



3

Informe de Responsabilidad Corporativa



3.1	El Grupo ACS y la Responsabilidad Corporativa	180
3.2	Compromiso con la Creación de Valor	182
3.3	Compromiso con la Transparencia Informativa	190
3.4	Compromiso con la Investigación, el Desarrollo y la Innovación	193
3.5	Compromiso con el Entorno Natural	202
3.6	Compromiso con las Personas y el Entorno Social	216

Compromiso



3.1

El Grupo ACS y la Responsabilidad Corporativa

La responsabilidad corporativa, parte de la visión y estrategia

Aunque algunas de sus empresas tienen más de medio siglo de vida, ACS es todavía una compañía muy joven. En un plazo de tiempo récord, ACS se ha convertido en referencia mundial en la promoción, desarrollo, construcción y gestión de infraestructuras y servicios. El éxito de ACS se sustenta sobre tres pilares básicos:

- Una **cultura corporativa** centrada en satisfacer las necesidades de los clientes, estableciendo relaciones de mutua confianza a través de una organización eficiente y una gestión dinámica y emprendedora.
- Unas **ventajas competitivas** basadas en la alta calidad del equipo humano, la excelencia técnica y la constante innovación en cada proyecto.
- Una permanente búsqueda de la **rentabilidad para el accionista**.

ACS mantiene una visión basada en la vocación de servir al desarrollo de las sociedades en las que está presente, persiguiendo la mejora del bienestar y el crecimiento sostenible de las mismas, y contribuyendo a ese objetivo mediante:

- El desarrollo de infraestructuras, obras civiles, instalaciones industriales, plantas energéticas, sistemas de telecomunicaciones, o plantas de tratamiento y depuración.
- La prestación de servicios en la gestión integral de infraestructuras urbanas, logísticas e industriales.
- La participación activa en sectores esenciales para el desarrollo económico y social de cualquier país desarrollado como son las infraestructuras y la energía.





Los compromisos del Grupo ACS

La preocupación por la consecución de un crecimiento sostenible y responsable es una constante a lo largo de la historia de ACS. Este compromiso con el desarrollo sostenible impregna cada una de las actividades del Grupo, cada una de las inversiones que promueve y de las decisiones que toma.

El Grupo ACS orienta su relación con el entorno y con sus grupos de interés tomando como base unos **compromisos estratégicos**, que pueden ser formulados como:

- El crecimiento sostenible de las sociedades a las que sirve, aplicando constantemente los valores de búsqueda de la excelencia y respeto por los derechos humanos.
- La mejora del bienestar social a través de la creación de empleo digno y justamente retribuido, respetando los derechos y normas laborales internacionalmente reconocidas.
- El respeto por el entorno medioambiental y cultural, aplicando para ello las medidas y técnicas necesarias.
- La comunicación transparente y rigurosa de las políticas, acciones y actividades, facilitando que todos los agentes dispongan de una información veraz, fiable y accesible.

Los compromisos estratégicos de la Compañía sustentan la política de responsabilidad corporativa de ACS, plasmada en **cinco compromisos de actuación**:

1. **Compromiso con la creación de valor**, distribuyendo la riqueza creada entre accionistas, clientes, empleados, proveedores, y entre la sociedad en su conjunto.
2. **Compromiso con la transparencia informativa**, para que quienes se relacionan con la Compañía dispongan de información veraz, fiable y accesible y puedan formarse una opinión precisa acerca del Grupo ACS.
3. **Compromiso con la investigación, el desarrollo y la innovación** apostando por el futuro, el crecimiento rentable, y la calidad de los productos y servicios.

4. **Compromiso con el entorno natural**, implantando programas y procedimientos que contribuyan a minimizar el impacto de las actividades del Grupo ACS.
5. **Compromiso con las personas y el entorno social**, generando empleo, riqueza y contribuyendo al bienestar y a la prosperidad de las sociedades en las que opera.

Las distintas áreas de actividad de ACS se encuentran alineadas con estos compromisos, integrándolos en procesos, actividades y planes.



3.2

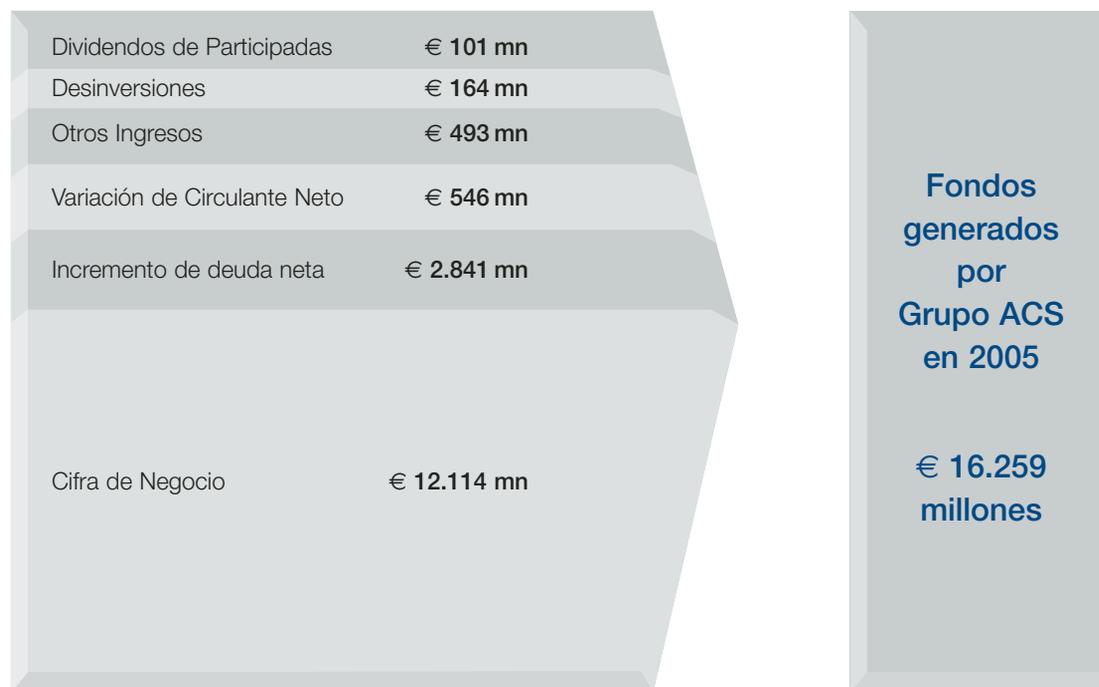
Compromiso con la Creación de Valor

El Grupo ACS hace realidad su compromiso con la sostenibilidad, en primer lugar, garantizando una elevada solidez y eficiencia operativa y financiera.

Así mismo, el vínculo del Grupo con sus valores y principios estratégicos le obliga a asumir principios de comportamiento, a mejorar constantemente, a informar públicamente sobre su desempeño y progresos, y a potenciar la participación de los accionistas y otros grupos de interés en las decisiones empresariales.

Distribución de la riqueza

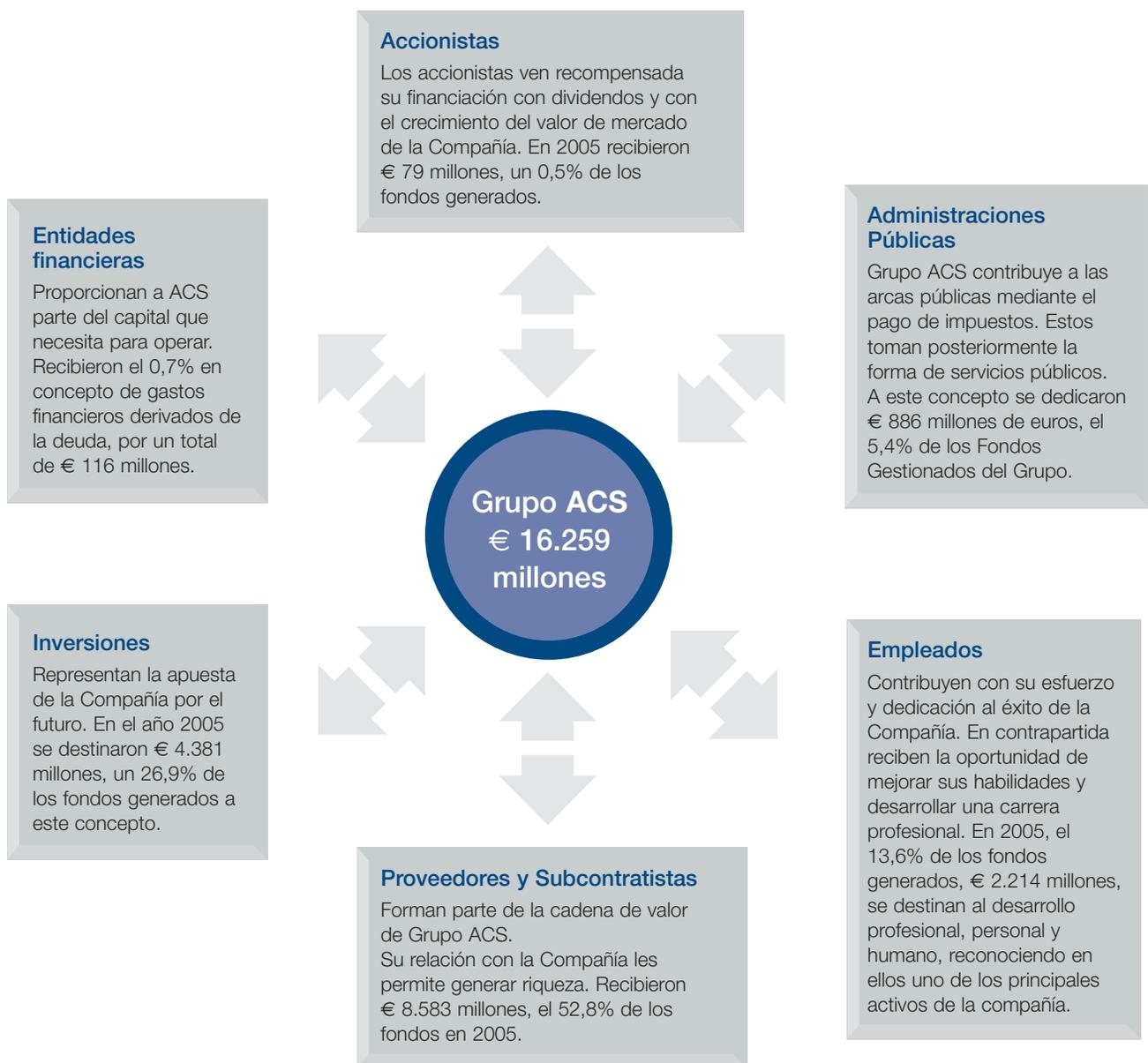
ACS establece la rentabilidad para el accionista como su objetivo principal y orienta todas sus actividades hacia su consecución.



Maximizar esta rentabilidad para el accionista es, a su vez, compatible con la creación de riqueza para todos aquellos grupos de interés que intervienen en el proceso productivo o interactúan con la Compañía. La confianza de los grupos de interés concurrentes es un factor crítico para sostener el crecimiento y la rentabilidad de la Compañía en el largo plazo.

Con el desarrollo de su actividad, el Grupo ACS genera valor añadido que es distribuido a aquellos grupos de interés que participan en su creación.

La aplicación de estos fondos tiene como objetivo aumentar la rentabilidad del Grupo, satisfaciendo las necesidades de los accionistas, y garantizando el cumplimiento presente y futuro de los compromisos adquiridos con los distintos grupos de interés de ACS.





Valor para los clientes

El Grupo ACS se relaciona con una base de clientes de características comunes y que determinan de forma inequívoca la estrategia de la Compañía en cada una de sus divisiones.

Los clientes del Grupo son fundamentalmente administraciones públicas y grandes corporaciones en sectores industriales, que abarcan desde el medio ambiente hasta la generación de energía. La naturaleza de sus clientes obliga a ACS a esforzarse por alcanzar un elevado grado de calidad y garantizar su satisfacción.

Se mantiene un permanente contacto con los clientes durante la ejecución de los contratos, recabando su opinión para conocer su percepción de los trabajos realizados y para detectar aspectos mejorables. Asimismo, se presta una especial atención a la calidad de los procesos, dedicándose recursos al desarrollo de actividades que permitan aplicar las técnicas más adecuadas y avanzadas en todas las áreas.



La calidad

El Grupo ACS invierte de modo continuo en la innovación y desarrollo de los procesos productivos, así como en la mejora de los sistemas y métodos de trabajo, con el objetivo de adaptarse a la creciente especialización de los clientes a los que van dirigidos los servicios.

El Grupo ACS ha aceptado el reto de promover elevados niveles de calidad, respaldados por los mejores profesionales y las técnicas disponibles más avanzadas. Para hacer frente a esta realidad y satisfacer las expectativas de sus clientes, el Grupo ACS ha definido los siguientes principios en relación con la calidad:

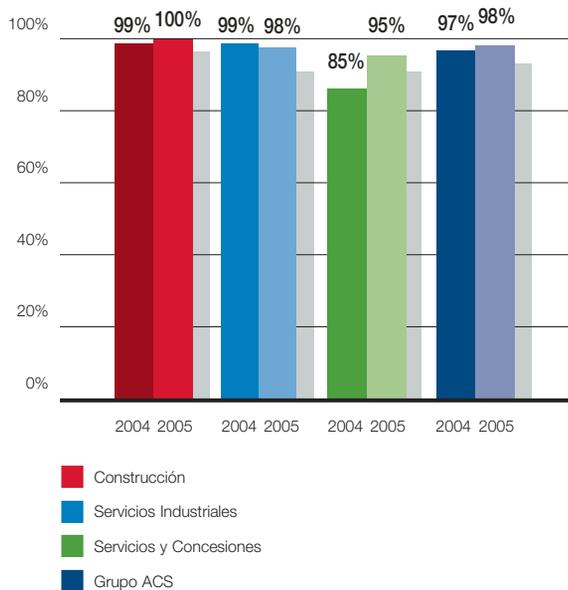
- Profundizar en la relación con los clientes para conocer mejor sus necesidades.
- Fomentar el desarrollo de las capacidades profesionales de la organización.
- Estimular la innovación.
- Disponer de colaboradores externos plenamente identificados con nuestros objetivos.
- Atender las incidencias con agilidad y eficacia.

Cada una de las actividades de ACS susceptible de implantar procesos de mejora posee un sistema de gestión que permite su independencia y autocontrol; todo ello fomenta, también en términos de calidad, la política de descentralización y especialización del Grupo.

El 98% de la producción del Grupo ACS en el ejercicio 2005 se realizó amparada por sistemas de calidad basados en la norma ISO 9001 y certificados por organizaciones externas acreditadas



Producción certificada en calidad



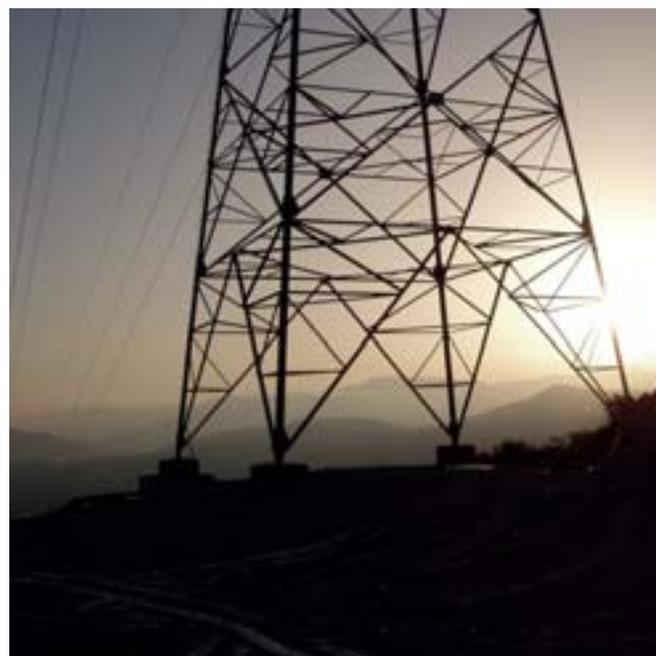
El Grupo ACS pertenece desde su fundación en 1991 al Club de Gestión de la Calidad, entidad que representa en exclusiva en España a la Organización Europea de Promoción de la Excelencia Empresarial (EFQM), confirmando el compromiso del Grupo ACS con la calidad

Para ayudar en esta tarea, el Grupo ACS dedica un presupuesto anual superior a los 30 millones de euros y un equipo de más de 500 personas cuya función consiste en planificar los procedimientos adecuados para mejorar la calidad de todo los productos y servicios, supervisar y corregir las actuaciones necesarias para cumplir estos objetivos, y formar a las personas de acuerdo con las necesidades actuales y futuras.

Estos sistemas de gestión aseguran la idoneidad de los productos realizados de acuerdo a lo especificado en los contratos, la conformidad con los requisitos legales o reglamentos o la concordancia con las normas de la compañía con el fin de garantizar la satisfacción del cliente.

El proceso de mejora continua del sistema y el seguimiento de su aplicación se llevan a cabo a través del Comité de Calidad, que tiene como responsabilidad la evaluación y revisión del sistema basándose en la aportación de cada una de las empresas del Grupo, que a su vez aplican procedimientos para el seguimiento de la satisfacción de los clientes.

Todo este proceso estaría incompleto sin la aportación de los empleados del Grupo, cuyo compromiso con la excelencia les hace asumir su parte de responsabilidad en el sistema de la compañía.





Valor para los accionistas

El Grupo ACS tiene, a 31 de diciembre de 2005, un capital social de € 176.436.567, compuesto por 352.873.134 acciones ordinarias de € 0,50 de valor nominal cada una, siendo todas ellas de la misma clase y serie. Las acciones de ACS cotizan en las bolsas de valores de Madrid, Barcelona, Bilbao y Valencia.

En 2005 la acción del Grupo ACS se revalorizó un 61,9%, muy por encima de la revalorización media del mercado, que, tomando como referencia el IBEX35, experimentó una subida de un 18,2%.

El valor de la acción de Grupo ACS se ha multiplicado por 16 en los últimos diez años, lo que equivale a un incremento anual de un 32%. En el mismo periodo, la revalorización media del IBEX35 fue del 13%

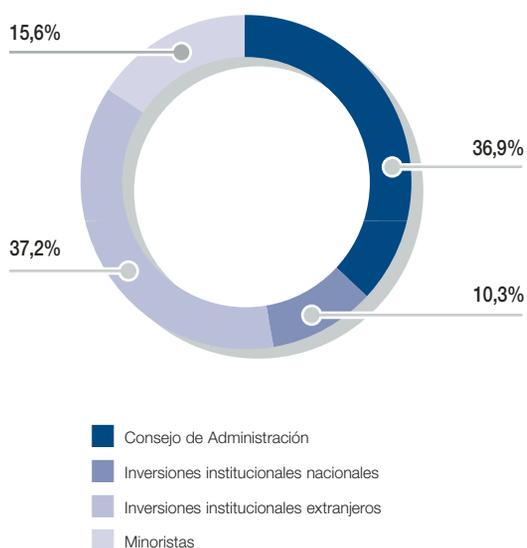
La Acción del Grupo ACS	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Precio de cierre	€ 1,85	€ 7,39	€ 11,22	€ 7,85	€ 8,37	€ 9,13	€ 10,22	€ 12,90	€ 16,80	€ 27,21
Revalorización de la acción del Grupo ACS	8,20%	300,36%	51,76%	-30,04%	6,58%	9,16%	11,86%	26,26%	30,23%	61,96%
Revalorización del IBEX 35	41,97%	40,75%	35,58%	18,35%	-21,75%	-7,82%	-28,11%	28,27%	17,37%	18,20%
Máximo del período	€ 1,85	€ 7,86	€ 11,46	€ 12,94	€ 10,73	€ 11,15	€ 12,33	€ 13,13	€ 17,13	€ 27,30
Mínimo del período	€ 1,50	€ 1,80	€ 7,01	€ 7,09	€ 5,70	€ 7,08	€ 8,86	€ 9,88	€ 12,55	€ 16,80
Promedio del período	€ 1,67	€ 4,62	€ 9,26	€ 9,39	€ 8,88	€ 9,64	€ 10,20	€ 11,80	€ 14,60	€ 22,39
Volumen total títulos (miles)	17.537	55.721	153.705	149.388	187.860	155.171	190.174	238.933	312.483	401.440
Volumen medio diario títulos (miles)	70	226	620	598	751	621	761	956	1.245	1.568
Total efectivo negociado (€ millones)	5	53	239	1.402	2.661	1.496	1.949	2.847	4.563	8.989
Efectivo medio diario (€ millones)	0,02	0,21	0,96	5,61	10,64	5,99	7,80	11,39	18,18	35,11
Número de acciones (millones)	140,57	127,46	143,39	164,90	192,18	192,18	192,18	355,58	352,87	352,87
Capitalización bursátil fin del período (€ millones)	260	942	1.609	1.294	1.608	1.755	1.963	4.587	5.928	9.602



Las acciones del Grupo ACS son al portador, y por ello no existe un registro nominativo de las mismas. Los datos disponibles arrojan que el número de accionistas de ACS ascendía aproximadamente a 61.288 en mayo de 2005. La inversión media por accionista era de 5.767 acciones, lo que a la cotización de cierre del año 2005 representa un valor medio de 156.930 euros. El capital flotante supera el 67%.

Denominación del Participo	% participación directa	nº de acciones participación directa	% Participación indirecta	nº de acciones participación indirecta	% Total	nº de acciones controladas
Corporación Financiera ALBA, S.A.	0,00%	0	17,93%	63.266.134	17,93%	63.266.134
Corporación Financiera ALCOR, S.A.	0,26%	932.880	10,35%	36.506.074	10,61%	37.438.954
Inversiones VESAN, S.A.	7,55%	26.624.918	0,00%	0	7,55%	26.624.918
Resto del Consejo de Administración	0,46%	1.618.641	0,65%	2.309.550	1,11%	3.928.191
Total Consejo de Administración	8,27%	29.176.439	28,93%	102.081.758	37,20%	131.258.197
Capital Flotante					62,80%	221.614.937
Total					100,00%	352.873.134

Distribución de la propiedad del capital por tipo de inversor



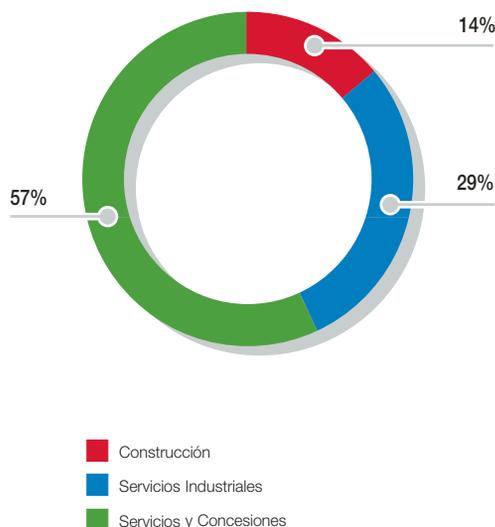


Valor para los empleados

Todas las políticas de prevención de riesgos laborales y de apoyo al desarrollo profesional y personal de los empleados del Grupo ACS se articulan desde el reconocimiento de que ellos constituyen el principal activo de la compañía.

El Grupo ACS empleaba a 31 de diciembre de 2005 a un total de 113.273 personas, el 0,6% de la población activa española. De entre ellas, un 17% desempeñaban sus servicios en el área internacional. Un total de 2.214 millones de euros fueron distribuidos en concepto de gastos de personal. ACS proporciona también a sus empleados una formación de primer nivel. El Plan Anual de Formación contempla más de medio millón de horas lectivas en cursos y seminarios en todas las actividades.

Distribución de plantilla por área de actividad



Durante el ejercicio 2005, el Grupo ACS generó más de 5.500 empleos netos

Distribución de la Plantilla	2004	2005
España	88.387	94.140
Resto de Europa	2.528	2.939
Africa	3.153	2.139
América	13.449	13.883
Resto del Mundo	231	172
Internacional	19.361	19.133



Valor para los proveedores

Contar con una cadena de aprovisionamiento robusta es clave para el desarrollo de las operaciones del Grupo ACS en todas las áreas productivas. El establecimiento de acuerdos duraderos y sólidos con sus proveedores proporciona a ACS réditos en términos de eficiencia y mejora de las operaciones. Por esta razón, el Grupo ACS trabaja día a día por afianzar las relaciones con sus proveedores.

Año tras año el Grupo ACS, en su esfuerzo hacia la mejora continua de las relaciones con sus proveedores y subcontratistas, obtiene el reconocimiento en los sectores en los que opera como una de las organizaciones más fiables y profesionales, opiniones basadas en su capacidad de disponer y organizar con rapidez y eficiencia todos los recursos internos y externos necesarios para acometer cualquier tipo de proyecto.

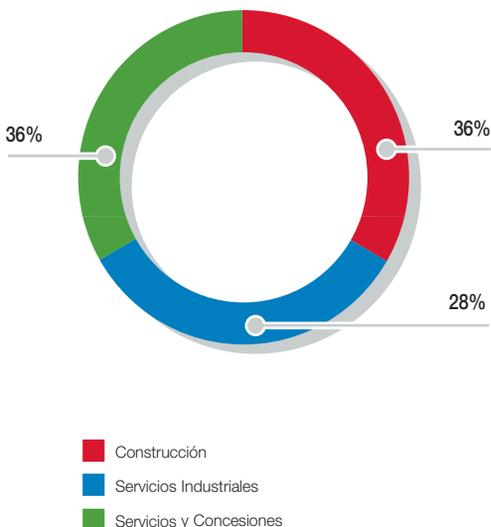
El esfuerzo de mejorar cada día las relaciones con sus proveedores se pone de manifiesto en la capacidad de descentralización que poseen las diferentes áreas productivas del Grupo ACS. La confianza en el trabajo de los proveedores del Grupo requiere menor supervisión y apoya la idea de potenciar que cada empresa del Grupo, por sí misma, tome decisiones para aumentar su eficiencia y rentabilidad.

Casi el 53% de los recursos gestionados por el Grupo ACS en 2005, 8.583 millones de euros, han sido destinados a sus proveedores y subcontratistas

Gestión de los proveedores

El Grupo ACS dispone de sistemas implantados para gestionar apropiadamente la relación con sus proveedores; dispone de sistemas de gestión de compras centralizados desarrollados para todas las áreas, así como de distintos procedimientos en cada una de las empresas del Grupo e incluidos en sus sistemas de gestión de la calidad.

Aprovisionamiento por áreas de actividad



3.3

Compromiso con la Transparencia Informativa

El Grupo ACS mantiene una política de transparencia informativa que tiene el objetivo general de dar a su actividad la mayor claridad posible, siempre respetuosa con los intereses de los clientes y el resto de los interlocutores sociales de la compañía. Grupo ACS mantiene un compromiso de completo rigor en las informaciones que transmite, especialmente en lo que se refiere a los medios de comunicación.

El valor de la transparencia informativa

El compromiso del Grupo ACS con la transparencia informativa tiene los siguientes objetivos:

- Incrementar el valor de la marca ACS y de sus diferentes empresas y negocios.
- Proyectar la realidad empresarial y que los diferentes públicos de la compañía la reconozcan como un grupo sólido y bien gestionado dentro y fuera de España.
- Contribuir a la configuración de un “paraguas” de imagen corporativa positiva que ayude a la consecución de los objetivos empresariales y a la acción comercial.
- Transmitir al exterior las estrategias corporativas y las específicas a cada área de negocio de la Compañía.
- Mantener una relación fluida con el entorno, especialmente con los representantes de los medios de comunicación.

El Grupo ACS guarda una estrecha relación con medios de información que siguen habitualmente la actualidad de su sector y mantiene abiertos múltiples canales para el flujo de la información corporativa de la compañía, mediante el contacto diario del departamento con los periodistas o la difusión de notas de prensa, o a través de los encuentros mantenidos a lo largo de 2005 por el Presidente del Grupo ACS con los periodistas.

El Presidente del Grupo ACS, recibió en 2005 el “Premio Tintero” que concede anualmente la Asociación de Periodistas de Información Económica (APIE). Este reconocimiento distingue a aquellos empresarios que más facilitan la labor informativa a la prensa económica y que mejor gestionan las relaciones con los medios de comunicación.

El website de ACS: Canal para la transparencia informativa

El sitio web www.grupoacs.com constituye uno de los canales de comunicación más importantes del Grupo ACS con el exterior. Con su desarrollo y mantenimiento, el Grupo ACS quiere cubrir los siguientes objetivos:

- Disponer de un canal de comunicación abierto de forma permanente con sus públicos prioritarios y con cualquier particular o empresa que desee obtener algún tipo de información sobre la compañía.
- Ofrecer de forma abierta toda la información económico-financiera de la compañía y sobre sus sistemas de gobierno y gestión, así como sobre las actividades que desarrolla.
- Permitir la consulta de información histórica sobre la compañía para analizar mejor su evolución y rendimiento.
- Mantener actualizada la información sobre la evolución de la empresa y los criterios que, en cada momento, inspiran su gestión.
- Abrir una “ventana” a la sociedad para que a través de ella la compañía pueda ser analizada con mayor transparencia y facilidad.

El website del Grupo ACS cuenta diariamente con una media de 720 visitas y 14.500 páginas vistas

	Total 2005	Promedio Diario
Visitas portal www.groupacs.com	262.699	720
Páginas vistas	5.296.472	14.519



La Transparencia Informativa, pilar de la buena reputación de ACS

Las acciones encaminadas a promover la transparencia informativa inciden en la reputación de la compañía, en la extensión de sus valores corporativos y sus capacidades técnicas y en la difusión de sus éxitos empresariales. Estas han tenido reflejo durante 2005 en más de un centenar de referencias y reconocimientos al Grupo ACS en diferentes medios de comunicación nacionales e internacionales, entre las que pueden destacarse las siguientes:

- Una de las diez compañías españolas más respetadas y valoradas y la primera del sector de la construcción, según el ranking 2005 de las compañías más admiradas del mundo elaborado por PWC y Financial Times.
- Una de las tres mayores constructoras europeas por capitalización bursátil en 2005, según el ranking elaborado por el diario Expansión.
- Una de las 15 mejores compañías en gobierno corporativo, según el primer Observatorio de Gobierno Corporativo y Transparencia Informativa realizado en 2005 por la Fundación de Estudios Financieros.
- Una de las veinte empresas españolas más reputadas, según el informe 2005 del Monitor Español de la Reputación Corporativa (Merco) sobre las 100 empresas españolas con mayor reputación y prestigio.
- Florentino Pérez, Presidente Ejecutivo de ACS, uno de los diez gestores mejor valorados por capacidad de liderazgo, gestión y prestigio, según el informe Merco 2005 sobre los 100 directivos más reputados de España. A ello se añade la consideración de Florentino Pérez como uno de los tres líderes empresariales europeos de mejor reputación en 2005, según la revista Business Week.
- Una de las tres mejores y más rentables empresas europeas, según el índice Standard & Poor's Europe 350 publicado por la revista Business Week.
- Uno de los cuatro primeros contratistas mundiales, según el ranking Top Global Contractors 2005 de la prestigiosa revista norteamericana especializada en ingeniería y construcción Engineering News Record (ENR).
- Primera empresa mundial en la promoción y desarrollo de concesiones de infraestructuras, según el ranking 2005 de la revista norteamericana Public Works Financing, publicación de referencia del sector.
- Primera empresa española de construcción y una de las escasas compañías españolas presentes en la lista de las mejores 400 compañías del mundo en 2005, elaborada por la revista norteamericana Forbes.
- Uno de los veinte primeros operadores mundiales en puertos a través de la filial Dragados SPL, según el último informe anual publicado en septiembre de 2005 por la firma Drewry, consultora especializada en logística portuaria.
- Premio a la Mejor Iniciativa Empresarial concedido por el diario La Gaceta de Los Negocios por la entrada de ACS en Unión Fenosa, operación que también fue reconocida por el semanario Inversión como una de las tres mejores operaciones financieras de 2005.





La comunicación y transparencia hacia los mercados

El derecho de información de los accionistas se encuentra recogido en diversos preceptos del Reglamento de la Junta General de la Sociedad. De este modo, a fin de que la Junta General de Accionistas de la Sociedad ejercite adecuadamente las funciones que le son propias, el Consejo de Administración de la Sociedad pone a disposición de los accionistas, con carácter previo a la celebración de cada Junta, toda la información que sea legalmente exigible o que, sin serlo, deba ser suministrada razonablemente en función del interés social y del de los accionistas para la formación de su criterio. En esta línea, la Compañía atiende con la máxima diligencia las solicitudes que, con ocasión de la Junta, ya sea con carácter previo o a posteriori, puedan solicitarle los accionistas siempre que no se perjudique el interés social.

EL Grupo ACS emplea diferentes cauces para satisfacer este compromiso de comunicación y transparencia, de forma que se fomente la flexibilidad, la equidad, la inmediatez y un mayor alcance de la información publicada.

Información a los mercados

El principal canal que el Grupo ACS ha utilizado para trasladar al mercado su evolución y principales actuaciones ha sido las comunicaciones a la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV).

A lo largo del año 2005 se realizaron 33 comunicaciones, de las cuales 28 fueron "Hechos Relevantes", y el resto fueron "Otras Comunicaciones". Del total de comunicaciones realizadas, seis correspondieron a resultados y presentaciones de la compañía.

Adicionalmente, durante el año 2005 el Grupo ha realizado más de 100 presentaciones corporativas en foros especializados en Europa y en EE.UU, así como numerosas reuniones con inversores institucionales.

Información financiera

El Grupo ACS publica de forma anual, semestral y trimestral información financiera estandarizada y respecto de la evolución de sus negocios; de la misma forma, se atienden a las peticiones de información mediante reuniones con otros agentes del mercado. Estas reuniones pretenden complementar los esfuerzos informativos del Grupo y su objetivo es aclarar la información ya publicada de acuerdo a las necesidades de los inversores y accionistas.



3.4

Compromiso con la Investigación, el Desarrollo y la Innovación

En la actualidad, se están produciendo cambios sustanciales en la mayor parte de los procesos productivos en los que el Grupo ACS interviene. La especialización y tecnificación aumentan, y los proyectos se convierten en retos que trascienden lo financiero o logístico para alcanzar lo tecnológico. Además, la sociedad demanda a las compañías un continuo esfuerzo en materia de mejora tecnológica y recompensa a las empresas que se aplican en ello con el reconocimiento social.

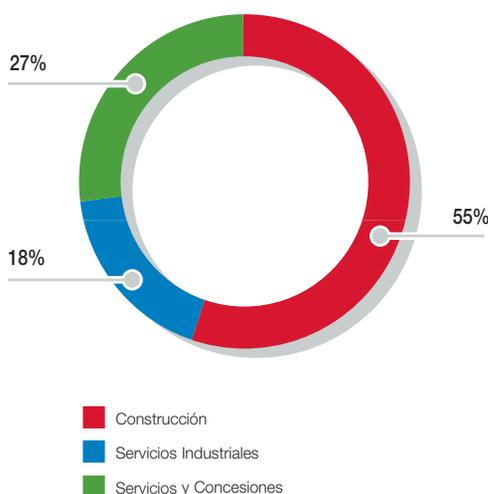
Como respuesta, el Grupo ACS invierte decididamente en investigación, desarrollo e innovación para mejorar su eficiencia, productividad, sus técnicas productivas y la seguridad de sus empleados.

El Grupo ACS, ha trabajado a lo largo de su historia, y de forma planificada, en los campos de la Investigación Científica, el Desarrollo y la Innovación tecnológica. Este esfuerzo le ofrece resultados tangibles: la obtención de nuevos y mejores materiales y productos; o el diseño de procesos o sistemas productivos más eficaces, que permiten mejorar los servicios que presta a la sociedad.

El Grupo ACS invirtió en 2005 más de 30 millones de euros en proyectos relacionados con la investigación, el desarrollo y la innovación

El Grupo ACS se encuentra a la cabeza de su sector en lo que se refiere al esfuerzo en I+D+i. Cada área de actividad del Grupo tiene asignado un Comité de Desarrollo Tecnológico, cuya función es el análisis y promoción de las iniciativas de desarrollo e innovación tecnológicas, tanto en el campo de las nuevas técnicas, maquinaria y equipos, como en la mejora de procedimientos dentro de las diferentes actividades de la empresa.

Inversión en I+D+i por áreas de actividad



Principales vertientes de inversión en I+D+i en Grupo ACS

Construcción	Servicios Industriales	Servicios
<ul style="list-style-type: none"> - Análisis del comportamiento estructural - Medición e incremento de la durabilidad y seguridad de las construcciones - Incremento de la seguridad de los trabajadores - Eficiencia en los procesos logísticos y productivos - Nuevos materiales y técnicas constructivas - Mejora de las técnicas de diseño, desarrollo y presentación de proyectos 	<ul style="list-style-type: none"> - Mejora de los procesos de relación con los proveedores de tecnología - Nuevos procesos de diseño y desarrollo de software de control - Nuevas tecnologías en el área de servicios de apoyo a la industria pesada y energética - Energías renovables - Eficiencia en los procesos y métodos de respuesta ante situaciones que requieren respuesta rápida 	<ul style="list-style-type: none"> - Desarrollo medioambiental y calidad de vida mejorando los servicios al ciudadano - Nuevas tecnologías emergentes - Desarrollo y gestión del transporte de mercancías y pasajeros



Construcción

Durante el año 2005 la actividad de investigación, el desarrollo y la innovación se han centrado en áreas relacionadas con el comportamiento estructural de las construcciones, con nuevos procesos constructivos y de diseño, y con la aplicación de nuevas tecnologías emergentes.

La inversión en esta materia en el área de construcción superó los 12,5 millones de euros.

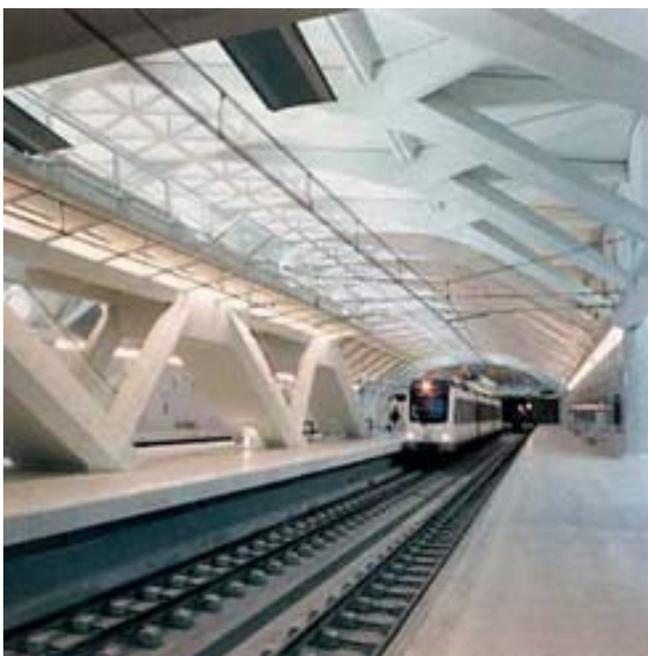
El compromiso del Grupo ACS con la I+D+i garantiza la continuidad de su modelo de negocio, innovador y tecnológicamente avanzado, convirtiéndole en una referencia en la materia para el resto del sector

Investigación y Desarrollo

Se desarrollaron 37 proyectos relacionados con el desarrollo de nuevas técnicas constructivas y metodologías de trabajo, directamente aplicables a la mejora de la eficiencia y calidad.

Algunos de ellos fueron apoyados desde el VI Programa Marco de Investigación de la Unión Europea o desde la Administración Central o Autónoma, bien dentro del Plan Nacional de Investigación o de los programas de las Comunidades Autónomas para la I+D+i.

Cabe destacar la adjudicación a finales del año 2005 del proyecto integrado Europeo I3CON para la Construcción Industrializada, Inteligente e Integrada. Se trata de un proyecto liderado por DRAGADOS, junto con otras 27 organizaciones europeas de once países y con una duración de cuatro años. También cabe destacar el proyecto ROBOT@CWE que cuenta con la colaboración de la National Aeronautics and Space Administration (NASA) estadounidense y del Laboratorio Nacional de Robótica de Japón, cuyo objetivo es la aplicación de robots que realicen trabajos especiales de alta tecnología en construcción.



Principales proyectos de I+D desarrollados en 2005

- **FUTERESPACIO:** gestión inteligente de procesos constructivos.
 - **HABITAT 2030:** Materiales y componentes de la edificación
 - Técnicas de Medición tridimensional Dinámica aplicadas a las infraestructuras.
-
- **ENABLE:** Para la concienciación en Europa hacia la innovación y el desarrollo sostenible
 - **MANUBUILD:** Desarrollo de sistemas abiertos de Construcción industrializada de edificios.
 - **REPCOR:** estrategias para la reparación de estructuras de hormigón afectadas por la corrosión de las armaduras.
 - **DESORCIÓN:** investigación en técnicas de alta eficiencia para la descontaminación de suelos.
 - **ARFRISOL:** Arquitectura bioclimática y frío solar para la edificación.
 - **VALLE 01:** Proyecto para la investigación del diseño de carreteras mediante tecnologías de realidad virtual interactiva.



Innovación

Durante 2005 se ejecutaron distintas acciones orientadas a la obtención de nuevos productos y procesos productivos, así como a la mejora tecnológica de los ya existentes. Cabe destacar las siguientes:

1. Sistema de absorción de vibraciones en estructuras esbeltas.
2. Láminas de vidrio moldeado para lucernarios.
3. Fachadas acero-espejo.
4. Nuevas técnicas de "ripado" de puentes.
5. Optimización de la modulación de paneles de fachadas que más se ajuste al edificio preexistente y siga los criterios correctos de prefabricación.
6. Solución óptima de paneles GRC, consiguiendo el máximo aislamiento térmico.
7. Definición y diseño de un nuevo modelo de traviesas ferroviarias.
8. Aplicación de la realidad aumentada a la generación de maquetas virtuales.
9. Mejora del proceso de desguarnecido total de vía.
10. Sistema de descarga y posicionamiento de carriles en vías férreas.
11. Aplicación de hormigones ligeros, con fibras, en la ejecución de viaductos.
12. Nuevo sistema de juntas para tableros de puentes.
13. Hormigones de altas prestaciones para elementos estructurales esbeltos.
14. Nuevos productos para la fabricación de hormigones de mayores prestaciones.

ACS participa también en varios de los foros más innovadores de investigación científico-técnica, nacionales e internacionales, donde expertos del Grupo ACS, y en especial de DRAGADOS, participan de forma activa. Cabe destacar los siguientes:

- Asociación Europea de Empresas Constructoras para la Investigación y el Desarrollo (ENCORD - European Network for Organisations for Research and Development) y presidida por DRAGADOS.
- Plataforma Tecnológica Europea de la Construcción. (ECTP-European Construction Technological Platform), donde DRAGADOS ha liderado, en los años 2004 y 2005, el Área Estratégica de Obras Subterráneas.
- Plataforma Tecnológica Española de la Construcción, (PTEC - Construcción 2030) en la que DRAGADOS es miembro activo del Comité de Estrategia, de la Comisión Permanente y coordinador de la línea estratégica de Obras Subterráneas.
- Fundación COTEC para la Innovación, de la que ACS es patrono.
- Comités de normalización de AENOR, y los grupos que desarrollan la normativa europea o Eurocódigos.
- Comisiones de Tecnología e I+D+I junto a SEOPAN, o la Comisión de Docencia e Investigación, del Colegio de Ingenieros de Caminos, Canales y Puertos.
- Colaboraciones con distintos organismos, tanto en España como en otros países de la U.E., como la Universidad Carlos III de Madrid o la Universidad de Cantabria; el E.T.S de Ingenieros industriales y de Caminos de Madrid; el Instituto Eduardo Torroja del CSIC; o el Centro de la Red Tecnológica (EUVE) del Gobierno Vasco.
- Redes temáticas de diversos foros europeos: E-CORE, GEOTECHNET, DIFI y SAMCO, entre otras.



Caso Práctico Obras Subterráneas: la ciudad multidimensional y Tunconstruct

La sociedad actual plantea retos de movilidad, que requieren mejoras en la red de transportes y en los servicios al ciudadano y que obligan a priorizar la demanda de ferrocarriles, autopistas, canales y sistemas de transporte urbano que solucionen la congestión del tráfico actual. Todo ello ofrece el subsuelo como alternativa para liberar espacio en la superficie.

DRAGADOS ha participado de forma activa en la realización de algunas de las principales infraestructuras subterráneas nacionales e internacionales, completando más de 400 proyectos en 14 países de cuatro continentes.

Las políticas de las Administraciones Españolas y de la Unión Europea incluyen una revalorización de los espacios subterráneos, tanto para la mejora de las comunicaciones entre espacios urbanos, como para la implementación de medidas para resolver los complejos problemas que actualmente plantean las zonas urbanas.

DRAGADOS, líder en construcción subterránea, está involucrada en las principales iniciativas de innovación ejecutando diversas líneas de acción en materia de construcción subterránea. Entre ellas, cabe destacar dos



proyectos de I+D actualmente en desarrollo en España y Europa: La Ciudad Multidimensional y Tunconstruct.

La Ciudad Multidimensional, liderado por DRAGADOS, es el único proyecto dentro de este campo aprobado por el Ministerio de Educación y Ciencia en el año 2005, agrupa a 35 organizaciones de toda España y disfruta de un presupuesto para cuatro años superior a los cincuenta millones de euros. Su objetivo es el desarrollo de nuevos procesos de construcción de espacios subterráneos, usando materiales inteligentes, procesos integrados de alta eficiencia energética, sostenibles y de bajo impacto medioambiental.

El Proyecto Integrado Europeo TUNCONSTRUCT, apoyado por la Unión Europea dentro del VI Programa Marco de Investigación, agrupa organizaciones y empresas de once países, con un presupuesto de 26 millones de euros para cuatro años. DRAGADOS lidera uno de los cuatro sub-proyectos y diversos paquetes de trabajo, y tiene como reto hacer la tecnología europea líder mundial en competitividad y eficacia para la construcción de túneles, así como ofrecer servicios de nueva generación desde el diseño hasta la operación y mantenimiento a lo largo de todo el ciclo de vida de las infraestructuras.

Dentro de estos proyectos se desarrollan nuevas tecnologías para la construcción, procedentes del campo de la exploración y producción de hidrocarburos y que permiten: el conocimiento a gran profundidad de los terrenos; el desarrollo de nuevos materiales "a medida" que se adaptan a las circunstancias cambiantes del entorno; nuevos sistemas de modelado y simulación del comportamiento del terreno y del entorno que permiten acometer con más seguridad las obras en circunstancias difíciles; y sistemas de aprovechamiento de la energía geotérmica y calor residual de las distintas actividades reciclando los productos marginales generados.

Estos proyectos pretenden desarrollar las tecnologías necesarias que permitan acometer de forma competitiva y rentable obras subterráneas en cualquier terreno y circunstancia; con amplia libertad en las dimensiones y en su geometría; con el mínimo consumo de recursos y en el menor plazo posible; y de forma segura, automatizando procesos y aumentando su eficiencia. Por último, se busca el desarrollo de obras subterráneas con un mínimo impacto en el medio ambiente, mejorando el nivel tecnológico de la empresa y la satisfacción de clientes y usuarios.



Servicios Industriales

Los trabajos de Servicios Industriales están relacionados con mejoras tecnológicas en el área de la energía eléctrica, la evolución tecnológica de plataformas offshore, o los sistemas urbanos de control.

La inversión total en materia de I+D+i en Servicios Industriales superó los 4 millones de euros en 2005.

Investigación y Desarrollo

En 2005 destaca, en términos de la inversión realizada, la investigación y el desarrollo relacionado con las explotaciones petrolíferas, especialmente offshore. Estos proyectos son liderados por el Grupo ACS a través de Dragados Offshore, y cabe destacar los siguientes:

- Desarrollo e implantación de un nuevo proceso de inspección radiográfica en Dragados Offshore
- Desarrollo e implantación de un nuevo proceso para la optimización y control de la gestión de costes y para la gestión de la documentación en proyectos de construcción offshore
- Desarrollo de un nuevo sistema contra incendios adaptado específicamente al yard y talleres de construcción en Dragados Offshore

Otra de las áreas de investigación relevantes del año 2005 ha sido la relacionada con la generación eficiente de energía eléctrica, especialmente alrededor de las centrales térmicas de carbón, cuya mejora supone un importante reto medioambiental y tecnológico. Destacan los siguientes proyectos:

- Desarrollo de un nuevo proceso de selección e integración óptima de tecnologías de desulfuración en centrales térmicas de carbón.
- Diseño de un modelo óptimo de central con parámetros de vapor supercríticos con carbón como combustible
- Diseño y desarrollo de un Sistema de Gestión del Área Eléctrica de un proyecto de ingeniería.
- Diseño y Desarrollo de un Nuevo Proceso de Gestión Documental de Grandes Proyectos Industriales

- Diseño y desarrollo de un Sistema para la mejora de los procesos implicados en la Gestión Global de Proyectos Industriales Distribuidos
- Diseño y desarrollo de un sistema para la optimización del mantenimiento en las paradas en cualquier tipo de planta industrial

Por último, destaca también el esfuerzo realizado por las empresas del Grupo ACS dedicadas a los sistemas de control urbano, ya que durante el año 2005 se desarrollaron un total de 39 proyectos de desarrollo e innovación, distinguiéndose varios ejes de actuación:

- Consolidación de las áreas básicas de negocio en esta actividad (tráfico, transporte y control de accesos) mediante el desarrollo de nuevos productos y soluciones.
- Desarrollo de nuevas áreas de negocio de previsible expansión en el futuro inmediato como sistemas codificación de vídeo masivo o sistemas de control en nuevos medios urbanos de transporte de pasajeros.
- Participación activa en proyectos de la UE, liderando proyectos de desarrollo tecnológico en las áreas de actividad.

Todas estas actividades se han concretado en 27 proyectos de inversión propia del Grupo ACS, cuatro proyectos subvencionados por el Programa de Fomento de la Investigación Técnica (PROFIT) del Ministerio de Industria, Turismo y Comercio y ocho proyectos apoyados dentro del VI Programa Marco de I+D+i de la UE.

Innovación

Destacan dos avances tecnológicos promovidos por el Grupo ACS con el objetivo de mejorar los sistemas de control y seguridad en centrales eléctricas.

- Desarrollo de un sistema para la identificación, seguimiento y mantenimiento de los componentes eléctricos;
- Nuevo sistema de refrigeración de centrales eléctricas con toma de agua de mar por vacío.



Caso Práctico Dragados Offshore, “Plataforma Petrolífera Prototipo”

La creciente demanda de petróleo esperada para los próximos años ha provocado un aumento de la exploración de nuevos yacimientos. Extraer crudo en lugares donde se añaden complicaciones naturales, climáticas u orográficas requiere un importante esfuerzo tecnológico en las técnicas de prospección, extracción, transporte y almacenaje. Las compañías petrolíferas y las de “support services” deben evolucionar de acuerdo con estos nuevos retos del sector.

Dragados Offshore es una de las compañías del mundo más avanzadas en lo que se refiere a servicios de apoyo al sector petrolífero. Tiene presencia en España, Europa, Norte de África, Oriente Medio y Sudamérica. Dedicó una cantidad importante de recursos a la investigación y desarrollo de técnicas y equipamientos que solucionen las complejas necesidades de sus clientes.



El objetivo del proyecto “Plataforma Petrolífera Prototipo” era diseñar una plataforma petrolífera modular normalizada y adaptable según se requiera para cada caso concreto de utilización, incluyendo las fases de diseño, construcción, montaje, transporte e instalación de la misma.

En el proyecto se abordan tanto el desarrollo de una tipología de plataforma, como la construcción, montaje e instalación de dicha plataforma prototipo. Se trata de un nuevo proceso de ejecución de proyectos de plataformas petrolíferas, de forma que a partir de esa tipología y optimizando una serie de parámetros y funciones se puedan construir diferentes tipos de plataformas adaptándolas a su lugar de emplazamiento.



Servicios y Concesiones

Los esfuerzos en investigación y desarrollo en esta área se concentran en dos actividades principales: la mejora de los procedimientos y la tecnología de gestión de los residuos sólidos urbanos (R.S.U.) y la reducción de emisiones de CO₂.

La inversión total en esta materia superó los 6,2 millones de euros en 2005.

Investigación y Desarrollo

Durante 2005 se desarrollaron cuatro proyectos alrededor de las áreas de residuos sólidos urbanos y la reducción de las emisiones de CO₂. Son los siguientes:

1. Planta piloto y proyecto de demostración para tratamiento y eliminación de derivados del silicio en procesos de valorización de biogás de vertedero.
2. Diseño, financiación, construcción y puesta en funcionamiento de una Planta de Valorización Energética de Residuos Plásticos, pionera en España.
3. Participación en el Proyecto TEVER: análisis y estado del arte de las tecnologías emergentes de valorización de residuos urbanos.
4. Proyecto de investigación y desarrollo para nuevos usos en la utilización de áridos reciclados destinados a reducir emisiones de CO₂, recuperación de suelos contaminados, y reutilización como árido en construcción.

Innovación

El trabajo cristalizó en cuatro innovaciones específicas relacionadas con la gestión eficiente y limpia de los residuos sólidos urbanos.

- Investigación de variables para la aceleración de la producción de biogás en vertederos de R.S.U. e implantación de la experiencia piloto.

- Diseño y desarrollo de un modelo innovador de digestión anaerobia en el proceso de biometanización por vía seca de R.S.U.
- Desarrollo de un sistema de medida y control dinámico para mejorar los procesos de compostaje en los túneles de residuos orgánicos.
- Eliminación de metales pesados en lodos digeridos y en el compost obtenidos en plantas de tratamiento de R.S.U.

El esfuerzo tecnológico e innovador es la punta de lanza de una de las mejores compañías del mundo en servicios medioambientales y urbanos, que compite por la gestión de los residuos en grandes urbes del mundo desarrollado donde el factor tecnológico es determinante para el éxito de sus actividades.





Caso Práctico “Investigación para eliminación de siloxanos en gases de vertedero”

El Grupo ACS es pionero en multitud de técnicas relacionadas con los servicios medioambientales, la gestión de residuos sólidos urbanos o la transformación de gases de vertedero en energía. Estas actividades, desarrolladas por Urbaser, requieren un constante esfuerzo de inversión en investigación y desarrollo, produciéndose cada año avances en aquellas áreas que incrementan la eficiencia del reciclado o del tratamiento de residuos.

En 2005 se desarrolló un proyecto con el objeto de solucionar problemas relacionados con los gases emitidos en los procesos de gestión de residuos urbanos tanto en los vertederos como en las plantas de tratamiento. Hoy en día se emplean con frecuencia distintas formas de siliconas, que aportan silicio al gas de vertedero.

Los residuos de estas siliconas llegan a los vertederos donde, durante los procesos físicos y químicos, se convierten en la forma gaseosa (siloxanos) y son detectados en pequeñas cantidades ($10\text{-}40\text{ mg/Nm}^3$) en el gas de vertedero.

La valoración energética de los gases de vertedero mediante su combustión en motores de gas se complica cuando contienen compuestos orgánicos de silicio, ya que durante la combustión estos compuestos gaseosos se transforman en óxidos de silicio (SiO_2), en estado sólido y que se disuelven en el aceite provocando fricciones y depósitos que pueden llegar a producir daños considerables sobre válvulas y pistones.

Los gastos de mantenimiento y reparación aumentan considerablemente, tanto por los costes de hacer frente a posibles averías, como por el incremento de la frecuencia del cambio de aceite. Esto conlleva una disminución en la disponibilidad de la instalación que puede poner en peligro la viabilidad del funcionamiento de las instalaciones de valorización del biogás producido.

El proyecto desarrollado en 2005 comienza con la instalación inicial de una columna multipropósito a través de la cual se hace pasar el gas a tratar. Dicha columna se diseña de tal manera que tenga versatilidad a la hora de realizar diferentes operaciones básicas, mediante las cuales se pretende reducir la concentración de los compuestos de silicio del gas de vertedero hasta niveles adecuados.

En el año 2005 se realizaron ensayos de absorción en la columna multipropósito, poniéndose en contacto directo el gas a tratar con un líquido absorbente. El objetivo es producir una transferencia de los compuestos de silicio del gas de vertedero al líquido absorbente, quedando estos compuestos retenidos por el líquido.

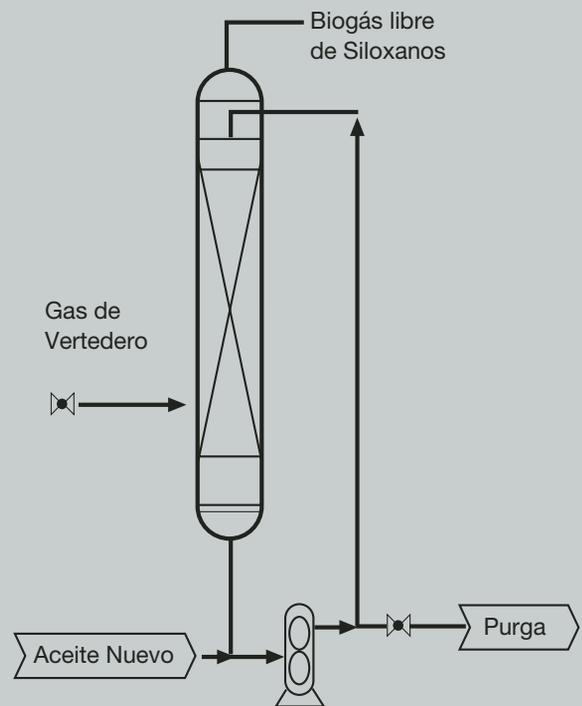
Los resultados obtenidos muestran que el absorbente empleado tiene capacidad de retención de compuestos de silicio, si bien el proceso de absorción está todavía sin optimizar. Para lograr esta optimización es necesario continuar los ensayos tanto con este absorbente como con otro tipo de absorbentes, variando las condiciones de proceso (presión, temperatura, caudal,...) y la configuración de la columna multipropósito.

Ante los excelentes resultados de la investigación se construirá una planta piloto que permita la realización simultánea de distintas operaciones básicas (enfriamiento-condensación, absorción, adsorción) que pueden dar resultados positivos para la depuración del biogás. La nueva instalación permitirá un desarrollo más rápido de los experimentos y por tanto la obtención de conclusiones en menor tiempo.

Está previsto que esta nueva planta esté en funcionamiento en el año 2006 y supondrá una inversión de más de 300.000 euros.



Esquema de funcionamiento de la columna



3.5

Compromiso con el Entorno Natural

El desarrollo y el mantenimiento de infraestructuras, la principal actividad del Grupo ACS, provoca impactos ambientales fruto de la utilización de materiales, de energía (tanto en el momento de la construcción como a lo largo de la vida de las diferentes infraestructuras), o de la generación de residuos. También pueden generar impactos visuales y paisajísticos.

La constatación de los impactos anteriores subyace al compromiso del Grupo ACS con la innovación y el desarrollo de nuevas ideas que consigan minimizar el impacto ambiental de sus actividades mejorando, simultáneamente, la calidad de sus productos y servicios y provocando un efecto positivo sobre la cuenta de resultados.

El compromiso de ACS con el entorno natural se concreta en acciones específicas en cada una de las actividades del Grupo, desde un enfoque de mejora de los resultados globales, de disminución de los riesgos, y de conservación, reutilización y reducción de los recursos utilizados.



El Grupo ACS desarrolló en 2005 dos áreas principales de actuación, relacionadas con el despliegue de su política y de sus sistemas de gestión ambiental

Política medioambiental

“Todo el mundo tiene el derecho a disfrutar de un medio ambiente adecuado para el desarrollo de la persona, así como el deber de conservarlo”

El axioma anterior determina el punto de partida de las actuaciones del Grupo ACS. Para su seguimiento se ha establecido una política ambiental cuyos criterios son conocidos, compartidos y puestos en práctica por todas las empresas del Grupo:

- a) Evaluar los impactos ambientales de la actividad de cada área y establecer las actuaciones que eviten o minimicen dichos impactos.
- b) Proponer a los clientes alternativas que favorezcan el medio ambiente.
- c) Comunicar, formar y sensibilizar en materia de medio ambiente tanto al personal propio como a los colaboradores en cada proyecto.
- d) Utilizar de modo eficiente los recursos naturales.
- e) Gestionar adecuadamente los residuos, reduciendo su producción, aumentando su reutilización y fomentando su reciclado.



Construcción

Principales Impactos

Generación de residuos inertes

Tierras excedentes de excavación

Residuos de construcción y demolición

Emisiones a la atmósfera

Polvo y Partículas

Gases

La principal incidencia de las actividades de Construcción en el medio ambiente se centra en la **generación de residuos inertes**, constituidos por los denominados residuos de construcción y demolición (RCD) y las tierras excedentes de excavación. Mientras que los primeros, RCD, se generan principalmente en las obras de edificación, las tierras excedentes de excavación se presentan en mayores volúmenes en las obras civiles, principalmente en obras de infraestructura, como autopistas y autovías, entre otras.

Acorde con las directrices del Plan Nacional de Residuos de Construcción y Demolición y Planes Autonómicos, así como



con los principios del sexto programa de acción en materia de medio ambiente de la Unión Europea, las actuaciones de ACS se orientan hacia el enfoque “3R: Reducir - Reutilizar - Reciclar”.

La reducción se dirige a la minimización en origen, proponiendo a los clientes alternativas que favorezcan dicha reducción.

La reutilización, se basa en la localización de emplazamientos donde los excedente puedan ser utilizados: en otras obras cercanas, en la restauración de áreas degradadas, o en el aprovechamiento por terceros, anteponiendo éstas como opciones prioritarias antes de su vertido en depósitos controlados o en vertederos específicos autorizados.

El reciclado, aplicado a diversas fracciones de RCD, tales como escombros cerámicos o pétreos, madera, metales, plásticos y cartón, se centra en las obras de edificación. Igualmente, viene siendo cada vez más habitual el reciclado de firmes o estructuras en las obras civiles, tratando dichos residuos “in situ” para su posterior incorporación en la nueva infraestructura.

Otro impacto ambiental de especial significación en el sector de la construcción son las **emisiones a la atmósfera**.

En primer lugar, son relevantes las emisiones de polvo y partículas, como consecuencia de las actividades de demolición de edificios y estructuras, movimientos de tierras y circulación de maquinaria, entre otras. Estas emisiones se minimizan con la adopción de prácticas como el riego con agua de pistas, caminos y accesos o la limitación de la velocidad de circulación de los vehículos en los trabajos.

En segundo lugar, el uso de la maquinaria genera emisiones de gases contaminantes (CO₂, CO, NOX, SO₂) algunos de los cuales son causantes del denominado efecto invernadero. Para contribuir al compromiso, derivado de Kioto, de reducir o limitar las emisiones de gases de efecto invernadero, el Grupo ACS adopta prácticas como el adecuado mantenimiento (preventivo y correctivo) de la maquinaria y su correcto uso, lo que le permite reducir las emisiones difusas.

Adicionalmente, se adoptan una serie de prácticas con carácter preventivo para eliminar o minimizar otros posibles impactos ambientales derivados de la ejecución de las obras, contemplando aspectos tales como la prevención de la contaminación de las aguas, tanto continentales como marítimas; la prevención de la contaminación de los suelos como consecuencia de la utilización de aceites y combustibles; la protección de las especies naturales, tanto de flora como de fauna; y, por supuesto, la protección de los seres humanos.



Desempeño ambiental

La Construcción presenta unas particularidades que condicionan la utilización de indicadores ambientales, dado que la heterogeneidad de las obras impone dificultades para medir y comparar los datos obtenidos y su evolución.

En cualquier caso, en el caso de Dragados, el impacto más significativo es la generación de residuos inertes. Los resultados en 2005 han sido los siguientes:

Tierras excedentes de excavación	2005	2004	Residuos de construcción y demolición (RCD)	2005	2004
Reducción sobre lo previsto en proyectos	5,78%	5,65%	Reutilización sobre el total producido	7,75%	3,56%
Reutilización sobre el total producido	71,95%	79,55%	Reciclado sobre el total producido	8,18%	5,84%
en la propia obra	86,34%	91,51%	Depósito en vertedero	84,07%	90,60%
en otras obras	7,82%	2,50%			
restauración áreas degradadas	5,85%	6,00%			
Depósito en vertedero	28,40%	20,45%			

La gestión de los residuos se completa con la segregación, almacenamiento y tratamiento por un gestor autorizado de los residuos peligrosos generados en los distintos centros de trabajo. En lo que se refiere a los residuos de construcción y demolición, cabe destacar en 2005 el sustancial aumento del porcentaje de los mismos que es reutilizado y reciclado, reduciéndose sustancialmente el porcentaje de los mismos que termina en vertedero.

Actuaciones destacadas en 2005

- Campaña de formación ambiental al personal técnico de obra, cubriendo todas las delegaciones y obras en curso.

Nº de cursos	61
Nº de asistentes	1.258
Horas de formación	10.064
- Se han mantenido las actuaciones encaminadas al reciclado de residuos de construcción y demolición, y a la reutilización de las tierras excedentes de excavación.
- Dragados inició en 2005 los contactos con el Sistema Integrado de Gestión de Residuos establecido para la retirada de los residuos de aparatos eléctricos y electrónicos, de acuerdo con la entrada en vigor de la legislación aplicable a los mismos.

Objetivos 2006

- Aumentar el reciclado de residuos de construcción y demolición con el objetivo de alcanzar en 2006 el 20% del total.
- Desarrollar una campaña de formación y sensibilización en materia ambiental para encargados de obra.
- Completar la aplicación existente en Intranet, para la recopilación de los datos necesarios para el cálculo de los indicadores ambientales (residuos).



Caso Práctico Nuevo puerto exterior de A Coruña. Un desarrollo sostenible.

Características del Proyecto:

La construcción del nuevo puerto exterior supondrá para la ciudad de A Coruña la mayor revolución social y económica en un siglo.

La necesidad de ampliación del puerto viene determinada por varios motivos:

- **Problemas medioambientales.**

- Peligrosidad asociada a diversos graneles líquidos.
- Posible contaminación provocada por diversos graneles sólidos.

- **Conflicto puerto-ciudad.**

- **Nula capacidad de ampliación interior.**

- **Inexistencia de suelo.**

La construcción del nuevo puerto se hace imprescindible por las siguientes razones:

- Por su situación estratégica en Europa, será la gran puerta atlántica a las mercancías llegadas desde América.
- Permitirá atraer nuevos flujos de contenedores, considerados como el tráfico portuario del futuro.
- Además, la falta de espacio para la expansión y ampliación de las instalaciones portuarias, frenaría la evolución de la ciudad, ya que el 25 % de la actividad económica de la ciudad depende del puerto.
- Ampliación no sólo compatible con la nueva dársena exterior de El Ferrol, sino que se considera como complementaria, siendo conveniente una gestión conjunta.
- Permitirá aumentar la seguridad terrestre, ya que bajo la ciudad pasa un enorme oleoducto de más de una decena de tubos por los que circula todo tipo de productos petrolíferos que podrá clausurarse.

- Eliminación de la amenaza de los peligros de accidentes marítimos que permitirá acotar los vertidos en una zona alejada de los núcleos de población.
- Eliminar las continuas descargas de carbón y cereales que tanto afectan a los vecinos próximos, por las afecciones respiratorias causadas por estas descargas.
- Permitirá crecer a la ciudad, con la liberación de suelo portuario actual.
- Permitirá el atraque de los grandes superpetróleos que transportarán el petróleo en el futuro.
- Permitirá consolidar a Galicia entre las principales áreas portuarias.
- Dinamizará el mercado laboral con la generación en los primeros años de funcionamiento de más de 15.000 puestos de trabajo.

Principales magnitudes

- Dique de Abrigo: 3.360 m.
- Contradique: 579 m.
- Graneles Líquidos:
 - 4 Atraques para petroleros hasta 300.000 TPM.
 - Calado: 24,5 m.
- Graneles Sólidos: 921,5 m. muelle:
 - 512 m. de calado 22 m. (300.000 TPM)
 - 51 m. de calado de 20 m. (150.000 TPM)
 - 205 m. de calado 18 m. (150.000 TPM)
 - 153,5 m. de calado 16 m. (100.000 TPM)
- Explanada: 143,5 Ha.





Prescripciones	Afecciones obras	Medidas protectoras y correctoras adoptadas	
Biológicas	Flora	<p>Riesgo de afección a las formaciones vegetales durante la ejecución de las labores de obra incrementándose el efecto de la erosión, la inestabilidad de taludes y disminuyendo la permeabilidad del agua</p>	<p>Revegetación de las superficies desnudas originadas por las labores de obra, prestando especial atención a aspectos como:</p> <ul style="list-style-type: none"> - El análisis de suelos - La selección de especies herbáceas y arbustivas - La selección del método de siembra
	Fauna	<p>Riesgo de afección a las poblaciones alojadas en el área de influencia de la obra, en especial a la avifauna del embalse de Rosadoiro, ubicado en el polígono industrial de Sabón y a la colonia de Cormorán en Punta Langosteira</p>	<p>Extremar las protección de las distintas especies con actuaciones como:</p> <ul style="list-style-type: none"> - La creación de pasos para fauna. - Limitación de velocidad en los accesos portuarios - Colocación de elementos visibles en los tendidos eléctricos para evitar electrocución de aves - Señalización de áreas protegidas (Embalse Rosadoiro) - Deposito en contenedores cerrados de los restos orgánicos par evitar la atracción de especies - Seguimiento de la avifauna del embalse Rosadoiro y de la colonia de Cormorán en Punta Langosteira
	Biocenosis	<p>Afección a las comunidades marinas y su interacción con el medio abiótico como consecuencia de las labores de relleno del área portuaria</p>	<p>Minimizar el efecto negativo sobre las comunidades marinas mediante las siguientes actuaciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Instauración de un Plan de emergencia para intervenir y reparar daños - Evitar que las aguas de escorrentía de las obras lleguen al mar con alto contenido de sólidos en suspensión - Granulometría del material vertido al mar semejante a la de la zona seleccionada para la realización del vertido - Minimización de las áreas de vertido al mar - Se evitará la formación de una capa de fango sobre el fondo seleccionando zonas de mayor energía donde la deposición es menor
	Integración paisajística	<p>Afección de la realización de la obra portuaria al paisaje del entorno.</p>	<p>Adecuar las instalaciones y estructuras al entorno mediante:</p> <ul style="list-style-type: none"> - El mantenimiento y limpieza de las zonas de oficinas, casetas de obra, parques de maquinaria, viales, arcenes y cunetas - Ubicación adecuada de zonas de acopio de material y residuos generados, así como la rápida gestión de los mismos - Las estructuras auxiliares de los accesos se integrarán con el paisaje en la medida de lo posible - Taludes rocosos se trataran para que muestren aspecto natural - Plantaciones de árboles y arbustos evitando las alineaciones perfectas



Prescripciones	Afecciones obras	Medidas protectoras y correctoras adoptadas
Físicas	Edáficas	Alteración de la estructura natural del suelo Conservación y recuperación de suelos mediante las siguientes actuaciones: <ul style="list-style-type: none"> - Delimitación de las áreas de trabajo - Realización de taludes asegurando la estabilidad y equilibrio bajo cualquiera que sean las condiciones meteorológicas - Retirada y apilado en condiciones óptimas para evitar la compactación de la tierra vegetal, incluso siembra y abonado de la misma - Escarificación de suelos para la permeabilización y aireación de suelos - Control de todos los materiales que vayan enterrados para evitar la contaminación de las capas edáficas
	Atmosféricas	Riesgo de emisión de polvo a la atmósfera Reducción de la emisión de polvo a la atmósfera para el mantenimiento de una adecuada calidad de aire mediante la realización de las siguientes actividades: <ul style="list-style-type: none"> - Determinación de viales y zonas donde puede existir emisión de polvo - Mantenimiento de viales internos en condiciones óptimas - Durante le ejecución de las obras no se permitirán caídas de materiales a gran altura. - Limitación de la velocidad de los vehículos por la zona de obra - Sistema de riegos para disminuir la emisión de polvo a la atmósfera - Vehículos que transporten materiales fuera de la zona de obra deberán ir tapados - Habilitación de zonas para el lavado de ruedas a la salida de la zona de obras - Instalación de sistemas aspersores de polvo en zonas donde la emisión de polvo sea elevada
	Hidrológicas	Riesgo de afección a la calidad del agua de la red hídrica terrestre y en particular al embalse de Rosadoiro y río Seixedo. Minimizar los posibles vertidos a la red hídrica, y en especial al embalse de Rosadoiro, mediante actuaciones como: <ul style="list-style-type: none"> - Descartar la realización de vertidos a la red sin la autorización expresa del organismo competente - En épocas de lluvia, recubrir los acopios de material fino para evitar aportes de sólidos en suspensión a los cursos de aguas - En los cruces de cursos fluviales con las infraestructuras se dispondrán pasos de agua
Humanas	Patrimonio cultural	Afección al Castro situado en Punta Cociñadoiro Elaboración de Proyecto de Control Arqueológico autorizado por la Dirección Xeneral do Patrimonio, que tendrá en cuenta aspectos como: <ul style="list-style-type: none"> - Programación de una actuación de rescate dirigido por técnicos arqueólogos para la conservación de los restos hallados. - Presencia de un técnico arqueólogo en el área de cautela de los yacimientos inventariados - Estudio de la recuperación de elementos que pudieran ser dañados como consecuencia de movimientos de maquinaria.
	Medio socioeconómico	Afección negativa sobre las poblaciones próximas al área de influencia de las obras, en cuanto a la concepción y ejecución de las obras. Minimizar los efectos sobre la población con actuaciones como: <ul style="list-style-type: none"> - Personal con formación adecuada al desempeño de sus actividades. - Contratación en la medida de lo posible de mano de obra local - Situación adecuada de los vehículos y maquinaria para interferir mínimamente con el resto de vehículos y transeúntes - Evitar los problemas de tráfico y aglomeraciones con el estudio de rutas alternativas. - Realización de campañas divulgativas
	Nivel sonoro	Riesgo de afección sonora sobre las poblaciones de Rañobre, Suevos y puerto de Suevos. Realización de controles de emisión de ruidos. En caso de superar los 65dB(A) se limitará el trabajo a horario diurno



Servicios Industriales

Principales Impactos

Consumo de recursos naturales
Generación de residuos

Servicios Industriales centra sus esfuerzos ambientales en dos áreas clave dentro del esfuerzo conjunto de la compañía. Por un lado, **el uso eficiente de los recursos naturales**; y por otro, la mejora en la **gestión de los residuos generados**. En este sentido, la preocupación de los gestores no sólo se centra en la reducción de los residuos, sino en el adecuado tratamiento y reciclaje de los que inevitablemente se producen por parte de los departamentos de gestión ambiental de cada una de las compañías del Grupo.

Servicios Industriales afronta los retos ambientales de forma unificada y eficiente, buscando obtener la certificación medioambiental ISO 14001: 2004 en todas sus compañías

Desempeño ambiental

Dragados Offshore cuenta con un Sistema Integral de Gestión de Residuos. El proceso comienza por una correcta identificación de los residuos en origen, y posteriormente su clasificación en residuos urbanos, residuos tóxicos o peligrosos, y residuos inertes. A continuación, se aplican procesos de gestión específicos para cada tipo de residuo generado.

Dentro de las instalaciones existe una red de contenedores y cubas distribuidos por todas las áreas de trabajo para los residuos sólidos asimilables a urbanos. Los residuos son almacenados en origen, y diariamente son retirados a vertedero por empresas gestoras de residuos autorizadas.

Los residuos peligrosos generados son almacenados temporalmente en origen y trasladados periódicamente al Almacén de Residuos Peligrosos.

En cuanto a los residuos inertes, se definen zonas de acopio para los mismos, como por ejemplo, acopios de madera en áreas de montaje, y acopio de chatarra y restos de oxicorte. Estos residuos son un subproducto de las actividades de fabricación, y son enviados a plantas de reciclaje para su posterior reutilización. Cada tipo de residuo dispone de una red de contenedores propia.

Durante el año 2005 fueron tratadas de 4.689 toneladas de residuos, de los que 1.876 fueron generados por Dragados Offshore, y 2.813 por empresas subcontratistas que trabajan dentro de sus instalaciones.

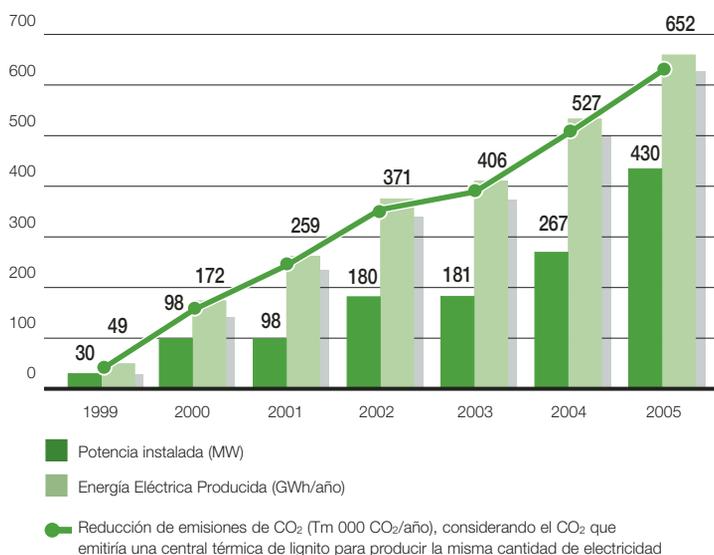




Construcción y explotación de parques eólicos

EYRA es la compañía del Grupo especializada en energía eólica. Gestiona la explotación de 14 parques eólicos que suman una potencia instalada de 430MW y que alcanzaron en 2005 una producción eléctrica de 652 GWh a partir de esta fuente renovable de energía. Si esta electricidad hubiera sido producida por una central térmica de carbón (por ejemplo, lignito), se habrían emitido unas 611.000 toneladas de CO² como consecuencia de la combustión del mineral

Energía eólica, principales magnitudes



Actuaciones destacadas en 2005

- Pruebas para la sustitución del proceso de pintura basado en disolvente por procesos de pintura al agua.
- Mejora en el sistema de recogida selectiva de residuos urbanos en los talleres, áreas de montaje y oficinas en Dragados Offshore. Se completa la instalación de un pozo separador de grasas y aceites en el punto 7 de recogida de aguas pluviales
- Elaboración de la Evaluación de la Protección de la Instalación Portuaria. Desarrollo e implantación del Plan de Protección de Dragados Offshore.
- Actualización del Sistema de Gestión Ambiental a la nueva norma ISO 14001:2004 (NMX-SAA-14001-IMNC-2004) en Dragados Proyectos Industriales de México.
- Implantación de los Planes de Gestión Medioambiental. Dichos planes afectan a tres centrales de ciclo combinado de 2.400 MW en total.
- Elaboración de una guía para la elaboración de Planes de Gestión de Residuos en Obra para la mejora del control de Intensa-Uhde sobre la gestión de residuos de subcontratistas.
- Implantación del Sistema de Gestión Ambiental en MASA Puertollano, S.A.
- Implantación de varias iniciativas medioambientales en el Grupo ETRA entre las que la reducción del consumo de agua y energía, segregación adecuada de residuos y reducción de derrames accidentales de aceite mineral usado.

Objetivos 2006

- Ahorro en el consumo de materiales en todas las compañías de Servicios Industriales, destacando los objetivos de CYMI de reducir el uso de disolvente en un 50%, de reciclar el 40% de las bobinas de cable, la reducción en Dragados Offshore del consumo de agua y energía eléctrica o la reducción del uso de papel en INTECSA y en MAKIBER.
- Certificación de las compañías que están tramitando la norma ISO 14001:2004, como Dragados Proyectos Industriales Mexico, INITEC, MASA Puertollano y SEMI Ferroviaria.
- Definir desde la fase de oferta los requisitos que permitan gestionar y delimitar las responsabilidades medioambientales de los subcontratistas de Servicios Industriales, especialmente en relación con los residuos peligrosos generados en la fase de construcción de las obras.



Servicios y Concesiones

Principales Impactos

Consumo de combustible
Emisiones de CO₂
Tratamiento de Agua

Los principales impactos de esta actividad están relacionados con la **emisión de gases de efecto invernadero** producidos por la flota de vehículos de diferentes servicios, y con las **emisiones de metano procedentes de los vertederos**.

El enfoque de minimización de consumos e impactos está orientado en ambos sentidos: por un lado, se orienta a la reducción del consumo de combustibles y al empleo de biodiésel en el transporte, así como a la reducción de emisiones dando tratamiento a los residuos sólidos urbanos en vez de verterlos; y por otro lado, se orienta al tratamiento seguro, tanto para el medio ambiente como para las personas, de los residuos generados.

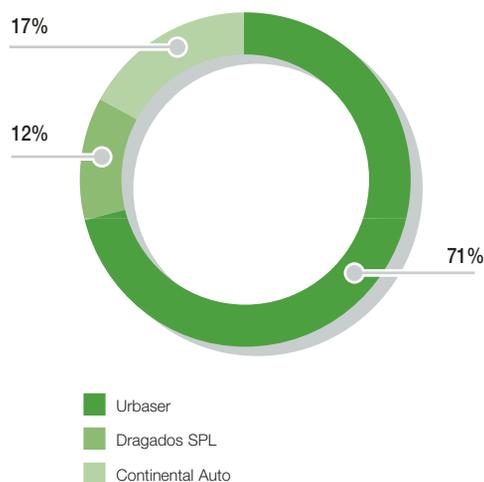
Así mismo, durante 2005 se ha prestado especial atención a la gestión integral del agua como un recurso escaso. El Grupo ACS es responsable del suministro de agua potable y su tratamiento a más de tres millones de personas en España, Latinoamérica y Marruecos y adopta un enfoque destinado a la máxima eficiencia y ahorro en el uso de tan valioso recurso.

Desempeño ambiental

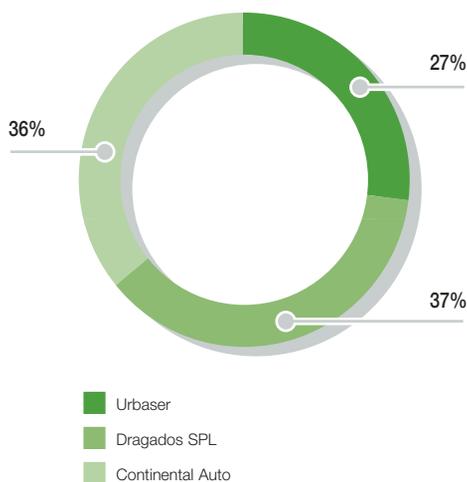
Los principales impactos en materia ambiental en Servicios y Concesiones provienen directamente del consumo de combustible por parte de las distintas flotas de vehículos que se gestionan, en propiedad o en subcontratación, de las actividades de recogida de residuos sólidos urbanos (RSU), limpieza viaria, transporte de viajeros y servicios de logística integral.

	2004	2005
Nº de Vehículos Gestionados	5.720	6.066
Gasóleo consumido (millones de litros)	85,5	91,1

Distribución Flota de Vehículos 2005



Distribución consumo de combustible 2005





Así mismo, el Grupo ACS, a través de Urbaser, gestiona 63 plantas de tratamiento y reciclaje de residuos con una capacidad instalada de 9,52 millones de toneladas. Durante 2005 se trataron más de 7,3 millones de toneladas, equivalente a una utilización del 77% de la capacidad instalada.

A continuación se muestran los consumos y residuos generados, así como el ahorro de emisión de CO₂ conseguido al tratar los residuos en lugar de enviarlos directamente a vertedero.

En lo que se refiere a los impactos ambientales del tratamiento de residuos, cabe destacar la reducción en 2005 de un 18% de las emisiones de CO₂ por tonelada de residuo tratado

Consumos y residuos generados en el tratamiento de residuos

	2004	2005	Var.
Consumos			
Electricidad (GWh)	109	127	16,5%
Agua (Mill. m ³)	1,03	1,17	13,6%
Gasóleo (Mill. litros)	7,44	8,51	14,4%
Gas Natural (Mill. m ³)	11,63	13,47	15,8%
Generación de residuos (Mill. Tm)(*)	0,56	0,59	5,4%
Emisión de CO ₂ (Mill. Tm)	7,9	8,23	4,2%
Ahorro de emisión de CO ₂ (Mill. Tm)	2,97	3,63	22,2%
Consumos			
Consumo de electricidad por tonelada tratada (kWh/Tm)	19,08	17,35	-9,1%
Consumo agua por tonelada tratada (l/Tm)	180,28	159,88	-11,3%
Consumo de gasóleo por tonelada tratada (l/Tm)	1,3	1,16	-10,8%
Consumo de gas natural por tonelada tratada (m ³ /Tm)	2,04	1,84	-9,8%
Tm de emisión de CO ₂ por Tm de residuo tratado	1,38	1,13	-18,1%
Ahorro emisión de CO ₂ al tratar los RSU en lugar de enviarlos a vertedero (%)	27,3	30,62	12,2%
Generación de residuos por Tm tratada (Tm) (*)	0,1	0,08	-20,0%
Total Potencia Instalada Renovables (MW)		177	n.a

(*) Incluye rechazos del tratamiento de los RSU recibidos



El Grupo ACS es responsable del suministro y tratamiento del consumo de agua de alrededor de tres millones de personas en España, Argentina, Colombia y Marruecos, lo que supone unos 270 millones de metros cúbicos al año. Para el Grupo ACS la gestión sostenible del ciclo del agua es un recurso clave en su compromiso con el entorno y la sostenibilidad.

Tipo de Gestión	Habitantes	Volumen gestionado anualmente (m ³ /año)
Distribución de Agua Potable	2.904.206	267.634.970
Tratamiento/Suministro de Aguas Potables	2.841.628	260.492.050
Control sanitario de Agua Potable	2.974.206	274.209.350
Mantenimiento y Limpieza de Alcantarillado	3.254.206	267.634.970
Depuración de Agua Residual	2.619.665	232.446.111
Gestión de Abonados	3.086.475	284.753.470





Actuaciones destacadas en 2005

- Ahorro de emisión de más de 3,6 millones de toneladas de CO₂ por la gestión de 63 plantas de tratamiento y reciclaje de residuos.
- Iniciación de estudios y comienzo de proyectos para desarrollar mecanismos de desarrollo limpio (M.D.L) en vertederos en países en vías de desarrollo.
- Participación en el proyecto, construcción y operación de una planta de obtención de biodiesel, con una capacidad de 25.000 t/año y que estará en operación en el año 2006.
- Incremento de la cantidad de recogida de aceites minerales de automoción y barcos (Convenio Marpol), hasta 100.000 t/año de residuos oleosos recuperados y 70.000 toneladas de residuos procedentes de los puertos españoles, por aplicación del Convenio Marpol.
- Renovación para Continental Auto de la certificación medioambiental UNE-EN-ISO 14001:2004 y de calidad UNE-EN-ISO 9001:2000.
- Realización de actividades formativas e informativas para reducir el impacto ambiental que las actividades que Continental Auto. Ileva a cabo puedan ocasionar al medio ambiente y alcanzar un adecuado desempeño ambiental.
- Integración efectiva de los antiguos sistemas de gestión de la calidad, del medio ambiente y de prevención de riesgos laborales en un único Sistema de Gestión Integrada en Continental Auto.
- Adaptación del Sistema de Gestión Integrada de Continental Auto para cumplir las especificaciones de la norma OHSAS 18001/1999

Objetivos 2006

- Incrementar un 5% el ahorro de emisiones de CO₂.
- Disminuir un 3% la generación de residuos propios.
- Poner en marcha el sistema de Gestión de la Investigación, Desarrollo e Innovación de Urbaser, para dar cumplimiento a lo previsto en la Norma UNE 16600 - 2: 2002 EX.
- Poner en marcha el Proyecto CENIT, con una duración de 4 años sobre "Tecnología de Máximo Aprovechamiento y Mínimo Vertido de Residuos Sólidos Urbanos", en conexión con empresas especializadas y centros oficiales y tecnológicos.
- Incremento de generación de energía procedente de fuentes renovables.



3.6

Compromiso con las Personas y el Entorno Social

El Grupo ACS es en esencia, un conjunto de profesionales que comparten un objetivo empresarial desde el convencimiento de que el éxito debe partir de la construcción de relaciones equitativas y duraderas con el entorno social, basadas en la confianza y en los intercambios de mutuo beneficio.

Si bien las principales contribuciones del Grupo ACS a la sociedad son las infraestructuras que construye y los servicios que presta, también merece reseñarse el papel que la Compañía juega en el desarrollo profesional y personal de sus personas, o su colaboración en acciones sociales que mejoran la integración, la promoción cultural y la generación de conocimiento.

Las personas del Grupo ACS

Son quienes gestionan los recursos, sirven a los clientes, innovan e investigan y, por lo tanto, son las depositarias de todo el conocimiento, las posibilidades y el futuro de la Compañía. Son el talento, y por lo tanto el máximo condicionante que el Grupo ACS tiene para continuar creciendo. De este modo, el Grupo ACS mantiene el compromiso de mejorar de forma continua sus habilidades, capacidades, compromiso y motivación, siempre con la mayor atención an las condiciones de trabajo y seguridad.

ACS trata de moldear y adaptar el talento de sus personas para que se oriente hacia la capacitación técnica, el compromiso, la innovación, la especialización y la capacidad de servicio al cliente. Con tal fin, aplica los siguientes principios en relación con sus personas:

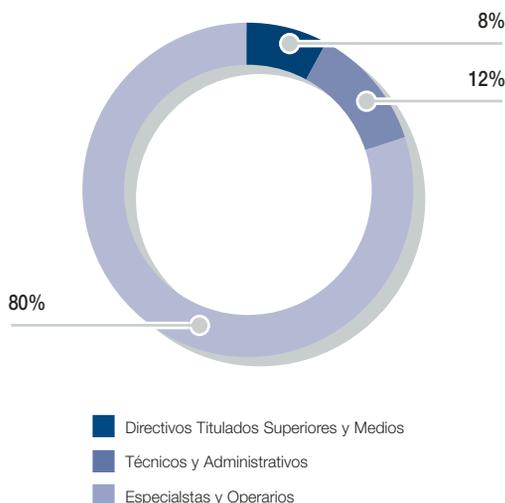
- Captar, conservar y motivar a personas con talento.
- Promover el trabajo en equipo y el control de la calidad como herramientas para impulsar la excelencia a través del trabajo bien hecho.
- Actuar con rapidez, fomentando la asunción de responsabilidades y reduciendo al máximo la burocracia y
- Apoyar e incrementar la formación y el aprendizaje.
- Innovar con ideas que permitan mejorar procesos, productos y servicios.

Para identificar interna y externamente las cualidades deseadas en las personas, en el Grupo ACS se aplican las más modernas técnicas de gestión de recursos humanos, tanto en la incorporación, como en la formación, el desarrollo y la prevención de riesgos, fomentando la generación de oportunidades para incorporar o retener a los mejores profesionales

Políticas de incorporación

De las 113.273 personas empleadas a finales del ejercicio 2005 por el Grupo ACS, 9.318 eran directivos, titulados superiores y medios, 13.317 eran técnicos y administrativos y los 90.638 restantes eran especialistas y operarios. Distribución de la plantilla por categoría profesional

Distribución de la plantilla por categoría profesional





El Grupo ACS mantiene el compromiso de generar un entorno propicio y transmitir un proyecto en el que los profesionales puedan desplegar su talento y percibir su desarrollo profesional como algo valioso y deseable. Dentro de esta estrategia es muy importante la captación de técnicos jóvenes con posibilidades de progresar y desarrollar una carrera profesional en la Compañía

En esta dirección, y desde hace años, el Grupo ACS viene aplicando un programa de incorporaciones basado en un riguroso proceso de selección que le permite contar con los mejores profesionales de cada sector. El Grupo desarrolla históricamente un programa de becas destinadas a estudiantes de los últimos cursos de las principales universidades del país, así como la colaboración con otras instituciones de carácter docente, como la Fundación Universidad Empresa.

Las políticas de contratación se establecen en cada una de las áreas del Grupo ACS y se basan en la planificación anual de plantilla, que se realiza de acuerdo con los objetivos estratégicos. Con el fin de responder a las necesidades generadas en aquellos países donde el Grupo ACS está presente se contratan titulados locales.

Al finalizar 2005, las mujeres representaban el 30% de la plantilla del Grupo ACS. La política de igualdad de oportunidades del Grupo evita cualquier tipo de discriminación a las personas tanto en el acceso a la empresa como para ocupar distintos puestos dentro de ella.

Políticas de retención

Las políticas de incorporación, formación y desarrollo favorecen la fidelización de los profesionales. De este modo, las empresas del Grupo tienen implantadas medidas dirigidas a retener y motivar a sus empleados, especialmente a aquellos que considera de alto potencial.

A modo de ejemplo, todos los empleados de Construcción -incluido el personal de obra- reciben unas retribuciones que superan lo establecido por los convenios provinciales del sector, contando un 15% de ellos con retribución variable. Para el conjunto del Grupo, el 16% de las personas percibieron el pasado año este tipo de complemento salarial ligado a la consecución de objetivos.

Otro gran aliciente que la empresa ofrece a sus empleados es la posibilidad de promoción. El gran volumen de negocio que gestiona el Grupo ACS y el desarrollo continuo de la empresa permite un flujo importante de promociones anuales entre los empleados que por su esfuerzo y eficacia son propuestos para desempeñar puestos de mayor responsabilidad.

En el Grupo ACS la promoción interna se antepone a la contratación externa, y sólo se acude al mercado laboral cuando no es posible encontrar un determinado perfil profesional dentro de la propia organización. Las evaluaciones del desempeño realizadas periódicamente sirven para orientar la carrera laboral del empleado y para ofrecer las oportunidades de promoción.

Actuaciones para conciliar la vida familiar y laboral

El grupo ACS observa con atención los avances que se van produciendo en relación a la conciliación de la vida familiar y laboral de las personas. A pesar de que los contratos adjudicados se ubican de manera dispersa por toda la geografía nacional y en el extranjero, y en consecuencia son inevitables los desplazamientos y los traslados de personal, ACS procura formar los equipos que van a desarrollar las obras y proyectos con empleados que viven relativamente próximos a las mismas, con el fin de evitar la movilidad familiar.



Políticas de formación y desarrollo profesional

Otro de los principales retos del Grupo ACS consiste en aprovechar e integrar la diversidad personal y profesional de sus equipos humanos para mejorar su capacidad de respuesta a las crecientes necesidades de sus clientes. Se persigue involucrar continuamente a todos los empleados del Grupo en los objetivos y filosofía empresariales, permitiéndoles, al mismo tiempo, desarrollar todo su potencial y sus cualidades profesionales.

ACS apuesta por una estrategia global de formación continua y permanente en el puesto de trabajo, en aula o a distancia. El Plan Anual de Formación contempla más de medio millón de horas lectivas en cursos y seminarios en todas las actividades y, más concretamente, en las áreas relacionadas con:

- La formación de personal directivo.
- La especialización tecnológica en los sistemas de gestión y producción.
- El conocimiento de los productos y servicios desarrollados.
- Las políticas de calidad y medio ambiente.
- La seguridad en el trabajo.

La formación en prevención y seguridad laboral es a la que se le dedican mayores esfuerzos en tiempo, dedicación y recursos, lo que permite al Grupo ACS obtener unos índices de siniestralidad inferiores a la media del sector.

Los procedimientos de formación se someten anualmente a las correspondientes auditorías internas y externas, garantizando de este modo un nivel óptimo así como un proceso de mejora continua en los programas.

Acciones de formación en 2005

	Horas Lectivas	Numero de Cursos	Participantes	Inversión (mn €)
Construcción	123.385	842	15.860	1,9
Servicios Industriales	212.511	1.567	10.485	2,8
Servicios y Concesiones	222.572	1.627	28.822	1,9

Acciones de formación por tipo de contenido en 2005

	Producción	Seguridad	Medio Ambiente
Construcción	378	177	287
Servicios Industriales	506	724	66
Servicios y Concesiones	336	1.252	39
Total	1.220	2.153	392



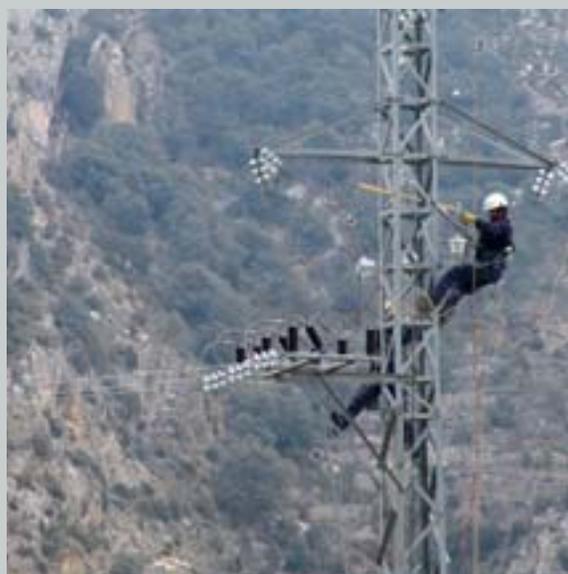
Caso Práctico Formación especializada para el personal de los trabajos en tensión (T.E.T.) en COBRA

Uno de los retos que afronta la actividad de Redes del Grupo ACS gira alrededor de los trabajos denominados “en tensión”, sin corte del suministro eléctrico. Estos trabajos permiten realizar el mantenimiento o ampliación de instalaciones eléctricas sin interrumpir el servicio a los abonados.

Estos trabajos requieren el uso de herramientas específicas y sistemas de protección especiales. El personal que realiza este tipo de trabajos está altamente especializado, y recibe previamente una formación específica.

Una vez que los trabajadores escogidos reciben la formación básica en redes y son lo suficientemente experimentados como para afrontar el trabajo en tensión, reciben la formación específica sobre aspectos preventivos a tener en cuenta para el desarrollo de su actividad.

Gracias a los cursos específicos y a los reciclajes anuales que se imparten al personal habilitado, en la actualidad el Grupo ACS emplea un total de 334 operarios habilitados en trabajos en tensión y alta tensión.





Políticas de seguridad y prevención de riesgos

Durante el año 2005, la prevención de riesgos laborales ha centrado los esfuerzos del Grupo ACS, obteniendo un resultado más que satisfactorio de acuerdo a los datos de siniestralidad del año, y suponen un paso más en el interés constante por mantenerse entre las empresas del sector que prestan una mayor atención a la seguridad.

El Grupo ACS se guía por su política de prevención, basada en los siguientes principios:

- Cumplimiento de la legislación y normativa vigente en materia de prevención de riesgos laborales y de otros requisitos que voluntariamente suscriba.
- Integración de la acción preventiva en el conjunto de las actuaciones y en todos los niveles jerárquicos, a partir de una correcta planificación y puesta en práctica de la misma.
- Adopción de cuantas medidas sean necesarias para garantizar la protección y el bienestar de los empleados.
- Desarrollo del potencial humano a través de su adecuada formación e información en materia de prevención, fomentando su iniciativa y participación a fin de conseguir la mejora continua del sistema.
- Aseguramiento del correcto control y la calidad de la vigilancia de la salud de los trabajadores.
- Cualificación del personal y aplicación de las innovaciones tecnológicas.

Como complemento a los sistemas de gestión de la prevención de cada área de actividad, en 2005 se han realizado numerosas campañas de prevención, que persiguen concienciar a los trabajadores, reducir los accidentes y mejorar las condiciones del trabajo.

La orientación hacia la creación de una “cultura preventiva” se concretó durante 2005 en la realización de 2.153 cursos generales y específicos de prevención de riesgos laborales destinados a la formación más de 35.000 trabajadores de mano de obra directa

Como fruto de estas actuaciones se siguen obteniendo índices de siniestralidad laboral significativamente inferiores a los de la media del sector, tal y como muestra el siguiente cuadro.

Evolución Índices de Prevención	Construcción		Servicios Industriales		Servicios		Grupo ACS	
	2004	2005	2004	2005	2004	2005	2004	2005
Índice de Frecuencia ⁽¹⁾	36	36	40	41	62	50	50	45
Índice de Gravedad ⁽²⁾	1,04	0,95	0,81	1,00	1,12	0,94	1,00	0,96
Índice de Incidencia ⁽³⁾	62	66	72	74	112	76	89	74

⁽¹⁾ Representa el número de accidentes ocurridos durante la jornada laboral por cada millón de horas trabajadas.

⁽²⁾ Representa el número de jornadas perdidas por accidente de cada mil horas trabajadas.

⁽³⁾ Representa el número de accidentes con baja por cada mil trabajadores.

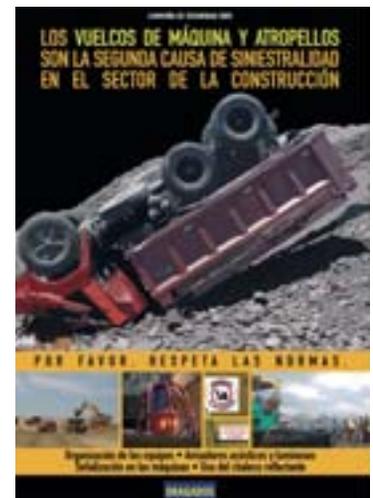


Especial atención requieren algunas actividades del Grupo ACS, siendo la Construcción uno de los principales retos en términos de seguridad y prevención de riesgos laborales.

En el año 2005 se implantó una extensa campaña de prevención con el objetivo de reducir la siniestralidad, fundamentada en las siguientes acciones

- Intensificar la formación en materia de prevención a encargados, capataces y mano de obra directa.
- Incrementar la comunicación, a través de la línea de producción, de las medidas preventivas dispuestas en los planes de seguridad, para mejorar su implantación en obra.
- Aplicar acciones concretas para evitar que se produzcan los accidentes más frecuentes: caídas de altura y atropellos o atrapamientos por maquinaria.

La implantación de esta campaña se ha concretado en acciones formativas, de tal manera que en el transcurso del año 2005 se han impartido cursos de formación a los trabajadores de entre los que cabe destacar los siguientes:



Cursos de formación

Cursos de nivel básico en prevención, dirigido a encargados y capataces	19.620 horas formativas impartidos por la Fundación Laboral de la Construcción a un total de 327 trabajadores en el año 2005
CD interactivo elaborado por DRAGADOS sobre conceptos generales de prevención en edificación y obra civil (prevención en varios idiomas)	Impartido a 4.896 trabajadores
Cursos genéricos de prevención en obras	Impartido a 3.788 trabajadores
Cursos sobre riesgos específicos según actividad	Impartido a 12.964 trabajadores

La campaña de formación y prevención acometida en el Grupo ACS, así como todas las acciones y protocolos de seguridad implantados han contribuido a reducir un 35% los accidentes sufridos por los trabajadores del área de construcción en 2005

Como reconocimiento por la labor desarrollada en la gestión y promoción de la seguridad, el Grupo ACS recibió la Mención Honorífica de la XXXVII edición de los premios DIPLOOS, convocados por la Asociación para la prevención de accidentes (APA).

Así mismo, en 2005, Dragados ha pasado a formar parte de la asociación Asociación Española de Servicios de Prevención Laboral (AESPLA), compartiendo experiencias en el campo de la prevención con algunas de las empresas más importantes que operan en España.

El Grupo ACS participa activamente en los principales congresos, jornadas y en general foros de prevención de riesgos laborales que se organizan tanto en España como en el extranjero, aportando su experiencia en la materia.



Compromiso con la sociedad

Cada año, el Grupo ACS dedica notables esfuerzos a la colaboración para el desarrollo de iniciativas de interés comunitario. Éstas se centran en la ejecución de acciones que mejoran la integración, la promoción cultural y la generación de conocimiento. El Grupo ACS entiende que estas actividades sirven para mostrar a la Sociedad el compromiso social de una de las compañías más importantes del mundo.

Cabe destacar la constitución de la Fundación ACS, cuyo objetivo es integrar, coordinar y gestionar todo el esfuerzo del Grupo ACS en materia de mecenazgo y patrocinios culturales, institucionales, deportivos o ambientales, concesiones de premios y becas, formación e investigación, beneficencia y actividades similares a nivel nacional e internacional.

Compromisos estratégicos del Grupo ACS

El grupo tiene el objetivo y el compromiso de mejorar el bienestar de las sociedades donde opera



Compromiso con el entorno social

El grupo tiene el objetivo y el compromiso de mejorar el bienestar de las sociedades donde opera

Acción Social

- Atención de discapacitados
- Accesibilidad
- Promoción de la práctica deportiva

Cultura

- Patrocinio histórico
- Arte y Cultura
- Apoyo al deporte

Fundación ACS

Restauración y rehabilitación

Medio Ambiente

Eliminación de barreras

Acciones destacadas

- Premios Reina Sofía de Accesibilidad.
- Convenios con asociaciones y ONG
- Colaboración con el Comité Paralímpico Español
- Patrocinio de organizaciones relevantes dedicadas a la promoción del conocimiento, el arte y la cultura



Acción social

Atención e integración de discapacitados

Cada año la Fundación ACS trabaja de forma activa junto a asociaciones y ONGs para mejorar las condiciones de movilidad y la integración de las personas discapacitadas. Con este objetivo, y como parte de esta actividad, en 2005 se constituyeron los premios Reina Sofía de Accesibilidad Universal de Municipios, junto al Real Patronato sobre Discapacidad.

Esta iniciativa premia las “Mejores soluciones municipales para eliminar las barreras físicas y arquitectónicas a favor de los discapacitados”, tratando de estimular a los municipios a prestar atención a la eliminación de las barreras en el transporte, la edificación y el urbanismo local.

En 2005 los premios, en sus distintas categorías, recayeron sobre:

- Ayuntamiento de Breña Alta, en la isla de La Palma (Santa Cruz de Tenerife), galardonado en la categoría de menos de 10.000 habitantes por desarrollar actuaciones tendentes a la accesibilidad integral en la vida de un municipio. Desarrolla además programas diseñados a la atención e integración social y laboral de las personas con discapacidad.
- Ayuntamiento de Quart de Poblet (Valencia), en la categoría de municipios entre 10.000 y 100.000 habitantes, por desarrollar un completo programa de actuaciones tendentes a la accesibilidad al entorno urbano, a las tecnologías de la información y la comunicación, así como la integración social y laboral de las personas con discapacidad en el campo educativo, ocupacional, de ocio y tiempo libre y cultural. Este ayuntamiento, además participa, con la Fundación CEDAT de la Universidad Politécnica de Valencia en un proyecto para formar parte de la Red de Ciudades con mayor accesibilidad.
- Ayuntamiento de Málaga, para ciudades con más de 100.000 habitantes, por una labor basada en los principios de diseño universal, transversalidad y medidas para mejorar la accesibilidad. Estas actuaciones están basadas en el derecho que toda persona tiene a poder moverse en el entorno con facilidad, el derecho a la formación y el empleo y el derecho a la información, que incluye a un Intérprete de la Lengua de Signos en el Servicio Municipal y un proyecto de investigación de señalización visual





Dentro del trabajo de la Fundación ACS en colaboración con asociaciones y ONG's, es importante resaltar las iniciativas específicas y convenios desarrollados en 2005:

1. **Convenio con la Plataforma Representativa Estatal de Discapacitados Físicos (PREDIF)** para apoyar actividades educativas y de sensibilización empresarial en diversas regiones españolas.
2. **Convenio con la Asociación de Parálisis Cerebral (ASPACE)**, con el objetivo de colaborar con la misma en sus proyectos de mejora de la calidad de vida de las personas con parálisis cerebral o con patologías neurológicas similares.
3. **Desarrollo del Convenio con la FUNDACIÓN ONCE**, con el objetivo principal de realizar dos planes piloto de accesibilidad en el Parque Nacional de Doñana y en el Parque Nacional de Benasque - Monte Perdido. En la actualidad se están haciendo las gestiones pertinentes con el organismo de Parques Nacionales y con la Fundación Biodiversidad, del Ministerio de Medio Ambiente, para poder materializar dichos planes piloto con las inversiones previstas en los mismos.

4. **Desarrollo del Convenio con el Real Patronato sobre Discapacidad**, presidido por la Reina Doña Sofía y adscrito al Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, para el patrocinio de, entre otras, actividades formativas sobre accesibilidad y celebradas en distintas ciudades españolas y La Habana (Cuba).

5. **Patrocinio y participación en el Congreso Nacional de Discapacidad: "Accesibilidad Universal en el Siglo XXI"**, promovido por el Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales a través del Real Patronato sobre Discapacidad y celebrado en Ponferrada, centrado en la aportación de las nuevas tecnologías a la mejora de calidad de vida de los discapacitados.

6. **Convenio con la Universidad Autónoma de Madrid** para la realización de una investigación sobre el "Impacto de las Nuevas Tecnologías en los estudiantes universitarios con discapacidad".

7. **Patrocinios para la promoción de la práctica del deporte por discapacitados:**

- **Convenio de colaboración con el Comité Paralímpico Español**, con el fin de colaborar en el proyecto de Ayuda al Deporte Objetivo Paralímpico (ADOP).
- **Patrocinio a la Fundación Deporte Joven** con el objetivo fundamental de impulsar la actividad deportiva y los valores intrínsecos al deporte en aras de generar en la población, y sobre todo en los más jóvenes hábitos favorecedores de la reinserción social y del fomento de la solidaridad.
- **Convenio con la Fundación Deporte Alcobendas (FUNDAL)**, especialmente orientado a la integración de discapacitados en los deportes.

8. **Patrocinio extraordinario, a petición de la Universidad Española a Distancia**, para la contratación de un intérprete de la lengua de signos española, para posibilitar la finalización de los estudios de Psicopedagogía en la UNED a una estudiante sorda (sin oralizar ni restos de audición), dados los méritos acumulados en los estudios anteriores que la llevaron a la licenciatura de Psicología.





Promoción cultural y educativa

Promoción, conservación y difusión de bienes del patrimonio histórico español

El Grupo ACS desarrolla numerosos proyectos dirigidos a contribuir al enriquecimiento de la vida cultural.

Estos programas se canalizan fundamentalmente a través de la Fundación ACS, entre cuyos fines se encuentra la promoción, conservación y restauración de los bienes del patrimonio histórico-artístico español, colaborando en su difusión. El pasado año se desarrollaron las siguientes iniciativas:

- **Patrocinio al Obispado de Cartagena (Murcia)** para la realización de las obras de la fase XI del Palacio Episcopal de Murcia.
- **Patrocinio de los cuatro Cursos de Verano sobre Desarrollo Sostenible**, celebrado en Burgo de Osma (Soria), sobre la temática "Recuperar el Patrimonio Histórico: La Gestión de las Rutas Culturales".
- **Intervención de la Fundación en el Curso sobre Accesibilidad y Patrimonio "Yacimientos arqueológicos, cascos históricos, jardines y edificación"**, celebrado en León en el mes de noviembre y organizado por la Dirección General de Patrimonio y Bienes Culturales, Consejería de Cultura y Turismo de la Junta de Castilla y León.

En materia de difusión del patrimonio histórico español se ha dado continuidad a la Colección de libros monográficos de rehabilitación con la edición de:

- **Rehabilitación de las instalaciones del Canal Isabel II en la Plaza de Castilla de Madrid**, que hace el número 25 de libros monográficos de rehabilitación.

En relación con la Colección "El Arte de Rehabilitar" se ha elaborado el libro:

- **"El Arte de Rehabilitar II"**, con 51 experiencias de rehabilitación de recursos patrimoniales.
- Se procedió así mismo a la reedición de **"El Arte de Rehabilitar I"**.

Generación y difusión de conocimiento sobre desarrollo sostenible

La Fundación ACS también ha desarrollado actividades que apoyan la divulgación y concienciación en materia de desarrollo sostenible, principalmente foros, cursos, y seminarios, que se detallan a continuación:

- **Patrocinio a la Asociación Foro Soria 21 para el Desarrollo Sostenible** de la realización del "Foro Mundial Soria 21: energía, cambio climático y desarrollo sostenible", celebrado en Soria los días 31 de enero y 1 de febrero de 2005.
- **Patrocinio del Master "Gestión y tratamiento de residuos"**, organizado por el Departamento de Química Agrícola, Geología y Geoquímica de la Universidad Autónoma de Madrid.
- **Patrocinio del curso "Gestión de residuos"** con la Escuela de Medio Ambiente y Tecnología de la Universidad Complutense de Madrid.
- **Patrocinio del curso "Responsabilidad social corporativa como instrumento de sostenibilidad"** con la Fundación Universitaria San Pablo CEU.
- **Patrocinio del curso "Medio ambiente y materiales: ciclo de vida y desarrollo sostenible en la sociedad actual"** con la Escuela de Medio Ambiente y Tecnología de la Universidad Complutense de Madrid.
- **Patrocinio del curso "Tratamiento y gestión de aguas residuales"**, con la Escuela de Medio Ambiente y Tecnología de la Universidad Complutense de Madrid.
- **Patrocinio del curso "Energías renovables"** con la Universidad Complutense de Madrid, dentro de los Cursos de Verano de El Escorial.
- **Patrocinio del curso de verano "Los problemas energéticos a gran escala: el hidrógeno, ¿mito o solución?"**, con la Fundación Universidad Rey Juan Carlos.
- **Patrocinio del seminario "Cambio climático: un reto para la cooperación al desarrollo"** con la Casa de América y con la colaboración del IPADE, Fundación para el Desarrollo, OECC, Oficina Española del Cambio Climático, y el Ministerio de Medio Ambiente.



- **III Premio “Desarrollo Sostenible” Universidad Antonio de Nebrija.**
- **Colaboración con la Fundación para la Investigación del Desarrollo Ambiental, FIDA, para la edición del libro “Desarrollo urbano sostenible en España”,** conjuntamente con la Consejería de Medio Ambiente y Ordenación del Territorio y la Fundación San Pablo CEU.

Arte y cultura

El Grupo ACS mantiene su vocación de apoyo y mecenazgo del arte y la cultura española, y colabora en el desarrollo de actividades culturales. El año 2005 ha sido especialmente prolífico y buen ejemplo de ello son los numerosos patrocinios en los ha participado la Fundación ACS:

- **Patrocinio del XXXII Ciclo de Grandes Autores e Intérpretes de la Música de la Universidad Autónoma de Madrid,** y específicamente el concierto homenaje al profesor Francisco Tomás y Valiente, celebrado en el Auditorio Nacional de Música.
- **Patrocinio del Festival Jardins de Cap Roig,** promovido por la Fundació Caixa de Girona y celebrado en el Jardín Botánico de Caixa Girona en Calella de Palafrugell (Gerona).
- **Patrocinio a la Orquesta Sinfónica de Galicia.**
- **Patrocinio a la Asociación Bilbaína de Amigos de la Opera** para la difusión del arte lírico, en general, y de la opera, en particular.
- **Patrocinio a la Fundación San Millán de la Cogolla** para la investigación, documentación y difusión de los orígenes de la lengua Castellana y la utilización de la tecnología moderna para la difusión y actualización del castellano en el mundo.
- **Patrocinio a la Fundació Catalunya i Territori** para el desarrollo de actividades culturales, sociales y de investigación.
- **Patrocinio al Instituto Cervantes de Tel Aviv** para la realización de diversos actos culturales en Israel.

- **Patrocinio de la 51ª Edición del Festival de Teatro Clásico de Mérida,** acontecimiento cultural de singular relieve e importancia nacional e internacional.
- **Patrocinio a la Fundación Españoles en el Mundo,** para la realización de actividades asistenciales, de formación y culturales.
- **Patrocinio a la Fundación Juan de Oñate,** como apoyo a la organización de la II Lección Tribuna Juan de Oñate con asistencia de D. Miguel Ángel Fernández Ordóñez, Secretario de Estado de Hacienda y Presupuesto y D. Eduardo Sojo, Jefe de Oficina de la Presidencia para las políticas públicas del Gobierno de México.
- **Patrocinio para el establecimiento y funcionamiento de la Cátedra Andrés Bello de la Universidad de Salamanca.**
- **Organización y realización del Recital Lírico Extraordinario celebrado en el Teatro Real de Madrid.**

Apoyo al deporte

Parte importante de la cultura contemporánea es el deporte y el Grupo ACS colabora a través de su Fundación todos los años en el desarrollo de eventos y pruebas deportivas, o a través de asociaciones relacionadas con esta actividad. En 2005 destacan las siguientes actividades:

- **Patrocinio a los XV Juegos Mediterráneos Almería 2005.**
- **Apoyo a la Laureus Sport for Good Foundation.**
- **Convenio de colaboración con la Fundación Real Madrid** con la finalidad de fomentar la práctica en todos los deportes y su difusión y procurar que la práctica del deporte vaya unida a la formación integral de las personas.



Por último, pero sin dejar de tratar los temas culturales, hay que destacar una serie de actividades en las que la Fundación ACS ha participado como patrocinadora u organizadora, siendo estas las siguientes:

- **Patrocinio del encuentro “La Evolución de los programas europeos de I+D e Innovación”**, celebrado en el Palacio de la Magdalena de Santander, con la Universidad Internacional Menéndez Pelayo.
- **Patrocinio de las jornadas “Unión Europea - Israel, perspectivas y problemas”**, celebradas en Sevilla, con la Asociación de Periodistas Europeos.
- **Patrocinio del curso “Dirección y Gestión Inmobiliaria”** con la Escuela de Economía y Finanzas de la Universidad Complutense de Madrid.
- **Patrocinio del curso “Tasaciones inmobiliarias: urbanas, rústicas y catastrales”** con la Escuela de Economía y Finanzas de la Universidad Complutense de Madrid.
- Patrocinio de Master en gestión de edificación, rehabilitación y control técnico del Centro Superior de Edificación (CSE).
- **Patrocinio de las “Segundas jornadas técnicas del sindicato de inspectores de trabajo y Seguridad Social”**.
- **Patrocinio a la Fundación Africana para la Medicina y la Investigación (AMREF) Flyng Doctors**, para la realización de actividades y proyectos orientados a la cooperación al desarrollo en el continente africano y la educación sanitaria en distintas escuelas de Uganda.
- **Patrocinio a la Fundación “Pro Rebus Academiae”**, con objeto de promover la calidad de la ingeniería española, impulsando el desarrollo de todas aquellas actividades que contribuyen a su fomento y difusión y especialmente su aplicación al mundo empresarial y a la Sociedad en general.
- **Patrocinio al Ayuntamiento de San Sebastián de los Reyes (Madrid)**, en la realización y promoción de campañas de orientación social.

En 2005 y a través de la Fundación ACS, se han suscrito convenios de patrocinio para el cumplimiento de sus propios fines fundacionales con las siguientes fundaciones e instituciones:

- Asociación Española de Fundaciones
- Ayuntamiento de San Sebastián de los Reyes
- Casa de América
- Centro Nacional de Arte Reina Sofía
- Fundación Amigos del Museo del Prado
- Fundación Carolina
- Fundación COTEC
- Fundación Príncipe de Asturias
- Fundación Teatro Real
- Fundación Universidad Autónoma de Madrid
- Fundación Universidad Rey Juan Carlos.
- Fundación Universitaria San Pablo – CEU
- Fundación Víctimas del Terrorismo
- Universidad Antonio de Nebrija de Madrid.
- Universidad Complutense de Madrid
- Universidad Internacional Menéndez Pelayo
- Fundació Catalunya i Territori
- Hispania Nostra
- Fundación Juan de Oñate
- Real Patronato sobre Discapacidad
- Fundación Pro Rebus Academiae
- Fundación para el Análisis y los Estudios Sociales
- Fundación Españoles en el Mundo

Compromiso con las Naciones Unidas

El Grupo ACS firmante del Pacto Mundial de las Naciones Unidas



En 2002, el Grupo ACS se sumó al grupo de compañías españolas firmantes de programa Pacto Mundial de Naciones Unidas, promovido por su Secretario General. Se trata de una iniciativa destinada a que las compañías acojan como una parte integral de su estrategia y de sus operaciones, diez principios de conducta y acción en materia de Derechos Humanos y Laborales, Medio Ambiente y Lucha contra la Corrupción. De este modo, y como firmante de esta iniciativa, el Grupo ACS se ha comprometido a implantar acciones destinadas a integrar esos principios de conducta en el conjunto de sus operaciones. A lo largo de las páginas de este informe de responsabilidad corporativa, se detallan las actividades del Grupo ACS para la promoción de cada uno de esos principios durante el ejercicio 2005.



Capítulo

Derechos humanos

- | | |
|---|--|
| 1. Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia. | El grupo ACS y la responsabilidad corporativa. |
| 2. Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos. | El grupo ACS y la responsabilidad corporativa. |

Trabajo

- | | |
|---|--|
| 3. Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva. | Compromiso con las personas y el entorno social |
| 4. Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción. | Compromiso con las personas y el entorno social |
| 5. Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil. | Compromiso con las personas y el entorno social. |
| 6. Las empresas deben fomentar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación. | Compromiso con las personas y el entorno social |

Medio ambiente

- | | |
|---|------------------------------------|
| 7. Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente. | Compromiso con el entorno natural. |
| 8. Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental. | Compromiso con el entorno natural. |
| 9. Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas con el medio ambiente. | Compromiso con el entorno natural. |

Lucha anti-corrupción

- | | |
|---|--|
| 10. Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas incluidas la extorsión y el soborno. | El grupo ACS y la responsabilidad corporativa. |
|---|--|

Háganos llegar su opinión

Como ha podido leer a lo largo de las páginas anteriores, en Grupo ACS entendemos la responsabilidad corporativa como un compromiso que orienta la relación de la Compañía con el entorno y con cada uno de los grupos de interés. Este Informe de Responsabilidad Corporativa pretende recoger los principales hitos y programas desarrollados por Grupo ACS y encaminados a la mejora de las relaciones con sus distintos grupos de interés.

Grupo ACS entiende la asunción de los principios de la responsabilidad corporativa como un proceso de mejora continua, en el que resulta crucial contar con la opinión informada de los distintos grupos de interés. Por eso le agradeceríamos que nos hiciera llegar sus opiniones a este informe a:

Grupo ACS
Avda. Pio XII, 102
Madrid 28036
Tfno. 91 343 92 00
Fax. 91 343 94 56
E-mail: rsc@grupoacs.com
www.grupoacs.com

