y reales en DDHH y MA en todas las compañías del Grupo.
- i. Capítulo XII del *Global Compliance Report* del Grupo ACS, estándar con arreglo al cual se realiza la evaluación continua de la efectividad y aplicación del Protocolo por parte de las Divisiones del Grupo. Está diseñado para incidir en la identificación temprana del riesgo de debida diligencia en DDHH asociado al posible incumplimiento de regulación interna y externa aplicable en los países de operación de sus distintas Divisiones.
- ii. El *Human Rights Risk Scorecard* y el Informe Anual de Monitorización de Compliance en el Área de DDHH del Grupo ACS, cuyas conclusiones sobre el riesgo de cumplimiento en DDHH se trasladan a la Comisión de Auditoría de la sociedad matriz del Grupo ACS, como organismo responsable del seguimiento y evaluación anual del Protocolo y de su cumplimiento, así como de informar periódicamente al Consejo de Administración al respecto.

Dichas normas constituyen los pilares esenciales sobre los cuales el Grupo aplica de forma continua los procesos de debida diligencia en su operación y cadena de valor global, garantizando su adecuación a la normativa aplicable en cada jurisdicción y a los marcos internacionales de referencia en la materia: la Carta Internacional de Derechos Humanos, los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo, los Principios Rectores de la ONU, las Líneas Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales, y la Declaración Tripartita de Principios sobre las Empresas Multinacionales.

El Sistema está basado en los pilares “proteger, respetar y remediar” de los Principios Rectores de la ONU. De esta manera, se facilitan la identificación, prevención, mitigación, monitorización y remediación de los posibles efectos adversos sobre los DDHH relacionados con la actividad de ACS (por causa, contribución y/o asociación directa e indirecta), y se definen los procesos sobre los que cursar las denuncias o reclamaciones que, en su caso, pudieran formular quienes hayan sido objeto de las citadas conductas y/o sus representantes legítimos.

En 2022, en cumplimiento de los objetivos marcados por el Comité de Compliance para dicho ejercicio, el Grupo ACS actualizó de la mano de un experto independiente, el Protocolo Corporativo de Debida Diligencia en Materia de DDHH y, junto a él, el resto de normas y procedimientos internos citados anteriormente.

La actualización tuvo por objeto la adecuación temporal y material del Sistema, procediendo a su revisión exhaustiva y adaptación de cara a garantizar su capacidad para cubrir recientes y futuros requerimientos regulatorios, de entre los cuales cabe destacar por su alcance y grado de exigencia, la Propuesta de Directiva Europea de Debida Diligencia Corporativa en materia de Sostenibilidad (CSDD, por sus siglas en inglés) aprobada por la Comisión Europea el 23 de febrero de 2022.

Las modificaciones más sustanciales aplicadas están dirigidas a reforzar los siguientes aspectos:

1. Divulgación y concienciación en torno al cumplimiento de la Debida Diligencia en DDHH y la utilización de los canales de denuncia habilitados por parte de trabajadores, proveedores y socios de negocio.
2. Extensión del cumplimiento de la normativa interna del Grupo a toda la cadena de valor global.
3. Ejecución periódica de análisis de efectos adversos en DDHH enfocados en el riesgo para las personas y evaluados en términos de probabilidad y severidad.
4. Definición periódica de planes de acción y mitigación, así como de acciones específicas de remediación en situaciones de alto riesgo, siguiendo las directrices del Protocolo.
5. Fortalecimiento de la estructura de gobernanza sobre la implementación y supervisión de la Debida diligencia en DDHH entre las distintas Divisiones y sus áreas funcionales.
6. Integración de procedimientos para escalar a la alta dirección incidencias importantes en la materia desde cualquier punto de la organización.
7. Refuerzo de los sistemas de gestión e identificación de riesgos en DDHH en relaciones con socios de negocio a lo largo de toda la cadena de valor (upstream y downstream).

Asimismo, para afianzar la integración de la Debida Diligencia en DDHH en la gestión de la cadena de valor del Grupo, en 2022 el Comité de Compliance llevó a cabo la revisión y adaptación de Código de Conducta para Socios de Negocio de cara a reforzar las siguientes cuestiones:

1. Refuerzo de los requisitos de cumplimiento en materia de DDHH, derechos laborales y principios de actuación éticos.
2. Introducción de requisitos para velar por el cumplimiento de los mismos principios básicos de actuación en la cadena de suministro de los proveedores sujetos al Código.
3. Refuerzo de los requisitos de transparencia y comunicación de no conformidades.
4. Refuerzo del clausulado y de la declaración responsable de conocimiento y conformidad del Código.

Como consecuencia de los cambios citados, el Grupo ACS ha actualizado los criterios de evaluación referentes al área de DDHH dentro del *Global Compliance Report* de 2022, Capítulo XII "Debida Diligencia en Derechos Humanos", reforzando la exigencia del modelo de evaluación para las Divisiones del Grupo ACS, y facilitando la identificación, a través del Informe Anual de Monitorización de Compliance en el Área de DDHH de 2022, de los planes de acción concretos que debe abordar cada División para la mejora continua de su desempeño en la implantación del Protocolo, de acuerdo con los principales estándares, normativa interna y regulación aplicable.

Los resultados obtenidos en el Informe permiten evaluar el subsecuente nivel de riesgo de cumplimiento en DDHH atribuible a cada División de forma específica y al Grupo ACS en su conjunto, siendo posible concluir que tanto ACS como las Divisiones del Grupo se encuentran bien posicionadas ante los futuros requerimientos regulatorios que actualmente se están gestando en el ámbito de la Debida Diligencia en DDHH a nivel global, y que serán de aplicación en el medio plazo.

No obstante, es importante que todas las divisiones del Grupo ACS extiendan y refuercen de manera continua sus procesos tanto en operaciones directas como en la cadena de valor global.

Durante el ejercicio 2022, se han evaluado un 72,5 % de las operaciones del Grupo ACS a lo largo de la vida del proyecto, en contribución al objetivo fijado por el Grupo ACS en el Plan Director de Sostenibilidad 2025 de que el 100% de las operaciones propias se encuentren evaluadas en materia de Derechos Humanos para esa fecha.

Como muestra de la efectividad del Sistema, cabe destacar que durante el año 2022 no se han interpuesto denuncias contra las filiales del Grupo ACS por vulneración de DDHH, habiéndose, en todo caso, reforzado las directrices del Protocolo en el ámbito de la detección y la remediación de impactos adversos a los que el Grupo pudiese haber contribuido en el ámbito de su responsabilidad. De esta forma, en 2022, en el 79,5% de las operaciones propias del Grupo ACS en las que se han detectado la posibilidad de riesgos operativos en relación a los derechos humanos, se han implantado planes de mitigación, no siendo necesaria la implantación de medidas de remediación en el año 2022, al no haberse producido incumplimientos o no conformidades en relación a esta materia.

Durante el año 2022, las diferentes compañías del Grupo ACS han trabajado para garantizar su eficacia y mejora continua en la materia de protección a los derechos humanos, tanto en las operaciones directas como a lo largo de la cadena de suministro, a través de la impartición de cursos de formación para sus empleados, análisis de riesgos operativos en materia de DDHH, fomento del diálogo con los grupos de interés en materia de DDHH, entre otros ejemplos. Resultan especialmente destacables, los avances realizados por HOCHTIEF, principal empresa del Grupo ACS por cifra de negocio, en materia de DDHH y cuyas iniciativas pueden consultarse en las páginas 216 a 221 de su Informe Anual 2022.

5.4.6. DEBIDA DILIGENCIA EN MEDIO AMBIENTE

El Grupo ACS mantiene un compromiso firme en cuanto a la protección del medio ambiente y la adecuada gestión de las expectativas de sus grupos de interés en la materia, de acuerdo a las líneas estratégicas definidas en la Política ambiental del Grupo, la Política de Sostenibilidad, el Código de Conducta del Grupo ACS y el Código de Conducta para Socios de Negocio del Grupo ACS.

En 2022, de cara a reforzar dicho compromiso, el Grupo ACS ha incluido por primera vez los riesgos asociados a la Debida Diligencia en Medio Ambiente como elemento de gestión transversal dentro de su modelo de Gobierno Corporativo y del Sistema Global de Gestión de Compliance.

En este apartado se incluye la información referente a los riesgos no financieros asociados a las responsabilidades de cumplimiento en materia de debida diligencia del Grupo ACS. La información detallada sobre el marco de gestión ambiental del Grupo puede consultarse en el apartado 5.1. de este informe.

En cumplimiento de los objetivos marcados por el Comité de Compliance para el ejercicio de 2022, se llevó a cabo la actualización de la Política Ambiental procediendo a su revisión exhaustiva y adaptación de cara a garantizar su capacidad para cubrir recientes y futuros requerimientos regulatorios y voluntarios en materia ambiental, teniendo en cuenta, entre otras normas, el Reglamento (UE) 2020/853 del Parlamento Europeo y del Consejo, del 18 de junio, de 2020 de Taxonomía o la Ley 7/2021, de 20 de mayo, de cambio climático y transición energética, Art 32. De esta forma, se han introducido diversas modificaciones dirigidas a reforzar los siguientes aspectos:

1. Alineamiento con los requerimientos de la Propuesta de Directiva Europea de Debida Diligencia Corporativa en materia de Sostenibilidad (CSDD, por sus siglas en inglés) adoptada por la Comisión Europea el 23 de febrero de 2022.
2. Alineamiento con las modificaciones realizadas en el Código de Conducta de Socios de Negocio.
3. Ampliación del apartado de biodiversidad para incluir nuevos requerimientos de los grupos de interés en materia de biodiversidad y no deforestación.

La Dirección de Cumplimiento del Grupo ACS integró el Capítulo XI "Proceso de Debida Diligencia en Medio Ambiente" dentro del *Global Compliance Report* de 2022, incluyendo 12 cuestiones relativas al estado de desempeño de asuntos medioambientales, diseñadas para incidir en la identificación temprana del riesgo en materia ambiental asociado al posible incumplimiento de las Políticas internas del Grupo ACS, de los principales estándares internacionales y de la regulación aplicable en

los países de operación de las distintas Divisiones del Grupo ACS.

En octubre de 2022, un experto independiente realizó el Informe Anual de Monitorización de Compliance en el Área de Medioambiente en base al método "*Risk Scorecard*". Dicho informe tiene por objeto estimar el riesgo ambiental de cumplimiento al que se exponen las Divisiones del Grupo ACS y facilitar su mitigación a través de la definición de los planes de acción concretos que debe abordar cada División para la mejora continua de su desempeño en la materia, suponiendo un nuevo modelo de evaluación de cumplimiento ambiental para las Divisiones del Grupo ACS.

La evaluación se ha aplicado sobre la información reportada por las Divisiones al Capítulo XI del cuestionario *Global Compliance Report* del Grupo ACS, dirigidas a abordar los marcos regulatorios más exigentes en la materia, entre los cuales cabe destacar:

- a. La Política Ambiental de ACS, Actividades de Construcción y Servicios S.A. aplicable a todas las empresas del Grupo
- b. El PDS 2025 – Plan Director de Sostenibilidad 2025
- c. El Reglamento (UE) 2020/853 del Parlamento Europeo y del Consejo, del 18 de junio de 2020 de Taxonomía. El reglamento establece los criterios para determinar si una actividad se considera medioambientalmente sostenible a efectos de fijar el grado de sostenibilidad ambiental de una inversión.
- d. La Ley 7/2021, del 20 de mayo, de cambio climático y transición energética, Art 32. Introduce obligaciones de divulgación sobre la evaluación del impacto financiero sobre la sociedad de los riesgos asociados al cambio climático, incluyendo los riesgos de la transición hacia una economía sostenible y las medidas que se adopten para hacer frente a dichos riesgos.
- e. El *Task Force on Climate-related Financial Disclosures* (TCFD). Marco de recomendaciones para divulgar la medición, control y gestión de los riesgos relacionados con el cambio climático.
- f. La ISO 14001 de Sistemas de Gestión Ambiental.

Los resultados obtenidos en el Informe permiten evaluar el subsecuente nivel de riesgo de cumplimiento en materia ambiental atribuible a cada División de forma específica y al Grupo ACS en su conjunto, siendo posible concluir que es importante que todas las divisiones del Grupo ACS extiendan y refuercen de manera continua sus procesos tanto en operaciones directas como en la cadena de valor global.



5.4.7. SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN

La sociedad matriz del Grupo ACS, a través de la Política de Seguridad de la Información, de obligado cumplimiento para todas las filiales del Grupo, y apoyándose en la figura del CISO (*Chief Information Security Officer*), dispone de los mecanismos y herramientas necesarias para garantizar la confidencialidad, disponibilidad e integridad de su información, siendo la principal el Plan Director de Seguridad de la Información que está alineado, en primer lugar, con los objetivos del negocio y, por otro, con la propia Política de Seguridad de la Información.



Durante el ejercicio 2022 este Plan Director ha ido variando para dar respuesta a las situaciones de riesgo actual, poniendo especial foco en la implementación de medidas de seguridad necesarias para la protección de los

principales sistemas de información, la monitorización de la red, accesos de los usuarios y en la configuración de auditorías periódicas de seguridad sobre todos los sistemas de información internos y externos para verificar no sólo la efectividad de los controles de seguridad implementados sino también para mejorarlos y optimizarlos.

Adicionalmente y como marco para la gestión de riesgos de seguridad, monitorización del cumplimiento y para la evaluación del nivel de madurez de seguridad, ACS se basará en el marco de ciberseguridad NIST (*National Institute of Standards and Technology*) que consta de cinco funciones simultáneas y continuas: Identificar, Proteger, Detectar, Responder y Recuperar, divididas en 150 controles, siendo éstos una guía para la protección eficaz de los sistemas de información contra ciberataques, focalizando los esfuerzos en aquellas partes que requieran una mayor atención.

5.4.8. POLÍTICA Y PROTOCOLO DE CUMPLIMIENTO EN MATERIA DE COMPETENCIA

El Consejo de Administración de la sociedad matriz del Grupo aprobó el 28 de julio de 2022 la última versión de la Política y Protocolo de cumplimiento en materia de competencia.



En 2022 el Comité de Compliance de ACS ha reforzado y mejorado la supervisión de la eficacia de los programas de cumplimiento de competencia en las divisiones del Grupo ACS, mediante las siguientes acciones:

- I. **Mejoras en el apartado del cuestionario del *Global Compliance Report* relativo a los programas de cumplimiento de competencia:**
 - a. Formulación de un mayor número de preguntas, centradas en la implicación de los administradores y directivos en el programa, la formación, el canal de denuncias, el responsable de cumplimiento, el mapa de riesgos, la matriz de controles y el régimen disciplinario/sistema de incentivos entre otras.
 - b. Alcance global de la valoración de los programas de cumplimiento de competencia, tomando en consideración las directrices sobre compliance de las autoridades de competencia de Alemania, Australia, Canadá, España y EE.UU.

Las mejoras introducidas en el cuestionario también tienen por objetivo que pueda valorarse la eficacia de los programas de cumplimiento de competencia tomando en consideración las directrices sobre compliance de las autoridades de competencia de los países en los que están activas las filiales del Grupo ACS.

Para determinar la solidez de los programas de las filiales españolas se ha tenido en cuenta la Guía de Programas de Cumplimiento de Competencia de la CNMC y la Política y Protocolo de Cumplimiento en Materia de Competencia del Grupo ACS.

Para las filiales más importantes del Grupo establecidas fuera de España se han considerado las directrices sobre compliance de las autoridades nacionales de competencia de sus propios países, además de la Política de Competencia del Grupo ACS. En concreto, se han tomado en consideración para este análisis las directrices sobre compliance de las autoridades de competencia de los siguientes países:

- Alemania: *Guidelines on the premature deletion of an entry from the Competition Register due to self-cleaning* y *Premature deletion from the Competition Register due to self-cleaning (a practical guide)* de la autoridad alemana de competencia (Bundeskartellamt).
- Australia: *Competition and Consumer Compliance Program* de la Australian Competition and Consumer Commission.
- Canadá: *Bulletin on Corporate Compliance Programs* del Competition Bureau de Canadá.
- EEUU: *Antitrust Division of the Department of Justice's Evaluation of Corporate Compliance Programs in Criminal Antitrust Investigations*.

Estas normas son importantes porque establecen los requisitos que debe reunir un programa de cumplimiento de competencia para ser considerado eficaz por las autoridades de competencia previamente mencionadas. Si una empresa cuenta con un programa sólido que reúne las condiciones de estas guías, se minimizarán las probabilidades de comisión de una infracción de competencia. De ser ésta cometida por algún trabajador, en incumplimiento del programa, la empresa podrá adoptar a tiempo medidas de remediación y correctoras. Si la autoridad inicia una investigación contra la empresa, disponer de un programa de cumplimiento de competencia eficaz puede conducir a la atenuación del importe de la eventual multa. Adicionalmente, también puede servir para enervar una eventual prohibición de contratar con la Administración Pública derivada de la comisión por la empresa en el pasado de una infracción de competencia.

II. Mejoras en la metodología de valoración de riesgos de competencia de las filiales

Se ha mejorado la metodología de medición del nivel de madurez de los programas con ponderaciones que toman en consideración el nivel de potenciales riesgos de competencia en el que se sitúa cada filial, su tamaño y actividades, así como el contexto regulatorio y de aplicación de las normas de competencia en el país en el que se encuentra activa.

Al mismo tiempo, aun cuando se hayan analizado los requisitos de las directrices sobre programas de cumplimiento de las autoridades nacionales de competencia de diferentes países, individualizando el análisis por países y empresas, la nueva métrica empleada permite, además, una comparación armonizada del grado de madurez de los programas de cumplimiento de las filiales del Grupo ACS en su conjunto, con independencia del país en el que operen, mediante la confluencia en el análisis de la eficacia de los programas desde la doble

5.4.9. COMPLIANCE TRIBUTARIO

En el ejercicio 2022 se han adoptado varias acciones de mejora del Sistema de Gestión de Compliance, sus procedimientos y procesos a efectos de la adaptación del modelo de la organización al estándar UNE 19602:2019 sobre Sistemas de gestión de Compliance tributario, cuya certificación se obtuvo en octubre.

Como resultado de la preparación de las dos fases de la auditoría de certificación se aprobaron y adoptaron los siguientes informes, documentos y procesos:

- Informe sobre cumplimiento del sistema de gestión de compliance tributario.
- Revisión UNE 19602:2019 sobre Sistemas de gestión de compliance tributario 2022.

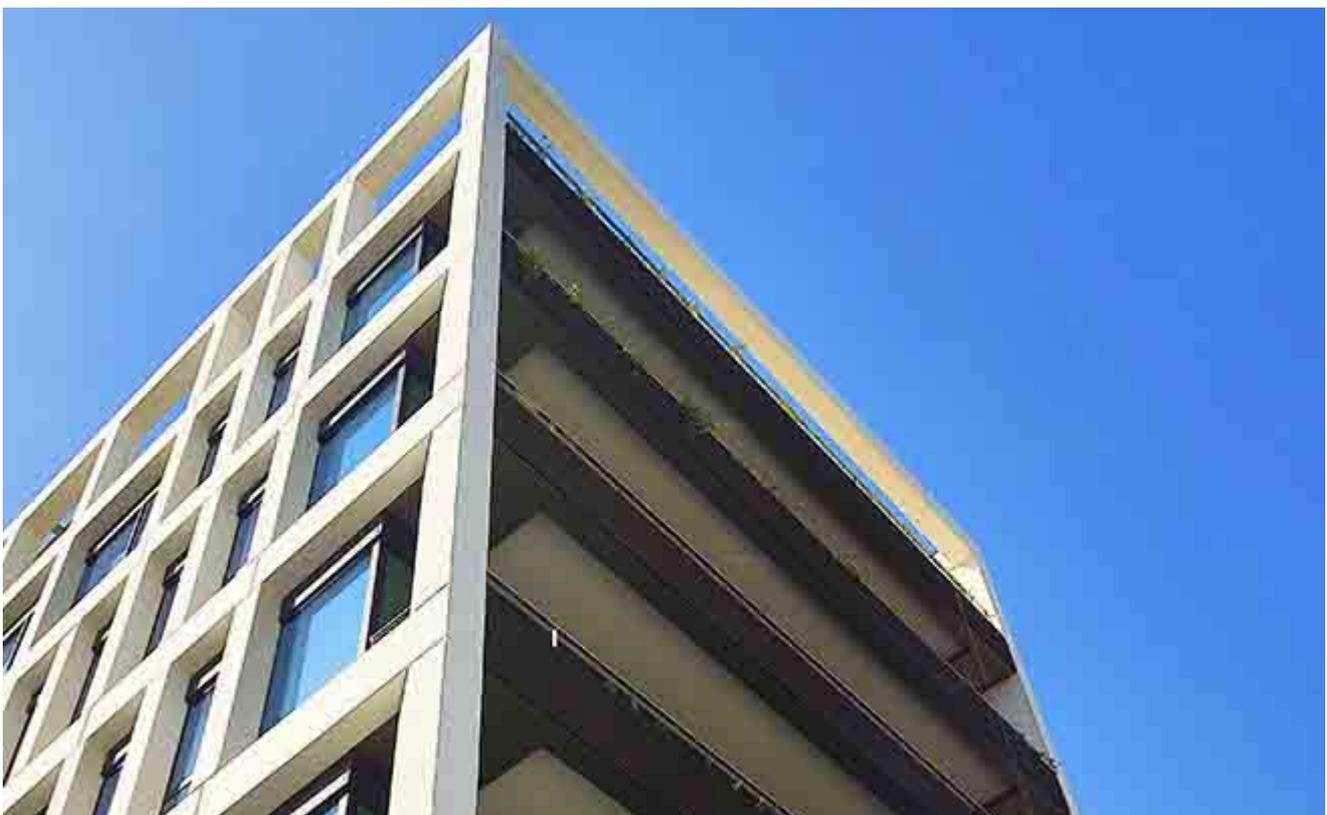
perspectiva de, por un lado, la guía de compliance de la autoridad nacional de competencia correspondiente y, por otro, el cumplimiento de la Política y Protocolo de Competencia del Grupo ACS, que es de aplicación a todas sus filiales.

III. Planes de trabajo y recomendaciones específicas para el perfeccionamiento de los programas de cumplimiento de competencia de cada filial

El análisis de las respuestas al *Global Compliance Report* refleja los avances en los programas de cumplimiento de competencia de cada filial y formula recomendaciones individualizadas, así como la propuesta de un plan de trabajo específico para que cada una de ellas refuerce y mejore su programa de cumplimiento de competencia. Las acciones de mejora y reforzamiento propuestas son concretas y detalladas, para facilitar una posterior supervisión exhaustiva de su grado de ejecución por parte del Comité de Compliance de ACS.

- Plan de formación en compliance tributario.
- Matriz de Riesgos y Controles Tributarios.
- Monitorización de riesgos en Compliance Tributario 2022.
- Revisión de controles fiscales.

La adaptación del modelo de la organización al estándar UNE 19602:2019 sobre Sistemas de gestión de Compliance tributario, se ha traducido, además, en la modificación de la Política Fiscal Corporativa y la Norma de control interno fiscal.



5.4.10. FORMACIÓN

	2021	2022
Alcance de los planes de formación en materia de Derechos Humanos, Ética, Integridad, Conducta o resto de políticas y procedimientos de Compliance (% empleados)	99,9%	100,0%
Número de cursos impartidos con contenidos de Derechos Humanos, Ética, Integridad, Conducta o resto de políticas y procedimientos de Compliance	455	477
Número de empleados formados en contenidos de Derechos Humanos, Ética, Integridad, Conducta en el año o resto de políticas y procedimientos de Compliance	39.337	35.148
Horas de formación por empleado formado	2,6	3,4

Todas las compañías del Grupo ACS proporcionan formación a todos los miembros de su organización de forma regular desde su incorporación y a intervalos planificados, determinados en las matrices de formación, aprobadas en cada caso por la función de Compliance. Esta formación debe ser adecuada a los roles del personal y a los riesgos de compliance a los que está expuesto; evaluarse en términos de eficacia y revisarse regularmente.

Teniendo en cuenta los riesgos de compliance identificados en cada caso, las filiales del Grupo deben asimismo asegurarse de que se implementan procedimientos para abordar la toma de conciencia y la formación en materia de compliance para terceras partes que actúan en su nombre y que puedan suponer un riesgo de compliance para la organización. Los registros de formación se deben conservar como información documentada.

En el ejercicio 2022, bajo el impulso del Comité de Compliance de la sociedad matriz del Grupo, la formación a los miembros especialmente expuestos a las distintas clases de riesgo de cumplimiento dentro de la organización, se ha centrado en los siguientes ámbitos de Compliance, desarrollados en las matrices de formación: sistema de compliance penal y antisoborno, seguridad de la información, debida diligencia corporativa en materia de sostenibilidad, gobernanza y compliance, sistema de gestión de compliance tributario, así como la formación a nuevos empleados de la organización.

De conformidad con lo establecido en el Plan de Trabajo

5.4.11. VARIACIONES EN LAS CIRCUNSTANCIAS INTERNAS Y EXTERNAS DE LA ORGANIZACIÓN

La memoria anual de monitorización de Compliance del ejercicio 2022, informada a la Comisión de Auditoría en su sesión del 27 de febrero de 2023, recoge los siguientes cambios en el contexto legal o regulatorio considerados como circunstancias externas relevantes a la organización:

- Nuevo marco sobre la Información No Financiera en materia de sostenibilidad. Directiva CSRD 2022/2464 del Parlamento Europeo y del Consejo del 14 de diciembre de 2022. Dado que la Directiva CSRD ha sido aprobada en diciembre de 2022, quedando pendiente su desarrollo a nivel comunitario y su transposición al ordenamiento jurídico español, se tendrá presente en los desarrollos de la normativa interna de la organización en los ejercicios 2023 y siguientes.
- Propuesta de Directiva sobre Diligencia Debida de las empresas en materia de sostenibilidad corporativa.

resultante del proceso de evaluación del Consejo de Administración y sus Comisiones, durante el año 2022 se han llevado a cabo las siguientes formaciones para el Consejo del Grupo ACS:

- Formación presencial impartida al Pleno del Consejo de Administración sobre la Propuesta de Directiva sobre Diligencia Debida de las empresas en materia de sostenibilidad corporativa (CSDD) adoptada por la Comisión Europea el 23 de febrero de 2022, centrada en la diligencia debida de las empresas en materia de derechos humanos y medioambiente y la consecuente necesidad de modificar el Código de Conducta para Socios de Negocio de la Organización.
- Formación en formato vídeo sobre gobernanza y compliance: responsabilidades y funciones de los consejeros en materia de compliance en el marco de la adaptación de la Sociedad a la nueva UNE/ISO 37301:2021 y de la nueva Política General de Compliance aprobada por la Sociedad en julio de 2022.
- Formación en formato vídeo sobre el sistema de gestión de Compliance Tributario.
- Formación presencial impartida al Pleno del Consejo de Administración sobre los riesgos de naturaleza penal y antisoborno de la organización.

- Código de buenas prácticas para inversores institucionales, gestores de activos y asesores de voto en relación con sus deberes respecto de los activos asignados o los servicios prestados de la CNMV del 22 de febrero de 2023. Se abren nuevas líneas de actuación de los departamentos o áreas de las sociedades cotizadas de relaciones con inversores institucionales, gestores de activos y asesores de voto.
- Ley Orgánica 10/2022, del 6 de septiembre, de garantía integral de la libertad sexual, por la que se introducen nuevos tipos de la matriz de riesgos y controles penales y antisoborno.
- Nuevo Régimen de control de Operaciones Vinculadas en las sociedades cotizadas introducido por la Ley 5/2021, del 12 de abril, con el que se trata de evitar que una parte con poder de influencia en el

proceso de adopción de decisiones de la sociedad cotizada obtenga un beneficio en perjuicio de la propia sociedad cotizada, de sus accionistas externos (no afectados por la operación) o de sus acreedores. En la adaptación a este nuevo régimen, el Consejo de Administración de la Sociedad aprobó, en su reunión del 15 de diciembre de 2022, el “Protocolo de Operaciones Vinculadas de ACS, Actividades de Construcción y Servicios, S.A.”, que tiene por objeto establecer un procedimiento interno de control para la identificación de las operaciones vinculadas y la articulación del régimen de aprobación y, en su caso, publicidad de las mismas, en orden a asegurar el pleno cumplimiento de las exigencias legales en materia de operaciones vinculadas. En virtud del referido Protocolo, la identificación y el análisis de las Operaciones Vinculadas con carácter previo a su aprobación, corresponde a un Comité Operativo, cuya función consiste esencialmente en prestar apoyo a los órganos de gobierno para la aplicación del régimen sobre Operaciones Vinculadas. Este Comité Operativo fue nombrado por el Consejo de Administración el 15 de diciembre de 2022, celebrando su primera reunión el 16 de diciembre de 2022.

- En el último trimestre del ejercicio 2022, se introducen nuevos requisitos en el modelo de gestión de compliance de la organización con su adaptación a la norma internacional ISO 37301:2021 sobre sistemas

5.4.12. GOBERNANZA Y COMPLIANCE

Un sistema eficaz de gestión de compliance ejerce de pilar fundamental de la buena gobernanza de una organización como ACS.

De conformidad con lo previsto en la Ley y en el propio Reglamento del Consejo de Administración, el Consejo de Administración tiene entre sus funciones la determinación de las políticas y estrategias generales de la Sociedad y, en particular la determinación de la política de control y gestión de riesgos, incluidos los fiscales, y la supervisión de los sistemas internos de información y control, entre los que se encuentra el Sistema Global de Gestión de Compliance, en la medida en que es el mecanismo para el control de los riesgos de compliance.

Para el desempeño de estas funciones, el Consejo de Administración cuenta con el apoyo de la Comisión de Auditoría a la que, tanto la Ley como el referido Reglamento del Consejo de Administración, le confieren la competencia para supervisar y evaluar la eficacia de los sistemas de gestión de riesgos financieros y no financieros relativos a la Sociedad y al grupo, incluyendo los operativos, tecnológicos, legales, sociales, medioambientales, políticos y reputacionales o relacionados con la corrupción y, por lo tanto, la supervisión y evaluación de la eficacia el Sistema Global de Gestión de Compliance.

Es por ello, que el pleno del Consejo de Administración en su sesión del 28 de julio de 2022, ha aprobado la Política General de Compliance como medio formal de adopción e implementación del Sistema Global de Gestión de Compliance y, mediante la Comisión de Auditoría y el Comité de Compliance, se encarga de evaluar periódicamente su eficacia, modificándolo, si es preciso, cuando es conocedor, por cualquier cauce, de la existencia de incumplimientos graves o cuando se producen cambios

de gestión del compliance, que establece en sus apartados 4.1. y 4.2. las obligaciones de la organización con relación al contexto y las partes interesadas.

La memoria anual de monitorización de Compliance del ejercicio 2022, junto con los cambios en el contexto legal y regulatorio y los cambios en las estructuras, políticas, procesos y procedimientos, analiza la cultura de Compliance de la organización, a través de los procesos de evaluación dirigidos por el Comité de Compliance, entrando por último a analizar los cambios en las partes interesadas.

Desde el ejercicio 2021, a raíz de la entrada en vigor de la Política de Comunicación de Información económico-financiera, no financiera y corporativa, y de Contactos e Implicación con Accionistas y Otros Grupos de Interés se han producido cambios en la identificación de las partes interesadas relevantes a efectos del sistema de Compliance, dado que se ha ampliado la descripción de las mismas. En el ejercicio 2022, se introducen nuevos requisitos con la adaptación del modelo de gestión de compliance de la organización a la norma internacional ISO 37301:2021 sobre sistemas de gestión del compliance, que establece en sus apartados 4.1. y 4.2. las obligaciones de la organización con relación al contexto y las partes interesadas. También se han producido cambios en la identificación de los principales requisitos pertinentes de esas partes interesadas en relación con el sistema de gestión de Compliance.

significativos en las circunstancias que atañen a la organización, en la evaluación de los riesgos de compliance o en los objetivos de compliance fijados por el Comité de Compliance.

No obstante, en la medida en que la norma ISO 37301 en la que se basa el Sistema, requiere que desde el Consejo de Administración se lidere la creación de una cultura de compliance, se necesita que, junto a los aspectos formales generales que hemos expuesto, el Consejo de Administración en su conjunto y sus miembros individualmente, desarrollen la sensibilidad necesaria respecto de los aspectos relacionados con la gobernanza y el compliance, que defiendan los valores de la organización y, en particular, que promuevan una conducta de cumplimiento. En este sentido la referida norma ISO 37301 requiere que el Consejo de Administración demuestre un compromiso activo, visible, consistente y sostenido con un estándar común de comportamiento y conducta que se requiere en toda la organización, y para ello identifica medidas concretas, como por ejemplo, asegurar que se cuenta con los recursos necesarios para la gestión del compliance, apoyar a los roles pertinentes para demostrar su liderazgo en sus correspondientes áreas de responsabilidad o asegurar que se les informa de manera oportuna de las cuestiones relacionadas con compliance, incluidos los casos de no cumplimiento y que se toman las medidas adecuadas.

La ejecución de todo lo anteriormente descrito, no sólo implicará dar cumplimiento a las obligaciones y principios voluntariamente asumidos en la normativa interna y, en especial, en el Código de Conducta, en la Política de Gobierno Corporativo y en la Política General de Compliance, si no que supondrá ejercer el deber de diligencia exigido por la normativa mercantil y cumplir con los mejores estándares en materia de gobernanza que

exigen una administración responsable de las organizaciones.

Asimismo y en la medida en que las normas que integran el cuerpo normativo del Sistema de Gestión de Compliance han sido adaptadas en julio de 2022 a la Propuesta de Directiva sobre Diligencia Debida de las empresas en materia de sostenibilidad corporativa (CSDD), la implementación y promoción del Sistema Global de Gestión de Compliance por parte del Consejo de Administración permitirá también cumplir con las obligaciones de diligencia debida que se exigen a las organizaciones como ACS en los ámbitos de los derechos humanos y el medioambiente.

Todo ello, tendrá a su vez reflejo en el contenido/alcance de la información no financiera (que ahora pasa a denominarse “información sobre sostenibilidad”) y previsiblemente también en el IAGC.

El sistema de gestión de Compliance, juega así un papel

5.4.13. MEDIDAS DE CONTROL Y SEGUIMIENTO

Canales de comunicación y denuncias establecidos

El Código de Conducta del Grupo ACS plasma los valores esenciales del Grupo. El incumplimiento de estos valores se puede reportar al Canal Ético del Grupo ACS. El Comité de Compliance de ACS, que reporta al Consejo de Administración a través de su Comisión de Auditoría, es el órgano encargado de promover y gestionar el Canal Ético del Grupo ACS y garantizar la inexistencia de represalias contra el denunciante.



El Canal Ético del grupo ACS está a disposición de cualquier persona que pretenda denunciar una posible infracción en un contexto profesional con el Grupo ACS, así como a la de todos los interlocutores del Grupo y partes interesadas. La Política de Funcionamiento del Canal Ético vincula a los consejeros, directivos y empleados que mantienen vínculos con las empresas del Grupo, con independencia de la naturaleza jurídica de su relación y a las personas que, aun no siendo empleados, tengan conocimiento de la existencia de cualquier infracción en su relación profesional con ACS.

El Canal Ético de ACS permite que las denuncias puedan llevarse a cabo de forma anónima. A través de la plataforma digital del Canal Ético, el denunciante podrá mantenerse en contacto con la organización preservando su identidad y haciendo seguimiento de su expediente. No obstante, ACS promueve que, en el caso de presentar una denuncia, el denunciante se identifique facilitando su nombre, función y datos de contacto. De este modo, el personal que se encargue de tramitarla podrá ponerse en contacto con la persona denunciante para realizar un seguimiento si es necesario. Y, al mismo tiempo, ACS considera que es la mejor forma de acreditar su Política de no represalia ante una denuncia.

En el sentido anteriormente apuntado, téngase en cuenta que cuando se presenta una denuncia (no anónima), ACS

relevante en la gobernanza de la Organización, como elemento orientado a minimizar riesgos, objetivar procesos, alinear intereses y, en última instancia, mejorar la sostenibilidad de ACS como organización. No obstante, la realidad es que el éxito del Sistema Global de Gestión de Compliance que se ha implantado en ACS depende, en gran medida, de la sensibilización e impulso que todos los miembros de la organización podamos darle y muy especialmente del liderazgo que desde el Consejo de Administración se ejerza actuando como motor de la cultura de compliance.

En el apartado 6 de este Informe Integrado, bajo la rúbrica “Gobierno Corporativo”, se analizará con mayor detalle el modelo de gobernanza de la organización y la función de la Comisión de Auditoría del Consejo de Administración en relación con la supervisión del cumplimiento de las reglas de gobierno corporativo y de los códigos internos de conducta y la evaluación del sistema gobierno corporativo.

asegura que el procedimiento de denuncia interna se llevará a cabo de una manera segura que garantice la confidencialidad de la identidad de la persona denunciante y otra información relacionada.

Se anima a todos los miembros de la organización y partes interesadas a presentar información relacionada con posibles infracciones al Código de Conducta, así como a solicitar orientación relacionada con las políticas y los procedimientos de Compliance o bien aportar sugerencias.

La información que proporcionen los denunciantes será gestionada de forma totalmente confidencial y anónima, si así lo desean. ACS tratará los datos personales para la tramitación e investigación de la denuncia formulada a través del Canal Ético, con fines de detección y evitación de conductas potencialmente ilícitas y/o contrarias al Código Ético de ACS y para la defensa de los intereses y derechos de la compañía. Los denunciantes pueden ejercer sus derechos de protección de datos dirigiéndose a Avda. Pío XII, 102, 28036, Madrid, España o al correo electrónico pdd@grupoacs.com. Disponen de información más detallada sobre el tratamiento de sus datos en la sección de protección de datos de la web así como directamente en la información relativa a los usuarios de nuestro Canal Ético.

Se accede al Canal Ético del Grupo ACS:

Por correo postal dirigido a:

Canal Ético Grupo ACS
Avda. Pío XII 102, 28036 Madrid, España.

A través de la web corporativa <https://www.grupoacs.com/compliance/canal-etico/> o directamente a través del siguiente enlace a la plataforma Ethicspoint operada por Navex Global: <https://secure.ethicspoint.eu/domain/media/en/gui/108376/index.html>

Mediante un servicio de atención telefónica 24 horas, 7 días a la semana, en los siguientes números:

País	Número de teléfono
España	900876841
Estados Unidos de América	833 7781 528
Canadá	833 7781 528
Francia	800990846
Reino Unido	0800 077 3019

Consultas y denuncias recibidas en 2022

Durante 2022, en el Canal Ético de ACS, Actividades de Construcción y Servicios, S.A. se han abierto 4 expedientes de denuncia, referidos a compañías del Grupo ACS, de los cuales tres se encuentran en tramitación.

La relación de consultas y denuncias recibidas en el Canal Ético de Grupo Clece, Grupo Dragados y Grupo Iridium es la siguiente:

- Grupo Dragados: ha recibido, a través de sus diferentes canales éticos, 50 consultas/denuncias de distintos usuarios, 28 de ellas de manera digital, 9 por teléfono y 13 por el sitio web. La procedencia de estas consultas/denuncias fueron 14 de España, 21 de Estados Unidos, 3 de Argentina, 8 de Polonia y 1 de Canadá, siendo 43 de ellas de empleados, y el resto de varios. El motivo de las consultas/denuncias recibidas fue: 10 por supuestos casos acoso y discriminación, 11 por conductas irregulares, 5 por conflictos de intereses, 6 por relaciones laborales, 6 por motivos relacionados con compliance y regulación y 12 por otros motivos. Veinte de las consultas/denuncias se resolvieron en menos de 15 días, doce

entre 15 y 30 días, ocho entre 30 y 60 días, ocho en más de 60 días y dos se encuentran aún en proceso de investigación. De las 50 consultas/denuncias recibidas: 22 consultas/denuncias se archivaron de las cuales; 5 se archivaron sin medidas aplicadas, 3 se archivaron con recomendaciones, 6 no fueron admitidas o no pudieron ser comprobadas, 7 se resolvieron con mejora de los controles, una está siendo investigada por un externo y, 2 están en trámite.

- Iridium: ha recibido, a través de su Canal Ético, 10 consultas/denuncias en España, todas de manera digital salvo dos por vía telefónica, sobre dudas de las políticas internas que han sido respondidas en menos de un mes.
- Clece: ha recibido 57 consultas y 119 denuncias a través de su Canal Ético. Todas las denuncias son de España, de las cuales 55 a través de correo electrónico, 63 a través de la plataforma "Ethics Point" y una a través de correo ordinario. De todas las denuncias, 24 de ellas por presunto acoso, 34 por la calidad del servicio, 41 por relaciones laborales, 19 por vulneración del código ético y de conducta, y una relacionada con riesgos penales. 62 de las denuncias recibidas se resolvieron en un período de medio de menos de 15 días, 49 en menos de 100 días, 2 más se cerraron antes de finalizar el año y 6 están todavía pendientes de resolución.

HOCHTIEF ha recibido a través de sus canales 109 comunicaciones durante el año 2022, estando todos ellos relacionados con temas de recursos humanos. Durante el año 2022, se finalizaron un 80% de los casos y 22 de ellos estaban pendientes de resolución a final del 2022.

5.4.14. GESTIÓN DE RIESGOS EN CUESTIONES DE CUMPLIMIENTO

La Política General de Control y Gestión de Riesgos afecta, como norma marco, a todas las Divisiones del Grupo ACS, incluyendo todas las cuestiones relacionadas con el cumplimiento. El Sistema Integral de Control y Gestión de Riesgos cubre todas las tipologías de riesgo que puedan amenazar la consecución de los objetivos de la Organización y de las sociedades del Grupo ACS.

En diciembre de 2022 el Consejo de Administración aprobó la actualización del Mapa General de riesgos del Grupo ACS, como se expone en el punto 2.3. de este Informe Integrado. En lo que se refiere a los riesgos de Compliance del Grupo ACS, recogidos en el Mapa General, cabe señalar que forman parte de la relación de riesgos prioritarios del Grupo, dentro de los riesgos de naturaleza no financiera.



Política General de Control y Gestión de Riesgos



2.3. Con una gestión eficiente de los riesgos

Para reflejar en el mapa general de riesgos los riesgos de Compliance en el Grupo ACS, la información fundamental

que se ha manejado se corresponde, en primer lugar, con la información obtenida del *Global Compliance Report* en cada uno de los ámbitos de compliance analizados en todas las divisiones del Grupo ACS a nivel mundial, así como la información publicada (Informe Anual de Gobierno Corporativo, entre otros) y la normativa interna. En segundo lugar, se han mantenido entrevistas con los interlocutores designados por los responsables de negocio en las distintas divisiones para ver cuál es su percepción de los riesgos dentro de los cuadrantes, en términos de probabilidad e impacto, así como actualizar la situación de las funciones de Compliance y las principales acciones llevadas a cabo en el ejercicio. Se perciben mejoras significativas tanto a nivel corporativo como a nivel de las filiales. Se han mantenido reuniones con todas y cada una de las áreas de negocios del Grupo. Asimismo, se ha modificado la denominación del riesgo, que pasa de ser "Incumplimiento Normativo" a "Incumplimiento Normativo/ Compliance", al objeto de reflejar de manera más fidedigna la naturaleza del mismo.

El órgano encargado de analizar no conformidades o incumplimientos y de proponer acciones correctivas en los distintos ámbitos de Compliance en la sociedad matriz, es el Comité de Compliance. Cada división dentro del Grupo ACS tiene su propio Comité de Compliance e implanta su propio modelo de gestión de Compliance, que es supervisado a través de un modelo de monitorización de

control medio por el Comité de Compliance de la matriz a fin de respetar el gran nivel de descentralización y la autonomía en la gestión por parte de las filiales. Para la promoción de la adopción de un modelo de gestión de Compliance propio por parte de las filiales, que se pueda entender como robusto, la matriz de ACS desarrolla un doble sistema de control tal y como se explica en el punto 5.4.2. del presente informe.

Por otra parte, tal y como se especifica en el artículo 25 del Reglamento del Consejo de Administración, la Comisión de Auditoría tiene atribuidas las siguientes funciones relativas a la supervisión de la gestión y del control de los riesgos:

- a. Supervisar y evaluar la eficacia de los sistemas de gestión de riesgos financieros y no financieros relativos a la Sociedad y al grupo, incluyendo los operativos, tecnológicos, legales, sociales, medioambientales, políticos y reputacionales o relacionados con la corrupción.
- b. Reevaluar, al menos anualmente, la lista de riesgos, financieros y no financieros, más significativos y valorar su nivel de tolerancia, proponiendo, en su caso, su ajuste al Consejo de Administración. A estos efectos, la Comisión mantendrá, al menos anualmente, una reunión con los altos responsables de las unidades de negocio en la que éstos expliquen las tendencias del negocio y los riesgos asociados.
- c. Supervisar directamente el cumplimiento de las funciones internas de control y gestión de riesgos ejercidas por una unidad o departamento de la Sociedad.

Todo ellos, sin perjuicio, de la perceptiva información a los mercados a través de la Memoria Anual Consolidada, del Estado de Información No Financiera (EINF) y del Informe Anual de Gobierno Corporativo (apartados E y F).

Durante el ejercicio, el Comité de Compliance ha llevado a cabo acciones de mejora sobre la gestión y control de los principales riesgos de compliance, reportando a la Comisión de Auditoría sobre el cumplimiento de los planes de respuesta y supervisión establecidos.



Por otra parte, el Grupo ACS está sujeto en el desarrollo de sus actividades a pasivos contingentes de diversa naturaleza que se materializan en distintos pleitos o litigios contenciosos o administrativos, siendo razonable considerar que no afectarán de manera material a la situación económico-financiera o a la solvencia del Grupo, estando provisionados en cuanto pueden suponer un efecto material adverso. Toda la información acerca de los mismos puede encontrarse en la nota 36.02 de las Cuentas Anuales Consolidadas.



©IwanBaan

5.5. GESTIÓN DE LA RELACIÓN CON LOS GRUPOS DE INTERÉS

El Grupo ACS define como grupos de interés a aquellos colectivos que tienen la capacidad de influir en el logro de los objetivos de la organización o pueden verse impactados por sus actividades. Los principios de actuación básicos que el Grupo ACS sigue en las relaciones con sus grupos de interés y el entorno se basan en el cumplimiento de la legislación nacional e internacional vigente, así como de

los compromisos en materia de sostenibilidad suscritos de manera voluntaria por el Grupo ACS y que se encuentran recogidos en la Política de Sostenibilidad del Grupo.

En el gráfico se identifican los principales grupos de interés con los que el Grupo ACS mantiene relación:



Asimismo, para poder conocer y dar respuesta a las expectativas de los grupos de interés, y con el fin último de establecer relaciones de confianza con ellos, cada una de las empresas del Grupo cuentan con distintos canales de comunicación puestos a su disposición.

A través de estos canales, se fomenta la transparencia, participación y escucha activa de todos los grupos de interés. Todo ello siguiendo unas prácticas de comunicación responsable que eviten la manipulación informativa y protejan la integridad y el honor. Por ello, las comunicaciones están basadas en criterios de imparcialidad, claridad, precisión, coherencia y responsabilidad, sin perjuicio de la necesidad de confidencialidad en el ejercicio de la actividad.

Estos principios generales de comunicación se encuentran definidos por el Grupo ACS en su “Política de Comunicación de Información económico-financiera, no financiera y corporativa, y de Contactos e Implicación con

Accionistas y Otros Grupos de Interés” que tiene por objeto, entre otras cuestiones, establecer un marco general que promueva una comunicación entre ACS, sus accionistas y demás grupos de interés.

Asimismo, esta Política tiene también por objeto definir los cauces generales y específicos que ACS establece para aplicar y desarrollar una estrategia que facilite la comunicación, garantizando un trato equitativo a los interlocutores y estableciendo asimismo los medios directos e indirectos de divulgación de información económico-financiera, no financiera y corporativa relevante que, tanto de carácter obligatorio como voluntario, ACS facilite a los accionistas y mercados en general.



Política de Comunicación de Información económico-financiera, no financiera y corporativa, y de Contactos e Implicación con Accionistas y Otros Grupos de Interés

GRUPO DE INTERÉS	CANAL DE COMUNICACIÓN	PRINCIPALES COMPROMISOS DEL GRUPO ACS
<p>CLIENTES</p> <p>Cualquier entidad o persona que contrate o adquiera los servicios o productos comercializados por las distintas sociedades del Grupo ACS.</p> <p>El compromiso con los clientes se afronta desde una estrategia clara, tal y como se recoge en la Política de Sostenibilidad del Grupo.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Páginas web del Grupo e Informes públicos. - Canal Ético. - Buzones corporativos. - Canales de presentación de quejas/reclamaciones. - Encuestas de satisfacción. - Redes sociales. - Dosieres y notas de prensa. - Reuniones con clientes. - Ferias y foros. - Publicación de hechos relevantes. 	<ul style="list-style-type: none"> - Resolución de problemas e incidencias de manera efectiva. - Garantizar la mejor solución técnica y económica. - Construcción de relaciones estables, honestas y de confianza. - Seguimiento y anticipación en el conocimiento de las necesidades del cliente. - Medición periódica de la satisfacción. - Garantizar la protección de los datos y confidencialidad.
<p>ACCIONISTAS, INVERSORES E INSTITUCIONES FINANCIERAS</p> <p>Personas físicas, jurídicas y entidades con intereses de capital o que posean acciones del Grupo ACS</p> <p>El Grupo dispone de una Comunicación Contactos e Implicación con Accionistas, Inversores Institucionales, Gestores de Activos, Intermediarios Financieros y Asesores de Voto, y el derecho de información de los accionistas se encuentra recogido en diversos preceptos del Reglamento de la Junta General de la Sociedad.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Páginas web del Grupo e Informes públicos y hechos relevantes. - Canal Ético - Junta General de Accionistas. - Apartado de accionistas e inversores en la web, foro electrónico y oficina de atención al accionista. - Agenda del inversor e Investor Day. - Dosieres y notas de prensa. 	<ul style="list-style-type: none"> - Maximización de la rentabilidad de los accionistas. - Transparencia informativa. - Promoción de la participación informada de los accionistas en el Grupo ACS.
<p>EMPLEADOS</p> <p>Toda persona que trabaja para cualquier sociedad que integre el Grupo ACS.</p> <p>El Código General de Conducta del Grupo ACS constituye una guía para el desempeño profesional de todos los empleados y directivos del Grupo. Además, el grupo cuenta con numerosas políticas aplicables a los empleados que son recogidas de forma específica en el capítulo 5.2 del presente informe.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Páginas web del Grupo e Informes públicos. - Canal Ético. - Intranet. - Encuestas de clima laboral. - Comunicaciones corporativas. - Reuniones. - Comités de Salud y Seguridad. 	<ul style="list-style-type: none"> - Fomento de la integridad, profesionalidad y el respeto. - Promoción del desarrollo profesional y personal. - Garantizar la igualdad de oportunidades, diversidad e inclusión. - Promover una cultura y valores corporativos con los que las personas del Grupo ACS se sientan identificados. - Garantizar las máximas condiciones de seguridad y salud en el trabajo. - Respeto por los Derechos Humanos.
<p>PROVEEDORES Y CONTRATISTAS</p> <p>Personas o empresas que proporcionan sus servicios o productos al Grupo ACS y forman parte de su cadena suministro.</p> <p>El Código de Conducta para Socios de Negocio del Grupo ACS establece los principios de actuación que todos los operadores del mercado deben cumplir y aceptar expresamente para establecer relaciones comerciales con el Grupo.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Páginas web del Grupo e Informes públicos. - Canal Ético. - Reuniones periódicas. 	<ul style="list-style-type: none"> - Garantizar un trato objetivo e imparcial en la selección de proveedores y contratistas. - Gestión responsables y sostenibles de la cadena de suministro. - Cumplimiento con las normas y sistemas de gestión de proveedores y subcontratistas. - Analizar el nivel de cumplimiento de dichos sistemas.
<p>SOCIEDAD</p> <p>Todas aquellas personas, comunidades locales, ONG, asociaciones sectoriales, medios de comunicación etc., que forman parte del entorno en el que el Grupo ACS opera.</p> <p>Para demostrar el compromiso con el desarrollo económico y social de las comunidades donde opera el Grupo se apoya en su Política de Acción Social vinculada a su estrategia de negocio.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Páginas web del Grupo e Informes públicos. - Canal Ético. - Participación en organizaciones e instituciones. - Gabinete de comunicación y artículos en prensa. - Redes sociales. - Organización de eventos, participación en foros, colaboraciones y voluntariado. 	<ul style="list-style-type: none"> - Favorecer el desarrollo económico y social de los países en los que el Grupo desarrolla su actividad. - Favorecer el impulso del negocio y su sostenibilidad. Mejorar el reconocimiento y la reputación de la compañía.
<p>ADMINISTRACIONES Y AUTORIDADES REGULATORIAS (1)</p> <p>Todos aquellos representantes de organismos públicos, instituciones estatales, locales, regionales e internacionales con los que el Grupo ACS se encuentra en constante comunicación.</p> <p>Los compromisos establecidos por el Grupo en relación con las Administraciones y Autoridades regulatorias se recogen en la Política de Sostenibilidad del Grupo.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Participación en organizaciones e instituciones. - Participación en foros y eventos. - Canales de comunicación oficiales de las Administraciones 	<ul style="list-style-type: none"> - Permanente cooperación actuando siempre de buena fe. - Garantizar la integridad y la transparencia en las relaciones fomentando la competencia justa y un adecuado uso de los recursos públicos.

(1) Durante el 2022 el Grupo ACS no ha realizado aportaciones financieras ni en especie a partidos políticos, tal y como se estipula en el Código de Conducta del Grupo ACS. Las Subvenciones acumuladas contabilizadas en el año 2022, como se refleja en el Balance Consolidado del Grupo, incluido en el Informe Económico Financiero publicado junto a este Informe, ascienden a 2,04 millones de euros. Para más información ver punto 5.9. de este informe.

Las empresas del Grupo ACS participan en diferentes asociaciones sectoriales y otras organizaciones destinadas a promover iniciativas de carácter social, tecnológico o medioambiental. El importe destinado a estas asociaciones en el año puede consultarse en el punto 5.4. de este informe. Algunas asociaciones sectoriales y organizaciones en las que las empresas del Grupo ACS participan son Aspel, Asade, Aseata, Asociación Empresas Constructoras de Madrid, Association des constructeurs de routes et grands travaux du Québec, Canadian Council for Public-Private Partnerships, Construction Industries of Massachusetts, Cámara de Comercio de España, CEOE, ECTP AISBL, Ecoembes, Florida Transportation Builders' Association, National Association Woman in Construction, National Safety Council, Pacto Mundial, Polish Association of Construction Employers, Seopan, Wirtschaft macht Klimaschutz, entre otras. Para más información sobre la participación de HOCHTIEF, principal empresa del Grupo por volumen de ventas, en asociaciones puede consultar el siguiente enlace: <https://www.hochtief.com/sustainability/commitments>.

Cabe destacar que, en el marco de la identificación de los asuntos materiales, el Grupo ACS realiza consultas a los grupos de interés para la valoración de las áreas de la gestión de la compañía que consideran más relevantes. Los resultados de esta consulta pueden consultarse en el punto 7.2. Identificación de asuntos relevantes.

COMPROMISO CON LA TRANSPARENCIA INFORMATIVA

Un requisito para que el Grupo ACS pueda cumplir su misión de generar rentabilidad para los accionistas y la sociedad en la que se integra, es la transparencia informativa. Esta estrategia tiene como objetivo dar a su actividad la mayor claridad posible, siempre respetuosa con los intereses de los clientes y el resto de grupos de interés del Grupo.

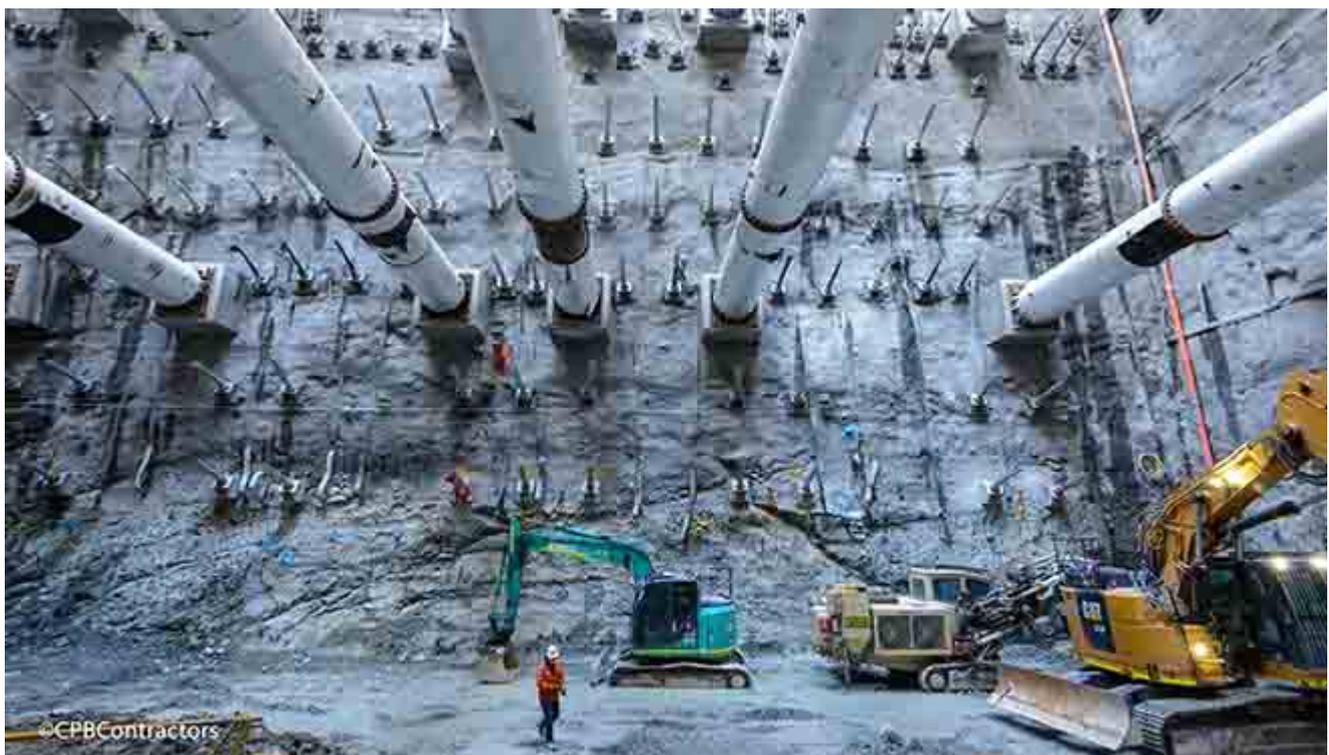
Este objetivo general de transparencia se articula a través de las siguientes pautas de actuación:

- Transmitir al exterior las estrategias corporativas y las específicas a cada área de negocio de la compañía.
- Proyectar la realidad empresarial, para que los diferentes públicos del Grupo le reconozcan como un grupo sólido y bien gestionado dentro y fuera de España.
- Contribuir a la configuración de una imagen corporativa positiva, que ayude a la consecución de los objetivos empresariales y a la acción comercial.
- Mantener una relación fluida con los distintos grupos de interés relacionados con el Grupo.

Indicadores de transparencia	2021	2022
Página web		
Visitas a la página web	223.061	203.089
Páginas vistas	665.918	565.405
% de nuevos visitantes	86,4%	77,1%
Accionistas e inversores		
Reuniones organizadas por Relación con Inversores	172	184
Llamadas/emails de accionistas atendidos	980	1.196

Así, para la Sociedad constituye un principio básico de buen gobierno el garantizar la transparencia y la máxima calidad informativa, de modo que la información pública de la Sociedad y del Grupo se presente de una manera clara, íntegra, sencilla, ordenada y comprensible para todas las partes interesadas de la Sociedad. El Grupo ACS gestiona su compromiso con la transparencia hacia sus grupos de interés a través de la "Política de Comunicación de Información económico-financiera, no financiera y corporativa, y de Contactos e Implicación con Accionistas y Otros Grupos de Interés" que tiene por objeto, entre otras cuestiones, establecer un marco general que promueva una comunicación entre ACS, sus accionistas y demás grupos de interés, considerando el especial papel al respecto de los intermediarios financieros, inversores institucionales, gestores de activos, asesores de voto, agencias de evaluación crediticia y otros agentes del mercado, al objeto de facilitar la transmisión de información por la Sociedad y, en particular el ejercicio de sus derechos por los accionistas, esencialmente los de asistencia y voto en la Junta General.

Asimismo, esta Política tiene también por objeto definir los cauces generales y específicos que ACS establece para aplicar y desarrollar una estrategia que facilite la comunicación, garantizando un trato equitativo a los interlocutores y estableciendo asimismo los medios directos e indirectos de divulgación de información económico-financiera, no financiera y corporativa relevante.



5.6. CONTRIBUCIÓN A LA SOCIEDAD

El Grupo ACS busca desarrollar su actividad creando valor compartido en los entornos en los que opera, actuando como motor de desarrollo económico y social.

Para maximizar la creación de valor, el Grupo ACS prioriza el uso de recursos locales, lo que favorece el intercambio de conocimiento, la transferencia de tecnología y el crecimiento de un tejido industrial que contribuye al crecimiento económico y el bienestar social. Así, el compromiso del Grupo ACS con la sociedad se articula desde dos perspectivas:

1. Contribuyendo con su actividad al desarrollo de la sociedad a través de la creación de valor, desarrollo local y al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.
2. A través de su acción social, que se entiende como un compromiso voluntario, que va más allá de sus actividades empresariales, con el objeto de contribuir al bienestar de la sociedad, destinando recursos a iniciativas de inversión en la comunidad, patrocinio, mecenazgo y donaciones filantrópicas (sin ánimo de lucro), tanto a través de las empresas del Grupo, como a través de la Fundación que cuenta con una gestión autónoma.

Para articular este compromiso con la sociedad, el Grupo se apoya en una Política de Inversión en la Comunidad, Patrocinio, Mecenazgo y Donaciones Filantrópicas, la cual se encuentra directamente vinculada a su estrategia de negocio, al Plan Director de Sostenibilidad del Grupo ACS, y a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas, a los que ACS y su Grupo de empresas contribuyen.



Las empresas del Grupo ACS tienen la potestad de seleccionar las iniciativas llevadas a cabo, en consonancia con, las prioridades estratégicas de su negocio y las necesidades de las comunidades en las que operan, pero siempre en consonancia con los principios comunes de actuación definidos en esta Política:

- Generar valor compartido en aquellas comunidades en las que ACS y su Grupo actúan a través de Iniciativas alineadas con el Plan Director de Sostenibilidad del Grupo ACS y su contribución a los ODS, en coherencia con los principales ámbitos de impacto e influencia del Grupo.
- Mejorar el reconocimiento y la reputación de ACS y su Grupo, reforzando la confianza depositada en él



por parte de sus empleados y grupos de interés, promoviendo Iniciativas basadas en el diálogo social y los programas de voluntariado corporativo.

- Procurar la generación de un impacto social significativo y duradero en el tiempo, buscando para ello el desarrollo de iniciativas en colaboración con instituciones y organizaciones especializadas.
- Garantizar la gestión ética y transparente de las Iniciativas a través de la monitorización y divulgación del impacto social generado.



Cada empresa del Grupo ACS podrá designar un departamento o personas responsables de esta materia entre cuyas funciones figurarán las de:

- Seleccionar y gestionar las Iniciativas teniendo en cuenta los riesgos y oportunidades asociados.
- Definir y dar seguimiento a los indicadores de medición del impacto de las Iniciativas.
- Impulsar programas de voluntariado corporativo que permitan a los empleados involucrarse activamente en las Iniciativas.
- Actuar como coordinador y punto de contacto entre los empleados y la empresa para la ejecución de dichos programas.

Por otra parte, la Fundación ACS es una entidad sin ánimo de lucro, autónoma e independiente del Grupo ACS que, bajo el gobierno de su Patronato, da cumplimiento a sus fines fundacionales, revirtiendo a la sociedad una parte de los beneficios obtenidos por el Grupo ACS, a través de actividades de mecenazgo y patrocinios culturales, institucionales, deportivos o medioambientales, concesiones de premios y becas, formación e investigación, beneficencia y actividades similares tanto en el ámbito nacional como en el internacional. La sociedad matriz del Grupo ACS podrá recurrir a la Fundación ACS para canalizar y gestionar parte de los recursos destinados a la implementación de la Política de Inversión en la Comunidad, Patrocinio, Mecenazgo y Donaciones Filantrópicas, tanto a nivel nacional como internacional.

Así, durante el año 2022, las iniciativas llevadas a cabo tanto por las compañías del Grupo como por la Fundación del Grupo ACS han supuesto una inversión total de 14,3 millones de euros destinados a Acción Social.



5.6.1. ACCIÓN SOCIAL DE LAS COMPAÑÍAS DEL GRUPO ACS

Durante el año 2022, el Grupo ACS ha continuado demostrando su compromiso con la sociedad a través de las iniciativas desarrolladas por las diferentes empresas del Grupo ACS.

Dentro del esquema de descentralización del Grupo ACS, cada compañía del Grupo tiene la potestad de elegir las actividades en materia de acción social con las que más se identifica y en las que desea participar, a través de iniciativas coherentes con los principales ámbitos de impacto e influencia del Grupo, como son:

- Contribuir al desarrollo de las comunidades, facilitando la accesibilidad a infraestructuras y servicios básicos, seguros, sostenibles e inclusivos.
- Fortalecer la resiliencia y la capacidad de adaptación de las comunidades ante los riesgos climáticos y los desastres naturales.
- Fomentar la protección del medioambiente mediante la creación de conciencia social y el impulso de iniciativas destinadas a reducir la contaminación, preservar la biodiversidad y los recursos hídricos, así como la economía circular.
- Fortalecer el tejido empresarial y la generación de empleo local en las comunidades en las que el Grupo actúa.

- Promover el desarrollo y la formación profesional de adultos y jóvenes fomentando su empleabilidad y el talento especializado.
- Contribuir a la igualdad de oportunidades y a la inclusión laboral de colectivos vulnerables.
- Contribución a la ciencia, la investigación y la difusión tecnológica.
- Fomentar la igualdad de género, apoyando el acceso de las mujeres a formación y profesiones relacionadas con el ámbito científico y de la ingeniería.

De esta forma, las iniciativas llevadas a cabo por el Grupo buscan alinearse con las prioridades estratégicas del Plan Director de Sostenibilidad así como los ODS prioritarios definidos por el Grupo.

Asimismo, dentro de los objetivos fijados dentro del Plan Director de Sostenibilidad 2025, se encuentra promover la inversión en la comunidad incrementando progresivamente los fondos destinados, así como mejorar la monitorización y medición del impacto en la sociedad.

Principales Indicadores de Acción Social Empresas Grupo	2021	2022
Fondos en efectivo destinados a Acción Social (mn €) (1)	4,9	7,2
Estimación monetaria de las aportaciones en especie destinadas a la Acción Social (mn €) (2)	1,4	1,3
Estimación de número de personas beneficiadas por la acción social	113.774	78.312
Número de cursos o actividades de concienciación ciudadana realizadas (seguridad vial, medio ambiente, eficiencia, integración social,...) (3)	266	112
Número de voluntarios (empleados) que han participado en estas actividades de concienciación (3)	649	148
Número de fundaciones u ONG´s que recibieron ayudas/apoyo durante el año (3)	371	365
Número de eventos (conferencias, exposiciones, eventos deportivos,...) patrocinados durante el año (3)	16	17
Tiempo que los empleados han destinado durante este año a voluntariados durante la jornada laboral (h) (3)	9.714	15.499

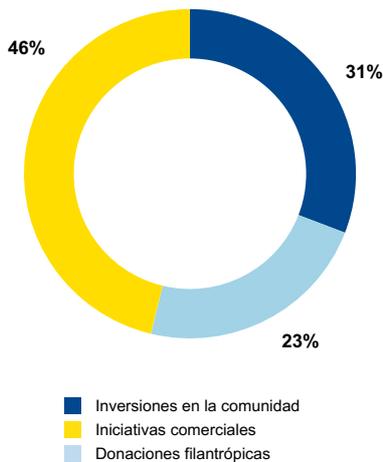
(1) En el año 2022 se incluye la aportación de 1 millón de euros realizada por ACS para a Cáritas Madrid Futuro-Ucrania

(2) Incluye gastos de administración en 2021 y 2022 por 0,9 mn y 0,9 mn de euros respectivamente, así como la estimación monetaria del tiempo utilizado por los empleados para actividades de voluntariado en horas de trabajo en 2021 y 2022 por 0,2 mn y 0,3 mn respectivamente.

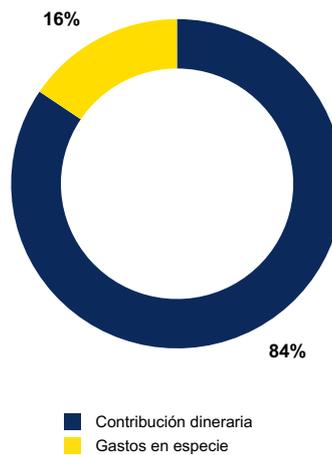
(3) Alcance de los datos de 24,11% y 21,18% de las ventas en 2021 y 2022



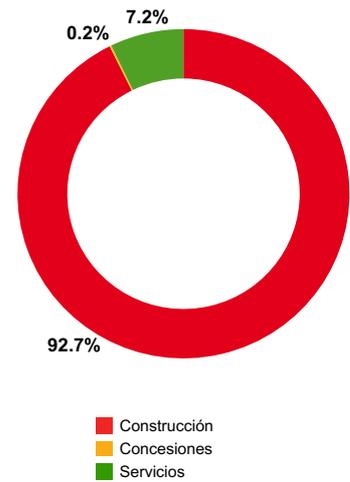
INVERSIÓN POR TIPO DE ACTUACIÓN



INVERSIÓN POR TIPO DE CONTRIBUCIÓN



INVERSIÓN POR ÁREAS DE NEGOCIO*



*Se excluye los 0,9 mn de gastos de gastos de administración, incluyéndolos por áreas de negocio la distribución sería la siguiente: 81% Construcción y 19% Servicios.

A continuación se muestran algunos ejemplos de iniciativas llevadas a cabo por empresas del Grupo ACS en el año 2022. Estas iniciativas están mayoritariamente alineadas con el ODS 8 de trabajo decente y crecimiento económico, el ODS 10 de reducción de desigualdades en y entre países, así como el ODS 11 de ciudades y comunidades sostenibles, que a su vez se encuentran fuertemente vinculados a las prioridades estratégicas del Grupo de

desarrollo de talento especializado y diverso, desarrollo económico y social al servicio de la comunidad local y transición hacia infraestructuras sostenibles. Además de estas iniciativas base para el Grupo y alineadas con su estrategia, durante este año 2022 se han llevado a cabo iniciativas para dar respuesta a situaciones puntuales de emergencia en las diferentes comunidades locales.

BRIDGES TO PROSPERITY (B2P) DE HOCHTIEF



Desde 2010, HOCHTIEF es socio de la organización no gubernamental estadounidense Bridges to Prosperity. Junto con B2P, HOCHTIEF persigue el objetivo de dar a los habitantes de regiones rurales remotas un mejor acceso a infraestructuras clave como escuelas, hospitales y mercados. Para ello, se construyen puentes peatonales que proporcionan un paso seguro, especialmente en la temporada de lluvias. En esta colaboración, HOCHTIEF pretende apoyar específicamente a la población de regiones en las que el propio Grupo no opera.

Normalmente, HOCHTIEF también apoya la construcción de puentes enviando equipos de empleados para que lleven a cabo los trabajos de construcción junto con las comunidades locales. Debido a la pandemia, esto no ha sido posible desde 2020. No obstante, HOCHTIEF ha financiado un proyecto de puente que ha sido completado por un equipo B2P en el año del informe. El puente de Gitovu, en el norte de Kigali, permite el paso de unas 2.100 personas cuando el río Gitari crece durante la temporada de lluvias. Los análisis de Bridges to Prosperity muestran que los puentes peatonales tienen un impacto significativo en las comunidades. Tras la construcción del puente, un 59% más de mujeres encuentran trabajo, la productividad agrícola aumenta en un 75% y los ingresos se incrementan en un 30%.

HOCHTIEF continuará con estas actividades en 2023. HOCHTIEF tiene previsto volver a enviar equipos propios en los próximos años. Hasta la fecha, más de 270 empleados de todo el Grupo han participado en proyectos B2P, y todos ellos han calificado la experiencia como muy gratificante. Los proyectos contribuyen así a la fidelización y la motivación de los empleados.

AYUDA CONTRA LAS INUNDACIONES EN QUEENSLAND



Tras las desastrosas inundaciones que dañaron más de 50.000 viviendas en Queensland y Nueva Gales del Sur (Australia), CIMIC se movilizó. La empresa y su plantilla donaron un total de 300.000 dólares australianos (unos 194.000 euros) a la Cruz Roja, a la línea Lifeline de ayuda en situaciones de crisis y al programa de reconstrucción BizRebuild. También se prestó apoyo práctico, como cuando CPB Contractors ayudó con dos oficinas móviles de obra después de que las inundaciones afectaran a la oficina de Lifeline en Lismore.

PROYECTO CORAZÓN Y MANOS (CLECE)



Corazón y Manos es una asociación sin ánimo de lucro que nace del compromiso social de un grupo de trabajadores de la empresa Clece.

La Asociación Corazón y Manos tiene como principal objetivo llevar a la práctica el compromiso social de sus socios y contribuir a la mejora de la calidad de vida de las personas y a su desarrollo social, prestando especial atención a los sectores de la sociedad más desfavorecidos.

Dentro de sus actividades está la de prestar ayuda a los casos personales que van surgiendo dentro de la “comunidad Clece”, empleados, familiares de empleados y usuarios de los servicios que gestiona la compañía.

En año 2022, además de actividades y colaboraciones con otras entidades, se han desarrollado 4 líneas de actuación esenciales:

- Proyecto empleo: un proyecto de inserción sociolaboral en el que, además de promover el empleo de aquellas personas pertenecientes a colectivos con alto riesgo de exclusión social, se procuran mejoras laborales (aumento de jornadas y estabilidad laboral) de personas con necesidades especiales.
- Emergencia social: ayudas a personas o familias que sufren situaciones extremas. Se trabaja en estos proyectos de forma individualizada y se busca para cada uno de ellos sus propias soluciones.
- Vivienda digna: el acceso a una vivienda es uno de los problemas más acuciantes de la sociedad española. Desde la asociación se gestionan ayudas para evitar que personas caigan en situaciones de sinhogarismo o infravivienda.
- Asesoría jurídica: El proyecto ayuda a personas que presentan dificultades significativas para realizar trámites esenciales como la tramitación de documentación, reclamaciones, testamentos y herencias, multas, fiscalidad, divorcios impuestos, deudas... El servicio se realiza a través de colaboraciones con distintas universidades.

RUTAS DE EMPLEO (CLECE)



Las “Rutas del Empleo” son una iniciativa de Clece para acercar ofertas de empleo a la población de una manera innovadora y eficaz. Se han recorrido ciudades y pueblos de España en un autobús acondicionado como oficina móvil, en el que varios técnicos de selección han realizado entrevistas de trabajo, con el objetivo de priorizar la contratación a personas de las localidades y comarcas donde las posibilidades de encontrar un trabajo son cada vez más remotas. Además de favorecer el empleo en entornos rurales, se puso especial atención en la integración laboral de colectivos vulnerables y en personas que no han podido adaptarse a la digitalización y encuentran especial dificultad para acceder al mundo laboral.

Los candidatos podían inscribirse para estas entrevistas a través de una página web creada para la ocasión o solicitarlo mediante un teléfono gratuito que habilitó la compañía en cada provincia. La diversidad de ofertas cubría ámbitos como enfermería, ayuda a domicilio, gerocultor, limpieza, seguridad y jardinería.

En este primer año en el que Clece ha realizado esta iniciativa, se ha desplazado a más de 20 técnicos de selección en distintas rutas que han entrevistado a más de 5.600 candidatos ofreciendo 1.350 puestos de trabajos.

CLECE CON UCRANIA



La situación originada en Ucrania por la invasión Rusa, hace que Clece tome una serie de medidas:

- Desde la compañía se realiza un censo de trabajadores originarios de Ucrania. A todos ellos se les contacta y se consulta sus necesidades. De los 71 trabajadores ucranianos que hay en plantilla, 10 desean traer a España familiares o amigos.
- Esta necesidad hace que desde la compañía se organice un convoy para traer a España a 45 refugiados, familiares y amigos de empleados de la compañía de origen ucraniano. Se organiza el convoy aliado con GIRAS (Grupo de Intervención Rescate Ayuda y Salvamento).
- Se envían 6 furgonetas. 4 furgonetas son propiedad de Clece y 2 de GIRAS. Los vehículos viajan hacia la frontera de Ucrania con Polonia cargados de material de ayuda humanitaria. El material transportado es higiénico sanitario (gasas, vendas, compresas, pañales y pañales de adultos).
- Se recoge en Cracovia a un total de 39 personas. Voluntarios desde España trabajan en encontrar lugar de acogida a los refugiados que no tienen contactos en España. El 100% de los refugiados tienen un destino preparado al llegar a España. Desde Clece y la Asociación de empleados de Clece, Corazón y Manos, se organizan distintas acciones de ayuda y asistencia.

TALLERES COLECTIVOS VULNERABLES (DRAGADOS)



Todas las compañías que forman el Grupo Dragados fomentan una cultura de inclusión, diversidad e igualdad de oportunidades que garantizan el respeto y protección de los Derechos Humanos en su ámbito de actuación. Estos principios básicos están recogidos en el Código de Conducta.

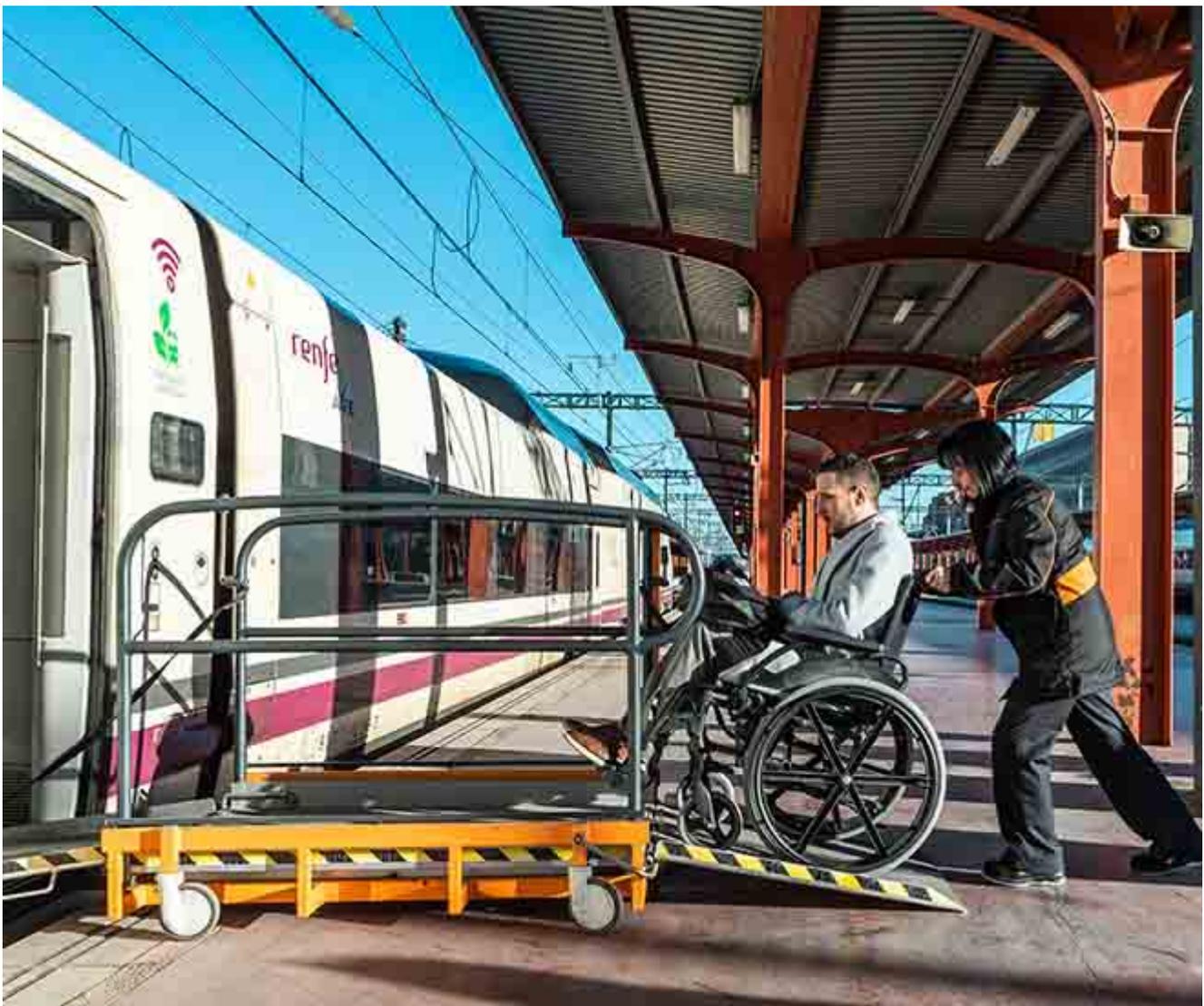
La relación del Grupo con sus empleados, la de éstos entre sí y con la sociedad, se basa en el cumplimiento, entre otros, de compromisos tales como la igualdad de oportunidades y no discriminación.

En este sentido, Dragados España con el objetivo de dar cumplimiento a estos compromisos, en materia de voluntariado, colabora con diversas Fundaciones y Asociaciones. En concreto, se lleva a cabo un Proyecto con la Escuela de Fortalecimiento de la Fundación Integra.

Este año, al igual que el año anterior, empleados de la Dirección de Recursos Humanos de Dragados España, han colaborado en la impartición de varios talleres de búsqueda de empleo dirigidos hacia colectivos en riesgo de exclusión social. Han sido 9 talleres a través de los cuáles, se intenta generar un impacto en la sociedad, mejorando la empleabilidad de las personas en riesgo de exclusión social severa.

El objetivo es dotar a los participantes de las herramientas y conocimientos necesarios para poder facilitar su incorporación al mercado laboral. Se han llevado a cabo acciones de carácter práctico, role-play, revisión de Currículum o entrevistas laborales.

Por otro lado, se ha trabajado en que los participantes pudiesen adquirir habilidades sociales, generando un impacto positivo en los demás y mejorar su motivación, recuperación de la confianza, autoestima y seguridad para afrontar los retos del mercado laboral.





Durante el año 2022, Clece fue premiada con el Premio Catalejo, otorgado por el Observatorio de Derechos Humanos de España. Este galardón, reconoce el modelo de inclusión laboral de mujeres víctimas de violencia de género, un compromiso que nace del compromiso de Clece con el firme apoyo a las personas procedentes de colectivos vulnerables.

En este sentido, Cristóbal Valderas, presidente de Clece, destacó los principales pilares del proyecto de inclusión laboral de las mujeres de este colectivo:

- Colaboración con más de 120 entidades que intermedian entre estas personas y Clece, con el fin de ofrecerles una oportunidad laboral.
- La labor realizada desde Corazón y Manos con las mujeres de este colectivo. Muchos casos resueltos por esta asociación obedecen a trabajadoras de Clece que requieren intervenciones de carácter global, como solucionar temas de vivienda o asesoramiento legal debido a situaciones de violencia de género.
- El desarrollo de acciones de sensibilización para concienciar a la sociedad acerca de la necesidad de erradicar la violencia contra las mujeres: campañas presenciales y online por el Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres, organización de foros y coloquios en torno a esta temática, celebración de los Premios Compromiso para reconocer proyectos implicados con esta causa... Además, desde 2013, Clece pertenece al programa Red de empresas por una Sociedad Libre de Violencia de Género, promovido por el ministerio de Sanidad, Consumo y Bienestar Social, cuyo objetivo es sensibilizar a la sociedad frente a esta lacra y promover la inserción sociolaboral de las víctimas.

En este sentido, durante el año 2022, Clece organizó la octava edición de la campaña Una Vida sin Violencia, Una Vida con Respeto que volvió a movilizar a empleados, clientes y usuarios de servicios prestados por Clece. Todos se han unido a esta iniciativa destinada a mostrar su apoyo a las víctimas y un contundente rechazo a la violencia de género. La campaña de este año ha tenido varios elementos singulares:

- Igual que el año pasado, como material masivo de sensibilización, se contó con una pegatina conmemorativa de la efeméride. La pegatina, diseñada para lucir sobre la ropa, se produjo con fondo blanco y con fondo morado para que destacara en todo tipo de prendas. Se produjeron y se repartieron a lo largo de esa semana 306.000 unidades a más de 30.000 trabajadores de la compañía para que estos pudieran distribuirla a sus personas de influencia (allegados y personas usuarias de los servicios de Clece).
- Se decoraron las oficinas y espacios de trabajo con vinilos conmemorando la efeméride. Se contó con la participación de numerosos clientes que permitieron y facilitaron espacios en sus dependencias para colocar cartelería y material de comunicación que convocaba a una gran manifestación de las RRSS en contra de la violencia de género y en solidaridad con sus víctimas.
- El día 25 se celebró una gran manifestación digital en las redes sociales bajo el hashtag #UnaVidaSinViolencia. La manifestación se convocó el día 25 de noviembre a las 11,30 de la mañana y tuvo un gran seguimiento: Twitter con 4.605 publicaciones y con más de 4 millones de impresiones, Facebook con 154 publicaciones, LinkedIn con 113 publicaciones e Instagram con 35 publicaciones.

De igual forma, el 15 de noviembre de 2022, Clece organizó la Jornada Técnica sobre Violencia de Género en la Cámara de Comercio de Valencia. En esta jornada se abordó la actual realidad personal, laboral y social en la que se encuentran estas mujeres, tanto en las ciudades como en los espacios rurales, así como el escenario general de la violencia de género, especificando, entre otros aspectos, las nuevas formas de maltrato hacia las mujeres y las jóvenes, sobre todo, en el ámbito digital.

5.6.2. ACCIÓN SOCIAL DE LA FUNDACIÓN ACS

La Fundación es una entidad sin ánimo de lucro, autónoma e independiente del Grupo ACS, cuyos fines fundacionales son los siguientes:

- Promoción y desarrollo de toda clase de actividades culturales y artísticas, en su más amplia acepción.
- Promoción y desarrollo de programas y actividades relacionadas con la ciencia, la formación, la educación, la enseñanza, la investigación y la difusión tecnológica, y todo aquello que sea de utilidad para mejorar la calidad de vida de las personas.
- Promoción, conservación y restauración de los bienes del patrimonio histórico artístico español, colaborando en su difusión para el mejor conocimiento de los mismos.
- Promoción y desarrollo de actividades relacionadas con la defensa y protección del medioambiente.

Bajo el gobierno de su Patronato, la Fundación ACS revierte a la sociedad una parte de los beneficios obtenidos por el Grupo ACS, desarrollando sus propios fines fundacionales. Así, La Fundación ACS lleva a cabo diferentes programas que contribuyen a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, tal y como se muestra a continuación:

- Programas de interés general. Patrocinio a Fundaciones e Instituciones de reconocido prestigio que, aunque con finalidades muy diferentes, todas ellas pueden ser calificadas de interés general para la sociedad.
- Programas orientados a ayudar a personas con discapacidad: Mejora de la calidad de vida de las personas con discapacidades físicas o sensoriales, o en situación de dependencia, a través de tres subprogramas, que contribuyen todos ellos al ODS 10 y en concreto a la meta 10.2

Promoción de la inclusión social, económica y política, además de contribuir a los ODS prioritarios del Grupo ACS:

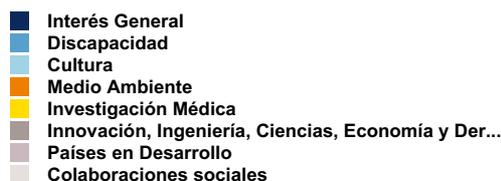
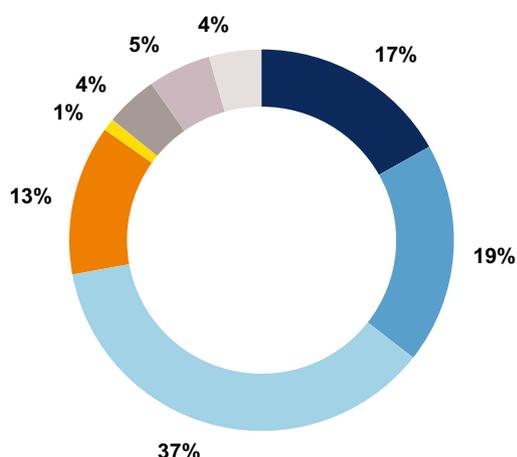
- Accesibilidad Universal
- Formación e integración laboral y social
- Integración a través del deporte

- Programas culturales: Apoyo a la cultura tanto a través de ayudas de la Fundación ACS destinadas a Museos, Universidades y otras Instituciones que tienen como objetivo principal la conservación, exposición y difusión del Patrimonio artístico español; así como ayudas destinadas a la promoción de la música y teatro en forma de patrocinios de temporadas, galas, obras y conciertos.

- Programas de apoyo a la investigación, principalmente a la investigación médica, incluyendo enfermedades raras, y organizaciones asistenciales en el ámbito de la sanidad.
- Programas de defensa y apoyo a buenas prácticas en relación al medio ambiente.
- Programas de colaboración con instituciones en el ámbito de la innovación, ingeniería, ciencias, economía y derecho.
- Programas en países en desarrollo. Las ayudas económicas que destina la Fundación ACS para el desarrollo de los países más necesitados están incluidas en este programa.
- Programa de colaboraciones sociales. En este programa se aglutinan todas las donaciones económicas que la Fundación ACS destina a la solidaridad con los colectivos más necesitados de la sociedad y que no están incluidas en los 7 programas anteriormente comentados.

Durante 2022, la Fundación ACS ha destinado 5,8 millones de euros a sus actividades estatutarias:

DESGLOSE DEL PRESUPUESTO DESTINADO POR LA FUNDACIÓN SEGÚN LA CATEGORÍA DE PROYECTO (EN M€)



PALACIO REAL DE ARANJUEZ

La Fundación ACS firmó un Convenio de Colaboración Finalista con el Real Patronato sobre Discapacidad y el Patrimonio Nacional, con el título: "Para la Ejecución de Obras de Mejora de la Accesibilidad en Edificios y Jardines del Real Sitio de Aranjuez". La entrada en vigor de este Convenio se produjo el día 27 de febrero de 2021, fecha de su publicación en el Boletín Oficial del Estado.

A lo largo de 2021 y 2022, se han ejecutado diferentes intervenciones destinadas a la mejora de la accesibilidad en los recorridos abiertos a la visita pública tanto en el Palacio Real de Aranjuez, como en otros edificios del Real Sitio: los Jardines de la Isla, del Príncipe, del Parterre y de Isabel II, así como en las Plazas de Parejas y San Antonio. En la realización se ha incluido una maqueta táctil para personas con discapacidad visual y unos paneles informativos en el exterior con la finalidad de ayudar a personas con discapacidad cognitiva.

En diciembre de 2022, las obras estaban totalmente terminadas y están siendo visitadas por un numeroso público y con gran satisfacción por parte de las personas con discapacidad.



5.7. PROVEEDORES Y CONTRATISTAS



La gestión de la cadena de suministro es uno de los principales aspectos materiales para el Grupo ACS. El compromiso del Grupo con su cadena de suministro es clave para asegurar un modelo responsable, en el que la calidad de sus servicios y productos lleva consigo el cumplimiento de altos estándares de actuación y la promoción de prácticas sostenibles.

El modelo de relación con proveedores, contratistas y socios de negocio establecido por el Grupo ACS busca garantizar un proceso responsable, equitativo y ético, adaptado a las necesidades operativas de cada sociedad. Por ello, la integración de aspectos ambientales, sociales y de buen gobierno (ESG, por sus siglas en inglés) en la gestión de su cadena de suministro forma parte de la responsabilidad del Grupo ACS y del compromiso de éste con el desarrollo sostenible.

El Consejo de Administración del Grupo ACS aprobó, en este sentido, el Código de Conducta para Socios de Negocio, actualizada en su última versión el 27 de febrero de 2023, en el que se establecen los principios básicos de actuación que deben regir la relación de los Socios de Negocio con el Grupo ACS.

Este código de conducta se basa en los principios éticos que guían el comportamiento del Grupo ACS en todo momento. El Grupo exige a todos sus Socios de negocio la aceptación expresa (mediante firma y compromiso de cumplimiento) del contenido recogido en el presente

Código. Solo en los casos en los que los Socios de negocio acrediten la existencia de un Código de Conducta u otras normas internas con contenidos análogos a los exigidos por el Grupo ACS, podrán ser exonerados de la firma explícita de este Código (debiendo ser confirmado en última instancia por la Organización). Así, de los 77.851 proveedores y contratistas con los que ha trabajado el Grupo ACS a lo largo del ejercicio 2022, un 80,1% han aceptado por firma o disponen de un procedimiento análogo al Código de Conducta para Socios de Negocio del Grupo ACS. Este porcentaje es inferior al reportado el año anterior en términos comparables ya que algunas compañías del Grupo han publicado sus propias adaptaciones del Código de Conducta para Socios de Negocio durante el año 2022 y están llevando a cabo aún la transición. Por otra parte durante el año 2022, un 15,6% de los proveedores han recibido formación sobre el Código de Conducta para Socios de Negocio en el año de reporte.

Los departamentos de compras de las compañías del Grupo ACS son los responsables de gestionar la relación con los proveedores y contratistas a través de sistemas específicos de gestión, clasificación, homologación y control del riesgo de estos. Como característica diferenciadora del Grupo frente a otros competidores, es importante destacar en este ámbito la fuerte descentralización de los departamentos de compras y gestión de proveedores. Esta característica proporciona a las compañías del Grupo una ventaja competitiva, por la agilidad, flexibilidad y autonomía que otorga este modelo.



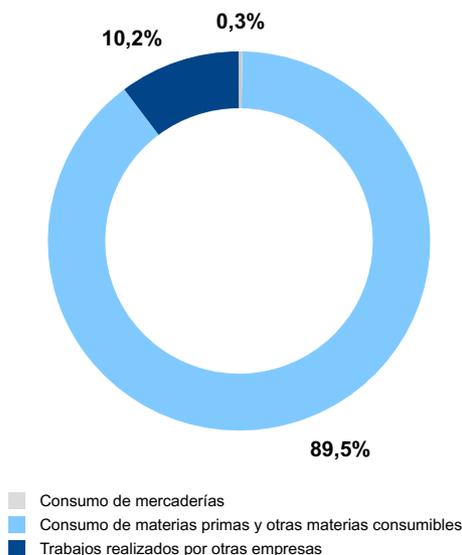
Código de Conducta para Socios de Negocio



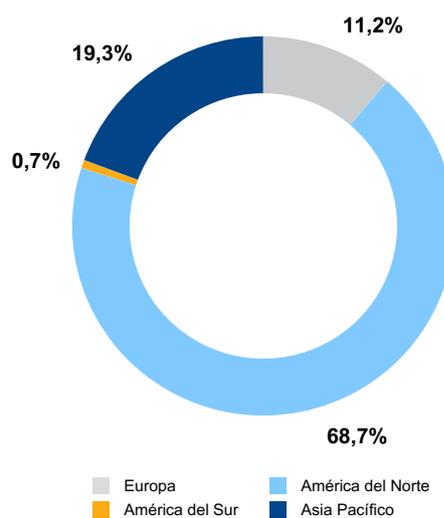
5.7.1. LA CADENA DE SUMINISTRO DEL GRUPO ACS

	2022
Número de proveedores y contratistas totales	77.851
Aprovisionamientos totales (mn €)	23.375
% Proveedores locales	82,0 %
% Gasto en proveedores locales	71,0 %

APROVISIONAMIENTO POR CONCEPTOS



APROVISIONAMIENTO POR ÁREAS GEOGRÁFICAS



La diversidad de actividades que realiza la compañía se traduce en una cadena de suministro muy compleja, compuesta por multitud de socios de negocio. En este sentido, el número total de proveedores que en el año 2022 conforman la cadena de suministro del Grupo alcanzó los 77.851 proveedores.

El Grupo ACS está comprometido con el progreso económico y social de los países en los que está presente y, por ello, apuesta por la contratación de proveedores locales. En 2022, el 82,0% de los proveedores con los que trabaja son locales. Esta convicción del Grupo ACS en favorecer el desarrollo local repercute positivamente en diversos ámbitos:

- Se incentiva la economía local a la vez que se consigue abaratar los costes de las operaciones.
- La proximidad de los proveedores permite asegurar el abastecimiento de las diferentes unidades de negocio por todo el mundo y acortar los plazos de entrega.
- Reducción de la huella ambiental del Grupo ACS y minimización del impacto sobre el medio ambiente.

En la gestión de la cadena de suministro del Grupo ACS existen dos tipos diferenciados de proveedores en función del proceso de contratación:

- **Proveedores determinados por el cliente.** En este caso, es el cliente quien determina de forma contractual el tipo de proveedor, así como la cuantía y características de los materiales a emplear. Pese a que en estos casos las compañías del Grupo se adaptan a dichos requerimientos, los departamentos de compras y proveedores del Grupo tienen establecido un

procedimiento de control para confirmar la eficiencia del proveedor designado, pudiendo reportar contratiempos y promover medidas correctoras para otros trabajos.

- **Proveedores contratados directamente por el Grupo ACS.** Bien a través de un departamento central de compras o de forma descentralizada a través de los jefes de obra, se definen procesos de gestión y control que presentan los siguientes puntos en común en todas las compañías del Grupo:

- Normas específicas y un sistema de gestión, clasificación, homologación y control de riesgo de proveedores y subcontratistas.
- Análisis del nivel de cumplimiento de dichos sistemas.
- Promoción de la colaboración con proveedores y la transparencia en las relaciones contractuales.

Asimismo, para los casos de contratación directa de proveedores existe una política de amplitud comparativa que favorece la participación de diversos proveedores en los procesos de selección. Para objetivar las decisiones y facilitar el acceso a nuevos proveedores en diferentes partes del mundo, se ha puesto en marcha un estudio de proveedores habituales. Por otro lado, se desarrollan portales de compras visibles para todos los servicios, que ofrecen una amplia gama de productos de diferentes proveedores. Esta es una ayuda a la hora de ahorrar costes de forma real (porque se identifican los precios más competitivos), y favorece el control del consumo de materiales por parte de los empleados o jefes de obra. En España dicho portal ayuda a los proveedores locales a vender sus productos a nivel nacional, fomentando su desarrollo y crecimiento.

5.7.2. SISTEMAS DE HOMOLOGACIÓN Y EVALUACIÓN DE PROVEEDORES

El modelo de gestión responsable de la cadena de suministros del Grupo ACS comienza por un proceso de homologación de proveedores y subcontratistas en el que se evalúa el cumplimiento de los criterios fundamentales establecidos por el Grupo ACS para formar parte de la cadena de suministro del Grupo. Así, compañías que representan el 99,0% de los gastos de aprovisionamiento del Grupo ACS presentan un sistema formal para la homologación de los proveedores y subcontratistas. Los principales aspectos considerados durante el proceso de homologación son:

- Periodos medio de pago y cobro.
- Capacidad técnica e idoneidad para cumplir con la tarea prevista.
- Historial de cumplimiento de las cláusulas contractuales en su relación previa con ACS.
- Aspectos ESG relacionados con el cumplimiento del Código de Conducta para Socios de Negocio.

El peso que tienen los factores ESG en el proceso de homologación varía según las actividades y áreas de actuación de las compañías, pero el peso medio ponderado de estos factores supera el 36,4% en el año 2022. Entre los aspectos concretos evaluados se consideran certificaciones en aspectos ambientales (ISO14001, EMAS o similares), certificaciones en aspectos

de calidad (ISO 9001 y similares), adhesión a estándares internacionales en materia de Derechos Humanos y derechos laborales y análisis de los estándares y prácticas laborales de los proveedores y subcontratistas, entre otros. Así, en 2022, un 59,5% de los proveedores con los que ha trabajado el Grupo se han adherido a estándares de compromiso ético, social y ambiental o cuentan con certificaciones en este ámbito.

Para los proveedores contratados, el sistema de homologación de proveedores del Grupo ACS contempla una fase de análisis posterior, que retroalimenta el sistema de gestión y mejora continua del Grupo ACS. Este proceso, que busca la garantía del cumplimiento de las cláusulas y acuerdos contractuales e incluye la identificación de riesgos económicos, ambientales y sociales, se basa fundamentalmente en la detección de incumplimientos y en las medidas correctoras o de gestión a aplicar, generalmente a través de auditorías periódicas, tanto internas como de independientes. Así, en el año 2022, se habían evaluado a 61.169 proveedores al menos una vez en los últimos tres años, lo que representa un 78,6% de los proveedores totales.

En caso de que se detecten incumplimientos o riesgos, se aplican las medidas correctoras pertinentes, adaptadas a las circunstancias de cada caso. Cuando los incumplimientos detectados son considerados como graves pueden llevar a la rescisión inmediata de los contratos.

COMPRAS SEGURAS, RESPONSABLES Y SOSTENIBLES (CLECE)

En línea con la estrategia de sostenibilidad de la compañía, en el año 2022, Clece certificó la función de compras en la norma ISO 20400:2017 de Compras Sostenibles.

El objetivo de esta norma es asegurar que las empresas, a través de la función de compras, puedan extender sus buenas prácticas en materia medioambiental, social y de buen gobierno (ESG, por sus siglas en inglés) a su cadena de suministro. Para ello, se llevan a la práctica los principios y objetivos de sostenibilidad marcados en la guía ISO26000:2010 de Responsabilidad Social, así como algunos de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) definidos por Naciones Unidas.

La ISO 20400 proporciona las líneas maestras para integrar la sostenibilidad en la estrategia de adquisiciones de la compañía, lo que implica que las compras sean beneficiosas para la organización al mismo tiempo que repercuten de manera positiva en la sociedad y en el medioambiente, consiguiendo una cadena de suministro más sostenible.

Asimismo, la certificación en esta norma implica el establecimiento de una serie de objetivos en materia de ESG, entre los que destaca aumentar la adquisición de productos con ecoetiqueta y/o marcado medioambiental, disminuir el consumo de papel, reducir las emisiones de CO2 asociadas a la flota de vehículos y concienciar a la cadena de suministro en aspectos de gobernanza e inclusión de colectivos desfavorecidos.



5.7.3. ANÁLISIS DE PROVEEDORES CRÍTICOS

Las compañías del Grupo ACS desarrollan análisis para identificar proveedores críticos en sus cadenas de suministro. El Grupo entiende como proveedor crítico aquel que concentra un porcentaje del gasto de aprovisionamiento o subcontratación significativamente superior a la media del resto de proveedores de la compañía, así como proveedores de componentes críticos y/o proveedores no sustituibles.

Así, compañías que representan un 97,6% de los gastos de aprovisionamientos del Grupo han definido procesos para identificar proveedores críticos. Fruto de estos procesos, los datos principales sobre el análisis de proveedores críticos son los siguientes:

- Del total de proveedores del Grupo ACS, un 7,6% son proveedores considerados críticos. Dichos proveedores representan un 72,3% del gasto total de las compañías del Grupo que tienen proveedores críticos.
- La práctica totalidad de estos proveedores consideran al Grupo ACS como un cliente clave en su actividad.

Dada la importancia del análisis de la cadena de suministro para la gestión de riesgos para la compañía, las empresas

del Grupo ACS identifican sus proveedores críticos directos (proveedores críticos tier-1). El Grupo ACS ha evaluado durante 2022 a 5.152 proveedores críticos tier-1 en términos de sostenibilidad de los 5.888 proveedores críticos tier-1 identificados, lo que representa un 87,5% del total. De estos 5.152 proveedores críticos tier-1 evaluados, se han identificado a un 0,1% de ellos con riesgo en términos de sostenibilidad, entendiéndose como tal la falta de certificaciones, incumplimientos u otros riesgos detectados. Dependiendo los riesgos detectados se analizan los motivos de la evaluación negativa y se plantean iniciativas para potenciar las áreas de mejora identificadas que incluyen, entre otras, actividades de formación y colaboración, o si es un incumplimiento grave puede conllevar la rescisión inmediata de los contratos o acuerdos de relación con proveedores.

Asimismo, en las empresas del Grupo se ha empezado a extender el alcance de este análisis de la cadena de suministro del Grupo, alcanzando a los proveedores críticos de los proveedores directos (proveedores críticos tier-2). El número de estos proveedores identificados en 2022 alcanzó los 50.073 proveedores en esta categoría.

PERÍODO MEDIO DE PAGO A PROVEEDORES

A continuación, se detalla la información requerida por la Disposición final segunda de la Ley 31/2014, de 3 de diciembre, que ha sido preparada aplicando la Resolución de 29 de enero de 2016, del Instituto de Contabilidad de Cuentas, sobre información a incorporar en el informe de gestión en relación con el periodo medio de pago a proveedores en operaciones comerciales a nivel nacional.

	2021	2022
	Días	
Período medio de pago a proveedores	58	45
Ratio de operaciones pagadas	50	49
Ratio de operaciones pendientes de pago	78	33
	Miles de Euros	
Total pagos realizados	1.373.688	1.457.990
Total pagos pendientes	526.606	406.991

5.7.4. GESTIÓN DE RIESGOS EN CUESTIONES RELACIONADAS CON LA CADENA DE SUMINISTRO

Entre las funciones atribuidas a la Comisión de Auditoría del Consejo de Administración del Grupo se encuentra la revisión, seguimiento y evaluación de la Política de Sostenibilidad de la Sociedad y sus prácticas, así como del resto de la normativa interna asociada entre la que se encuentra la relacionada con el Código de Conducta para Socios de Negocios.

Las empresas del Grupo ACS son las que desarrollarán estas políticas, que se llevará a cabo de acuerdo a las características y necesidades de cada una de las empresas del Grupo.

Asimismo, de acuerdo al mapa de riesgos elaborado por el Grupo, se han priorizado los riesgos en función de la relevancia que pueden tener para el desarrollo de la actividad de la empresa, conforme a la tipología de actividad, áreas de actuación, políticas y enfoques de gestión, mostrándose a lo largo de todo el informe, los resultados obtenidos de esta priorización de potenciales riesgos para el desarrollo de la actividad relacionados con la cadena de suministro así como las medidas de gestión adoptadas desde el Grupo ACS.

En la gestión de la cadena de riesgos hay que considerar que las posibles malas prácticas de los proveedores de una compañía suponen un riesgo potencial que, en caso de materializarse, pueden mermar su capacidad para hacer negocio. Es necesario evaluar los riesgos de contraparte, tanto a nivel de personal, seguridad y salud, medio ambiente como ética, integridad y derechos a los que se está expuesto e implicarse en una constante mejora de su desempeño.

Para ello, el Código de Conducta de Socios de Negocio establece los principios básicos de actuación que los Socios tienen que cumplir en su relación con el Grupo, así como los sistemas de gestión que se esperan de ellos en ciertos aspectos. Asimismo, además de los sistemas de gestión propios definidos por las empresas en su relación con los proveedores, la normativa específica del Grupo en temas como la Política Ambiental, Política de Seguridad y Salud Laboral, el Protocolo Corporativo de Diligencia Debida en Derechos Humanos o la Política de Compliance Penal y Antisoborno, se extiende no solo a los empleados del Grupo sino a toda la cadena de valor.

Asunto	Riesgos potenciales	Medidas de detección, prevención, gestión y mitigación	Indicadores de gestión asociados	Políticas Aplicables Grupo ACS
Gestión responsable de la Cadena de Suministro	<p>Los sistemas de gestión responsables de proveedores y contratistas permiten la mitigación de los potenciales riesgos asociados a la cadena de suministro, mejorando los procesos y las condiciones de trabajo además, de crear oportunidades y relaciones de confianza duraderas. De lo contrario, la no aplicación de un sistema de gestión responsable puede suponer riesgos legales y operacionales significativos para el Grupo.</p> <p>Riesgo asociado Mapa de Riesgos: Compras / Subcontratación</p> <p>Los principales riesgos asociados a este aspecto material que forma parte del sistema de gestión de riesgos del grupo son:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aumento de los costes asociados a las actividades. • Pérdida de cuota de mercado. • Pérdida de licencia para operar . 	<p>Es fundamental garantizar por parte de la compañía que sus proveedores y contratistas cumplen con sus compromisos y expectativas mediante la concienciación a través de los principios éticos y medioambientales establecidos. Esta gestión se debe realizar a través de la divulgación y aplicación de criterios ambientales, sociales y de gobierno (ESG) en las relaciones de negocio con terceros. Así el Grupo ACS cuenta con:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sistemas de homologación y selección de proveedores • Código de conducta a socios de negocio y aplicación de otras políticas y normativas internas del Grupo. • Gestión de impactos de la cadena de suministro • Formación a proveedores • Debida diligencia (financiera y no financiera) en la cadena de suministro • Inclusión de criterios ESG en la gestión de la cadena de suministro • Cláusulas ESG a proveedores 	<p>Así, de los 77.851 proveedores y contratistas con los que ha trabajado el Grupo ACS a lo largo del ejercicio 2022, un 80,1 % han aceptado por firma o disponen de un procedimiento análogo al Código de Conducta para Socios de Negocio del Grupo ACS.</p> <p>En los sistemas formales de homologación de proveedores, el peso que tienen los factores relacionados con la sostenibilidad (criterios medioambientales, ética y social) sobre el total de factores utilizados para la homologación varía según las actividades y áreas de actuación de las compañías, pero el peso medio ponderado de estos factores supera el 36,4% en el año 2022.</p> <p>En el año 2022, se habían evaluado a 61.169 proveedores al menos una vez en los últimos tres años, lo que representa un 78,6% de los proveedores totales.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Código de Conducta Socios de Negocio • Política de Control de Riesgos • Política de Derechos Humanos • Protocolo Corporativo de Debida Diligencia en materia de Derechos Humanos • Política de Sostenibilidad • Política Ambiental • Política de Seguridad y Salud Laboral

5.8. COMPROMISO DE CALIDAD CON EL CLIENTES



5.8.1. CALIDAD EN NUESTRA ACTIVIDAD

Para el Grupo ACS, que trabaja en una industria con una elevada sofisticación técnica, la calidad supone una ventaja competitiva fundamental frente a la competencia.

La gestión de la calidad en el Grupo ACS se realiza de forma descentralizada, siendo cada compañía responsable de gestionar este aspecto. Aunque se concede a cada compañía la autonomía para su gestión de acuerdo con su operatividad, todas siguen unas líneas de actuación comunes:

- Establecimiento de objetivos y evaluación periódica de su cumplimiento.
- Desarrollo de acciones encaminadas a mejorar la calidad de los servicios prestados.
- Realización de actividades de colaboración con proveedores y subcontratistas para la mejora de la calidad.

Para avanzar en estas líneas, la mayoría de las compañías del Grupo cuentan con un sistema de gestión de la calidad. Estos son auditados de forma periódica, para verificar su cumplimiento y conformidad frente al estándar de referencia, siendo el tipo de certificación más común entre las empresas del Grupo el certificado ISO 9001.

Entre los objetivos de mejora que, de forma general, se establecen se encuentran:

- Obtener y ampliar el alcance de las certificaciones, especialmente al desarrollar una nueva técnica o expandir la actividad a una nueva zona geográfica.
- Implantar herramientas para la mejora de la gestión.
- Mejorar indicadores específicos de desempeño.
- Mejorar la formación de encargados, operadores y de jefes de obra.

PRINCIPALES INDICADORES DE GESTIÓN - CALIDAD

El porcentaje de producción certificada según la ISO 9001 se sitúa en el 43,2% en 2022.

Es importante considerar en estos datos, el peso que tiene

la actividad del Grupo ACS en Estados Unidos y Canadá (un 62% del total de las ventas en 2022) ya que en esta región este tipo de certificados (ISO 9001) no es el predominante entre los sistemas de gestión de calidad.

Producción certificada según ISO 9001	2021	2022
Construcción	42,7%	40,1%
Concesiones	18,8%	8,2%
Servicios	98,0%	98,0%
Total Grupo ACS	45,9%	43,2%

Otros indicadores de gestión		
Número de auditorías de Calidad	11.986	11.857
Número de auditorías de Calidad por cada millón de euros de facturación	0,46	0,38
Inversión en medidas para promover y mejorar la Calidad (mn €)	0,8	1,3
Intensidad de la inversión en medidas para promover y mejorar la Calidad (euros de inversión/ mn euros facturación)	105,8	153,6





5.8.2. RELACIÓN CON EL CLIENTE

La naturaleza del negocio del Grupo ACS hace que el número de clientes con los que se relaciona directamente sea muy reducido, siendo algunos de ellos grandes corporaciones o instituciones públicas a nivel mundial. Ante este hecho, y en un mercado de alta competitividad, resulta fundamental mantener un alto grado de confianza con los clientes para establecer relaciones estables y duraderas en el tiempo. Así, el Grupo reconoce como una de sus prioridades asegurar los más altos niveles de excelencia y calidad en los productos y servicios ofrecidos.

La estrategia de relación con el cliente se construye a través de los siguientes principios fundamentales:

- Excelencia en el servicio y orientación hacia la resolución de problemas.
- Retroalimentación de la relación con el cliente, con la finalidad de conocer y cumplir con las expectativas del cliente.
- Transparencia en la información sobre las capacidades del Grupo ACS.
- Identificación de las necesidades y oportunidades futuras de colaboración.

SEGUIMIENTO Y COMUNICACIÓN

Las compañías del Grupo ACS realizan reuniones periódicas de seguimiento con clientes a través de los responsables de cada proyecto. En aquellos proyectos particulares en los que el cliente dedica recursos al control de la producción, se mantiene un trato aún más continuo.

Se definen, además, objetivos, sistemas de seguimiento y planes de información al cliente para cada proyecto. En estos planes, se establecen puntos de control al final de fases importantes de la producción, reuniones de certificación para el pago fraccionado de la obra y puntos de seguimiento parcial.

Asimismo, el Grupo continúa implantando progresivamente los sistemas informáticos de gestión CRM para la recogida de información referente a clientes, para facilitar el análisis y la realización de acciones de mejora de la satisfacción.

SEGURIDAD Y SALUD USUARIOS FINALES

Clece sigue impulsando el bienestar y la calidad de vida de las personas usuarias que atiende. Por ello, mantiene las certificaciones de servicios sociales para la Promoción de la Autonomía Personal UNE 158101/201/301/401 para nuestras Residencias, Centros de Día, Servicios de Ayuda a Domicilio y Teleasistencia Domiciliaria.

Los resultados de las encuestas de satisfacción respondidas por las personas usuarias de residencias y sus familiares arrojan una alta valoración global de los servicios prestados, obteniendo de media un 836 sobre 10, siendo los ítems mejor valorados los Protocolos Covid y las medidas de seguridad implantadas (8,92), la Valoración del personal (8,6) y la Comunicación e Información a familiares (8,56).

Para seguir aumentando esta satisfacción, durante el año 2022 Clece ha trabajado en el desarrollo de un Modelo Humanizado de Atención, profundizando en la dignificación de los cuidados proporcionados, basándose en el respeto, la empatía, y teniendo en cuenta las decisiones y valores de las personas que se atienden desde Clece. También se ha trabajado desde el prisma de sus trabajadores, aumentando su capacitación y bienestar laboral para repercutir positivamente en una mejor atención. Este modelo humanizado de atención se ha desarrollado y documentado para Servicios de Ayuda a Domicilio (Plan de Humanización) y Residencias (Modelo de Residencias Sostenibles Clece Vitam).

En el área de servicios educativos, las escuelas de Clece siguen apostando por el Certificado ATX Alergy Protección como una garantía de seguridad para el equipo educativo, cliente y familias, contribuyendo al control de los menús y de los productos aptos para Multi-Alérgicos atendiendo las demandas de transparencia de los consumidores.

En este tipo de servicios sociales y educativos, también se debe velar por la seguridad de los datos personales y de la información sensible. Por ello, Clece cuenta con la certificación ISO 27001 en Seguridad de la información.

SATISFACCIÓN DE CLIENTES

La segunda clave de la política de ACS de gestión de la relación con el cliente pasa por la medición de la satisfacción y el establecimiento de planes para su mejora. Así, empresas que representan un 98,4% de las ventas del Grupo tienen definido un sistema de medición de la satisfacción de los clientes.

Asimismo, empresas que representan un 12,3% de las ventas del Grupo tienen establecidos sistemas de medición formalizados de las quejas y reclamaciones de los clientes (12,6% en el 2021). En este aspecto hay que considerar que el negocio de la compañía no está centrado en clientes finales, sino en el negocio con otras empresas o con la administración pública, por lo que la gestión de estos sistemas se realiza mayoritariamente a través de sistemas de seguimiento personalizado. En 2022, se han recibido 2.059 reclamaciones de las que un 93,9% han sido resueltas en el ejercicio de reporte.

Además, para aquellos proyectos que plantean mayores retos tecnológicos, el Grupo ACS establece alianzas con socios (normalmente empresas de ingeniería de detalle) que contribuyan a ofrecer al cliente final la mejor solución técnica y económica.

Otro valor del Grupo es la confidencialidad. La dirección de contratación y gestión de clientes de las compañías del Grupo ACS fomentan el uso responsable de la información, garantizando así la confidencialidad de los clientes.

Fruto de la buena relación, la cercanía, la transparencia y la satisfacción de las expectativas de calidad de los clientes en los servicios prestados, el nivel de recurrencia de los clientes del Grupo ACS es muy elevado.



5.9. INFORMACIÓN FISCAL



POLÍTICA FISCAL CORPORATIVA DEL GRUPO ACS

El Consejo de Administración de ACS aprobó en 2015 la Política Fiscal corporativa, cuya última versión se ha aprobado el pasado 15 de diciembre de 2022.



En esta Política se establecen las directrices fundamentales por las que se regirán las decisiones y actuaciones de ACS y de las empresas que forman parte de su Grupo en materia fiscal, de manera global y en conformidad con la normativa aplicable en los distintos territorios y países en los que opera.

Entre las directrices establecidas, se encuentra el compromiso del Grupo de no constituir estructuras societarias con un fin de opacidad o que puedan menoscabar la transparencia del Grupo.

Asimismo, el Grupo en esta materia procura una relación cooperativa con las administraciones tributarias, basada en la confianza mutua y la transparencia. En esa línea, se intentarán reducir los litigios derivados de distintas interpretaciones de la normativa aplicable, utilizando los procedimientos, acuerdos y conformidad, que al efecto establece la ley.

En particular, en España ACS suscribió en 2010 el Código de Buenas Prácticas Tributarias promovido por la Agencia Estatal de la Administración Tributaria y, en aplicación del mismo, aporta voluntariamente a la mencionada Agencia el Informe Anual de Transparencia Fiscal, con especial énfasis en la composición internacional del Grupo, incluyendo la información referida a paraísos fiscales.

La política del Grupo ACS es la no constitución (ni adquisición) de sociedades radicadas en territorios que el Estado español considere paraísos fiscales, salvo que sean necesarias para el desarrollo de la actividad empresarial en ese territorio. Cuando, con motivo de la adquisición de una cabecera de grupo por la Sociedad, se adquiera el control indirecto de una entidad de las características mencionadas, se revisará su adecuación a la política fiscal corporativa y, de resultar incompatible, se procederá a su liquidación o, cuando razones económicas o contractuales lo desaconsejen, se extremará el riguroso cumplimiento de la normativa fiscal española, y de los países que realicen transacciones con ella. En este sentido, varias de las entidades residentes en paraísos fiscales están en trámite de liquidación.

Conforme a lo que estipulan las normas tributarias en la generalidad de los países, se fomentarán las prácticas encaminadas a la prevención y reducción de riesgos fiscales significativos, velando porque la tributación de los beneficios generados guarde una relación adecuada con la estructura y ubicación de las actividades, los medios humanos y materiales y la localización de los riesgos empresariales.

En el ejercicio 2022 se han adoptado varias acciones de mejora del Sistema de Gestión de Compliance, sus procedimientos y procesos a efectos de la adaptación del modelo de la organización al estándar UNE 19602:2019 sobre Sistemas de gestión de Compliance tributario, obteniendo la certificación en el mes de octubre de 2022.





En el siguiente cuadro se desglosan, por países, los impuestos pagados por el Grupo ACS por todos los conceptos, el beneficio antes de impuestos, y las subvenciones recibidas en 2021 y 2022 (importes en miles de euros):

País	IMPUESTOS PAGADOS 2022				Beneficios antes de impuestos (3)	Subvenciones percibidas
	TOTAL	Impuesto sobre beneficios pagados (1)	Otros impuestos soportados (2)	Impuestos recaudados		
España	884.226	79.371	351.081	453.774	234.373	239
Estados Unidos	769.642	69.197	227.736	472.708	353.336	
Australia	203.496	39.071	-20.693	185.118	289.408	
Reino Unido	57.767	150	12.490	45.127	2.263	
Nueva Zelanda	33.244	46	12.895	20.303	-36.461	
Polonia	33.108	1.137	9.789	22.182	12.961	
México	15.996	196	169	15.632	17.529	
India	15.363	2.525	4.390	8.447	10.981	
República Checa	10.932	-	7.445	3.487	1.785	
Portugal	10.868	42	3.896	6.931	954	
Argentina	10.325	-	4.305	6.020	-5.874	
Hong Kong	8.326	7.580	458	287	14.923	
Chile	7.300	-665	717	7.248	5.530	
Perú	5.189	129	960	4.101	6.124	
Otros (*)	-19.224	-25.458	-37.899	44.133	-130.538	
Devolución de impuestos en España (**)	-147.274	-147.274				
Ajustes de consolidación no atribuibles y resultado por el método de participación (4)					231.357	
TOTAL	1.899.284	26.047	577.739	1.295.498	1.008.651	239
Resultado de actividades interrumpidas, impuestos y minoritarios					-340.424	
RESULTADO SOCIEDAD DOMINANTE					668.227	

(*) Países con impuestos pagados inferiores a 5 millones de euros

(**) Corresponde a la devolución de dos ejercicios fiscales

(1) Desviaciones significativas respecto a los tipos impositivos nominales de cada país se deben al hecho de que las propias normas tributarias generan diferencias entre el impuesto en términos de pago y de devengo, tales como la aplicación de créditos fiscales por pérdidas o la realización o devolución de pagos a cuenta. Estas diferencias se compensan a largo plazo.

(2) Siguiendo la metodología de la OCDE se incluye como impuestos pagados las contribuciones a la Seguridad Social.

(3) El desglose por países se corresponde con el beneficio antes de impuestos según el Estado de Resultados consolidado sin incluir los resultados por método de participación y sin excluir la atribución a minoritarios.

(4) Se incluyen partidas de consolidación contable no susceptibles de atribución objetiva a países específicos (fundamentalmente amortización de PPA Purchase Price Allocation de adquisiciones) así como los resultados por el método de participación (que se presentan, conforme a la normativa contable, ya netos de impuestos, dado que al no ser sociedades controladas por el grupo no se dispone de mayor información), sin impacto en el pago de impuestos en ninguno de ellos.

País	IMPUESTOS PAGADOS 2021					Subvenciones percibidas
	TOTAL	Impuesto sobre beneficios pagados (1)	Otros impuestos soportados (2)	Impuestos recaudados	Beneficios antes de impuestos (3)	
España	846.868	10.331	347.582	488.955	-17.792	246
Estados Unidos	671.565	101.011	182.077	388.477	202.678	
Australia	343.849	-15.094	160.165	198.779	282.780	
Canadá	53.798	28.452	6.557	18.790	-139.104	
Reino Unido	33.522	-132	11.962	21.692	22.540	
Polonia	22.742	319	7.012	15.411	-671	
Nueva Zelanda	22.099	2	2.674	19.423	-121.651	
Chile	13.328	2.448	1.029	9.851	-10.443	
Alemania	11.437	5.048	31.849	-25.460	-204.267	
Portugal	11.077	1.062	3.594	6.421	-422	
Argentina	9.435	226	3.193	6.016	2.486	
República Checa	8.909	623	5.400	2.887	-127	
Perú	7.239	553	987	5.699	5.152	
India	6.436	-2.324	1.663	7.097	4.706	
Luxemburgo	6.275	2.124	1.259	2.892	37.901	
Singapur	6.203	4.985	1.081	137	-15.626	
México	6.111	91	194	5.826	53.658	
Indonesia	6.069	1.450	473	4.147	-30.372	
Otros (*)	15.778	4.331	4.531	6.912	67.561	
Ajustes de consolidación no atribuibles y resultado por el método de participación (4)					222.999	
TOTAL	2.102.740	145.506	773.282	1.183.952	361.986	246
Provisiones reevaluación de riesgos operativos						
- España					-133.844	
- Estados Unidos					-170.640	
Beneficio antes de impuestos					57.502	
Resultado de actividades interrumpidas, impuestos y minoritarios					2.987.911	
RESULTADO SOCIEDAD DOMINANTE					3.045.413	

(*) Países con impuestos pagados inferiores a 5 millones de euros

(1) Desviaciones significativas respecto a los tipos impositivos nominales de cada país se deben al hecho de que las propias normas tributarias generan diferencias entre el impuesto en términos de pago y de devengo, tales como la aplicación de créditos fiscales por pérdidas o la realización o devolución de pagos a cuenta. Estas diferencias se compensan a largo plazo.

(2) Siguiendo la metodología de la OCDE se incluye como impuestos pagados las contribuciones a la Seguridad Social.

(3) El desglose por países se corresponde con el beneficio antes de impuestos según el Estado de Resultados consolidado sin incluir los resultados por método de participación y sin excluir la atribución a minoritarios.

(4) Se incluyen partidas de consolidación contable no susceptibles de atribución objetiva a países específicos (fundamentalmente amortización de PPA Purchase Price Allocation de adquisiciones) así como los resultados por el método de participación (que se presentan, conforme a la normativa contable, ya netos de impuestos, dado que al no ser sociedades controladas por el grupo no se dispone de mayor información), sin impacto en el pago de impuestos en ninguno de ellos.

Asimismo, el Grupo ACS participa en el Foro de Grandes Empresas que es el marco de colaboración entre las grandes empresas y la Administración tributaria del Estado en España y que está basada en los principios de

transparencia y confianza mutua, a través del conocimiento y puesta en común de los problemas que puedan plantearse en la aplicación del sistema tributario.

GESTIÓN DE RIESGOS EN MATERIA FISCAL

Tal y como establece el Reglamento del Consejo del Grupo ACS, entre las funciones indelegables del Consejo de Administración se encuentra la determinación de la estrategia fiscal del Grupo.

Asimismo el Consejo de Administración es el órgano responsable de aprobar la Política General de Control y Gestión de Riesgos del Grupo y de fijar el nivel de riesgo aceptable en cada momento. En esos distintos ámbitos se incluye igualmente la gestión de los riesgos financieros, no financieros y los de naturaleza fiscal.

Dentro del Consejo de Administración, la Comisión de Auditoría tiene entre sus funciones el apoyo al Consejo de Administración en relación a la supervisión y evaluación periódica del Sistema Integral de Control y Gestión de Riesgos, financieros y no financieros del Grupo, y específicamente:

- Asegurar que se identifican y evalúan de forma adecuada los distintos tipos de riesgos a los que se enfrenta el Grupo, y que se define y fija el nivel de riesgo considerado aceptable.
- Revisar las medidas establecidas para mitigar el impacto de los mismos, el cumplimiento de los requisitos normativos, la adecuada delimitación del perímetro de consolidación y la correcta aplicación de los criterios contables.
- Supervisar la eficacia de los sistemas de gestión de riesgos y directamente el cumplimiento de las funciones internas de control y gestión de riesgos ejercidas por las áreas responsables dentro del Grupo.



2.3. Gestión eficiente de los riesgos

5.10. INNOVACIÓN



En un contexto cada vez más competitivo y exigente, el Grupo ACS es consciente de la importancia que tiene anticiparse a las tendencias y demandas futuras para perseguir el liderazgo mundial. Por ello, el Grupo impulsa la innovación e investigación enfocada en la búsqueda de soluciones que permitan mejorar los procesos, incorporar avances tecnológicos y mejorar la calidad de los servicios prestados.

La apuesta de la compañía por la innovación queda patente en la importante inversión en I+D+i que, año tras año, realiza el Grupo ACS y que en 2022 alcanza los 27,5 millones de euros¹². El resultado de este esfuerzo se traduce, entre otros, en mejoras en productividad, calidad, satisfacción de los clientes, seguridad en el trabajo, utilización de nuevos materiales y productos, y el diseño de procesos o sistemas productivos más eficaces.

EL GRUPO ACS HA INVERTIDO, EN 2022, UN TOTAL DE 27,5 MILLONES DE EUROS EN INVESTIGACIÓN

La gestión de la innovación en las compañías del grupo normalmente reúne las siguientes características:

- La función es asumida por la dirección de tecnologías, generalmente, el Comité de Desarrollo Tecnológico.
- La gestión de la I+D se articula a través de sistemas de gestión reconocidos, habitualmente, la norma UNE 166002:2006.
- El cumplimiento con las normas de referencia se revisa a través de auditorías independientes.

El cumplimiento de los requerimientos de estos sistemas normalmente implica el desarrollo de líneas estratégicas individualizadas de investigación, la colaboración con organizaciones externas y una inversión que persiga fomentar la investigación y la generación regular de nuevas patentes y técnicas operativas.

DURANTE EL AÑO 2022, EL GRUPO ACS HA TENIDO 137 PROYECTOS EN CURSO Y EN LOS ÚLTIMOS 10 AÑOS LAS COMPAÑÍAS DEL GRUPO HAN REGISTRADO UN TOTAL DE 43 PATENTES.

A través de las alianzas con centros tecnológicos, de investigación y universidades, así como otras instituciones relacionadas con la I+D+i, se refuerzan y complementan las capacidades del Grupo ACS para culminar con éxito los procesos de innovación. En este sentido, destaca la apuesta del Grupo por desarrollar proyectos de innovación vinculados a la sostenibilidad, como respuesta del compromiso del Grupo en este ámbito.

DURANTE EL AÑO 2022, EL GRUPO ACS HA DESARROLLADO 46 PROYECTOS ESPECÍFICOS DE INNOVACIÓN VINCULADOS A SOSTENIBILIDAD.

Los proyectos que se desarrollan desde el área Innovación del Grupo ACS están centrados en dar respuesta a los retos y oportunidades específicos que presenta el entorno actual de la construcción y servicios, suponiendo una de las líneas fundamentales de creación de valor del Grupo. Así, las líneas principales de desarrollo de las actividades de Innovación del Grupo están vinculadas a:

- Soluciones relacionadas con la sostenibilidad, eficiencia y cambio climático:
 - Desarrollo de materiales y técnicas constructivas para mejora de la resiliencia de infraestructuras
 - Mejora de la eficiencia de los recursos
 - Desarrollo de soluciones para Smart cities
- Automatización de procesos, digitalización y gestión de datos:
 - BIM y realidad virtual
 - Inteligencia artificial
 - Sistemas de aprendizaje compartido
 - El Internet de las cosas

¹² Alcance de los datos 19,36 % ventas 2022. El alcance del número de proyectos realizados y patentes es de un 14,89% y 15,10% de las ventas de 2022.

PROYECTO I+D INTERMODEL (VÍAS)

En el proyecto de I+D INTERMODEL, del programa marco europeo Horizonte 2020, se ha conseguido desarrollar una plataforma de apoyo a la toma de decisiones a través de la integración de tecnologías digitales combinadas para el diseño de terminales ferroviarias de mercancías multimodales, constituyendo el resultado una herramienta de gran potencial para contribuir de forma efectiva al desarrollo del transporte de mercancías por ferrocarril del futuro y, por tanto, al cumplimiento de los compromisos de sostenibilidad del transporte.

El entorno digital configurado está basado en la integración de módulos de simulación avanzada con tecnología BIM específica, capaces de interactuar de forma dinámica para evaluar el rendimiento de las terminales y sus interconexiones, apoyando la toma de decisiones tanto en el diseño y la planificación como en las fases operativas a lo largo de todo el ciclo de vida de estas infraestructuras. Esto permite abordar la optimización de las operaciones y mejorar aspectos clave como el mantenimiento de las vías, mitigando su elevadísima degradación y, por lo tanto, aumentando su vida útil.

El entorno digital basado en BIM y simulaciones avanzadas desarrollado considera indicadores tanto estáticos como dinámicos (CAPEX -gastos de capital-, OPEX -gastos operativos-, programación y coste de mantenimiento, eficiencia energética, productividad e impacto ambiental). De acuerdo con estos indicadores se han evaluado varias terminales ferroviarias intermodales de mercancías existentes que incluyen las últimas tendencias en el sector logístico, contribuyendo el resultado a definir las 'Terminales Ferroviarias de Mercancías del Futuro'.

La línea de trabajo de optimización del mantenimiento de las vías, aspecto clave para la explotación sostenible de las infraestructuras ferroviarias de mercancías, ha sido liderada por Vías en el proyecto, consiguiendo resultados que permiten digitalizar la superestructura en el entorno de la terminal y en la interconexión entre terminales con un grado de automatización no alcanzado hasta la fecha, suponiendo un avance hacia el mantenimiento ferroviario predictivo sin precedentes.

Para ello Vías ha introducido un equipo autónomo de captura masiva de datos, compacto y a la vez embarcable en cualquier vehículo ferroviario, basado en fusión de sensores, que realiza de manera autónoma las labores de inspección y supervisión del estado de los elementos clave de la vía. El equipo, de desarrollo propio, integra cámaras, sensores láser y otra serie de sensores específicos que caracterizan las geometrías digitalizando la infraestructura. Los esfuerzos se han centrado en la segmentación e identificación automática de las geometrías a partir del procesamiento masivo de los datos capturados, contrastando posteriormente toda la información digital para la detección de variaciones en el tiempo en función de la evolución de las nubes de puntos e imagen en inspecciones sucesivas. En este sentido, se han desarrollado varios algoritmos que permiten extraer automáticamente los elementos de la enorme cantidad de datos de nubes de puntos e imagen, así como realizar la superposición de los resultados en el tiempo.

Las pruebas se realizaron en diversos tramos de la red ferroviaria española, así como a lo largo de la interconexión del Puerto de Melzo con La Spezia (Italia), de aproximadamente 300 Km.

La combinación del equipo de inspección propio para la captura autónoma y masiva de datos con el procesamiento avanzado de la información mediante los nuevos algoritmos de segmentación y comparación desarrollados ha supuesto un hito en la digitalización de las infraestructuras ferroviarias de transporte y un importante avance hacia el mantenimiento predictivo de las mismas.



INVESTIGACIÓN TEMPERATURAS Y MATERIALES PARA CARRETERA DE LA PALMA (DRAGADOS)

Con motivo del episodio volcánico ocurrido en la zona de Cabeza de Vaca en el municipio de El Paso en la isla de La Palma entre septiembre y diciembre de 2021, una parte de las infraestructuras de transporte de la isla quedaron dañadas o totalmente destruidas, resultando completamente interrumpida la comunicación Norte – Sur en esta zona. Para restituir parte de estas infraestructuras y dar conexión a las localidades de Puerto Naos y Fuencaliente con Los Llanos, Tazacorte y El Paso, el Ministerio de Transportes, Movilidad y Agenda Urbana adjudicó a DRAGADOS las obras de emergencia para la construcción de un tramo de carretera ejecutado parcialmente sobre las coladas de lava producidas por la erupción. El tramo que discurre en su mayor parte por la colada de lava conectando la LP-213 con la LP-215, es una carretera convencional de 4 km de longitud y velocidad de proyecto de 70 km/h con una sola calzada y un carril por sentido, de los cuales, 2,4 km discurren por lava.

El principal condicionante para las obras de construcción son las altas temperaturas existentes en la zona de las coladas, que en superficie pueden variar entre los 150° hasta más de 350° a una profundidad de 1 m y hasta más de 450° a unos 3 m de profundidad, ya que la ejecución se realizó apenas transcurridos seis meses tras la finalización de la erupción. Estas temperaturas afectan tanto a las obras de movimiento de tierras, como a los elementos que forman la carretera, especialmente el paquete de firme.

Para poder diseñar y planificar tanto el trazado de la carretera como los trabajos de construcción, fue necesario llevar a cabo numerosas investigaciones para conocer el comportamiento de las coladas. Una de las investigaciones más importantes fue la realización de un estudio de las temperaturas existentes a lo largo del eje del trazado, tanto en superficie como su variación en profundidad, mediante la instalación de termopares, realización de vuelo con cámara de infrarrojos con el objetivo de obtener un mapa de temperaturas en superficie y una campaña de investigación geofísica mediante georradar para la localización de zonas con presencia de oquedades como pueden ser tubos lávicos o viviendas sobre las que ha pasado la colada y que pudieran dar lugar a zonas de colapso tanto durante la fase de obra como durante la fase posterior de explotación.

Otro punto que ha requerido una importante labor de investigación fue la selección de los materiales para la conformación de terraplenes, ya que al ser materiales de reciente creación, procedentes de la colada del volcán, fue necesaria la realización de numerosos ensayos para comprobar la idoneidad de los mismos así como un diseño novedoso que facilite la disipación y que aisle del calor procedente de las capas inferiores.

La capa de firmes supuso también un reto importante de cara a garantizar su comportamiento en el tiempo así como la seguridad de los vehículos que circulen por la carretera. Para ello se realizó un diseño innovador del paquete de firmes habiéndose ejecutado numerosos ensayos tanto en laboratorio como en tramos de prueba, con el objetivo de seleccionar el mejor de ellos para la construcción de la carretera, verificando tanto su comportamiento desde el punto de vista estructural como del proceso constructivo.

AMPLIACIÓN CAPACIDADES BIM (HOCHTIEF)

El modelado de información de construcción (BIM, por sus siglas en inglés) es la herramienta digital del futuro para la ejecución de proyectos. El diseño y construcción de proyectos utilizando BIM es lo que demandan en la actualidad clientes de muchos países. La metodología se basa en conectar activamente a todas las personas que participan en un proyecto utilizando modelos informáticos en 3D que pueden detallarse con información adicional.

BIM permite supervisar el progreso de la construcción en tiempo real y mejora el proceso de planificación. Los datos resultantes pueden utilizarse para optimizar el mantenimiento y la explotación de edificios y proyectos de infraestructuras. BIM es también una herramienta importante para reducir los riesgos relacionados con la construcción. En la filial de HOCHTIEF ViCon se reúnen los conocimientos especializados sobre BIM. Como proveedor de servicios y consultoría, la empresa presta apoyo a clientes internos y externos en el uso de BIM.

Las empresas del Grupo utilizan regularmente BIM en sus principales proyectos de construcción; hasta la fecha, HOCHTIEF ha acumulado experiencia BIM en varios miles de proyectos en todo el Grupo. El objetivo es utilizar BIM de forma generalizada. Con este fin, la campaña de formación BIM4HOCHTIEF lanzada en 2018 por la empresa ViCon de HOCHTIEF continuó en 2022. El "BIM Project Circle" sirve como nuevo formato interno para informar sobre el estado actual de la iniciativa e intercambiar información; por ejemplo, sobre la integración de casos de uso BIM estandarizados en el sistema de gestión. En todo el Grupo, un total de 4.641 empleados (2021: 2.842) recibieron formación adicional sobre la última iteración de esta tecnología en el año del informe. Desde 2019, se han concedido un total de 55 certificados BuildingSmart a empleados de HOCHTIEF en Alemania. Esto permite satisfacer la demanda de los clientes de experiencia BIM certificada. Para formar a profesionales de BIM, HOCHTIEF ViCon colabora adicionalmente en programas sobre la materia con la Universidad Ruhr de Bochum y la Universidad Técnica de Múnich, entre otras.

HOCHTIEF PPP Solutions y HOCHTIEF ViCon han recibido el premio "BIM Champion 2022" de la organización Building SMART Deutschland por su exitoso trabajo con BIM .

NEXPLORE (HOCHTIEF)

HOCHTIEF está trabajando con ACS y las empresas operativas del Grupo para impulsar activamente la digitalización en sus actividades principales a través de la empresa Nexple, creada en 2018. Nexple es una incubadora y aceleradora de transformación digital, que aprovecha la capacidad de innovación digital existente dentro Grupo ACS.

Nexple combina una investigación puntera con instituciones de primera línea y una capacidad técnica de primer orden a nivel interno para potenciar la colaboración y los avances del sector a escala mundial, incluidos los centros de innovación y desarrollo digital. El objetivo es explotar las oportunidades que ofrece la digitalización para el negocio, como por ejemplo a través de la inteligencia artificial, la realidad virtual, el Internet de las cosas y la Industria 4.0.

Productividad Nexple

Esta herramienta digital captura el estado general de un proceso de construcción a simple vista dentro de una plataforma en la nube que permite a los usuarios de la herramienta capturar, revisar, comparar y visualizar todos los datos del proyecto en un sistema único y centralizado. De este modo, la herramienta ofrece una imagen clara del estado general del proyecto, ayuda a identificar y seguir los problemas de diseño, así como a visualizar, procesar y analizar nubes de puntos para proyectos de infraestructuras. La herramienta simplifica la gestión de la productividad en proyectos complejos con una clara visibilidad del estado general del proyecto, permitiendo a los usuarios revisar el progreso real con respecto al calendario y los costes reales con respecto al presupuesto.

Nexple Minerva

La herramienta de gestión de subcontratistas Nexple aporta transparencia y control a la cadena de suministro. Una herramienta centralizada captura, almacena y procesa en tiempo real el estado actual de todos los proyectos y de todos los contratistas, subcontratistas, proveedores y consultores asociados. Un proceso digital proporciona análisis de datos y una previsión precisa de los pagos. Así, todas las fechas, variaciones y previsiones de finalización pueden visualizarse en una única vista. Esto elimina la laboriosa comprobación manual de todos los entregables.

Resiliencia de la cadena de suministro Nexple

Se trata de una base de datos para el análisis continuo y la identificación de perturbaciones en la cadena de suministro. El chequeo recoge información no confidencial sobre la cadena de suministro y la comparte con los usuarios. La vinculación con los datos analíticos permite mejorar la elaboración de informes con cuadros de mando actualizados para detectar interrupciones en la cadena de suministro. Los informes comparativos están disponibles para fabricantes, proveedores y líneas de productos. La herramienta sustituye a los complejos sistemas de procesos internos y pone fin a las notificaciones tardías de retrasos en las entregas y a la falta de visibilidad de las interrupciones en la cadena de suministro.

Cámara de seguridad Nexple

La Cámara de Seguridad Nexple es una solución de visión de proximidad flexible y escalable con tecnología de IA para detectar la presencia de personas y alertarlas en las obras de construcción. Desarrollado especialmente para el sector de la construcción, mitiga los riesgos de seguridad en torno a las instalaciones móviles y reduce la dependencia de la supervisión humana. Un sistema de advertencia visual y sonora de proximidad ayuda a evitar colisiones en la obra. Hasta ocho cámaras HD ultrapanorámicas (180°) por unidad garantizan una cobertura sin puntos ciegos. Las cámaras funcionan en diversas condiciones de luz y clima y son compatibles con una amplia gama de tipos de vehículos.

Envíos Nexple

Nexple Deliveries es una herramienta única para que todas las partes implicadas en la logística de un proyecto programen y aprueben las entregas en las franjas horarias disponibles. La plataforma ofrece una visión detallada de todas las entregas previstas, los materiales y el número de vehículos, con notificaciones del estado de las entregas para todos los implicados. De este modo, las obras se abastecen de forma eficiente y segura, y se puede hacer un seguimiento de los materiales de principio a fin.



5.11. TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA

CONTEXTO E INTRODUCCIÓN

El Pacto Verde Europeo es una nueva estrategia de crecimiento destinada a transformar la UE en una sociedad equitativa y próspera, con una economía moderna, eficiente en el uso de los recursos y competitiva, en la que no haya emisiones netas de gases de efecto invernadero en 2050.

Para alcanzar estos objetivos medioambientales y sociales la UE ha elaborado un marco regulatorio que contiene diferentes normativas y planes, destacando en este caso el Plan de Acción de Finanzas Sostenibles. Sus tres principales objetivos son:

1. Reorientar los flujos de capital hacia inversiones sostenibles a fin de alcanzar un crecimiento sostenible e inclusivo.
2. Gestionar los riesgos financieros derivados del cambio climático, el agotamiento de los recursos, la degradación del medio ambiente y los problemas sociales.
3. Fomentar la transparencia y el largoplacismo en las actividades financieras y económicas.

En relación al primer objetivo se generó la necesidad de desarrollar un marco común en el que se definiera qué era sostenible y qué no y es a raíz de esta que surge el Reglamento (UE) 2020/852 del Parlamento Europeo y del Consejo (Reglamento UE de Taxonomía). Una clasificación de actividades económicas que contribuyen a los objetivos medioambientales de la UE.

La Taxonomía se estructura en base a seis objetivos ambientales que son: 1) mitigación del cambio climático, 2) adaptación al cambio climático, 3) prevención y control de la contaminación, 4) transición a una economía circular, 5) sostenibilidad y protección de los recursos hídricos y marinos y 6) protección y restauración de la biodiversidad y los ecosistemas.

La Taxonomía establece un listado de las actividades que contribuyen sustancialmente a uno o varios de los objetivos. Estas se encuentran en los documentos que se denominan Actos Delegados en los cuales se incluyen los criterios técnicos que debe cumplir una actividad. En la actualidad, sólo han publicado las actividades que

5.11.1 EVALUACIÓN DE LA ELIGIBILIDAD

Tras el análisis del portfolio del Grupo ACS realizado por equipos transversales de cada una de las filiales coordinado desde el área financiera y de sostenibilidad de ACS, se identificaron las siguientes actividades Taxonómicamente-elegibles según el Reglamento Delegado (EU) 2020/852.

contribuyen a los objetivos de mitigación y adaptación al cambio climático.

Es importante destacar que la taxonomía distingue dos alcances en lo que a requerimientos de divulgación se refiere:

- **Actividades Taxonómicamente Elegibles:** Una actividad económica elegible para la Taxonomía es una actividad económica descrita en el Acto Delegado, independientemente de que dicha actividad económica cumpla alguno o todos los criterios técnicos de selección.
- **Actividades Taxonómicamente Alineadas:** Una actividad económica alineada con la Taxonomía significa una actividad económica que cumple con todos los requisitos establecidos en el Reglamento de la Taxonomía:
 - a. Contribuir sustancialmente a uno de los objetivos ambientales: Este criterio se refiere al impacto positivo que tiene una actividad en uno de los seis objetivos medioambientales.
 - b. El análisis de "no causar daños significativos": La evaluación tiene como objeto garantizar que la propia Taxonomía no incluya actividades económicas que socaven alguno de los otros cinco objetivos medioambientales.
 - c. Cumplir las salvaguardias sociales mínimas: A nivel corporativo se deben cumplir las Líneas Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales y los Principios Rectores de la ONU sobre Empresas y Derechos Humanos.

El Grupo ACS ha identificado y reportado las actividades Taxonómicamente-elegibles y Taxonómicamente-alineadas dentro de su negocio en base a información del año fiscal 2022 de los objetivos de mitigación del cambio climático y adaptación al cambio climático. Los cuatro objetivos medio ambientales restantes serán analizados y reportados en los siguientes años, dado que la Comisión Europea aún no ha publicado los criterios técnicos para definir la contribución sustancial de los mismos.

Las actividades Taxonómicamente-elegibles más relevantes por su peso dentro del negocio del Grupo ACS serían las siguientes:

- Infraestructura para el transporte ferroviario
- Infraestructura que permite el transporte hipocarbónico por carretera y el transporte público
- Construcción de edificios nuevos

Los resultados del análisis también muestran otras actividades realizadas por el Grupo ACS que se clasifican dentro de los siguientes macro-sectores Taxonómicos:

- Macro-sectores Taxonómicos y actividades que contribuyen a la mitigación del Cambio climático: silvicultura, energía, suministros de agua, saneamiento, tratamiento de residuos y descontaminación, transporte, actividades de construcción de edificios y promoción inmobiliaria, actividades profesiones, científicas y técnicas.

- Macro-sectores Taxonómicos y actividades que contribuyen a la adaptación al Cambio climático: educación, actividades sanitarias y de servicios sociales y actividades de creación, artística y espectáculos.

En los casos en los cuales la actividad aparece en los dos objetivos medioambientales se ha establecido el criterio de clasificar las actividades bajo el objetivo de contribución a la mitigación del cambio climático.

5.11.2 EVALUACIÓN DEL ALINEAMIENTO

Una vez identificadas las actividades taxonómicamente elegibles, los equipos transversales de cada una de las filiales, coordinados desde el área de sostenibilidad, han procedido al análisis de los requisitos establecidos en el Reglamento Delegado (UE) 2021/2139 de la Comisión Europea en el que se establecen los criterios técnicos de selección para determinar las condiciones en las que se considera que una actividad económica contribuye de forma sustancial a la mitigación del cambio climático o a la adaptación al mismo, y para determinar si esa actividad económica no causa un perjuicio significativo a ninguno de los demás objetivos ambientales.

Este análisis para determinar las actividades que se ajustan a este Reglamento Delegado (UE) 2021/2139, y que por tanto son consideradas Taxonómicamente-alineadas, se ha realizado en el Grupo ACS por las diferentes filiales a nivel de proyecto. Basándose en las actividades identificadas como elegibles, las diferentes filiales han evaluado el alineamiento de sus respectivos proyectos, teniendo en cuenta su contribución sustancial a los objetivos ambientales de mitigación o adaptación al cambio climático así como los DNSH establecidos en el Reglamento según la contribución y la actividad.

Para la evaluación del cumplimiento de los criterios técnicos y la recopilación de las evidencias que los sustentan en los diferentes proyectos, se han enviado cuestionarios a los diferentes responsables de los proyectos, bien a través de sistemas internos, o a través de soluciones digitales online, como la herramienta desarrollada en HOCHTIEF por su compañía de innovación, Nexlore. En esta herramienta se han traspuesto los criterios en unos cuestionarios para cada actividad económica, junto con la descripción técnica y los enlaces normativos, y según los datos ingresados por los diferentes usuarios de HOCHTIEF, la herramienta ha determinado si en cada uno de los proyectos, los criterios técnicos de selección están acordes a los umbrales requeridos por la taxonomía de la UE.

La información y los soportes recibidos a través de estos cuestionarios, internos u online, se verifican por los equipos responsables de las diferentes filiales y se consolida a nivel grupo. Para esta verificación interna, se han contrastado las respuestas y evidencias recibidas con los criterios definidos en el Reglamento Delegado (UE) 2021/2139 y las “*Frequently asked questions*” publicadas por la Comisión Europea a lo largo de 2022. En el caso de los proyectos

llevados a cabo fuera de la Unión Europea, se ha analizado si se cumple con los requerimientos aplicables en la Unión Europea o si hay algún estándar internacional o legislación local que sea equiparable. Así, en esta verificación interna, se confirma que los proyectos cumplen los criterios técnicos de contribución sustancial, los criterios de no causar daño significativo y las salvaguardas mínimas sociales, conforme a las políticas internas del Grupo ACS, incluyendo el Código de Conducta del Grupo ACS, el Código de Conducta para Socios de Negocio, Política de Derechos Humanos, Protocolo de Diligencia Debida en materia de Derechos Humanos, Política de Compliance Penal y antisoborno, Política fiscal corporativa, Política y protocolo de cumplimiento en materia de competencia, entre otros.

Es importante considerar que para que una actividad esté alineada es suficiente con que contribuya de manera sustancial a uno de los objetivos ambientales. Así, en los procesos de verificación interna se ha comprobado que no existen dobles contabilizaciones derivadas de este hecho, asignando cada proyecto a un objetivo de contribución sustancial.

5.11.3 ALCANCE DEL INFORME

En la evaluación realizada para identificar las actividades elegibles según la Taxonomía UE se han considerado todos los grupos de sociedades que forman parte del perímetro de Consolidación del Grupo ACS.

El procedimiento para realizar la clasificación se ha fundamentado en el análisis individual de la cartera de actividades de cada una de las sociedades en base a las directrices comunes establecidas por el equipo de sostenibilidad de ACS.

Para calcular los indicadores financieros se siguió el Acto Delegado del artículo 8 del Reglamento de Taxonomía además de las políticas contables del Grupo ACS en las cuales se recogen los criterios de consolidación a nivel Grupo.

La obtención y seguimiento de los datos financieros se apoyó en la plataforma SAP BPC, herramienta utilizada por el Grupo a la hora de consolidar las cuentas anuales, evitando así la doble contabilización y garantizando la adecuada consideración de las eliminaciones y ajustes.

5.11.3 CÁLCULO DE INDICADORES

Los indicadores se han calculado en base a lo estipulado en el Acto Delegado del artículo 8 del Reglamento (UE) 2020/852.

Volumen de negocio

La proporción del volumen de negocios a que se refiere el artículo 8, apartado 2, letra a), del Reglamento (UE) 2020/852 se calculó como parte del volumen de negocios neto derivado de productos o servicios, incluidos los inmateriales, asociados con actividades económicas que son elegibles en la taxonomía (numerador), dividido por el volumen de negocio neto total (denominador).

El volumen de negocio incluye los ingresos reconocidos con arreglo a la Norma Internacional de Contabilidad (NIC) 1, párrafo 82, letra a), adoptada por el Reglamento (CE) n.º 1126/2008 de la Comisión.

El numerador incluye la suma del Volumen de negocios de las actividades elegibles taxonómicamente, tanto medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía) según los criterios de mitigación y adaptación al cambio climático, así como las actividades elegibles pero no medioambientalmente sostenibles (no alineadas) que se han identificado en el portfolio del Grupo ACS. El denominador contiene el saldo total de la cifra de Volumen de negocios del Grupo ACS.

En el contexto Taxonómico el indicador de volumen de negocio tiene como objetivo mostrar una foto actual de la contribución de las actividades realizadas por la empresa en relación a los objetivos fijados por la UE, en términos de elegibilidad.

Inversiones (CapEx)

La proporción de CapEx (inversiones en activos fijos) a la que se refiere el Reglamento (UE) 2020/852 se ha

calculado teniendo en cuenta las adiciones de inmovilizado material, en activos intangibles e inversiones inmobiliarias, excluyendo las amortizaciones y deterioros de valor, además se incluyen los arrendamientos operativos derivados de los activos por derecho de uso tal y como se recoge en la nota 04.02. Otro inmovilizado intangible, 05. Inmovilizado material y 07. Inversiones inmobiliarias de las Cuentas Anuales Consolidadas del Grupo ACS.

De esta manera se ha tenido en cuenta a la hora del cálculo del denominador la suma total a nivel Grupo de las adiciones mencionadas anteriormente. El numerador lo conforman aquellas inversiones (CapEx) que están relacionadas con activos o procesos asociados a actividades económicas elegibles Taxonómicamente y se presentan tanto las medioambientalmente sostenibles como las elegibles pero no alineadas.

Gastos Operativos (OpEx)

La proporción de OpEx a la que se refiere el Reglamento (UE) 2020/852 se ha construido de la siguiente manera.

El Grupo ACS incluye las partidas más materiales para su actividad y comunes dentro de sus procesos contables como son los gastos por arrendamiento a corto plazo, reparaciones y conservación.

En la actualidad el concepto de OpEx en la contabilidad del Grupo ACS es limitado en comparación con la definición Taxonómica de este indicador, es por ello que se han tomado criterios de materialidad a la hora de escoger las partidas incluidas en el cálculo.

Este indicador en referencia a la Taxonomía refleja los costes asociados de Grupo ACS para garantizar el correcto funcionamiento de una actividad Taxonómica.

5.11.4 RESULTADOS Y CONCLUSIONES

A continuación, se muestra un resumen de los resultados obtenidos tras el análisis en cada uno de los indicadores en términos de proporción de actividades elegibles alineadas, elegibles no alineadas y no elegibles. Al final de este apartado se puede encontrar un análisis detallado siguiendo las plantillas requeridas por el Reglamento de la Taxonomía.

Actividades taxonómicamente elegibles/ Alineadas Grupo ACS Criterio consideración infraestructuras de carreteras NO elegibles	2022		
	% actividades elegibles/ total	% actividades alineadas/ total	% actividades alineadas/ sobre total elegible
Ventas	71,8 %	12,4 %	17,3 %
Capex	36,9 %	11,0 %	29,7 %
Opex	57,8 %	22,6 %	39,2 %

Actividades taxonómicamente elegibles/ Alineadas Grupo ACS Criterio consideración infraestructuras de carreteras elegibles	2022		
	% actividades elegibles/ total	% actividades alineadas/ total	% actividades alineadas/ sobre total elegible
Ventas	88,8 %	12,4 %	14,0 %
Capex	53,1 %	11,0 %	20,7 %
Opex	84,7 %	22,6 %	26,7 %

Es importante destacar, que existen diferencias de interpretación de algunos criterios de contribución sustancial entre los diferentes países a los que es de aplicación este Reglamento Delegado (UE) 2021/2139 de la Comisión Europea en este primer año de aplicación.

En concreto, existen diferencias de criterio en lo referente a la elegibilidad de las infraestructuras de carreteras dentro del código de actividad 6.15 Infraestructura que permite el transporte hipocarbónico por carretera y el transporte público. Así, para presentar la información de manera transparente, se ha optado por presentar dos escenarios; un primer escenario en el que la actividad de infraestructuras de carreteras no se ha considerado como actividad elegible, y un segundo escenario en el que se ha considerado la actividad de infraestructuras de carreteras como elegible. Se espera que con los documentos aclaratorios europeos (FAQs) que se publiquen durante el año 2023 se puedan despejar las incertidumbres en la interpretación de los criterios y actualizar el análisis en años posteriores.

Asimismo, en referencia a los criterios técnicos establecidos en el Reglamento Delegado de la Unión Europea, es importante hacer constar que los requerimientos o evidencias que se piden están relacionados dentro de un contexto de regulación europea. En el caso del Grupo ACS, que cuenta con más del 80% de sus ventas fuera de la misma, aunque se ha realizado en estos países un análisis de si se cumplen con los requerimientos aplicables en la Unión Europea o si hay algún estándar internacional o legislación local que sea equiparable, encontrándose más dificultades a la hora de aportar evidencias acordes a los criterios técnicos establecidos en la Unión Europea.

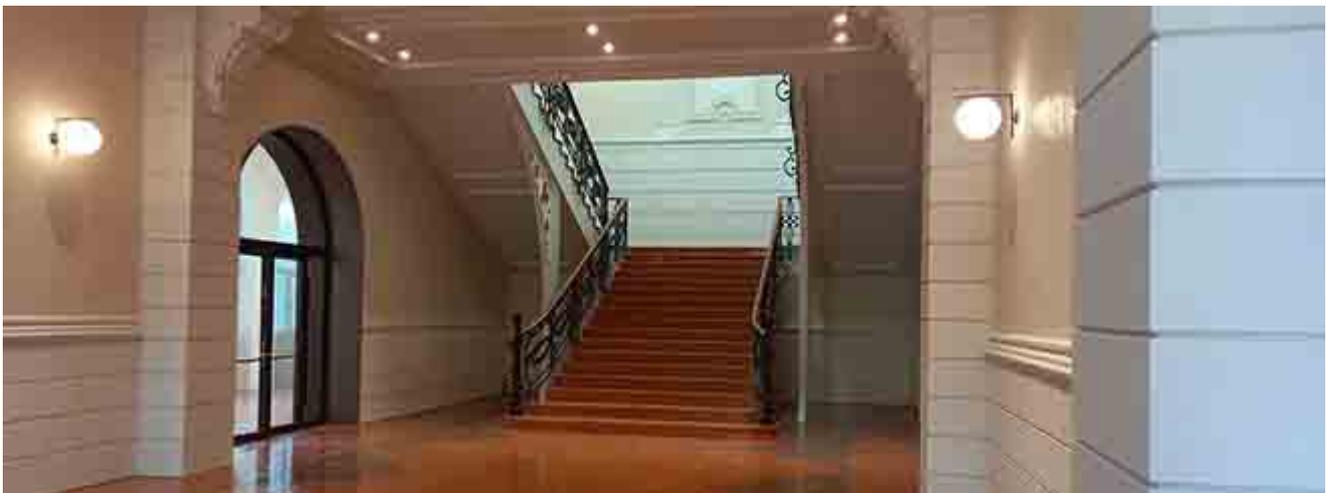
De igual forma, por la propia naturaleza de la actividad de muchos de los proyectos del Grupo ACS, en el que se actúa como constructor pero no en la planificación o diseño de los mismos, resulta en muchos casos difícil aportar ciertas evidencias o soportes documentales dado que excede el ámbito de competencia de los proyectos realizados y son responsabilidad de terceros. En otros casos, la fase en la que se encuentran los diferentes proyectos puede dificultar asimismo la obtención de ciertas evidencias, al encontrarse el proyecto en fases muy tempranas o tardías para aportar las evidencias requeridas.

De esta forma, tal y como señala la Unión Europea, que una actividad o proyecto no aparezca alineada, especialmente en este primer año de aplicación de los procedimientos para la identificación de estas actividades y búsqueda de evidencias documentales, no significa necesariamente que no sea sostenible. Un claro ejemplo de ello son los proyectos llevados a cabo por el Grupo ACS con certificación sostenible (12.935 millones de euros en 2022 que representan un 41,2% del total de las ventas de Construcción del Grupo ACS) y que, en muchos de los casos, no están alineados ya que dichas certificaciones no están adaptadas de manera estricta a los criterios técnicos establecidos en el Reglamento o no se pueden aportar evidencias documentales de los mismos.

Como conclusión, la elegibilidad en base a los objetivos medioambientales de la mitigación y adaptación al cambio climático muestran el potencial que tiene Grupo ACS para contribuir a alcanzar los objetivos de descarbonización fijados por la UE (neutralidad carbónica para 2050), así como actividades alineadas según estos criterios técnicos, sirviendo este primer año de reporte para sentar las bases y los procedimientos iniciales de cara al reporte del alineamiento de las actividades.

En los próximos años, el Grupo ACS espera continuar avanzando en el análisis taxonómico de los proyectos, gracias a la experiencia adquirida en este primer año de reporte, las posibles aclaraciones a las diferentes interpretaciones sobre los criterios técnicos actuales y el desarrollo normativo de los criterios técnicos de los cuatro objetivos medioambientales restantes, así como la publicación de la futura taxonomía social, todo ello enmarcado en el objetivo del Grupo ACS de impulsar la sostenibilidad global de las infraestructuras.

Cabe destacar que el Grupo ACS cuenta con un Plan Director de Sostenibilidad 2025 en el cual se fijan las prioridades estratégicas y los doce compromisos en materia de sostenibilidad. En la elaboración del Plan se integraron los aspectos relacionados con la Taxonomía para, de esta, forma ir adaptando la metodología y procesos internos del Grupo a los requerimientos del Reglamento. Eso queda evidenciado con el objetivo, entre otros, de anticipar la Neutralidad Climática para 2045, el cual contribuye directamente en los objetivos de mitigación y adaptación al cambio climático identificados como prioritarios por la Comisión Europea.



VOLUMEN DE NEGOCIO
(Criterio infraestructuras de
carreteras no elegibles)

Actividades económicas	Código	Volumen de negocios absoluto 2022 (EUR Mln)	Proporción de volumen de negocios/ total 2022	Criterios de contribución sustancial		Criterios de ausencia de perjuicio significativo ("No causa un daño significativo")							Proporción del Volumen de Negocios que se ajusta a la taxonomía (alineados) sobre el total elegible 2022	Proporción del Volumen de Negocios que se ajusta a la taxonomía (alineados) sobre el total elegible 2021	Actividad facilitadora (F)	Actividad de transición (T)
				Mitigación del cambio climático (% sobre el total)	Adaptación al cambio climático (% sobre el total)	Mitigación del cambio climático (S/N)	Adaptación al cambio climático (S/N)	Recursos hídricos y marinos (S/N)	Economía circular (S/N)	Contaminación (S/N)	Biodiversidad y ecosistemas (S/N)	Garantías mínimas				
A. ACTIVIDADES ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA																
A.1. Actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía)																
Generación de electricidad mediante la tecnología de energía solar de concentración	4.2	38,6	0,1%	100%	—%	n.a.	S	S	S	n.a.	S	S	0,2 %			
Generación de electricidad a partir de energía eólica	4.3	95,0	0,3%	100%	—%	n.a.	S	S	S	n.a.	S	S	0,4 %			
Generación de electricidad a partir de energía hidroeléctrica	4.5	262,3	0,8%	100%	—%	n.a.	S	S	n.a.	n.a.	S	S	1,1 %			
Construcción, ampliación y explotación de sistemas de captación, depuración y distribución de agua	5.1	100,4	0,3%	5,5%	94,5%	n.a.	n.a.	S	n.a.	n.a.	S	S	0,4 %			
Renovación de sistemas de captación, depuración y distribución de agua	5.2	89,2	0,3%	72,1%	27,9%	n.a.	n.a.	S	n.a.	n.a.	S	S	0,4 %			
Construcción, ampliación y explotación de sistemas de recogida y tratamiento de aguas residuales	5.3	237,4	0,7%	57,3%	42,7%	n.a.	n.a.	S	n.a.	S	S	S	1,0 %			
Infraestructura para la movilidad personal, logística de la bicicleta	6.13	15,4	0,0%	100%	—%	n.a.	S	S	S	S	S	S	0,1 %			
Infraestructura para el transporte ferroviario	6.14	2.195,0	6,5%	100%	—%	n.a.	S	S	S	S	S	S	9,1 %			
Infraestructura que permite el transporte hipocarbónico por carretera y el transporte público	6.15	317,2	0,9%	100%	—%	n.a.	S	S	S	S	S	S	1,3 %		F	
Infraestructura para el transporte marítimo y fluvial	6.16	42,7	0,1%	100%	—%	n.a.	S	S	S	S	S	S	0,2 %		F	
Construcción de edificios nuevos	7.1	518,4	1,5%	100%	—%	n.a.	S	S	S	S	S	S	2,1 %			T
Renovación de edificios existentes	7.2	217,5	0,6%	100%	—%	n.a.	S	S	S	n.a.	S	S	0,9 %			
Educación	11	39,5	0,1%	—%	100%	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	S	0,2 %			
Actividades de creación, artísticas y espectáculos	13.1	2,0	0,0%	—%	100%	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	S	—%			
Actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía) A1		4.170,5	12,4%	93,7%	6,3%								17,3 %			

Actividades económicas	Código	Volumen de negocios absoluto 2022 (EUR MN)	Proporción de volumen de negocios/ total 2022	Criterios de contribución sustancial		Criterios de ausencia de perjuicio significativo (" No causa un daño significativo")							Proporción del Volumen de Negocios que se ajusta a la taxonomía (alineados) sobre el total elegible 2021	Actividad facilitadora (F)	Actividad de transición (T)
				Mitigación del cambio climático (% sobre el total)	Adaptación al cambio climático (% sobre el total)	Mitigación del cambio climático (S/N)	Adaptación al cambio climático (S/N)	Recursos hídricos y marinos (S/N)	Economía circular (S/N)	Contaminación (S/N)	Biodiversidad y ecosistemas (S/N)	Garantías mínimas			
A.2. Actividades elegibles según la taxonomía pero que no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la taxonomía)															
Silvicultura de conservación	1.4	2,2	—%												
Fabricación de tecnologías de energía renovable	3.1.	4,4	—%												
Generación de electricidad mediante tecnología solar fotovoltaica	4.1	140,7	0,4%												
Generación de electricidad mediante la tecnología de energía solar de concentración	4.2	0,0	—%												
Generación de electricidad a partir de energía eólica	4.3	12,4	—%												
Generación de electricidad a partir de energía hidroeléctrica	4.5	4,6	—%												
Transporte y distribución de electricidad	4.9	87,7	0,3%												
Almacenamiento de electricidad	4.10	5,0	—%												
Generación de electricidad a partir de combustibles fósiles gaseosos	4.29	23,4	0,1%												
Construcción, ampliación y explotación de sistemas de captación, depuración y distribución de agua	5.1	244,4	0,7%												
Renovación de sistemas de captación, depuración y distribución de agua	5.2	22,0	0,1%												
Construcción, ampliación y explotación de sistemas de recogida y tratamiento de aguas residuales	5.3	42,6	0,1%												
Renovación de la recogida y el tratamiento de aguas residuales	5.4	2,6	—%												
Infraestructura para la movilidad personal, logística de la bicicleta	6.13	4,6	—%												
Infraestructura para el transporte ferroviario	6.14	903,1	2,7%												
Infraestructura que permite el transporte hipocarbónico por carretera y el transporte público	6.15	640,7	1,9%												
Infraestructura para el transporte marítimo y fluvial	6.16	23,8	0,1%												
Infraestructura aeroportuaria	6.17	336,4	1,0%												
Construcción de edificios nuevos	7.1	14.552,0	43,3%												
Renovación de edificios existentes	7.2	2.696,4	8,0%												
Celdas para centros elevadores de energía verde a la red de transporte.	7.6	2,3	—%												
Servicios profesionales relacionados con la eficiencia energética	9.3	32,8	0,1%												
Asistencia en establecimientos residenciales	12.1	191,3	0,6%												

Actividades económicas	Código	Volumen de negocios absoluto 2022 (EUR MN)	Proporción de volumen de negocios/ total 2022	Criterios de contribución sustancial		Criterios de ausencia de perjuicio significativo (" No causa un daño significativo")							Proporción del Volumen de Negocios que se ajusta a la taxonomía (alineados) sobre el total elegible 2022	Proporción del Volumen de Negocios que se ajusta a la taxonomía (alineados) sobre el total elegible 2021
				Mitigación del cambio climático (% sobre el total)	Adaptación al cambio climático (% sobre el total)	Mitigación del cambio climático (S/N)	Adaptación al cambio climático (S/N)	Recursos hídricos y marinos (S/N)	Economía circular (S/N)	Contaminación (S/N)	Biodiversidad y ecosistemas (S/N)	Garantías mínimas		
Actividades elegibles según la taxonomía pero que no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la taxonomía) A.2.		19.975,3	59,4%											
TOTAL (A.1 + A.2)		24.145,8	71,8%										17,3 %	
B. ACTIVIDADES NO ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA														
Volumen de negocios de actividades no elegibles según la taxonomía (B)		9.469,4	28,2%											
TOTAL (A + B)		33.615,2	100%											

CAPEX

(Criterio infraestructuras de carreteras no elegibles)

Actividades económicas	Código	Capex absoluto 2022 (EUR mn)	Proporción de Capex/total 2022	Criterios de contribución sustancial		Criterios de ausencia de perjuicio significativo (" No causa un daño significativo")							Proporción del Capex que se ajusta a la taxonomía (alineados) sobre el total elegible 2022	Proporción del Capex que se ajusta a la taxonomía (alineados) sobre el total elegible 2021
				Mitigación del cambio climático (% sobre el total)	Adaptación al cambio climático (% sobre el total)	Mitigación del cambio climático (S/N)	Adaptación al cambio climático (S/N)	Recursos hídricos y marinos (S/N)	Economía circular (S/N)	Contaminación (S/N)	Biodiversidad y ecosistemas (S/N)	Garantías mínimas		
A. ACTIVIDADES ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA														
A.1. Actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía)														
Generación de electricidad mediante la tecnología de energía solar de concentración	4.2	9,0	1,7%	100%	—%	n.a.	S	S	S	n.a.	S	S	4,5 %	
Generación de electricidad a partir de energía eólica	4.3	0,6	0,1%	100%	—%	n.a.	S	S	S	n.a.	S	S	0,3 %	
Generación de electricidad a partir de energía hidroeléctrica	4.5	1,4	0,3%	100%	—%	n.a.	S	S	n.a.	n.a.	S	S	0,7 %	
Construcción, ampliación y explotación de sistemas de captación, depuración y distribución de agua	5.1	0,2	0,0%		100,0%	n.a.	n.a.	S	n.a.	n.a.	S	S	0,1 %	
Renovación de sistemas de captación, depuración y distribución de agua	5.2	2,3	0,4%	69,6%	30,4%	n.a.	n.a.	S	n.a.	n.a.	S	S	1,2 %	

Actividades económicas	Código	Capex absoluto 2022 (EUR mm)	Proporción de Capex/total 2022	Criterios de contribución sustancial				Criterios de ausencia de perjuicio significativo (" No causa un daño significativo")					Proporción del Capex que se ajusta a la taxonomía (alineados) sobre el total elegible 2022	Proporción del Capex que se ajusta a la taxonomía (alineados) sobre el total elegible 2021	Actividad facilitadora (F)	Actividad de transición (T)
				Mitigación del cambio climático (% sobre el total)	Adaptación al cambio climático (% sobre el total)	Mitigación del cambio climático (S/N)	Adaptación al cambio climático (S/N)	Recursos hídricos y marinos (S/N)	Economía circular (S/N)	Contaminación (S/N)	Biodiversidad y ecosistemas (S/N)	Garantías mínimas				
Construcción, ampliación y explotación de sistemas de recogida y tratamiento de aguas residuales	5.3	3,0	0,6%	56,3%	43,7%	n.a.	n.a.	S	n.a.	S	S	S	1,5 %			
Infraestructura para la movilidad personal, logística de la bicicleta	6.13	0,6	0,1%	100%	—%	n.a.	S	S	S	S	S	S	0,3 %			
Infraestructura para el transporte ferroviario	6.14	37,4	7,0%	100%	—%	n.a.	S	S	S	S	S	S	18,9 %		F	
Infraestructura que permite el transporte hipocarbónico por carretera y el transporte público	6.15	4,2	0,8%	100%	—%	n.a.	S	S	S	S	S	S	2,1 %		F	
Infraestructura para el transporte marítimo y fluvial	6.16	0,0	0,0%		—%	n.a.	S	S	S	S	S	S	— %			
Construcción de edificios nuevos	7.1	0,1	0,0%	100%	—%	n.a.	S	S	S	S	S	S	— %			
Educación	11	0,2	0,0%	0%	100,0%	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	S	0,1 %			
Actividades de creación, artísticas y espectáculos	13.1	0,0	0,0%	—%	0%	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	S	— %			
Actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía) A1		58,9	11,0%	96,0%	4,0%								29,7 %			
A.2. Actividades elegibles según la taxonomía pero que no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la taxonomía)																
Silvicultura de conservación	1.4	0,0	0,0%													
Generación de electricidad mediante tecnología solar fotovoltaica	4.1	16,7	3,1%													
Transporte y distribución de electricidad	4.9	23,2	4,3%													
Generación de electricidad a partir de combustibles fósiles gaseosos	4.29	0,2	0,0%													
Renovación de sistemas de captación, depuración y distribución de agua	5.2	0,0	0,0%													
Construcción, ampliación y explotación de sistemas de recogida y tratamiento de aguas residuales	5.3	0,0	0,0%													
Renovación de la recogida y el tratamiento de aguas residuales	5.4	0,0	0,0%													
Infraestructura para el transporte ferroviario	6.14	13,5	2,5%													
Infraestructura que permite el transporte hipocarbónico por carretera y el transporte público	6.15	16,7	3,1%													
Infraestructura aeroportuaria	6.17	0,3	0,1%													
Construcción de edificios nuevos	7.1	15,6	0,1%													
Renovación de edificios existentes	7.2	2,0	0,4%													
Servicios profesionales relacionados con la eficiencia energética	9.3	0,0	0,0%													
Asistencia en establecimientos residenciales	12.1	50,8	9,5%													

Actividades económicas	Código	Capex absoluto 2022 (EUR mn)	Proporción de Capex/total 2022	Criterios de contribución sustancial		Criterios de ausencia de perjuicio significativo (" No causa un daño significativo")							Proporción del Capex que se ajusta a la taxonomía (alineados) sobre el total elegible 2022	Actividad facilitadora (F)	Actividad de transición (T)
				Mitigación del cambio climático (% sobre el total)	Adaptación al cambio climático (% sobre el total)	Mitigación del cambio climático (S/N)	Adaptación al cambio climático (S/N)	Recursos hídricos y marinos (S/N)	Economía circular (S/N)	Contaminación (S/N)	Biodiversidad y ecosistemas (S/N)	Garantías mínimas			
Actividades elegibles según la taxonomía pero que no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la taxonomía) A.2.		139,1	25,9%												
TOTAL (A.1 + A.2)		198,0	36,9%									29,7 %			
B. ACTIVIDADES NO ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA															
Capex de actividades no elegibles según la taxonomía (B)		338,9	63,1%												
TOTAL (A + B)		536,9	100%												

OPEX

(Criterio infraestructuras de carreteras no elegibles)

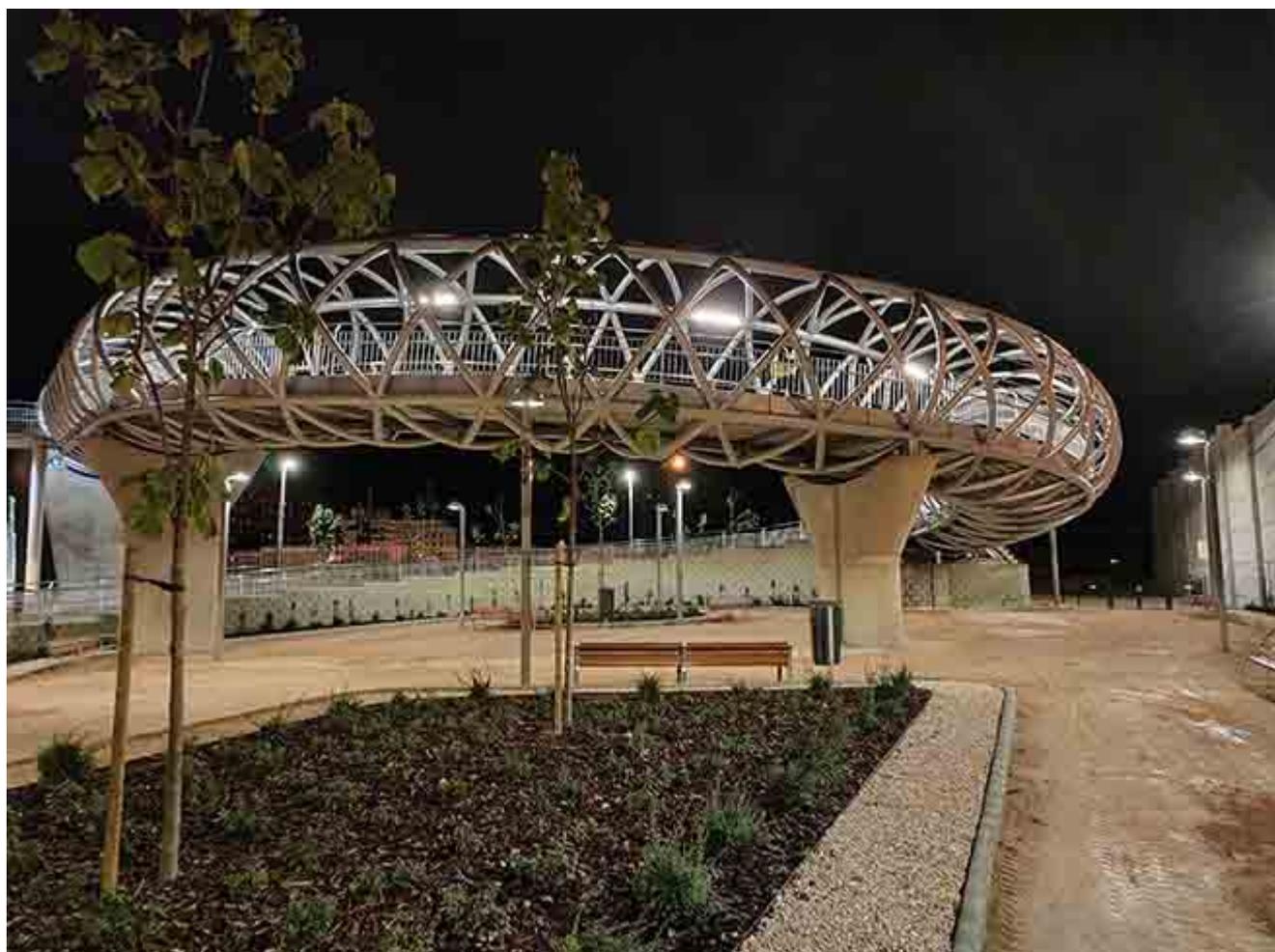
Actividades económicas	Código	Opex absoluto 2022 (EUR mn)	Proporción de Opex/total 2022	Criterios de contribución sustancial		Criterios de ausencia de perjuicio significativo (" No causa un daño significativo")							Proporción del Opex que se ajusta a la taxonomía (alineados) sobre el total elegible 2022	Actividad facilitadora (F)	Actividad de transición (T)
				Mitigación del cambio climático (% sobre el total)	Adaptación al cambio climático (% sobre el total)	Mitigación del cambio climático (S/N)	Adaptación al cambio climático (S/N)	Recursos hídricos y marinos (S/N)	Economía circular (S/N)	Contaminación (S/N)	Biodiversidad y ecosistemas (S/N)	Garantías mínimas			
A. ACTIVIDADES ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA															
A.1. Actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía)															
Generación de electricidad mediante tecnología solar fotovoltaica	4.1	28,0	5,9%	100%	—%	n.a.	S	S	S	n.a.	S	S	10,1 %		
Generación de electricidad mediante la tecnología de energía solar de concentración	4.2	10,6	2,2%	100%	—%	n.a.	S	S	S	n.a.	S	S	3,8 %		
Generación de electricidad a partir de energía hidroeléctrica	4.5	0,0	0,0%	0%	—%	n.a.	S	S	n.a.	n.a.	S	S	— %		
Construcción, ampliación y explotación de sistemas de captación, depuración y distribución de agua	5.1	7,3	1,5%	3%	96,8%	n.a.	n.a.	S	n.a.	n.a.	S	S	2,7 %		
Renovación de sistemas de captación, depuración y distribución de agua	5.2	8,0	1,7%	59%	40,6%	n.a.	n.a.	S	n.a.	n.a.	S	S	2,9 %		

Criterios de contribución sustancial

Criterios de ausencia de perjuicio significativo (" No causa un daño significativo")

Actividades económicas	Código	Opex absoluto 2022 (EUR mn)	Proporción de Opex/total 2022	Criterios de contribución sustancial				Criterios de ausencia de perjuicio significativo (" No causa un daño significativo")				Proporción del Opex que se ajusta a la taxonomía (alineados) sobre el total elegible 2022	Proporción del Opex que se ajusta a la taxonomía (alineados) sobre el total elegible 2021	Actividad facilitadora (F)	Actividad de transición (T)
				Mitigación del cambio climático (% sobre el total)	Adaptación al cambio climático (% sobre el total)	Mitigación del cambio climático (S/N)	Adaptación al cambio climático (S/N)	Recursos hídricos y marinos (S/N)	Economía circular (S/N)	Contaminación (S/N)	Biodiversidad y ecosistemas (S/N)				
Construcción, ampliación y explotación de sistemas de recogida y tratamiento de aguas residuales	5.3	7,9	1,6%	44%	56,5%	n.a.	n.a.	S	n.a.	S	S	S	2,8 %		
Infraestructura para la movilidad personal, logística de la bicicleta	6.13	0,3	0,1%	100%	—%	n.a.	S	S	S	S	S	S	0,1 %		
Infraestructura para el transporte ferroviario	6.14	22,4	4,7%	100%	—%	n.a.	S	S	S	S	S	S	8,1 %		F
Infraestructura que permite el transporte hipocarbónico por carretera y el transporte público	6.15	4,3	0,9%	100%	—%	n.a.	S	S	S	S	S	S	1,6 %		F
Construcción de edificios nuevos	7.1	18,3	3,8%	100%	—%	n.a.	S	S	S	S	S	S	6,6 %		
Renovación de edificios existentes	7.2	1,0	0,2%	100%	—%	n.a.	S	S	S	n.a.	S	S	— %		
Educación	11	0,1	0,0%	0%	100,0%	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	S	— %		
Actividades de creación, artísticas y espectáculos	13.1	0,0	0,0%	—%	100%	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	S	— %		
Actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía) A1		108,3	22,6%	86,3%	13,7%								39,2 %		
A.2. Actividades elegibles según la taxonomía pero que no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la taxonomía)															
Silvicultura de conservación	1.4	0,2	0,0%												
Generación de electricidad mediante tecnología solar fotovoltaica	4.1	0,0	0,0%												
Generación de electricidad a partir de energía eólica	4.3	1,5	0,3%												
Generación de electricidad a partir de energía hidroeléctrica	4.5	0,0	0,0%												
Transporte y distribución de electricidad	4.9	0,1	0,0%												
Construcción, ampliación y explotación de sistemas de captación, depuración y distribución de agua	5.1	3,4	0,7%												
Renovación de sistemas de captación, depuración y distribución de agua	5.2	0,9	0,2%												
Construcción, ampliación y explotación de sistemas de recogida y tratamiento de aguas residuales	5.3	4,1	0,9%												
Renovación de la recogida y el tratamiento de aguas residuales	5.4	0,1	0,0%												
Infraestructura para la movilidad personal, logística de la bicicleta	6.13	0,2	0,0%												
Infraestructura para el transporte ferroviario	6.14	21,4	4,5%												
Infraestructura que permite el transporte hipocarbónico por carretera y el transporte público	6.15	4,4	0,9%												
Infraestructura para el transporte marítimo y fluvial	6.16	1,5	0,3%												
Infraestructura aeroportuaria	6.17	11,2	2,3%												
Construcción de edificios nuevos	7.1	95,1	19,9%												
Renovación de edificios existentes	7.2	23,1	4,8%												

Actividades económicas	Código	Opex absoluto 2022 (EUR mn)	Proporción de Opex/total 2022	Criterios de contribución sustancial						Criterios de ausencia de perjuicio significativo (" No causa un daño significativo")						
				Mitigación del cambio climático (% sobre el total)	Adaptación al cambio climático (% sobre el total)	Mitigación del cambio climático (S/N)	Adaptación al cambio climático (S/N)	Recursos hídricos y marinos (S/N)	Economía circular (S/N)	Contaminación (S/N)	Biodiversidad y ecosistemas (S/N)	Garantías mínimas	Proporción del Opex que se ajusta a la taxonomía (alineados) sobre el total elegible 2022	Proporción del Opex que se ajusta a la taxonomía (alineados) sobre el total elegible 2021	Actividad facilitadora (F)	Actividad de transición (T)
Celdas para centros elevadores de energía verde a la red de transporte.	7.6	0,1	0,0%													
Servicios profesionales relacionados con la eficiencia energética	9.3	0,1	0,0%													
Asistencia en establecimientos residenciales	12.1	0,8	0,2%													
Actividades elegibles según la taxonomía pero que no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la taxonomía) A.2.		168,1	35,2%													
TOTAL (A.1 + A.2)		276,4	57,8%										39,2 %			
B. ACTIVIDADES NO ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA																
Opex de actividades no elegibles según la taxonomía (B)		201,8	42,2%													
TOTAL (A + B)		478,3	100%													



VOLUMEN DE NEGOCIO
(Criterio infraestructuras de
carreteras elegibles)

Actividades económicas	Código	Volumen de negocios absoluto 2022 (EUR MN)	Proporción de volumen de negocios/ total 2022	Criterios de contribución sustancial		Criterios de ausencia de perjuicio significativo ("No causa un daño significativo")							Proporción del Volumen de Negocios que se ajusta a la taxonomía (alineados) sobre el total elegible 2022	Proporción del Volumen de Negocios que se ajusta a la taxonomía (alineados) sobre el total elegible 2021	Actividad facilitadora (F)	Actividad de transición (T)
				Mitigación del cambio climático (% sobre el total)	Adaptación al cambio climático (% sobre el total)	Mitigación del cambio climático (S/N)	Adaptación al cambio climático (S/N)	Recursos hídricos y marinos (S/N)	Economía circular (S/N)	Contaminación (S/N)	Biodiversidad y ecosistemas (S/N)	Garantías mínimas				
A. ACTIVIDADES ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA																
A.1. Actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía)																
Generación de electricidad mediante la tecnología de energía solar de concentración	4.2	38,6	0,1%	100%	—%	n.a.	S	S	S	n.a.	S	S	0,1 %			
Generación de electricidad a partir de energía eólica	4.3	95,0	0,3%	100%	—%	n.a.	S	S	S	n.a.	S	S	0,3 %			
Generación de electricidad a partir de energía hidroeléctrica	4.5	262,3	0,8%	100%	—%	n.a.	S	S	n.a.	n.a.	S	S	0,9 %			
Construcción, ampliación y explotación de sistemas de captación, depuración y distribución de agua	5.1	100,4	0,3%	5,5%	94,5%	n.a.	n.a.	S	n.a.	n.a.	S	S	0,3 %			
Renovación de sistemas de captación, depuración y distribución de agua	5.2	89,2	0,3%	72,1%	27,9%	n.a.	n.a.	S	n.a.	n.a.	S	S	0,3 %			
Construcción, ampliación y explotación de sistemas de recogida y tratamiento de aguas residuales	5.3	237,4	0,7%	57,3%	42,7%	n.a.	n.a.	S	n.a.	S	S	S	0,8 %			
Infraestructura para la movilidad personal, logística de la bicicleta	6.13	15,4	0,0%	100%	—%	n.a.	S	S	S	S	S	S	0,1 %			
Infraestructura para el transporte ferroviario	6.14	2.195,0	6,5%	100%	—%	n.a.	S	S	S	S	S	S	7,4 %			
Infraestructura que permite el transporte hipocarbónico por carretera y el transporte público	6.15	317,2	0,9%	100%	—%	n.a.	S	S	S	S	S	S	1,1 %		F	
Infraestructura para el transporte marítimo y fluvial	6.16	42,7	0,1%	100%	—%	n.a.	S	S	S	S	S	S	0,1 %		F	
Construcción de edificios nuevos	7.1	518,4	1,5%	100%	—%	n.a.	S	S	S	S	S	S	1,7 %			T
Renovación de edificios existentes	7.2	217,5	0,6%	100%	—%	n.a.	S	S	S	n.a.	S	S	0,7 %			
Educación	11	39,5	0,1%	—%	100%	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	S	0,1 %			
Actividades de creación, artísticas y espectáculos	13.1	2,0	0,0%	—%	100%	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	S	— %			
Actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía) A1		4.170,5	12,4%	93,7%	6,3%								14,0 %			

Actividades económicas	Código	Volumen de negocios absoluto 2022 (EUR MN)	Proporción de volumen de negocios/ total 2022	Criterios de contribución sustancial		Criterios de ausencia de perjuicio significativo (" No causa un daño significativo")											
				Mitigación del cambio climático (% sobre el total)	Adaptación al cambio climático (% sobre el total)	Mitigación del cambio climático (S/N)	Adaptación al cambio climático (S/N)	Recursos hídricos y marinos (S/N)	Economía circular (S/N)	Contaminación (S/N)	Biodiversidad y ecosistemas (S/N)	Garantías mínimas	Proporción del Volumen de Negocios que se ajusta a la taxonomía (alineados) sobre el total elegible 2022	Proporción del Volumen de Negocios que se ajusta a la taxonomía (alineados) sobre el total elegible 2021	Actividad facilitadora (F)	Actividad de transición (T)	
Actividades elegibles según la taxonomía pero que no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la taxonomía) A.2.		25.680,5	76,4%														
TOTAL (A.1 + A.2)		29.851,0	88,8%										17,3 %				
B. ACTIVIDADES NO ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA																	
Volumen de negocios de actividades no elegibles según la taxonomía (B)		3.764,2	11,2%														
TOTAL (A + B)		33.615,2	100%														

CAPEX

(Criterio infraestructuras de carreteras elegibles)

Actividades económicas	Código	Capex absoluto 2022 (EUR mn)	Proporción de Capex/total 2022	Criterios de contribución sustancial		Criterios de ausencia de perjuicio significativo (" No causa un daño significativo")											
				Mitigación del cambio climático (% sobre el total)	Adaptación al cambio climático (% sobre el total)	Mitigación del cambio climático (S/N)	Adaptación al cambio climático (S/N)	Recursos hídricos y marinos (S/N)	Economía circular (S/N)	Contaminación (S/N)	Biodiversidad y ecosistemas (S/N)	Garantías mínimas	Proporción del Capex que se ajusta a la taxonomía (alineados) sobre el total elegible 2022	Proporción del Capex que se ajusta a la taxonomía (alineados) sobre el total elegible 2021	Actividad facilitadora (F)	Actividad de transición (T)	
A. ACTIVIDADES ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA																	
A.1. Actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía)																	
Generación de electricidad mediante la tecnología de energía solar de concentración	4.2	9,0	1,7%	100%	—%	n.a.	S	S	S	n.a.	S	S	3,2 %				
Generación de electricidad a partir de energía eólica	4.3	0,6	0,1%	100%	—%	n.a.	S	S	S	n.a.	S	S	0,2 %				
Generación de electricidad a partir de energía hidroeléctrica	4.5	1,4	0,3%	100%	—%	n.a.	S	S	n.a.	n.a.	S	S	0,5 %				
Construcción, ampliación y explotación de sistemas de captación, depuración y distribución de agua	5.1	0,2	0,0%		100,0%	n.a.	n.a.	S	n.a.	n.a.	S	S	0,1 %				
Renovación de sistemas de captación, depuración y distribución de agua	5.2	2,3	0,4%	69,6%	30,4%	n.a.	n.a.	S	n.a.	n.a.	S	S	0,8 %				

Actividades económicas	Código	Capex absoluto 2022 (EUR mn)	Proporción de Capex/total 2022	Criterios de contribución sustancial		Criterios de ausencia de perjuicio significativo ("No causa un daño significativo")							Proporción del Capex que se ajusta a la taxonomía (alineados) sobre el total elegible 2022	Proporción del Capex que se ajusta a la taxonomía (alineados) sobre el total elegible 2021	Actividad facilitadora (F)	Actividad de transición (T)
				Mitigación del cambio climático (% sobre el total)	Adaptación al cambio climático (% sobre el total)	Mitigación del cambio climático (S/N)	Adaptación al cambio climático (S/N)	Recursos hídricos y marinos (S/N)	Economía circular (S/N)	Contaminación (S/N)	Biodiversidad y ecosistemas (S/N)	Garantías mínimas				
Construcción, ampliación y explotación de sistemas de recogida y tratamiento de aguas residuales	5.3	3,0	0,6%	56,3%	43,7%	n.a.	n.a.	S	n.a.	S	S	S	1,0%			
Infraestructura para la movilidad personal, logística de la bicicleta	6.13	0,6	0,1%	100%	—%	n.a.	S	S	S	S	S	S	0,2%			
Infraestructura para el transporte ferroviario	6.14	37,4	7,0%	100%	—%	n.a.	S	S	S	S	S	S	13,1%		F	
Infraestructura que permite el transporte hipocarbónico por carretera y el transporte público	6.15	4,2	0,8%	100%	—%	n.a.	S	S	S	S	S	S	1,5%		F	
Infraestructura para el transporte marítimo y fluvial	6.16	0,0	0,0%	—%	—%	n.a.	S	S	S	S	S	S	—%			
Construcción de edificios nuevos	7.1	0,1	0,0%	100%	—%	n.a.	S	S	S	S	S	S	—%			
Educación	11	0,2	0,0%	0%	100,0%	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	S	0,1%			
Actividades de creación, artísticas y espectáculos	13.1	0,0	0,0%	—%	0%	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	S	—%			
Actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía) A1		58,9	11,0%	96,0%	4,0%								20,7%			
A.2. Actividades elegibles según la taxonomía pero que no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la taxonomía)																
Silvicultura de conservación	1.4	0,0	0,0%													
Generación de electricidad mediante tecnología solar fotovoltaica	4.1	16,7	3,1%													
Transporte y distribución de electricidad	4.9	23,2	4,3%													
Generación de electricidad a partir de combustibles fósiles gaseosos	4.29	0,2	0,0%													
Renovación de sistemas de captación, depuración y distribución de agua	5.2	0,0	0,0%													
Construcción, ampliación y explotación de sistemas de recogida y tratamiento de aguas residuales	5.3	0,0	0,0%													
Renovación de la recogida y el tratamiento de aguas residuales	5.4	0,0	0,0%													
Infraestructura para el transporte ferroviario	6.14	13,5	2,5%													
Infraestructura que permite el transporte hipocarbónico por carretera y el transporte público	6.15	103,5	19,3%													
Infraestructura aeroportuaria	6.17	0,3	0,1%													
Construcción de edificios nuevos	7.1	15,6	0,1%													
Renovación de edificios existentes	7.2	2,0	0,4%													
Servicios profesionales relacionados con la eficiencia energética	9.3	0,0	0,0%													
Asistencia en establecimientos residenciales	12.1	50,8	9,5%													

Actividades económicas	Código	Capex absoluto 2022 (EUR mn)	Proporción de Capex/total 2022	Criterios de contribución sustancial		Criterios de ausencia de perjuicio significativo (" No causa un daño significativo")							Proporción del Capex que se ajusta a la taxonomía (alineados) sobre el total elegible 2022	Actividad facilitadora (F)	Actividad de transición (T)
				Mitigación del cambio climático (% sobre el total)	Adaptación al cambio climático (% sobre el total)	Mitigación del cambio climático (S/N)	Adaptación al cambio climático (S/N)	Recursos hídricos y marinos (S/N)	Economía circular (S/N)	Contaminación (S/N)	Biodiversidad y ecosistemas (S/N)	Garantías mínimas			
Actividades elegibles según la taxonomía pero que no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la taxonomía) A.2.		226,0	42,1%												
TOTAL (A.1 + A.2)		284,9	53,1%										20,7 %		
B. ACTIVIDADES NO ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA															
Capex de actividades no elegibles según la taxonomía (B)		252,0	46,9%												
TOTAL (A + B)		536,9	100%												

OPEX

(Criterio infraestructuras de carreteras elegibles)

Actividades económicas	Código	Opex absoluto 2022 (EUR mn)	Proporción de Opex/total 2022	Criterios de contribución sustancial		Criterios de ausencia de perjuicio significativo (" No causa un daño significativo")							Proporción del Opex que se ajusta a la taxonomía (alineados) sobre el total elegible 2021	Actividad facilitadora (F)	Actividad de transición (T)
				Mitigación del cambio climático (% sobre el total)	Adaptación al cambio climático (% sobre el total)	Mitigación del cambio climático (S/N)	Adaptación al cambio climático (S/N)	Recursos hídricos y marinos (S/N)	Economía circular (S/N)	Contaminación (S/N)	Biodiversidad y ecosistemas (S/N)	Garantías mínimas			
A. ACTIVIDADES ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA															
A.1. Actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía)															
Generación de electricidad mediante tecnología solar fotovoltaica	4.1	28,0	5,9%	100%	—%	n.a.	S	S	S	n.a.	S	S	6,9 %		
Generación de electricidad mediante la tecnología de energía solar de concentración	4.2	10,6	2,2%	100%	—%	n.a.	S	S	S	n.a.	S	S	2,6 %		
Generación de electricidad a partir de energía hidroeléctrica	4.5	0,0	0,0%	0%	—%	n.a.	S	S	n.a.	n.a.	S	S	— %		
Construcción, ampliación y explotación de sistemas de captación, depuración y distribución de agua	5.1	7,3	1,5%	3%	96,8%	n.a.	n.a.	S	n.a.	n.a.	S	S	1,8 %		
Renovación de sistemas de captación, depuración y distribución de agua	5.2	8,0	1,7%	59%	40,6%	n.a.	n.a.	S	n.a.	n.a.	S	S	2,0 %		

Actividades económicas	Código	Opex absoluto 2022 (EUR mn)	Proporción de Opex/total 2022	Criterios de contribución sustancial		Criterios de ausencia de perjuicio significativo ("No causa un daño significativo")							Proporción del Opex que se ajusta a la taxonomía (alineados) sobre el total elegible 2022	Proporción del Opex que se ajusta a la taxonomía (alineados) sobre el total elegible 2021	Actividad facilitadora (F)	Actividad de transición (T)
				Mitigación del cambio climático (% sobre el total)	Adaptación al cambio climático (% sobre el total)	Mitigación del cambio climático (S/N)	Adaptación al cambio climático (S/N)	Recursos hídricos y marinos (S/N)	Economía circular (S/N)	Contaminación (S/N)	Biodiversidad y ecosistemas (S/N)	Garantías mínimas				
Construcción, ampliación y explotación de sistemas de recogida y tratamiento de aguas residuales	5.3	7,9	1,6%	44%	56,5%	n.a.	n.a.	S	n.a.	S	S	S	1,9 %			
Infraestructura para la movilidad personal, logística de la bicicleta	6.13	0,3	0,1%	100%	—%	n.a.	S	S	S	S	S	S	0,1 %			
Infraestructura para el transporte ferroviario	6.14	22,4	4,7%	100%	—%	n.a.	S	S	S	S	S	S	5,5 %		F	
Infraestructura que permite el transporte hipocarbónico por carretera y el transporte público	6.15	4,3	0,9%	100%	—%	n.a.	S	S	S	S	S	S	1,1 %		F	
Construcción de edificios nuevos	7.1	18,3	3,8%	100%	—%	n.a.	S	S	S	S	S	S	4,5 %			
Renovación de edificios existentes	7.2	1,0	0,2%	100%	—%	n.a.	S	S	S	n.a.	S	S	— %			
Educación	11	0,1	0,0%	0%	100,0%	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	S	— %			
Actividades de creación, artísticas y espectáculos	13.1	0,0	0,0%	—%	100%	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	S	— %			
Actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía) A1		108,3	22,6%	86,3%	13,7%								26,7 %			
A.2. Actividades elegibles según la taxonomía pero que no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la taxonomía)																
Silvicultura de conservación	1.4	0,2	0,0%													
Generación de electricidad mediante tecnología solar fotovoltaica	4.1	0,0	0,0%													
Generación de electricidad a partir de energía eólica	4.3	1,5	0,3%													
Generación de electricidad a partir de energía hidroeléctrica	4.5	0,0	0,0%													
Transporte y distribución de electricidad	4.9	0,1	0,0%													
Construcción, ampliación y explotación de sistemas de captación, depuración y distribución de agua	5.1	3,4	0,7%													
Renovación de sistemas de captación, depuración y distribución de agua	5.2	0,9	0,2%													
Construcción, ampliación y explotación de sistemas de recogida y tratamiento de aguas residuales	5.3	4,1	0,9%													
Renovación de la recogida y el tratamiento de aguas residuales	5.4	0,1	0,0%													
Infraestructura para la movilidad personal, logística de la bicicleta	6.13	0,2	0,0%													
Infraestructura para el transporte ferroviario	6.14	21,4	4,5%													
Infraestructura que permite el transporte hipocarbónico por carretera y el transporte público	6.15	133,1	27,8%													
Infraestructura para el transporte marítimo y fluvial	6.16	1,5	0,3%													
Infraestructura aeroportuaria	6.17	11,2	2,3%													
Construcción de edificios nuevos	7.1	95,1	19,9%													

Actividades económicas	Código	Opex absoluto 2022 (EUR mn)	Proporción de Opex/total 2022	Criterios de contribución sustancial		Criterios de ausencia de perjuicio significativo (" No causa un daño significativo")							
				Mitigación del cambio climático (% sobre el total)	Adaptación al cambio climático (% sobre el total)	Mitigación del cambio climático (S/N)	Adaptación al cambio climático (S/N)	Recursos hídricos y marinos (S/N)	Economía circular (S/N)	Contaminación (S/N)	Biodiversidad y ecosistemas (S/N)	Garantías mínimas	Proporción del Opex que se ajusta a la taxonomía (alineados) sobre el total elegible 2022
Renovación de edificios existentes	7.2	23,1	4,8%										
Celdas para centros elevadores de energía verde a la red de transporte.	7.6	0,1	0,0%										
Servicios profesionales relacionados con la eficiencia energética	9.3	0,1	0,0%										
Asistencia en establecimientos residenciales	12.1	0,8	0,2%										
Actividades elegibles según la taxonomía pero que no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la taxonomía) A.2.		296,8	62,1%										
TOTAL (A.1 + A.2)		405,1	84,7%								26,7 %		
B. ACTIVIDADES NO ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA													
Opex de actividades no elegibles según la taxonomía (B)		73,1	15,3%										
TOTAL (A + B)		478,3	100%										



5.12. RELACIÓN DE CONTENIDOS DEL EINF CONSOLIDADO

Los alcances reportados en cada uno de los indicadores de gestión no financieros pueden consultarse en el anexo 7.3.6. Alcance datos no financieros.

Información solicitada por el Proyecto de Ley de Información No Financiera	Materialidad	Página o apartado del informe donde se da respuesta	Criterio de reporting: GRI seleccionados
Información general			
Una breve descripción del modelo de negocio que incluye su entorno empresarial, su organización y estructura	Sí	5.0. Modelo de negocio 5.0.1. Estrategia de sostenibilidad y tendencias Pág.88-89	GRI 2-6 (2021)
Mercados en los que opera	Sí	5.0. Modelo de negocio Pág.88	GRI 2-1 (2021) GRI 2-6 (2021)
Objetivos y estrategias de la organización	Sí	5.0.1. Estrategia de sostenibilidad y tendencias Pág. 89	GRI 2-1 (2021) GRI 2-22 (2021)
Principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución	Sí	5.0.1. Estrategia de sostenibilidad y tendencias 5.0.2. Riesgos Pág 89-91	GRI 3-3 (2021) GRI 2-22 (2021)
Marco de reporting utilizado	Sí	5.0.1. Estrategia de sostenibilidad y tendencias Pág. 89	GRI 1 (2021)
Principio de materialidad	Sí	5.0.1. Estrategia de sostenibilidad y tendencias Pág. 89	GRI 3-1 (2021) GRI 3-2 (2021)
Cuestiones Medioambientales			
Enfoque de gestión: descripción y resultados de las políticas relativas a estas cuestiones así como de los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo	Sí	5.0.2. Riesgos 5.1.5. Gestión de riesgos en cuestiones medioambientales Pág. 90-91;119-120	GRI 3-3 (2021)
Información general detallada			
Información detallada sobre los efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente y en su caso, la salud y la seguridad	Sí	5.1. Medio Ambiente Pág. 94	GRI 3-3 (2021)
Procedimientos de evaluación o certificación ambiental	Sí	5.1. Medio Ambiente Pág. 94	GRI 3-3 (2021)
Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales	Sí	5.1.5. Gestión de riesgos en cuestiones medioambientales Pág. 119-120	GRI 3-3 (2021)
Aplicación del principio de precaución	Sí	5.1. Medio Ambiente Pág. 94	GRI 2-23 (2021)
Cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales	Sí	5.1.5. Gestión de riesgos en cuestiones medioambientales Pág. 120	GRI 3-3 (2021)
Contaminación			

Información solicitada por el Proyecto de Ley de Información No Financiera	Materialidad	Página o apartado del informe donde se da respuesta	Criterio de reporting: GRI seleccionados
Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones que afectan gravemente el medio ambiente; teniendo en cuenta cualquier forma de contaminación atmosférica específica de una actividad, incluido el ruido y la contaminación lumínica	Sí	5.1.1. Lucha contra el cambio climático 7.3.2 Indicadores adicionales Pág. 95-109, 241	GRI 3-3 (2021) GRI 305-7
Economía circular y prevención y gestión de residuos			
Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos	Sí	5.1.2 Economía circular: uso sostenible de los recursos y gestión de residuos 5.1.3 Uso eficiente y responsable de los recursos hídricos Pág. 110-116	GRI 306-1 GRI 306-2 GRI 306-3 a 306-5
Acciones para combatir el desperdicio de alimentos	No		GRI 3-3 (2021) GRI 306-4
Uso sostenible de los recursos			
Consumo de agua y suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales	Sí	5.1.3 Uso eficiente y responsable de los recursos hídricos Pág. 115-116	GRI 303-1 a 303-3 GRI 303-5
Consumo de materias primas y medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso	Sí	5.1.2 Economía circular: uso sostenible de los recursos y gestión de residuos Pág. 110-114	GRI 301-1 GRI 301-2 GRI 301-3
Consumo, directo e indirecto, de energía	Sí	5.1.1. Lucha contra el cambio climático Pág. 108	GRI 302-1 GRI 302-3
Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética	Sí	5.1.1. Lucha contra el cambio climático Pág. 109	GRI 3-3 (2021) GRI 201-2
Uso de energías renovables	Sí	5.1.1. Lucha contra el cambio climático Pág. 108	GRI 302-1
Cambio climático			
Emisiones de Gases de Efecto Invernadero	Sí	5.1.1. Lucha contra el cambio climático Pág. 102-103	GRI 305-1 GRI 305-2 GRI 305-3 GRI 305-4
Medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático	Sí	5.1.1. Lucha contra el cambio climático Pág. 100-105	GRI 3-3 (2021) GRI 201-2
Metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y los medios implementados para tal fin	Sí	5.1.1. Lucha contra el cambio climático Pág. 103-105	GRI 3-3 (2021) GRI 305-5
Protección de la biodiversidad			
Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad	Sí	5.1.4. Protección de la biodiversidad Pág. 117-118	GRI 3-3 (2021) GRI 304-3
Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas	Sí	5.1.4. Protección de la biodiversidad Pág. 117-118	GRI 3-3 (2021) GRI 304-1 GRI 304-2

Información solicitada por el Proyecto de Ley de Información No Financiera	Materialidad	Página o apartado del informe donde se da respuesta	Criterio de reporting: GRI seleccionados
Cuestiones sociales y relativas al personal			
Enfoque de gestión: descripción y resultados de las políticas relativas a estas cuestiones así como de los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo	Sí	5.0.2. Riesgos 5.1.5. Gestión de riesgos en cuestiones RRHH Pág. 90-91;133	GRI 3-3 (2021)
Empleo			
Número total y distribución de empleados atendiendo a criterios representativos de la diversidad (sexo, edad, país, etc.)	Sí	5.2. Las personas en el Grupo ACS Pág. 121-123	GRI 405-1
Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo, promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional	Sí	5.2. Las personas en el Grupo ACS Pág. 121-123	GRI 2-7 (2021)
Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional	Sí	5.2. Las personas en el Grupo ACS Pág. 123	GRI 3-3 (2021) GRI 401-1
Las remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor	Sí	5.2.2. Igualdad de oportunidades, diversidad e inclusión Pág. 129-130	GRI 3-3 (2021)
Brecha salarial, la remuneración puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad	Sí	5.2.2. Igualdad de oportunidades, diversidad e inclusión Pág. 130	GRI 3-3 (2021) GRI 405-2
La remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo	Sí	5.2.2. Igualdad de oportunidades, diversidad e inclusión Pág. 129	GRI 3-3 (2021)
Implantación de políticas de desconexión laboral	Sí	5.2.3. Organización del trabajo y relaciones sociales Pág. 131	GRI 3-3 (2021)
Empleados con discapacidad	Sí	5.2.2. Igualdad de oportunidades, diversidad e inclusión Pág. 128	GRI 3-3 (2021) GRI 405-1
Organización del trabajo			
Organización del tiempo de trabajo	Sí	5.2.3. Organización del trabajo y relaciones sociales Pág. 131-132	GRI 3-3 (2021)
Número de horas de absentismo	Sí	5.2.3. Organización del trabajo y relaciones sociales Pág. 131	GRI 3-3 (2021) GRI 403-9
Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores	Sí	5.2.3. Organización del trabajo y relaciones sociales Pág. 131-132	GRI 3-3 (2021) GRI 403-3
Salud y seguridad			
Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	Sí	5.3. Seguridad y Salud en el trabajo Pág. 134-137	GRI 3-3 (2021) GRI 403-3
Accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad, así como las enfermedades profesionales; desagregado por sexo.	Sí	5.3.2 Estadísticas de seguridad Pág. 139-140	GRI 403-9 GRI 403-10

Información solicitada por el Proyecto de Ley de Información No Financiera	Materialidad	Página o apartado del informe donde se da respuesta	Criterio de reporting: GRI seleccionados
Relaciones sociales			
Organización del diálogo social, incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos	Si	5.2.3. Organización del trabajo y relaciones sociales Pág. 132	GRI 3-3 (2021)
Mecanismos y procedimientos con los que cuenta la empresa para promover la implicación de los trabajadores en la gestión de la compañía, en términos de información, consulta y participación	Si	5.2.3. Organización del trabajo y relaciones sociales Pág. 132	GRI 3-3 (2021)
Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país	Si	5.2.3. Organización del trabajo y relaciones sociales Pág. 132	GRI 2-30 (2021)
Balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo	Si	5.2.3. Organización del trabajo y relaciones sociales Pág. 132	GRI 3-3 (2021) GRI 403-4
Formación			
Las políticas implementadas en el campo de la formación	Si	5.2.1. Desarrollo profesional Pág. 124-126	GRI 404-2
La cantidad total de horas de formación por categorías profesionales	Si	5.2.1. Desarrollo profesional Pág. 126	GRI 3-3 (2021) GRI 404-1
Accesibilidad universal de las personas con discapacidad			
Accesibilidad universal de las personas con discapacidad	Si	5.2.2. Igualdad de oportunidades, diversidad e inclusión Pág. 128	GRI 3-3 (2021)
Igualdad			
Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres	Si	5.2.2. Igualdad de oportunidades, diversidad e inclusión Pág. 127-130	GRI 3-3 (2021)
Planes de igualdad, medidas adoptadas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo	Si	5.2.2. Igualdad de oportunidades, diversidad e inclusión Pág. 127	GRI 3-3 (2021)
La política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad	Si	5.2.2. Igualdad de oportunidades, diversidad e inclusión Pág. 127	GRI 3-3 (2021)



Información solicitada por el Proyecto de Ley de Información No Financiera	Materialidad	Página o apartado del informe donde se da respuesta	Criterio de reporting: GRI seleccionados
Respeto a los derechos humanos			
Enfoque de gestión: descripción y resultados de las políticas relativas a estas cuestiones así como de los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo	Si	5.0.2. Riesgos 5.4.14. Gestión de riesgos en cuestiones de cumplimiento Pág. 90-91,154-155	GRI 3-3 (2021)
Derechos humanos			
Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos; prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos	Si	5.4.5. Derechos Humanos Pág. 146-147	GRI 2-23 (2021) GRI 2-26 (2021) GRI 410-1 GRI 412-1 a 412-3
Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos	Si	5.4.5. Derechos Humanos Pág. 147	GRI 3-3 (2021) GRI 406-1 (2016)
Medidas implementadas para la promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la OIT relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva; la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación; la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio; la abolición efectiva del trabajo infantil	Si	5.4.5. Derechos Humanos Pág. 146-147	GRI 3-3 (2021) GRI 407-1 GRI 408-1 GRI 409-1
Lucha contra la corrupción y el soborno			
Enfoque de gestión: descripción y resultados de las políticas relativas a estas cuestiones así como de los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo	Si	5.0.2. Riesgos 5.4.14. Gestión de riesgos en cuestiones de cumplimiento Pág. 90-91,154-155	GRI 3-3 (2021)
Corrupción y soborno			
Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno	Si	5.4.4. Lucha contra la corrupción y el soborno Pág. 145	GRI 3-3 (2021) GRI 2-23 (2021) GRI 2-26 (2021) GRI 205-1 a 205-3
Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	Si	5.4.4. Lucha contra la corrupción y el soborno Pág. 145	GRI 3-3 (2021) GRI 2-23 (2021) GRI 2-26 (2021) GRI 205-1 a 205-3
Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	Si	5.4.4. Lucha contra la corrupción y el soborno 5.6. Contribución a la sociedad Pág. 144,159	GRI 2-28 (2021) GRI 201-1 GRI 415-1
Información sobre la sociedad			
Enfoque de gestión: descripción y resultados de las políticas relativas a estas cuestiones así como de los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo	Si	5.0.2. Riesgos 5.6 Contribución a la sociedad Pág. 90-91,159	GRI 3-3 (2021)
Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible			
El impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local	Si	5.6.Contribución a la sociedad 5.7.1.La cadena de suministro del Grupo ACS Pág. 159,167-168	GRI 3-3 (2021) GRI 203-2 GRI 204-1
El impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio	Si	5.6.Contribución a la sociedad 5.7.1.La cadena de suministro del Grupo ACS Pág. 159,167-168	GRI 3-3 (2021) GRI 413-1 GRI 413-2 GRI 411-1

Información solicitada por el Proyecto de Ley de Información No Financiera	Materialidad	Página o apartado del informe donde se da respuesta	Criterio de reporting: GRI seleccionados
Las relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos	Sí	5.5.Gestión de la relación con los grupos de interés Pág. 156-157	GRI 2-29 (2021) GRI 413-1
Las acciones de asociación o patrocinio	Sí	5.5.Gestión de la relación con los grupos de interés Pág. 156-157	GRI 3-3 (2021) GRI 201-1
Subcontratación y proveedores			
La inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	Sí	5.7.Proveedores y contratistas Pág. 167-171	GRI 3-3 (2021)
Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental	Sí	5.7.Proveedores y contratistas Pág. 167-171	GRI 2-6 (2021) GRI 308-1 GRI 414-1
Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas	Sí	5.7.Proveedores y contratistas Pág. 167-171	GRI 2-6 (2021) GRI 308-2 GRI 414-2
Consumidores			
Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores	Sí	5.8.2 Relación con el cliente Pág. 173	GRI 3-3 (2021) GRI 416-1
Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas	Sí	5.8.2. Relación con el cliente Pág. 173-174	GRI 3-3 (2021) GRI 418-1
Información fiscal			
Los beneficios obtenidos país por país	Sí	5.9.Información Fiscal Pág. 175-177	GRI 3-3 (2021) GRI 207-4
Los impuestos sobre beneficios pagados	Sí	5.9.Información Fiscal Pág. 175-177	GRI 3-3 (2021) GRI 201-1 GRI 207-4
Las subvenciones públicas recibidas	Sí	5.9.Información Fiscal Pág. 175-177	GRI 201-4
Taxonomía de la Unión Europea			
Taxonomía de la Unión Europea	Sí	5.11. Taxonomía de la Unión Europea 182-199	



6. GOBIERNO CORPORATIVO

- 6.1. EL GOBIERNO CORPORATIVO DEL GRUPO ACS
- 6.2. EVOLUCIÓN DEL SISTEMA DE GOBIERNO CORPORATIVO EN 2022
- 6.3. ÓRGANOS DE GOBIERNO
- 6.4. LA COMPETENCIA DE LA COMISIÓN DE AUDITORÍA RESPECTO DE LA SUPERVISIÓN Y EVALUACIÓN DEL SISTEMA DE GOBIERNO CORPORATIVO Y DE LOS CÓDIGOS INTERNOS DE CONDUCTA



©MichaelangelsPhotography



6.1. EL GOBIERNO CORPORATIVO DEL GRUPO ACS

6.1.1. PRINCIPIOS

El gobierno corporativo de la Sociedad se desarrolla a partir de **principios** basados en los **valores corporativos de ACS** (integridad, excelencia, confianza, sostenibilidad y rentabilidad) recogidos en su Código de Conducta, que forman parte de la cultura del Grupo desde sus inicios, y que se desarrollan a través de un conjunto de normas y procedimientos que, entre otros aspectos, regulan la estructura y funcionamiento de los órganos de gobierno de la Sociedad, así como las relaciones entre dichos órganos y sus miembros, directivos y accionistas, al objeto de que los administradores y directivos desarrollen sus funciones para crear valor sostenible en el largo plazo para los accionistas y la Sociedad.

En particular, los **principios corporativos**, basados en los referidos valores e inspirados a su vez en el Código de Buen Gobierno, son los siguientes:

- **Promoción de la participación de los accionistas** asegurando la paridad de trato, y protegiendo el ejercicio de sus derechos y fomentando la confianza de los accionistas en la Sociedad.
- **Composición apropiada y diversa del Consejo de Administración y de sus Comisiones, y una remuneración de sus miembros adecuada y proporcionada** para atraer y retener a los consejeros del perfil deseado y retribuir su dedicación, cualificación y responsabilidad.
- **Funcionamiento eficiente, organizado y participativo del Consejo de Administración y de sus Comisiones, evitando una actuación ineficiente**, así como la generación de **conflictos de interés**, la **asimetría informativa** y criterios oportunistas o de **cortoplacismo**.
- Impulso de la **transparencia informativa**, comunicando a los accionistas y al mercado en general toda la información de su interés en relación con la Sociedad y su Grupo, bajo los principios de transparencia, veracidad de la información y rapidez en su difusión.
- **Compromiso de la Sociedad con una actuación ética y sostenible**, que, de conformidad con los criterios ESG, tendrá por objeto la mejora de la sociedad, generando riqueza para garantizar el bienestar de los ciudadanos a los que, en última instancia sirve.
- Consolidación del **impulso de la innovación**, el desarrollo y la mejora continua para alcanzar la máxima calidad.
- **Cumplimiento de la legislación vigente y de la normativa interna de gobierno corporativo de ACS y su Grupo** y actualización continua conforme a las recomendaciones, principios y mejores prácticas de buen gobierno.

Asimismo, para la configuración del gobierno corporativo de la Sociedad se toman en consideración los **principios y metas establecidos por organismos tanto nacionales como internacionales** con el objetivo de mejorar la

gobernanza de la Sociedad a través de un desempeño efectivo, una administración responsable y un comportamiento ético en la Sociedad y su Grupo.

6.1.2. SISTEMA DE GOBIERNO CORPORATIVO

Los referidos Principios y su aplicación a las prácticas de gobierno corporativo de la Sociedad y su Grupo se reflejan en la **normativa de gobierno corporativo** de la Sociedad, que se recoge esencialmente en:

- Los **textos corporativos**, integrados por los Estatutos Sociales, que establecen las normas y principios fundamentales de organización y funcionamiento de la Sociedad y sus órganos de gobierno, y que se desarrollan a través del **Reglamento de la Junta General de Accionistas** y el **Reglamento del Consejo de Administración**.
- Las **políticas corporativas**, que tienen por objeto establecer los principios y criterios que han de servir de base al modelo de gobierno de la Sociedad y su Grupo y al desarrollo de sus actividades.
- El **Código de Conducta del Grupo ACS**, norma de normas, que preside todo el cuerpo normativo de la organización, con proyección sobre todo el Grupo y de obligado cumplimiento para los consejeros, directivos y empleados que mantienen vínculos con sus empresas.
- Las **políticas y procedimientos de Compliance** que conforman el Sistema Global de Gestión de Compliance descrito en el apartado 5.4 anterior, y que establecen y desarrollan el compromiso de ACS con el cumplimiento de las Leyes, los requisitos regulatorios, los códigos de la industria, las normas de la organización, las normas de buena gobernanza, las mejores prácticas generalmente aceptadas, la ética y las expectativas de las partes interesadas.

NORMATIVA RELATIVA AL BUEN GOBIERNO DEL GRUPO ACS



6.2. EVOLUCIÓN DEL SISTEMA DE GOBIERNO CORPORATIVO EN 2022

Durante el ejercicio 2022 ACS ha dado continuidad a la implementación y mejora del Sistema de Gobierno Corporativo del que forma parte el Sistema de Gestión Global de Compliance, siempre a partir del marco general establecido por la Política de Gobierno Corporativo que el Consejo de Administración aprobó el 16 de diciembre de 2021, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 529 ter 1.c) de la Ley de Sociedades de Capital y el artículo 5 del Reglamento del Consejo de Administración, y teniendo presente asimismo el contenido tanto del estándar internacional ISO 37301 sobre sistemas de gestión de compliance como de la norma ISO 37000 de gobernanza de las organizaciones.

Partiendo de los criterios y pautas que conforme a dicha Política deben regir la organización y funcionamiento de los órganos de gobierno de la Sociedad, así como la definición de la estructura del Grupo de sociedades del que ACS es la entidad dominante conforme a un modelo de gestión fuertemente descentralizado, se han dado nuevos pasos orientados al desarrollo del Sistema de Gobierno Corporativo, el cual respeta los respectivos ámbitos funcionales y de responsabilidad de las distintas sociedades integradas en el Grupo, teniendo en cuenta en su caso la condición de sociedades cotizadas, y velando por la conciliación del interés social de ACS con el de dichas entidades y las necesidades y expectativas de sus accionistas y las demás partes interesadas, estableciendo a su vez mecanismos de comunicación e intercambio de información para la necesaria coordinación estratégica en interés de todas las sociedades integradas en el Grupo ACS.

6.2.1. ACTUALIZACIÓN DE LOS TEXTOS CORPORATIVOS

Con motivo de la Ley 5/2021, de 12 de abril, por la que se modifica el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital, aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y otras normas financieras, en lo que respecta al fomento de la implicación a largo plazo de los accionistas en las sociedades cotizadas, se modificaron los textos corporativos de la Sociedad para adaptarlos a la reforma de la Ley de Sociedades de Capital introducidas por la referida Ley 5/2021, así como para introducir algunas previsiones relacionadas con otras recientes reformas legales -entre otras, la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, en materia de información no financiera y diversidad y la Ley Orgánica 6/1985, de 1 de julio, del Poder Judicial- e incorporar algunas precisiones técnicas o sistemáticas.

En particular, la Junta General Ordinaria de Accionistas celebrada el 6 de mayo de 2022 aprobó la modificación de los Estatutos Sociales de ACS a los efectos, entre otros, de: (i) incorporar determinadas precisiones respecto de la asistencia telemática a la Junta derivadas de la práctica y la posibilidad de celebrar Juntas Generales exclusivamente

telemáticas; (ii) completar la referencia al informe de gestión previendo que incluirá, cuando proceda, el estado de información no financiera; (iii) introducir algunas precisiones técnicas en relación con la retribución de los consejeros, sin modificar el régimen sustantivo; y (iv) establecer algunas previsiones derivadas de otras

recientes reformas legales, además de algunas precisiones técnicas o sistemáticas. Asimismo, la referida Junta General Ordinaria de Accionistas aprobó la modificación del Reglamento de la Junta General de Accionistas con el fin, principalmente, de: (i) coordinar el Reglamento en las materias afectadas de conformidad con la modificación de los Estatutos (esencialmente, posibilitar la celebración de Juntas exclusivamente telemáticas, introducir precisiones en la asistencia temática y completar la referencia al informe de gestión con el estado de información no financiera); (ii) atribuir a la Junta General la aprobación de las operaciones vinculadas de su competencia de conformidad con la Ley; (iii) actualizar o complementar distintas previsiones relativas a la transmisión de información a los accionistas y beneficiarios últimos, al fraccionamiento del voto de las entidades intermediarias y al derecho a solicitar confirmaciones de recepción, registro y contabilización de votos emitidos por medios electrónicos; (iv) incluir, respecto de la información que la Sociedad debe publicar en la página web desde la fecha de la convocatoria en el caso de que en el orden del día figure la propuesta de nombramiento, ratificación o reelección de consejeros, la información "sobre las demás actividades retribuidas que realice cualquiera que sea su naturaleza", de conformidad con la Recomendación 18 del Código de Buen Gobierno de las sociedades cotizadas; e (v) incorporar determinadas previsiones relacionadas con otras recientes reformas legales, además de algunas precisiones técnicas o sistemáticas.

De otro lado, el Consejo de Administración de ACS aprobó en su reunión de 16 de diciembre de 2021, previo informe de la Comisión de Auditoría, la modificación del Reglamento del Consejo de Administración con el objeto de adaptarlo igualmente a la Ley 5/2021, y esencialmente, respecto de: las referencias a los consejeros personas jurídicas, que se eliminan; la definición y el régimen básico de aprobación y difusión de las operaciones vinculadas, tal y como se ha anticipado en el apartado 5.4.11 anterior y se desarrolla en el apartado 6.2.3 siguiente; el deber de diligencia de los consejeros; y las competencias de la Comisión de Auditoría, incluyendo la de informar el informe de gestión, que incluirá cuando proceda, la información no financiera preceptiva.

Asimismo, en la modificación del Reglamento del Consejo se introdujeron diversas cuestiones derivadas de las mejores prácticas de buen gobierno y, en particular: se incorporó expresamente la función del Consejero Coordinador de mantener contactos con inversores y accionistas para conocer sus puntos de vista a efectos de formarse una opinión sobre sus preocupaciones, en particular, en relación con el gobierno corporativo de la Sociedad, de conformidad con la Recomendación 34 del Código de Buen Gobierno de las sociedades cotizadas; y se estableció expresamente que se consignará en el acta de las reuniones de las Comisiones internas del Consejo (Comisión de Auditoría, Comisión de Nombramientos y Comisión de Retribuciones) las entradas y salidas de los invitados, de conformidad con lo dispuesto en la Sección Segunda de la Guía Técnica 1/2019 de la CNMV sobre comisiones de nombramientos y retribuciones, práctica que hace extensiva a su vez a las comisiones de auditoría; y, por último, se introdujeron algunas precisiones técnicas o de redacción al Reglamento.

6.2.2. MODIFICACIÓN DE LA POLÍTICA DE REMUNERACIONES DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

La Junta General Ordinaria de Accionistas celebrada el 6 de mayo de 2022 aprobó, con un 98,327% de votos a favor del capital presente o representado en la reunión, la modificación de la Política de Remuneraciones del Consejo de Administración, de conformidad con la propuesta motivada del Consejo de Administración de ACS y el informe de la Comisión de Retribuciones.

En cumplimiento de lo previsto en el artículo 217 de la Ley de Sociedades de Capital, la Política determina la retribución dentro del sistema establecido estatutariamente y prevé el importe máximo de las retribuciones que anualmente puede satisfacer la Sociedad al conjunto de sus consejeros, tanto ejecutivos como no ejecutivos, importe que seguirá siendo aplicable durante la vigencia de la Política salvo que la Junta General de Accionistas decida modificarlo en el futuro.

Partiendo esencialmente del contenido de la anterior Política de Remuneraciones, la modificación de la misma tuvo por objeto principal adaptarla a las novedades introducidas en la Ley de Sociedades de Capital por la Ley 5/2021 y, en este sentido: (i) se modificó el apartado 1 relativo a la principios de la Política de remuneraciones de conformidad con los principios ESG y los valores asociados a la debida diligencia empresarial en materia de sostenibilidad y derechos humanos; (ii) se incorporó en el apartado 2 relativo a las funciones asumidas por la Comisión de Retribuciones, el proceso de determinación, revisión y aprobación de la Política de conformidad con el artículo 529 novodecies.3 h) de la Ley de Sociedades de Capital; (iii) se adaptó el apartado 3 relativo al régimen aplicable a las remuneraciones para Consejeros ejecutivos a los artículos 529 octodecies y 529 novodecies de la Ley de Sociedades de Capital (en este sentido, la Política contempla, entre otros, la cuantía de la retribución fija anual, los distintos parámetros para la fijación de los componentes variables y los términos y condiciones principales de sus contratos); y (iv) se ajustó la redacción del apartado 5 en relación a la aplicación de la Política a nuevos Consejeros.

A su vez, según lo previsto en el artículo 529 novodecies de la Ley de Sociedades de Capital, la Política de Remuneración del Consejo de Administración de ACS resulta de aplicación desde su aprobación por la Junta General y, por tanto, para lo que resta del ejercicio 2022 y para los ejercicios 2023, 2024 y 2025, sin perjuicio de que la Junta General de Accionistas pueda modificarla en los términos previstos legalmente.



6.2.3. NUEVO RÉGIMEN DE OPERACIONES VINCULADAS

De conformidad con el nuevo régimen introducido por la Ley 5/2021, que modificó la Ley de Sociedades de Capital, el Consejo de Administración de ACS, previo informe de la Comisión de Auditoría, acordó la **modificación de su Reglamento para incorporar al mismo expresamente el régimen sobre control de las Operaciones Vinculadas**, que persigue esencialmente evitar que una parte con poder de influencia en el proceso de adopción de decisiones de la sociedad cotizada obtenga un beneficio en perjuicio de la propia sociedad cotizada, de sus accionistas externos (no afectados por la operación) o de sus acreedores, informándose de dicha modificación del Reglamento en la Junta General Ordinaria de Accionistas celebrada el 6 de mayo de 2022.

Asimismo, el Consejo de Administración de la Sociedad aprobó, en su reunión de 15 de diciembre de 2022, el **Protocolo de Operaciones Vinculadas de ACS, Actividades de Construcción y Servicios, S.A.** (el "Protocolo"), que tiene por objeto establecer un procedimiento interno de control para la identificación y análisis de las operaciones vinculadas y la articulación del régimen de aprobación de la operación vinculada por el órgano competente si procede y, en su caso, la publicidad de las mismas, todo ello en orden a asegurar el pleno cumplimiento de las exigencias legales en esta materia.

En virtud del referido Protocolo, la identificación y el análisis de las Operaciones Vinculadas, con carácter previo a su aprobación, corresponde al Comité Operativo previsto en dicho Protocolo, cuya función consiste esencialmente en prestar apoyo a los órganos de gobierno para la aplicación del régimen sobre Operaciones Vinculadas.

A su vez, también en fecha 15 de diciembre de 2022, el Consejo de Administración, previo informe de la Comisión de Auditoría, acordó por unanimidad delegar en favor del Consejero Delegado de la Sociedad la aprobación de las operaciones vinculadas que reúnan los requisitos que, a tenor de la normativa legal y del Reglamento del Consejo de Administración, permiten su aprobación por delegación conforme al procedimiento establecido en el Protocolo.

A este respecto, en el Protocolo se establece un procedimiento interno de información y control periódico en relación con la aprobación de Operaciones Vinculadas por delegación en el que se prevé que el Secretario del Comité Operativo elevará a la Comisión de Auditoría un informe semestral resumiendo las Operaciones Vinculadas cuya aprobación hubiese sido delegada por el Consejo de Administración y que hubiesen sido aprobadas durante el período correspondiente a la información financiera semestral de ACS.

El Comité Operativo, nombrado por el Consejo de Administración el 15 de diciembre de 2022, está compuesto por el Director de Administración, el Director de Asesoría Fiscal, la Directora de Cumplimiento, que actúa como vocal y Secretaria del Comité Operativo y un asesor externo. El Comité celebró su primera reunión inmediatamente después de la aprobación de su constitución al amparo del Protocolo, el 16 de diciembre de 2022.

6.3. ÓRGANOS DE GOBIERNO

6.3.1. JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS

La Junta General de ACS, como órgano supremo de expresión de la voluntad de la Sociedad, es el principal cauce de participación de los accionistas en la Sociedad, y sus decisiones, adoptadas conforme a las disposiciones de los Estatutos Sociales y del Reglamento de la Junta General, obligan a todos los accionistas. Le corresponde la aprobación de las cuentas anuales, la aplicación del resultado, la aprobación de la gestión social y el nombramiento y separación de los administradores, así como cualesquiera otras funciones que pudieran ser determinadas por la Ley o los Estatutos Sociales.

6.3.2. CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

El Consejo de Administración de ACS representa a la Sociedad y la administra como órgano de supervisión y control de su actividad y asume las responsabilidades y la toma de decisiones sobre la gestión de los negocios. El Consejo asume las funciones de representación de la Sociedad y administración de sus negocios y la realización de cuantas operaciones integren su objeto o se relacione con el mismo, además de las funciones indelegables que le corresponden de conformidad con la Ley y los Estatutos.

Está integrado por personas de reconocido prestigio y competencia profesional, que actúan con independencia de criterio en el desempeño de sus funciones. En este sentido, ACS cuenta con una **Política de Diversidad** en la que se contempla la proyección, sobre los órganos de gobierno de ACS y su Grupo, de los objetivos y compromisos en materia de diversidad y los mecanismos de seguimiento y evaluación de la política aprobada por el Consejo de Administración.

A 31 de diciembre de 2022, el Consejo de Administración de ACS contaba con 15 miembros, composición que se considera adecuada para el mejor ejercicio de sus funciones, habiéndose tenido en cuenta al respecto los distintos requisitos de idoneidad y diversidad.

En línea con el espíritu de mejora continua en términos de gobierno corporativo, el Consejo de Administración se somete anualmente a una evaluación, de conformidad con su Reglamento, de cara a detectar áreas de mejora y elaborar planes de acción para su consecución y su seguimiento.

MATRIZ DE COMPETENCIAS DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

	Presidente Ejecutivo	CEO	Vicepresidente 1	Vocal 1	Vocal 2	Vocal 3	Vocal 4	Vocal 5	Vocal 6	Vocal 7	Vocal 8	Vocal 9	Vocal 10	Vocal 11	Vocal 12
EXPERIENCIA															
Sectorial	●	●	●		●	●	●	●		●	●		●	●	●
Internacional	●	●			●	●		●		●			●	●	●
Académica	●	●		●		●	●	●	●	●		●	●		
Administración pública	●	●		●		●	●	●	●	●	●		●	●	●
CONOCIMIENTOS															
Contabilidad y Finanzas	●	●	●		●	●		●		●	●				●
Riesgos	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
Operaciones	●	●	●				●			●				●	
Legal y Fiscal				●	●	●		●			●		●		●
Tecnología y transformación digital		●			●			●							●
Recursos humanos	●	●	●		●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●





6.3.3. COMISIONES DEL CONSEJO

En aras de una mayor eficacia en el ejercicio de sus funciones, el Consejo de Administración cuenta con las siguientes Comisiones, cuyos miembros se designarán teniendo en cuenta los conocimientos, aptitudes y experiencia necesarios para el mejor ejercicio de sus funciones y de conformidad con la normativa aplicable.

- **Comisión Ejecutiva:** Comisión delegada del Consejo de Administración que ejerce, por delegación del Consejo de Administración, todas las facultades que a este corresponden salvo las legal o estatutariamente indelegables.
- **Comisión de Auditoría:** Comisión interna del Consejo de Administración que tiene atribuidas, de conformidad con lo dispuesto legalmente y con las recomendaciones de la CNMV, funciones relativas a
 - (i) la supervisión de la información financiera y no financiera, del control interno y de la auditoría interna y de la gestión y del control de los riesgos, (ii) las relaciones con el auditor externo, así como las propuestas para su selección, nombramiento, reelección y sustitución y preservar su independencia en el ejercicio de sus funciones, (iii) informar sobre las operaciones vinculadas que deba aprobar la Junta General o el Consejo de Administración y supervisar el procedimiento interno establecido la Sociedad para aquellas cuya aprobación haya sido delegada por el Consejo de conformidad con la normativa aplicable e (iv) informar al Consejo de Administración sobre todas las materias previstas en la Ley, los Estatutos Sociales y en el Reglamento del Consejo. Asimismo, tiene atribuida la supervisión del cumplimiento de las políticas y reglas de la Sociedad en materia medioambiental, social y de gobierno corporativo, así como de los códigos internos de conducta.
- **Comisión de Nombramientos:** Comisión interna del Consejo de Administración que tiene atribuidas, de conformidad con lo dispuesto legalmente y con las

recomendaciones de la CNMV, funciones relativas a (i) la composición del Consejo de Administración, (ii) la selección de Consejeros y altos directivos, (iii) el informe o propuesta de los cargos del Consejo; (iv) liderar la evaluación anual del Consejo, (v) diseñar y organizar periódicamente programas de actualización de conocimientos para los Consejeros y (vi) velar por que los eventuales conflictos de intereses no perjudiquen la independencia del asesoramiento externo prestado a la Comisión.

- **Comisión de Retribuciones:** Comisión interna del Consejo de Administración que tiene atribuidas, de conformidad con lo dispuesto legalmente y con las recomendaciones de la CNMV, funciones relativas a (i) proponer al Consejo la política de retribuciones de los Consejeros y altos directivos y revisarla periódicamente, (ii) proponer las condiciones contractuales de los Consejeros ejecutivos y de los contratos de los altos directivos en materia retributiva, (iii) informar al Consejo sobre la fijación individual de la remuneración de cada Consejero, (iv) informar la propuesta de planes de carácter plurianual que se puedan establecer, (v) verificar la información sobre remuneraciones de los Consejeros y altos directivos contenida en los documentos corporativos y (vi) velar por que los eventuales conflictos de intereses no perjudiquen la independencia del asesoramiento externo prestado a la Comisión.

De conformidad con lo dispuesto en el Reglamento del Consejo, la Comisión de Auditoría, la Comisión de Nombramientos y la Comisión de Retribuciones establecen un plan de trabajo anual que contempla las principales actividades de las mismas durante el ejercicio, y elaboran anualmente un informe anual sobre su funcionamiento durante el ejercicio, incluyendo, entre otras materias, las actividades significativas realizadas durante el periodo, que se publica en la página web corporativa con ocasión de la publicación de la convocatoria de la Junta General Ordinaria.

6.4. LA COMPETENCIA DE LA COMISIÓN DE AUDITORÍA RESPECTO DE LA SUPERVISIÓN Y EVALUACIÓN DEL SISTEMA DE GOBIERNO CORPORATIVO Y DE LOS CÓDIGOS INTERNOS DE CONDUCTA

Tal y como se ha señalado anteriormente, la Comisión de Auditoría de ACS tiene atribuida, entre sus funciones, la supervisión del cumplimiento de las políticas y normas de la Sociedad en materia medioambiental, social y de gobierno corporativo, así como de los códigos internos de conducta.

En el marco de esta función, y en cumplimiento con las recomendaciones de la CNMV de 2022 sobre los “Informes de gobierno corporativo de las entidades emisoras de valores admitidos a negociación en mercados regulados”, la Comisión de Auditoría en su reunión de 15 de diciembre de 2022 aprobó el **Informe de la Comisión de Auditoría en relación con la evaluación y revisión periódica del sistema de gobierno corporativo**. Este informe ha tenido a su vez reflejo en el **informe de actividades de la Comisión de Auditoría** que se aprobará y difundirá a los mercados la última semana de marzo de 2023, con ocasión de la convocatoria de la Junta General de Accionistas en mayo de 2023.

En dicho informe, se da cuenta al Consejo de Administración de que la Comisión ha continuado en el ejercicio 2022 con sus **funciones de supervisión del cumplimiento de las reglas de gobierno corporativo y de los códigos internos de conducta de la Sociedad** y asimismo ha llevado a cabo una evaluación permanente del sistema de gobierno corporativo analizando a su vez los eventuales ámbitos de mejora.

A estos efectos, la Comisión ha tenido en cuenta particularmente: (i) la Política de Gobierno Corporativo, (ii) la Política de Comunicación de Información económico-financiera, no financiera y corporativa, y de Contactos e Implicación con Accionistas y Otros Grupos de Interés, (iii) la Política de Remuneraciones de los Consejeros, (iv) la Política de Sostenibilidad, (v) el Código de Conducta, (vi) el Código de Conducta para socios de negocio y (vii) el Reglamento de Conducta en los Mercados de Valores.

A este respecto, la Comisión de Auditoría constata que la cultura corporativa reflejada en las Políticas y normas antes referidas está alineada con el propósito y valores recogidos en el Código de Conducta.

Asimismo, la Comisión de Auditoría, con el apoyo del Comité de Compliance, ha analizado en particular durante

el ejercicio 2022 la **modificación de un conjunto de Políticas y Procedimientos** (entre otras, la Política de Derechos Humanos, el Protocolo Corporativo de Debida Diligencia en materia de Derechos Humanos, la Política de Sostenibilidad, el Código de Conducta para Socios de Negocio y la Política Ambiental) y la elaboración de dos nuevas Políticas (la Política General de Compliance y la Política de Seguridad y Salud Laboral) teniendo en consideración la ya mencionada Propuesta de Directiva Europea de Debida Diligencia Corporativa en materia de Sostenibilidad, las expectativas de las partes interesadas reflejadas en el nuevo cuestionario del Dow Jones SI, el estándar certificable **ISO 37301:2021** sobre Sistemas de gestión de compliance y el **estándar certificable UNE 19602:2019** sobre Sistemas de gestión de compliance tributario.

Asimismo, **la Comisión de Auditoría ha continuado durante el ejercicio 2022 evaluando los Informes de Seguimiento de Sostenibilidad del Grupo ACS.**

Por otro lado, en cumplimiento de su función de evaluación y revisión del Sistema de Gobierno Corporativo de la Sociedad, la Comisión de Auditoría ha dado continuidad durante el ejercicio 2023 al permanente análisis de los cambios legislativos de buen gobierno en orden a proceder, en su caso, a revisar y/o actualizar determinadas normas corporativas.

En este sentido, en el último trimestre del ejercicio 2022 la Comisión de Auditoría ha comenzado ya a estudiar las novedades normativas que pudieran tener implicaciones en la gobernanza de la Sociedad y, en particular, en relación con: (i) la aprobación el 22 de febrero de 2023 por la CNMV del Código de buenas prácticas de inversores institucionales, gestores de activos y asesores de voto; (ii) la Directiva CSRD 2022/2464 del Parlamento Europeo y del Consejo de 14 de diciembre de 2022, por la que se modifica el Reglamento (UE) nº 537/2014, la Directiva 2004/109/CE, la Directiva 2006/43/CE y la Directiva 2013/34/UE, por lo que respecta a la presentación de información sobre sostenibilidad; y (iii) la Propuesta de Directiva sobre Diligencia Debida de las Empresas en materia de sostenibilidad corporativa (CSDD) de 30 de noviembre de 2022 que desarrolla distintos aspectos de las relaciones entre sostenibilidad y gobernanza de las sociedades.



7. ANEXOS

- 7.1. PRINCIPIOS DE REPORTE
- 7.2. IDENTIFICACIÓN DE ASUNTOS RELEVANTES
- 7.3. ANEXOS DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA
- 7.4. ANEXOS ECONÓMICO-FINANCIEROS





7.1. PRINCIPIOS DE REPORTE

La información no financiera de este informe ha sido reportada con referencia a los Estándares de *Global Reporting Initiative*. Asimismo, el presente Informe del Grupo ACS ha sido elaborado siguiendo los principios establecidos en el marco del Consejo Internacional de Informes Integrados (IIRC¹³ por sus siglas en inglés) y se ha seguido el suplemento sectorial de Construction and Real Estate de los Estándares de *Global Reporting Initiative*.

El Informe Anual Integrado responde a las recomendaciones de la Comisión Nacional del Mercado de Valores recogidas en la Guía para la elaboración del informe de gestión de las entidades cotizadas, así como la ley 11/2018 sobre la divulgación de información no financiera e información de diversidad. Estando incluido el Estado de Información no Financiero consolidado, como parte del Informe de Gestión del Grupo ACS.

Respecto a la información financiera y de gestión del Grupo, se ha tenido en cuenta la información desglosada en los estados financieros anuales consolidados e individuales auditados y formulados por el Consejo de Administración y presentados en la Junta de Accionistas.

Los asuntos en materia de información no financiera identificados como relevantes para los grupos de interés del Grupo ACS y a los que se da respuesta en este informe son los siguientes (por orden de prioridad):

- Seguridad y salud laboral en empleados y contratistas
- Ética y compliance
- Solvencia financiera y generación de valor para accionistas e inversores
- Respeto de los Derechos Humanos
- Igualdad, diversidad y no discriminación
- Buen Gobierno Corporativo

- Orientación al cliente y calidad
- Gestión de riesgos y oportunidades
- Empleo de calidad y retribución justa
- Gestión ambiental y protección de la biodiversidad
- Transparencia y diálogo con los grupos de interés
- Gestión responsable de la cadena de suministro
- Infraestructuras sostenibles y resilientes
- Transparencia y diálogo con los grupos de interés
- Solvencia financiera y generación de valor para accionistas e inversores
- Infraestructuras sostenibles y resilientes
- Cambio Climático: transición a un modelo de negocio bajo en carbono
- Atracción del talento y desarrollo profesional
- Desarrollo local e impacto en la comunidad
- Estrategia de Gobernanza y Sostenibilidad
- Innovación y Tecnología
- Circularidad en el aprovisionamiento de materias primas y en la gestión de residuos
- Inversión y financiación sostenible
- Gestión del agua

Finalmente, se ha realizado una revisión limitada de la información no financiera por un tercero independiente según la norma ISAE 3000 Revisada, incluyéndose la carta de verificación en las páginas 261-263 del presente documento. Para la elaboración de este informe el Grupo ACS ha aplicado los siguientes criterios:



¹³ Para más información visite la página web del Consejo Internacional de Informes Integrados <http://integratedreporting.org/>

PRINCIPIOS PARA LA DEFINICIÓN DEL CONTENIDO DEL INFORME:

Inclusión de los grupos de interés: el Grupo ACS identifica y gestiona los asuntos relevantes teniendo en cuenta las expectativas de sus grupos de interés. Para ello cuenta con mecanismos de diálogo adaptados a su relación con cada uno de ellos (indicados en el apartado 5.5 de este informe). En el proceso de revisión del análisis de materialidad realizado en el año 2022 se ha tenido en cuenta a través de la documentación externa la perspectiva y expectativas de los grupos de interés sobre los asuntos relevantes que conciernen al Grupo, así como a través de encuestas de valoración enviadas a diferentes grupos de interés-.

Contexto de sostenibilidad: el presente informe tiene por objeto plasmar la gestión del Grupo ACS en cada una de las tres dimensiones de la sostenibilidad: económica, social y ambiental. A lo largo del documento se aporta información para contextualizar cada uno de ellos.

Relevancia: el Grupo ACS ha realizado un análisis de asuntos materiales, cuya metodología y resultados se puede consultar en el apartado 7.2. de este informe. Este informe ha permitido conocer qué temas tienen relevancia para el Grupo ACS y para sus grupos de interés.

Exhaustividad: En el proceso de elaboración de este informe, se ha definido claramente su cobertura y alcance, dando prioridad a la información considerada material e incluyendo todos los eventos significativos que han tenido lugar en el año 2022 sin omitir información relevante para nuestros grupos de interés.

Junto a la determinación de su contenido, se ha establecido la cobertura del Informe. En los años de reporte que aparecen en el presente informe, el Grupo ACS se han visto implicado en procesos de transformación que han conllevado cambios organizativos y de gestión, lo que supone una variación del alcance de algunos indicadores. De esta forma cabe resaltar que en 2020 se vendió el 50% de Thiess y en 2021 se ha producido la venta de la mayor parte de las actividades de Servicios Industriales, tal y como queda reflejado en la nota 02.02 de las Cuentas Anuales de 2021 del Grupo ACS. En el anexo 7.3.6 se indica el alcance y la cobertura de cada uno de los indicadores reportados. Además, en caso de existir modificaciones significativas en la cobertura, estas han quedado indicadas a lo largo de los capítulos.

Los asuntos relevantes, los indicadores recogidos y la cobertura del Informe Anual Integrado 2022 ofrecen una visión de conjunto de los impactos significativos en el terreno económico, social y ambiental y de actividad del Grupo ACS.

PRINCIPIOS PARA LA DETERMINACIÓN DE LA CALIDAD DEL INFORME:

Precisión y claridad: Este informe contiene tablas, gráficos y esquemas, con la intención de facilitar la comprensión del mismo. La información recogida pretende ser clara y precisa, para poder valorar la actuación del Grupo ACS. Además, se han evitado, en la medida de lo posible, el uso de tecnicismos cuyo significado pueda ser desconocido para los grupos de interés.

Equilibrio: Se incluyen tanto aspectos positivos como negativos, con el objetivo de presentar una imagen no sesgada y de permitir a los grupos de interés realizar una valoración razonable de la actuación de la Compañía.

Comparabilidad: En la medida en que ha sido posible, la información reflejada se ha organizado de tal manera que los grupos de interés puedan interpretar los cambios experimentados por el Grupo ACS respecto a anteriores ejercicios. En aras de la comparabilidad de los datos, en aquellos en los que ha sido posible, se han recalculado ciertos datos de años anteriores con el mismo alcance que los reportados en 2022. En los indicadores en los que aparecen "no ha sido posible recalcular en algunos indicadores los datos de forma retroactiva" se han presentado los datos reportados históricamente a título informativo.

Es importante destacar que el Grupo ACS está en un proceso de mejora de los procesos de captación de los datos en línea con los objetivos marcados en su Plan Director de Sostenibilidad, para mejorar el alcance, calidad y homogeneidad de los mismos.

Estos procesos pueden llevar, en aquellos casos en los que sea posible, a reexpresiones de la información de los años anteriores para facilitar la comparabilidad de los mismos y su correcta interpretación.

En este sentido, en las comparaciones interanuales de los datos absolutos hay que considerar los siguientes factores dentro del Grupo ACS:

- Cambios en sus actividades empresariales y en su estructura : el Grupo ACS cuenta con una alta diversificación tanto geográfica como de actividades, lo que implica que año a año, variaciones en el mix de negocio, el propio crecimiento orgánico del negocio, las adquisiciones o desinversiones llevadas a cabo o factores externos (como el impacto del Covid 19) pueden llevar a variaciones sustanciales en los consumos o indicadores de ecoeficiencia presentados.
- Comparabilidad de las actividades y avance de los proyectos: los indicadores de ecoeficiencia presentados se refieren a las compras o consumos realizados en los proyectos del Grupo ACS, ya sea a través de proyectos propios como de forma proporcional, a través de proyectos en los que participa a través de UTE's o JV's. La naturaleza de los proyectos realizados por el Grupo ACS es muy variable y cada tipología de proyecto tiene un impacto diferente en los indicadores de ecoeficiencia. Asimismo, en los grandes proyectos llevados a cabo por el Grupo , la fase en la que se encuentren los proyectos, supone también diferencias significativas en los consumos.
- Mejora en la calidad de los datos: dado el tamaño y la descentralización operativa del Grupo ACS, se está llevando a cabo un proceso de mejora en la captación de los datos, así como una homogeneización de los procesos y estándares de captación y reporte de los mismos, lo que conlleva, en los casos que sea posible,

reexpresiones de los años anteriores para mostrar el mismo alcance y metodología. Este proceso está resultando especialmente significativo en los indicadores relacionados con las emisiones de gases de efecto invernadero. La metodología para el cálculo de la huella de carbono está en un proceso de mejora continua constante y el Grupo ACS, de acuerdo a lo establecido en su Plan Director de Sostenibilidad 2025, está mejorando el alcance y la calidad de los datos reportados, especialmente en las emisiones de alcance 3.

Fiabilidad: la fiabilidad de los datos recogidos en este Informe Anual Integrado 2022 en relación a Sostenibilidad ha sido contrastada por KPMG, firma que ha llevado a cabo su verificación. La carta de verificación se encuentra en las páginas 261-263

Puntualidad: el Grupo ACS tiene el compromiso de informar anualmente de su desempeño como Grupo. El presente Informe recoge la actuación de sus actividades durante el año 2022 en los ámbitos económico, social y ambiental.

7.2. IDENTIFICACIÓN DE ASUNTOS RELEVANTES

Siguiendo los principios establecidos por los GRI Standards para definir los contenidos del Informe Integrado 2022, el Grupo ACS ha llevado a cabo en 2022 un análisis de materialidad, introduciendo por primera vez el concepto de doble materialidad, identificando por un lado los asuntos relevantes para la creación de valor del Grupo ACS, así como el nivel impacto que el desarrollo de la actividad del Grupo ACS puede tener sobre la economía, el medio ambiente y las personas, incluidos los impactos sobre los derechos humanos.

Para la realización de este ejercicio, se parte de los temas que ya se identificaron como relevantes en la revisión exhaustiva que se realizó en el año 2021 y que sirvió de punto de partida del proceso de reflexión estratégica del Grupo ACS en materia de sostenibilidad (Plan Director de Sostenibilidad 2025).

Para la identificación de los asuntos relevantes y los subasuntos incluidos en cada uno de ellos, se utilizó un a una metodología contrastada estructurada en las siguientes fases:

- **Análisis de la documentación externa:** revisión de las fuentes públicas y organismos internacionales de referencia para identificar las principales tendencias y retos que afectan al sector: estándares de reporting y best practices (GRI Sustainability Reporting Standards, TCFD, SASB, WEO, IR,...), iniciativas en sostenibilidad (ODS, Pacto Mundial) así como un análisis regulatorio. Además, desde la perspectiva externa, se consideraron los principales aspectos evaluados por los inversores en materia financiera y no financiera, un análisis de medios y un análisis del reporting de las principales empresas comparables del sector.
- **Análisis de la documentación interna:** se ha tenido en cuenta toda la documentación publicada por el Grupo ACS tanto a nivel corporativo como en las diferentes empresas del Grupo (informes anuales, políticas externas, marcos de actuación internos, etc.)
- **Encuestas de contraste con las Direcciones del Grupo ACS:** se han realizado tanto a nivel corporativo como en las diferentes empresas del Grupo ACS para la validación y valoración de los temas relevantes tentativos surgidos del análisis de documentación.

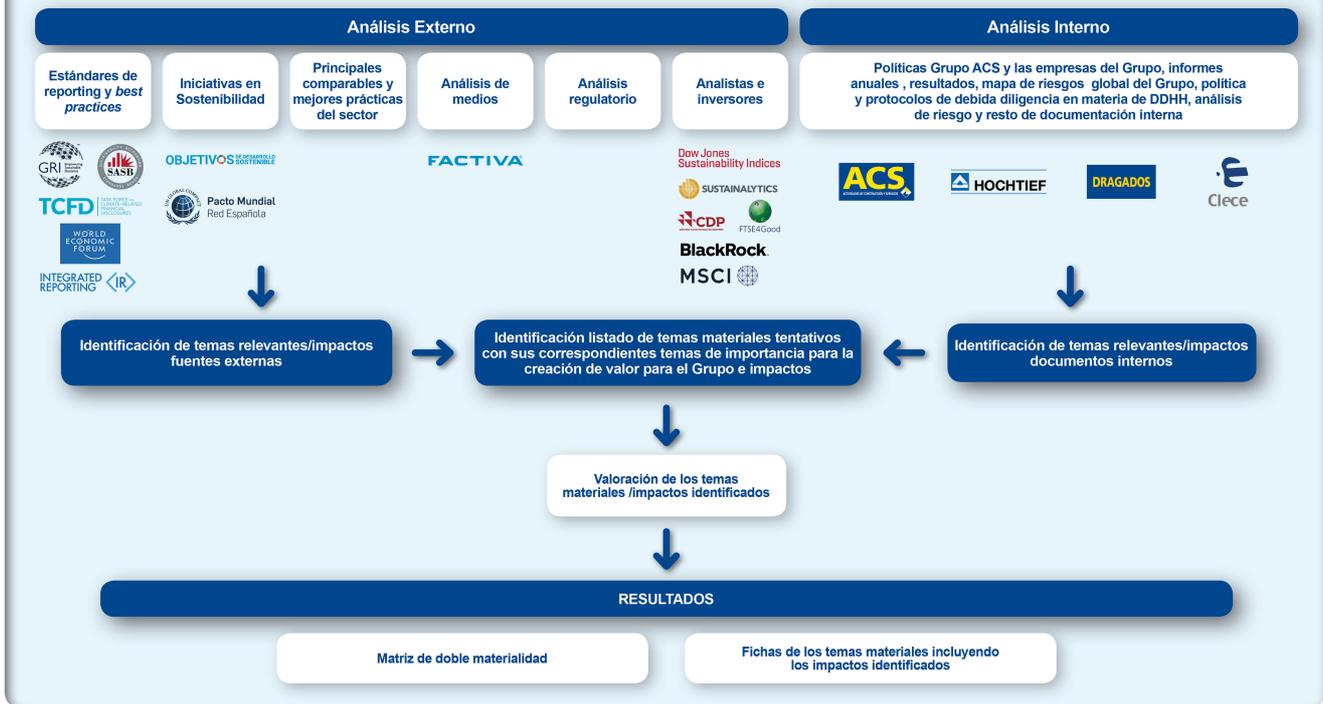
- **Resultados del análisis:** identificación de los temas materiales para el Grupo ACS y sus grupos de interés, así como la categorización de estos temas materiales a través de su importancia externa e interna .

Para la presentación de este informe del ejercicio 2022, se ha actualizado dicho análisis incluyendo como punto más relevante, la consideración de los impactos en la matriz de materialidad del Grupo a través de los siguientes puntos:

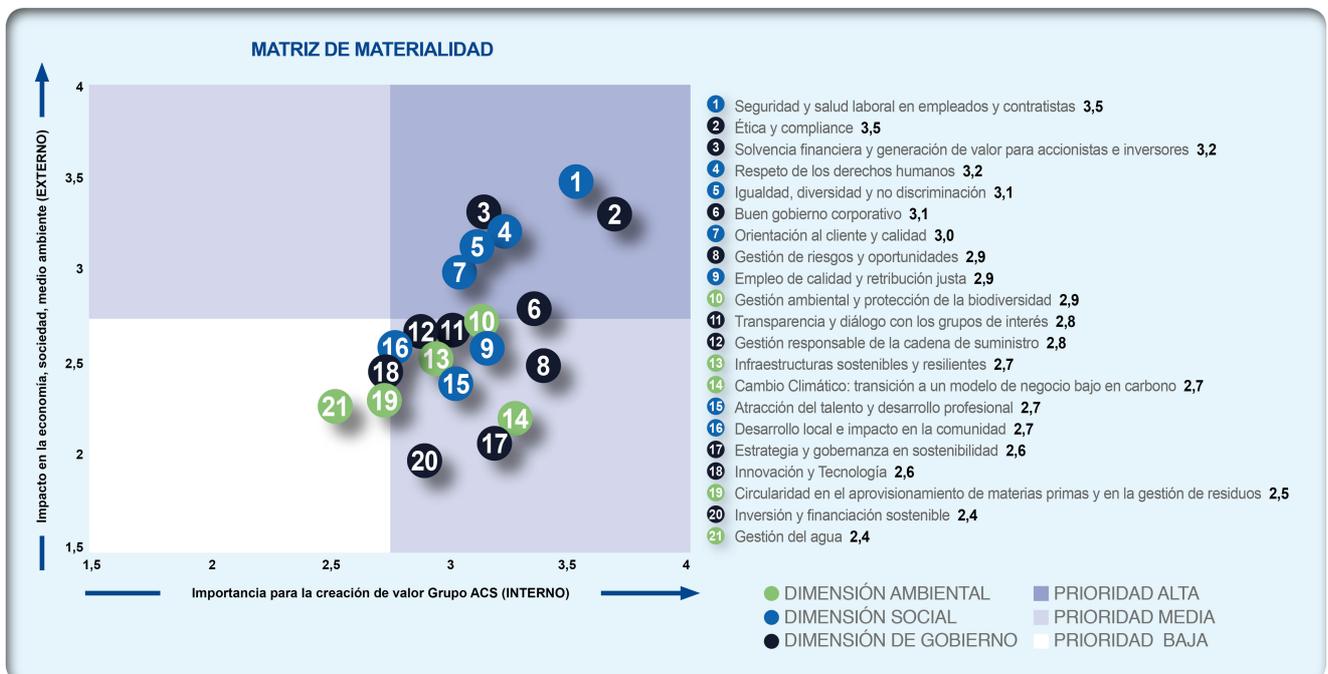
- **Identificación de los impactos** que el desarrollo de las actividades del Grupo ACS puede tener sobre la economía, el medio ambiente y las personas, incluidos los impactos sobre los derechos humanos y su encuadre dentro de cada uno de los temas materiales identificados en 2022. Para la identificación de estos impactos se ha analizado tanto documentación externa (iniciativas en sostenibilidad y análisis regulatorio), así como las políticas internas y resto de publicaciones realizadas tanto por la matriz del Grupo como el resto de empresas, incluyendo los protocolos de debida diligencia en materia de derechos humanos y matrices de riesgos. Los impactos preliminares identificados se han agrupado dentro de cada uno de los asuntos materiales ya identificados del Grupo.
- **Encuestas para la validación, contraste y valoración de los impactos iniciales identificados.** En dichas encuestas se ha contado con la participación de diferentes direcciones del Grupo ACS, así como con inversores, analistas, bancos y otros financiadores.
- **Resultados del análisis:** identificación y jerarquización de los impactos materiales que el desarrollo de la actividad puede tener a través de sus actividad en la economía, el medio ambiente y la sociedad, incluyendo el impacto en los derechos humanos.

Adicionalmente, se ha completado el análisis de materialidad en relación a la creación de valor para el Grupo ACS, ampliando las encuestas de contrastes realizadas a través de la inclusión de las opiniones y evaluación de inversores, analistas, bancos y otros financiadores.

METODOLOGÍA ANÁLISIS MATERIALIDAD GRUPO ACS



El resultado de ponderar a través de una media aritmética, los temas identificados tanto a nivel interno (creación de valor para el Grupo) como externo (impactos del desarrollo de la actividad del Grupo ACS) ha permitido diseñar una matriz de materialidad en la que se representan los resultados obtenidos en función de su relevancia, tanto externa como interna, identificando y jerarquizando así veintinueve aspectos relevantes para el Grupo ACS que se detallan a continuación:



Los veintiún asuntos relevantes identificados con la matriz de materialidad se han jerarquizado de acuerdo a la relevancia global de los mismos, tal y como se muestra en el siguiente cuadro:

	TOTAL
1 Seguridad y salud laboral en empleados y contratistas	3,5
2 Ética y compliance	3,5
3 Solvencia financiera y generación de valor para accionistas e inversores	3,2
4 Respeto de los derechos humanos	3,2
5 Igualdad, diversidad y no discriminación	3,1
6 Buen gobierno corporativo	3,1
7 Orientación al cliente y calidad	3,0
8 Gestión de riesgos y oportunidades	2,9
9 Empleo de calidad y retribución justa	2,9
10 Gestión ambiental y protección de la biodiversidad	2,9
11 Transparencia y diálogo con los grupos de interés	2,8
12 Gestión responsable de la cadena de suministro	2,8
13 Infraestructuras sostenibles y resilientes	2,7
14 Cambio Climático: transición a un modelo de negocio bajo en carbono	2,7
15 Atracción del talento y desarrollo profesional	2,7
16 Desarrollo local e impacto en la comunidad	2,7
17 Estrategia y gobernanza en sostenibilidad	2,6
18 Innovación y Tecnología	2,6
19 Circularidad en el aprovisionamiento de materias primas y en la gestión de residuos	2,5
20 Inversión y financiación sostenible	2,4
21 Gestión del agua	2,4

↑ IMPORTANCIA GLOBAL (EXTERNA+INTERNA)

● DIMENSIÓN AMBIENTAL ● DIMENSIÓN SOCIAL ● DIMENSIÓN DE GOBIERNO



El avance en la metodología para definir la matriz de materialidad que se ha realizado este año, pasando a un enfoque de doble materialidad considerando también los impactos en la sociedad y el medio ambiente, ha

impactado de manera significativa en la jerarquización de la relevancia global de los temas identificados respecto al año 2021, en el que solo se presentaban los datos según la importancia para la creación del Grupo.

2021		2022		
Importancia creación valor (INTERNA)		Importancia creación valor (INTERNA)	Impacto sociedad y medio ambiente (EXTERNA)	Global
1	Ética y compliance	1	1 Seguridad y salud laboral en empleados y contratistas	1 Seguridad y salud laboral en empleados y contratistas
2	Seguridad y salud laboral en empleados y contratistas	2	2 Ética y compliance	2 Ética y compliance
3	Cambio Climático: transición a un modelo de negocio bajo en carbono	3	3 Solvencia financiera y generación de valor para accionistas e inversores	3 Solvencia financiera y generación de valor para accionistas e inversores
4	Gestión de riesgos y oportunidades	4	4 Respeto de los derechos humanos	4 Respeto de los derechos humanos
5	Buen gobierno corporativo	5	5 Igualdad, diversidad y no discriminación	5 Igualdad, diversidad y no discriminación
6	Estrategia y gobernanza en sostenibilidad	6	6 Orientación al cliente y calidad	6 Buen gobierno corporativo
7	Gestión ambiental y protección de la biodiversidad	7	7 Buen gobierno corporativo	7 Orientación al cliente y calidad
8	Igualdad, diversidad y no discriminación	8	8 Gestión responsable de la cadena de suministro	8 Gestión de riesgos y oportunidades
9	Respeto de los derechos humanos	9	9 Empleo de calidad y retribución justa	9 Empleo de calidad y retribución justa
10	Empleo de calidad y retribución justa	10	10 Gestión ambiental y protección de la biodiversidad	10 Gestión ambiental y protección de la biodiversidad
11	Transparencia y diálogo con los grupos de interés	11	11 Transparencia y diálogo con los grupos de interés	11 Transparencia y diálogo con los grupos de interés
12	Solvencia financiera y generación de valor para accionistas e inversores	12	12 Desarrollo local e impacto en la comunidad	12 Gestión responsable de la cadena de suministro
13	Infraestructuras sostenibles y resilientes	13	13 Infraestructuras sostenibles y resilientes	13 Infraestructuras sostenibles y resilientes
14	Inversión y financiación sostenible	14	14 Gestión de riesgos y oportunidades	14 Cambio Climático: transición a un modelo de negocio bajo en carbono
15	Orientación al cliente y calidad	15	15 Innovación y Tecnología	15 Atracción del talento y desarrollo profesional
16	Atracción del talento y desarrollo profesional	16	16 Atracción del talento y desarrollo profesional	16 Desarrollo local e impacto en la comunidad
17	Desarrollo local e impacto en la comunidad	17	17 Gestión responsable de la cadena de suministro	17 Estrategia y gobernanza en sostenibilidad
18	Gestión responsable de la cadena de suministro	18	18 Desarrollo local e impacto en la comunidad	18 Innovación y Tecnología
19	Circularidad en el aprovisionamiento de materias primas y en la gestión de residuos	19	19 Innovación y Tecnología	19 Circularidad en el aprovisionamiento de materias primas y en la gestión de residuos
20	Innovación y Tecnología	20	20 Circularidad en el aprovisionamiento de materias primas y en la gestión de residuos	20 Inversión y financiación sostenible
21	Gestión del agua	21	21 Inversión y financiación sostenible	21 Gestión del agua

● DIMENSIÓN AMBIENTAL
● DIMENSIÓN SOCIAL
● DIMENSIÓN DE GOBIERNO

En los próximos años el Grupo ACS continuará avanzando en el análisis de su materialidad, incidiendo en el enfoque de los impactos generados por el Grupo tanto a nivel

financiero como en la sociedad y en el medio ambiente, a través de mejoras en la metodología e inclusión de nuevos grupos de interés.

A continuación, se exponen los asuntos identificados como relevantes, los sub-asuntos particulares evaluados, los riesgos y los impactos asociados a los que da repuesta el Informe Integrado, así como las políticas y enfoque de gestión del Grupo ACS:



Desarrollo local e impacto en la comunidad

DESCRIPCIÓN Y SUBTEMAS

Desarrollo de acciones necesarias que generen un impacto positivo en las comunidades locales en las que opera el Grupo, ya sean asociadas a la operativa del mismo o a proyectos de acción social. Para ello, es imprescindible involucrar a la comunidad y promover el tejido empresarial local, la generación de empleo y el diálogo social.

- Progreso económico y social de los países en los que opera el Grupo
- Valor generado, retenido y distribuido
- Empleados y contratación indirecta local
- Estrategia de acción social y patrocinios
- Productos de kilómetro cero
- Aportación a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro
- Voluntariado corporativo
- Medición de impacto en la sociedad

RIESGOS Y OPORTUNIDADES ASOCIADOS

Fruto de su visión, el Grupo ACS está comprometido con el progreso económico y social de los países en los que opera. Asimismo, se estima que numerosos fondos europeos vayan destinados a infraestructuras socialmente responsables, por lo que el impacto positivo causado en la sociedad será determinante para captar nuevos flujos de financiación.

➤ Riesgo asociado Mapa de Riesgos: Impacto en el entorno económico – social

Riesgos:

- Aumento de los costes asociados a las actividades.
- Riesgo reputacional
- Incumplimiento regulatorio

Oportunidades:

- Mejora reputacional
- Análisis de ciclo de vida: ahorro de costes y mejora de la eficiencia
- Diferenciación competitiva

Principales impactos (potenciales/reales) identificados en el medio ambiente y la sociedad (positivos/negativos):

- Progreso económico y social de los países en los que opera el Grupo.
- Desarrollo de las comunidades locales.
- Valor generado, retenido y distribuido para la sociedad.
- Acción social en la comunidad.
- Aportación a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro.
- Acciones de voluntariado corporativo.

CARACTERIZACIÓN DEL TEMA MATERIAL

Mantiene	NEGOCIOS
Renombrado	
Nuevo	

GRUPO DE INTERÉS

CLIENTES	EMPLEADOS	SOCIEDAD
PROVEEDORES Y CONTRATISTAS		
ADMINISTRACIONES Y AUTORIDADES REGULATORIAS		
ACCIONISTAS, INVERSORES E INSTITUCIONES FINANCIERAS		

ODS RELACIONADOS



PRINCIPALES POLÍTICAS DE APLICACIÓN

- Política de Sostenibilidad de ACS
- Código de Conducta Grupo ACS
- Política Ambiental
- Política de Control de riesgos
- Política de Diversidad
- Política de Inversión en la Comunidad, Patrocinio, Mecenazgo y Donaciones Filantrópicas
- Política de Desarrollo y Evaluación del Talento
- Política de Derechos Humanos



Gestión ambiental y protección de la biodiversidad

DESCRIPCIÓN Y SUBTEMAS

Las empresas tienen una doble relación de dependencia e impacto sobre el medio natural. Por ello, la mitigación de los impactos, producidos sobre la biodiversidad y los recursos naturales, es indispensable durante el desarrollo de los proyectos y operaciones del Grupo, estableciendo una valoración sobre los servicios ecosistémicos que afecten a la compañía.

- Protección de la biodiversidad
- Medición del capital natural
- Espacios naturales protegidos
- Restauración de ecosistemas
- Aplicación de los principios de precaución y de prevención de la contaminación
- Protección del medio ambiente
- Sistemas de gestión ambiental
- Auditorías y certificaciones

RIESGOS Y OPORTUNIDADES ASOCIADOS

La conservación y protección de la biodiversidad se ha convertido en uno de los principales retos medioambientales a los que se enfrentan las compañías. El entorno natural es uno de los principales aliados para la lucha contra el cambio climático además de ser un sostén para la economía, proporcionando los recursos naturales en los que se basa la actividad de las compañías.

➤ Riesgos asociados Mapa de Riesgos: Incumplimiento normativo/Compliance, Riesgos reputacionales, y Medio Ambiente y Economía Circular

Riesgos:

- Pérdida de servicios ecosistémicos
- Reducción del crecimiento económico
- Incumplimiento regulatorio
- Litigios y sanciones ambientales

Oportunidades:

- Mitigación y adaptación al cambio climático
- Inversión sostenible
- Ventajas competitivas
- Optimización de los consumos

Principales impactos (potenciales/reales) identificados en el medio ambiente y la sociedad (positivos/negativos):

- Protección del medio ambiente y la biodiversidad en los proyectos y actividades desarrolladas a través de la aplicación de los principios de precaución y de prevención de la contaminación.
- Afectación de los recursos naturales, especialmente suelo y agua en las operaciones del Grupo ACS.
- Contaminación derivada de sus operaciones que no afecten a la salud de sus trabajadores y de la comunidad local.

CARACTERIZACIÓN DEL TEMA MATERIAL

Mantiene	NEGOCIOS
Renombrado	
Nuevo	

GRUPO DE INTERÉS

CLIENTES	EMPLEADOS	SOCIEDAD
PROVEEDORES Y CONTRATISTAS		
ADMINISTRACIONES Y AUTORIDADES REGULATORIAS		
ACCIONISTAS, INVERSORES E INSTITUCIONES FINANCIERAS		

ODS RELACIONADOS



PRINCIPALES POLÍTICAS DE APLICACIÓN

- Política de Sostenibilidad de ACS
- Política Ambiental

Atracción del talento y desarrollo profesional

DESCRIPCIÓN Y SUBTEMAS

La complejidad de los sectores en los que operan las empresas del Grupo ACS hace necesario identificar perfiles clave y poner en marcha planes de atracción y desarrollo de talento que den respuesta a las nuevas necesidades de la compañía.

- Necesidad de talento especializado: tecnificación de la mano de obra
- Tasa de rotación total y voluntaria
- Encuestas de clima laboral
- Satisfacción y compromiso de los empleados
- Promociones internas y traslados intragrupo
- Desarrollo profesional y planes de carrera
- Evaluación de desempeño
- Programas e Inversión en formación
- Formación adaptada a empleados (hard y soft skills)

RIESGOS Y OPORTUNIDADES ASOCIADOS

Los cambios socioeconómicos y el aumento de la complejidad de los proyectos requieren una mayor formación de los empleados. Por ello, para una correcta gestión del negocio se deben definir las competencias de los profesionales y apoyarlos con programas que permitan su desarrollo.

➤ Riesgos asociados Mapa de Riesgos: Atracción y retención de talento y Relaciones laborales

Riesgos:

- Pérdida de competencia en el mercado
- Alta rotación de empleados
- Pérdida de talento

Oportunidades:

- Mejora reputacional
- Aumento del compromiso de los empleados
- Desarrollo de valores corporativos

Principales impactos (potenciales/reales) identificados en el medio ambiente y la sociedad (positivos/negativos):

- Inversión en formación y desarrollo profesional de los trabajadores para mejora de la sociedad.
- Conciliación familiar y laboral.

CARACTERIZACIÓN DEL TEMA MATERIAL

Mantiene	NEGOCIOS
Renombrado	
Nuevo	

GRUPO DE INTERÉS

CLIENTES	EMPLEADOS	SOCIEDAD
PROVEEDORES Y CONTRATISTAS		
ADMINISTRACIONES Y AUTORIDADES REGULATORIAS		
ACCIONISTAS, INVERSORES E INSTITUCIONES FINANCIERAS		

ODS RELACIONADOS



PRINCIPALES POLÍTICAS DE APLICACIÓN

- Política de Sostenibilidad de ACS
- Código de Conducta Grupo ACS
- Código de Conducta para Socios de Negocio
- Política de Derechos Humanos
- Política de Diversidad
- Política de Seguridad de la Información
- Política de Remuneraciones
- Política de Desarrollo y Evaluación del Talento
- Política de Control de Riesgos

Seguridad y salud laboral en empleados y contratistas

DESCRIPCIÓN Y SUBTEMAS

Aplicación de las medidas necesarias para garantizar las máximas condiciones de salud y la seguridad en el trabajo, tanto a empleados como contratistas. Mantener un enfoque preventivo, estableciendo compromisos, destinando recursos e implantando medidas y programas orientados a la prevención y minimización de riesgos laborales, estableciendo medidas de protección que permitan la reducción de los accidentes laborales.

- Entorno de trabajo seguro y saludable
- Accidentes y enfermedades laborales
- Prevención de riesgos laborales
- Inversión en seguridad y salud
- Sistema de seguridad y salud en el trabajo y certificaciones
- Formación en materias de seguridad y salud
- Índices de siniestralidad
- Tasa de absentismo
- Monitorización de aspectos de seguridad y salud en la cadena de suministro
- Cumplimiento de legislación y compromisos voluntarios en materia de seguridad y salud

RIESGOS Y OPORTUNIDADES ASOCIADOS

Garantizar la seguridad y salud laboral entre empleados y contratistas es un aspecto clave en el sector. Los índices de frecuencia de accidentes laborales en el sector de la infraestructura son más elevados que en el resto de sectores, afectando negativamente a la percepción de los grupos de interés. Por este motivo, el Grupo ACS gestiona los riesgos e impulsa una cultura y un ambiente de trabajo seguro y saludable a través de planes de acción, que establecen medidas de prevención y seguimiento con objetivos concretos.

➤ Riesgo asociado Mapa de Riesgos: Riesgos de seguridad, salud y Prevención de Riesgos Laborales

Riesgos:

- Altos índices de accidentabilidad y enfermedades laborales
- Pérdida de productividad de los empleados
- Riesgo reputacional

Oportunidades:

- Reducción de los costes operacionales
- Posición de liderazgo en seguridad y salud
- Mejora en la satisfacción de los empleados

Principales impactos (potenciales/reales) identificados en el medio ambiente y la sociedad (positivos/negativos):

- Prevención de riesgos laborales en los espacios de trabajo, así como fomentar la salud fuera del entorno laboral.
- Promoción de la seguridad y salud laboral en la economía general a través de la monitorización de aspectos de seguridad y salud en la cadena de suministro.

CARACTERIZACIÓN DEL TEMA MATERIAL

Mantiene	
Renombrado	
Nuevo	

GRUPO DE INTERÉS

CLIENTES	EMPLEADOS	SOCIEDAD
PROVEEDORES Y CONTRATISTAS		
ADMINISTRACIONES Y AUTORIDADES REGULATORIAS		
ACCIONISTAS, INVERSORES E INSTITUCIONES FINANCIERAS		

ODS RELACIONADOS



PRINCIPALES POLÍTICAS DE APLICACIÓN

- Política de Seguridad y Salud Laboral
- Política de Sostenibilidad de ACS
- Código de Conducta Grupo ACS
- Código de Conducta para Socios de Negocio
- Política de Derechos Humanos
- Política de Control de Riesgos

Cambio climático: transición a un modelo de negocio bajo en carbono

DESCRIPCIÓN Y SUBTEMAS

La lucha contra el cambio climático exige a las empresas transformar su modelo de negocio hacia una economía baja en carbono. En este sentido, el sector de la construcción es uno de los más intensivos en carbono y para hacer frente a los retos de la emergencia climática, las compañías deben adaptar sus procesos y, especialmente, su portfolio de productos, con el fin de contribuir a nuevos modelos que fomenten la descarbonización y la reducción de emisiones de GEI.

- Estrategia climática y descarbonización del negocio
- Neutralidad climática
- Gestión de riesgos y oportunidades derivados del cambio climático. Medidas para la adaptación y mitigación al cambio climático
- Análisis de escenarios climáticos
- Uso de combustibles alternativos
- Cálculo de la Huella de carbono y compensación de emisiones
- Eficiencia energética y reducción de emisiones de GEI
- Promoción de fuentes de energía renovable y desinversión en activos intensivos en carbono
- Fijación de un precio interno del carbono
- Certificaciones de emisiones y consumos energéticos

RIESGOS Y OPORTUNIDADES ASOCIADOS

Las empresas se enfrentan a la necesidad de diseñar estrategias adecuadas para hacer frente a la lucha contra el cambio climático. Si bien la mayoría de las empresas se enfocan en los riesgos asociados al cambio climático, algunas buscan identificar y aprovechar las oportunidades comerciales vinculadas con este desafío global. El mapa de riesgos de ACS identifica los riesgos específicos relacionados con el cambio climático (riesgos físicos y de transición) en función de la relevancia que pueden tener para el desarrollo de la actividad de la compañía.

➤ Riesgo asociado Mapa de Riesgos: Cambio climático y eficiencia energética

Riesgos:

- Incremento de los sobrecostes.
- Riesgo reputacional.
- Restricciones regulatorias y sanciones

Oportunidades:

- Mejora en la eficiencia de los procesos de la compañía.
- Mayor respuesta a las necesidades del cliente.
- Ahorro de costes.

Principales impactos (potenciales/reales) identificados en el medio ambiente y la sociedad (positivos/negativos):

- Contribución a la descarbonización de la economía y neutralidad climática.
- Desarrollo de infraestructuras resilientes y adaptadas al cambio climático.
- Medidas para la adaptación y mitigación de las infraestructuras y la economía en general al cambio climático.
- Medidas que incrementen la eficiencia energética de los proyectos y servicios ofrecidos y reducción de emisiones de GEI.

CARACTERIZACIÓN DEL TEMA MATERIAL

Mantiene	
Renombrado	
Nuevo	

GRUPO DE INTERÉS

CLIENTES	EMPLEADOS	SOCIEDAD
PROVEEDORES Y CONTRATISTAS		
ADMINISTRACIONES Y AUTORIDADES REGULATORIAS		
ACCIONISTAS, INVERSORES E INSTITUCIONES FINANCIERAS		

ODS RELACIONADOS



PRINCIPALES POLÍTICAS DE APLICACIÓN

- Política de Sostenibilidad de ACS
- Código de Conducta Grupo ACS
- Código de Conducta para Socios de Negocio
- Política de Derechos Humanos
- Política Ambiental
- Política de Control de Riesgos

Ética y compliance



DESCRIPCIÓN Y SUBTEMAS

Cumplimiento de la legislación nacional e internacional vigente en los países en los que opera el grupo, así como de los compromisos específicos suscritos de forma voluntaria por la organización. Asimismo, fija las directrices para garantizar una conducta ética en aquellos ámbitos no regulados del negocio. Rechazo a la corrupción, el fraude, el soborno y las prácticas anticompetitivas en el desarrollo de la actividad.

- Cumplimiento de la ley, de la normativa interna y de los compromisos adquiridos por el Grupo
- Sanciones y multas recibidas
- Prevención de riesgos penales
- Medidas para luchar contra la corrupción, soborno y prácticas anticompetitivas
- Prevención del blanqueo de capitales
- Conflicto de intereses
- Contribuciones políticas
- Código de conducta y canal de denuncias/canal ético
- Conducta ética e íntegra

RIESGOS Y OPORTUNIDADES ASOCIADOS

La falta de un marco preventivo para evitar conductas inapropiadas, aún sin suponer un incumplimiento legal, puede comprometer la imagen del Grupo. Se hace preciso por parte de las organizaciones disponer de los mecanismos de control pertinentes para asegurar los más altos estándares éticos por parte de cualquier persona física o jurídica que actúe en nombre del Grupo ACS.

➤ Riesgos asociados Mapa de Riesgos: Incumplimiento normativo/Compliance y Reputacionales

- | | |
|--|--|
| Riesgos: | Oportunidades: |
| <ul style="list-style-type: none"> Incumplimiento regulatorio con posibilidad de sanciones económicas o penales Riesgo reputacional Conflicto con grupos de interés | <ul style="list-style-type: none"> Minimización de la incurrancia de delitos penales Refuerzo de la imagen corporativa |

Principales impactos (potenciales/reales) identificados en el medio ambiente y la sociedad (positivos/negativos):

- Fomento de instituciones más sólidas a través de la lucha contra la corrupción, soborno y prácticas anticompetitivas.
- Cumplimiento de la ley y códigos internos que puedan afectar a aspectos sociales/ambientales.
- Transparencia y no discriminación en los procesos de concesión de contratos en los que el Grupo participe.

CARACTERIZACIÓN DEL TEMA MATERIAL

Mantiene	NEGOCIOS
Renombrado	
Nuevo	

GRUPO DE INTERÉS

CLIENTES	EMPLEADOS	SOCIEDAD
PROVEEDORES Y CONTRATISTAS		
ADMINISTRACIONES Y AUTORIDADES REGULATORIAS		
ACCIONISTAS, INVERSORES E INSTITUCIONES FINANCIERAS		

ODS RELACIONADOS



PRINCIPALES POLÍTICAS DE APLICACIÓN

- Código de Conducta Grupo ACS
- Código de Conducta para Socios de Negocio
- Política y Protocolo de Cumplimiento en Materia de Competencia
- Política de Compliance Penal y anti-soborno
- Política de Autocartera, Reglamento de Conducta en los Mercados de Valores.

Gestión responsable de la cadena de suministro



DESCRIPCIÓN Y SUBTEMAS

Garantizar por parte de la compañía que sus proveedores y contratistas cumplen con sus compromisos y expectativas mediante la concienciación a través de los principios éticos y medioambientales establecidos. Esta gestión se debe realizar a través de la divulgación y aplicación de criterios ambientales, sociales y de gobierno (ESG) en las relaciones de negocio con terceros.

- | | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> Homologación y selección de proveedores Código de conducta a socios de negocio Gestión de impactos de la cadena de suministro Formación a proveedores | <ul style="list-style-type: none"> Debida diligencia (financiera y no financiera) en la cadena de suministro Inclusión de criterios ESG en la gestión de la cadena de suministro Cláusulas ESG a proveedores |
|--|---|

RIESGOS Y OPORTUNIDADES ASOCIADOS

Los sistemas de gestión responsables de proveedores y contratistas permiten la mitigación de los potenciales riesgos asociados a la cadena de suministro, mejorando los procesos y las condiciones de trabajo además, de crear oportunidades y relaciones de confianza duraderas. De lo contrario, la no aplicación de un sistema de gestión responsable puede suponer riesgos legales y operacionales significativos para el Grupo.

➤ Riesgo asociado Mapa de Riesgos: Compras / Subcontratación

- | | |
|--|---|
| Riesgos: | Oportunidades: |
| <ul style="list-style-type: none"> Aumento de los costes asociados a las actividades. Pérdida de cuota de mercado Pérdida de licencia para operar | <ul style="list-style-type: none"> Mejora reputacional Diferenciación competitiva Aumento de la fidelización de los proveedores y contratistas |

Principales impactos (potenciales/reales) identificados en el medio ambiente y la sociedad (positivos/negativos):

- Creación de valor en la economía local.
- Gestión de impactos ambientales y sociales de la cadena de suministro.
- Promoción de prácticas sostenibles en el conjunto de la economía a través de la inclusión de criterios y cláusulas ESG en la gestión de la cadena de suministro.

CARACTERIZACIÓN DEL TEMA MATERIAL

Mantiene	NEGOCIOS
Renombrado	
Nuevo	

GRUPO DE INTERÉS

CLIENTES	EMPLEADOS	SOCIEDAD
PROVEEDORES Y CONTRATISTAS		
ADMINISTRACIONES Y AUTORIDADES REGULATORIAS		
ACCIONISTAS, INVERSORES E INSTITUCIONES FINANCIERAS		

ODS RELACIONADOS



PRINCIPALES POLÍTICAS DE APLICACIÓN

- Política de Sostenibilidad de ACS
- Código de Conducta Grupo ACS
- Política de Derechos Humanos
- Protocolo Corporativo de Debida Diligencia en materia de Derechos Humanos
- Política Ambiental
- Política de Control de Riesgos
- Código de Conducta Socios de Negocio

Infraestructuras sostenibles y resilientes

DESCRIPCIÓN Y SUBTEMAS

Los riesgos derivados del cambio climático, la escasez de recursos naturales y el estado y contexto social del territorio incrementan la demanda de infraestructuras sostenibles. Debido a que un porcentaje relevante de las emisiones de GEI provienen de los edificios, desarrollar infraestructuras más eficientes energéticamente contribuye a la mitigación del cambio climático.

- Infraestructuras respetuosas con el medio ambiente
- Construcción sostenible y certificaciones BREEAM, LEED, etc.
- Eficiencia energética en edificios e infraestructuras
- Renovación y rehabilitación de edificios
- Durabilidad y resiliencia de los materiales y diseños de las construcciones
- Resiliencia de las infraestructuras ante eventos meteorológicos extremos
- Infraestructuras inteligentes
- Conectividad de las infraestructuras
- Certificaciones sostenibles en productos
- Huella ambiental de producto

RIESGOS Y OPORTUNIDADES ASOCIADOS

El diseño y ejecución de infraestructuras resilientes, además de otorgar un reconocimiento y una posición de liderazgo, permiten proporcionar servicios más seguros, que resisten mejor a los eventos climáticos extremos y amortiguan los efectos de las amenazas naturales en la sociedad y su economía.

➤ Riesgo asociado Mapa de Riesgos: Pérdida de competitividad en el mercado y capacidad de innovación.

Riesgos:

- Pérdida de competitividad
- Riesgos físicos derivados del cambio climático
- Pérdida reputacional
- Pérdida de rentabilidad

Oportunidades:

- Reducción de la huella ambiental
- Adaptación al cambio climático
- Crecimiento económico
- Reducción de las desigualdades

Principales impactos (potenciales/reales) identificados en el medio ambiente y la sociedad (positivos/negativos):

- Infraestructuras respetuosas con el medio ambiente
- Eficiencia energética en edificios e infraestructuras que ayuden a reducir el consumo durante la vida útil del mismo
- Durabilidad y resiliencia de los materiales y diseños de las construcciones
- Resiliencia de las infraestructuras ante eventos meteorológicos extremos

CARACTERIZACIÓN DEL TEMA MATERIAL

Mantiene	NEGOCIOS
Renombrado	
Nuevo	

GRUPO DE INTERÉS

CLIENTES	EMPLEADOS	SOCIEDAD
PROVEEDORES Y CONTRATISTAS		
ADMINISTRACIONES Y AUTORIDADES REGULATORIAS		
ACCIONISTAS, INVERSORES E INSTITUCIONES FINANCIERAS		

ODS RELACIONADOS



PRINCIPALES POLÍTICAS DE APLICACIÓN

- Política de Sostenibilidad de ACS
- Política Ambiental
- Política de Materiales de Construcción
- Política de Control de Riesgos

Respeto por los Derechos Humanos

DESCRIPCIÓN Y SUBTEMAS

Protección, promoción y respeto de los Derechos Humanos en las operaciones directas e indirectas de la compañía, mediante el desarrollo de procesos de debida diligencia que permitan prevenir y mitigar los riesgos asociados y su seguimiento.

- Estricto cumplimiento de los Derechos Humanos
- Adhesión a pactos y respeto a convenios/tratados internacionales
- Compromisos empresariales voluntarios asumidos en materia de Derechos Humanos
- Protección de los pueblos indígenas y comunidades locales
- Procesos de identificación de riesgos de los DDHH en las operaciones directas y la cadena de valor
- Erradicación del trabajo infantil y forzoso
- Planes de mitigación de riesgos asociados con el cumplimiento de los DDHH
- Sistemas que garanticen el respeto a los derechos humanos (políticas, canales)
- Canales de denuncias por casos de vulneración de Derechos Humanos

RIESGOS Y OPORTUNIDADES ASOCIADOS

La vulneración de los Derechos Humanos representa un riesgo y requiere el establecimiento de un procedimiento para identificar, prevenir, mitigar y rendir cuentas en esta materia. La compañía debe abordar el impacto de la actividad empresarial sobre los Derechos Humanos en las operaciones, actividades y servicios en todos los territorios en los que opera. El respeto por los Derechos Humanos presenta oportunidades como el establecimiento de un trabajo decente, mejorando el crecimiento económico de la zona.

➤ Riesgos asociados Mapa de Riesgos: Incumplimiento normativo/Compliance y Vulneración de Derechos Humanos

Riesgos:

- Incumplimiento regulatorio
- Menor operatividad
- Riesgo reputacional

Oportunidades:

- Establecimiento de relaciones comerciales seguras
- Mejora reputacional
- Crecimiento y expansión a nuevos mercados

Principales impactos (potenciales/reales) identificados en el medio ambiente y la sociedad (positivos/negativos):

- Respeto a los Derechos Humanos tanto en las propias actividades como en los socios de negocio.
- Compromisos empresariales asumidos en materia de Derechos Humanos.
- Erradicación del trabajo infantil y forzoso.
- Protección de los pueblos indígenas y comunidades locales.

CARACTERIZACIÓN DEL TEMA MATERIAL

Mantiene	NEGOCIOS
Renombrado	
Nuevo	

GRUPO DE INTERÉS

CLIENTES	EMPLEADOS	SOCIEDAD
PROVEEDORES Y CONTRATISTAS		
ADMINISTRACIONES Y AUTORIDADES REGULATORIAS		
ACCIONISTAS, INVERSORES E INSTITUCIONES FINANCIERAS		

ODS RELACIONADOS



PRINCIPALES POLÍTICAS DE APLICACIÓN

- Política de Sostenibilidad de ACS
- Código de Conducta Grupo ACS
- Código de Conducta para Socios de Negocio
- Política de Derechos Humanos
- Protocolo Corporativo de Debida Diligencia en materia de Derechos Humanos
- Informe de seguimiento Comisión de Auditoría

Inversión y financiación sostenible

DESCRIPCIÓN Y SUBTEMAS

Apertura a nuevos modelos de financiación basados en criterios ESG de acuerdo a los requerimientos de financiadores analistas e inversores responsables, permitiendo a las compañías ser agentes claves en la transición hacia un futuro sostenible.

- Nuevos modelos de financiación ligados a sostenibilidad (bonos y préstamos verdes)
- Clasificación de la cartera con respecto a criterios ESG (por ejemplo: Taxonomía UE)
- Inversión sostenible y atracción de nuevos inversores responsables
- Evaluación de analistas e inversores ESG
- Requerimientos de inversores, accionistas y financiadores con criterios ESG
- Toma de decisiones de inversión/compra/venta considerando criterios de sostenibilidad

RIESGOS Y OPORTUNIDADES ASOCIADOS

La tendencia creciente en los mercados financieros hacia la sostenibilidad abre nuevos flujos de inversión que ponen el foco en los aspectos ESG. Por este motivo, el desempeño en materia de sostenibilidad permite la irrupción de nuevas fuentes de financiación.

➤ Riesgo asociado Mapa de Riesgos: Estrategia de inversiones inadecuada

Riesgos:

- Pérdida de capital
- Pérdida de competitividad

Oportunidades:

- Acceso a nuevas formas de financiación
- Irrupción en nuevos mercados
- Menor volatilidad del mercado

Principales impactos (potenciales/reales) identificados en el medio ambiente y la sociedad (positivos/negativos):

- Reorientación de los flujos financieros hacia actividades más sostenibles que ayuden al objetivo de descarbonización de la economía e inversión en activos sostenibles.

CARACTERIZACIÓN DEL TEMA MATERIAL

Mantiene	NEGOCIOS
Renombrado	
Nuevo	

GRUPO DE INTERÉS

CLIENTES	EMPLEADOS	SOCIEDAD
PROVEEDORES Y CONTRATISTAS		
ADMINISTRACIONES Y AUTORIDADES REGULATORIAS		
ACCIONISTAS, INVERSORES E INSTITUCIONES FINANCIERAS		

ODS RELACIONADOS



PRINCIPALES POLÍTICAS DE APLICACIÓN

- Código de Conducta Grupo ACS

Gestión del agua

DESCRIPCIÓN Y SUBTEMAS

El agua es uno de los recursos con mayor relevancia para las operaciones del Grupo ACS. Su extracción, uso y vertido pueden generar un gran impacto en el medio ambiente. Por lo tanto, es necesario para el desarrollo correcto de las actividades del Grupo la identificación y mitigación de los riesgos hídricos a los que se expone, así como la aplicación de procedimientos para una gestión responsable.

- Consumo de agua: reducción y uso eficiente de recursos
- Disponibilidad y accesibilidad del agua en el territorio, especialmente en zonas de estrés hídrico.
- Diversificación de fuentes de captación de agua
- Calidad del agua en la captación y vertido
- Depuración/tratamiento de agua y Reutilización y reciclaje de agua
- Fijación de un precio interno del agua
- Cálculo de la huella hídrica

RIESGOS Y OPORTUNIDADES ASOCIADOS

La creciente presión sobre los recursos hídricos y la necesidad de preservar el medio natural hacen indispensable su control y gestión. Por ello, es importante promover el uso racional del agua y el desarrollo de infraestructuras que contribuyan a su conservación, permitiendo desarrollar la actividad del Grupo de manera mas sostenible y respetuosa con el medio ambiente.

➤ Riesgos asociados Mapa de Riesgos : Medio ambiente y economía circular y Control de riesgos en licitaciones

Riesgos:

- Incumplimiento regulatorio
- Litigios y sanciones ambientales
- Escenarios de escasez de agua o sequía
- Uso ineficiente del agua

Oportunidades:

- Optimización de los consumos
- Mejora reputacional mediante la implantación de buenas prácticas
- Reducción de los costes de producción

Principales impactos (potenciales/reales) identificados en el medio ambiente y la sociedad (positivos/negativos):

- Disponibilidad y accesibilidad del agua para las comunidades locales, minimizando y utilizando de forma eficiente los recursos, especialmente en zonas de estrés hídrico.
- Acceso universal y equitativo al agua potable.

CARACTERIZACIÓN DEL TEMA MATERIAL

Mantiene	NEGOCIOS
Renombrado	
Nuevo	

GRUPO DE INTERÉS

CLIENTES	EMPLEADOS	SOCIEDAD
PROVEEDORES Y CONTRATISTAS		
ADMINISTRACIONES Y AUTORIDADES REGULATORIAS		
ACCIONISTAS, INVERSORES E INSTITUCIONES FINANCIERAS		

ODS RELACIONADOS



PRINCIPALES POLÍTICAS DE APLICACIÓN

- Política de Sostenibilidad de ACS
- Política Ambiental

Circularidad en el aprovisionamiento de materiales de construcción y en la gestión de residuos



DESCRIPCIÓN Y SUBTEMAS

Metodologías, procesos, tecnologías y buenas prácticas que posibilitan minimizar el uso de recursos, incrementando la valorización de residuos.

- Trazabilidad del origen y destino de las materias primas y de residuos
- Consumo de materias primas de origen responsable y recicladas (por ejemplo: minerales en conflicto)
- Uso eficiente de los recursos naturales
- Innovación en el desarrollo de nuevos materiales de construcción
- Gestión de residuos, segregación en el origen y destino de residuos, especialmente de Residuos de Construcción y demolición (RCD).
- Tasa de reutilización/reciclaje, especialmente de RCD.
- Estrategia de economía circular

RIESGOS Y OPORTUNIDADES ASOCIADOS

La incorporación de los conceptos circularidad en el modelo productivo permite reducir el uso intensivo de recursos naturales y la elevada presión sobre el medio ambiente. Asimismo, la optimización de recursos aumenta la eficiencia operativa y financiera, además de reducir los residuos generados.

➤ Riesgo asociado Mapa de Riesgos: Medio ambiente y economía circular

Riesgos:

- Incumplimiento de la política de medio ambiente de ACS
- Riesgo reputacional
- Incumplimiento regulatorio
- Uso ineficiente de materias primas o minerales de conflicto
- Aumento de los costes de producción

Oportunidades:

- Reducción de riesgos derivados de la compra de materias primas
- Rentabilidad económica

Principales impactos (potenciales/reales) identificados en el medio ambiente y la sociedad (positivos/negativos):

- Uso eficiente de los recursos naturales.
- Minimización y gestión responsable de los residuos generados.
- Trazabilidad de materias primas.

CARACTERIZACIÓN DEL TEMA MATERIAL

Mantiene	NEGOCIOS
Renombrado	
Nuevo	

GRUPO DE INTERÉS

CLIENTES	EMPLEADOS	SOCIEDAD
PROVEEDORES Y CONTRATISTAS		
ADMINISTRACIONES Y AUTORIDADES REGULATORIAS		
ACCIONISTAS, INVERSORES E INSTITUCIONES FINANCIERAS		

ODS RELACIONADOS



PRINCIPALES POLÍTICAS DE APLICACIÓN

- Política de Sostenibilidad de ACS
- Política Ambiental
- Política de Materiales de Construcción
- Política de Control de Riesgos

Igualdad, diversidad y no discriminación



DESCRIPCIÓN Y SUBTEMAS

Promoción un entorno de trabajo basado en la igualdad de oportunidades y diversidad en todos los ámbitos de la compañía, desde los procesos de selección de personas hasta los programas de gestión y desarrollo profesional, aplicando criterios equitativos y no discriminatorios. Defender la no discriminación por razón de sexo, raza, religión, edad, orientación sexual, nacionalidad.

- Igualdad de oportunidades para todos
- No discriminación
- Protocolos y canales contra la denuncia de casos de discriminación y el acoso
- Procesos de selección bajo criterios de igualdad y no discriminación
- Diversidad de género
- Diversidad generacional
- Diversidad cultural /raza o etnia
- Presencia de mujeres en plantilla y retención y promoción de mujeres en puestos de dirección
- Planes de Igualdad
- Equipos multidisciplinares y diversos
- Brecha salarial

RIESGOS Y OPORTUNIDADES ASOCIADOS

Asegurar el trato igualitario y justo a los empleados que forman parte del Grupo no solo responde a requerimientos regulatorios sino que da respuesta a una demanda creciente por parte de los grupos de interés. Asegurar la prevalencia de estos principios en los programas de gestión de personas asegura una mayor capacidad para atraer y retener talento y mejora su productividad.

➤ Riesgos asociados Mapa de Riesgos: Atracción y retención de talento y Relaciones laborales

Riesgos:

- Pérdida de perfiles claves para la organización
- Reducción del crecimiento económico
- Riesgo reputacional

Oportunidades:

- Aumento del sentido de pertenencia
- Aumento de la eficiencia
- Creación de ambientes más inclusivos

Principales impactos (potenciales/reales) identificados en el medio ambiente y la sociedad (positivos/negativos):

- Promover la inclusión social y económica de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición.
- Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios.
- Protección de los empleados ante situaciones de discriminación y acoso.
- Protección laboral de las personas, especialmente aquellas en situación de vulnerabilidad.

CARACTERIZACIÓN DEL TEMA MATERIAL

Mantiene	NEGOCIOS
Renombrado	
Nuevo	

GRUPO DE INTERÉS

CLIENTES	EMPLEADOS	SOCIEDAD
PROVEEDORES Y CONTRATISTAS		
ADMINISTRACIONES Y AUTORIDADES REGULATORIAS		
ACCIONISTAS, INVERSORES E INSTITUCIONES FINANCIERAS		

ODS RELACIONADOS



PRINCIPALES POLÍTICAS DE APLICACIÓN

- Política de Sostenibilidad de ACS
- Código de Conducta Grupo ACS
- Política de Derechos Humanos
- Política de Diversidad
- Política de Remuneraciones
- Política de Desarrollo y Evaluación del Talento
- Política de Control Riesgos

Empleo de calidad y retribución justa

DESCRIPCIÓN Y SUBTEMAS

Establecimiento de medidas (conciliación de la vida laboral y personal, retribución justa, flexibilidad horario, etc) dentro de la compañía que permitan mejorar la relación con sus empleados con el objetivo de aumentar su satisfacción en el ambiente laboral.

- Política retributiva del grupo e incentivos a empleados ligados a su desempeño
- Salario digno
- Igualdad retributiva y brecha salarial
- Conciliación laboral y personal
- Nuevas formas de trabajo
- Organización del tiempo de trabajo
- Desconexión digital y flexibilidad horaria
- Beneficios sociales a empleados
- Derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva
- Posicionamiento sobre el mantenimiento del empleo vs. Expedientes de regulación de empleo

RIESGOS Y OPORTUNIDADES ASOCIADOS

La creación de empleo estable, digno y justamente retribuido es un aspecto clave a tener en cuenta en la gestión de los riesgos de la compañía. Puede generar una pérdida de productividad, competencia y rentabilidad empresarial al producir un ambiente laboral negativo y una insatisfacción entre los empleados. Por otro lado, proporcionar un empleo de calidad aumenta la satisfacción y el sentido de pertenencia de los empleados.

➤ Riesgos asociados Mapa de Riesgos: Atracción y retención de talento y Relaciones laborales.

Riesgos:

- Pérdida de talento y de perfiles clave
- Alta tasa de rotación de empleados y absentismo, y por ende, ineficiencia de recursos humanos
- Reducción del sentido de pertenencia

Oportunidades:

- Mayor control y calidad operativa
- Planificación estratégica eficiente de los recursos humanos
- Mejora reputacional

Principales impactos (potenciales/reales) identificados en el medio ambiente y la sociedad (positivos/negativos):

- Creación de empleo y de crecimiento económico.
- Salario equitativo para trabajo de igual valor, sin distinciones de ningún tipo que garantice una existencia digna para los trabajadores y sus familias.
- Seguridad y salud en el entorno laboral.
- Condiciones de trabajo acordes a la regulación y estándares internacionales, respetando el derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva.
- Conciliación de la vida familiar y laboral.

CARACTERIZACIÓN DEL TEMA MATERIAL

Mantiene	NEGOCIOS
Renombrado	
Nuevo	

GRUPO DE INTERÉS

CLIENTES	EMPLEADOS	SOCIEDAD
PROVEEDORES Y CONTRATISTAS		
ADMINISTRACIONES Y AUTORIDADES REGULATORIAS		
ACCIONISTAS, INVERSORES E INSTITUCIONES FINANCIERAS		

ODS RELACIONADOS



PRINCIPALES POLÍTICAS DE APLICACIÓN

- Política de Sostenibilidad de ACS
- Código de Conducta Grupo ACS
- Política de Remuneraciones

Orientación al cliente y calidad

DESCRIPCIÓN Y SUBTEMAS

Estudiar, gestionar y dar respuesta a las expectativas y las necesidades de los clientes para establecer una metodología de diseño de productos y servicios, cuyo principio sea ofrecer los más altos estándares de calidad.

- Gestión orientada al cliente
- Satisfacción de clientes
- Cumplimiento de requerimientos de clientes
- Calidad y seguridad de productos y servicios
- Sistemas y evaluaciones de calidad y seguridad
- Etiquetado de productos en calidad y seguridad
- Certificaciones de calidad y seguridad
- Gestión de reclamaciones

RIESGOS Y OPORTUNIDADES ASOCIADOS

La organización debe actuar de acuerdo a los estándares de calidad, con el objetivo de detectar y satisfacer las necesidades y prioridades de los clientes. Una mala evaluación o un problema relacionado con la salud y seguridad de los clientes sobre los servicios prestados se traduce en riesgos potenciales para el Grupo, como una disminución de ventas y un riesgo reputacional.

➤ Riesgos asociados Mapa de Riesgos: Relación con el cliente

Riesgos:

- Aumento de los costes asociados a las actividades
- Riesgo reputacional
- Reducción de la actividad

Oportunidades:

- Mejora reputacional
- Análisis de ciclo de vida: ahorro de costes y mejora de la eficiencia
- Diferenciación competitiva

Principales impactos (potenciales/reales) identificados en el medio ambiente y la sociedad (positivos/negativos):

- Gestión del impacto de los proyectos desarrollados en términos medioambientales y sociales.

CARACTERIZACIÓN DEL TEMA MATERIAL

Mantiene	NEGOCIOS
Renombrado	
Nuevo	

GRUPO DE INTERÉS

CLIENTES	EMPLEADOS	SOCIEDAD
PROVEEDORES Y CONTRATISTAS		
ADMINISTRACIONES Y AUTORIDADES REGULATORIAS		
ACCIONISTAS, INVERSORES E INSTITUCIONES FINANCIERAS		

ODS RELACIONADOS



PRINCIPALES POLÍTICAS DE APLICACIÓN

- Política de Sostenibilidad de ACS
- Código de Conducta Grupo ACS

Buen gobierno corporativo

DESCRIPCIÓN Y SUBTEMAS

Conjunto de normas, principios y procedimientos que regulan la estructura y el funcionamiento de los órganos de gobierno de la compañía, así como el proceso de toma de decisiones para garantizar la generación de valor compartido. El Grupo ACS ha adoptado un modelo gobernanza compuesto por la Junta General de Accionistas, Consejo de Administración y Comisiones Delegadas del Consejo, aplicando los más exigentes principios de gobierno corporativo en su condición de sociedad cotizada.

- Estructura y diversidad de los órganos de gobierno
- Estructura del capital
- Reglamentos y políticas de los órganos de gobierno
- Selección, profesionalidad, experiencia, formación e independencia del Consejo
- Evaluación de desempeño de los consejeros
- Seguimiento de las recomendaciones de Buen Gobierno Corporativo de entidades de referencia
- Proceso de remuneración de los Consejeros

RIESGOS Y OPORTUNIDADES ASOCIADOS

La importancia que ha adquirido en los últimos años la gestión adecuada y transparente de las sociedades cotizadas para la mayor parte de las partes interesadas resulta capital para el éxito del negocio. La diferencia de rendimiento de los fondos propios en el medio plazo entre las empresas bien y mal gobernadas se encuentran avalados por datos empíricos. El buen gobierno de las empresas es la base para el funcionamiento de los mercados y garantiza el crecimiento sostenible de la empresa, ya que favorece la credibilidad, la estabilidad y aumenta el acceso al crédito extranjero. Incluye los controles y equilibrios que permiten al máximo órgano de gobierno de la organización tener responsabilidades de control y supervisión adecuados para los asuntos claves del negocio.

➤ Riesgo asociado Mapa de Riesgos: Gestión de la concesión/servicio/proyecto

Riesgos:

- Riesgo reputacional frente a inversores, accionistas, y otros stakeholders
- Crisis internas y debilidad del modelo de gobernanza
- Incumplimiento regulatorio con posibilidad de sanciones económicas o penales

Oportunidades:

- Aumentar la credibilidad y estabilidad de la compañía.
- Favorece el acceso al crédito extranjero y garantiza el crecimiento sostenible en el medio y largo plazo.

Principales impactos (potenciales/reales) identificados en el medio ambiente y la sociedad (positivos/negativos):

- Promoción de la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios de la vida económica y pública.
- Potenciales impactos en términos económicos/social/ambiental derivados de la adecuada/inadecuada gestión de la compañía.

CARACTERIZACIÓN DEL TEMA MATERIAL

Mantiene	NEGOCIOS
Renombrado	
Nuevo	

GRUPO DE INTERÉS

CLIENTES	EMPLEADOS	SOCIEDAD
PROVEEDORES Y CONTRATISTAS		
ADMINISTRACIONES Y AUTORIDADES REGULATORIAS		
ACCIONISTAS, INVERSORES E INSTITUCIONES FINANCIERAS		

ODS RELACIONADOS



PRINCIPALES POLÍTICAS DE APLICACIÓN

- Reglamento del Consejo de Administración
- Estatutos Sociales
- Reglamento de la Junta General
- Reglamento de Conducta en los Mercados de Valores
- Política de Sostenibilidad del Grupo ACS
- Política de Diversidad
- Política de Compliance Penal y anti-soborno

Estrategia y gobernanza en sostenibilidad

DESCRIPCIÓN Y SUBTEMAS

Integración de los aspectos ambientales, sociales y de gobierno (ESG) en la estrategia del negocio como palanca clave para PROMOVER los objetivos del Grupo en el medio-largo plazo. Impulsa el desarrollo de soluciones sostenibles, incluyendo la sostenibilidad de forma transversal en la gestión de la compañía y procesos internos con responsables definidos.

- Plan Director/Estrategia de Sostenibilidad
- Política de Sostenibilidad
- Integración de aspectos ESG en la estrategia del negocio
- Fijación de objetivos no financieros en el corto/medio plazo
- Modelo de gobierno y supervisión del desempeño ESG
- Máximo responsable en materia de Sostenibilidad en la compañía (por ejemplo: Chief Sustainability Officer)
- Política de remuneraciones y retribución variable ligada a objetivos ESG

RIESGOS Y OPORTUNIDADES ASOCIADOS

El modelo económico actual se encuentra en pleno proceso de transición hacia una economía sostenible, lo que hace que las expectativas de las partes interesadas sean mucho más exigentes en el ámbito sostenibilidad. En este contexto, la necesidad creciente por controlar y gestionar de forma adecuada los asuntos ESG hace preciso disponer de un sólido modelo de gobernanza en materia de sostenibilidad para no comprometer los objetivos del negocio, monitorizando el grado de avance en los retos ESG que afectan a la compañía.

➤ Riesgo asociado Mapa de Riesgos: Incumplimiento normativo/Compliance

Riesgos:

- Falta de adaptación del modelo de negocio
- Gestión ineficaz de aspectos relevantes con potencialidad de afectar al negocio
- Pérdida de competitividad

Oportunidades:

- Respuesta adecuada ante las expectativas de los grupos de interés y anticipación a los nuevos requerimientos reguladores.
- Desarrollo de nuevos productos e irrupción en nuevos mercados.
- Posicionamiento público en aspectos clave

Principales impactos (potenciales/reales) identificados en el medio ambiente y la sociedad (positivos/negativos):

- Potenciales impactos en términos social/ambiental derivados de la adecuada/inadecuada gestión de la compañía.
- Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) del Grupo.
- Cumplimiento de los objetivos del Grupo en materia de sostenibilidad incluyendo los aspectos sociales/ambientales.

CARACTERIZACIÓN DEL TEMA MATERIAL

Mantiene	NEGOCIOS
Renombrado	
Nuevo	

GRUPO DE INTERÉS

CLIENTES	EMPLEADOS	SOCIEDAD
PROVEEDORES Y CONTRATISTAS		
ADMINISTRACIONES Y AUTORIDADES REGULATORIAS		
ACCIONISTAS, INVERSORES E INSTITUCIONES FINANCIERAS		

ODS RELACIONADOS



PRINCIPALES POLÍTICAS DE APLICACIÓN

Política de Sostenibilidad del Grupo ACS

Gestión de riesgos y oportunidades

DESCRIPCIÓN Y SUBTEMAS

Identificación, evaluación y gestión de los riesgos y oportunidades potenciales a los que el Grupo está expuesto, estableciendo los controles y modelos de seguimiento para su monitoreo. El Grupo ACS dispone de un sistema de control de riesgos con el fin de mitigar dichos riesgos y cumplir con los objetivos marcados por el Consejo de Administración.

- Sistema de Gestión de Riesgos y mapa de riesgos y oportunidades
- Identificación e integración de la gestión de riesgos financieros y no financieros
- Cuantificación financiera de las implicaciones de los riesgos (financieros y no financieros)
- Mecanismos para asegurar la efectividad de los procesos de gestión de riesgos
- Experiencia y formación en gestión de riesgos (órganos de gobierno y empleados)
- Gestión de crisis
- Planes de continuidad de negocio

RIESGOS Y OPORTUNIDADES ASOCIADOS

La diversificación geográfica y de negocios del Grupo ACS, unido a su elevada descentralización operativa hace que el Grupo ACS esté expuesto a numerosos riesgos con potencial de impactar de manera directa en el negocio. Por ello, es necesario disponer de un sistema eficaz de control y gestión de riesgos para asegurar la resiliencia del negocio y el cumplimiento de los objetivos de la organización.

➤ Riesgos asociados Mapa de Riesgos: Control del riesgo en licitaciones

- | | |
|---|--|
| Riesgos: | Oportunidades: |
| <ul style="list-style-type: none"> • Impacto en los objetivos de la compañía. • Creación de incertidumbre en el mercado y desconfianza de analistas e inversores • Pérdida patrimonial • Vulnerabilidad ante riesgos emergentes | <ul style="list-style-type: none"> • Estabilidad del negocio • Ventajas competitivas • Mejora reputacional • Motor de toma de decisiones |

Principales impactos (potenciales/reales) identificados en el medio ambiente y la sociedad (positivos/negativos):

- Potenciales impactos en términos económicos/social/ambiental derivados de la adecuada/inadecuada Gestión de la compañía.

CARACTERIZACIÓN DEL TEMA MATERIAL

Mantiene	NEGOCIOS
Renombrado	
Nuevo	

GRUPO DE INTERÉS

CLIENTES	EMPLEADOS	SOCIEDAD
PROVEEDORES Y CONTRATISTAS		
ADMINISTRACIONES Y AUTORIDADES REGULATORIAS		
ACCIONISTAS, INVERSORES E INSTITUCIONES FINANCIERAS		

ODS RELACIONADOS

N/A

PRINCIPALES POLÍTICAS DE APLICACIÓN

- Política General de Control y Gestión de Riesgos
- Política de Sostenibilidad de ACS
- Política de Derechos Humanos
- Política de Seguridad de la Información
- Política y Protocolo de cumplimiento en Materia de Competencia
- Política de Compliance Penal y anti-soborno

Solvencia financiera y generación de valor para accionistas e inversores

DESCRIPCIÓN Y SUBTEMAS

El modelo de negocio del Grupo ACS busca garantizar la máxima rentabilidad a sus accionistas e inversores a la vez que persigue el liderazgo global, posicionándose como uno de los principales actores en los sectores en los que opera. Para ello, resulta necesario disponer de una sólida estructura financiera.

- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • Desempeño económico y resultados atribuidos • Rentabilidad y retorno • Generación de valor largo plazo para accionistas e inversores • Competencia en el mercado, diferenciación y nuevos competidores | <ul style="list-style-type: none"> • Liderazgo empresarial • Adquisiciones y ventas • Diversificación del negocio y expansión a nuevos mercados (Internacionalización del negocio) • Participación en Joint Ventures • Public - Private Partnership (PPP) |
|---|--|

RIESGOS Y OPORTUNIDADES ASOCIADOS

El entorno en el que opera el Grupo ACS, cada vez más competitivo y global, requiere de grandes necesidades de capital para acometer con éxito sus proyectos, una buena gestión financiera para hacer frente a los retos del futuro a la vez que se busca maximizar la rentabilidad para sus accionistas.

➤ Riesgo asociado Mapa de Riesgos: Estrategia de inversiones inadecuada y Endeudamiento

- | | |
|---|--|
| Riesgos: | Oportunidades: |
| <ul style="list-style-type: none"> • Riesgos financieros (liquidez, crédito, divisa, etc.) • Devaluación de acciones • Incumplimiento de los objetivos de crecimiento marcados | <ul style="list-style-type: none"> • Rentabilidad • Liderazgo • Mejora de la reputación |

Principales impactos (potenciales/reales) identificados en el medio ambiente y la sociedad (positivos/negativos):

- Generación de valor económico a largo plazo para los accionistas e inversores, así como para las economías locales.
- Creación de empleo de calidad.
- Contribución al crecimiento económico y reducción de desigualdades a través del cumplimiento de las obligaciones tributarias, la transparencia fiscal, la tributación en los países de generación de rendimientos y la cooperación con las administraciones tributarias.

CARACTERIZACIÓN DEL TEMA MATERIAL

Mantiene	NEGOCIOS
Renombrado	
Nuevo	

GRUPO DE INTERÉS

CLIENTES	EMPLEADOS	SOCIEDAD
PROVEEDORES Y CONTRATISTAS		
ADMINISTRACIONES Y AUTORIDADES REGULATORIAS		
ACCIONISTAS, INVERSORES E INSTITUCIONES FINANCIERAS		

ODS RELACIONADOS



PRINCIPALES POLÍTICAS DE APLICACIÓN

- Política de Sostenibilidad de ACS
- Política General de Control y Gestión de Riesgos
- Política de Remuneraciones

Transparencia y diálogo con los grupos de interés

DESCRIPCIÓN Y SUBTEMAS

Como parte del compromiso con la transparencia en la gestión, se da a conocer información de la compañía a los grupos de interés, siendo información accesible, clara y veraz. Determinar la información sensible para ser publicada, asegurar la veracidad de la información aportada y el control de la misma repercute en la imagen de la compañía. Asimismo, esta transparencia exige poner a disposición de los grupos de interés los canales de comunicación necesarios que permitan conocer y dar respuesta a sus expectativas y así establecer relaciones de confianza con ellos.

- Estrategia/ Política de comunicación con grupos de interés
- Reporting de información financiera y no financiera
- Responsabilidades y puntos de control definidos para asegurar la calidad de la información
- Verificación de la información
- Cumplimiento de los requerimientos en materia de divulgación de información
- Canales de comunicación con grupos de interés
- Gestión de las expectativas de grupos de interés
- Participación en instituciones y asociaciones

RIESGOS Y OPORTUNIDADES ASOCIADOS

La comunicación imparcial, responsable, coherente e íntegra con los grupos de interés permite establecer relaciones de confianza que aumenten la fidelidad, ofreciendo oportunidades, como la oferta de productos y servicios de valor compartido, que afectan directamente al desarrollo del negocio. Entre los riesgos asociados pueden existir el conflicto con los grupos de interés y el deterioro de la imagen corporativa, que pueden afectar de manera negativa a la ejecución de proyectos y a la oferta de servicios.

➤ Riesgos asociados Mapa de Riesgos: Gestión y Transparencia en la comunicación de información relevante a los grupos de interés (financiera y no financiera)

Riesgos:

- Pérdida de confianza
- Reducción de la satisfacción del cliente
- Deterioro de las relaciones con los grupos de interés
- Pérdida de rentabilidad

Oportunidades:

- Protección de la integridad
- Mejora de la transparencia
- Conocimiento de las necesidades del cliente

Principales impactos (potenciales/reales) identificados en el medio ambiente y la sociedad (positivos/negativos):

- Gestión de las expectativas de grupos de interés.
- Promover información accesible, clara y suficiente a los actores sociales y comunidades locales cuyos derechos pueden verse afectados por proyectos de ACS.

CARACTERIZACIÓN DEL TEMA MATERIAL

Mantiene	NEGOCIOS
Renombrado	
Nuevo	

GRUPO DE INTERÉS

CLIENTES	EMPLEADOS	SOCIEDAD
PROVEEDORES Y CONTRATISTAS		
ADMINISTRACIONES Y AUTORIDADES REGULATORIAS		
ACCIONISTAS, INVERSORES E INSTITUCIONES FINANCIERAS		

ODS RELACIONADOS



PRINCIPALES POLÍTICAS DE APLICACIÓN

- Política de Comunicación de Información económico-financiera, no financiera y corporativa, y de Contactos e Implicación con Accionistas y Otros Grupos de Interés
- Política de Sostenibilidad de ACS
- Código de Conducta para Socios de Negocio
- Política de Derechos Humanos
- Política General de Control y Gestión de Riesgos
- Política Fiscal Corporativa
- Política Ambiental

Innovación y Tecnología

DESCRIPCIÓN Y SUBTEMAS

Mejora de los procesos operativos mediante la investigación e integración de la tecnología que permiten una mejora continua dentro de la compañía, incrementando la calidad de los productos ofrecidos y la satisfacción del cliente.

- Innovación en el desarrollo de nuevos productos y servicios (en línea con los nuevos requerimientos: sostenibilidad, innovación, digitalización, etc.)
- Desarrollo de productos y técnicas de construcción modernas e innovadoras (MMC)
- Inversión en I+D+i
- Innovación para la eficiencia operacional
- Building Information Modelling (BIM)
- Industria 4.0
- Propiedad intelectual y gestión de patentes
- Innovation Hub

RIESGOS Y OPORTUNIDADES ASOCIADOS

Los cambios tecnológicos se suceden a una velocidad tan vertiginosa que exigen a las empresas saber adaptarse a ellos, en unos casos, como ventaja competitiva y, en otros, como necesidad para su supervivencia. El desarrollo tecnológico debe contribuir a la gestión de los recursos y a la consecución de los objetivos de la compañía con base en la sostenibilidad y en el conocimiento como motor de desarrollo. La innovación permite a ACS adquirir una posición de liderazgo frente al resto de competidores. Por el contrario, la ausencia de planes tecnológicos y de innovación puede provocar una pérdida en la competitividad.

➤ Riesgos asociados Mapa de Riesgos: Pérdida de competitividad en el mercado y capacidad de innovación.

Riesgos:

- Pérdida de eficiencia
- Incremento de la competencia
- Necesidad de mano de obra cualificada

Oportunidades:

- Aumento de la competitividad
- Reducción de costes
- Aumento de la calidad de servicios y productos

Principales impactos (potenciales/reales) identificados en el medio ambiente y la sociedad (positivos/negativos):

- Desarrollo de infraestructuras más resilientes, sostenibles y seguras a través nuevos de productos y técnicas de construcción innovadoras que contribuyan a mejorar la eficiencia de los recursos naturales utilizados y la durabilidad de las mismas.
- Inversión en I+D+i que represente soluciones duraderas para los desafíos económicos y medioambientales actuales.

CARACTERIZACIÓN DEL TEMA MATERIAL

Mantiene	NEGOCIOS
Renombrado	
Nuevo	

GRUPO DE INTERÉS

CLIENTES	EMPLEADOS	SOCIEDAD
PROVEEDORES Y CONTRATISTAS		
ADMINISTRACIONES Y AUTORIDADES REGULATORIAS		
ACCIONISTAS, INVERSORES E INSTITUCIONES FINANCIERAS		

ODS RELACIONADOS



PRINCIPALES POLÍTICAS DE APLICACIÓN

- Política de Sostenibilidad de ACS

7.3. ANEXOS DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA

7.3.1. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

La información no financiera ha sido reportada con referencia a los Estándares de *Global Reporting Initiative*

Índice de contenidos de GRI				
GRI Standard	Contenido	Número página(s) respuestas directas	de y/o Omisiones	Verificación externa
GRI 1: Fundamentos 2021				
GRI 2: Contenidos generales 2021				
La organización y sus prácticas de presentación de informes	2-1 Detalles organizacionales	26-27		Sí (261-263)
	2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	26		Sí (261-263)
	2-3 Período objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	9; 256		Sí (261-263)
	2-4 Actualización de la información	217-218		Sí (261-263)
	2-5 Verificación externa	261-263		Sí (261-263)
Actividades y trabajadores	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	167-168		Sí (261-263)
	2-7 Empleados	121-123		Sí (261-263)
	2-8 Trabajadores que no son empleados	141		Sí (261-263)



Índice de contenidos de GRI

GRI Standard	Contenido	Número de página(s) de respuestas directas y/o	Omisiones	Verificación externa
Gobernanza	2-9 Estructura de gobernanza y composición	18-19; 211-212		Sí (261-263)
	2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	218		Sí (261-263)
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	18-19		Sí (261-263)
	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de impactos	211-212		Sí (261-263)
	2-13 Delegación de la responsabilidad de la gestión de impactos	211-212		Sí (261-263)
	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	213		Sí (261-263)
	2-15 Conflictos de interés	210		Sí (261-263)
	2-16 Comunicación de inquietudes críticas	153-154		Sí (261-263)
	2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	211		Sí (261-263)
	2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobiernos	212		Sí (261-263)
	2-19 Políticas de remuneración	210		Sí (261-263)
	2-20 Proceso para determinar la remuneración	210		Sí (261-263)
	2-21 Ratio de compensación total anual	El ratio entre la remuneración total del Consejero Delegado del Grupo ACS y la remuneración media de los empleados del Grupo es de 103,4 veces.		Sí (261-263)
Estrategia políticas	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	37-38		Sí (261-263)
	2-23 Compromisos y políticas	143-150		Sí (261-263)
	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	143-151		Sí (261-263)
	2-25 Procesos para remediar impactos negativos	147-148		Sí (261-263)
	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	153-154		Sí (261-263)
	2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas			Sí (261-263)
	2-28 Afiliación a asociaciones	157		Sí (261-263)
Participación de los grupos de interés	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	156-157		Sí (261-263)
	2-30 Convenios de negociación colectiva	132		Sí (261-263)

Índice de contenidos de GRI				
GRI Standard	Contenido	Número de página(s) de respuestas directas	Omisiones	Verificación externa
Asuntos materiales				
GRI 3: Material Topics 2021	3-1 Proceso de determinación de los temas materiales	218-221		Sí (261-263)
	3-2 Lista de temas materiales	222-232		Sí (261-263)
Ética y compliance				
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	225; 143-155		Sí (261-263)
GRI Anticorrupción 2016	205-1 Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	145		Sí (261-263)
	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	151		Sí (261-263)
	205-3 Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	No se han detectado en 2022 casos de corrupción confirmados		Sí (261-263)
GRI Competencia desleal 2016	206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal, las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	3 demandas en curso y 1 demanda finalizada		Sí (261-263)
Seguridad y Salud laboral en empleados y contratistas				
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	224; 134-142		Sí (261-263)
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	134-135		Sí (261-263)
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	134-135; 142		Sí (261-263)
	403-3 Servicios de salud en el trabajo	137		Sí (261-263)
	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	132		Sí (261-263)
	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	138		Sí (261-263)
	403-6 Fomento de la salud de los trabajadores	137		Sí (261-263)
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados mediante relaciones comerciales	141-142		Sí (261-263)
	403-8 Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	135		Sí (261-263)
	403-9 Lesiones por accidente laboral	139; 243-244		Sí (261-263)
	403-10 Dolencias y enfermedades laborales	140; 243-244		Sí (261-263)
Sector Disclosure: Construction and Real Estate	CRE6 Porcentaje de la organización que opera de acuerdo a sistemas verificados e internacionalmente reconocidos para la gestión de la seguridad y salud	135		Sí (261-263)
Cambio climático: transición a un modelo de negocio bajo en carbono				
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	224; 95-105		Sí (261-263)

Índice de contenidos de GRI					
GRI Standard	Contenido	Número de página(s) respuestas directas	de y/o	Omisiones	Verificación externa
GRI 305: Emisiones 2016	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	102			Sí (261-263)
	305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	102			Sí (261-263)
	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	102			Sí (261-263)
	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	102			Sí (261-263)
	305-5 Reducción de las emisiones de GEI	102; 105			Sí (261-263)
	305-6 Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO)	241			Sí (261-263)
	305-7 Óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones significativas al aire	241			Sí (261-263)
Sector Disclosure: Construction and Real Estate	CRE3 Intensidad de emisiones de gases de efecto invernadero de edificios		La información completa de este contenido no está disponible	Se recoge solo información parcial sobre este contenido: pág 102	Sí (261-263)
	CRE4 Intensidad de emisiones de gases de efecto invernadero de nuevas construcciones y actividades de rehabilitación	102			Sí (261-263)
Gestión de riesgos y oportunidades					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	231; 46-49			Sí (261-263)
Buen Gobierno Corporativo					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	230; 208-213			Sí (261-263)
Estrategia y gobernanza en sostenibilidad					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	230; 37-39; 213			Sí (261-263)
Gestión ambiental y protección de la biodiversidad					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	223; 94; 117-118			Sí (261-263)
GRI 307: Cumplimiento ambiental 2016	307-1 Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental	120			Sí (261-263)
GRI 304: Biodiversidad 2016	304-1 Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	117			Sí (261-263)
	304-2 Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	117			Sí (261-263)
	304-3 Hábitats protegidos o restaurados	117			Sí (261-263)
	304-4 Especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones		La información completa de este contenido no está disponible	Se recoge solo información parcial sobre este contenido: pág 117	No

Índice de contenidos de GRI

GRI Standard	Contenido	Número de página(s) de respuestas directas y/o	Omisiones	Verificación externa
Sector Disclosure: Construction and Real Estate	CRE5 Suelos remediados y que necesitan remediación por los usos existentes o esperados del suelo, según los requerimientos legales aplicables	La información completa de este contenido no está disponible	Se recoge solo información parcial sobre este contenido: pág 117	No
Igualdad, diversidad y no discriminación				
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	230; 129-132		Sí (261-263)
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	124;129; 131		Sí (261-263)
	405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	132		Sí (261-263)
GRI 406: No discriminación 2016	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	156		Sí (261-263)
Respeto de los Derechos Humanos				
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	228; 148-149		Sí (261-263)
GRI 412: Evaluación de derechos humanos 2016	412-1 Operaciones sometidas a revisiones o evaluaciones de impacto sobre los derechos humanos	149		Sí (261-263)
	412-2 Formación de empleados en políticas o procedimientos sobre derechos humanos	153		Sí (261-263)
	412-3 Acuerdos y contratos de inversión significativos con cláusulas sobre derechos humanos o sometidos a evaluación de derechos humanos	148-149		Sí (261-263)
GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva 2016	407-1 Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo	134; 148-149; 171		Sí (261-263)
GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio 2016	409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	148-149; 171		Sí (261-263)
Empleo de calidad y retribución justa				
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	229; 129-132		Sí (261-263)

Índice de contenidos de GRI					
GRI Standard	Contenido	Número de página(s) respuestas directas	de y/o	Omisiones	Verificación externa
GRI 401: Empleo 2016	401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	122-123;242			Sí (261-263)
	401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	Empresas que representan un 94,23% de los empleados del Grupo ACS declaran tener prestaciones sociales para los empleados a jornada completa que no se ofrecen a los empleados temporales o a media jornada, estando relacionadas fundamentalmente con el tema de los seguros.			No
	401-3 Permiso parental	131			Sí (261-263)
Transparencia y diálogo con grupos de interés					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	231; 156-157			Sí (261-263)
Solvencia financiera y generación de valor para accionistas e inversores					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	232; 40-41; 44-45			Sí (261-263)
Infraestructuras sostenibles y resilientes					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	226;106-107			Sí (261-263)
GRI 302: Energía 2016	302-2 Consumo energético fuera de la organización	108			Sí (261-263)
	302-2 Consumo energético fuera de la organización	108			Sí (261-263)
	302-3 Intensidad energética	108			Sí (261-263)
	302-4 Reducción del consumo energético	108			Sí (261-263)
	302-5 Reducciones de los requerimientos energéticos de productos y servicios	106-108			Sí (261-263)
	CRE1 Intensidad energética de edificios	La información completa de este contenido no está disponible			No
	CRE8 Tipo y número de certificaciones, calificaciones o etiquetados de sostenibilidad para nueva construcción, gestión, ocupación o rehabilitación	106-107			Sí (261-263)
Inversión y financiación sostenible					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	227; 182-184			Sí (261-263)
Orientación al cliente y calidad					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	229; 173-174,			Sí (261-263)

Índice de contenidos de GRI					
GRI Standard	Contenido	Número de página(s) respuestas directas	de y/o	Omisiones	Verificación externa
Atracción de talento y desarrollo profesional					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	223; 124-126			Sí (261-263)
GRI Formación y enseñanza 2016	404-1 Media de horas de formación al año por empleado	126			Sí (261-263)
	404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	124-126			Sí (261-263)
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	125			Sí (261-263)
Desarrollo local e impacto en la comunidad					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	202; 153-159			Sí (261-263)
GRI Comunidades locales 2016	413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	25,8 %			No
	413-2 Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales	0			No
Sector Disclosure: Construction and Real Estate	CRE7 Número de personas voluntaria o involuntariamente desplazadas o reasentadas, desglosado por proyecto	No disponible			No
Gestión responsable de la cadena de suministro					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	225; 167-170			Sí (261-263)
GRI Prácticas de adquisición 2016	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	168			Sí (261-263)
GRI Evaluación ambiental de proveedores 2016	308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales	169-170			Sí (261-263)
GRI Evaluación social de los proveedores 2016	414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	169-170			Sí (261-263)
	414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	0			Sí (261-263)
Circularidad en el aprovisionamiento de materiales de construcción y en la gestión de residuos					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	224;110-114			Sí (261-263)
GRI Materiales 2016	301-1 Materiales utilizados por peso o volumen	111			Sí (261-263)
	301-2 Insumos reciclados	111			Sí (261-263)
	301-3 Productos reutilizados y materiales de envasado	111			Sí (261-263)

Índice de contenidos de GRI					
GRI Standard	Contenido	Número de página(s) de respuestas directas	Omisiones	Verificación externa	
GRI Residuos 2020	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	112-113		Sí (261-263)	
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	112-113		Sí (261-263)	
	306-3 Residuos generados	112-113		Sí (261-263)	
	306-4 Residuos no destinados a eliminación	113		Sí (261-263)	
	306-5 Residuos destinados a eliminación	113		Sí (261-263)	
Innovación y Tecnología					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	232; 178-181		Sí (261-263)	
Gestión del agua					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	227;115-116		Sí (261-263)	
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	115-116		Sí (261-263)	
	303-2 Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	115-116		Sí (261-263)	
	303-3 Extracción de agua	115		Sí (261-263)	
	303-4 Vertidos de agua	115		Sí (261-263)	
	303-5 Consumo de agua	115		Sí (261-263)	
Sector Disclosure: Construction and Real Estate	CRE2 Intensidad de agua de edificios	La información completa de este contenido no está disponible	Se recoge solo información parcial sobre este contenido: pág 115	No	

7.3.2. INDICADORES ADICIONALES

MEDIO AMBIENTE

Otras emisiones atmosféricas (kg)	2021	2022
Cantidad de emisiones atmosféricas significativas, en kg de NOx	1.377.494	1.301.143
Cantidad de emisiones atmosféricas significativas, en kg , de Sox.	1.070	1.336
Cantidad de emisiones atmosféricas significativas, en kg , de otras emisiones atmosféricas significativas.	200.480	202.465

Para el cálculo de las emisiones atmosféricas significativas de NOx, SOx y otras (NMVC) se han utilizado como referencia los factores de conversión de combustibles, electricidad y de kilómetros recorridos de la European Environment Agency (EEA) publicada en 2019.

Consumos energéticos por fuente	2019	2020	2021	2022
Total Grupo ACS				
Gasolina + Gasóleo (mn litros)	1.189,2	134,0	141,8	130,6
Gas Licuado de Petróleo (mn litros)	1,17	3,16	5,65	7,08
Gas Natural (kWh)	40.653.763	36.249.837	58.408.321	170.894.104
Biocombustible (mn litros)	0,73	0,02	1,53	0,44
Electricidad (MWh)	574.170	226.505	293.521	293.250
Electricidad de fuentes renovables (MWh)	63.323	51.651	70.556	57.979

Nota: A partir de 2020 se muestran los datos excluyendo Servicios Industriales, tras su venta en diciembre 2021, y Thiess, tras la venta de una participación del 50% en diciembre 2020 y su paso a puesta en equivalencia en 2021.

Consumos energéticos por fuente	2021	2022
Construcción		
Gasolina + Gasóleo (mn litros)	138,12	126,36
Gas Licuado de Petróleo (mn litros)	4,69	5,87
Gas Natural (kWh)	25.321.394	149.970.245
Biocombustible (mn litros)	1,53	0,44
Electricidad (MWh)	256.567	261.348
Electricidad de fuentes renovables (MWh)	39.969	28.905
Concesiones		
Gasolina + Gasóleo (mn litros)	0,27	0,14
Gas Licuado de Petróleo (mn litros)	0,54	0,62
Gas Natural (kWh)	343.674	264.342
Biocombustible (mn litros)	0,0	0,0
Electricidad (MWh)	569	571
Electricidad de fuentes renovables (MWh)	236	238
Servicios		
Gasolina + Gasóleo (mn litros)	3,38	4,10
Gas Licuado de Petróleo (mn litros)	0,42	0,59
Gas Natural (kWh)	32.743.253	20.659.517
Biocombustible (mn litros)	0,0	0,0
Electricidad (MWh)	36.385	31.332
Electricidad de fuentes renovables (MWh)	30.351	28.836

PERSONAS

	2019	2020	2021*	2022
Total de empleados	190.431	179.539	122.502	128.721
De los empleados reportados, número de hombres	111.308	103.507	51.488	55.727
De los empleados reportados, número de mujeres	79.123	76.032	71.014	72.994
De los empleados reportados, número de empleados el año de reporte con edades <35 años	47.366	47.111	27.378	29.627
De los empleados reportados, número de empleados el año de reporte con edades entre los 35-50 años	82.346	75.168	47.719	49.372
De los empleados reportados, número de empleados el año de reporte con edades >50 años	60.719	57.260	47.405	49.722
De los empleados reportados, número de empleados el año de reporte Titulados Universitarios y Titulados medios	32.440	32.069	19.845	20.642
De los empleados reportados, número de empleados el año de reporte Técnicos no titulados y Administrativos	37.447	33.734	20.924	22.244
De los empleados reportados, número de empleados el año de reporte Otro personal	120.544	113.736	81.733	85.835
Total de contratación	77.038	55.792	39.480	46.109
Del total de nuevas contrataciones, número de hombres	52.456	36.413	17.247	22.152
Del total de nuevas contrataciones, número de mujeres	24.582	19.379	22.233	23.957
De las nuevas contrataciones reportadas, número de nuevas contrataciones con edades <35 años	33.566	24.788	16.081	19.631
De las nuevas contrataciones reportadas, número de nuevas contrataciones con edades entre los 35 - 50 años	30.042	21.946	15.127	17.009
De las nuevas contrataciones reportadas, número de nuevas contrataciones con edades >50 años	13.295	9.058	8.272	9.469
Total de despidos	17.264	16.364	2.948	2.701
De los empleados despedidos reportados, número de hombres	15.715	14.857	2.162	1.991
De los empleados despedidos reportados, número de mujeres	1.549	1.507	786	710
De los empleados despedidos reportados, número de empleados despedidos el año de reporte con edades <35 años	7.574	6.566	709	721
De los empleados despedidos reportados, número de empleados despedidos el año de reporte con edades entre los 35-50 años	6.946	6.779	1.295	1.054
De los empleados despedidos reportados, número de empleados despedidos el año de reporte con edades >50 años	2.744	3.019	944	926
De los empleados despedidos reportados, número de empleados despedidos el año de reporte Titulados Universitarios y Titulados medios	1.654	1.461	750	639
De los empleados despedidos reportados, número de empleados despedidos el año de reporte Técnicos no titulados y Administrativos	3.907	6.071	463	351
De los empleados despedidos, número de empleados despedidos el año de reporte Otro personal	11.703	8.832	1.735	1.711

*Las cifras de 2021 no incluyen el personal derivado de la actividad de Servicios Industriales ni de Thies tras su venta en diciembre de 2021 y diciembre de 2020 respectivamente.

SEGURIDAD Y SALUD

	2019	2020	2021	2022
Nº total de horas trabajadas	250.931.376	231.872.823	242.212.526	248.045.060
Nº total de horas trabajadas (Hombres)	133.361.617	119.640.539	117.629.851	123.386.284
Nº total de horas trabajadas (Mujeres)	126.280.204	119.938.379	124.582.676	124.616.406
Número total de accidentes con baja	3.604	2.746	3.291	3.749
Número total de accidentes con baja (Hombres)	773	750	864	927
Número total de accidentes con baja (Mujeres)	2.831	1.995	2.427	2.822
Accidentes mortales empleados propios	0	4	2	0
Construcción	0	4	2	0
Concesiones	0	0	0	0
Servicios	0	0	0	0
Accidentes mortales empleados propios (Hombres)	0	4	2	0
Construcción	0	4	2	0
Concesiones	0	0	0	0
Servicios	0	0	0	0
Accidentes mortales empleados propios (Mujeres)	0	0	0	0
Construcción	0	0	0	0
Concesiones	0	0	0	0
Servicios	0	0	0	0
Accidentes mortales empleados contratistas	4	2	5	2
Construcción	4	2	5	2
Concesiones	0	0	0	0
Servicios	0	0	0	0
Número total de casos de enfermedades ocupacionales (empleados)	138	70	66	65
Número total de casos de enfermedades ocupacionales (empleados Hombres)	96	39	29	37
Número total de casos de enfermedades ocupacionales (empleados Mujeres)	43	31	37	28
Índice de Frecuencia por Enfermedad Ocupacional (empleados)	0,550	0,302	0,272	0,262
Índice de Frecuencia por Enfermedad Ocupacional (empleados Hombres)	0,720	0,325	0,247	0,300
Índice de Frecuencia por Enfermedad Ocupacional (empleados Mujeres)	0,341	0,260	0,297	0,225
Número total de casos de enfermedades ocupacionales (contratistas)	1	0	0	2
Índice de Frecuencia por Enfermedad Ocupacional (contratistas)	0,005	0,000	0,000	0,015
Porcentaje de días perdidos por absentismo	1,3%	1,2%	1,2%	1,3%

Nota: En aras de la comparabilidad 2019 y 2020 se presentan reexpresados por la venta de Servicios Industriales y la participación del 50% de Thiess, así como mejoras en la metodología de cálculo de los datos

Contenido de Seguridad y Salud	2021	2022
Total Grupo ACS		
Porcentaje de trabajadores representados en comités formales de seguridad y salud conjuntos para dirección y empleados	100,00%	100,00%
Asuntos de seguridad y salud cubiertos en acuerdos formales con los sindicatos	96,93%	97,81%
Construcción		
Porcentaje de trabajadores representados en comités formales de seguridad y salud conjuntos para dirección y empleados	100,00%	100,00%
Asuntos de seguridad y salud cubiertos en acuerdos formales con los sindicatos	92,93%	94,79%
Concesiones		
Porcentaje de trabajadores representados en comités formales de seguridad y salud conjuntos para dirección y empleados	100,00%	100,00%
Asuntos de seguridad y salud cubiertos en acuerdos formales con los sindicatos	100,00%	100,00%
Servicios		
Porcentaje de trabajadores representados en comités formales de seguridad y salud conjuntos para dirección y empleados	100,00%	100,00%
Asuntos de seguridad y salud cubiertos en acuerdos formales con los sindicatos	100,00%	100,00%

(403-9) LESIONES POR ACCIDENTE LABORAL. EMPLEADOS	2021	2022
Número de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	2	0
Construcción	2	0
Concesiones	0	0
Servicios	0	0
Tasa de fallecimiento resultante de una lesión por accidente laboral (1)	0,01	0,00
Construcción	0,02	0,00
Concesiones	0,00	0,00
Servicios	0,00	0,00
Número de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias	5	12
Construcción	1	2
Concesiones	0	1
Servicios	4	9
Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (2)	0,02	0,05
Construcción	0,01	0,02
Concesiones	0,00	1,53
Servicios	0,03	0,07
Número de lesiones por accidente laboral registrables	6.721	7.232
Construcción	536	427,53
Concesiones	2	14
Servicios	6.183	6.790
Tasa de lesiones por accidente laboral registrables (3)	5,55	5,83
Construcción	0,95	0,74
Concesiones	0,73	4,28
Servicios	9,56	10,33

(403-9) LESIONES POR ACCIDENTE LABORAL. CONTRATISTAS**2021****2022**

	2021	2022
Número de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	5	2
Construcción	5	2
Concesiones	0	0
Servicios	0	0
Tasa de fallecimiento resultante de una lesión por accidente laboral (1)	0,04	0,01
Construcción	0,04	0,01
Concesiones	0,00	0,00
Servicios	n.a.	n.a.
Número de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias	8	4
Construcción	8	4
Concesiones	0	0
Servicios	0	0
Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (2)	0,06	0,03
Construcción	0,06	0,03
Concesiones	0,00	0,00
Servicios	n.a.	n.a.
Número de lesiones por accidente laboral registrables	980	803
Construcción	978	801,25
Concesiones	2	2
Servicios	0	0
Tasa de lesiones por accidente laboral registrables (3)	1,46	1,19
Construcción	1,46	1,19
Concesiones	1,54	9,50
Servicios	n.a.	n.a.

(1) Número de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral por cada millón de horas trabajadas.

(2) Número de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias por cada millón de horas trabajadas.

(3) Número de lesiones por accidente laboral registrables por cada doscientas mil horas trabajadas.

ACCIÓN SOCIAL**INDICADORES CONTRIBUCIÓN ACCIÓN SOCIAL GRUPO ACS 2022**

mn €	2022
Fondos en efectivo destinados a Acción Social empresas Grupo ACS	7,2
Fondos en efectivo destinados a Acción Social Fundación ACS	5,8
Fondos en efectivo destinados a Acción Social Grupo ACS	13,0
Estimación monetaria de las aportaciones en especie destinadas a la Acción Social	0,4
Estimación del tiempo utilizado por los empleados para actividades de voluntariado en horas de trabajo (1)	0,3
Estimación monetaria de las aportaciones en especie destinadas a la Acción Social derivadas de los gastos de administración (1)	0,9
Fondos en especie destinados a la Acción Social Grupo ACS	1,7
Fondos totales destinados a Acción Social Grupo ACS	14,7

(1) Alcance de los datos de 24,11% y 21,18% de las ventas en 2021 y 2022

CLIENTES

PRINCIPALES INDICADORES DE GESTIÓN- CLIENTES (1)	2021	2022
Número de encuestas de satisfacción de clientes recibidas	1.318	1.899
Porcentaje de respuestas de clientes "satisfechos" o "muy satisfechos" sobre el total de las encuestas RECIBIDAS (%)	95,7%	89,5%

(1) El alcance en 2021 y 2022 de los datos es de un 21,66% y un 20,52% respectivamente.

7.3.3. GESTIÓN RIESGOS EMERGENTES

A continuación, se detallan los riesgos emergentes más significativos identificados por el Grupo ACS. Ambos se materializan en la actualidad, pero se considera que su impacto en el desarrollo de las actividades del grupo se extenderán de manera significativa en el largo plazo (>5 años)

RIESGO EMERGENTE	DESCRIPCIÓN	IMPACTO	ACCIONES DE MITIGACIÓN
Desglobalización/ conflictos geopolíticos: Interrupción de la cadena de suministro y escasez de materiales de construcción	Las tensiones en las cadenas de suministro mundiales se han agravado en los últimos meses, debido a la situación geopolítica actual y a la previsión de la continuidad de los conflictos y la posterior crisis económica y energética, con lo que se prevé un importante impacto en los suministros de materias primas que se verá agravado por el proceso de desglobalización actual.		La incorporación de los conceptos de circularidad en el modelo de producción permite reducir el uso intensivo de recursos naturales y la alta presión sobre el medio ambiente, así como las dependencias de ACS.
	El sector de la construcción está muy expuesto por la dificultad de aprovisionamiento de materiales de construcción que, junto con el aumento de los costes de las materias primas, el precio de la energía, los efectos del cambio climático y el aumento de las preferencias y demandas de los grupos de interés suponen un riesgo cada vez más relevante en el mercado.	La interrupción de la cadena de suministro y la escasez de los materiales de construcción afectan directamente al desarrollo de las actividades de ACS en todo el mundo pudiendo suponer retrasos en el desarrollo de los proyectos, incumplimientos de las demandas de los clientes, incumplimiento de la Política Medioambiental de ACS, así como en riesgos de reputación, incumplimiento de la normativa y un aumento de los costes de producción.	Además, la Política Medioambiental y el Plan Director de Sostenibilidad del Grupo definen los compromisos para fomentar el uso de materiales de construcción reciclados, su durabilidad y la gestión eficiente de los residuos.
	El uso inadecuado o el desaprovechamiento de los recursos naturales necesarios para llevar a cabo las actividades que no contribuyen a un modelo de economía circular puede conducir a la escasez y al agotamiento de los recursos.		Dentro de los objetivos del Plan Director de Sostenibilidad se estableció:
Por último, se espera una elevada demanda y una futura exigencia del uso de materiales específicos con características sostenibles, por lo que se prevé que el Grupo pueda enfrentarse nuevamente a riesgos de suministros de esta tipología de materiales en los próximos años		<ul style="list-style-type: none"> Promover el análisis del ciclo de vida en los proyectos de infraestructuras y edificación, superando los 200 proyectos con este análisis para el año 2025. Mantener una tasa de residuos destinados a reciclaje superior al 80%. Las empresas del Grupo ACS participan en diversos proyectos de I+D relacionados con la durabilidad y la eficiencia en el uso de recursos y materiales de construcción. 	

RIESGO EMERGENTE	DESCRIPCIÓN	IMPACTO	ACCIONES DE MITIGACIÓN
Cambio Climático: Transición a un modelo de negocio bajo en carbono	<p>Las empresas se enfrentan a la necesidad de diseñar estrategias adecuadas para hacer frente al cambio climático. Mientras que la mayoría de las empresas se centran en los riesgos asociados al cambio climático, algunas tratan de identificar y aprovechar las oportunidades de negocio asociadas a este desafío global.</p> <p>ACS es una empresa de ámbito mundial que desarrolla sus actividades en EE.UU., Australia, Canadá, Alemania y España, todos estos países están sometidos a varios riesgos relacionados con las consecuencias del cambio climático, como los cambios en los patrones de lluvia y viento y el aumento de las temperaturas medias, que provocarán estrés térmico y el aumento del nivel del mar.</p> <p>Estos riesgos desempeñarán un papel clave en el desarrollo de las actividades de ACS, limitando las necesidades de recursos y la disponibilidad y calidad de la superficie para operar y mantener los futuros proyectos.</p>	<p>Tanto los riesgos físicos como los de transición afectarán a ACS. Los riesgos físicos implican la adaptación al cambio climático en las fases de diseño y ejecución de las infraestructuras para garantizar su resiliencia o la reducción de la productividad en caso de condiciones climáticas adversas.</p> <p>Por otro lado, los riesgos de transición tienen un impacto directo en el modelo de uso de la energía y en los precios de los combustibles fósiles y las materias primas.</p> <p>El mapa de riesgos de ACS identifica los riesgos específicos que pueden ser más emergentes al estar relacionados con los riesgos de cambio climático identificados en el largo plazo:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Perjuicio reputacional generado por el cambio climático (reputacional) • Incremento del coste de la financiación (mercado) • Aumento de precios o disminución de cobertura de los seguros (mercado) • Aumento del coste de las materias primas(mercado) 	<p>La Política Medioambiental y el Plan Director de Sostenibilidad del Grupo definen el compromiso y los objetivos de reducción de emisiones y uso de recursos.</p> <p>El Consejo de Administración de ACS tiene la responsabilidad global de la estrategia de cambio climático a través del Comité de Auditoría, que es el encargado de realizar el seguimiento de la política de sostenibilidad del Grupo ACS. La Compañía tiene fijados objetivos vinculados a la retribución variable de los Consejeros Ejecutivos en relación con el desempeño en materia de cambio climático.</p> <p>Cada compañía es responsable de mantener un inventario de emisiones, identificando las principales fuentes y desarrollando iniciativas para reducirlas.</p> <p>El Grupo ofrece a sus clientes productos y servicios de construcción que ayudan a promover la transición hacia una economía baja en carbono (por ejemplo: desarrollo de oportunidades de negocio como proyectos de Green Building).</p> <p>En 2022, el Grupo ha continuado con la evolución de su modelo de reporting para poder comunicar la información sobre los riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático de acuerdo con las recomendaciones del "Task Force on Climate-Related Financial Disposals" (TCFD), reconocido en el Plan Director de Sostenibilidad del Grupo ACS 2025 donde se establecen los compromisos, líneas estratégicas y objetivos para la mitigación del cambio climático del Grupo.</p>

7.3.4 SEGUIMIENTO OBJETIVOS PRIORITARIOS DEL PLAN DIRECTOR DE SOSTENIBILIDAD 2025

SEGUIMIENTO OBJETIVOS PRIORITARIOS PLAN DIRECTOR DE SOSTENIBILIDAD 2025						
Objetivo Prioritario	Indicador de seguimiento	Evolución comparable (1)			Contenidos relacionados	
		Valor de Referencia (2)	2021	2022		
E	1 Reducción de las emisiones de alcance 1 en un 35% en 2030, con un objetivo intermedio de reducción de al menos un 15% para 2025	Emisiones alcance 1	532.412	381.261	389.195	5.1.1. Lucha contra el cambio climático
	2 Reducción de las emisiones de alcance 2 en un 60% en 2030, con un objetivo intermedio de reducción de al menos un 30% para 2025	Emisiones alcance 2	184.456	120.294	121.602	5.1.1. Lucha contra el cambio climático
	3 Mantener una tasa de residuos (peligrosos y no peligrosos) destinados a reutilización/reciclaje del 80%	Tasa de residuos destinados a reutilización y reciclaje	77,7 %	82,9 %	80,6 %	5.1.2. Economía circular: uso sostenible de los recursos y gestión de residuos
	4 Minimizar progresivamente los residuos no peligrosos destinados a vertedero	Residuos no peligrosos destinados a vertedero	21,2 %	14,5 %	16,2 %	5.1.2. Economía circular: uso sostenible de los recursos y gestión de residuos
	5 Alcanzar en 2025 el 45% de ventas en Infraestructuras en proyectos con certificación sostenible (2)	% ventas proyectos sostenibles	34,4 %	41,6 %	41,2 %	5.1.1. Lucha contra el cambio climático
	6 Incrementar las operaciones sujetas a sistemas de gestión ambiental certificados bajo la norma ISO 14001	% Operaciones sujetas a sistemas de gestión ambiental certificados norma ISO 14001	87,3 %	87,1 %	89,6 %	5.1. Medio Ambiente
S	7 Extender la certificación de los sistemas de gestión de SyS superando el 97% de los empleados sujetos a sistemas de gestión de seguridad y salud certificados en 2025	Porcentaje del total de empleados cubiertos por OSHAS18001 o ISO 45001	90,6 %	91,6 %	88,6 %	5.3. Seguridad y Salud en el trabajo
	8 Disminuir en un 15% el índice de frecuencia en empleados propios respecto a 2019	Índice de frecuencia empleados propios	14,36	13,60	15,11	5.3.2. Estadísticas de Seguridad
	9 Incrementar en un 25% la presencia de mujeres en puestos de alta dirección respecto a 2019 y que el total de mujeres en puestos de responsabilidad representen el 20% en 2025	Mujeres en puestos de alta dirección	93	113	114	5.2.2. Igualdad de oportunidades, diversidad e inclusión
		% Mujeres en puestos de responsabilidad	18,0 %	20,2 %	22,2 %	
	10 Incrementar en un 7% el número de empleados pertenecientes a colectivos vulnerables respecto a 2020 (2)	Empleados pertenecientes a colectivos vulnerables	9.819	10.320	10.981	5.2.2. Igualdad de oportunidades, diversidad e inclusión
11 Promover la inversión en la comunidad incrementando progresivamente los fondos destinados a acción social y mejorar la monitorización y medición del impacto	Fondos destinados a acción social (mn €)	12,05	11,87	14,33	5.6. Contribución a la Sociedad	
G	12 Fortalecer la gobernanza en materia de sostenibilidad	Acciones llevadas a cabo para adaptar la estructura de gobernanza del Grupo a los mayores requerimientos en materia de Sostenibilidad	n.a.	n.a.	n.a.	5.1.1. Lucha contra el cambio climático 5.4. Cumplimiento normativo 6.0. Gobierno Corporativo
	13 100% de los empleados con responsabilidad en materia de compliance formados a través de programas de cumplimiento en 2025	Empleados formados en materia de compliance en el año de reporte	62.397	39.337	35.148	5.4.8. Formación
	14 Evaluar el 100% de operaciones propias en materia de Derechos Humanos para el año 2025	Operaciones evaluadas en materia de Derechos Humanos	n.a.	75,2 %	72,5 %	5.4.4. Derechos Humanos
	15 Cuantificar el volumen de activos sostenibles del portfolio de ACS alineados con la Taxonomía Ambiental de la UE	% Ventas alineadas	n.a.	n.a.	17,3 %	5.11. Taxonomía de la Unión Europea
		% Opex alineado	n.a.	n.a.	29,7 %	
		% Capex alineado	n.a.	n.a.	39,2 %	
	16 75% de proveedores formados en el Código de Conducta de Socios de Negocio para el año 2025	% Proveedores que han recibido formación en Código de Conducta a lo largo de su relación contractual	n.a.	7,5 %	17,3 %	5.8. Proveedores
17 Evaluar en términos de sostenibilidad al 100% de los proveedores críticos directos durante el periodo del Plan	% Proveedores críticos directos evaluados últimos 3 años	n.a.	96,4 %	90,8 %	5.8. Proveedores	

(1) En aras de la comparabilidad de los datos, en aquellos en los que ha sido posible, se recalculan los datos históricos con el mismo alcance de perímetro de consolidación y criterios de cálculo que los reportados en 2022.

(2) El valor de referencia se refiere como norma general al dato de 2019 reexpresado excluyendo Servicios Industriales y la venta de la participación del 50% de Thiess en aquellos que es material, excepto en el objetivo 5 que se pone como valor de referencia el año 2020 por no tener datos reexpresados para 2019 y el objetivo 10 de colectivos vulnerables que en el objetivo se toma como valor de referencia el dato de 2020. El valor de referencia se ha reexpresado considerando el mismo alcance de criterio de perímetro de consolidación y criterios de cálculo que los reportados en el último año de reporte..

7.3.5 CONTRIBUCIÓN AL CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

El Grupo ACS, a través del desarrollo de su actividad enfocada en el desarrollo de infraestructuras, tanto de transporte como energéticas, así como la dimensión social que se ofrece a través de la actividad de Servicios, trabaja en la consecución de los compromisos de la Agenda 2030 sobre el desarrollo sostenible. En este sentido, el Grupo mide su desempeño en la contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) que más interrelación guardan con su actividad. Asimismo, esta contribución se ve

reforzada por su dimensión y por su presencia internacional.

Tal y como se determina en Plan Director de Sostenibilidad 2025, el Grupo ACS ha identificado que contribuye de manera sustancial a la consecución de 6 Objetivos de Desarrollo Sostenible vinculados con la actividad del Grupo, a través de los compromisos establecidos y líneas estratégicas.

OBJETIVO
8



PROMOVER EL CRECIMIENTO ECONÓMICO SOSTENIDO, INCLUSIVO Y SOSTENIBLE, EL EMPLEO PLENO Y PRODUCTIVO Y EL TRABAJO DECENTE PARA TODOS

METAS ESPECÍFICAS A LAS QUE CONTRIBUYE EL GRUPO ACS

- 8.2 Lograr niveles más elevados de productividad económica mediante la diversificación, la modernización tecnológica y la innovación.
- 8.4 Mejorar progresivamente, de aquí a 2030, la producción y el consumo eficientes de los recursos mundiales y procurar desvincular el crecimiento económico de la degradación del medio ambiente.
- 8.5 Lograr el empleo pleno, productivo y decente para todos, así como la igualdad de remuneración.
- 8.6 Reducir la proporción de jóvenes que no están empleados y no cursan estudios.
- 8.8 Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores.

COMPROMISOS DEL PLAN DIRECTOR DE SOSTENIBILIDAD 2025 VINCULADOS

- Primar la seguridad y salud laboral de empleados y contratistas
- Motor del desarrollo económico y social al servicio de la comunidad local
- Grupo referente en el desarrollo de talento especializado y diverso

CONTRIBUCIÓN DEL GRUPO ACS

Como compañía global, el Grupo ACS participa en el desarrollo de sectores clave para la economía mundial y proporciona trabajo a un gran número de personas. Además, el Grupo entiende la relevancia que tiene el enraizamiento local y la sensibilidad hacia las particularidades de cada territorio para el éxito de la compañía. Las empresas del Grupo mantienen compromisos de permanencia en la mayoría de los territorios donde operan, contribuyendo activamente al desarrollo económico y social de estos entornos, con la contratación de un alto porcentaje de trabajadores y proveedores locales.

El Grupo apuesta por el desarrollo profesional de sus empleados y es un firme defensor de los derechos humanos y laborales reconocidos internacionalmente. Asimismo, la compañía fomenta, respeta y ampara el libre ejercicio de la libertad sindical y el derecho de asociación de sus trabajadores.

Asimismo, en el Grupo ACS la seguridad y salud laboral es un objetivo prioritario en el desarrollo de todas las actividades del Grupo.

INDICADORES DE GESTIÓN Y SEGUIMIENTO

- Número de empleados: 128.721
- % Plantilla contratos fijos: 81,3%
- % de empleados locales: 98,2%
- % de proveedores locales: 82,0 %
- Nuevas contrataciones en el ejercicio: 46.109
- % de contrataciones <35 años: 42,6%
- Número de empleados formados en el año: 68.462
- % empleados cubiertos por sistemas de gestión y seguridad laboral certificados (ISO 45001): 88,6%

OBJETIVO
9



COMPROMISOS DEL PLAN DIRECTOR DE SOSTENIBILIDAD 2025 VINCULADOS

- 9.1 Desarrollar infraestructuras fiables, sostenibles, resilientes y de calidad para apoyar el desarrollo económico y el bienestar humano.
- 9.4 Modernizar la infraestructura y reconvertir las industrias para que sean sostenibles, utilizando los recursos con mayor eficacia y promoviendo la adopción de tecnologías y procesos industriales limpios y ambientalmente racionales.
- 9.a Facilitar el desarrollo de infraestructuras sostenibles y resilientes en los países en desarrollo mediante un mayor apoyo financiero, tecnológico y técnico.

- Ser referentes en infraestructuras sostenibles

CONTRIBUCIÓN DEL GRUPO ACS

El Grupo ACS, a través de su actividad de desarrollo de infraestructuras e industria, contribuye decisivamente al progreso económico de las sociedades y el bienestar de las personas. Asimismo, el Grupo ACS realiza una apuesta decidida en ser un referente en las infraestructuras sostenibles..

El Grupo mantiene una creciente inversión en I+D+i, utilizando los recursos con mayor eficacia y promoviendo la adopción de tecnologías y procesos industriales sostenibles.

INDICADORES DE GESTIÓN Y SEGUIMIENTO

- Ventas en proyectos con certificaciones sostenibles: 12.935 mn €
- Inversión en I+D+i : 27,5 mn €

OBJETIVO
10



REDUCIR LA DESIGUALDAD
EN Y ENTRE LOS PAÍSES

METAS ESPECÍFICAS A LAS QUE CONTRIBUYE EL GRUPO ACS

- 10.2 Promover la inclusión social, económica y política de todas las personas.
- 10.3 Garantizar la igualdad de oportunidades y reducir la desigualdad de resultados.

COMPROMISOS DEL PLAN DIRECTOR DE SOSTENIBILIDAD 2025 VINCULADOS

- Grupo referente en el desarrollo de talento especializado y diverso
- Motor del desarrollo económico y social al servicio de la comunidad local

CONTRIBUCIÓN DEL GRUPO ACS

El Grupo ACS a través de sus actividades de construcción de infraestructuras en países no desarrollados contribuye a la reducción de desigualdades entre países generando un entorno económico y social favorable para su desarrollo.

Además, Clece, la compañía de ACS dedicada, entre otros, a los servicios a las personas tiene un marcado carácter social con vocación de inclusión e integración de las personas, fomentando la reducción de las desigualdades. Además de dar servicio a personas vulnerables, también integra en su plantilla a personas de estos colectivos.

Por otro lado, las actividades de Acción Social llevadas a cabo por las empresas del Grupo y de la Fundación ACS están fundamentalmente encaminadas a la reducción de desigualdades.

INDICADORES DE GESTIÓN Y SEGUIMIENTO

Empleados pertenecientes a colectivos vulnerables: 10.981

Inversión en Acción Social: 14,3 mn €

OBJETIVO
11



LOGRAR QUE LAS CIUDADES Y LOS ASENTAMIENTOS HUMANOS SEAN INCLUSIVOS, SEGUROS, RESILIENTES Y SOSTENIBLES

METAS ESPECÍFICAS A LAS QUE CONTRIBUYE EL GRUPO ACS

- 11.2 Proporcionar acceso a sistemas de transporte seguros, asequibles, accesibles y sostenibles para todos y mejorar la seguridad vial.
- 11.3 De aquí a 2030, aumentar la urbanización inclusiva y sostenible.

COMPROMISOS DEL PLAN DIRECTOR DE SOSTENIBILIDAD 2025 VINCULADOS

- Ser referentes en infraestructuras sostenibles

CONTRIBUCIÓN DEL GRUPO ACS

El Grupo ACS, a través de sus diferentes actividades, presta servicios que contribuyen a crear ciudades más eficientes y sostenibles. Entre estos, destacan la edificación sostenible, la construcción de sistemas de transporte público, servicios de gestión del tráfico, etc.

Además, el Grupo contribuye con proyectos de I+D para el desarrollo de materiales más eficientes y resilientes y ciudades más sostenibles

INDICADORES DE GESTIÓN Y SEGUIMIENTO

Ventas en proyectos con certificaciones sostenibles: 12.935 mn €

Proyectos de I+D relacionados con sostenibilidad: 46



OBJETIVO

12



GARANTIZAR MODALIDADES DE CONSUMO Y PRODUCCIÓN SOSTENIBLES

METAS ESPECÍFICAS A LAS QUE CONTRIBUYE EL GRUPO ACS

12.2 De aquí a 2030, lograr la gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos naturales.

12.5 De aquí a 2030, reducir considerablemente la generación de desechos mediante actividades de prevención, reducción, reciclado y reutilización.

COMPROMISOS DEL PLAN DIRECTOR DE SOSTENIBILIDAD 2025 VINCULADOS

- Integrar la circularidad en nuestras actividades
- Asegurar la gestión responsable de la cadena de suministro en línea con los compromisos y estándares de actuación

CONTRIBUCIÓN DEL GRUPO ACS

El Grupo ACS promueve la gestión responsable de toda su cadena de suministro e implanta medidas para el uso eficiente de los recursos naturales en todos sus proyectos. Desde la fase de diseño hasta la ejecución, se fomenta el uso de materiales sostenibles, racionaliza el consumo de agua y energía y se gestiona correctamente los residuos generados, promoviendo su prevención, minimización y con el objetivo de mantener un porcentaje de residuos destinados a reutilización y reciclaje del 80%.

Por otro lado, el Grupo ACS promueve la evaluación de sus proveedores en términos de sostenibilidad, con el objetivo de alcanzar el 100% de sus proveedores evaluados para 2025.

INDICADORES DE GESTIÓN Y SEGUIMIENTO

% residuos destinados a valorización: 83,2 %
% proveedores evaluados en los últimos 3 años en materia de sostenibilidad: 78,6 %

OBJETIVO

13



ADOPTAR MEDIDAS URGENTES PARA COMBATIR EL CAMBIO CLIMÁTICO Y SUS EFECTOS

METAS ESPECÍFICAS A LAS QUE CONTRIBUYE EL GRUPO ACS

13.1 Fortalecer la resiliencia a los riesgos relacionados con el clima.

13.3 Mejorar la sensibilización respecto de la mitigación y adaptación al cambio climático.

COMPROMISOS DEL PLAN DIRECTOR DE SOSTENIBILIDAD 2025 VINCULADOS

- Anticipar la neutralidad climática a 2045
- Sostenibilidad en el modelo de gobierno

CONTRIBUCIÓN DEL GRUPO ACS

El Grupo ACS aspira a contribuir a la transición hacia una economía baja en carbono incluyendo medidas de adaptación y mitigación al cambio climático en sus actividades, así como identificando oportunidades para la promoción de productos y servicios respetuosos con el medio ambiente que minimicen su impacto. Así, el Grupo ACS se ha comprometido a anticipar su neutralidad climática al año 2045, así como a la mejora de la medición de su huella y la reducción de la misma en el corto y medio plazo.

INDICADORES DE GESTIÓN Y SEGUIMIENTO

Variación emisiones Alcance 1 (vs 2019): -28,7 %
Variación emisiones Alcance 2 (vs 2019): -34,2 %
kWh consumidos procedentes de energías renovables : 57.978.910



7.3.6 ALCANCE DE LOS DATOS

MEDIO AMBIENTE

% sobre ventas	2021	2022
Implantación de la certificación ISO 14001	96,86%	97,21%
Implantación de otras certificaciones	96,86%	97,21%
Proyectos registrados y certificados según certificaciones de edificación eficiente	96,86%	97,21%

% sobre ventas	2019	2020	2021	2022
Gasolina (mn litros)	96,79%	96,13%	96,86%	97,21%
Gasóleo (mn litros)	96,79%	96,13%	96,86%	97,21%
GLP (mn litros)	96,79%	96,13%	96,86%	97,21%
Gas Natural (kWh)	96,79%	96,13%	96,86%	97,21%
Biocombustible (mn litros)	96,79%	96,13%	96,86%	97,21%
Electricidad (MWh)	96,79%	96,13%	96,86%	97,21%
Electricidad de fuentes renovables (MWh)	96,79%	96,13%	96,86%	97,21%
Emisiones alcance 3 (t CO2eq)	96,79%	95,96%	96,86%	97,21%
Uso eficiente de los recursos hídricos				
Extracción de agua(m3)			96,86%	97,21%
Extracción de agua en zonas de estrés hídrico (m3)			20,06%	19,22%
Vertido de agua(m3)			96,86%	97,21%
Vertido de agua en zonas de estrés hídrico (m3)			20,06%	19,22%
Gestión de los residuos				
Residuos no peligrosos (t)	96,75%	96,13%	96,86%	97,21%
Residuos peligrosos (t)	96,79%	96,13%	96,86%	97,21%

Otras emisiones atmosféricas (kg)	2021	2022
Cantidad de emisiones atmosféricas significativas, en kg de NOx	96,86%	97,21%
Cantidad de emisiones atmosféricas significativas, en kg , de Sox.	96,86%	97,21%
Cantidad de emisiones atmosféricas significativas, en kg , de otras emisiones atmosféricas significativas.	96,86%	97,21%

Materiales (% aprovisionamiento Grupo)	2021	2022
Total de madera comprada (m3)	96,22%	96,66%
Porcentaje de madera reciclada/reutilizada	96,22%	96,66%
Total de acero comprado (t)	96,22%	96,66%
Porcentaje de acero reciclado/reutilizado	96,22%	96,66%
Total de hormigón comprado (m3)	96,22%	96,66%
Porcentaje de hormigón con árido reciclado/reutilizado	96,22%	96,66%
Total de vidrio (m2)	96,22%	96,66%
Porcentaje de vidrio reciclado/reutilizado	96,22%	96,66%
Total de áridos (t)	96,22%	96,66%
Porcentaje de áridos reciclado/reutilizado	96,22%	96,66%
Total de asfalto (t)	96,22%	96,66%
Porcentaje de asfalto reciclado/reutilizado	96,22%	96,66%
Total de cemento (t)	96,22%	96,66%
Porcentaje de cemento reciclado/reutilizado	12,96%	12,24%

PERSONAS

% total empleados	2021	2022
Empleados totales	100,00%	100,00%
Empleados locales	96,68%	97,06%
Empleados por área de Actividad	100,00%	100,00%
Personal por categorías profesionales y área de actividad	100,00%	100,00%
Desglose por Tipos de Contratos	100,00%	100,00%
Personal por categorías profesionales y género	100,00%	100,00%
Personal por áreas geográficas	100,00%	100,00%
Rotación total	96,68%	97,06%
Rotación total hombres	96,68%	97,06%
Rotación total mujeres	96,68%	97,06%
Rotación voluntaria	96,68%	97,06%
Rotación voluntaria hombres	96,68%	97,06%
Rotación voluntaria mujeres	96,68%	97,06%
De los empleados reportados, número de mujeres con un puesto de dirección (Jefe de obra/proyecto o similar y superior)	96,68%	97,06%
De los empleados reportados, número de hombres con un puesto de dirección (Jefe de obra/proyecto o similar y superior)	96,68%	97,06%
De los empleados reportados, número de mujeres en puestos de alta dirección.	96,68%	97,06%
De los empleados reportados, número de hombres en puestos de alta dirección.	96,68%	97,06%
Retribución Consejeros y Alta Dirección	100,00%	100,00%
Remuneraciones anuales medias	96,46%	97,06%
Medidas para promover la igualdad de trato y de oportunidades de hombres y mujeres	96,68%	97,06%
Protocolos contra el acoso sexual	96,68%	97,06%
Medidas para asegurar la igualdad de oportunidades y evitar discriminaciones en los procesos de selección de cualquier puesto de trabajo	96,68%	97,06%
Personas discapacitadas	96,68%	97,06%
Sistemas para garantizar la accesibilidad universal de sus empleados	96,68%	97,06%
Medidas de conciliación familiar	96,68%	97,06%
Porcentaje de hombres/mujeres que vuelven al trabajo tras la baja por paternidad/maternidad	96,68%	97,06%
Número total de días de absentismo	96,68%	97,06%
Empleados afiliados a organizaciones sindicales	96,68%	97,06%
Empleados cubiertos por convenios colectivos o por un sindicato independiente	96,68%	97,06%
Trabajadores del Grupo ACS que está representados en comités formales de seguridad y salud conjuntos para dirección y empleados	94,23%	97,17%
Asuntos Seguridad y Salud cubiertos convenios	94,23%	97,17%
Empleados cubiertos por un sistema formal de desarrollo profesional	96,68%	97,06%
Empleados sujetos a procesos de evaluación del desempeño	96,68%	97,06%
Empleados cubiertos por sistemas de retribución variable	96,68%	97,06%
Empleados formados	96,68%	97,06%
Total horas lectivas impartidas	96,68%	97,06%
Inversión en formación (mn €)	96,68%	97,06%
Desglose de horas por categoría profesional	96,68%	97,06%

SEGURIDAD Y SALUD

% sobre empleados	2019	2020	2021	2022
Porcentaje del total de empleados cubiertos por la certificación ISO45001	95,02%	95,31%	94,23%	97,17%
Nº total de horas trabajadas empleados propios	95,02%	95,31%	94,23%	97,17%
Nº total de horas trabajadas empleados propios (HOMBRES)	95,02%	95,31%	94,23%	97,17%
Nº total de horas trabajadas empleados propios (MUJERES)	95,02%	95,31%	94,23%	97,17%
Número total de accidentes con baja empleados propios	95,02%	95,31%	94,23%	97,17%
Número total de accidentes con baja empleados propios (HOMBRES)	95,02%	95,31%	94,23%	97,17%
Número total de accidentes con baja empleados propios (MUJERES)	95,02%	95,31%	94,23%	97,17%
Número total de jornadas perdidas empleados propios	95,02%	95,31%	94,23%	97,17%
Número total de jornadas perdidas empleados propios (HOMBRES)	95,02%	95,31%	94,23%	97,17%
Número total de jornadas perdidas empleados propios (MUJERES)	95,02%	95,31%	94,23%	97,17%
Nº total de horas trabajadas contratistas	95,02%	95,31%	41,22%	41,14%
Número total de accidentes con baja contratistas	91,14%	95,31%	94,23%	97,17%
Número total de jornadas perdidas contratistas	91,14%	95,31%	94,23%	97,17%
Fallecimientos empleados propios por accidente laboral	95,02%	95,31%	94,23%	97,17%
Fallecimientos empleados propios por accidente laboral (HOMBRES)	95,02%	95,31%	94,23%	97,17%
Fallecimientos empleados propios por accidente laboral (MUJERES)	95,02%	95,31%	94,23%	97,17%
Fallecimientos contratistas por accidente laboral	95,02%	95,31%	94,23%	97,17%
Inversión en Seguridad y Salud (mn euros)	95,02%	95,31%	94,23%	97,17%
Número total de casos de enfermedades ocupacionales (empleados)	95,02%	95,31%	94,23%	97,17%
Número total de casos de enfermedades ocupacionales (empleados HOMBRES)	95,02%	95,31%	94,23%	97,17%
Número total de casos de enfermedades ocupacionales (empleados MUJERES)	95,02%	95,31%	94,23%	97,17%
Número total de casos de enfermedades ocupacionales (contratistas)	82,46%	83,43%	94,23%	97,17%
Fallecimientos empleados propios por dolencia o enfermedad laboral	67,20%	83,43%	94,23%	97,17%
Fallecimientos contratistas por dolencia o enfermedad laboral	67,20%	83,43%	94,23%	97,17%
Número de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (empleados)	67,20%	63,29%	94,23%	97,17%
Número de lesiones por accidente laboral registrables (empleados)	95,02%	95,31%	94,23%	97,17%
Número de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (contratistas)	67,20%	63,29%	94,23%	97,17%
Número de lesiones por accidente laboral registrables (contratistas)	82,46%	95,31%	94,23%	97,17%

% sobre empleados	2021	2022
Empleados que han recibido formación en seguridad y salud en el año (%)	93,29%	97,17%
Empleados que han recibido formación en seguridad y salud a lo largo de su carrera en la compañía (%)	93,29%	97,17%
Porcentaje de trabajadores representados en comités formales de seguridad y salud conjuntos para dirección y empleados	93,29%	97,17%
Asuntos de seguridad y salud cubiertos en acuerdos formales con los sindicatos	93,29%	97,17%

CUMPLIMIENTO NORMATIVO

% sobre empleados	2021	2022
Nº de comunicaciones recibidas y gestionadas por el Canal Ético	100,00%	100,00%
Alcance de los planes de formación en materia de Derechos Humanos, Ética, Integridad, Conducta o procedimientos de Compliance de la empresa (% empleados)	98,49%	94,09%
Número de cursos impartidos con contenidos de Derechos Humanos, Ética, Integridad, Conducta o procedimientos de Compliance de la empresa	98,49%	94,09%
Número de empleados formados en contenidos de Derechos Humanos, Ética, Integridad, Conducta, procedimientos de Compliance de la empresa en el año	98,49%	94,09%
Horas de formación por empleado formado	98,49%	94,09%
Denuncias legales por violación Derechos Humanos	98,49%	94,09%
Valor contribuciones a asociaciones (alcance % ventas)	20,71%	19,77%

CONTRIBUCIÓN A LA SOCIEDAD

% sobre empleados	2021	2022
Inversión en acción social por las empresas del Grupo	99,50%	99,41%
Estimación número de personas beneficiadas	99,50%	99,41%
Número de cursos o actividades de concienciación ciudadana realizadas	24,11%	21,18%
Número de eventos (conferencias, exposiciones, actividades deportivas, entre otros) patrocinados	24,11%	21,18%
Número de fundaciones o ONG´s que recibieron ayudas/apoyo durante el ejercicio de reporte.	24,11%	21,18%
Presupuesto dedicado por la Fundación	100,00%	100,00%

PROVEEDORES Y CONTRATISTAS

% Aprovisionamiento Grupo	2022
Número de proveedores	96,66%
Firma o aceptación del Código de Conducta de Socios de Negocio	96,66%
Formación en Código de Conducta Socios de Negocio	96,66%
Sistemas de homologación de proveedores	96,66%
Peso de criterios no financieros	77,04%
Estándares de compromiso de los proveedores	96,66%
Proveedores identificados como críticos	96,66%
Proveedores críticos. % sobre total	96,66%
Proveedores evaluados en términos de sostenibilidad	96,66%

COMPROMISO DE CALIDAD CON EL CLIENTE

% sobre ventas	2021	2022
Producción certificada según ISO 9001: Total Grupo ACS	94,04%	93,83%
Número de auditorías de Calidad	94,04%	93,83%
Inversión en medidas para promover y mejorar la Calidad	71,99%	93,83%
Sistemas de medición de satisfacción de clientes	65,76%	63,95%
Número de encuestas de satisfacción de clientes recibidas	21,66%	20,52%
Respuestas de clientes "satisfechos" o "muy satisfechos" sobre el total de las encuestas recibidas (%)	21,66%	20,52%
Sistema de medición de reclamaciones y quejas de los clientes	65,76%	63,95%
Número de quejas y reclamaciones de clientes recibidas en el ejercicio de reporte	21,35%	20,25%
Número de quejas y reclamaciones de clientes resueltas en el ejercicio de reporte	21,35%	20,25%

INNOVACIÓN

% sobre ventas	2022
Inversión en investigación, desarrollo e innovación del Grupo ACS	19,36%
Número de proyectos de innovación en curso en 2022 del Grupo ACS	14,89%
Número de patentes registradas por el grupo ACS en 2022	15,10%
Número de patentes registradas por el grupo ACS en los diez últimos años	15,10%

7.3.7 PREMIOS, RECONOCIMIENTOS Y ADHESIONES

- ACS, Actividades de Construcción y Servicios, ha sido incluida en el Dow Jones Sustainability Index europeo. La inclusión en estos índices de DJSI representa el reconocimiento del compromiso y esfuerzo continuo realizado por todas las empresas del Grupo ACS en términos de sostenibilidad y generación de valor compartido para toda la sociedad. En este sentido, HOCHTIEF, empresa cotizada del Grupo ACS, está también incluida en el DJSI, concretamente en el DJSI World, y CIMIC, por su parte, ha sido incluida en el DJSI Australia.
- ACS Actividades de Construcción y Servicios forma parte un año más, del Anuario de Sostenibilidad 2022 publicado por S&P Global por su excelente desempeño en sostenibilidad.
- En 2022, FTSE Russell confirma que el Grupo ACS se ha evaluado de forma independiente de acuerdo con los criterios de FTSE4Good, y ha cumplido con los requisitos para convertirse en un componente de la serie de índices FTSE4Good.
- El Grupo ACS es firmante del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.
- El Grupo ACS apoya la iniciativa del Carbón Disclosure Project.
- ACS es la octava compañía por cifra de ventas del mundo según el ranking de la revista ENR publicado en agosto de 2022, la compañía líder por cifra de ventas en Estados Unidos y Canadá, así como la compañía con más actividad internacional según este mismo ranking.

Member of
**Dow Jones
Sustainability Indices**

Powered by the S&P Global CSA

Sustainability Yearbook
Member 2022

S&P Global



7.3.8 HÁGANOS LLEGAR SU OPINIÓN

Como ha podido leer a lo largo de las páginas anteriores, el Grupo ACS está comprometido con la transparencia informativa, así como de las relaciones con sus distintos grupos de interés.

Grupo ACS entiende la asunción de los principios de reporte como un proceso de mejora continua, en el que resulta crucial contar con la opinión informada de los distintos grupos de interés. Por eso, le agradeceríamos que nos hiciera llegar sus opiniones sobre este informe a:

GRUPO ACS
Avda. Pío XII, 102
Madrid 28036
Tfno. 91 343 92 00
E-mail: info@grupoacs.com

7.4. ANEXOS ECONÓMICOS-FINANCIEROS

7.4.1. ACCIONES PROPIAS

El Grupo posee a 31 de diciembre de 2022, 25.904.654 acciones de la Sociedad Dominante, de valor nominal de 0,5 euros, que suponen el 9,1% del capital social. El detalle de las operaciones realizadas durante el año es el siguiente:

	2021		2022	
	Número de acciones	Miles de Euros	Número de acciones	Miles de Euros
Al inicio del periodo	25.604.641	636.011	28.876.676	691.916
Compras	20.169.758	472.252	29.708.164	709.781
Amortización y venta	-16.897.723	-416.347	-32.680.186	-779.527
Al cierre del periodo	28.876.676	691.916	25.904.654	622.170



7.4.2. CARTERA DE CONCESIONES DE IRIDIUM

CONCESIÓN - DESCRIPCIÓN	PARTICIPACIÓN	MÉTODO CONSOLIDACIÓN	PAÍS	ACTIVIDAD	ESTADO	UD.	FECHA EXPIRACIÓN	INVERSIÓN TOTAL (€ MN)	TOTAL APORTADO ACS
Autovía de La Mancha	19,5%	P.E.	España	Autopistas	Explotación	52	abr.-33	128	5
Reus-Alcover	26,0%	P.E.	España	Autopistas	Explotación	10	dic.-38	69	4
Santiago Brión	18,2%	P.E.	España	Autopistas	Explotación	16	sept.-35	117	4
Autovía de los Pinares	16,5%	P.E.	España	Autopistas	Explotación	44	abr.-41	97	4
Autovía Medinaceli-Calatayud	100,0%	Global	España	Autopistas	Explotación	93	dic.-26	183	24
Autovía del Pirineo (AP21)	26,0%	P.E.	España	Autopistas	Explotación	45	jul.-39	233	21
Autovía de la Sierra de Arana	40,0%	P.E.	España	Autopistas	-	39	n.a.	200	2
EMESA (Madrid Calle 30)	33,0%	P.E.	España	Autopistas	Explotación	33	2025 - 12/09/2040	185	0
Eje Diagonal	26,0%	P.E.	España	Autopistas	Explotación	67	ene.-42	475	41
A-30 Nouvelle Autoroute 30	12,5%	P.E.	Canadá	Autopistas	Explotación	74	sept.-43	1.341	19
FTG Transportation Group	12,5%	P.E.	Canadá	Autopistas	Explotación	45	jun.-34	540	3
Windsor Essex	8,3%	P.E.	Canadá	Autopistas	Explotación	11	feb.-44	883	2
Signature on the Saint-Lawrence Group General Part	25,0%	P.E.	Canadá	Autopistas	Explotación	3	nov.-49	1.684	15
Highway 427	50,0%	P.E.	Canadá	Autopistas	Explotación	11	sept.-50	246	4
Gordie Howe Bridge	40,0%	P.E.	Canadá	Autopistas	Construcción	2,5	30-11-2054	2.659	0
CRG Portlaoise	33,3%	P.E.	Irlanda	Autopistas	Explotación	41	jun.-37	361	23
N25 New Ross Bypass	50,0%	P.E.	Irlanda	Autopistas	Explotación	14	feb.-43	169	9
M11 Gorey – Enniscorthy	50,0%	P.E.	Irlanda	Autopistas	Explotación	32	ene.-44	253	13
A-13, Puerta del Támesis	75,0%	P.E.	Reino Unido	Autopistas	Explotación	22	jul.-30	271	20
SH288 Toll Lanes-Texas	78,4%	Global (ANCMV)	USA	Autopistas	Explotación	17	ago.-68	975	74*
Portsmouth Bypass	40,0%	P.E.	USA	Autopistas	Explotación	35	dic.-53	501	18
US 181 Harbor Bridge	50,0%	P.E.	USA	Autopistas	Construcción	9	oct.-40	789	0
I595 Express	12,5%	P.E.	USA	Autopistas	Explotación	17	feb.-44	1.506	24
Total Autopistas (km)						733		13.865	330
Línea 9 Tramo II	10,0%	N.C.	España	Ferrovias	Explotación	11	oct.-42	879	7
Línea 9 Tramo IV	10,0%	N.C.	España	Ferrovias	Explotación	11	sept.-40	645	6
Metro de Arganda	8,1%	N.C.	España	Ferrovias	Explotación	18	dic.-29	149	3
ELOS - Ligações de Alta Velocidade	15,2%	N.C.	Portugal	Ferrovias	-	167	2.050	1.637	20
Rideau Transit Group (Ligth RT Ottawa)	40,0%	P.E.	Canadá	Ferrovias	Explotación	13	may.-48	1.429	21
Crosslinx Transit Solutions	25,0%	P.E.	Canadá	Ferrovias	Construcción	20	sept.-51	3.861	0
Ottawa Phase II variation	33,3%	P.E.	Canadá	Ferrovias	Explotación	n.a.	may.-48	340	0
Finch West LRT	33,3%	P.E.	Canadá	Ferrovias	Construcción	11	sept.-53	948	0
Angels flight	86,7%	Global	USA	Ferrovias	Explotación	n.a.	abr.-47	2	2
LAX Automated People Mover	18,0%	P.E.	USA	Ferrovias	Construcción	4	may.-48	2.288	0
Metro de Lima Línea 2	25,0%	P.E.	Perú	Ferrovias	Construcción	35	abr.-49	4.177	28
Total km Ferrovias						289		16.354	87
Cárcel de Brians	100,0%	Global	España	Cárceles	Explotación	95.182	dic.-34	108	14
Comisaría Central (Ribera norte)	20,0%	P.E.	España	Comisarias	Explotación	60.330	may.-24	70	3
Comisaría del Vallés (Terrasa)	20,0%	P.E.	España	Comisarias	Explotación	8.937	abr.-32	17	1
Comisaría del Vallés (Barberá)	20,0%	P.E.	España	Comisarias	Explotación	9.269	abr.-32	20	1
Los Libertadores	100,0%	Global	Chile	Complejo Fronterizo	Explotación	32.011	nov.-30	62	9
Equipamiento Público (m2)						205.729		276	27
Hospital Majadahonda	11,0%	N.C.	España	Hospitales	Explotación	749	jul.-35	257	4
Nuevo Hospital de Toledo, S.A.	6,7%	P.E.	España	Hospitales	Explotación	853	mar.-45	285	4
Hospital Son Espases	9,9%	N.C.	España	Hospitales	Explotación	987	oct.-39	305	3
Hospital de Can Misses (Ibiza)	8,0%	N.C.	España	Hospitales	Explotación	297	oct.-42	129	2
Hospitales (nº camas)						2.886		976	14
Intercambiador Plaza de Castilla	4,4%	N.C.	España	Intercambiadores	Explotación	59.650	feb.-41	174	1
Intercambiador Príncipe Pío	8,4%	N.C.	España	Intercambiadores	Explotación	28.300	dic.-40	66	1
Intercambiador Avda América	12,0%	N.C.	España	Intercambiadores	Explotación	41.000	jun.-38	78	2
Total Intercambiadores de Transporte (m2)						128.950		318	4
Iridium Aparcamientos	100,0%	Global	España	Aparcamientos	Explotación	8.157	2058	39	68
Serrano Park	50,0%	P.E.	España	Aparcamientos	Explotación	3.297	dic.-48	130	21
Total Aparcamientos (plazas de parking)						11.454		169	89
TOTAL CONCESIONES								31.958	550*

*La inversión no incluye los € 1.064 millones de la adquisición de la SH-288 abonados en enero de 2023

7.4.3. INFORME ANUAL DE GOBIERNO CORPORATIVO

El Informe Anual de Gobierno Corporativo requerido por legislación mercantil y que forma parte integrante del Informe de Gestión Consolidado del ejercicio 2022, se presenta por referencia y estará disponible en la página web de la CNMV.

7.4.5. GLOSARIO

EL Grupo ACS presenta sus resultados de acuerdo con las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF) sin embargo, el Grupo utiliza algunas Medidas Alternativas de Rendimiento (APM) para proporcionar información

7.4.4. INFORME DE REMUNERACIONES DE LOS CONSEJEROS

El Informe Anual de Remuneraciones a los Consejeros requerido por legislación mercantil y que forma parte integrante del Informe de Gestión Consolidado del ejercicio 2022, se presenta por referencia y estará disponible en la página web de la CNMV.

adicional que favorecen la comparabilidad y comprensión de su información financiera, y facilita la toma de decisiones y evaluación del rendimiento del Grupo. A continuación se detallan las APMs más destacadas.

CONCEPTO	DEFINICIÓN Y COHERENCIA	dic.-22	dic.-21
Capitalización bursátil	Nº de acciones al cierre del periodo x cotización al cierre del periodo	7.607	7.322
Beneficio por acción (BPA)	Bº Neto del periodo / Nº medio de acciones periodo	2,50	10,74
Resultado Neto Atribuible	Total Ingresos - Total Gastos del periodo - Resultado atribuible a intereses minoritarios	668	403
Resultado Neto Atribuible Proforma	Total Ingresos - Total Gastos del periodo - Resultado atribuible a intereses minoritarios - Resultado actividades discontinuadas	668,2	402,5
Nº medio de acciones del periodo	Promedio diario de acciones en circulación en el periodo ajustado por la autocartera	267,0	37,5
Cartera*	Valor de los contratos de obra adjudicados y cerrados pendientes de ejecutar. En el apart 1.1 se ofrece desglose entre cartera directa y proporcional (referente a la participación proporcional en sociedades de operación conjunta y proyectos no consolidados globalmente en el Grupo)	68.996	63.733
Beneficio Bruto de Explotación (EBITDA)	Beneficio de explotación excluyendo (1) provisiones y amortizaciones y (2) resultados operativos no recurrentes y/o que no suponen generación de caja + Resultado por puesta en equivalencia (Asociadas y Joint Ventures)	1.747	1.598
(+) Beneficio de explotación	Ingresos - Gastos de explotación	692	745
(-) 1.Provisiones y Amortizaciones	Provisiones de circulante + Dotación a amortización de inmovilizado	(642)	(514)
(-) 2.Resultados operativos no recurrentes y/o que no suponen generación de caja	Deterioro y Rdo. por enajenación inmovilizado + otros resultados	(32)	(66)
(+) Resultado de la Puesta en Equivalencia (Asociadas y Joint ventures)	Incluye el resultado neto de las sociedades operativas contabilizadas por el método de la participación. Entre otros; el NPAT de las inversiones operativas, como Abertis, y el de las empresas mixtas consolidadas por el método de la participación. Se asimila al régimen de las UTEs en España y por tanto se incluye en el EBITDA con el fin de homogeneizar los criterios contables con las empresas extranjeras del Grupo	381	273
Deuda Financiera Neta / EBITDA		0,1	1,3
(Deuda Financiera)/Tesorería Neta (1)-(2)	Deuda financiera externa bruta +Deuda neta con empresas del grupo - Caja y equivalentes	224	2.009
(1) Deuda Financiera Bruta	Deudas con entidades de crédito + Obligaciones y otros valores negociables + Financ. de proyectos y deuda con rec limitado + Acreedores por arrendamiento financiero + Otras deudas financieras no bancarias a l/p + Deuda con empresas del Grupo	10.377	10.526
(2) Efectivo y otros activos equivalentes	Inversiones Financieras Temporales + Imposiciones a largo plazo + Efectivo y otros activos equivalentes	(10.601)	(12.534)
EBITDA anualizado	EBITDA del periodo / nº de meses del periodo x 12 meses	1.747	1.598
Flujos Netos de Efectivo	(1) Flujos de Efectivo de las Actividades operativas + (2) Flujos de Efectivo de las Actividades de Inversión + (3) Otros flujos de Efectivo	(1.547)	3.785
1. Flujos de Efectivo de Actividades Operativas (FFO)	Beneficio Neto Atribuible ajustado + Cambios en el capital circulante operativo	1.743	556
Beneficio Neto Atribuible ajustado	Beneficio Neto Atribuible (+/-) ajustes que no suponen flujo de caja operativo	1.699	1.073
Cambios en el capital circulante operativo	Variación del Fondo de maniobra en el periodo (+/-) ajustes por partidas no operativas (Ej: dividendos, intereses, impuestos, etc)	44	(517)
2. Flujos de Efectivo de las Actividades de Inversión	Inversiones Netas (cobradas/pagadas)	(1.775)	4.844
(-) Pagos por inversiones	Pagos por inversiones operativas, en Proyectos y Financieras. Esta cifra puede diferir con la mostrada en el apartado 2.3.2 por motivos de diferimiento en los pagos (devengo)	(2.366)	(519)
(+) Cobros por desinversiones	Cobros por desinversiones operativas, en Proyectos y Financieras. Esta cifra puede diferir con la mostrada en el apartado 2.3.2 por motivos de diferimiento en los cobros (devengo)	592	5.363
3. Otros Flujos de Efectivo	Compra/venta de acciones propias + Pagos por dividendos + otras fuentes de financiación (incluye pago del principal del arrendamiento operativo (NIIF16)) + caja de las operaciones discontinuadas	(1.516)	(1.615)
Resultado Financiero ordinario	Ingreso Financiero - Gasto Financiero	(305)	(259)
Resultado Financiero neto	Resultado Financiero ordinario + Resultado diferencias cambio + Variación valor razonable en inst. financieros + Deterioro y Rdo. por enajenación inst. financieros	(69)	(225)
Fondo de Maniobra	Existencias + Total clientes - Total Acreedores - otros pasivos corrientes	(4.869)	(3.799)

NOTA: Todos los indicadores financieros y APMs se calculan bajo los principios de coherencia y homogeneidad permitiendo la comparabilidad entre periodos y respetando las normativas contables vigentes

Datos en millones de euros

*Cartera de 2021 reexpresada

CONCEPTO	USO
Capitalización bursátil	Valor de la compañía en la bolsa de valores.
Beneficio por acción (BPA)	Indica la parte del beneficio neto que corresponde a cada acción
Cartera	Se trata de un indicador de la actividad comercial del Grupo. Su valor dividido por la duración media de los proyectos es una aproximación a los ingresos a percibir en los siguientes periodos
Beneficio Bruto de Explotación (EBITDA)	Medida de desempeño comparable para evaluar la evolución de las actividades operativas del Grupo excluyendo amortizaciones y provisiones (partidas más variables en función a los criterios contables que se utilicen). Esta AMP es ampliamente utilizada para evaluar el desempeño operativo de las empresas así como parte de ratios y múltiplos de valoración y medición de riesgos
Deuda Financiera Neta / EBITDA	Ratio comparable del nivel de endeudamiento del Grupo. Mide la capacidad de devolución de la financiación en número de años.
Deuda Financiera/(Tesorería) Neta (1)-(2)	Nivel de endeudamiento neto total a cierre del periodo. Se ofrece en el apart.1 el desglose de deuda financiera neta asociada a proyectos (Project Finance) y la asociada al negocio
(1) Deuda Financiera Bruta	Nivel de endeudamiento financiero bruto a cierre del periodo
(2) Efectivo y otros activos equivalentes	Activos corrientes líquidos disponibles para cubrir las necesidades de repago de los pasivos financieros
EBITDA anualizado	
Flujos Netos de Efectivo	Mide la caja generada o consumida en el periodo
1. Flujos de Efectivo de Actividades Operativas (FFO)	Fondos generados por las actividades operativas. Su valor es comparable al EBITDA del Grupo midiendo la conversión del resultado operativo en generación de caja
2. Flujos de Efectivo de las Actividades de Inversión	Fondos consumidos/generados por las necesidades de inversión o las desinversiones acometidas en el periodo
3. Otros Flujos de Efectivo	
Resultado Financiero ordinario	Medida de evaluación del resultado procedente del uso de activos y pasivos financieros. Este concepto incluye tanto ingresos y gastos directamente relacionados con deuda financiera neta como otros ingresos y gastos financieros no relacionados con la misma
Resultado Financiero neto	
Fondo de Maniobra	





KPMG Asesores S.L.
P.º de la Castellana, 259 C
28046 Madrid

Informe de Verificación Independiente del Estado de Información no Financiera Consolidado de ACS Actividades de Construcción y Servicios, S.A. y sociedades dependientes del ejercicio 2022

A los Accionistas de ACS Actividades de Construcción y Servicios, S.A.:

De acuerdo con el artículo 49 del Código de Comercio, hemos realizado la verificación, con un alcance de seguridad limitada, del Estado de Información No Financiera Consolidado adjunto (en adelante EINF) correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2022, de ACS Actividades de Construcción y Servicios, S.A. (en adelante, la Sociedad dominante) y sus sociedades dependientes (en adelante el Grupo) que forma parte del Informe de Gestión consolidado de 2022 del Grupo.

El contenido del EINF incluye información adicional a la requerida por la normativa mercantil vigente en materia de información no financiera que no ha sido objeto de nuestro trabajo de verificación. En este sentido, nuestro trabajo se ha limitado exclusivamente a la verificación de la información identificada en la tabla "Relación de Contenidos del EINF Consolidado" incluida en el EINF adjunto.

Responsabilidad de los Administradores y de la Dirección de la Sociedad dominante

La formulación del EINF incluido en el Informe de Gestión consolidado del Grupo, así como el contenido del mismo, es responsabilidad de los administradores de la Sociedad dominante. El EINF se ha preparado de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los *Sustainability Reporting Standards* de Global Reporting Initiative (estándares GRI) seleccionados de acuerdo con lo mencionado para cada materia en la tabla "Relación de Contenidos del Estado de Información No Financiera Consolidado" que figura en el citado EINF.

Esta responsabilidad incluye asimismo el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno que se considere necesario para permitir que el EINF esté libre de incorrección material, debida a fraude o error.

Los administradores de la Sociedad dominante son también responsables de definir, implantar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación del EINF.



Nuestra independencia y control de calidad

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código Internacional de Ética para Profesionales de la Contabilidad (incluyendo las normas internacionales sobre independencia) emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Profesionales de la Contabilidad (IESBA, por sus siglas en inglés) que está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesionales, confidencialidad y comportamiento profesional.

Nuestra firma aplica las normas internacionales de calidad vigentes y mantiene, en consecuencia, un sistema de calidad que incluye políticas y procedimientos relativos al cumplimiento de requerimientos de ética, normas profesionales y disposiciones legales y reglamentarias aplicables.

El equipo de trabajo ha estado formado por profesionales expertos en revisiones de Información No Financiera y, específicamente, en información de desempeño económico, social y medioambiental.

Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad es expresar nuestras conclusiones en un informe de verificación independiente de seguridad limitada basándonos en el trabajo realizado. Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de revisión de acuerdo con los requisitos establecidos en la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3000 Revisada en vigor, "Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría y de la Revisión de Información Financiera Histórica" (ISAE 3000 Revisada) emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB) de la Federación Internacional de Contadores (IFAC) y con la Guía de Actuación sobre encargos de verificación del Estado de Información No Financiera emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España.

En un trabajo de seguridad limitada los procedimientos llevados a cabo varían en naturaleza y momento de realización, y tienen una menor extensión, que los realizados en un trabajo de seguridad razonable y, por lo tanto, la seguridad que se obtiene es sustancialmente menor.

Nuestro trabajo ha consistido en la formulación de preguntas a la Dirección, así como a las diversas unidades y áreas responsables de la Sociedad dominante que han participado en la elaboración del EINF, en la revisión de los procesos para recopilar y validar la información presentada en el EINF y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- Reuniones con el personal de la Sociedad dominante para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicados, los principales riesgos relacionados con esas cuestiones y obtener la información necesaria para la revisión externa.
- Análisis del alcance, relevancia e integridad de los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2022 en función del análisis de materialidad realizado por la Sociedad dominante y descrito en el apartado "Identificación de asuntos relevantes", considerando contenidos requeridos en la normativa mercantil en vigor.
- Análisis de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en el EINF del ejercicio 2022.
- Revisión de la información relativa con los riesgos, las políticas y los enfoques de gestión aplicados en relación con los aspectos materiales presentados en el EINF del ejercicio 2022.

- Comprobación, mediante pruebas, en base a la selección de una muestra, de la información relativa a los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2022 y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información.
- Obtención de una carta de manifestaciones de los Administradores y la Dirección.

Conclusión

Basándonos en los procedimientos realizados en nuestra verificación y en las evidencias que hemos obtenido, no se ha puesto de manifiesto aspecto alguno que nos haga creer que el EINF de ACS Actividades de Construcción y Servicios, S.A. y sociedades dependientes correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2022, no haya sido preparado, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los estándares GRI seleccionados y de acuerdo con lo mencionado para cada materia en la tabla “Relación de Contenidos del EINF Consolidado” del citado EINF.

Párrafo de énfasis

El Reglamento (UE) 2020/852 del Parlamento Europeo y del Consejo de 18 de junio de 2020 relativo al establecimiento de un marco para facilitar las inversiones sostenibles establece la obligación de divulgar información sobre la manera y la medida en que las actividades de la empresa se asocian a actividades económicas alineadas en relación con los objetivos de mitigación del cambio climático y adaptación al cambio climático por primera vez para el ejercicio 2022, adicional a la información referida a actividades elegibles exigida en el ejercicio 2021. En consecuencia, en el EINF adjunto no se ha incluido información comparativa sobre alineamiento. Por otra parte, en la medida en la que la información referida a actividades elegibles en el ejercicio 2021 no se requería con el mismo nivel de detalle que en el ejercicio 2022, en el EINF adjunto la información desglosada en materia de elegibilidad tampoco es estrictamente comparable. Adicionalmente, cabe señalar que los administradores de la Sociedad dominante han incorporado información sobre los criterios que, en su opinión, mejor permiten dar cumplimiento a las citadas obligaciones y que están definidos en el apartado “Taxonomía de la Unión Europea” del EINF adjunto. Nuestra conclusión no ha sido modificada en relación con esta cuestión.

Uso y distribución

Este informe ha sido preparado en respuesta al requerimiento establecido en la normativa mercantil vigente en España, por lo que podría no ser adecuado para otros propósitos y jurisdicciones.

KPMG Asesores, S.L.

Marta Contreras Hernández

23 de marzo de 2023



DIRECTORIO

Oficinas centrales de las principales
empresas del Grupo ACS

ACS, ACTIVIDADES DE CONSTRUCCIÓN Y SERVICIOS, S.A.

Avda. Pío XII, 102
28036 Madrid
Tel: 91 343 92 00
Fax: 91 343 94 56
Email: infogrupoacs@grupoacs.com
www.grupoacs.com

CONSTRUCCIÓN

DRAGADOS, S.A.

Avda. Camino de Santiago, 50
28050 Madrid
Tel: 91 343 93 00
Fax: 91 343 86 29
www.dragados.com

VÍAS Y CONSTRUCCIONES, S.A.

Avda. Camino de Santiago, 50
28050 Madrid
Teléfono: 914 179 800
Fax: 914 179 830
www.vias.es

DRACE GEOCISA, S.A.

Avda. Camino de Santiago, 50.
28050 Madrid
Tel: 91 703 5600
Fax: 91 703 5650
Email: infodraced@drace.com
www.drace.com

TECSA

Plaza Circular, 4 - 5ª planta
48001 Bilbao
Tel: 94 448 86 00
Fax: 94 477 99 50
www.tecsa.es

DRAGADOS UK

Regina House, 2nd floor, 1-5 Queen
Street EC4N 1SW
Londres
Reino Unido
Tel: +44(0)2076510900
www.dragados.co.uk

DYCASA

Avda. Leandro N. Alem, 986, 4º
C1001AAR - Ciudad Autónoma de
Buenos Aires
Argentina
Tel: (5411) 4318 02 00
Email: comercial@dycasa.com.ar
www.dycasa.com

DRAGADOS USA

810 7th Ave., 9th Floor
10019 Nueva York
Estados Unidos
Tel: +1 212-779-0900
Fax: +1 212-764-6020
www.dragados-usa.com

DRAGADOS CANADA

150 King Street West, Suite 2103
Toronto, Ontario ON M5H 1J9
Canadá
Tel: +1 647 260-5001
Fax: +1 647 260-5002
www.dragados-canada.com

SCHIAVONE

150 Meadowlands Parkway
NJ 07094-1589 Secaucus (New
Jersey)
Estados Unidos
Tel: +1 201 867 5070
Fax: +1 201 864 3196
www.schiavoneconstruction.com

JOHN PICONE

31 Garden Lane
NY 11559 - Lawrence (Nueva York)
Estados Unidos
Tel: +1 516 239 1600
Fax: +1 718 712 33 08
Email: info@johnpicone.com
www.johnpicone.com

PULICE

8660 E. Hartford Drive, Suite 305
AZ 85255 Scottsdale, Arizona
Estados Unidos
Tel: +1 (602) 944-2241
Fax: +1 (602) 870 3395
Email: puliceinfo@pulice.com
www.pulice.com

PRINCE CORPORATE HEADQUARTERS

10210 Highland Manor Dr. - Suite 110
FL 33610 Tampa (Florida)
Estados Unidos
Tel: +1 813 699 5900
Fax: +1 813 699 5900
www.princecontracting.com

J. F. WHITE Contracting Co.

10 Burr Street
MA 01701 Framingham
(Massachusetts)
Estados Unidos
Tel: +1 508 879 4700
Fax: +1 617 558 0460
Email: info@jfwwhite.com
www.jfwwhite.com

POL-AQUA

ul. Dworska 1, 05-500 Wólka
Kozodawska (k/Plasieczna)
Polonia
Tel.: +48 (22) 20 17 300
Fax: +48 (22) 20 17 310
Email: recepcja@polaqua.pl
www.polaqua.pl

ELECTREN, S.A.

Avda. del Brasil, 6- 2ª planta
28020 Madrid
Tel: +34 91 554 8207 Ext. 4201
Fax: +34 91 535 4339
Email: rmjimenez@electren.com
www.electren.com

TECNICAS E IMAGEN CORPORATIVA

Avda. París Nº 1
19200, Azuqueca de Henares,
Guadalajara
Tel: 94 927 7859
Fax: 94 927 7875
Email: info@teicorporativa.com
www.teicorporativa.com

ROURA CEVASA

C/ Chile, 25- 28
P.I. Azque
28806 Alcalá de Henares, Madrid
Tel: +34 91 879 7170
Fax: +34 91 456 1996
Email: comercial@roura-cevasa.com
www.roura-cevasa.es

HOCHTIEF Aktiengesellschaft

Alfredstraße 236
45133 Essen
Alemania
Tel: +49 201 824-0
Fax: +49 201 824-2777
www.hochtief.com

HOCHTIEF AMERICAS

**Turner Construction
Headquarters**
66 Hudson Street
New York, NY 10001
Estados Unidos
Tel: +1 (212) 229-6000
Email: turner@tcco.com
www.turnerconstruction.com

Turner International Headquarters

66 Hudson Street
New York, NY 10001
Estados Unidos
Tel: +1 (212) 229-6388
Email: turner@tcco.com
www.turnerconstruction.com

Clark Builders

Head Office
800 - 5555 Calgary Trail NW
Edmonton, AB, Canada T6H 5P9
Canada
Tel: +1 780-395-3300
Fax: +1 780-395-3545
Email: edmonton@clarkbuilders.com
www.clarkbuilders.com

EE Cruz

Corporate Headquarters
16-16 Whitestone Expressway
5th Floor
Whitestone, NY 11357
Estados Unidos
Tel: +1 212.431.3993
Fax: +1 212.431.3996
www.eecruz.com

Flatiron

Corporate Headquarters
385 Interlocken Crescent
Suite 900
Broomfield, CO 80021
Estados Unidos
Tel: +1 303-485-4050
Fax: +1 303-485-3922
www.flatironcorp.com

HOCHTIEF ASIA PACIFIC

CIMIC Group Limited
Level 25, 177 Pacific Highway
North Sydney
New South Wales 2060
Australia
Tel: +61 2 9925 6666
Fax: +61 2 9925 6000
www.cimic.com.au

CPB Contractors Pty Limited

Corporate Office
Level 18, 177 Pacific Highway
North Sydney New South Wales 2060
Australia
Tel: +61 2 8668 6000
Fax: +61 2 8668 6666
www.cpbccon.com.au

Leighton Asia

Hong Kong Head Office
39/F Sun Hung Kai Centre
30 Harbour Road
Hong Kong
China
Tel: +852 3973 1111
Fax: +852 3973 1188
Email: info@leightonasia.com
www.leightonasia.com

Broad

202 Pier Street
Perth
Western Australia 6000
Australia
Tel: +61 8 9238 0300
www.broad.com.au/

Sedgman

Level 5, 179 Grey Street
South Bank
Queensland 4101
Australia
Tel: +61 7 3514 1000
www.sedgman.com/

UGL

Level 8, 40 Miller Street
North Sydney,
New South Wales 2060
Australia
Tel: +61 2 8925 8925
www.ugllimited.com/

Pacific Partnerships

Level 19, 177 Pacific Highway
North Sydney
New South Wales 2060
Australia
Tel: +61 2 8668 6444
www.pacificpartnerships.com.au/

EIC Activities

Level 19, 177 Pacific Highway
North Sydney
New South Wales 2060
Australia
Tel: +61 2 8668 6333
www.eicactiv.com.au/

Thiess Pty Ltd

Corporate Office
Level 5, 179 Grey Street
South Bank Queensland 4101
Australia
Tel: +61 7 3002 9000
Fax: +61 7 3002 9009
www.thiess.com

CONCESIONES

IRIDIUM CONCESIONES DE INFRAESTRUCTURAS, S.A.

Avda. Camino de Santiago ,50
28050 Madrid
Tel.: 91 343 93 00
Fax: 91 703 87 28
Email: info@iridium-accs.com
www.iridiumconcesiones.com

ACS Infrastructure Development, Inc.
One Alhambra Plaza, Suite 1200, Coral
Gables
FL- 33134
Estados Unidos
Tel: +1-305-424-5400
Fax: +1-305-424-5401

ACS Infrastructure Canada, Inc.
155 University Avenue, Suite 900
Toronto Ontario M5H 3b7
Canadá
Tel: +1-416-642-2161
Fax: +1-416-642-2162

SERVICIOS

ACS, SERVICIOS Y CONCESIONES, S.L.

Avda. Camino de Santiago ,50
28050 Madrid
Tel: 91 703 60 00
Fax: 91 703 60 13

CLECE, S.A.
Parque Vía Norte
C/ Quintanavides, 19
Edificio 4, 1ª Planta
28050 Madrid
España
Tel: 91 745 91 00
Fax: 91 745 91 13
www.clece.es

HOCHTIEF EUROPE

HOCHTIEF Solutions AG
Alfredstraße 236
45133 Essen
Alemania
Tel: + 49 201 824-0
Fax: + 49 201 824-2777
Email: info-solutions@hochtief.de
www.hochtief-solutions.com

HOCHTIEF Infrastructure GmbH
Alfredstraße 236
45133 Essen
Alemania
Tel:+ 49 201 824-0
Fax: + 49 201 824-2777
www.hochtief-infrastructure.com

HOCHTIEF Engineering GmbH
Alfredstraße 236
45133 Essen
Alemania
Tel: + 49 201 824-0
Fax: + 49 201 824-2777
www.hochtief-engineering.com

HOCHTIEF PPP Solutions GmbH
Alfredstraße 236
45133 Essen
Alemania
Tel: + 49 201 824-0
Fax: + 49 201 824-2777
www.hochtief-pppsolutions.com